

医院纪检组长述职报告(大全9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

医院纪检组长述职报告篇一

(一)落实党委书记履行抓党建工作第一责任人职责

根据全市基层党建工作总体安排，我院制定下发了《呼伦贝尔市人民医院党委20xx年工作要点》，对20xx年党建工作进行了全面细致的布置。包括积极推进党建工作责任制落实、加强对党组织和党员的规范管理、切实抓好党务干伍建设和继续抓好基层党组织晋位升级工作等方面内容。

在具体抓党建工作中，院党委书记认真履行第一责任人职责，严格贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，班子成员按照党建工作组织领导与责任分工要求，加强领导，切实履行工作职责，带头抓好党建工作保障。特别是在开展党的群众路线教育实践活动中，遵循“边学边查边改、立行立改”的基本思路，认真查摆整改党建工作的突出问题，一是开展警示教育，促进廉洁自律。通过开展上党课、观看法制教育和警示教育片方式以案说法，增强医务人员的法律意识和廉洁行医意识。二是整治文山会海、检查评比泛滥。截至目前，院党委会议数量、文件数量及评比数量，与去年同期相比均下降13.21%、3.89%及50%。三是精简会议次数，提高会议质量。每月定期召开2次院长办公会、1次常委会、1次院务会，制定会前征集会议议题制度和会后会议纪要会签制度，对涉及“三重一大”事项，严格按照相关规定充分论证后实施，并在院务会上及时通报。

(二) 加强思想理论建设

我院结合开展党的群众路线教育实践活动，对党的xx大和xx届三中、四中全会精神及系列重要讲话和考察内蒙古重要讲话精神进行了认真组织学习。全年共组织中心组学习26次，召开民主生活会、组织生活各1次，并通过分组讨论、观看录像等不同形式，丰富学习内容，提高学习效果。在各科室分别开展了党务知识、业务知识、政策法规等方面的培训，使学习培训活动进一步推向深入，进一步增强了全院干部职工的政治意识、大局意识和服务意识。为营造浓厚活动氛围，我院利用电子屏滚动播放社会主义核心价值观和“中国梦”等主题宣传标语，制作相关展板放置在门诊显著位置，供本院职工及患者知晓学习，并通过院务网、医院报纸等媒体向公众进行宣传。

(三) 加强对党组织工作的指导

院党委高度重视党建工作，将党建工作纳入医院目标管理重要内容，签订承诺践诺书，对思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、党风廉政建设提出明确要求，与医院职能工作同安排部署、同检查考评，充分调动各方面抓党建的积极性，形成抓党建工作合力的情况，确保党建工作规划和责任目标落实。

我院根据市直机关工委《关于建立基层党组织晋位升级工作的实施意见》的相关要求，制定了《建立基层党组织晋位升级活动的实施方案》，明确了整改项目、整改措施及整改要求，各项整改工作落实到位，成效明显。结合党的群众路线教育实践活动，党支部通过自评、民主评议、召开座谈会、实地调研考核等方式，对梳理出的突出问题和薄弱环节进行了全面核查最终进行评定，确保党支部的分类定级结果真实准确。同时通过加强指导、交流思想、调查分析各党支部党建工作中存在的问题和原因，切实帮助解决实际问题，扎实推进全院党建工作整体水平上新台阶。

(四)加强机关作风建设

一是落实中央“八项规定”精神，厉行勤俭节约。结合开展党的群众路线教育实践活动，我院领导干部能够带头严格执行中央八项规定、自治区28条配套规定和市委28项落实意见，以身作则，在全院开展厉行节俭，反对铺张浪费，进一步明确了学术会议规格、车辆管理、后勤接待标准等相关规定。20xx年，呼伦贝尔市人民医院“三公”经费的数额是57万元，与去年同期相比压缩比例为22.81%。

二是推行院长现场办公，简化流程提高效率。严格执行院长查房制度，院长每周深入临床一线科室查房，进行现场办公，了解科室工作计划的落实情况、员工思想动态，听取科室及员工的意见与建议，对存在问题现场能够解决的当场研究解决，对不能当场解决和无法马上回复的问题，相关职能科室把问题带回，限时回复，协调解决。本年度院长现场办公50多次，院长现场办公查房优化了办事流程、提高了工作效率，使领导与员工的心靠得更近了，充分体现了医院党政领导班子密切联系群众的工作作风。

三是聘请社会监督员，接受监督改进作风。为促进医德医风建设，我院共聘请了20名人大、政协、电台等单位人员担任我院社会监督员，对我院医务人员的医疗行为和行风建设进行监督。每季度组织一次征求意见会议，听取监督员对医院的意见和建议。同时，在临床各科室放置温馨提示牌，公开医院投诉电话、党办电话等，主动接受群众的监督，不断改进工作作风。此外，积极参与、配合市纠风办、市电视台和市广播电台举办的《行风52》、《行风热线》及行风测评等活动，每年2次上线，并接受市纠风办组织的行风测评。

四是开展住院病人满意度评议，提高服务水平。为提高住院病人的满意度，我院党办、纪检监察每月下临床科室走访病人，征求患者意见，针对引起就诊不满意的问题及时反馈给相关部门予以解决。全年共有住院病人5520人参与评议，平

均满意度达90%以上，收到感谢信477封，锦旗204面。

(五) 严肃党内政治生活

为抓好党员经常性教育培训，我院党委定期研究党建工作，明确支部工作职责，狠抓“三会一课”制度落实，定期走访慰问老党员老同志、生活困难群众和党员，使党建工作进一步细化和落实，促进了党建工作规范化和制度化。院党委根据每年工作的发展变化，制定下发了《支部工作目标考核细则》，督促各支部进行分解落实，半年进行一次目标考核细则检查。根据检查情况，对落实不到位的支部进行限期整改。同时还分期分批组织党务工作者参加市卫生系统和市委、市直机关工委组织的党务干部培训。通过一系列约束和激励机制的落实，强化了责任，激发了热情，推动了党建工作扎实有效地开展。

今年我院结合群众路线教育实践活动，各党支部在8月5日—15日，相继召开了组织生活会。会上，党员开展批评与自我批评，每人自查问题不少于5条，相互之间平均每人收到批评意见不少于3条，辣味足，剖析深，措施实，在剖析问题的基础上，能够有针对性地提出了个人整改措施和努力方向。

(六) 深入推进党风廉政建设和反腐败工作

一是加强领导，落实责任。于年初制订并印发了《党风廉政建设责任制工作计划》，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步落实一岗双责，明确工作任务，落实工作责职。与重点科室签订《廉政建设和医德医风建设责任书》。

二是加强制度建设，进一步规范医院各项工作。继续深化院务公开和医疗服务信息化等制度，贯彻执行《“三重一大”制度》、《关于纠正医药购销和医疗服务中不正之风工作实施意见》，完善“阳光用药”“阳光采购”机制，避免医药回扣行为的发生。以群众路线教育实践活动为抓手，对全院

各种各类制度进行了全面大梳理，修订完善各项制度11项，新建制度8项，对《医保审批流程》、《总务维修工作流程》等28项工作流程提出简化及改进意见。

三是结合“两建”工作，整治“红包”、回扣问题。我院先后制订了《医药购销领域商业贿赂不良记录实施办法》、《关于严格禁止医院工作人员为医药营销人员“统方”的规定》和《医患双方不收和不送“红包”协议书》，建立医德医风考评档案，个人不良记录和医德考评结果登记在册，与职称聘任、晋升、评优挂钩。严肃查处乱收费、收受或索要“红包”、收受回扣、商业贿赂等典型案件。截至目前，已拒收红包104200元。

(七)加强工作创新

一是在学习形式上创新。建立网上学习平台，各党支部利用多媒体课件进行学习，在办公oa系统中建立“学习交流群”，还利用手机通讯工具，建立了微信群，以方便党员能随时随地学习。

二是在工作特色上推进。结合行业特点，突出医院医疗特色，连续十年成功开展“边关千里行”活动，为坚守在一线的基层官兵送医、送药、送健康；支部、科室纷纷到基层，走进企事业单位、社区、牧区、福利院，为广大市民、牧民、老人、儿童进行义诊、健康宣传教育，奉献爱心。

二、存在的主要问题和下一步工作打算

医院在落实党建工作责任制时，虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但也存在一些不容忽视的问题：如思想认识有待进一步统一，责任意识有待进一步强化；工作的落实、责任的追究有待于进一步加强。同时，考核的标准、程序和方法还有待于进一步探索和规范。这些问题需要我们认真研究，并逐步加以解决。

20xx年的工作中，我们要继续抓好学习教育，继续全面落实党建工作责任制，全面推进机关党建工作总体水平；继续开展机关作风教育整顿，提升党员干部素质，为医院各项工作提供坚强组织保证。

述职人：

20xx年xx月xx日

医院纪检组长述职报告篇二

能从提高自身的综合素质入手，坚持讲学习、讲正气、讲团结、学习贯彻党的路线、方针、政策，实践“xxxx”落实科学发展观学习实践活动。加强政策、法规、经济管理和专业技术的学习，提高认识、分析总结和依法办事的实际工作能力。

注重坚持讲实话、办实事、求实效的工作作风。能倾听群众的意见，帮助科室职工解决工作中的实际问题，促进业务工作的开展。

能认真贯彻党的民主集中制原则，强化民主意识，凡医院的重要事项都由班子集体研究，做出的决定以职工认可不认可、拥护不拥护为衡量标准，保证决策不出偏差。会前开展谈心，相互交换意见。会后坚持原则，履行职责。能诚恳地开展批评与自我批评，既触及问题，又讲究方法，注意分寸，达到互相尊重、互相谅解、互相支持、增进团结、推进工作的氛围和目的。

能够按照党风廉政建设的的要求：做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”。切实履行好自己工作职责，能严格执行廉洁自律规定，一年来，没有违反廉政规定和《领导干部廉洁从政若干准则》的行为，能够自觉抵制各种不良风气，不参与有损党员干部形象的消费娱乐活动。

一方面围绕抓好党的建设，加强党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，加强对工会共青团等群众组织的领导和指导，充分调动职工积极性，参与医院管理，保证医院任务完成。另一方面，积极支持行政领导工作，努力维护医院从林业回归地方期间各项工作的有效衔接，保证医院的职工队伍的稳定，协助院长加强后勤管理。

1. 围绕党组织的日常工作，从支部堡垒作用、模范作用、组织生活、会议制度、交纳党费、党的纪律七个方面，以支部工作的基础建设作为重点。

2. 围绕医疗改革、发展的新形势，引导职工转变观念，认清医院面临的形势，树立“以病人为中心”的服务理念，正确理解“医患”之间权利与义务的关系。针对群众关心的服务态度、医护质量和收费价格等“热点”问题，能及时与分管领导沟通情况、制定措施、反馈的信息、及时改进。

3. 把行业作风建设和职业道德建设作为医院精神文明的一项大事来抓，从改善服务态度，提高服务质量，规范医疗行为等方面修订服务承诺内容，开展医德满意度调查。把服务行为置于群众的监督之下，明确把拒收红包、回扣、提成和开搭车药、搭车检查等列入承诺之中。在门诊大厅设置意见箱，在病房设患者评价卡。建立并完善意见箱开启制度。

4. 加强对工会共青团等群众组织的领导和指导，充分调动职工积极性。

(1) 积极开展院内宣传工作。把党的卫生工作方针、医院工作的亮点、新技术、新项目、好人好事等，通过板报、墙报，进行院内、院外宣传。

(2) 支持工会围绕医院中心工作积极开展各项活动，充分发挥工会在民主管理、民主监督中的作用。鼓励他们参与医院管理，并对行政工作进行监督。支持工会、共青团举办各种

文艺、体育活动，活跃医院职工的文娱生活，促进医院文化建设，为他们开展工作创造条件。

医院纪检组长述职报告篇三

尊敬的各位领导、同志们：

大家上午好！

20xx年以来，作为医院外系党支部书记，负责外系党建和精神文明建设工作，并负责肝胆外科护理日常工作。一年来，在医院党委的领导下，经过全体党员的共同努力圆满完成医院党委交付的各项工作，取得了一定成绩，总结如下：

一、坚持党支部工作制度，深入开展“创先争优”工作，促进外系党支部工作全面发展。

今年来，重点以建设先进党支部、优秀共产党员为目标，组织党员认真学习□xx届六中全会和自治区第八次党代会、县委十一届五次全委(扩大)会议精神、“科学发展观”重要思想武装头脑，立足党员先锋岗，带动外系干部职工树立强烈的事业心和工作责任感。在班子建设工作中，作为一名党支部书记，能对班子其它成员严格要求，严格监督，严明纪律，注重班子成员之间的团结协作，使班子中的每位成员都能够正确履行自己的职责。善于同班子成员合作共事，沟通交流，主动参与重大问题的决策，不断提高决策能力水平。在先进党支部创建工作中，方便病人就医、保证病人优良的就医环境和住院环境、医务人员统一着装、挂牌服务、规范服务、规范服务语言等方面作了很多工作。

二、充分发挥监督作用，加强组织监督和民主监督，严格党纪政纪，杜绝违法违纪的现象发生。

实行党务公开，接受干部群众监督，推动外系工作良性发展。

对职工反映强烈涉及到职工切身利益的热点问题，及时召开党支部会议，在形成共识的基础上以公开承诺的形式予以公示，大大提高了管理的透明度。坚持领导班子生活会制度，认真开展批评和自为批评，组织召开党支部班子成员民主生活会和党员组织生活，敞开胸怀，推心置腹地相互提意见，找问题，进一步推进支部班子和党员团结向上工作格局中，为今后工作奠定坚实的基础。

积极做好群众关系，坚持深入基层，开展与党员及亲属谈心，凡外科职工及近亲在我院住院或因重大疾病在外院住院、职工近亲去世，都能与科领导代表组织，前往慰问，在日常工作注重与党员开展谈心，倾听群众的意见，帮助科室职工解决工作中的实际问题，了解他们的思想状况，提高党员干部的政治思想水平，促进业务工作的开展。

三、进一步加强党员的思想建设，努力提高党员的素质，树立起新时期党员的新形象。

今年来，我严格执行党支部书记目标管理制，切实加强对外系党员干部的监督管理工作，加强工作作风建设，坚持讲实话、务实事、求实效的工作作风。认真执行“三会一课”制度，对党员干部进行党风党纪和廉政建设宣传教育，组织学习党纪党规以及一些党员的先进事迹，并组织座谈讨论，增强学习教育效果。加强对入党积极分子的培养和考察，坚持标准做好组织发展工作，今年来，发展了三名预备党员。

四、充分发挥党组织的政治核心作用，深入开展双文明创建工作，切实做好思想教育和群众工作。

今年来，外系党支部各科室充分利用晨会交班学习时间，带领职工认真学习党的方针政策、总院党政的决议决定，对职工进行形势教育和医德医风教育，深入细致的做好政治思想工作。并积极参加县上，院里组织的各项群众体育活动。

五、科室工作、护理管理

人员管理上新参加工作护士8名，均能按规范岗前培训，安排带教老师进行认真的带教和指导。按照护理部要求，在科室护士的教育需求的基础上，共安排护理查房12次，安排业务学习26次。通过每周的检查及时评估反馈与季度评估相结合，帮助护士不断改进工作的不足，并及时表扬好的行为来弘扬优良的工作风气。按照医院要求，进行科室的成本核算管理。固定了每周物资供应领物数量。按照医院要求，进行收费的规范管理。规范管理科室财务和物品，定期检查。积极参加医院及护理部召开的会议，每周一次召开护士会议，将医院及护理部的工作理念和工作安排及时传达给临床护士。根据医院宗旨和目标，引导护士遵循。积极促进护士与其他部门的合作，帮助普外科主任承担一些管理工作，促进医护的协作。

六、严格各项措施，全力维护社会稳定

按照县委、县人民政府和医院的统一部署，落实治安管理责任，明确治安管理目标，严格落实安排维护稳定各项措施进一步加强治安防范，保证了安全稳定，圆满完成了维稳期间的各项安保任务。我从事医疗行业工作时间虽然较长，但外系作为一个专业技术比较强的单位，在管理经验上尚有许多欠缺。在今后的工作中，我将立足科学发展观学习，深入开展“创先争优”活动，不断的完善自己，与医院的工作实际相结合，将党员干部、职工的思想政治工作做得更深入、更细致，尽自己最大的努力，为医院的健康发展创造良好的软环境。

加强工作作风建设，坚持讲实话、办实事、求实效的工作作风。

支部支委成员都有各自的分线管理及联系点，坚持深入基层，倾听群众的意见，帮助科室职工解决工作中的实际问题，促

进业务工作的开展。

医院纪检组长述职报告篇四

县委会：

根据会议安排，我就履行党建工作第一责任人职责抓基层党建工作情况述职如下，请予评议。

一、履职工作情况（一）带头落实党建工作责任制，切实履行好党建第一责任人职责。一是完善两个例会制度。基层党建例会，每月召开一次；基层党建联席会，每季召开一次。二是发挥党委班子龙头作用。在党委班子内部，进一步明确党建工作分工。局党委建立了党委委员党建工作联系点制度，坚持每个党委委员每月到各党支部检查指导工作不得少于1次，局党委每季度研究党建工作不少于1次，每年党委召开党委专题会议专门研究决定党建工作相关事宜1次。三是狠抓党建工作突出问题整改。对于在群教工作中对查摆剖析处的党建工作突出问题，我带头进行落实整改，并对各支部及时开展督促检查，确保整改落实到位。

（二）强化支部建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。一是选树先进典型。将交警支部作为重点对象，加强指导，推动其成为全县局党建工作基层示范单位。

二是转化后进班子。在党的群众路线教育实践活动中，工作成绩相对较差的看守支部被确定为后进党支部。通过党委研究决定，对看守所现有勤务模式进行改革，优化了警力资源配置，推动看守支部实现转化。

三是深入落实干部直接联系群众制度。组织党员民警通过“三深入四联户”的形式，实行干部直接联系群众制度。

四是开展在职党员进社区服务。积极组织在职党员到所在社

区报道，自觉主动公开党员身份，自愿认领服务岗位。

(三)强化党员干部教育管理，充分发挥党员的先锋模范作用。一是注重教育培训。根据《xx县公安局教育训练实施方案》的要求，扎实开展支部轮值轮训。今年以来，先后开展党建知识学习、公务用枪轮训、警衔晋升培训、警员初任培训、法制培训等教育培训30余场次。

二是严格落实党组织生活制度。各支部严格按照“三会一课”制定认真落实党员组织生活制度。

三是充分发挥党员先锋模范作用，进一步提升党员主体地位和带动作用，为队伍建设和公安工作发展做出应有的贡献。

(四)狠抓公安队伍自身建设。

三是狠抓《内务条令》的贯彻落实，认真解决公安机关的内部管理等问题。

四是进一步健全完善思想政治工作制度。建立和落实《定期分析民警思想状况制度》、《领导与民警定期谈心制度》等规章制度，各单位每月分析上报一次民警思想状况，及时掌握民警的思想动态，有针对性地解决民警思想问题。五是认真开展“四风”突出问题专项整治活动。以“立警为公，执法为民”为核心，结合公安工作实际，采取切实有效措施，认真开展“四风”突出问题专项整治活动，取得了良好效果。

(五)全力维护社会治安稳定。根据上级公安机关的工作部署，局党委认真开展各项专项行动，有力地打击了各种违法犯罪活动，确保一方平安。今年来，全县共立各类刑事案件295起，破194起，破案率为65.8%。与去年同期相比，刑事案件立案数下降43%，破案率上升8.4%。抓获犯罪嫌疑人152人，刑事拘留117人，逮捕85人。连续20xx年命案全破。全市共发现受理治安案件145起，查处142起，查处率达96.6%，查处违法人

员237人。一年来，我县公安机关在各种安全保卫工作、治安管理、打击犯罪等工作中，涌现出一批忠于职守、秉公执法的先进单位和先进个人，有两个集体荣立集体三等功，有5名民警荣立个人三等功。两名民警被评选为xx市首届“最美警察”。

二、存在问题及原因分析

(一)思想认识不到位。本人作为第一责任人，平时忙于事务，对党建工作在思想上重视不够，还没有真正将党建工作视为根本性建设，认为是“软任务”，又不容易出成绩，致使党建工作与业务工作、队伍建设“两张皮”问题依然比较突出。

(二)工作方法创新不够。对有的对党员心理特点了解不够深入，对新媒体传播运用不够熟练，习惯于采用传统说理、灌输的方式，组织学习教育内容枯燥、方法单一，针对性和实效性不强。

(三)组织生活不规范。有的党支部只注重公安业务工作，忽略了对党员思想政治教育，在组织生活制度落实不够全面，在领导干部双重组织生活、民主生活会、“三会一课”等方面，管理松懈、流于形式，党内生活质量不高。

三、下步思路及主要措施

(一)强化组织建设。紧紧围绕党的xx届三中、四中全会精神，全力加强组织建设。定期召开“三会一课”，通过集中学习、自学、帮学等方式，加强党员政治理论水平和责任意识。按规定召开组织生活会，采取个别谈心谈话活动要有针对性。同时，积极主动组织在职党员参加社区活动，为社区群众排忧解难，发挥党员的先锋模范作用。

(二)强化思想认识。进一步加强思想政治工作，抓好理论学习。同时要积极开展党建工作调查研究活动，把群众路线教

育实践活动继续保持下去，继续切实解决“四风”问题，树立为民务实清廉的价值追求。

(四)强化廉政建设。通过组织民警学习《领导干部廉洁从政若干准则》、《廉洁从业十不准》等相关规定，严格要求党员领导干部遵守中央八项规定。通过组织警示、个人自省、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部践行“廉洁自律”，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正、气顺、劲足的良好工作气氛。

医院纪检组长述职报告篇五

各位领导，各位委员，同志们：

我叫，1973年8月出生，陕西蒲城人，1998年3月参加工作，20__年4月加入中国*，本科学历，先后在原计划局、政府办、市委办工作，20__年3月任信访局局长。按照市纪委安排，现就任职以来履行党风廉政建设责任制和个人廉洁自律等情况报告如下：

一、个人廉洁自律情况

作为一名党员领导干部，我始终严格遵守《党员领导干部廉洁从政若干准则》和廉洁自律有关规定，认真贯彻落实中央“八项规定”，严格按照各项规章制度办事，时刻做到自重、自省、自警、自励，以良好的党员领导干部形象做出表率。自担任部门行政主要负责人以来，我始终坚持公道正派、心胸坦荡的做人原则，没有违反领导干部廉洁从政规定的行为，没有为家属和身边工作人员谋取不正当利益。

个人及家庭情况：爱人田敏，在市经发局工作，副主任科员；女儿罗晴泽，在渭南高级中学上学；家庭收入主要来源是我和爱人的工资，年均8万余元；现有属于集资建设住房一套，位于政府小区4号楼2单元5楼东户，面积135平方米；办公用房整

改调整后，面积为16平方米，符合规定要求。我个人20__年元月中旬经中共华阴市委组织部备案批准，因公到香港参加陕港经贸周招商活动。局机关现有两辆公务用车，一辆是陕ene818国产大众朗逸轿车，该车是我局20__年8月购买，价格12.8万元，排气量1.6，调配局机关使用；另一辆是陕exf780国产福特蒙迪欧轿车，20__年4月购买，价格14万元，排气量2.0升，调配局机关使用。公务用车由局机关办公室按照《信访局车辆使用制度》统一管理，周末及节假日在政府大院封存，没有公车私用等违规违纪现象。

二、党风廉政建设主体责任落实情况

作为信访局主要负责人，我严格落实“一岗双责”，认真履行党风廉政建设第一责任人责任，始终把党风廉政建设作为信访工作的一项重要内容，将党风廉政建设与日常工作同部署，同检查，同考核，同落实。

一是高度重视，精心安排部署。每年年初，及时修改制定机关党风廉政建设年度计划、实施方案。按照分工，将党风廉政建设工作与各项目标任务细化分解到每个班子成员，我分别与班子成员、基层单位主要负责人层层签订目标责任书，形成了“局长负总责、副局长各负其责、班子成员齐抓共管”的良好工作机制。

二是狠抓学习，增强廉政意识。始终坚持把理论学习作为增强党性观念、干好本职工作、是提升拒腐防变能力的前提和基础。参加各类廉政教育学习培训，重点学习了新形势下党风廉政建设和反*工作、加强道德建设等内容，观看《小官大贪》等廉政影片；充分利用领导办公会、全干会，先后给班子成员、干部上了3次廉政教育课。狠抓办公室干部廉政教育工作，加强对十八大、十八届三中、四中全会、习总书记系列重要讲话和《十八大以来廉政新规定》等会议精神、规章制度的学习。通过学习，使全体干部进一步坚定了理想信念，增强了执政为民、廉洁从政的意识，筑牢了拒腐防变的思想

道德防线。

三是加强管理，完善制度保障。坚持用制度管钱、管事、管人，不断推进党风廉政建设的制度化、规范化、长效化。按照中央“八项规定”要求，及时修订完善了财务管理、公务接待、车辆管理等规章制度。严格执行廉政建设个人重大事项报告制度，对于机关干部岗位调整、设备购置、财务支出等重大事项，在充分征求意见的基础上，召开领导办公会，集体研究决定，不搞一言堂，形成推动工作的整体合力。

三、认真贯彻落实中央“八项规定”情况

深入基层和群众交流谈心，了解他们在生产生活中的困难，征求他们对信访工作的意见和建议。三是坚持用制度管权，按制度办事，靠制度管人。本着厉行节约的原则，严格控制各类开销，全年健全完善各类管理制度10个，节约各项开支5万余元，机关办公用房、公务用车符合标准要求。

四、以廉促政工作开展情况

党风廉政建设工作有效开展，使干部加强了对开展工作的有效认识，充分认识到不作为也是一种*，有力地促进了各项信访工作的完成。上半年以来，我市共发生群众来访388批2584人次，其中集体访130批1898人次，个体访258批686人次；共发生赴京访16批79人次；赴省访集体访4批25人次；赴渭集体访5批46人次。完成办理网上来信3件，及时办结率100%。办理接收转送件32件，已办结22件，其余10件均在正常办理期内，及时办结率100%。上级交办案件1件，正在办理当中。

召开联席会议4次，开展矛盾纠纷排查6次，排查疑难信访问题18件，落实包案领导13人，共协调重点案件11件。市级领导共接待群众来访75批569人次，召开协调会16次，做到了一批领导批示件“案结事了”。充分发挥信访接待大厅窗口服务作用，进一步整合职能部门资源、细化责任，采取统一领

导、部门协同，统筹兼顾、标本兼治，各负其责、齐抓共管的工作模式。加大《信访条例》等法律法规的宣传力度，树立“合理诉求也要依法有序反映，违法上访要受到处罚”的正确导向，推进全市信访秩进一步好转。进一步健全统一领导、分级负责、集中梳理、分类办理的矛盾纠纷排查化解工作机制，开展华阴市网上信访信息系统培训工作，共82个单位参加，150余人参加培训，为网上信访信息系统的全面应用打下了良好的基础。

各位领导、代表、委员，作为信访局党风廉政建设第一责任人，虽然做了一些工作，但认真反思，距上级的要求、群众的期盼还有一定的差距，主要表现在学习的系统性还不够，对信访工作创新、疑难信访问题及在新形势下涌现的信访问题的学习研究不深不透，缺少解决新问题的经验。

在今后的工作中，我将严格按照中央“八项规定”及党风廉政建设和反*工作的总体要求，加强理论学习，强化党性修养，转变工作作风，提升履职能力，切实抓好局机关党风廉政建设，努力完成好各项工作任务，继续紧紧围绕“一推进、三下降、创三无”工作目标，尽职尽责、扎实工作、奋力拼搏。

医院纪检组长述职报告篇六

尊敬的领导、同志们：

20xx年，在上级党委的正确领导下，我切实履行党委书记抓党建工作第一责任人职责，坚持“与时俱进抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，扎实推进党建工作，为医院发展提供了坚强政治保障。现将工作报告如下：

一年来，我始终把基层党建与医院发展相结合，与解决职工困难相结合，认真履行党建“第一责任人”的职责。

一是在党委领导班子内部进一步明确党建工作分工，明确党

委书记负总责，并按照党建“一岗双责”要求，与分管院领导和5个支部书记分别签定了党建工作目标责任书，切实加强对党工作的领导；二是带头认领门诊、老干两个基层党支部，8个临床科室作为调研对象，主动深入到职工群众中，访民情、听民意，切实解决职工群众反映强烈的医院职工借子女满月、升学、结婚之机大操大办等焦点问题和家属区物业管理不严、卫生不达标，家属院北面外围废弃门面房内堆满垃圾等民生问题；三是进一步加强班子自身建设，作为“班长”我始终重视班子学习，以贯彻落实十八届三中、四中全会精神为主线，强化理论学习和思想教育。

针对基层党支部容易出现的软弱涣散问题进行集中查找，坚持把整顿软弱涣散基层党组织作为强组织、增活力的重要手段。

一是继续实行《岗位目标管理责任制》的基础上，加强对基层党支部规范化建设的考核力度，制定、完善了党支部建设的各项规章制度；二是督促基层党支部以多种方式加大学习力度，通过集中学习、六师先锋先进事迹、上廉政党课、“道德讲堂”等形式，进一步提高党员理论水平和政治素养，改进基层工作作风；三是完善绩效考核制度，进一步加强对基层的业务质量、优质服务等方面的考核力度，并与支部的评先评优结合起来，保持提升基层组织建设长效机制；四是年初与各基层支部书记签订廉政建设责任书，并在党风廉政教育月活动中，带头给全院干部职工讲廉政党课，进一步加强基层廉洁意识。xx年，医院共收到患者赠送的锦旗77面，感谢信15封，医护人员拒吃请32次，拒收红包3.1万元。

我积极响应支持师市“访惠聚”工作，积极选派机关支部书记入驻北塔山牧场草建连，参与“访惠聚”工作，并在我院干部驻连期间送去两千元慰问金。同时，结合干部常驻服务，我主动组织带领支部党员和援疆专家为当地职工群众免费提供健康体检、健康咨询、健康教育等活动，把义诊咨询服务与“访惠聚”工作紧密结合，得到了当地职工群众的好评。

一是以群众路线教育实践活动为契机，组织召开了各类座谈会8次，召开领导小组会议5次，认真指导基层支部开好组织生活会，带头深挖在“四风”方面存在问题根源，引导党员做到自我批评直面问题、揭短亮丑，相互批评开门见山、真诚坦率，使全体党员接受了一次严肃的党内生活锻炼，实现了自我净化、自我完善、自我革新，进一步促进了党员队伍的团结稳定。

二是通过党建带群团组织，以工会兵地共建、青年义诊直通车、妇女健康行等活动为载体，开展专家坐诊、教学查房、义诊服务工作。其中，开展教学查房335人次，专题讲座25次，业务指导42次，下基层巡回医疗75次，入户走访120户，门诊诊疗6182人次，进一步提高了基层医院医疗质量和管理质量，解决了周边农牧团场职工群众“看病难、看病贵”问题。

一年来，我在履行书记抓党建工作中取得了一定的成效，但还存在着一定的差距和不足，主要表现在：党员的思想教育形式单一，党员的先锋模范带头作用没有充分发挥。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

医院纪检组长述职报告篇七

尊敬的各位领导、同志们：大家上午好！

经组织安排，我担任卫生院党支部书记兼副院长工作，任职期间，在区卫生局和镇党委、镇政府的正确领导下，在全院干部、职工的支持及配合下，我和医院其他领导班子成员一起，团结带领全院党员、干部、职工，以农村卫生工作为先导，以全区卫生系统深入开展“政风、行风建设”、“构建和谐医院”、“医疗质量万里行”、“科学发展观”、“创先争优”、“三好一满意”活动为中心，切实转变观念，坚

持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的精神和科学发展观，加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，积极开展医德医风教育活动及党风廉政建设工作，坚持一手抓党建一手抓业务，在医院的发展中，充分发挥共产党员的先锋模范作用，确保了医院各项工作的顺利开展，并取得了较好成绩。在此，向在我任职期间对我工作给予大力支持、帮助的各位领导、同志们表示衷心的感谢。按照局领导的安排，下面我就本人在任职期间思想、工作及廉洁自律等方面的情况向各位领导、同志们汇报如下，不妥之处，恳请各位领导、同志们提出批评和宝贵的意见，我将本着有则改之、无则加勉的态度，虚心接受，努力改正。

一、政治思想情况

本人能自觉遵守国家法律法规，带领全院职工认真学习党的有关精神和国家的卫生方针政策、以实践“科学发展观”为统领，以卫生改革为契机，加强职工的政治学习，强化职业道德和服务理念，全心全意为当地百姓健康服务。

二、履行本职工作情况

(一)、加强党员队伍建设，弘扬党员先进性，大力做好党员发展工作。一是在区卫生局机关党工委和镇党委的领导下，支部对全体党员认真开展了“学习实践科学发展观”、“创先争优”活动，全体党员干部认真开展了交心谈心、批评与自我批评、书写心得体会，学习了《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党章程》等，开展了“学习实践科学发展观”、创先争优“一讲二评三公示”、“争创党员示范岗”的活动，切实增强了全体党员主动接受党组织及广大群众监督的意识，自觉的履行了党内监督的职责，正确行使了党员的各项权利及义务，牢固树立了共产主义的理想和信念，牢记了党的宗旨，自觉的经受住了各种考验，保持了共产党员的本色。支部全体党员及干部职工目前无违法乱纪现象的发生，并顺利的通过了上级党

组织的检查验收。任职期间，支部被中共江津区委评为“先进基层党组织”一次，贾嗣镇党委评为“先进基层党组织”两次，“创先争优”活动“先进集体”一次，重庆市卫生局评为“学习实践科学发展观”活动“先进集体”一次。本人两次被镇党委评为“优秀党务工作者”。

二是党支部严格遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的16字方针，有步骤、有计划地做好了发展党员的工作，严格把“临床医疗一线、一流的青年”作为发展重点，严格履行入党手续，严格把握发展党员工作中培训、政审、考察、审批、转正等各个环节，保证了新党员的质量。任职期间，支部发展了中共正式党员五名，预备党员一名，培养了入党积极分子一名，从而，改善了支部党员的年龄结构，实现了支部党员的新老交替，壮大了支部党员队伍，加强了我院党组织的建设，增强了党组织的战斗堡垒作用，为医院的稳定和发展做出了一定的贡献。

(二)、认真执行院长负责制，充分发挥党支部的保证监督作用。一是在“三个代表”重要思想的指引下，根据《中共中央国务院关于深化医药卫生体制改革的决定》等有关文件规定，医院党支部一方面抓好党的建设，参与人事管理，领导工会、共青团等群众组织，加强党支部的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，保证医院任务完成，保证院长行使职权。另一方面，积极支持行政领导工作，积极开展干部人事制度改革，深化医院内部分配制度改革。

二是支持行政领导加强医院的经济管理，有效利用人力、物力等资源，提高效率，降低医院运营成本，不断提高医院科学管理水平。三是支持行政领导加强医疗工作，以提高技术含金量为切入点，大力开展新技术新项目，规范管理，降低医疗风险，不断提高社会效益和经济效益。

四是支持行政领导加快学科建设和人才培养，狠抓医疗护理质量。

(三)、加强党的组织建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用

一是加强领导班子建设。从提高班子成员的综合素质入手，坚持讲学习、讲正气、讲团结、强化学习制度，坚持一个信念、做到两个务必、实践“三个代表”，在思想上、政治上、行动上与党中央和上级党委保持高度一致。加强政策、法规、经济管理和专业技术的学习，努力提高认识、分析总结和依法办事的实际工作能力。

二是坚持党的民主集中制原则，强化民主集中制意识，凡医院的重要事项都由班子集体研究决定，不搞一个人说了算，而且做出的重大决定都要充分听取职工群众的意见，保证决策不出偏差。医院全体党员、支部委员及领导干部积极开展批评与自我批评，开展谈心，相互交换意见，形成了互相尊重、互相谅解、互相支持、增进团结的良好氛围。

(四)、围绕医院改革、发展、稳定中心任务大力开展思想政治工作

一是围绕改革、发展的新形势，突出抓好以理想信念为核心内容的思想教育，通过不同形式引导职工转变观念，认清医院面临的形势，进一步增强紧迫感和责任感，树立“以病人为中心”的服务理念，正确理解“医患”之间权利与义务的关系。针对群众关心的服务态度、医护质量和收费价格等“热点”问题，党支部配合医院院务委员会制定了有关措施，健全了监督制约机制，定期召开病员座谈会，建立病人对医疗服务质量的评价制度，通过调查反馈的信息，及时发现问题，找出原因并加以改进，树立了医院的良好形象。

二是以“开展政风行风评议，治理医药购销领域商业贿赂”为契机，坚持反腐倡廉，积极开展优质医疗，诚信服务活动。支部配合医院行政坚持将政风行风评议、治理医药购销领域商业贿赂、反腐倡廉工作作为一项形象工程、民心工程来抓，把政风行风评议、治理医药购销领域商业贿赂、反腐倡廉和

医德医风建设作为医院精神文明的一项大事来抓，通过召开全院政风行风评议、治理医药购销领域商业贿赂、反腐倡廉和医德医风建设动员大会，进一步的改善了广大职工的服务态度，提高了服务质量，规范了广大医务人员的医疗行为，加强了对医院的设备采购、基建项目、药品采购等工作的监督，杜绝了目前社会反映比较强烈的医务人员收受红包、吃回扣、开单提成、搭车开药、乱施检查等不良倾向在本院的发生，为医院树立了良好的形象。

(五)、高度重视医疗安全，加强医疗质量管理。

医疗卫生工作中最重要的还是医疗质量与医疗安全。为了提高医疗质量，保障医疗安全，主要做了以下几方面的工作。

一是在院领导班子及院务会成员的充分配合、支持下，制定并修改完善了《医院医疗事故或医疗纠纷的处理规定》、《医疗文书的书写管理规定》、《医院感染管理的规定》、《医院急诊室建设管理的规定》等一系列规章制度，使医院的医疗质量管理从制度建设上上了一个新的台阶，从而保证了医院的医疗质量管理有章可循；二是认真组织广大医务人员进一步的学习了《医疗事故处理条例》《执业医师法》、《处方管理办法》、《护士管理办法》、《医疗机构病历管理规定》、《病历书写规范》、《临床抗生素合理使用指导原则》、《医院感染管理规范》以及《侵权责任法》等相关法律法规，积极开展了“医疗质量管理年”、“医疗质量万行”、“三好一满意”活动，着力增强了医务人员的法制意识和医疗安全意识，加强了工作责任心，规范了各项诊疗行为。致使医院近几年来无重大医疗事故和医疗纠纷的发生，医院感染发生率严格控制在有关规定范围内，住院病历与处方等医事文书的书写质量明显提高，为医院创造了良好的经济效益和社会效益，受到有关部门的好评，医院多次被区卫生局评为“医政工作先进集体”、“医德医风工作先进集体”，本人三次被评为“医政工作先进个人”。

(六)、加强医疗保险管理

通过组织有关医务人员和医疗保险管理人员对有关医疗保险法律法规的学习，制定并修改完善了《医院医疗保险管理工作的相关制度》，重申了医保病人就医的具体要求，从而增强了有关医务人员和医疗保险管理人员对医保病人的诊治和管理责任心，致使医院医保病人的就医人次有所上升，并减少了因有关医务人员不合理检查、不合理用药及医疗保险管理人员管理不善造成被区医疗保险管理所扣款，给医院挽回了经济损失，得到了区医疗保险管理所的好评，医院多次受到区医疗保险管理所奖励。

三、廉政廉洁自律执行情况

在日常生活与工作中，始终严于律己，廉洁自律，经常提醒自己，让自己保持清醒头脑，树立廉洁自律的意识，时常要求自己堂堂正正做人、实实在在做事，淡化个人的名利，树立群众观点和以人为本的思想，筑起廉洁自律的防线。注重人格修养，不滥用职权，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做。严格按照党风廉政建设的要求，切实履行好自己工作职责，认真执行廉政廉洁自律规定，任职期间，没有违反廉政规定和《领导干部廉洁从政若干准则》的行为，能够自觉抵制各种不良风气，不参与有损于党员干部形象的消费娱乐活动。

四、存在问题

- 1、由于本人既是一个领导又是一个临床医生，因此，有时难以正确摆正管理与临床医疗的关系，在某种程度上因临床诊治病人等因素而影响医院的管理工作。
- 2、在决策方面有时当断不断，有依靠思想，缺乏主动性。
- 3、有好人主义思想，有时不能彻底地开展批评与自我批评。

五、今后打算

- 1、进一步加强政治理论、业务知识及医院管理知识的学习，不断提高政治思想、业务技术及医院管理水平。
- 2、正确处理好临床诊治病人和医院管理的关系，积极配合医院行政领导一把手，大胆进行医院工作的管理。
- 3、认真做好医院支部的各项工作，继续加强医院政风行风、反腐倡廉的建设工作，进一步推进治理医药购销领域商业贿赂工作。

我的发言完了，谢谢大家！

医院纪检组长述职报告篇八

一年全镇党建工作的总体思路是认真贯彻落实党的“一大和十一届三中全会”精神，以党的执政能力建设和先进性建设为主线，突出抓好基层组织建设和党员干部队伍建设，开展深入学习实践科学发展观活动，为促进县域经济社会又好又快发展提供坚强的组织保障。

(一)围绕增强党组织的凝聚力战斗力，切实加强农村基层党组织建设

(1)深化“五好”。

围绕“五个好”目标要求，巩固42个市、县级党建示范点的创建成果。扎实抓好32个县级党建示范点创建活动，争取在6月底进行验收、命名表彰。继续下派一批机关干部到村担任党支部第一书记，确保力度不减，管理到位，取得实效、群众满意。继续做好选聘高校毕业生到村任职的管理和服务工作，促使他们安心工作，服务新农村建设。

(2) 优化组织设置。

探索适应新农村建设和农村经济发展的党组织设置方式，把党支部或党小组建在协会上，建在经济组织中，建在产业链上，形成与经济社会发展更加适应的基层组织框架。在50个新农村示范村逐步推广“支部+村委会+协会”工作模式，创新基层党组织领导和服务农业产业化的一种方式方法。

(3) 巩固阵地建设。

扎实抓好村级活动场所建设，确保如期如质地完成一年度45个项目村建设任务。加强对已建的186个村级活动场所管理和使用，发挥好作用。

(4) 加强村干部队伍建设。

贯彻落实省委《关于进一步加强和改进村干部队伍建设的意见》，逐步提高村常设干部待遇，落实好离任村党支部书记、村主任的生活补助，引导村干部谋事创业，服务新农村建设。

贯彻《一省完善村级组织运转经费保障机制实施方案》，争取财政加大投入力度，一年争取村均运转经费达到4万元。进一步拓宽选育渠道，继续实施“一村一名大学生计划”，做好从致富能人中培养选拔治村能人的工作，加强村级后备干部队伍培养，争取每个村后备干部达到3-4人，建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的农村基层干部队伍。

(二) 围绕保持和发展党的先进性，切实加强党员队伍建设。

(5) 努力探索党员干部教育管理新途径。

坚持以执政能力和先进性建设为主线，继续巩固和发展先进性教育活动成果，进一步健全“党员经常受教育、永葆先进性”的长效机制。积极探索对离退休党员、农村无职党员、

流动党员分类教育管理办法，增强教育管理的针对性、实效性。

建立健全农村党支部工作台帐制度，推进农村党支部工作制度化、规范化。实施农村党员先进性考核，充分发挥党员在新农村建设中的先锋模范作用。在流动党员中开展“一人一台帐、一月一联系、一月一汇报、一年一评议”活动，建立健全城乡一体党员动态管理机制。

制定党内激励、关怀、帮扶的相关制度和规定，以老党员和生活困难党员为重点，广泛开展党内关怀活动。抓好民主生活会指导、民主评议党员、处置不合格党员等工作，探索党员党性定期分析制度。加强党费收缴、管理、使用和检查。加强党员信息库建设，实现党内直接统计。

(6) 抓好党员的培养发展工作。

按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加强对发展党员的宏观指导，全面执行发展党员“五制”和实行“双向培养”。切实抓好县委《关于进一步做好发展农村党员工作的意见》文件的贯彻落实，加大在优秀青年农民中发展党员力度，消灭三年以上未发展党员的空白村，采取适当倾斜的措施，逐步实现全县每个村都培养1名35岁左右、高中以上文化程度、有一定致富带富本领的青年党员。

(三) 围绕构建党建工作新格局，建立健全党建工作机制。

(7) 加强和改进党内民主制度建设。

总结推介——镇党代会常任制试点经验，进一步建立完善制度，逐步扩大范围。在基层党组织中全面实行党务公开，规范基层党务公开的内容、形式和程序，为党员参与党内事务创造条件，切实保障党员民主权利。

(8) 严格落实党建工作责任制。

抓好《关于建立健全乡镇党委、县直部门党组(党委)抓基层党建工作责任制的意见》的贯彻落实，开展“好正职、好副手”评选活动，增强党委(党组)书记管党责任意识，注重考核党建工作实效和干部群众对党建工作的公认度和满意度，把党的建设各个方面和各个环节有机贯通起来，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。

(四) 围绕提高党员干部贯彻落实科学发展观的本领，开展深入学习实践科学发展观活动。

(9) 精心制定实施方案。

根据中央、省委的安排部署，开展深入学习实践科学发展观活动，县级党政、人大、政协机关，人民法院、人民检察院和人民团体机关，直属机关和直属企事业单位将在一年一月至一月进行，乡(镇)、街道及其所辖单位，村、社区将在一年一月至一年一月进行。认真做好前期准备工作，深入广泛调查研究，找准存在的突出问题，精心制定实施方案，加强业务指导，确保学习实践活动取得实效。

(10) 解决存在的突出问题。

紧紧围绕党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠的目标要求，着力转变不适应、不符合科学发展观要求的思想观念，着力解决影响和制约科学发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，着力构建有利于科学发展的体制机制，着力提高各级党组织、领导班子和领导干部贯彻落实科学发展观的本领，努力把各级党组织建设成为贯彻落实科学发展观的坚强堡垒、把干部队伍建设成为贯彻落实科学发展观的骨干力量，为推动科学发展提供坚强组织保证。

医院纪检组长述职报告篇九

本人自7月任市中心医院党委书记以来，在市委、市政府和市卫生局的领导和关心下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，学习贯彻党的精神，坚持全心全意为人民服务的宗旨，始终围绕医院中心工作的要求，本着“把工作做的更好”这样一个目标，求真务实、开拓创新，为医院的建设与发展尽心尽力，较好地完成了任期内卫生局下达的各项责任目标任务。现将主要工作情况述职如下：

一、加强学习，不断提高自己的政策理论和业务水平

任职以来，我坚持认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习实践科学发展观，自觉执行党的路线、方针、政策和国家法律法规以及省、市、厅、局关于领导干部廉洁自律的各项规定，进一步提高了自己讲政治、顾大局、守纪律的自觉性，学习《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》、《廉政准则》，做好党政班子中心组的学习，努力创建学习型领导班子。同时，在学习中，通过正反两方面典型警示自己，努力在工作中树立正确的人生观、价值观，自觉践行“三个代表”重要思想和深入贯彻落实科学发展观理论。在日常工作中加强专业理论和业务知识的学习，努力提高自身素质，增强工作能力，积极参加医院行政查房及每周一次的超声诊断工作，一切操作都严格遵守操作规程，掌握最新医学发展动态和最新医疗技术水平。

二、加强教育，抓好党风廉政、医德医风的建设

1. 各支部、科室结合市卫生局“创业、创新、创优、提升”的卫生工作要求和医院实际，组织开展学习讨论活动。结合医院管理年、争创三甲医院、温州医学院附属医院、省级文明单位、作风建设年、群众满意医院等活动，通过“找问题、

找差距、找原因、抓整改”活动，提出“十问医院”，详细制定“三找一改”计划方案，通过院周会、科务会、座谈会等形式，广泛征求、认真梳理创业创新工作的意见和建议，迅速落实整改措施，逐项加以整改。

2. 加强职业道德教育和医德医风建设。一是充分利用党委会、院务会、院周会、科务会、支部书记例会、党员大会、职工代表大会等形式，大力开展职业道德教育、职业纪律、职业责任、法制教育和医德医风教育，增强广大医务人员的廉洁从业意识，做到逢会必讲。二是医院党委、纪委不定期组织召开临床、药剂科、设备科、物资供应科、总务科等重点科室的负责人和相关人员会议，组织学习廉洁从业有关法律法规文件和政策。三是全院职工建立职业道德、医德医风档案，将此档案所涉及的内容与个人年度考核等级、进修、学习、评选先进、晋升、聘任相挂钩。四是根据市卫生局、纠风办开展对卫生行业民主评议行风活动的工作部署和要求，突出重点，落实措施，扎实开展民主评议行风活动。针对评议内容，认真进行自查自纠，并对工作中发现的突出问题有针对性地加以解决。在每月一次的门诊、住院病人满意度问卷调查反馈中，全院病人综合满意率大于95%以上。

3. 加强三级承诺责任制。医院与市卫生局、与各支部(科室)签订《党风廉政建设目标管理责任书》，科室与每位员工签订《廉洁行医承诺书》。明确科主任、支部书记为科室和支部党风廉政建设的第一责任人。建立科主任、护士长一手抓科室管理、一手抓医德医风的“一岗双责”制度，把加强医德医风建设、规范医疗行为作为领导和中层干部的重要职责。

4. 加强药品使用及采购程序的监管。一是每月开展药品动态监测、超常预警、分析反馈等常规工作，对全院病区及门诊药品用量，尤其对抗生素进行每月用药量动态监测，并予排名排序，及时发现一些异常用药信息，及时反馈，督促相关科室及人员整改。二是进一步规范采购程序及事前、事中、事后监督制度。主动参与医疗器械、药品、大宗物资，医用

耗材等招标及人事招聘工作，严格执行上级文件精神，规范采购程序和监督程序办理。

5. 进一步加强对党员领导干部的警示教育，促进党风廉政建设，筑牢党员领导干部的思想道德防线，增强拒腐防变的能力。今年10月，在院党委、院部的统一部署下，全院中层以上干部到省反腐倡廉警示教育基地浙江省第五监狱接受了警示教育，通过警示教育活动，使全体参观人员进一步认识到，只有不断提高拒腐防变自觉性，才能预防腐败和不廉洁行为的发生。今后要更加珍惜党组织和人民群众赋予的权力，更加珍惜工作岗位，更加珍惜幸福家庭，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观，始终保持高尚情操，保持清醒头脑，慎独慎微，永葆清正廉洁的政治本色。

三、加强组织领导，抓好党的组织建设

1. 围绕“以科学发展观为指导，进一步推进党建工作，促进医院科学发展”的调研课题，深入各支部、科室、学习外院先进经验等开展调研，充分听取群众的意见或建议，完成了调研报告。带头学习以党的精神、实践科学发展观和新党章为重点，按照院党委制定的学习计划，并结合本职业务和工作分工做出安排，坚持集中学习与个人自学相结合，通读原文与专题研讨相结合，力求做到学得多、钻得深。通过学习，使党委努力成为勤奋学习、善于思考的模范，解放思想、与时俱进的模范，勇于实践、锐意创新的模范。

新调整，由原8个支部调整为10个支部，对各支部党员、所属科室重新调整，并通过公开选举的方式顺利完成新一届支部委员会选举工作。特邀市委组织部组织科领导为新当选的支部委员举办《基层党组织的建设》讲座，通过此次培训，使新委员们了解到如何开展党建工作、组织建设、搞好支部各项活动、完成好上级党委交给的任务，为今后的党建工作和组织工作奠定扎实基础。进一步加强各支部对“三会一课”制度的落实，做到年初有计划，半年有检查，年终有考核，

真正使“三会一课”制度得到有效开展。

3. 加强组织发展工作，不断充实党员队伍建设。院党委吸收新党员时，充分考虑思想政治觉悟高、政治素养过硬、医疗技术水平高的一线业务骨干加入党组织，壮大我院的党员队伍。制定发展党员计划，以支部为单位分别为入党积极分子、预备党员定期进行有关党知识教育，积极分子参加党校党的知识培训，确定建党对象，吸收预备党员，预备党员转正。做到了“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和《中共市委组织部关于发展党员工作的若干规定》要求，在培养、吸收、转正过程中都能按照党章要求，党员标准，发展党员程序落实好每个环节，确保党员队伍的先进性。

4. 积极做好“一亮三抓”活动，进一步深化、促进医院学科建设。自开展此活动以来，党委要求各支部、科室都亮出了党员、团员的身份，把共产党员党徽、共青团员团徽贴在监督岗上，每个党员公开自己的承诺，时刻鞭策自我接受群众和病患的监督。同时，积极做好“三抓”工作：即一抓学习强素质；二抓技术创品牌，积极开展新技术、新项目；三抓廉政树形象。医院经常组织员工加强业务知识技术水平的学习和培训；适时邀请多名医院管理专家来院授课培训；在青年团员中开展理论系统地学习，开展岗位练兵等，如病历书写及纠错比赛，现场cpr技能比武，“青春杯”医学知识竞赛，青年医学论坛等。夯实人才培养基础，大力培养“名医”，大力培育“名科”，大力创建“名院”，涌现了一批龙头学科及重点专科，使医院科研教学及技术创品牌的工作上了一个新台阶。

5. 加强党建带“工团妇”队伍建设，进一步提升医院文化内涵。院党委从医院工作的特点出发，通过争创“青年文明号”、“巾帼文明岗”等活动，营造党建带工团妇建工作氛围，不断推进医院中心工作。通过优化党员干部职工的整体素质，强化医院的内部管理，形成一种团结奋进、积极向上的良好精神风貌，切实提高干部职工的积极性，增强了医院

凝聚力和战斗力，使医院的良好形象得到充分展现。

6. 发扬民族精神，积极开展关爱募捐工作。“一方有难、八方支援”，四川汶川大地震、青海玉树发生地震后，灾情一直牵动着全院党员干部职工的心，当灾情发生的第一时间，院党政工团妇立即联合发出倡议，号召全院党员干部职工积极响应献爱心，全院上下迅速行动为灾区捐款捐物，纷纷伸出援助之手，踊跃捐款，党员交纳“特殊党费”，为灾区人民的应急救助和灾后重建贡献自己的一份力量。汶川大地震，全院共捐款17.8万余元，全院党员共交纳“特殊党费”103282.3元；青海玉树地震，全院有1000余人参加捐款，共捐款66675元。

7. 医院党委荣获市先进基层党组织。本人荣获市优秀共产党员。

四、加大创新，全面开展创先争优活动

根据《市卫生局“争做三创先锋”创先争优活动方案》，为把创先争优活动扎实推进，我院围绕“五个好”、“五个带头”的标准要求，以扎实开展各项活动为载体，全面开展“创先争优”活动。为进一步做好开展“创先争优”活动，院党委在了解掌握全院基层党组织和广大党员具体情况的基础上，制定了符合我院工作实际的《市中心医院“争做三创先锋”创先争优活动实施方案》，以“五比一争”创先争优活动为载体，切实增强创先争优活动的责任感和使命感。

五、加快步伐，狠抓浙大附属医院工程建设进度

6月至20xx年7月期间，经过市委组织部选调，到浙江大学医学院附属医院工程建设指挥部工作，在市委、市政府和筹建领导小组的正确指导下，作为常务副总指挥协助总指挥处理日常事务管理工作，经过加强思想作风、工作作风建设，完善内部管理制度，形成了一个团结务实、开拓进取、廉洁高

效的战斗集体。各项工作有条不紊的相继开展，通过近一年的努力工作，完成的主要工作如下：

1. 强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质。一是自觉学习工程管理的相关法律、法规，重视加强理论和业务知识学习，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。二是组织并参与指挥部的各项教育活动，通过学习并结合自己的思想动态和工作实际，进一步增强了责任感和使命感，使自己在日常工作中目标更明确，服务更周到，履责更到位，为指挥部工程管理工作规范化，科学化和提高效率做出了贡献。

2. 加强重点部位和环节的监管，落实措施手段。在工程招投标方面，切实遵守《招投标法》和有关规范规程规定，严格依照程序进行招标、投标、开标、计标，严格投评标委员会推荐的候选人确立中标人，坚持有关回避制度、保密制度、坚持有关职能部门全程监督制度；在设备及材料供应方面，不准任何人利用职权强化推销物资设备，严禁利用职权和职务影响物资设备的供应，经常性地组织考察调研、研讨交流，及时总结廉政建设的有效方法和成功经验，并积极组织推广应用。通过明确和理顺关系，确保专项预防工作健康协调发展。

3. 以身作则，作好表率。在工作中，认真执行中央提出的“四大纪律”和“八项要求”，模范遵守《廉政准则》和各项廉洁自律规定，扎实做好自己的本职工作。凡是要求大家做到的，自己首先带头，做到心不贪、手不长、嘴不馋。要求全体工作人员从思想上筑牢拒腐防变的堤防，自重、自省、自警、自励，经得起权力、金钱、美色的考验，在拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀面前一尘不染，一身正气。对以权谋私的违纪现象决不姑息迁就，敢于动真碰硬。加大源头治腐力度，重视抓苗头性倾向性问题，继续开展工程建设领域突出问题专项治理工作，不断强化内外监督制约机制，充分发挥监督网络的作用，努力使每个员工都成为清正廉洁

的模范。

4. 强化廉洁自律工作。“其身正，不令其行，其身不正，虽令不从”。在指挥部工作期间，我在原则问题上始终保持清醒头脑，筑牢思想防线，坚持实事求是，严格按政策办事，兢兢业业把工作做好。与其他单位人员接触过程中，只谈工作不谈其他，只建立工作关系不建立私人感情，不谋求个人私利，不接受吃请和馈赠。在土石方工程、主体建筑安装工程招投标问题等过程中，始终严格按政策办事，按程序到位。

5. 兢兢业业，圆满完成工程各项工作。完成违法建筑和名贵苗木处理工作，紫龙山自然村部分拆迁安置工作；组织扩初方案设计论证，完善布局流程；完成投资概算审核、报批有关工作；完成小车物流项目专题论证；完成消防设计和人防急救医院设计报批工作；完成设计方案及施工图设计审查工作；完成场地平整、临时围墙和土石方工程的招投标及工程施工；完成土石方工程开工典礼工作；落实工程量清单编制工作；完成一期（主体）建筑安装工程招标的各项工作；为按时完成工作，布置详细的工作计划并落实到每个岗位，时时督促检查，努力做到及时、妥善解决，保证工程顺利推进。20xx年7月13日，主体工程施工合同签订顺利完成。

六、存在的不足及今后打算

回顾任期三年来的各项工作，虽然取得了一些成绩，但与上级的要求和群众的期望还有一定的距离，还存在一些不足之处，有待于进一步提高，主要表现为：

1. 学习政治理论知识不够深入，中心组理论学习组织不够，政治理论水平有待进一步提高。
2. 党风廉政教育、职工的思想政治教育的形式有待进一步丰富。

3. 党组织活动、党组织建设工作方法单一，缺乏创新。

今后，在市委、市政府、市卫生局党委的正确领导下，我将继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面学习贯彻党的全会精神，深入贯彻科学发展观，进一步加快医院科学发展，加大工作力度，解放思想，振奋精神，真抓实干，坚持党政齐抓共管，班子成员间齐心协力，推动医院的稳定发展，使中心医院的各项工作再上一个新台阶，为医院成为区域医疗中心而努力奋斗。