

2023年医院支部年度工作计划 医院党支部 部工作计划书(优秀9篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

医院支部年度工作计划篇一

以邓小平理论和重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以区委“创新转型谋发展，服务群众促和谐”的总主题和深化岗位行动、家园行动、志愿行动的总要求，围绕医院“贯彻一条主线、实习两个满意、把握三个着力、狠抓四项建设、增强五种意识”的总体思路，加强党支部建设，充分发挥党员先锋模范作业和党组织战斗堡垒作用。

二、深入推进创先争优活动

(一)开展“三结对”活动，充分发挥党员主体作用

- 1、继续开展党员责任区活动，每月及时反馈活动内容，做到及时上传民意，及时解决问题。
- 2、做好新老党员结对工作，加强沟通，互帮互助。
- 3、做好本支部与外科三支部结对工作，加强医技科室与临床科室的交流，推进医院更好发展。
- 4、成立支部党员志愿者工作室，开展各项志愿者服务。

(二)开展各项活动，喜迎建党90周年

1、积极参加医院组织的各项活动，包括“迎七一”党员志愿者活动、“红歌大家唱”活动、党史知识竞赛、建党90周年征文活动等。

2、围绕主题开展本支部的自选活动。

三、加强支部政治思想建设

(一)营造支部学习氛围

1、组织支部内党员认真学习《六个为什么》、《向世界的医院学管理》。

2、以《六个为什么》、《向世界的医院学管理》为主要读本，开展“一名党员一堂课”活动，并经评选向总支推荐精品党课。

3、组织各党员积极参加总支组织的党课培训，支委和支部书记认真参加理论学习班。

(二)响应党员“五个一”做法

积极鼓励支部内党员每年“制定一个学习计划，研读一本理论书籍，建立一本学习记录本，撰写一篇学习心得体会，提高一项业务技能”，并对党员学习记录本进行定期督查。

四、加强支部组织制度建设

1、支部通过三会一课制度，着力提高支部的学习能力、教育能力和服务能力。

2、认真制定本支部年度工作计划和实施方案，组织动员，严格落实。

3、严格做好党员发展工作

医院支部年度工作计划篇二

(一)强化思想政治建设。坚持把思想建党放在首位，特别是针对全行目前面临的内外部形势，以及干部新老交替密集的实际，自觉运用好思想建党这个传家宝。一是强化一级法人观念，坚持局部服从全局，切实增强大局意识和全局观念，努力克服本位主义，时时处处体现出一级法人意识，真正把省行党委确定的“两个坚持”、“两个必须”落实到位。二是严格落实和执行民主集中制，坚持个人服从组织、少数服从多数、下级服从上级的组织原则，着力解决好“选择性报告”、“选择性执行”、“变通博弈”及“跑风漏气”等问题。三是引导党员干部作遵规守纪的表率，坚持“机制管人、制度管事”，多做打基础、利长远的工作，正确处理合规与发展的关系，绝不能触碰制度红线，坚守住廉政底线。

(二)严格落实党建工作责任制。认真贯彻总行《关于落实基层党建工作责任制的实施意见》，引导各行党委和领导人员牢固树立“把抓好党建作为最大政绩”的理念，强化抓党建的主角意识和主动精神。

一是落实从严治党责任。明确各行党委承担主体责任，党委书记是第一责任人，党委分管成员是直接责任人，党委其他成员负有具体责任，党委各职能部门承担指导、协调责任。

二是健全党建责任考核机制。把抓党建作为各行“一把手”的重要职责，健全党建工作报告及述职评议制度。把抓党建的实效作为领导班子和领导人员考核的重要内容，单设“党建工作”指标，新增党建责任制内容，提高考核权重，加大考核力度，把考核结果与领导班子、班子成员绩效、奖惩、调整等结合起来。三是坚持从严管理干部。继续开展“三超两乱”、违规兼职、裸官摸排等专项整治，严格落实个人有关事项报告规定。四是强化党建工作问责。综合运用巡查、专项检查等方式，强化对落实党建工作责任的监督检查，对管党治党不严致使问题频发、不正之风蔓延，甚至发生严重

腐败案件的，严肃追究责任。

(三)巩固教育实践活动成果。坚持善始善终、善做善成，抓常抓细抓长，把作风转变的好势头保持下去。一是抓好整改落实，对“两方案一计划”、“三个方面九项工作”实行台账式管理，跟踪督导逐笔销号，适时组织开展整改落实情况“回头看”，开展专项检查。二是完善制度体系，从制度层面固化“为民务实清廉”举措，抓好《反对“四风”改进作风制度建设计划》落实。三是按照中央统一部署和省行要求，认真开展“三严三实”专题教育，“七一”前后组织召开支行领导班子专题民主生活会。

(四)加强基层党组织建设。全面落实总行《关于加强基层服务型党组织建设的实施意见》，组织开展“基层党建工作规范年活动”，抓好“四个规范”，强化政治服务功能。

医院支部年度工作计划篇三

以理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持落实科学发展观，认真贯彻落实党的十x大x中全会精神，遵循发展党员“十六字”方针，着眼于始终保持党的先进性，以创新思路、完善机制、夯实基础为重点，不断优化党员队伍的知识、年龄和文化结构，增强党员队伍的生机和活力，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为我院各项事业健康发展提供强有力的组织保证。

二、目标要求

全院计划发展党员*名左右，其中*岁以下的一名;必须在工作一线工作，有一名女同志。

三、主要措施

(一)拓展源头，强化培养，夯实发展党员工作的基础

1、充实和壮大入党积极分子队伍。把培养入党积极分子与培养各类人才和后备干部结合起来，引导有进步愿望的优秀分子向党组织靠拢，建立健全各类人才和入党申请人台帐。加强跟踪培养，把符合条件的入党申请人确定为入党积极分子。充分发挥工会、共青团、妇联等群众组织和行业协会组织的作用，拓宽“推优”渠道，完善“推优”程序，加大“推优”力度，及时把各领域、各行业的优秀分子吸收到入党积极分子队伍中。

2、着力提高入党积极分子的整体素质。建立健全入党积极分子学习培训、联系培养、考核考察、实践锻炼制度，努力提高他们的综合素质和能力。严格执行入党积极分子定期汇报制度，使党组织能够及时了解入党积极分子的思想状况和工作情况。

3、加强入党积极分子队伍的宏观管理。党支部要为入党积极分子逐一建立档案，主要收存入党申请书、思想汇报、参加培训记录、入党积极分子培养考察表等基本材料，为党组织有计划地进行培养教育提供依据。

(二) 坚持标准，规范程序，健全保证发展党员质量的长效机制

1、严格把握新时期发展党员的标准。着眼于保持党的先进性，坚持质量重于数量的原则，严格按照党章规定的党员标准发展党员。要坚持把政治标准放在首位，着重看入党申请人是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否自觉为党的路线和纲领而奋斗，是否在工作和社会生活中取得突出成绩。

2、进一步拓宽党员、群众参与发展党员工作的渠道。坚持民主公开，坚持发展党员公示制和票决制，接受群众监督。根据党员、群众提出的意见和建议，有针对性地搞好入党积极分子、发展对象、预备党员的后续培养教育，帮助他们尽快改进提高。对反映的问题，要及时调查核实，分类作出处理，

并向党员、群众进行反馈。

3、切实规范发展党员工作程序和制度。按照《中国*发展党员工作细则(试行)》和卫生局党委发展党员工作的有关规定,严格工作程序,认真履行入党手续,坚持成熟一个、发展一个,确保新党员的质量。建立预备党员转正预审制度,预备党员转正前,要将其《入党志愿书》、政审材料、教育考察材料等上报市委组织部审查,经审批后方可提交支部大会讨论。建立健全发展党员工作责任追究制度,对违反有关规定的党组织及其负责人、直接责任人要进行批评教育,情节严重的给予纪律处分。对弄虚作假、违反规定吸收入党的,一律不予承认,切实保证发展党员工作的严肃性。

(三)突出重点,突破难点,进一步优化党员队伍的结构

1、加强在生产一线发展党员工作。党员发展工作要与建立保持*员先进性长效机制结合起来,与加强基层党组织建设结合起来,要坚持从临床一线发展党员。

2、重视在青年中发展党员。认真研究和掌握当前青年人的政治思想状况,积极探索青年人成长进步的规律,制定符合青年人特点的培养教育措施,不断壮大青年入党积极分子队伍。要按照“着眼长远,立足教育,重在培养,个别发展”的原则,重视在优秀青年医务人员中发展党员,及时把优秀青年知识分子吸收到党内来。

3、切实做好在高知识群体和各类人才中发展党员工作。结合医院职业和知识分子自身的特点,有针对性地进行教育引导,激发他们的政治热情。注重吸收临床骨干、学术技术带头人、行政管理技术人才等各类拔尖人才入党。对思想政治素质好、贡献突出、影响较大的入党申请人,要选择党性观念强、业务水平高、在知识分子中有影响、有的党员和党员领导干部担任其培养联系人,积极做好培养提高工作。

医院支部年度工作计划篇四

20xx年街道基层组织建设总体目标和任务是：（四抓、四促）抓理论教育培训促执政能力提高；抓干部调整优化促基层社会稳定；抓服务中心建设促服务资源整合；抓非公企业党建促经济快速发展。

（一）加强学习，深化认识，切实增强加强农村党的执政能力建设的重要性和紧迫性。

1、发挥党工委中心组的带头作用，在加强自身学习的基础上，充分发挥”引导学、帮助学”的作用，引导基层党组织开展学习，领会xx届四中全会精神。在学习的过程中，计划组织中心组宣讲团下村进单位宣讲《决定》精神，使广大干部领会《决定》精神实质。

2、充分利用村级宣传窗、信息栏、街道本级宣传媒体等载体进行全会精神宣传，努力扩大学习的范围。

（二）有的放矢，整体推进，进一步加强干部队伍建设。

1、以村两委会换届选举为切入点和着重点，优化调整村干部队伍。一是以”三察三看”为衡量标准，在年底之前对现有村两委会班子队伍进行全面排摸。通过实施”三察三看”（即：察村干部的思想政治素质和致富本领，看其”双带”能力；察村干部履行办事程序，看其是否正派；察村干部的个体素质，看两委会整体上是否有活力），深入了解村两委会和两委会干部在开展协调运转中，思想、工作和作风方面表现情况及存在的主要问题，为明年换届选举打好基础性工作。二是有意向地抓紧补充一批村级后备干部。对表现确实较好，或组织考察有一定基础的，在换届前先到位一批，在群众中提早给予亮相（如：前后潘、刘马湖、邵家渡），三是以实施”三个一批”完成换届选举工作。即稳定一批骨干力量；发展一批新生力量；培养一批后备干部。

2、切实制定干部培训教育计划，加大对机关、村和后备干部培训力度。一是科学安排培训内容，就应急式灌输向主动式培训转变(重点在当前村反映的热点、难点问题上加大培训力度)。二是多层次抓好干部的培训。上半年参加机关干部理论培训班;村换届选举后举办新任村干部政策法规、工作程序培训班;适时组织村后备干部培训班。三是加大对机关年轻干部的培养与选拔，继续推行中层干部竞聘上岗制，适时推行一批非中层领导职务等各项措施为年轻干部成长创造良好平台。

3、实施”稳心工程”，建立关爱机制。一是不定期开展机关干部、村干部谈心谈话，了解干部思想动态。二是完善干部关爱卡制度，建立以干部家庭状况、身体状况、子女状况等为内容的关爱卡，帮助干部解决实际困难。三是完善干部激励制度。建立镇聘小集体转编激励制度;建立村干部医疗保障和养老保障制度，完善机关干部、联村干部、村干部考核制度。四是加强对离任干部的回访关爱制度建设。

(三)注重务实，力求创新，着力提高基层党组织的执政能力。

1、转变作风，进一步密切联系群众。一是建立完善好党员中心(街道争取年内、村社区搞1-2点)。二是完善联村包村工作制。建立每月一次联村包村工作汇报制，重大事件不定期汇报制。三是督促落实村级民主建设各项制度。全面推进村民评村官制度，切实实现信息在一线了解，问题在一线解决，感情在一线沟通，能力在一线培养，作风在一线转变的”五个一线”目标。

医院支部年度工作计划篇五

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表为指导，认真学习、贯彻党的重要文件精神及重要思想，加强党员先进性教育，提高党员的模范带头作用。开展一系列积极有益的活动进一步提高党员的责任意识，明确保持党员先进性的

重要意义。

二、常规工作

加强思想政治工作

提高支部成员理论修养，加强党员学习实践“三个代表”重要思想自觉性、坚定性。进一步明确新时期保持共产党员先进性的要求，坚定理想信念，发挥先锋模范作用。积极响应学院开展的保持共产党员先进性教育活动，组织支部党员认真学习，以《保持共产党员先进性教育读本》为基本教材，就如何保持共产党员的先进性展开讨论学习。

加强党建工作

1)加强与团支部的联系，通过班级和团支部的积极推荐，并广泛征求群众意见，将一批优秀学生吸收为建党对象，同时不断寻找新方法，加强对建党对象的培养考察工作，使他们真正能够在思想上入党，加强党支部在班级的影响。

2)严肃认真地做好发展新党员的工作，按时召开发展党员和预备党员转正大会。本着“成熟一个，发展一个”的宗旨，保证党员发展质量。

3)继续推行建党对象“一帮一”联系制制度。主要针对学习较困难学生，引导建党对象在双方自愿的前提下，推行“一帮一”学习型互助活动，并通过月汇报、学期总结等形式及时总结和调整帮扶方案，并以此作为对建党对象进行有效评价的一项重要内容，引导建党对象的成长。

4)推行“三个一”活动，要求学生党员联系一名经济困难生、一名学习暂时落后的学生、一间学生宿舍。并以此作为对学生党员进行有效评价的一项重要内容。

5) 定期开展支部内部交流会，广泛开展批评与自我批评，使党员认识到自身的缺点，取长补短，严格以党员标准要求自己，树立良好的党员形象。

6) 充分发扬党内民主，调动党员的工作积极性，锻炼党员的党建工作能力，全面提高党员的整体素质，形成百花齐放、各展其才的局面。

制定党团共建计划

以党建工作带动班团建设和学风建设，发挥党支部的战斗堡垒作用。主要分两块：部分党员延续以前学生会工作负责年级日常管理，活动组织；确定班团联系人，负责班级党章学习小组成员的培养考察，并做定期汇报。

三、创新性活动

建设网上学生党员之家

拓展活动范围，为学生党员提供学习、交流及讨论的平台；并充分利用网络资源，加大宣传力度，给的同学了解学生党支部的机会，发挥群众的监督作用。

2、丰富支部活动

拓宽思路，以服务敬老院活动为契机，将保持党员先进性教育融入到丰富多彩的支部活动中，加强学习效果。

四、组织生活

组织生活常规内容

时事播报

理论学习

建立导读员制度，每人做一次导读员负责一次理论学习。其具体做法是

一、由导读员组织一个准备小组，小组成员对导读员负责

二、导读员提前半个月准备学习内容。组织小组成员通过查阅文件背景、分析文件内涵等方式，准确把握文件的精髓。

三、导读员及准备小组要事先整理好文件提纲印发给支部成员。重要内容用黑体字标明，做到重点突出，简明扼要，使大家对全文框架一目了然，便于理解和掌握。

四、导读员及准备小组在通读全文的基础上，需要将文件与实际紧密结合进行讲解。为了便于大家掌握文件的精神，还要结合日常工作，具体阐释，引证举例，做到严肃与生动相结合，教育与引导并重。

五、导读员需根据学习内容拟定讨论主题。在宣读、解析完文件后，引导大家对关键问题进行讨论，各抒己见，交流思想、共同提高，使学习活动收到较好的效果。

互相交流工作学习情况，及时发现问题，解决问题。

组织生活安排表

时 间	内 容	参 加 人 员	备 注
-----	-----	---------	-----

9月3日

(第一周)

支部成立大会

保先教育短训班，暑期学习成果交流

支部成员 常规内容不列入在内，下同

9月18日

(第三周)

中秋节服务洪殿长寿老人公寓活动

讨论落实支部工作计划

支部成员

9月20日

(第四周)

党章学习小组活动

学期工作安排

党章学习小组成员

10月8日

(第六周)

建党对象推优，发展预备党员

校运会工作动员

支部成员

10月20日

(第八周)

与第九党支部联谊

加强相互交流，吸取成功经验，拓宽工作思路

党章学习小组活动

支部成员

党章学习小组

11月3日

(第十周)

党员民主生活会

针对上半学期遇到的问题，开展批评与自我批评

支部成员

11月18日

(第十二周)

保先教育专题讲座

观看教育片

支部成员

党章学习小组

12月3日

(第十四周)

党员民主生活会

建党对象推优，发展预备党员

支部成员

12月18日

(第十六周)

冬至服务洪殿长寿老人公寓活动 支部成员

1月3日

(第十九周)

党员民主生活会

党章学习小组活动(学期总结)

支部成员

党章学习小组

医院支部年度工作计划篇六

始终坚持把好物价管理关，认真执行医疗服务价格标准，兼顾医院和患者利益。全年对新增物价审核错误10余条，从源头上杜绝违规收费现象。

(五) 多措并举，加强收费室管理

一是对收费员进行职业素养引导，随时保持着装整洁、态度亲和、业务熟练的工作态势，服务观念和服务水平都有很大提升。

二是加强收费员业务技能的指导以及医保政策培训，以达到人人都是政策宣讲员。

三是加强对收费室资金防范和监管，收费员实行风险担保，为防范资金风险多一份保障。

四是建立完善的收费审核机制，对是否规范收费、是否准确入帐进行层级核查，发现问题及时纠正，全年收费资金缴存及时，账账相符、账实相符。

四是电子发票正式启用，优化了患者的就诊体验。

（六）强化科室内部管理，团队素质不断提升：

一是重视财务人员职业道德的培养，梳理可能出现的财务廉政风险点，时时审示自身行为，深得职工的好评和往来单位的尊重。

二是落实不相容职务相互分离的原则，建立完善、规范的财务核算流程，坚持每月自查互检，防范财务风险。

三是科室人员分工细化，职责明确。各项常规性财务工作高效有序，为单位医疗活动的正常运行提供保障；圆满完成上级职能主管部门要求完成的各项任务，全年无一次上级不良通报。

四是强化劳动纪律，遵守单位各项规章制度，并制订科室七不准，互相监督执行，全年无违纪违规行为。

五是认真参与会计继续教育学习，业务处置能力不断增强

三、存在的问题

（一）县级财政投入不足，公卫项目配套经费不到位。

（二）医疗活动预算管理欠缺，成本核算不完全，一定程度加大了债务风险。

（三）绩效分配方案有待进一步优化,核算方式落后，对临床科室二次分配缺乏明确的指导意见。

（四）物价管理薄弱，对临床医保政策的运用和指导不够；医保政策运用不完全，医保范报销比例有待提高。

（五）对更新的财政报销政策掌握不及时，财务审核力度还需加强。对原始凭证的审核不够准确，造成有不合要求的原始凭证记入了记帐凭证。

（六）财务人员的综合管理能力有待进一步提高。

四、2021年主要工作

（一）继续做好各项资金支付、会计核算、财务审核、财务监督、财务管理、财务报告和其他相关财务管理信息核算工作。

（二）积极争取上级补助资金，力争县级公卫项目配套经费投入到位。

（三）逐步推行预算管理，加强成本核算与控制，降低运行成本，提高有限经费的使用效率。

医院支部年度工作计划篇七

本人在医院正确领导下，在新科长的带领下认真学习_理论和三个代表重要思想，认真学习医保政策、财经法规、医院会计制度，坚持原则，严格遵守会计人员职业道德，遵守医院各项工作制度，积极参加医院的各项活动，严格遵守国家关于现金管理的各项规定，认真做好自己的本职工作。作为

医院出纳，我在收付、反映、监督四个方面尽到了应尽的职责，过去的一年里在不断改善工作方式方法的同时，为医院做好管家婆，通过努力，较好地完成了各项工作任务，现总结汇报如下：

二、日常会计工作： 1、熟悉国家的财政制度，严格执行财经纪律。坚持原则秉公办事 2、在财务科负责人的直接领导下，负责医院的财务报销审核工作。 3、认真审核第笔业务的原始凭证及其附件的正确性、合法性、规范性。检查报销手续是否 齐全。 4、根据审核过的各种收会原始凭证及时编制记账凭证。 5、负责编制发放医院各类人员工资及随工资发放的各种补贴。 6、每月按照税法规定及时做好代扣、代缴个人所得税工作。 7、每月按照法律规定及时做好种种劳动保险的扣缴工作。

三、其他工作 1. 加强收费控制与监督，保证医疗收入资金的安全完整 严格执行物价部门核定的收费范围和收费标准，不违规收费和乱收费，根据内部控制 制度，加强对日常收费的控制和监督管理，对日常营业收入报表和收费票据逐一核对，按时 将收取的现金缴存银行。配合医保办做好医保收费的结算和登记管理。

2. 加强会计档案管理，规范会计基础工作。 医院会计档案管理基础薄弱□20xx 年加强对会计档案的规范管理，参与了整理装订了 20xx 年-20xx 年的会计凭证，立卷归档。

3. 做好全院医护员工和专家的服务工作，保证工资福利按时发放20xx 年，医院东区搬迁，给工作带来了不便，为了服务好全院职工和专家，对专家服 务方面，热情周到，保证专家的需求，工资福利按时无差错发放到位。

4. 完成社保稽核和收费年审工作，配合学院对医院 20xx 年和 20xx 年财务收支的审计工作。 为 20xx 年社保稽核和收费年审提供了准确的财务资料，整理 20xx-20xx 年的财务制度，

会计账簿、凭证、报表，配合学院的财务收支审计。通过财务室全体人员的共同努力，财务工作得到了医院的充分肯定。20xx年，财务室被评为医院先进集体，同时本人补评为先进个人。

存在的问题和建议 首先，由于医院无基本账户，财务核算中现金流量较大，坐支现金情况产生生态环境。不能及时支付各部门急需用钱的问题。其次，医院业务量较大，财务人员较少，限于日常核算事务，不能为领导及时提供报表。最后财务人员的知识结构需要更新和调整，在不断更新专业知识的同时，还要学习新会计制度与财务有关的其它知识。

医院支部年度工作计划篇八

在的党建工作中，医院党支部将认真贯彻落实党的十x大精神，坚持以邓小平理论、“三个代表”和科学发展观的重要思想为指导，紧紧围绕“构建和谐医院”为主题，深化医疗体制改革，以建立“学习型”、“节约型”医院为着力点，深入开展“医院质量万里行、廉政文化进医院”等活动，抓住重点，不断创新，求得新突破，取得新成效，为医院新一年年的发展提供坚强的政治、思想、组织和队伍保证。为了更的做好的党建工作，现制定医院党支部工作计划。

一、加强党的思想建设，创建学习型医院、学习型党委、党支部。

要认真贯彻落实党的十x大精神，身体力行“三个代表”重要思想，就必须在创新学习机制上入手，将创建学习型医院与创建学习型党委、党支部有机结合起来。党支部要以先进性教育活动成果的经验，完善学习教育的长效机制，推动学习型党支部的深入开展，进一步增强党员终身学习、团队教育的理念，达到党员个人素质明显提高、党支部战斗力明显增强的目的。党支部将从中发掘典型、总结经验，适时召开交流会，以利相互学习，共同提高。

1、进一步抓好党支部的学习，努力创建学习型领导班子。院领导干部的学习，将按照党支部制定的学习计划，并结合本职业务和工作分工作出安排，保证内容、讲究方法、注重实效。坚持集中学习与个人自学相结合，通读原文与专题研讨相结合，力求做到学得多一点、钻得深一点。通过学习，使党委努力成为勤奋学习、善于思考的模范，解放思想、与时俱进的模范，勇于实践、锐意创新的模范。

2、坚持“三会一课”制度，突出实效性，提高组织生活质量。针对形势、任务和党员的思想实际，坚持开展党课活动，加强党员的政治思想教育，提高党员的政治思想素质；抓好新发展党员预备期考察及入党积极分子教育培训，引导他们不断锻炼自己，考验自己，丰富自己，使他们尽快地成熟起来；坚持重大问题集体决策和办事公开制度，开好各级民主组织生活会。注重民主组织生活会的针对性和实效性，真正在解决问题上下功夫，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

3、进一步抓好党员和职工的学习，精心组织、周密安排好党员和职工的学习，党员学习计划每季1次集中学习，每月一次自学，利用多种方式进行学习，寓学习于各种组织和活动之中。广大党员干部要学在前、用在前，作深入学习、持久学习的表率，成为学以致用，用有所成的模范。要求党员应以自身的表率行为，激励广大职工开阔视野，启迪思维，解放思想，转变观念，争做学习的表率 and 解放思想的先锋。

4、加强干部队伍的教育培训工作，坚持做到学教研相结合，提高学习的效果。抓好中层以上干部领导科学和管理科学知识的学习培训，提高领导干部理论思维、统筹谋划、决策应变、处理疑难问题的能力，增强全局观念、服务群众的自觉意识，培养实事求是，联系群众，勇于开展批评与自我批评，保持清正廉洁的优良作风。

二、加强党的组织建设，提高战斗力和凝聚力。

1、深入学习贯彻《党章》。按照《党章》的要求，加强支部班子建设，要按照上级党委组织部门的统一部署，认真制定计划，精心组织准备，按期完成党委换届选举工作。要按照“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”的要求，制定创争计划，积极开展创建好班子活动，提高领导班子的战斗力和凝聚力。

2、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，做好发展党员工作。要努力建设一支数量充足，质量优秀的入党积极分子队伍。重视对建党积极分子的教育、培养、考察，把好“入口”关，成熟一个发展一个。特别要做好积极分子的培养发展工作，不断增强党的后备力量。今年准备发展2名党员。

3、以创建“先进党支部”活动为载体，进一步增强各党支部的活力。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，要把创建先进党支部作为各项党内创建工作的主要抓手。党委要认真制定先进党支部创建标准和评价考核标准，各支部要认真制定工作计划和实施方案，组织学习动员，抓好落实。要着眼于加强班子建设，提高干部素质，注重引导党员干部学业务干实事，心思用在工作上，作风拧在务实上，聚精会神搞业务，一心一意谋发展，实现“抓班子，带队伍，促发展”的目的要求。党委将定期组织考核，年终组织评选。不断加强支部思想政治工作。坚持以人为本，拓展畅通了解人、关心人的渠道，理顺情绪、平衡心理工作，促进干部职工身心和谐、全面发展。坚持解决思想问题与解决实际问题相结合、关心爱护与严格教育相结合、弘扬正气与敢于批评相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性。

三、加强党风廉政建设，进一步建立健全惩防长效机制，在加快推进医院建设的同时，抓好作风建设，建设一支高素质的干部职工队伍，树立医务人员新形象是医院党建工作的一

个重点。要以长效机制加强党员、干部和职工的教育管理与监督。

1、深入开展党风廉政教育。认真学习贯彻中纪委会议精神，按照上级纪检和主管部门的部署要求，扎实抓好反腐倡廉各项任务的落实。坚持以思想道德教育为基础，以学习宣传总书记总书记倡导的八个方面良好风气为重点，继续学习贯彻《党章》，深入开展理想信念、党的光荣传统和优良作风、社会主义荣辱观和廉洁自律等教育，努力建设医院廉政文化，筑牢拒腐防变的思想防线。

2、切实加强党内监督工作。督促领导干部认真践行廉政承诺，加强对与领导干部作风密切相关的关键环节的监督。进一步落实领导干部参加双重民主生活会制度，提高领导干部民主生活会质量。开展民主评议党员活动，强化党内监督，发展党内民主，推行党务公开。

3、大力推进领导干部廉洁自律工作。认真贯彻“四大纪律、八项要求”，严格执行领导干部廉洁从政各项规定。继续贯彻落实党风廉政建设责任制，强化责任考核，严格监督，维护党的纪律，促进领导班子和党员干部廉洁从政，树立廉政形象。

4、认真开展治理商业贿赂专项工作。

以纠正医药购销和医疗服务中不正之风为重点，深入开展行风、党风建设工作，并努力提高到一个新的水平。要以深入自查自纠、查案执纪、建立长效机制为切入点，抓好重点岗位、重点人员、重点工程、重点领域的长效治理，保证廉洁行医、廉洁从政各项措施的落实。抓好医药购销领域商业贿赂专项治理工作，建立预防和惩治商业贿赂的长效机制。今年，将进一步加强纪检监察和违规违纪案件的查处力度，严明纪律，秉公办事。

四、深化创建和谐医院活动，营造和谐平安的医院环境。

1、围绕党的十x大，开展主题鲜明、形式多样的教育活动。大力宣传社会主义现代化建设取得的丰硕成果。

2、扎实推进文明创建活动。围绕和谐医院建设。进一步深化创建文明科室、文明窗口等创建活动，以此统揽各项创建活动，继续开展“评选优秀党员”、“医护窗口服务标兵”等活动，大力倡导艰苦奋斗、自强不息、爱岗敬业、无私奉献的精神，培育“以尽责求和谐、以奉献求和谐、以诚信求和谐、以廉洁求和谐”的和谐理念，培育良好医院文化理念和精神，促进医院和谐持续发展。

3、“七一”期间，开展“党在我心中——我为医院做贡献”教育活动，通过系列活动，进一步深化党员教育，充分发挥党支部的先进堡垒和党员的先锋模范作用，在全院起到“点亮一盏灯，照亮一大片，树起一面旗，影响一大面”的作用。

4、开展比爱心奉献、岗位技能，强思想素质和业务素质为主要内容的“双比、双强”活动，引导广大党员在医疗护理、行政后勤等各项工作中充分发挥先锋模范作用。

5、扎实开展“医德医风规范”活动，建立健全医德医风规范的考核档案，把考核结果与职务晋升、职称评聘、评先评优相结合，使遵守“医德医风规范”成为硬约束，成为广大医务人员的行为规范和从业守则。

五、认真开展主题实践活动，为构建和谐社会贡献力量

团、妇委会结合各自工作特点开展丰富多彩、健康向上、凝心聚力的文体活动，引导广大干部职工积极投身到健康有益的文化活动中去，发挥他们的聪明才智，自觉献身医院事业的改革发展。

七、坚持党的政策，继续做好统战、知识分子、老干部工作

各级干部要把人才技术建设始终摆在十分重要的位置，既要注意发挥老一辈人才的作用，又要注重采取管理培训考核奖惩等综合措施，加强对中青年技术骨干的培养和管理，形成各类人才的强力梯队。同时，要求知识分子主观上重视，客观上增加压力，妥善安排“八小时之外”的时间，刻苦钻研业务知识，注重临床实践，加强职业道德修养，做到德才兼备，又红又专，争取在新的一年里取得更大的进步。进一步积极发挥离退休干部的作用，充分调动他们关心医院改革发展的热情。要从政治上、生活上关心离退休职工，帮助他们排忧解难，以体现党的温暖。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大精神，全面贯彻落实科学发展观，按照《中国共产党章程》的要求和宣传系统党委的工作部署，严格发展党员的标准程序，按照“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，进一步加强入党积极分子的考察培养，把优秀分子吸收到党组织中来，不断增强党的新鲜血液，建设一支高素质的党员队伍。

二、工作目标

(一)发展重点

以临床一线的技术骨干为重点，进一步做好青年干部入党积极分子的培养和发展党员工作，加大工作力度，吸收更多高素质的优秀分子入党。

(二)总体目标

1、数量要求□20xx年，我院计划发展新党员3-6名。

2、质量要求：坚持质量重于数量的原则，着眼于保持党的先进性，以保证质量为核心，按照新党章提出的党员标准和中组部的有关文件精神，把那些自觉实践“三个代表”重要思想，胸怀共产主义远大理想，带头执行党的路线、方针、政策，勇于开拓，积极进取，廉洁奉公，作风正派，在工作岗位上做出突出成绩的优秀分子吸收到党内来。

三、主要措施

（一）加强组织领导，推进党员发展工作

一是高度重视党员发展工作，充分认识党员发展工作的重要意义，把发展党员工作摆上重要议事日程，纳入党建工作整体目标；二是进一步加强党支部党务干部队伍建设，进一步提高组织委员的政治素质和业务素质，充分发挥组织委员在发展党员工作中的作用；三是进一步健全检查监督机制，加强经常性的督促和指导，形成总支、支部二级齐抓共管的良好局面。

（二）关口前移，不断壮大积极分子队伍

1. 加强党的知识教育宣传。采用多种形式向全体职工介绍党的基本知识，重点结合本院工作实际介绍党组织情况、发展党员情况、党员的先锋模范作用等。

2. 建立学习小组。邀请入党申请人参加党的知识讲座、座谈会接受党内知识的学习，对表现优秀的同志，及时确定为入党积极分子。

3. 注重在青年骨干中发展党员的工作，开展经常性的职工思想状况分析，主动从业务上、生活上、政治上给予关心、帮助和支持，适时地进行教育，把他们吸引在党组织的周围，不断探索做好党员发展新思路，注重积累经验，解决薄弱环节。

（三）强化教育，发挥党员先锋模范带头作用

一是积极帮助所属支部做好对入党积极分子、预备党员进行马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的教育以及党的基本知识、基本路线教育，使他们懂得党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、组织原则和纪律，明确党员的权利和义务，端正入党动机，真正做到从思想上入党，树立正确的世界观、人生观、价值观、荣辱观，树立全心全意为人民服务的思想，确立为共产主义事业奋斗终身的信念，并在各自的岗位上发挥积极作用。

二是抓好新老党员的经常性教育，通过上辅导课、党小组会、民主生活会、个别谈话等形式引导和促进全体党员增强使命感、紧迫感、责任感，树立立党为公、执政为民的理念；认真抓好“二个条例”的学习，把贯彻条例作为每个党员的自觉行为；加强职业道德建设，积极推行民主评议行风工作，大力弘扬民族文化和白求恩精神，实施救死扶伤的人道主义，坚决抵制医疗服务过程中的不正之风，坚持“以病人为中心、服务第一、质量第一”，使广大党员做到与时俱进、开拓进取、勤政廉政、爱岗敬业、乐于奉献，能在紧急时刻、困难面前，在各自的岗位上发挥党员的先锋模范作用，保持党员的先进性。

（四）强化入党介绍人、联系人的自身素质

入党介绍人和联系人担负着对入党积极分子、预备党员的教育、培养、考察的职责，对保证党员质量有着重要作用。一是抓好邓小平理论、“三个代表”重要思想的学习；二是抓好党的基础理论和基本知识的学习，不断提高入党介绍人对党的路线、方针、政策的理解能力和自身素质，充分发挥积极的表率作用，并对入党积极分子、预备党员起到带头和促进作用。

（五）严格发展党员工作程序、纪律。

严格执行《关于在全市发展党员工作中试行测评制、预审制、公示制、票决制和责任追究制的通知》等制度，充分发扬党内民主，规范发展党员工作程序，健全发展党员工作制度，严肃发展党员工作纪律，填写有关表格材料，认真做好各种会议记录，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，切实把好党员队伍“入口关”，提高发展党员工作质量。

一是要把好材料关。党支部在讨论吸收新党员或预备党员转正之前，必须将其有关材料如入党申请书、个人自传或转正申请书等上报院总支委员会预审后才能讨论。材料不齐全的不准发展。

二是要把好考核关。总支及支部对入党积极分子和发展对象要进行严格审核，充分听取党内外群众的意见，可通过个别了解情况和召开座谈会相结合等方法，全面了解发展对象或预备党员的现实表现，对照党员条件看是否可以发展或转正。不符合党员标准的不准发展。

三是要把好政审关。医院党总支和支部要组织人员对发展对象的思想政治表现、家庭情况和主要社会关系进行调查了解，认真做好政审工作。没有经过政治审查的不准发展。

四是要把好廉洁关。要调查核实发展对象的廉洁自律和遵纪守法的情况，是否存在收受红包和开单拿回扣等损害群众利益的问题。有违法违纪违规行为的不准发展。

五是要把好程序关。入党申请人必须经过团组织推优或所在党小组推优，支部在确定入党积极分子前要认真审查入党手续是否完备，是否按照发展党员工作程序办事。入党手续不完备，违反发展程序的不准发展。

四、工作要求

1. 统一思想、高度重视

积极发展优秀分子入党，是提高医院党组织活力的重要措施。各支部、各党小组应高度重视党员发展工作，要统一思想，统一认识，充分认识党员发展工作的重大现实意义和深远历史意义。

2. 明确任务，狠抓落实

各支部要根据本计划和工作实际，具体制定20xx年党员发展工作计划，明确任务。把党员发展计划的实施、检查作为日常工作的一项重要内容，抓落实、抓具体，责任到人，落实到位。

3. 坚持标准，严格程序

发展党员要严格按照党章规定的党员标准，全面衡量，做到成熟一个、发展一个。对发展对象，一定要进行全面综合考察，要注意考察发展对象的入党动机、思想政治素质和一贯表现，特别是在关键时期的表现。要严格发展党员各个阶段的考察，对存在问题和不足要及时帮助其整改提高，坚持发展党员民主公开和责任追究制度，坚决杜绝流于形式、走过场或简化程序等违规做法，增强考察结论的可信度和发展工作的透明度。

医院支部年度工作计划篇九

1. 思想建设：全体党员要继续深入学习理论、学习“三个代表”的重要思想，在党的十x大召开以后，认真学习大会的精神和文件。组织党员认真参加“双学活动”，参训率要达到95%以上。坚持严肃认真的进行党员评议工作，切实解决党支部、党员中存在的不足，努力提高全体党员的思想认识，为圆满完全年的各项工作，提供思想保证。

2. 加强党支部的组织建设

坚持“三会一课一汇报”制度，按时召开支委会、支部大会和党课学习，坚持党支部委员经常碰头，有问题及时研究解决。努力提高组织生活质量，发挥党支部战斗力。继续认真做好对预备党员考察工作，和做好对积极分子的培养教育和考察、引导，注意在党员较少的科室和班组以及青年技术骨干中，发展党员，继续解决护理人员和青年医疗骨干中党员比例较低的问题，加强对青年团员、技术骨干的思想引导，努力扩大申请入党人员的队伍。

3. 继续努力建设高素质的党员和职工队伍在外科进一步开展、落实“立党为公，勤政为民”的活动，开展规范化服务达标活动，党员要在各项政治活动、日常工作、医院改革以及规范化服务等活动中起模范带头作用，党员中不能发生服务态度问题。外科职工要在“医保”改革中经受考验，要以精湛的技术、周到的服务、清洁优雅的环境使到我科就诊的患者、家属满意，在日趋激烈的医疗市场竞争中立于不败之地。

二、加强与行政领导的配合，做好外科的工作

党支部要进一步加强和外科行政领导的配合，努力做到互相协作、互相支持、互相补位，特别要作好科主任与科室其他领导、职工间的协调工作，保证外科各项工作的顺利开展和进行。继续作好安全工作。

三、加强对分工会、外科团支部的领导，支持他们的工作，更好的发挥两个组织的作用

外科分工会和外科团支部是作好外科工作的重要力量，要加强对两个组织的领导，支持两个组织按照各自的章程开展工作。外科分工会要在关心、活跃职工生活方面作好工作，积极参加院工会的各项活动，在科室建设、职工队伍建设以及加强科室思想政治工作中发挥更大的作用。同时，要注意加

强同全体职工的联系，了解职工情况。帮助那些生活中遇到困难
的职工，克服困难，度过难关外科团支部要进一步做好
团员青年的引导工作，带领、引导团员青年向党组织靠拢，
提高全体团员青年政治、业务素质，继续认真办好板报，宣
传好人好事，完成医院团委布置的各项工作，争创优秀团支
部。

四、作好纪检、工作

加强对纪检有关文件的学习，提高党员遵守党纪政纪的自觉
性。作好工作，调动各方面的积极性，把工作作得更好。

一. 继续保持医院改革、稳定、发展

医院将继续保持医院的稳定。在此基础上，加大改革力度，
以加速医院的快速发展。党支部深知大发展大困难、小发展
小困难、不发展更困难，发展才是硬道理，我们将用改革的
办法解决发展中遇到的各种艰难险阻。

二. 为发展特色专科医院提供强有力的思想保障、组织保障、 人才保障

大力发展特色专科，尤其是康复特色专科，已经被确定为医
院坚定不移的办院方针。今年，党组织将围绕这一主题开展
多项活动，仍将选拔一批有发展潜力的同志送到高一级专科
医院进行深造，培训一批新的专业人才；把工作出色、业务
能力强、党性党悟高的同志选拔到重要岗位上来，确实为发
展特色专科医院提供强有力思想保障、组织保障、人才保障。

三. 继续抓好医院文化建设

医院文化建设是一个长期的系统工程中，他不可能一蹴而就，
需要全院干部职工长期不懈的共同努力。，党支部将在去年
新时期主人翁教育活动的的基础上，着力抓好医院的服务质量，

真正体现“尊重、关爱、责任、敬业”，向服务要信誉，向信誉要效益，坚持以人为本的原则，真真正正提高服务水平，改善患者就医环境。丰富医院文化建设内涵。

四、培养新党员，发展新党员，壮大党的组织力量

支部在继续抓好党的各项工作的同时，将在一线中发现、培养、发展新党员，为医院党组织输送新鲜血液，做到医院党组织后继有人。我们将把思想端正、作风正派、立足岗位、敬业奉献的好同志吸收到党内来，同时将严把进门关、防止三两三刀，投机钻营的人混入党内。

同志们，是医院站在新起点团结奋进，奋力“爬坡”的一年，是收获颇丰的一年。我们展望，更是满怀，我们将在局党委的支持和领导下，扎扎实实做好医院的各项工作，不折腾，求实效，我们的明天将更好！