

2023年经普试点工作总结(精选8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

经普试点工作总结篇一

装修是很多家庭都会经历的一件事情，它既可以让家居环境更美好舒适，也可以提升生活品质，但在装修过程中往往会遇到各种挑战。近期，我和家人完成了一次家庭装修，除了总结经验和收获，我们也深深体会到了装修过程的艰辛和收获。

【第二段：装修的准备工作】

在装修过程中，准备工作至关重要。首先，我们必须了解自己的需求、预算和时间，与装修师傅进行充分的沟通和协商，并充分考虑家庭成员的意见。此外，我们在装修前采购好所需要的材料和家具，确保在装修过程中不会出现短缺问题。

【第三段：装修过程的问题】

在装修过程中，我们遇到了不少问题。首先是工人的质量问题，他们在工作中不是很认真负责，导致我们需要反复返工。其次是施工材料的质量问题，有的施工材料打了几天后就掉了，给我们的装修带来了很大的困难。最后是沟通问题，在工程过程中我们需要与装修师傅、客服、安装师傅等多方人员协调沟通，但有时候由于各方面信息的不畅通，很容易出现误差和偏差。

【第四段：装修总结】

在做完装修后，我们进行了深刻的总结。首先，装修过程是需要耐心、细致并且不断把握全局的。这要求我们在每一个环节中要严格的把关和控制，同时要和工人、客服以及家人等多方面人员建立良好的沟通，以便及时发现和解决问题。此外，我们在装修时也要考虑到设计和实用的完美结合，同时在施工过程中也要对施工质量提出要求，确保整个工程质量合格。最后，我们需要保持积极的心态，遇到问题不要慌乱，而是需要寻找合理的解决方案。

【第五段：体会与启发】

通过这次装修，我们深深感受到这个社会的竞争和压力之大，在千万家庭中，我们的小小装修既有赞叹，也有不可躲避的竞争和挑战。同时，我们学会了协调、沟通和理性思考的能力，更了解了家居装修的方方面面。我们相信，只要持之以恒，尽心尽力，就一定能成就一份属于自己的完美居所。

【结论】

在装修这一件小事上，我们收获不少。通过深入探讨装修的各个方面，我们更深入的理解了装修的本质，更通透地认识到装修的美感和实用性。我们相信，如果手上有一份合适的装修计划和准备足够的心态，那么，一定会获得一个美好的家。

经普试点工作总结篇二

一、经营业绩

1、负债业务：截至11月底，我行全口径存款时点达到60978万元，较年初增长2358万元，其中对公存款余额达28614万元，较年初增长1525万元，储蓄存款时点余额32364万元，较年初增长833万元。截止11月底全年全口径日均存款余额为60625

万元，较年初增长1020万元，其中对公存款日均已浮出水面，较年初正增长39万元，余额为27517万元；储蓄存款日均余额为33108万元，较年初新增981万元。

2、资产业务：截止11月底，我行贷款余额为40273万元，比年初新增 万元。9月底，我行向**项目成功营销4亿元贷款，并分别于9月底投放2亿元、11月置换1亿元固定资产贷款，有效调整了我行的贷款结构，提高了利息收入水平。同时，我行今年在房地产项目贷款营销上也取得了较好的成绩，分别营销**、**两家优质房地产企业贷款各5000万元，为我行房地产金融业务打下了良好的基础。全年累计收息达到634.26万元，资产质量良好。全年累计签发银行承兑汇票达13189万元，手续费收入达到6.6万元。

3、中间业务：今年我行对中间业务收入的认识有了较大的提高，并积极拓展中间业务收入的各种渠道，积极组织收入，提高收益水平。截止11月底，全年累计中间业务收入达172万元，比去年增速达到215%。其中10月份我行收到第一笔财务顾问收入7.5万元，以及国际结售汇收入2800元，开拓了新的中间业务空间。代理发售国债1651万元，基金1300万元，信托280万元，各类保险25万元，理财产品中间业务收入达到**万元。

4、国际业务：今年我行国际业务有了较大的进展。通过营销**科技、**等有进出口业务的贸易企业，我行仅10月和11月就完成对公企业国际结售汇82.59万元，国际结算量达到71.71万元。11月，经上级行批准我行开办外汇储蓄业务后，我行积极行动，对前台员工进行多次国际业务培训，悬挂宣传条幅进行业务推介，并在较短的时间内开始办理业务，为我行今后国际业务和外汇理财业务的发展奠定了坚实的基础。

5、电子银行业务：为了给客户提供方便快捷的高科技服务，减轻前台压力，今年我行对电子银行业务的发展提出了较高的目标。截止11月底，我行共发展企业网银客户14户，个人

网银273户□callcenter签约287户，网银结算量达到32393万元。

6、其他方面：2005年**路支行在结算服务、核算质量、安全生产等方面也取得了一定的成绩，实现全年安全生产无事故。同时也积极参与**支行举办的各种活动，在行庆50周年合唱比赛中，我行做为牵头行，积极准备，组织有序，与营业部、黄河支行组成的参赛队一举获得第一名的好成绩。

二、主要工作回顾

1、围绕增强价值创造能力，提高经营水平

在2005年的工作中，**路支行始终坚持以提高价值创造能力为目标，以增加收入、创造效益为工作成效的评价依据，对每一项产品、每一个客户进行认真地梳理，挖掘潜力客户和潜力产品，合理调配人员，达到提高经营水平的目的。今年，我行充分认识到省行理财中心的潜力，通过与省分行个人客户部的多次沟通，利用理财中心的优美环境，开通对公高端客户窗口，不仅完善了理财中心的功能，也提高了对公高端客户对我行的满意度，实现了对客户的差别化服务。此项举措对我行的服务水平是一个很大地提升，收到了良好的效果。

在今年的业务发展中，我行将对公客户进行了细分，有信贷业务的客户和存款余额较大的客户由客户经理进行维护，小额客户由前台通过优质服务进行维护，要求每天专人统计余额变动，大额进出情况，并调查分析原因，提出有针对性的为客户提供量身定体的服务方法。初步形成多层次的营销网，如前台柜员通过余额大小或者大额进出筛选出潜力客户推荐给客户经理，客户经理负责上门走访维护，并由前台客户经理进行方便快捷的核算服务。今年以来客户经理维护的优质客户户数增加了42%，存款余额增加22%。

在今年3月份储蓄存款达到37000万元以后，我行对私存款新增不理想。一度回落到年初32000万元左右。目前通过设立对

私前台客户经理，开辟vip客户专区，筛选金博大和世纪联华返款商户的前20名做为重点寻找沟通联系等手段，发现并留住高端客户，从而促进对私业务向上增长。同时狠抓前台人员服务水平和工作效率，目前由于dcc上线、集约化经营等因素流失的客户已逐渐开始回流。

2、积极推行绩效管理，提高支行管理水平

“银行2005年工作总结”版权归作者所有;转载请注明出处!

匹配，以鼓舞中层负责人的工作热情和主观能动性。经过半年多的运转，绩效管理的激励约束效果已得到充分的体现。部分部门也在本部门内部对员工进行了试运行。我行试行的绩效管理办法也得到了金水支行相关部门的关注和认可，准备在一定范围内予以推广。

为了调动客户经理的积极性，5月份我行出台了客户经理管理办法和相应的考核办法，由于激励约束有力，使客户经理充分发挥自身潜力，积极营销客户，主动承担行内大客户的维护工作，我行对公业务有了较大的起色。今年我行自行上报申请审批的项目全部得到省分行认可并顺利通过，使**科技、等信贷业务的投放为我行今年以及明年的对公业务、国际业务发展奠定了基础。

3、从严把握核算质量，防范资金风险

今年，面对dcc上线、员工业务水平参差不齐，差错率较高等情况，我行从严把关，要求员工提高核算质量，积极防范资金风险。通过强化培训、一对一老带新等方式，迅速提高核算水平。对会计主管的工作给予有力的支持，对核算差错出台了相应的处罚措施，使员工的业务水平在短时间内达到了迅速的提升。同时，在人员相对紧张的情况下，将b级柜员岗位后撤，做好全行后台稽核工作，从严把关，使我行的核算质量有了较大的提高。

4、强化培训，提高员工业务水平和综合素质。

今年，我行加大了培养优秀人才的力度，把内容繁多的学习培训多层次分布在立体培训网中，让全行员工得到良好的教育，成为适应建行改造和社会竞争的所需人才。员工的培训主要从以下几个途径展开：1)积极组织员工参加上级行培训，全年参训132人次，是力度最大的一年。特别是支行在人员短缺、业务繁忙情况下，克服重重困难，让每一个前台员工脱产11天专心学习。2)、支行自行组织对全体员工的深化培训。专项制定学习计划，每周安排2个晚上培训。培训采取多样化的学习形式，如每次由3名员工做讲师进行背课，使每个人既是学生又是讲师，收到了很好的效果。3)、加大对客户经理、中层负责人、业务骨干的提升培训。组织读书活动，推荐《细节决定成败》、《成功人士的七个习惯》等优秀书目，开展读后感想座谈，使骨干人员得到有效的素质提高。

5、把安全防范溶入日常管理，防微杜渐，继续创造安全无事故

安全是各项业务发展的基础，是第一要事。对外我行密切关注社会形式，严防不法分子的侵害。从早接款晚送款，到出入通勤门，我行都制订了严格的规章制度，并督促每一个员工遵照执行。做到人人熟悉防抢预案，定期演习。对内签订职工联保责任书，员工思想动态调查报告。设立专职稽核员，对帐务全程监控，并制订核算差错处罚办法，有效遏制了业务差错和违规违纪现象。今年处罚相关责任人20多人，消灭隐患30多起，有力保证了我行业务发展。

经普试点工作总结篇三

随着社会的发展和人们对健康意识的增强，医师的角色变得

越来越重要。作为一名医师，我在过去的一段时间里积累了一些工作经验和心得体会。在这里，我将总结这些经验并从中得到启示。

首先，作为医师，我们要时刻保持对患者的关爱和同理心。在诊疗过程中，我们不仅要专业地为患者提供诊断和治疗，还要积极倾听他们的病情和生活困扰。经常与患者交流，我发现一个温暖的微笑和耐心的倾听可以带给患者安慰和治愈。在与他们建立了良好的沟通和信任关系之后，我们可以更加迅速和准确地找到问题的根源，并给予相应的治疗。因此，关爱和同理心是我们工作中不可或缺的品质。

其次，医师应该不断学习和提升自己的专业能力。医学科技和知识日新月异，我们需要时刻跟进并学习最新的医疗进展。通过参加学术讲座、参与医学研究和与同行交流，我们可以不断提高自己的专业知识和技能。此外，专业发展还包括不断探索自己的不足之处，并努力弥补。在每个病例中，我们都要不断总结经验教训，从中学习，并将其应用到今后的工作中。只有不断学习和进步，才能提供更好的医疗服务。

第三，作为医师，我们要具备良好的时间管理和应变能力。医生的工作常常紧张而繁重，我们要学会合理安排自己的时间，高效处理各项工作。有时候，面对突发的紧急情况，我们要能够冷静地应对，并做出正确的决策。在日常工作中，我发现制定详细的工作计划并坚持执行是非常有效的。此外，保持良好的心理状态也很重要。面对一些病情严重或难以治愈的病患，我们要保持乐观，不放弃希望，为患者提供积极的支持和鼓励。

第四，医师要注重团队合作和交流。在医院内部，医生与护士、病房医生、技术支持等不同角色的人员需要密切合作。只有团结协作，才能更好地为患者提供综合的医疗服务。另外，医生之间的交流也很重要。通过与同行的交流与讨论，我们可以相互启发和学习，不断提高自己的医疗水平。因此，

团队合作和良好的交流是医生工作中必备的素质。

最后，医师要注意自身健康和平衡的生活。由于工作的特殊性，医生往往需要面对工作压力和不规律的工作时间。因此，我们应该重视自己的身心健康，合理安排工作和休息时间。每天锻炼身体、保持良好的饮食习惯，并与家人朋友保持积极的社交活动，对于保持内心的平静和工作的稳定性都非常重要。

总而言之，在医生工作总结和心得体会中，我们往往可以从每一个病例和每一次诊断中获得真知灼见。对于我而言，关爱和同理心、不断学习、良好的时间管理和应变能力、团队合作和交流、以及身心健康的平衡，都是我在医生岗位上非常重要的体验和领悟。我相信，在今后的工作中，这些经验和教训将继续指导和推动我的成长和进步。

经普试点工作总结篇四

时间过得是真的很快的，现在又过去了一年，自己来到公司工作已经有三年多了，在这三年多自己是进步了很多的，也学到了很多的工作方法。回顾自己今年的表现自我感觉还是很不错的，虽然在工作中自己也不是没有犯错的，但相比之前已经是有了很大的进步的，我对自己这一年的表现还是很满意的。很快的就要去为了新的一年工作做准备了，自己也应该要先为今年的工作做一个总结。

一、工作表现

这一年自己每一天都是很认真的在工作的，工作中是很少会出现错误的，现在自己在能力上的进步是非常的明显的，都已经掌握好了自己这一个岗位所有的工作，虽然一些是做的还不算太好的，但是至少是一直都有在进步的。我一直都是用一种学习的态度在工作的，所以就学习到很多的新的东西，工作是一天比一天做得要好的。

二、完成情况

今年自己的所有的工作都能够在规定的时间之内完成，在上班的时间我是一定会把自己的所有精力都放在工作上的，这样既能够让自己按时的完成每一天的工作，也不会耽误自己下班的时间，也能够保证自己不会分心的去做其它的一些不应该做的事情，违反公司的规章制度。在保证速度的同时我的工作质量也不会受到影响，自己在完成工作之后会检查几遍，保证没有错误了才会上交自己的工作。

三、个人表现

我觉得自己今年不管是在工作上还是纪律上都是有着很不错的表现的，在有一个好的工作成绩的同时自己也做到了一直遵守着公司的规章制度，没有做过一件违反纪律的事情。在工作的过程中是需要保持着一个好的态度的，对待工作必须要认真，同时也要有一些热情，自己才能够把工作做好。虽然有的时候也会有一些消极的情绪，但自己能够很快的调整好自己的状态，保证自己是有一个积极的状态的。

四、明年计划

自己现在也已经都掌握了工作的内容和要求了，新的一年自己要去努力的提高自己的工作效率，既要有质量也要有速度，更好更快的去完成自己的工作。同时也要保证能够遵守公司的纪律，用更高的标准来要求自己，让自己的工作能力能够再有进步。希望自己明年能够少犯一些错误，有更好的工作成绩。我相信自己若是能够保持现在的工作状态的话是一定能够有进步的。

经普试点工作总结篇五

工作总结是每个人在工作中都必须经历的一个环节，通过总结我们可以看到自己的优点和不足，进而改进自己的工作方

法和技能，提高工作效率和工作质量。如果没有进行工作总结，我们就很难在工作中有所突破和进步。因此，进行一次系统的工作总结是非常必要的。

工作总结的意义在于梳理思路、认识问题和进步、发现不足并改进，充分发挥自身的长处，不断提高自身的竞争力。总结的思想成果积累起来可以形成宝贵的经验，每一次总结都是职业生涯中的一次重要积累。总结过程中产生的思考和深入剖析的能力，以及从反思中悟出的精髓都是以后更进一步提高的基础。因此，工作总结是一个重要而必不可少的过程，每个人都应该认真对待。

只有将工作总结成果输出为可评估的成就报告，得出结论后推动完善改进措施才是有效果的总结，并且职场中将这些成果用诸葛亮的说法，就是要让结果说话。所以，在总结中要注重行之有效和衡量效果，这样才能深刻掌握工作的经验、方法和技巧，找到自我提高的方向。

第四段：反思自身不足

在工作总结的过程中，我们还应当注重反思自身的不足，找出自身的问题所在，了解提高自身方向。这需要我们摆脱惯性思维的束缚，发现更多的可能性和矛盾本质，以及在一走弯路中捡起失落的信念，从而将自己的竞争力不断提升，实现职业上的进步。

第五段：总结与展望

总之，在工作总结中，我们应当注重突出成果，找出问题和不足，并通过总结的过程，不断提升自身的工作能力和职业素质。我们要保持积极向上的心态，不断努力和提高自身，才能在未来的工作中取得更好的成绩，实现自身的价值和职业追求。总结的同时，也要直面自己的不足，找出提高工作质量的方式和方法，真正实现不断进步的目标。

经普试点工作总结篇六

时间飞逝，转眼20xx年就将过去！回顾这一年，调度工作经过不断的改进和创新，虽然取得了一些可喜的成绩，但也留下了令人遗憾的不足！

调度室的工作是，在一定的管理范围内用适当的方法，对厂里的人、材、物等资源以及劳动手段等生产要素进行合理组织、协调和调动。作为生产调度员，首先要做到超前谋划、提前控制。遵循质量先行，安全第一，按计划组织生产，充分发挥各生产工序的生产能力，有计划的完成生产任务。在安排一项工作时，应先把工作的标准给大家讲清楚，然后认真检查落实工作进展的情况，而且对于常见的易发生的问题应该有预见性，事前应考虑到在什么时候，哪个环节易出现问题，从而拿出强有力且有效可行的措施加以预防和控制，把一些问题控制在萌芽状态，保证生产有序顺畅的进行，事前的预防胜于事后的控制，达到防患于未然。

抓好生产计划和生产调度工作，确保生产的顺畅有序进行。20xx年初，厂部对调度室管理工作及方法作了进一步的改进和更新。除继续采用《日生产计划大日报》来指导、组织生产车间各机组的生产外，又采用了日生产简报来回顾一天的生产及质量、安全工作，有效地调控了生产按计划，工作达目的。在新制度、新方法的运用中，改变了以前生产工序较混乱的局面，经过一年来的运行，虽收到了一定的成效，但也从中发现了一些问题。如：日生产简报本身还不够完善，生产工序中一些小的细节易被忽视；生产工序繁杂，细节众多，不易控制；调度人员执行力度不够，计划、组织、跟踪、检查工作不到位；横向纵向沟通不畅等等原因，导致总体效果仍未达到预期的目的，收效不大。

20xx年度，厂部在全厂实行了绩效管理，调度室也把几个重要生产指标进行了分解，包括产量、生产计划兑现率、恒拉

速指标、脱硫率、过钢率，钢铁料消耗、电耗、检修时间等。在刚刚过去的一年，我们班有个月绩效指标在四班中名列第一，其中产量到20xx年12月23日凌晨分厂提前完成了年产500万吨，我们班有5个月班班产第一，共计完成了127万2千余吨，在四班中排名第一。其余各项指标也大多名列前茅。按照厂部绩效分数高，得到奖金就高的标准，我们班每个月奖金都比其他班组奖金高，我也切实地得到了很多实惠。

本年度，分厂在全厂还实行了工序服从制度，设备为生产服务，上道工序为下道工序服务，加强了每道工序之间的联系力度。各个作业区之间加强沟通联系，本着内部消化，自我了结的方针来开展工作，在原来的基础上将生产工序责任细化，这样就避免了“吃大锅饭”你推我让，责任不明确等各种弊端。采取了这一措施，使整个横大班每个人都责任明确，充分的发挥了个人的积极性！

回顾一年来的工作，调度工作虽有一些可喜的成绩，也有许多亟待解决的问题。

- 1、调度人员必须熟练掌握生产流程和产品加工工艺要求。
- 2、必须把标准化管理及管理规定、考核办法熟记于心，并做到能灵活运用。
- 3、勤下现场，并带着问题、目的进入现场，力争及时处理现场所发生的异常状况，争取第一时间掌握第一手信息资料。
- 4、公正公平，加强执行力度，执法必严。
- 5、善于思考问题，善于总结经验教训。
- 6、不因循守旧，不墨守成规，敢于创新。
- 7、处理问题应主次分明、合情合理。

8、勤勤恳恳做事，踏踏实实做人。只有不断的提高自身的业务素质水平，不断的总结过去的经验教训，不断的充实自己，才能更好的工作。

一年来，甲班调度室为完成20xx年炼钢厂整体经营目标，以安全生产为基础，以质量优化为目标，不断完善管理机制，落实责任管理，并结合市场需求和各生产机组的实际情况，认真组织，精心安排，合理指挥生产组织。并在各级领导的关心和指导下，在各车间、室的积极配合下，在调度室全体成员的共同努力下，圆满完成了分厂下达的各项生产任务和生产指标！

经普试点工作总结篇七

第一段：引言（150字）

师徒制度是传统的教育方式之一，在现代企业中得到了广泛的应用。师徒关系建立在师傅和徒弟之间，通过传授技能和知识，使徒弟逐渐成长为一位独立的专业人士。本文将围绕师徒工作总结和心得体会这一主题展开，讨论师徒制度对个人发展和组织发展的意义。

第二段：师徒工作总结（250字）

师徒工作是一种有效的培训方式，师傅通过分享自己的经验和技能，帮助徒弟快速掌握工作所需的技术和知识。在我的师徒工作中，我与我的师傅密切合作，共同完成了多个项目。通过与师傅的沟通和合作，我深入了解了工作的流程和各个细节，提升了自己的工作技能和专业知识。师徒制度不仅加快了我的职业发展速度，还提高了我的工作效率和质量。

第三段：师徒工作心得（350字）

师徒工作的过程中，徒弟应该保持谦虚和虚心学习的态度。

师傅拥有丰富的经验和知识，在工作中能够提供宝贵的指导和建议。作为徒弟，应该虚心接受师傅的教诲，尊重师傅的意见，并且积极主动地向师傅学习。同时，徒弟还应该保持自律和主动性，主动寻求学习和提升的机会。师徒工作不仅是师傅的责任，同样也是徒弟的责任。

第四段：师徒制度对个人发展的意义（250字）

师徒制度能够帮助个人快速成长和提升职业素养。通过与师傅的合作，徒弟能够学到很多在书本上学不到的实践经验，进一步完善自己的技能和知识体系。师傅的榜样作用对于个人发展也具有重要的影响。在与师傅的接触中，个人能够学习到一些道德和职业规范，提高个人的品行和职业素养。

第五段：师徒制度对组织发展的意义（200字）

师徒制度对于组织的发展具有重要的意义。师徒工作可以保证组织中的技术水平和知识储备的传承和积累。通过师徒制度，组织能够培养出更多胜任岗位的专业人才，提高整个企业的素质和竞争力。此外，师徒工作也能够提高组织内部的凝聚力和员工满意度，帮助员工更好地融入工作环境，形成良好的团队氛围。

结尾（150字）

师徒工作是一种有效的培训模式，通过师傅和徒弟之间的合作与共同努力，个人和组织都能够获得更大的发展和提升。在师徒工作中，师傅和徒弟相互促进，共同进步。徒弟要保持谦虚和虚心学习的态度，同时要保持自律和主动性。师傅要以身作则，提供必要的指导和建议。师徒制度对于个人和组织的发展都具有重要的意义。通过师徒工作的不断推广和实施，我们能够更好地发展自己，推动组织进步。

经普试点工作总结篇八

20__年，阳三办事处在市委、市政府的坚强领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的xx大和xx届三中全会精神，针对区位功能特点和社区居民需求状况，围绕“进位争先”（即“保六进三争一”）和建设富裕、文明、平安、特色、和谐阳三的工作目标，创新机制、乘势而上，谋划长远发展规划，认真做好“三抓三促”，即：抓党建、促队伍、谋发展；抓重点、促全面、上水平；抓服务、促管理、求和谐。为发展服务、为社区居民服务，团结和带领全办广大干部群众用新举措开创新局面，富裕、文明、平安、特色、和谐阳三的建设工作持续、快速、健康发展。

一、抓党建，促队伍，谋发展

办党委高度重视党建工作，将其摆在工作的重要位置。把谋划长远发展规划和加强干部队伍建设，与追求“群众满意”相结合，与锤炼“甘于清廉”相结合，与大力弘扬“敢为人先”的阳三精神相结合，按照“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，工作要有新举措”的要求，内强素质，外树形象，服务群体，服务基层，从而全面促进辖区经济工作。同时，抓班子，突出堡垒向心力；带队伍，提高党员战斗力，党建工作水平不断提高，为经济建设和社会事业提供了强有力的组织和政治保障。

（一）、加强班子建设。狠抓党委班子和基层支委班子的自身表率作用，树立良好形象，增强班子的感召力和驾驭能力。在工作中，领导班子牢固树立了发展是第一要务的意识，塑造了“三个新形象”。即：坚持解放思想，树立加快发展的观念，塑造与时俱进、奋发有为的新形象；严格遵守民主集中制原则，按照个人分工相结合的制度，坚持民主集中制观念不动摇，塑造团结有为的新形象；以建设学习型领导班子为目标，不断提高班子成员的思想水平和工作能力，塑造勤学敏

思，学以致用的新形象。领导班子始终把为群众做好事、办实事作为判断和衡量工作好坏的依据。做到“四带头、四提高”：一是带头讲学习，提高分析问题、解决问题的能力；二是带头讲民主，提高科学决策水平；三是带头高标准、严格要求自己，提高廉洁自律的能力；四是带头深入基层搞调研，提高解决实际问题的能力和科学决策的水平。

(二)、加强队伍建设。我们以保持党员先进性教育为契机，坚持以“抓班子带机关、抓机关带基层、抓支委带党员、抓党员带群众”的“四抓四带”党建工作思路，通过在班子成员中开展“当标杆、做表率”、在机关中开展“追求‘群众满意’的道德风范和锤炼‘甘于清廉’的为政品格”、在农村党组织中开展“党群共富”、在社区党组织中开展“党群共建文明社区”、在企业中开展“党员一人一岗”等活动，形成了一级抓一级、层层抓落实、上下齐抓共管的党建新格局，从而造就一支敢打敢拼、特别能战斗的干部队伍，有力推进了三个文明建设。株洲电视台在9月1日以“保持先进性，做群众的贴心人”为题作为头条新闻报道，株洲《领导参阅》在12月以“加强干部队伍建设，促进辖区全面发展”为题作了报道。

在4月中旬至5月上旬，我们依法、依程序成功地对6个农村党支部和村委会进行了换届选举，把一批德才兼备、年青有为的优秀人才选进了支、村两委的领导班子中来，成为发展经济、带领群众致富的领头雁。

(三)、加强组织建设。市委、市政府作出乡镇行政区划调整的决定后，我们派出了由各部门人员组成的工作队伍，顺利地整体接收了黄沙和黄沙洲村；今年4月份，按照市委、市政府的指示精神，成功地对黄沙和黄沙洲村进行了合并。并且在整合资源的同时，更做到了合心、合力。新的支、村两委成立后，在办事处党委的支持下，大刀阔斧地对106国道两旁乱占滥用土地的现象进行了整顿，有力地遏制了乱占滥用的歪风。

全年有32名预备党员按期转正，发展39名预备党员，帮助2个民营企业组建了党支部。

(四)、加强制度建设。党风廉政建设和反腐败各项工作取得了明显成效，严格执行《行政许可法》和市委《六条禁令》以及《机关管理制度》、《财务管理规定》等规章制度。严格执行机关财务审批“一支笔”、“收支两条线”，确保机关财政正常运转；积极推进政务公开，严格依法行政。