

# 2023年年度政治工作表态发言(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 年度政治工作表态发言篇一

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

今天能站在这里代表宿新22标项目部做这份表态发言，我感到无比的荣幸和激动。

首先，请允许我代表22标，向关心和支持我们项目的各级领导表示衷心感谢！向风雨同舟、并肩作战的同仁们致以崇高的敬意！

回顾20\_\_年，我项目感知施工任务的艰巨，积极适应形势变化、科学决策、合理安排，在全体参建员工的共同努力下，取得了来之不易的成绩。后期由于气候原因，为确保优质工程，主线剩余4km没有施工。年度实现了安全零事故，环保零污染的目标。

为响应市高指号召，实现各项指标，促进工程质量、工期，确保安全生产。我项目参建的每一位工人要以崭新的姿态积极投身于20\_\_年的工作中去，用我们的激情和汗水，创造不平凡的劳动业绩。在此，我代表22标全体职工做出以下承诺：

一、增强安全生产意识，遵守施工现场安全管理规定。并坚持安全工作巡查制度，发现安全隐患及时纠正处理，确保施工过程中不出任何安全事故。

二、严格按照设计要求和施工规范认真组织施工，对出现的质量问题进行逐一排查，不断提高路面工程的质量。

三、充分调动施工人员的积极性，比干劲，比姿态，比水平，比奉献，在保证安全质量的前提下，确保工程进度。

四、增强文明施工意识，做到施工道路畅通，材料堆放有序，施工施工现场规范化、标准化，树立良好的施工企业形象。

五、在劳动竞赛过程中，遵守竞赛规定，共同协作、团结一心，赛出风格、赛出水平。

20\_\_年攻坚战已经打响，这是一场声势浩大的劳动竞赛，也是一场生动体现我们企业文化的重要“演出”，更是一次展现我们拼搏精神的绝好机会。各位同仁，我们虽是竞争对手，但我们有着同样的目标，就是为把宿新高速建设成为优质工程付出更多的努力。让我们坚定信心，奋力拼搏，争创一流，以辉煌的业绩，夺取本年度劳动竞赛的全面胜利。

## 年度政治工作表态发言篇二

各位领导、同志们：

大家下午好！

新年伊始，我们\_\_人济济一堂，在古都\_\_隆重召开\_\_公司20\_\_年度计划工作会议，我的心情感到无比的激动。

在为时三天的大会中，我们听取了总裁题为《以人为本，转变观念，加强管理，快速推进，努力实现\_\_全面协调持续发展》的工作报告，并就报告内容，结合各单位和各系统的实际情况，对如何实现各单位和各系统\_\_年工作目标展开了深入地讨论。在已经过去的\_\_年，我们总办为提高企业的管理水平做出了一定的贡献，取得了一定的成绩。这是在总裁的

正确领导和鞭策鼓励下取得的，是各分公司和总公司各部门大力支持的结果，也是总办全体员工精诚团结、拼搏奋进的结果。成绩只代表过去。新一轮的目标、新一轮的考验又交付在我们的肩上。

20\_\_年，总办将根据总裁工作报告中的具体要求，

二是以务实的态度继续落实《\_\_公司行政人事管理制度汇编》和其他相关制度；

三是加大目标管理责任考核的力度，鼓舞士气，激励斗志，弘扬团队精神；

五是在抓实基础管理和日常工作的同时，要重视企业信息化建设，利用互联网络拓宽沟通渠道；及时获取公司领导决策所需的信息；努力提高各级管理人员的电脑知识。

总办将会牢记“服务、指导、监督、协调”的工作宗旨，紧紧围绕总公司的工作重点，充分发挥总办的桥梁作用，团结协作，创新奋进，真抓实干，将各项工作做细、做实，真正使各项工作落到实处，确保\_\_年各项工作目标顺利实现，为公司的可持续发展再作新的贡献。

谢谢大家。

## 年度政治工作表态发言篇三

同志们：

根据市委组织部、市人事局《关于20xx年全市政群机关事业单位工作人员年度考核工作的通知》的安排，今天，我们召开全办人员会议，部署20xx年度考核工作，刚才李同志宣读了[]xx市人民防空办公室关于20xx年度考核工作实施》，我办年度考核工作实施，既体现了上级确定的机关事业单位工作

人员年度考核的指导意见、目标原则和具体要求，又符合我办的客观实际，是经办组研究后，报市人事局批准的。我们今天召开全办人员会议，就是对如何认真抓好年度考核作统一部署，确保年度考核任务顺利地如期完成。下面，我就如何积极稳妥地推进年度考核工作，讲几点意见：

开展年度考核工作，是岁末年初一项十分重要的工作，时间紧，任务重。搞好年度考核工作，对于加快“准军事化”建设和提高机关干部职工队伍素质，促进依法行政和勤政廉洁，推进我市人防建设的跨越式发展，都具有十分重要的积极意义：第一，开展年度考核工作，是建立以责任制为核心的目标管理体系的有效形式；第二，开展年度考核工作，是建立以工作实绩为核心的绩效体系的客观要求；第三，开展年度考核工作，是建立以行政效能为核心的检查监督体系的重要途径。总之，我们一定要充分认识年度考核工作的重要意义，统一，端正态度，以认真负责的，积极投入这次年度考核工作。我们要充分发挥年度考核工作的激励和导向作用，加大考核结果的使用力度，使其与职务晋升挂钩，与表彰奖励挂钩，与福利待遇挂钩，使考核制度真正成为激励、引导全办干部职工解放、干事的有效手段。

为了组织开展好年度考核工作，办组经认真研究，提出了具体的实施，并已经市人事局批准。概括起来，要做到“两个明确”，抓好“两个环节”。做到“两个明确”是：一要明确考核目的。年度考核的目的在于提高，开拓创新，推进工作。全面领会年度考核的目的，并在开展这项工作的全过程中认真贯彻执行，是保证年度考核顺利进行、取得圆满成功的前提。二要明确年度考核的内容。年度考核就是要全面的考核每一名干部职工的德、能、勤、绩。得包括政治表现、职业道德和社会伦理道德；能包括政策理论水平、本职业务能力、策划协调能力、开拓创新能力和文字口头表达能力；勤包括出勤情况和工作表现；绩包括工作数量、工作质量、工作效率及效益。同时，要着重抓好“两个环节”：一要认真填写年度考核量化表，确保考核的公正性。要从每一

名干部职工的实际出发，做到认真负责，客观公正，客观全面地自己和每一名干部职工，要围绕工作，突出重点，多作客观全面的分析，多作比较，看人主要看人品，看得能勤绩，看综合素质，看工作的实绩，不能看关系、看情面，做到实事求是，不偏不倚，公正公允。二是要严肃履行考核工作程序和纪律，确保考核的公平性。年度考核要严格按照民主测评、组研究、公开公示和审核备案的程序进行；同时要严明纪律，参加考核汇总的同志，要强化组织纪律观念，对考核汇总过程中了解的情况，要严守纪律，不得随意泄露，不得乱加议论，乱加评论，乱传播消息，干部职工之间要互相信任，讲团结，杜绝相互猜疑和打击报复，这要作为一条铁的纪律来遵守。

组织开展年度考核，是加强机关事业单位工作人员管理的一项重要形式，因此，要使这项工作达到预期的要求，必须全面准确地把握年度考核工作，使年度考核工作顺利进行，取得实效。具体要坚持好“三个原则”：

1、要坚持充分调动每一名干部职工的积极性原则。要充分发挥每一名干部职工的主观能动性，自觉地从提高自身素质的角度出发，坚持实事求是、客观公正的原则，认真进行民主测评。民主测评要认真20xx年的工作，既要充分肯定成绩，又要看到工作中的不足，考核结束后，要认真对照他人，查找自己的不足，真正把考核作为做好20xx年工作的动力，自觉地把年度考核看作是接受组织和全办干部职工的监督、改进工作的难得机会。新一任班子组建之初确定的“末位淘汰制”将继续执行，年后，办组将在征求全办干部职工意见的基础上，进一步加以研究修订，确保“末位淘汰制”落到实处，切实可行。

2、要坚持实事求是的原则。年度考核中，每一位干部职工要认真行使自己的权力，讲性、讲大局、讲原则，摆正心态，出于公心，对自己的同事要看主流、看本质、看工作实绩，不要纠缠于枝节，更不能从个人恩怨考虑问题；每一位干部

职工都要堂堂正正、光明磊落，严禁拉选票、套近乎，严禁搞小动作、搞小圈子。在民主测评过程中，要本着对组织、对同志、对自己高度负责的态度，认真填写量化测评表，力求公平待人，公正待人，以达到促进工作的目的。以上几点，如有违反，一经发现，不管涉及到什么人，都要严肃查处，决不姑息，决不迁就。

3、要坚持边考核边改进原则。考核是手段，改进工作是目的。只有全办每一位干部职工在考核中有所收获，并有效地促进每一位干部职工的工作，才能说明年度考核工作是成功的。在年度考核工作中，要特别重视搞好整改工作。每一位干部职工都要把考核与自查自纠结合起来，对考核结果，要认真分析、认真思考，制定出适合自己并切实可行的整改措施，认真落实，切实改进工作。总之，要通过年度考核，使每一位干部职工在原有的基础上提高到一个新的水平。

年度考核工作，政策性、程序性都比较强，是一项十分严肃和重要的工作。因此，必须切实加强组织，整个年度考核工作都必须在办组的下进行。为此，成立年度考核小组，由我任组长，吴开修、牟善增、匡淑芬、潘曰合同志任副组长，小组要及时处理好考核中遇有重大问题。年关将近，各项工作都要注意统筹兼顾，合理安排，全办上下要妥善处理好单位正常工作和年度考核工作的关系，做到有机结合，切实安排好考核工作，确保年度考核的顺利进行，围绕20xx年的开局工作，一步不放松，切实抓好春节前各项工作，达到考核工作与单位日常工作两不误、两促进、双提高。

同事们，我们相信，在全办干部职工的共同努力下□20xx年度考核工作，一定能达到经验、发扬成绩、改进不足、推动工作的目的。让我们加倍努力，以年度考核为契机，共同开创我市人防工作的新局面。

## 年度政治工作表态发言篇四

尊敬的各位领导、各位代表：

大家好！

岁末年初，万象更新，今天我们迎来了采油厂五届二次工作会的隆重召开，会上听取了王厂长所做的“夯实发展基础，汇聚发展力量，为全面完成全年生产经营任务而努力奋斗”的工作报告，我们感到目标鼓舞人心，措施催人奋进，更加坚定了我们20xx年加快发展的信心和决心。下面我代表牛圈湖采油区块全体员工表态发言，我发言的题目是《凝聚士气，振奋精神，为采油厂原油产量箭头朝上做出积极贡献》。

新的一年牛圈湖采油区块将继续作为建产上产的主力区块，承担着万吨原油生产任务。新目标、新征程，我们既感到无上光荣又深感责任重大。这不但是采油厂对我们的鞭策，更是我们前进的方向和动力，我们全体干部员工将主动向前冲，严格管理、真抓实干、攻坚克难、不等不靠，坚决超额完成采油厂下达的原油生产任务，为采油厂原油产量箭头朝上做出积极贡献。20xx年我们将做好以下几个方面的工作：

我们将把本次会议的精神灌输到区块的每一名员工心中，作为开展各项工作的精神食粮和攻坚克难的坚强动力，让大家明确目前的困难和挑战只是暂时的，更要大家清楚的认识到我们采油厂在今后发展中具备丰富的资源优势，成熟开发技术，成功管理经验，和我们广大员工战天斗地永不服输的精神。增强员工的责任感和主人翁意识，正确的认识到采油厂的发展和大家自身的利益息息相关，从而使全体员工从开局之时就形成在思想上要知难而进，在思想上要满怀信心，在思想上要多拿油、多产油，推动大家自觉主动的把力量汇聚到完成生产任务上来，向时间要产量，向困难要产量，不折不扣的管好设备、管好井，发挥油水井的最大贡献率，保证原油产量的全面完成。

20xx年我们将建立健全生产动态分析制度，以“产量为中心，油水井并重”的原则，做到五个坚持。一是坚持干部靠前管理，把现有的油水井由主任牵头分片承包，通过抽查与普查的方式，促进各岗位现场管理水平的提高。二是坚持采油井“一井一策、一块一策”的原则，抓好“日调配、周对比、旬分析、月总结”的四步工作法，提高油井开井率，降低油井故障率，实现油井产量最大化。三是坚持“今天的水就是明天的油”的意识，将注水井进行abc分类管理，每旬由区块主任和技术人员进行现场普查，及时处理存在问题，确保区块内所有配水间、注水井地面流程、注水状况处于受控状态，实现安全、高效、平稳、有效注水。四是坚持严格执行资料录取规范，做好资料录取有标准，标准必执行、执行有考核的原则，提高资料录取及时性、准确率，为技术部门决策提供可靠数据。五是坚持设备管理不放松，完善设备管理制度，创新设备管理办法，努力做到设备不缺件、接点不漏油，机油不变质，设备不损坏，并做到抽油机保养到位，抽油机平衡调整到位，设备隐患排查到位，设备问题整改到位，确保不因设备故障影响油水井生产。

在安全管理上我们将做到时时讲安全，人人重安全，以提高员工的个人安全行为为重点，扎实开展以管理手册□hse作业指导书□hse需求培训等为主要内容的培训工作，严格落实“五个必须”，即：员工必须清楚本岗位职责，必须清楚本岗位的操作规程，必须清楚本岗位的危险源，必须清楚本岗位的隐患及控制对策，必须清楚事故应急处置措施。实现区块“管理零缝隙、安全零隐患、操作零失误、工作零缺陷”的安全管理目标，使岗位员工人人达到“工艺流程一清二楚，常用设备四懂三会，操作标准心中有数，事故处理快准稳细”的岗位职责要求。

我们将在全年的工作中继续细化以制度为约束的考核管理体系，以员工的岗位流程、过程控制、工作质量等为核心，不断完善健全区块各项管理制度，细化、量化岗位职责，做到

以制度管理员工、以制度考核员工、以制度奖励员工，形成一套标准规范的基础管理流程。在此基础上我们将做到五个抓好，一是抓好千队示范创建活动，创亮点树品牌，提升区块建设的整体水平。二是抓好“三划小”考核管理，按照贡献大小、岗位技能确定分档系数，严格考核兑现，充分发挥绩效考核的激励作用。三是抓好工作机制的建立，继续推进以“信心、诚心、热心、耐心、悉心”的“五心”管理法和“工作有计划、过程有记录、事后有总结、查询有台账”的四有工作法。四是抓好培训工作，我们将按照“每周内培一次，每旬检查一次，每月考试一次，每月兑现一次”的原则，全面加强“形势任务、重点工种、操作技能、现场操作”四方面的培训。五是抓好内部劳动竞赛活动，通过“四比四看”活动，营造上产氛围。即：比任务，看谁的业绩指标完成的好；比质量，看谁的工作标准、管理标准高；比安全，看存在的安全问题是否整改，隐患是否得到治理；比效益，看谁在增产增效、节能降耗方面贡献大。

同志们，新的一年有挑战更有机遇，在努力构建采油厂可持续发展的新起点上，让我们以更加高昂的精神状态，凝聚士气、振奋精神，以更加饱满的工作热情，更加扎实的工作作风，迎难而上，奋发进取，为采油厂原油产量箭头朝上做出积极贡献，共同开创“科学发展、安全和谐、人气旺盛、业绩优良”的采油厂新篇章。

## 年度政治工作表态发言篇五

尊敬的各位领导、各位代表：

大家好！

岁末年初，万象更新，今天我们迎来了\_\_x采油厂五届二次工作会的隆重召开，会上听取了王厂长所做的“夯实发展基础，汇聚发展力量，为全面完成全年生产经营任务而努力奋斗”的工作报告，我们感到目标鼓舞人心，措施催人奋进，更加

坚定了我们20\_\_年加快发展的信心和决心。下面我代表牛圈湖采油区块全体员工表态发言，我发言的题目是《凝聚士气，振奋精神，为采油厂原油产量箭头朝上做出积极贡献》。

新的一年牛圈湖采油区块将继续作为建产上产的主力区块，承担着\_\_x万吨原油生产任务。新目标、新征程，我们既感到无上光荣又深感责任重大。这不但是采油厂对我们的鞭策，更是我们前进的方向和动力，我们全体干部员工将主动向前冲，严格管理、真抓实干、攻坚克难、不等不靠，坚决超额完成采油厂下达的原油生产任务，为采油厂原油产量箭头朝上做出积极贡献。20\_\_年我们将做好以下几个方面的工作：

## 一、认清形势，凝心聚力，坚定完成原油产量的必胜决心

我们将把本次会议精神灌输到区块的每一名员工心中，作为开展各项工作的精神食粮和攻坚克难的坚强动力，让大家明确目前的困难和挑战只是暂时的，更要大家清楚的认识到我们\_\_x采油厂在今后发展中具备丰富的资源优势，成熟开发技术，成功管理经验，和我们广大员工战天斗地永不服输的精神。增强员工的责任感和主人翁意识，正确的认识到采油厂的发展和大家自身的利益息息相关，从而使全体员工从开局之时就形成在思想上要知难而进，在思想上要满怀信心，在思想要多拿油、多产油，推动大家自觉主动的把力量汇聚到完成生产任务上来，向时间要产量，向困难要产量，不折不扣的管好设备、管好井，发挥油水井的最大贡献率，保证原油产量的全面完成。

## 二、创新思路、精雕细刻，夯实油水井管理保稳产求上产

20\_\_年我们将建立健全生产动态分析制度，以“产量为中心，油水井并重”的原则，做到五个坚持。一是坚持干部靠前管理，把现有的油水井由主任牵头分片承包，通过抽查与普查的方式，促进各岗位现场管理水平的提高。二是坚持采油井“一井一策、一块一策”的原则，抓好“日调配、周对比、

旬分析、月总结”的四步工作法，提高油井开井率，降低油井故障率，实现油井产量最大化。三是坚持“今天的水就是明天的油”的意识，将注水井进行abc分类管理，每旬由区块主任和技术人员进行现场普查，及时处理存在问题，确保区块内所有配水间、注水井地面流程、注水状况处于受控状态，实现安全、高效、平稳、有效注水。四是坚持严格执行资料录取规范，做好资料录取有标准，标准必执行、执行有考核的原则，提高资料录取及时性、准确率，为技术部门决策提供可靠数据。五是坚持设备管理不放松，完善设备管理制度，创新设备管理办法，努力做到设备不缺件、接点不漏油，机油不变质，设备不损坏，并做到抽油机保养到位，抽油机平衡调整到位，设备隐患排查到位，设备问题整改到位，确保不因设备故障影响油水井生产。

### 三、规范标准，强化落实，提高全员安全行为

在安全管理上我们将做到时时讲安全，人人重安全，以提高员工的个人安全行为为重点，扎实开展以管理手册□hse作业指导书□hse需求培训等为主要内容的培训工作，严格落实“五个必须”，即：员工必须清楚本岗位职责，必须清楚本岗位的操作规程，必须清楚本岗位的危险源，必须清楚本岗位的隐患及控制对策，必须清楚事故应急处置措施。实现区块“管理零缝隙、安全零隐患、操作零失误、工作零缺陷”的安全管理目标，使岗位员工人人达到“工艺流程一清二楚，常用设备四懂三会，操作标准心中有数，事故处理快准稳细”的岗位职责要求。

### 四、夯实基础，细化责任，提升全员综合素质

我们将在全年的工作中继续细化以制度为约束的考核管理体系，以员工的岗位流程、过程控制、工作质量等为核心，不断完善健全区块各项管理制度，细化、量化岗位职责，做到以制度管理员工、以制度考核员工、以制度奖励员工，形成一套标准规范的基础管理流程。在此基础上我们将做到五个

抓好，一是抓好千队示范创建活动，创亮点树品牌，提升区块建设的整体水平。二是抓好“三划小”考核管理，按照贡献大小、岗位技能确定分档系数，严格考核兑现，充分发挥绩效考核的激励作用。三是抓好工作机制的建立，继续推进以“信心、诚心、热心、耐心、悉心”的“五心”管理法和“工作有计划、过程有记录、事后有总结、查询有台账”的四有工作法。四是抓好培训工作，我们将按照“每周内培一次，每旬检查一次，每月考试一次，每月兑现一次”的原则，全面加强“形势任务、重点工种、操作技能、现场操作”四方面的培训。五是抓好内部劳动竞赛活动，通过“四比四看”活动，营造上产氛围。即：比任务，看谁的业绩指标完成的好；比质量，看谁的工作标准、管理标准高；比安全，看存在的安全问题是否整改，隐患是否得到治理；比效益，看谁在增产增效、节能降耗方面贡献大。

同志们，新的一年有挑战更有机遇，在努力构建采油厂可持续发展的新起点上，让我们以更加高昂的精神状态，凝聚士气、振奋精神，以更加饱满的工作热情，更加扎实的工作作风，迎难而上，奋发进取，为采油厂原油产量箭头朝上做出积极贡献，共同开创“科学发展、安全和谐、人气旺盛、业绩优良”的\_\_x采油厂新篇章。