

2023年任职的报告 任职述职报告(通用7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

任职的报告篇一

任职期满述职报告篇一：

四川省泸县第二中学校长述职报告

述职人刘中伦

（20xx年11月22日）

尊敬的各位领导，教职工同志们：

20xx年8月，经县委组织部考核，县教育局聘任，泸县二中组建了新一届校级领导班子，我受聘为学校党委书记和校长。本届校级领导班子和全校教职工一起在这三年中，面临着四大难题。一是外国语实验学校的体制完善和外迁问题。当时，选择业主的问题、经营协议问题、教师思想问题、二外发展问题等，每个问题都相当棘手。二是如何面对新课程改革问题。新课程改革的实施，对学校来说既是机遇又是挑战，抓住机遇就能促进学校的发展，否则就会被超越。三是如何保冠提优的问题。补习生不列入学校升学统计以后，如何确保“冠”字不能丢，抓住学校的生命线不放，如何以培养优尖生为代表的质量航标，是全校教职工必须付出艰辛的劳动才能变为现实。四是如何确保教职工的福利待遇问题。

据泸县组委干发[20xx]129号文件精神和要求，我代表学校领导班子就三年来的学校工作，向大家述职，敬请批评指正：

一、三年工作总结

（一）加强队伍建设，提升学校核心发展力

一支思想觉悟高、敬业精神强、业务能力好、师德水平高的教师队伍，是学校不断发展和提高的关键，是学校实现腾飞的基石。

一是加强干部队伍建设。学校现有校级领导班子成员5人，人人都有繁重的工作任务。但是，班子一班人均没有懈怠，各负其责，圆满地完成各自任务。可以说，这个班子是一个团结、务实、高效、廉洁自律的班子，每个人都讲政治、讲正气、顾全大局，以学校的利益为重。

20xx年，学校制定并实施了《泸县二中中层干部选拔、任用、考核实施方案》，在县教育局党委的指导下，通过“教职工自我申报—校党委审核—竞聘演讲—教代会投票—组织考核”等程序，公开选拔、任用了一批中青年骨干教师进入学校中层管理岗位；注重干部队伍素质的提高：落实岗位责任制，一年多来的工作实践证明，这支队伍的执行力、影响力正逐渐增强，学校干部队伍梯队建设正日益完善。

华东师大联办骨干教师培训班，拓展了视野□20xx年有20名教师参加北师大进修□20xx年有35名教师在华东师大学习□20xx年，有20名教师被评为市、县“优秀教师”或“优秀班主任”；童建树老师更先后荣获国务院第五届“全国民族团结进步模范个人”、首届“四川省中小学榜样教师”称号□20xx年，唐远琼、杨述刚、林兰3位教师获省一等奖，9名教师获市一等奖，20余名教师在省市县执教示范课；童建树老师再荣获“四川省榜样教师”、“泸州市十佳优秀共产党员”的光荣称号□20xx年，江洋老师被评为“全国排舞推广先进个

人”。现在，学校共有省市县级名师、骨干教师、学科带头人300多次，名师队伍建设已初见成效。

（二）注重学校协调发展，形成“一体两翼”办学格局

一是完善泸县二中外国语学校办学体制。泸县二中外国语实验学校的体制问题，已经成为制约学校发展的瓶颈，创建“全国精神文明建设先进集体”因此被一票否决，甚至有失去“国示高中”的牌子的危险；经过一年的努力□20xx年9月，外国语学校顺利外迁，并平稳过渡。这不但解决了办学体制问题，也为泸县二中高中部提供稳定的优质生源基地，更为高中部的后续发展拓展出了更大空间。今天泸县二中的稳步发展，没有外国语学校的外迁，就没有我们良好的生源基础，就没有我们高中规模扩大的空间，就没有我们今天仍然在泸州高中教育的领先地位。

二是泸县二中城北分校的扩建。在多方的努力和争取下，在县委县府的大力支持下□20xx年10月，泸县二中城北分校征地31.5亩。政府现已经投资1600余万元，第一、二期工程已经顺利完成，第三期工程正在建设之中。学校由20xx年的18个班1400余人发现在现在的34个班2400余人。到20xx年可达到45个班近3000人□20xx年泸州市教育教学质量评估居全市城区公、民办初中第四名。

三是高中应届规模不断壮大□20xx—20xx学年度89个教学班，学生5720人□20xx—20xx学年度101个教学班，学生6355人□20xx—20xx学年度有113个教学班，学生6995人。

（三）教学质量稳步提高

20xx年8月，学校提出“1366”的工作思路，即：一个主题、三项任务、六大目标、六大工作。其中一个主题就是“质量和发展”。特别是加强了应届生的管理与研究。经过全校师

生员工的努力，应届生高考成绩年年上升。

20xx年，应届重点上线265人，本科上线970人，2人考入北京大学，夺取泸州高考20连冠□20xx年，应届生重点上线341人，本科上线1133人，3人考入清华、北大，夺取泸州高考21连冠□20xx年，应届重本上线404人，本科上线1173人，黄雪勤以626分勇夺泸州市文科状元，3人被清华、北大录取，夺取泸州高考22连冠。新加坡公费留学得到了保持，现已经有5名同学在新加坡国立大学学习。首届留美班陈雨等11人全部升入美国圣莫妮卡学院、美国绿河学院等知名学府。

（四）加强品牌建设，提升社会影响力

泸县二中长期以来高度重视创建工作，在创建中促进规范，在创建中促进发展，在创建中树立形象。

20xx年下半年，学校建成了“国家级青少年体育俱乐部”、“四川省省级交通安全示范学校”、“四川省优质服务诚信示范单位”、“四川省教科文卫体系统工会工作先进集体”、“全国社会治安综合治理先进集体”复查获好评。

20xx年建成了全国“第三届和谐校园先进学校”、“四川省首批依法治校示范学校”、“四川省爱国卫生先进单位”、省级“无吸烟单位”。

20xx年10月2日成功举行了建校70周年庆典活动。本次庆典活动迎来了省市县有关领导的关注，共接待校友1609人，嘉宾896人。本次庆典活动组织有序，安全高效，既彰显了泸县二中人的热情，向来宾们展示了70年的光辉业绩，得到了来宾们的充分肯定。

近日，学校聘请国际矿产资源科学院院士、北京科技大学博士生导师何知礼教授，担任学校第一任名誉校长，既能就近得到大师的指点，也为加强与知名高校的联系、与知名专家

和学者的沟通搭建了平台，更有助于进一步提升了学校的办学形象和校园文化品位。

（五）加强校园文化建设，打造良好的育人环境

校园文化建设包括两个方面的内容：一是物质文化建设，一是精神文化建设。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

任职的报告篇二

现将履职中轻对外公司人力资源部长三年来的情况，述职如下：

人力资源部门作为公司主要职能部门之一，在整个公司工作中担负着重要责任，是公司经营战略实现的重要保障。作为部门负责人，自上任初始，自己对担负的岗位责任、工作重点、目标计划有比较清醒的认识，对公司人力资源的整体工作确定了明确的工作目标和思路，第一，围绕公司经营战略重点的实现开展工作，为业务发展提供人力资源的保障；第二，围绕在确保组织体系的有效运行同时，不断提高运行效

率和质量，发挥人力资源的制度保障作用；第三，围绕进一步贯彻落实以人为本的管理思想，在建立和完善激励机制的同时，不断改善职工薪酬福利待遇水平，实现企业和员工共同发展。三年来，围绕以上工作目标，根据公司整体工作安排，有计划、有步骤的开展了相关工作：

（一）完成了公司业务体制、组织机构的调整改革工作

中轻公司的体制是由机关行政体制转变而来的，经过二十多年的经营发展，逐渐形成了一套业务体制形式和组织管理模式，有好的经验、成功的做法，也存在现实矛盾和实际问题，需要进行系统的总结和调整改革。从20xx年下半年开始，围绕这项中心任务开展了工作：

1、进行了业务体制、组织机构调研，按照事实求是、客观公正

的原则，采取听取意见、访谈了解、问卷调查等方式，对公司近一段时期以来的情况进行了全面、系统、客观的调查分析，全面总结了以往的经验，分析了存在的问题和需要解决的矛盾，提出了相关的解决建议，形成了《业务重组、组织机构调整、人员配置调研报告》。

2、在充分论证、调研的基础上，结合公司面临的形势和发展要求，起草了《业务重组、组织机构调整、人员配置方案》，提交公司办公会审议批准，完成了公司经营管理过程中的一次重大变革。

3、根据调整方案的具体要求，组织实施工作，全面修订了各岗位的《职位说明书》，修改完善了公司《竞争上岗办法》并组织了全员竞争上岗工作。

通过上述工作，初步为公司的业务发展建立起了一套符合实际需要的业务体制和组织管理模式，通过三年来的实际运行，

公司业务板块已经比较清晰，业务流程基本固化，成本管理、预算管理、绩效管理、竞争上岗等一系列管理理念已经深入人心，调整改革基本满足了实际的需要，达到了预期的目标。

（二）完善绩效考核体系，细化奖惩激励机制，建立与此相应的薪酬体系。

任期的全过程。

1、对最初的绩效考核办法进行了全面修改，对考核内容、指标量表、考核权重等进行了重新设计，使之更加符合公司业务的实际情况，考核的结果尽量科学合理。不断细化考核办法，充分结合业务的实际状况制定奖惩办法。

2、注意充分运用绩效考核的成果，在人力资源管理中贯彻“业绩优先、效率优先，兼顾公平”的原则，通过员工的职务调整、薪酬兑现、奖励评优等正常制度的建立，落实了绩效考核的管理目标。几年来，公司员工实现了岗位、薪酬的能上能下，评优制度的基本建立，发挥了实际效果。

3、通过努力，实现了由机关行政工资制度向企业薪酬制度的转换，取消了行政色彩浓重的工龄司龄工资，归并工资种类，简化工资结构，建立了以工作业绩为基础“岗位绩效工资”制度，从制度上为体现员工薪酬随业绩的提高提供了可能。

经过不断的修改、细化、充实，任期内，在公司基本建立健全了以《绩效考核制度》、《绩效奖惩制度》、《薪资制度》为核心内容的完整体系，初步形成了具有中轻公司特色、实际可行的考核模式。

（三）创新工作机制，拓宽人才录用渠道，规范人员选聘程序，构建公司人才保障体系。

进行制度创新，方式创新才有出路。为此，我在思想上首先

建立转变观念，按照市场化选人的要求，逐步建立渠道多样、范围广泛、管理灵活的选人、用人机制，在可能的情况下，为业务选聘到符合要求的人才。三年来，每年收到的应聘简历都在1000人次以上，笔试面试人员达几十上百人次，实际录用人员30人左右。在广泛选择、重点录用的同时，对不同类型人员进行分类管理，实行公司录用、项目录用，长期录用、短期聘用相结合方式，并且在录用程序上严格把关，提高用人质量，力求做到严格筛选、合理使用、有进有出，适时出台了《公司人员招聘、录用管理办法》。

利用网络技术平台，使培训工作专业化、系统化、有针对性。

（五）不断完善职工保险福利制度，完成企业年金实施计划。公司业务发展，效益水平的提高，为完善职工福利保险制度、改善待遇水平提供了可能。三年来，根据国家的政策要求和公司实际可能，重点完善了公司员工的各项社会保险制度建设，在增加员工失业保险、生育保险工伤保险的同时，05年又制定了职工医疗保险实施计划，这项工作由于体制变化较大，职工面临承受力问题，在工作中，自己注意充分听取意见，耐心细致的开展宣传工作，对政策问题充分解释说明，使制度转换顺利完成。员工的保险待遇由三险增加到五险，实现了社会保险全面覆盖。与此同时，在国家政策规定的范围内，拓宽思路，积极探索建立有公司特点的员工福利保障制度，实行了职工医疗补贴制度，根据新政策制定职工休假办法等，从20xx年下半年开始，着手准备企业年金的实施计划，这项制度对职工长远福利保障、养老保障具有深远意义，但其申请和实施的艰难性也较大，通过不懈的努力，积极的开展工作，终于在20xx年底如期完成，兑现了自己在竞聘上岗时的承诺。

（六）加强外事管理工作，规范管理流程，监督制度的严格执行，顺利完成对业务工作的保障任务。

文档为doc格式

任职的报告篇三

尊敬的各位领导、同志们、大家好：

我于去年6月份被组织任命为县局的副局长，至今有一年的时间，一年来，在局党组的正确领导下，在分管部门和全局干部的大力支持与配合下，我认真履行职责，较好地完成了岗位职责和组织赋予的各项任务，为推进县局的干部队伍建设和行业行风建设及全局各项任务的圆满完成做出努力。下面就一年来的学习、和廉政情况向大家做以汇报。请领导和同志们评议：

作为一名新提拔的干部，我始终坚持在干中学，学中干，不断加强道德修养和良好的做人品质，提高自己的管理能力和领导水平。作为一名党组成员，在中我能摆正位置，正确处理好关系，支持协助党组成员和配合“一把手”的，甘当配角，主动当好助手和参谋，做到尽职尽责不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。注重党性锻炼和修养，中求真务实，能以事业和全局为重，发挥了党组成员和一名党员应有的作用。做到了时时处处从严要求，大小事认真处理。认真履行了党组成员、支部委员的职责，做到勤政务实。

(一)勤于学习、注重实践，努力提高自己。作为一名领导干部，必须有较高的政治理论水平和较强的管理及业务知识和技能和利用理论知识解决实际问题的能力；必须在对理论和“三个代表”重要思想先学一步，学深一步，全面理解科学体系和掌握精神实质的基础上，运用理论和相关的知识指导实际。为此，我除了参加党组中心组和机关的集体学习外，尽可能地抽时间坚持学习“三个代表”重要思想和十六大报告、十六届四中、五中全会及先进性教育有关文献，进一步深刻理解其精神实质，努力以科学的理论武装自己的头脑，提高自身的政策理论水平，并结合思想实际，加强党性锻炼，不断提升思想境界，增强了政治鉴别力和政治敏锐性，做到在政治上思想上行动上与党中央和各级党组保持高度一致。在平

时的日常中经常坚持向班子各成员和经验丰富的同志请教学习，上任以来，根据党组的分工，我分管人教科、计划统计科、办税服务厅和望远税务分局的，大家知道我从事行政时间比较长，对行政比较熟悉，但在业务上是新手，如何管好业务对我来讲既是新的课题也是新的考验，为了不辱使命，我虚心向各位领导学习，向有经验的业务科长请教，经常与业务科室探讨沟通，努力在实践中思考、提高，以适应的需要和形势的要求。

(二)识大体、顾大局，密切干群关系。作为县局班子的一员，我能从讲政治、讲大局、讲团结的高度，认真遵守党内生活准则，努力加强党性修养，严格遵守组织纪律和各种程序，维护大局，坚持原则，心胸坦荡，不存杂念，对县局党组集体研究决定了的事情，无条件执行，坚决维护班子的权威，时时爱护班子的形象，处处维护集体的声誉，做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做；自觉摆正自身位置，坚持在大局下行动，把自己分管的放到大局中来把握，既勇于负责，敢抓敢管，又注意征求各方面的意见，凡是有利于改进的意见，包括对自己的意见，都诚心诚意地虚心倾听，开诚布公地互相探讨交流，努力达成共识，形成合力开展。另外我还自觉地增进与同志们的团结交流，经常和机关及基层的同志们谈心、议事、推心置腹，克服高高在上的作风，把自己置身于党组织和群众的严格监督之下。在作风方面，严谨、认真、务实、勤勉的作风是我在作风建设方面努力的方向和一贯的追求。一年来，我多次到分管部门中与大家一起做一些具体，这样既深入全面地了解了下情，为局党组的决策提供准确的依据，发挥好参谋助手的作用，又及时帮助指导解决了中的一些困难和问题。

(三)以身作则带好头、做表率。我始终以一名党员领导干部的标准来要求自己，在生活上严格自律，清正廉洁，勤俭节约，自觉抵制享乐主义的侵蚀，自觉遵守各级部门廉洁勤政的有关规定，克己奉公，防微杜渐，自重、自省、自警、自励；坚持对自己高标准严要求，自觉按照民主集中制原则办事，

始终本着对组织高度负责的态度，坚持原则、出于公心，正确行使手中的权力，以坚强的党性和良好的作风，积极参与决策，模范遵守、带头执行党组决定的各项规定。

二、尽职尽责积极做好分管部门

使所分管部门，圆满完成了各项任务。

(一) 指导人教科做好人事教育

我原来在人教科，对人教科的比较熟悉，但由于人员的变动，许多我都做到手把手的教，帮他们尽快熟悉，指导他们开展。

一是抓思想政治教育和业务培训，促进干部队伍整体素质的提高。根据区、市国税局的安排，对全局政治理论学习，宣传教育和思想政治教育做出全面、具体的安排部署，指导各学习单位有计划地做好政治理论教育。同时抓好机关干部的政治教育，协调组织好机关干部周五的学习，做到人员、时间、内容和效果的落实。在业务培训方面，结合县局实际，创新手段，开展税收业务知识大练兵和创建学习型机关活动。去年下半年，在全局范围内组织了税收业务知识竞赛活动，进行了三次竞赛考试，对竞赛成绩前6名的同志给予奖励，激发了大家学习业务的积极性。在今年实施135教育培训工程中，我们制定了规划和方案，确定目标，对每个环节都进行周密部署，并与人教科的同志一道，从教材的印制、聘请授课老师、组织集中讲课集中复习、检查作业、组织考试等方面精心组织，保证了我局135教育培训工程有条不紊的实施。目前我们已完成了x类5本教材的集中培训，对和2门科进行了测验考试，其余3门课本月底进行测试考试。

二是抓考核管理，促进各项的开展。组织修订了《永宁县国税局岗位目标责任制及考评办法》，加大半年、年度考核力度，推行二级考核管理，进一步促进全局的各项。

三是全面认真落实了“四五”普法的有关内容，去年是“四五”普法的最后一年，也是验收年，为此按照验收要求，高标准高质量的做好了各项资料的准备，通过了市、县法治部门的验收，受到验收组的好评。

四是切实抓好精神文明建设，巩固和提高精神文明成果。在已获得区级文明单位的基础上，去年我们主要抓巩固、提高，结合税收文化活动的开展，积极开展丰富多彩的载体活动，努力提高创建水平。同时还注重创建资料的积累归档，使县局获得了国家级精神文明建设创建先进单位。

五是做好税收文化建设的具体，稳步推进税收文化建设。到去年年底我们顺利完成税收文化建设“三年三步走”的规划，文化建设已深入人心，文化理念逐步成为每个人自觉的行动，文化建设对加强干部管理、提高干部队伍素质的作用逐步显现。今年我们继续抓好税收文化建设的巩固完善，近期将对文化理念和文化手册修订完善，继续开展丰富的载体活动，努力实现文化兴局战略。

(二) 积极抓好计统

一是认真做好税源调查预测和重点税源监控，确保县局收入任务的足额均衡入库。为了较好的完成税收任务，我们十分重视税源调查和重点税源监控，为22户年纳税额在20万元以上的企业安装了tras软件，做到重点税源企业按月掌握情况，重大变化情况及时跟踪了解掌握，并做好分析预测和报告。同时根据上级下达的年度、季度税收计划任务指标，在调查各征收管区具体税源情况的基础上，及时下达分配了税收计划任务，并签订了税收计划任务责任书，从而保证了县局全年税收任务的完成。今年区局下达我局税收计划任务是5600万元，至6月20日已完成4400万元，是计划的78；完成县级收入万元，创历史新高。

三是加强税收票证管理，保证税款安全入库。督促计统科制

定好用票计划，完善领用存制度，按期开展税收票证检查，加强与金库、财政部门的对帐监督，保证了国家税款的及时足额入库。今年4月1日按市局要求顺利推行实施了税收票证管理软件，目前软件使用正常，无差错出现。

(三)指导办税服务厅作好纳税服务，协调解决与相关部门的业务衔接。按照公开、公正、效率、便利的原则，积极为纳税人提供全面、规范、便捷、经济的税前、税中、税后服务。同时还针对不同纳税人的特点和需求，要求提供更加周到细致的个性化服务，如预约服务、办税绿色通道等，及时解决纳税人的合理要求。

(四)在今年分管望远税务分局期间，我尽可能多的深入基层，深入一线，指导他们的，并注意调查研究，切实帮助他们解决中的难题。

三、廉洁自律方面

在廉洁自律方面，本人能够正确对待权力，能严格遵守《党员领导干部廉洁从政若干准则》和《税务人员十五不准》以及其它有关廉正规定，按照党风廉政建设落实情况，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”，切实履行好自己职责。在中坚持秉公执法、不徇私情，凡要求下面做到的，自己首先要做到；要求别人不做的，自己绝对不做。堂堂正正做人，清清白白为官，真正做到自重、自省、自警、自励，始终保持共产党人的政治本色。在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和行为，能经常对照自己，检查自己，自觉增强自律意识，做到为税清廉，坚决杜绝利用职权吃拿卡要报等现象，用高尚的情操同低级趣味作斗争，自觉抵制拜金主义、享乐主义和个人主义，一年来从没有不廉行为的发生。

四、存在的问题和努力方向。

自己任职以来，做了一定的，取得了一定的成绩，但与市局和县局党组的要求、广大税务干部的期望，还有不少的差距，主要表现在以下五个方面：

1、理论学习不够、学习浮躁。往往是满足于一知半解、缺乏深钻细研、达不到深刻领会精神实质的目的，致使在干上没有很好的掌握思想武器。在分管业务所需知识的学习上也不够，造成在指导、落实上具有一定的局限性。

2、思想上还不够解放，在一些的安排、落实上和解决一些问题上不够大胆、主动，深入基层调查研究不够，对我局的税源状况还不能做到了如指掌，税收计划分析还欠缺第一手资料。

3、协助一把手在落实解决一些重大事项和全盘上出谋划策还不够，这主要与自己阅历浅、知识面窄有关。

4、领导艺术和方法还欠缺，处理问题还不够果断。

鉴于上述不足之处，自己决心在今后的中加以改进和完善。一是要有计划、有步骤的进一步加强自身的政治理论和所需业务知识的学习，不断提高自身素质和能力、领导能力。二是在中，要进一步解放思想，更新观念，本着对一把手负责，对干部负责的态度，敢抓敢管、大胆干。三是要转变作风，力戒形式主义、，走出机关、深入基层、协助他们搞好，解决一些热点、难点问题。

任职的报告篇四

现将履职中轻对外公司人力资源部长三年来的情况，述职如下：

一、履行岗位职责，完成的主要工作情况

人力资源部门作为公司主要职能部门之一，在整个公司工作中担负着重要责任，是公司经营战略实现的重要保障。作为部门负责人，自上任初始，自己对担负的岗位责任、工作重点、目标计划有比较清醒的认识，对公司人力资源的整体工作确定了明确的工作目标和思路，第一，围绕公司经营战略重点的实现开展工作，为业务发展提供人力资源的保障；第二，围绕在确保组织体系的有效运行同时，不断提高运行效率和质量，发挥人力资源的制度保障作用；第三，围绕进一步贯彻落实以人为本的管理思想，在建立和完善激励机制的同时，不断改善职工薪酬福利待遇水平，实现企业和员工共同发展。三年来，围绕以上工作目标，根据公司整体工作安排，有计划、有步骤的开展了相关工作：

（一）完成了公司业务体制、组织机构的调整改革工作

中轻公司的体制是由机关行政体制转变而来的，经过二十多年的经营发展，逐渐形成了一套业务体制形式和组织管理模式，有好的经验、成功的做法，也存在现实矛盾和实际问题，需要进行系统的总结和调整改革。从20xx年下半年开始，围绕这项中心任务开展了工作：

1、进行了业务体制、组织机构调研，按照事实求是、客观公正

的原则，采取听取意见、访谈了解、问卷调查等方式，对公司近一段时期以来的情况进行了全面、系统、客观的调查分析，全面总结了以往的经验，分析了存在的问题和需要解决的矛盾，提出了相关的解决建议，形成了《业务重组、组织机构调整、人员配置调研报告》。

2、在充分论证、调研的基础上，结合公司面临的形势和发展要求，起草了《业务重组、组织机构调整、人员配置方案》，提交公司办公会审议批准，完成了公司经营管理过程中的一次重大变革。

3、根据调整方案的具体要求，组织实施工作，全面修订了各岗位的《职位说明书》，修改完善了公司《竞争上岗办法》并组织了全员竞争上岗工作。

通过上述工作，初步为公司的业务发展建立起了一套符合实际需要的业务体制和组织管理模式，通过三年来的实际运行，公司业务板块已经比较清晰，业务流程基本固化，成本管理、预算管理、绩效管理、竞争上岗等一系列管理理念已经深入人心，调整改革基本满足了实际的需要，达到了预期的目标。

（二）完善绩效考核体系，细化奖惩激励机制，建立与此相应的薪酬体系。

任期的全过程。

1、对最初的绩效考核办法进行了全面修改，对考核内容、指标量表、考核权重等进行了重新设计，使之更加符合公司业务实际情况，考核的结果尽量科学合理。不断细化考核办法，充分结合业务的实际状况制定奖惩办法。

2、注意充分运用绩效考核的成果，在人力资源管理中贯彻“业绩优先、效率优先，兼顾公平”的原则，通过员工的职务调整、薪酬兑现、奖励评优等正常制度的建立，落实了绩效考核的管理目标。几年来，公司员工实现了岗位、薪酬的能上能下，评优制度的基本建立，发挥了实际效果。

3、通过努力，实现了由机关行政工资制度向企业薪酬制度的转换，取消了行政色彩浓重的工龄司龄工资，归并工资种类，简化工资结构，建立了以工作业绩为基础“岗位绩效工资”制度，从制度上为体现员工薪酬随业绩的提高提供了可能。

经过不断的修改、细化、充实，任期内，在公司基本建立健全了以《绩效考核制度》、《绩效奖惩制度》、《薪资制度》为核心内容的完整体系，初步形成了具有中轻公司特色、实

际可行的考核模式。

（三）创新工作机制，拓宽人才录用渠道，规范人员选聘程序，构建公司人才保障体系。

进行制度创新，方式创新才有出路。为此，我在思想上首先建立转变观念，按照市场化选人的要求，逐步建立渠道多样、范围广泛、管理灵活的选人、用人机制，在可能的情况下，为业务选聘到符合要求的人才。三年来，每年收到的应聘简历都在1000人次以上，笔试面试人员达几十上百人次，实际录用人员30人左右。在广泛选择、重点录用的同时，对不同人员进行分类管理，实行公司录用、项目录用，长期录用、短期聘用相结合方式，并且在录用程序上严格把关，提高用人质量，力求做到严格筛选、合理使用、有进有出，适时出台了《公司人员招聘、录用管理办法》。

利用网络技术平台，使培训工作专业化、系统化、有针对性。

（五）不断完善职工保险福利制度，完成企业年金实施计划。公司业务发展，效益水平的提高，为完善职工福利保险制度、改善待遇水平提供了可能。三年来，根据国家的政策要求和公司实际可能，重点完善了公司员工的各项社会保险制度建设，在增加员工失业保险、生育保险工伤保险的同时，05年又制定了职工医疗保险实施计划，这项工作由于体制变化较大，职工面临承受力问题，在工作中，自己注意充分听取意见，耐心细致的开展宣传工作，对政策问题充分解释说明，使制度转换顺利完成。员工的保险待遇由三险增加到五险，实现了社会保险全面覆盖。与此同时，在国家政策规定的范围内，拓宽思路，积极探索建立有公司特点的员工福利保障制度，实行了职工医疗补贴制度，根据新政策制定职工休假办法等，从20xx年下半年开始，着手准备企业年金的实施计划，这项制度对职工长远福利保障、养老保障具有深远意义，但其申请和实施的艰难性也较大，通过不懈的努力，积极的开展工作，终于在20xx年底如期完成，兑现了自己在竞聘上

岗时的承诺。

（六）加强外事管理工作，规范管理流程，监督制度的严格执行，顺利完成对业务工作的保障任务。

任职的报告篇五

隆冬已近，一岁将终，20_年工作即告一段落。回首过去的一年，同事由陌生逐渐熟悉，业务由幼稚逐渐成熟，思想信念逐渐坚定，学习进步的需求更加迫切。现就我在20_年度工作总结如下：

一、虚心学习，不断进取，积极适应新岗位工作需求

2月初，我参加分公司与渤海钻探钻井培训中心举办的新进工程技术人员集中培训，结识了24名渤钻各大钻井公司具有丰富一线工作经验的工程师，有幸同享了一次一线钻井工程技术知识大餐。由此，我第一次接触到了国内民营钻井队伍管理施工的一些情况，了解了总承包公司成立以来所取得辉煌成绩，萌生了要扎根西部建功立业的原始想法。

常言道：“事非经过不知难，书到用时方恨少”。对于初来咋到的我，虽然已经在国营钻井一线工作了4年多了，就民营钻井队伍的管理来讲，仍然是一个新课题。很多具体问题猛然出现，不论是解决思路，还是处理办法，以前国营队伍的老办法已经不能完全适用了。为此，我感觉到自己需要学习，只有不断向老师傅们学习，才能在民营队伍管理这片新天地里生存下去。我充分利用跟随老监督师傅们上井的机会，学习他们丰富的现场经验的同时，学习他们与民营钻井队伍老板、井队长的沟通技巧，学习他们不分昼夜热情为民营队伍服务的奉献精神。

领导常常告诫我们，对民营队伍要做到“关心、耐心、细心、虚心”，以此换得民营队伍的信赖，工作才能开展好。“民

间有高手”，诚然如此，陇东区块地理环境特殊，许多初来的国营队伍，不论是钻头选型、或是钻井液性能维护往往不及民营队伍。我充分利用巡井、驻井的机会虚心向民营钻井队的队长、技术员学习，学习他们处理黄土层漏失的绝招，学习他们处理环河组易漏、直罗组易塌的技巧，学习他们在二开水_具组合、钻头选型、水力参数选定等方面的成功经验。通过一口井又一口井的学习，我逐步摸清陇东区块的地理特性，逐渐认识了该区块防漏、堵漏的钻井液性能维护工艺。

通过不断的学习，我取得了一定的进步，逐渐适应新岗位的工作需求。在将来的工作和生活中，我仍将继续谦虚谨慎，不骄不躁，发扬好“好学、勤学、善学”的精神，提升业务水平，更好地为民营队伍服务。

二、努力工作，认真履行本岗位职责，完成各项工作任务

1、20_年度，我巡井25井次，驻井9井次(驻井共计44天)，确保了所驻、巡井队钻井生产平稳运行，井控安全绝无一失。

2、根据总包工程【20_】1号文件《关于做好工程技术资料求的通知》要求，收集整理3月、4月、5月、6月、9月、10月、11月施工井钻井时效数据，认真分析并撰写工程技术月度工作总结材料，上报工程技术科。筹备月度井控安全生产技术例会，撰写技术月度例会材料。

3、参与编写水平提速井技术方案，针对水_安全提速问题编制分析有关水_工存在问题及水_速措施的ppt□编制井控“四懂四会”培训课件，撰写《罗235区块短靶前距水_速研究》论文，发表通讯报道14篇。

4、做好水_技术交底和指导工作，及时提示井队做好事故复杂预防。认真履行“双盯”工作职责，白天定现场，晚上盯过程控制，限度的降低事故复杂率。

5、协助审核井队上交的工程完井资料，有问题督促及时整改，及时上交竣工资料。收集整理月度井漏及超大报告，及时报与建设方。

6、认真执行打开油气层验收制度，帮助井队搞好井控风险识别和井控问题排查，确保全井施工井控安全。

7、协助井队编制单井物质需求计划，完善口井物质用料管理。学习、接替生产办公室调度工作。认真组织好所属井队柴油、套管等物质调度；收发井队日汇报、项目部周汇报、月汇报材料。

8、积极参与“防喷演练及安全、井控理念培训月”、“四懂四会课件进井场”等活动，认真完成挂点队伍培训。

9、协助处理木平23—14井溢流压井工作，收集相关数据材料，并编制好《木平23—14井溢流压井处理》课件。

三、加强思想修养，认真做好自我检查，不断弥补不足

总的来看，20_年我做了一些工作，也取得了一定的进步，但是还存在不足的地方，还有一些问题亟待解决：

1、工作欠缺主动性，不善于主动工作。对于领导或是上级交待的工作能够去完成，对于领导没有交待的工作不善于主动去工作，工作的前瞻性体现较少。

2、思想比较保守，创新意识不够。对于新环境下出现的新问题，制定解决方案时，往往凭经验、按套路，表现出工作上大胆创新不够。需要进一步加强学习交流，拓宽思路。

3、思想上存在一定的畏难情绪，善于解决熟悉业务中的问题，对于不熟悉的业务不愿意克难攻关，缺少提升综合素质、实现全面发展的意识。

在以后的工作中，需要进一步加强思想修养，认真做好“每日三省”，不断克服缺点，弥补自身不足，苦练本领，才能为项目部实现20_年新发展贡献应有之力。

任职的报告篇六

进入育才工作一年半，在一线教学岗位也满一年了，一年来，无论从外表还是内心，感觉自己成熟了许多，这所谓的成熟，是认识到了社会的现实和残酷，是面对曾经不齿的东西现在却强迫自己必须去接受，也许人就是这么长大的吧，末教师述职报告。

以目前的标准衡量，我应该是个失败者，所以今天也没必要去东拼西凑一些闪光点来减轻自己的罪孽，就谈谈这一年来的一些感受和想法吧。

还很清楚地记得来育才应聘的情况，那是一个暖暖的冬日的午后，被校长的口才和理想折服，内心澎湃着激情就像那时的太阳，心想着能够在这样一所风气与教学俱佳的学校工作是一件多么幸福的事啊，想象着百年名校的功劳簿上有你的一半也有我的一半，想象著名垂青史，流芳百世。多年之后，许多人问我为什么那时会放弃公办学校的工作机会，我不想说自己是一个多纯粹的人，但初出茅庐的我在很多想法上确实有洁癖，见不得那些体制上的弊病，所以一腔热情地选择了这里，从而忽略了作为一所民办中学必然狠抓分数这一与我的理念相背离的特点，当然，按照校长的观点，我是没有资格谈理念的，党教育我们，只有保障了生存权之后才能谈人权，而我这种狂妄之辈，竟然在部分老百姓的温饱问题还没有得到完全解决的情况下大谈资本主义的所谓精神自由，表现在工作上就是无视学校的生命线而宣扬分数无用论，鼓动学生追求虚妄的独立之人格及自由之思想，基础没有打好，规矩没有做好就追求更高层次，看到过一句话，说人专注于生活则俗不可耐，专注于工作则僵而无味，专注于信念则妄而无实，我就是属于这种虚而不实的人，结果弄得班里乌烟

瘴气，人心涣散，不思进取，学生不能踏实学习，不服管教，并且爱与老师针锋相对，怀疑老师的权威，我实在是万恶不赦。

认真反思这一年来的生活，主要经历了三个阶段。

首先是无知无畏期，刚进育才，凭着满腔热情，凭着书本上的理论知识和少的可怜的实践经验，凭着自以为是的“理念”，想在这里大展拳脚，不期望桃李满天下，也希望自己能成为教育界一颗冉冉升起的新星，于是，说话和打扮年轻化，依靠自己的年龄优势混进学生队伍，采取感情攻势，妄图通过深入敌人内心来管理班级，殊不知，严重低估了学生的能力，56个活泼可爱的生命马上让我招架不住，转眼就被他们骑在头上，甚至面临被他们同化的危险，我英勇地告诉学生我们要走自己的路，有什么压力我来抗着，那时的我，真的好傻好天真，幸亏学校和家长的口水将我及时唤醒。

任职的报告篇七

某某，男，汉族，出生于1971年11月，大专学历。1994年7月—1998年10月在**粮管所工作，1998年10月—2003年在**厂任厂长主持工作，2003年借调至**局工作，2017年3月份调入**局工作至今。

一、认真学习，不断提高思想素质

该同志把本职工作作为实践“三个代表”重要思想，落实“执政为民”要求的具体体现，牢记“一岗双责”的政治责任，在工作中不断地认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要，学习党的十七大会议精神，不断增强自身的政治理论水平，认真加强业务学习，虚心向其他同志请教，努力提高自身的业务素质，通过不断学习，个人的综合素质得到了很大的提高。

二、工作中尽职尽责

三、作风正派、严于律己

**在生活中作风正派、严于律己，坚持做到权为民所用、利为民所谋，坚持吃苦在前、享乐在后，保持和发扬艰苦奋斗的优良传统，坚持廉洁奉公，忠于职守，做到了艰苦奋斗，勤俭节约。在工作中严格遵守公共财物管理和使用的规定。通过加强理论学习，夯实了思想政治基础，筑牢了反腐拒变防线，增强了抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。

四、不足之处

由于工作烦忙，对政治理论学习还不够系统，不够全面。

五、推荐情况

本次推荐参加10人，赞同票10人。

此报告。

**局党组

二〇〇九年四月十四日

年 月 日，按照公司党委的安排，对原某部门某某同志拟任某部门某职务进行了考察，现将考察情况报告如下：

一、基本情况

，男，汉族，生于年**月，**人，中共党员，文化程度**。至进**公司以来，该同志担任过……等职务。

二、德、能、勤、绩、廉情况

1、德：该同志在工作期间，能有效处理好员工的绩效考核，能做到公平公正公开；得到大家的认同；在担任***职务期间，能有效协调领导之间、部门之间、同事之间的`沟通协调与合作。

2、能：该同志自参加工作后，经历了多个岗位锻炼，无论在哪个岗位，都能较快进入角色、适应环境。这得益于该同志基本具备了学习、思考、做事的能力。

3、勤：该同志在工作上不分上班、下班，勤勤恳恳、兢兢业业。

4、绩：该同志在工作期间对现场管理做到心中有数，天天

5、廉：该同志能把握好现场服务与按制度办事的尺度。能做到办事不推诿、遇难不回避，不贪、不占、不损害集体利益，清正廉洁。

三、考评情况

经与4名员工座谈，并征求**部门负责人意见，大家一致认为，该同志完全能够胜任*****职务，希望***在今后的工作中，进一步加强学习，注重协调，增强工作的主动性、创造性，为公司的发展多做贡献。

四、考察意见

考察组一致认为：**工作成绩突出，品行兼优，有很好的群众基础，得到群众的广泛认同和赞扬，符合拟任*****经理的条件。考察组建议，**任*****经理职务。

*****公司党群工作部 ****公司人力资源部

考察组成员：

年 月 日