

城管监督大队工作计划(通用5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。我们在制定计划时需要考虑各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

城管监督大队工作计划篇一

深入贯彻落实全市加强街道乡镇综合行政执法工作会议精神 and 市“一清单、两意见”，牵头统筹指导协调街道乡镇综合行政执法工作，配合制定第二批街镇赋权事项清单。加强人员招录全区统筹、中队领导干部全区择优选拔，统一同等条件人员职级晋升标准，搭建本区定期轮岗和跨区按需交流制度化平台，推行积分制平时考核模式，加强街镇执法人员资格管理。督促街镇严格落实行政执法“三项制度”，构建对街镇综合执法工作科学化制度化评议体系，提升执法规范化水平。

深化管理与执法协作机制，聚焦小区物业管理、工地文明施工、渣土运输处置、违法户外广告设施等跨部门事项加强管理和执法联动平台建设应用，推动信息共享、资源共用、顽疾共治。深化执法与刑事司法衔接机制，会同公安、检察院严厉打击破坏生态环境、危害食品安全、危及公共安全、扰乱房地产市场秩序等违法行为。配合苏浙两省筹备第二届、第三届长三角一体化城管执法协作机制会议，深化长三角毗邻区域共同管辖、联合执法、案件移送、信用惩戒等机制。

推动浦东新区法规立法，制定《浦东新区住宅小区综合管理若干规定》。参与市容环卫条例、住房租赁条例等涉城管法规修订，建立执法向立法反馈机制。根据法律法规规章制定和修订情况，完善执法事项清单、资料库、案由库、处罚裁量基准。深化执法案例指导制度，运用重大疑难案件讨论会

方式指导基层提升执法办案质量。定期通报全系统复议和诉讼情况，对复议纠错诉讼败诉单位开展约谈。推动落实行政负责人出庭应诉、旁听和讲评“三合一”制度。

二、强化重点领域执法保障，创新优化执法模式，着力提升城市环境品质

依法查处违规运输处置建筑垃圾、施工扬尘污染、露天焚烧垃圾、向河道倾倒废弃物等违法行为，保护蓝天碧水净土，提升生态环境质量。依法查处居民违法搭建、损坏房屋承重结构、群租、占绿毁绿和物业服务企业未履行劝阻、制止、报告法定职责等违法行为，提升小区环境质量。依法查处跨门经营、占道堆物、违规设置户外广告和店招店牌、扬尘污染和噪声污染、违规掘路、共享单车违规停放等违法行为，提升街面环境质量。深化轻微违法违规行免罚清单制度执行，完善信用惩戒修复机制，服务优化营商环境。

贯彻《上海市黄浦江苏州河滨水公共空间条例》，指导沿线9个区局和街镇合理配置执法力量，依法查处遛狗、垂钓等7类限制行为和擅自设摊经营、兜售物品等7类禁止行为。贯彻《长三角生态绿色一体化发展示范区总体方案》，加大长三角毗邻区域联合执法力度，依法查处跨区域偷倒建筑垃圾、露天焚烧、占道经营等5类违法行为，保护长三角绿色生态底色。贯彻《虹桥国际开放枢纽建设总体方案》，聚焦虹桥国际中央商务区等重要区域，健全并运用销项管理、应急处置等工作机制，高质量做好第五届进博会、第46届世界技能大赛执法保障。

加强城管执法对象监管系统建设应用，深化街面环境分级分类监管机制，健全执法对象风险等级升降规则，在建筑工地、优秀历史保护建筑等领域拓展应用。坚持规范优先、效率兼顾，发挥浦东新区“非现场执法”示范引领作用，市局负责开发法律文书送达、罚款缴纳等后端功能，区局和街镇中队负责开发智能化发现、法制审核等前端功能，拓展在街面环

境、建筑工地、住宅小区等公共区域应用。加强“上海城管”app应用，优化城管“双随机、一公开”检查事项范围，提高执法检查科学性、针对性、有效性。

三、加快推动数字化转型，深化“智慧城管”建设应用，激发城管综合执法发展新动能

坚持内聚外联：内聚数据，对内建设全市城管执法核心业务数据管理系统，主要包括执法人才、执法标准、生活垃圾分类、户外广告招牌执法、小区物业综合执法、建筑工地综合执法等六个业务应用主题库和一个执法数据标准库。外联平台，对外实现与全市统一综合执法平台对接，打通全市电子证照库，共享规土、房管、住建，交警、绿容等管理部门的审批、许可、管理等业务数据。在内聚外联的基础上，建立指标化数据分析模型，强化对执法的专业化指引和对管理的有效性反馈。

强化党的创新理论武装，推动全系统深入学习贯彻党的十九届六中全会精神和党的_精神，坚定理想信念信心。发动全系统深入学习实践_法治思想，深刻把握其发展脉络、重大意义、核心要义、科学方法和对城管执法的实践要求，提高依法履职能力和水平。继续在全系统开展作风纪律教育整顿，加强与各级纪检_门间信息共享，定期通报城管执法人员违纪违法案件信息，提高警示教育震慑力。

城管监督大队工作计划篇二

20__年和农贸市场的管理人员共计14人，大大超出了预计的人员，同时由于人员管理的不统一导致人员相互扯皮不利于管理□2x年起计划此地统一由物业管理中心彭爱华进行调度管理，将原中队中队长调入大队机动中队，其他人员暂时维持不变，通过一个月时间的磨合后再抽出4名队员充实城管大队路段巡查和机动中队力量。

二、做好车辆静态停放以及洗车、修车、售车管理工作

a□由吴在生副大队长牵头，组织机动中队和路段巡查中队对城区范围内的洗车、修车、售车商家进行规范管理，对洗车的商家要求必须做好沉淀设施，对洗车产生的废渣必须及时清理，对修车的商家要求尽可能不要占道经营，特别是废机油等废弃物不能污染人行道和公路，对售车的商家要求其规范经营，对未设置停车位的进行规范性的管理。

b□联合交管部门做好车辆静态停放工作，与交管部门一同配合对未按要求停放的车辆进行先教育下发通知再进行强制措施的方式进行管理。同时要求路段巡查中队和未参与联合交管执法的机动中队人员对路段上发现的未按要求停放的摩托车、自行车进行纠正。

三、加强建筑垃圾和运输车辆的管理

四、配合环卫所做好垃圾定时定点投放工作

a□成立由环卫部门牵头，由居委会、城管大队组成的生活垃圾定点定时投放联合管理领导小组，负责宣传、指导、整改、协调和监督管理及检查评比工作。走进街道、社区调查、摸底和征求居民的意见，制定“方便投放、方便清运”的运行程序，加大对电视、宣传车宣传，逐户上门动员，使人人知晓、人人遵守。通过宣传扩大影响，提高社会知晓率，不断增强市民的城市意识、环境意识、卫生意识，做到垃圾不出店（门）、定时倾倒，由环卫人员每天分2趟摇铃上门收运。并对城区主次干道（含临街店面、住户）不实行袋装垃圾和不按摇铃收集制度乱堆乱放杂物或生活垃圾的，责令责任人予以清除，对不服从管理或无理取闹的当事人，依法实施处罚。

b□加强城乡结合部的管理。加大巡逻力度，协助南安镇、各街道居委会做好城乡结合部、小街小巷居民区乱堆乱放、乱搭乱建、乱贴乱画的工作，督促开发商对住房装修倾倒的建

筑垃圾及时清运，环净美公司及时清除生活垃圾。做到日产日清。

五、规范好早餐、夜宵摊点的管理

a□重点抓好胜利路（南）、街心广场周边、步行街、南安大道、金莲山大道无违章占道经营示范路的整治；所有占道经营的. 早点摊必须在早上八点半前停止占道经营行为；餐饮店门前严禁超出店墙摆放灶台、烟囱等物品；进一步规范店外货物入店经营，实行一次教育，二次重罚，坚决取缔乱摆乱放、“马路市场”等违规行为。

b□对已形成浓厚氛围路段的夜宵摊点进行排查摸底、登记建档，同时召开部分经营业主座谈会，听取规范经营的意见和建议，本着不影响市容市貌，不影响市民生活，按照“统一划线定位、统一卫生保洁”标准规范管理。同时，对经营场所实施专人监管负责制，责任到人，定点巡查，防止随意乱设乱摆夜宵摊点“死灰复燃”。

城管监督大队工作计划篇三

一是全面加强执法队伍建设。分批对执法队员进行封闭培训，广泛开展以早、帮、文、优为理念的文明和谐执法主题教育。研究制订相关的激励措施提请区委区政府审议，如对城管工作干满几年，成绩突出的执法队员、科长、城管主任享受何种相应的待遇等，并形成制度。在区域管局和各街道办事处落实新闻媒体专门协调员制度，加强与新闻媒体的沟通联系，争取新闻媒体多正面报道我区的城管亮点和政府对于城管的投入情况。

二是进一步加大财政投入力度。对遗漏的自管小区和城管村进行市

场化保洁，实现全区自管小区和城中村市场化保洁的全

覆盖。进一步完善西部城区的基础设施建设，新建部分公厕和垃圾中转站，增设垃圾收集容器，全面改善西部环境卫生管理的薄弱局面。积极开展西部城区市容环境综合整治，不断加大存量违法建设拆除力度，集中清理积存垃圾和卫生死角，争取尽快达到主城区管理标准。

三是积极落实环卫创新工作。推行垃圾前端收集，采取直运方式进行垃圾清运，试行垃圾收集市场化运作，全面启用杏山子垃圾中转站和十里铺垃圾中型转运站，逐步取消主城区小型垃圾中转站。更换自管小区及城中村垃圾收集容器，增设垃圾桶和小型拉臂箱体，避免垃圾二次污染。在主城区全面推广垃圾上门收集，实行垃圾定时定点投放，确保沿街门面无垃圾积存。

案，凡是有违建不良记录的单位，暂停相关建设项目审批；对个人有违建不良记录的不给予优惠政策的享受。同时，从源头抓好严格审查施工队伍，从而使一些想盖违建的人花钱也找不到施工队伍。

六是不不断深化长效管理机制。推行错时管理、错时执法，实行16小时执法全覆盖，确保上下班高峰期及节假日期间全区市容环境整洁有序。继续贯彻落实主动作为、深度互动的创新思路，推行业主自律管理模式、开展业态规整工作，有效和谐解决各类热点、难点问题。积极打造无店外经营路街活动，加快推进无店外经营办事处试点建设，并以点带面，逐步在全区进行推广。

城管监督大队工作计划篇四

2023年，区城市管理综合执法局将认真贯彻落实市和区的工作部署，坚持稳中求进工作总基调，立足新发展阶段，全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，推动全区城市管理事业高质量发展。重点要抓好以下工作：

（一）从严从实抓好安全生产工作。积极部署，压实企业安全生产主体责任。加强瓶装燃气、户外广告、市政设施等进行日常安全巡查，深入开展城市管理领域安全隐患排查治理工作。

（二）持之以恒开展文明创建工作。开展主次干道、公共广场、公园、商业大街、中小学周边综合整治工作；加大宣传力度，创新宣传方式，积极解决群众关心的热点难点问题，增加群众对文明创建工作的参与度和满意度。

（三）纵深推进垃圾分类和环卫基础配套设施建设。加快推进职教基地中转站建设工作，缓解当前市区生活垃圾中转运难问题；加快建设洲心、横荷街道生活垃圾分类示范片区，全力推进中心城区生活垃圾分类工作。

（四）积极完善燃气管理机制，建立“行业主管部门”+“属地监管”联动机制。加强对燃气充装、运输、经营和使用等环节的监管，持续开展燃气安全“大排查、大整治”工作，督促燃气经营企业落实入户安全检查。

（五）转变思维、提高思想认识，进一步加强城市管理精细化服务。全面贯彻落实城市管理“721”工作法，改进工作方式、转变执法理念，变被动管理为主动服务，全力打造服务型执法队伍。

清远市清城区城市管理和综合执法局

2022年1月9日

城管监督大队工作计划篇五

各位主任：

我受县政府委托，在这次会议上向县^v^会汇报我县城市管

理行政执法情况，请予审议。

一、相对集中行政处罚权工作开展情况

（一）机构情况

为认真落实^v^[]关于进一步推进相对集中行政处罚权工作的决定》（国发[]17号）文件和省政府青岛会议精神，进一步适应行政执法体制改革，全面提高城市现代化管理水平，我县于9月20日正式成立了“县城市综合执法管理局”，定编40人，为正科级全额预算事业单位，属县政府职能部门，现有人员32名，内设办公室、执法督察科、法制科，下设一个城市管理执法大队辖三个执法中队，一个城市管理警察大队。配备了执法车辆、通讯工具和取证设备（2部依维柯、1部大头车；10部对讲机；1部摄像机、1部数码相机），达到了人员、经费、办公地点、装备四到位。我县根据省^v^[]关于在桓台县开展相对集中行政处罚权工作的批复》（鲁法发[]4号）和《淄博市相对集中行政处罚权工作方案》的要求，将“城市综合执法管理局”正式更名为“县城市管理行政执法局”。同时县政府于2月26日严格按照省^v^[]的批复以桓政发（2004）49号文件印发了《县城市管理相对集中行政处罚权试行办法》，对有关部门的相关执法职能进行了剥离移交，从而确保了我县相对集中行政处罚权工作于3月1日正式启动，这标志着我县城市管理相对集中行政处罚权工作步入了一个崭新的历史阶段。

（二）主要职能

根据省政府^v^[]关于在县开展相对集中行政处罚权工作的批复》（鲁法发[2004]4号）、《市城市管理相对集中行政处罚权试行办法》（淄政发[2004]39号）和《县城市管理相对集中行政处罚权试行办法》（政发[2004]49号）的规定，县执法局集中行使市容环境卫生管理、城市规划管理、城市园林绿化管理、市政管理方面法律、法规、规章规定的全部行政

处罚权；行使环境保护方面的社会噪声污染和建筑施工噪声污染及城市饮食服务业排污行为、工商行政管理方面的无照商贩、公安交通管理方面的侵占道路行为方面的部分行政处罚权，同时履行省人民政府规定的其他职责。

二、建局以来的主要工作

（一）抓好队伍建设，全面提高队伍整体素质

一是抓学习。坚持领导班子周一学习制度，学“三个代表”重要思想，学专业知 识，加强自身修养，提高了班子的政策水平、决策水平、领导能力和业务知 识水平，增强了班子抓大事、议大事的能力。同时，针对单位职责多、新人多、业务生的实际，聘请市^v^领导对32名执法人员进行了以《行政处罚法》、《行政复议法》、《行政诉讼法》、《国家赔偿法》等法律、法规知 识为主的培训，通过培训使全体人员自身素质和执法水平得到明显提高。学习结束后，全体人员一次通过了县^v^组织的统一考试，全部取得了省政府颁发的行政执法证。二是抓团结。坚持民主集中原则，强化民主氛围，重大事项集中研究，集中决策，团结协作，统一思想，统一认识，加强了解，增进团结，形成了团结进取、求真务实的工作作风。三是抓勤政。制定了领导班子责任制度，执勤带班制度，做到分工细致，责任清楚，任务明确。无论是白天执勤，还是夜间巡逻，班子领导与队员同甘共苦，率先垂范，不搞特殊，树立了班子形象和威信，影响和带动了全体队员，保证了各项工作的顺利进行。四是抓廉政。把廉政建设工作作为队伍的灵魂，把廉洁执法和文明执法工作作为队伍的生命线，纳入日常工作，制定出台了《执法人员守则》、《执法人员八大纪律十项注意》、《执法人员办案“十不准”》等规章制度，班子领导以身作则，率先垂范，积极带领全体执法人员进行认真学习，贯彻落实好有关廉政建设的规章制度，切实把廉政建设工作落到实处，筑牢了反腐倡廉的思想道德防线，使全体队员树立了正确的权力观、地位观和利益观。五是开展中层领导干部竞争上岗。为全面

提高行政执法效率和城市管理水平，进一步拓宽选人用人渠道，根据工作实际和工作任务，对八个中层岗位进行了竞岗，经过民主测评和演讲答辩，候选的十五名同志中有八名同志脱颖而出，走上了中层领导岗位。通过这次竞岗，充分调动了执法人员的积极性、能动性，为今后的城市管理工作奠定了坚实基础。

（二）完善管理机制，规范执法行为

一是健全内部管理制度。为保证日常行政工作的正常运行，制定出台了《城管队员文明执法用语及忌语》、《行政执法人员职业道德规范》和《执法人员衣容风纪规定》，以制度约束人，以制度规范人。并对着装、仪容、称呼和举止、风纪行为、违反规定的处罚都做出了明确规定，要求执法人员执行公务时，必须佩戴统一制发的标志及行政执法证，做到持证上岗，着装整齐，切实达到仪容端正、风纪严谨、统一化、规范化。同时将内部管理制度印制成册，逐个下发，做到人手一册，便于队员学习和提高执法质量。二是成立执法督察科，对城管执法人员履行职责、行使职权、遵守纪律、文明执法及仪表、着装、举止等情况进行监督监察，从而为树立和保持城管行政执法队伍的良好形象，为促进依法行政提供保障。三是全面规范执法程序。在使用全市统一的行政执法文书的基础上，从规范填写使用各类执法文书，到下达处罚决定、送达回执、采集证言笔录、建档立卷等各个执法环节，都由法制科及执法大队长严格把关，达到了依法办案、依程序办案、处罚适当，适用法律准确的目标。

（三）强化宣传，提高市民的城市意识