

2023年应当订立无固定期限劳动合同签了固定期有赔偿吗(通用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

应当订立无固定期限劳动合同签了固定期有赔偿吗 篇一

你尊敬的各位领导：

您好！

我叫xxx□本公司职业是□xxx□20xx年xx月与本单位签订为期xx年的劳动合同，现合同到期在即，经本人考虑，申请续签劳动合同。

在过去的xx年里，我在本公司的领导和同事们的`关心、支持下，按照岗位职责要求和一切规则，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。鉴于此，我更是尽心尽力做好这一份工作，我都严格要求自己，认真完成各项工作任务。当然在工作中也有待改正的地方，这里还是要感谢领导和同事们给我纠正。

在本公司，我更加深入地了解了我们生产工艺技术的工作，我热爱这行工作。我希望能够继续为本公司服务，恳请各位领导同意续签劳动合同，我必将更加努力的工作，遵守职业道德，虚心学习，将专业知识与实践更紧密地结合起来，以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，努力发挥聪明才智，认真完成领导交给的每一份工作，为本公司的工作发挥力量。

基于以上所述，我申请改签无固定期限劳动合同，并希望得到领导的认同。

此致！

敬礼！

申请人□xxx

日期□20xx年xx月xx日

应当订立无固定期限劳动合同签了固定期有赔偿吗 篇二

用人单位：

职工：

身份证号码：

住址及邮政编码：

广州市劳动局印制甲方因生产需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本企业劳动合同范本自_年_月_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第_种形式：

1. 合同有效期限为_年，至_年_月_日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：_。

3. 合同期限至_工作完成时终止。

其完成的标志事件是_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

乙方生产工种：_。

乙方完成甲方正常安排的生产任务。

三、工作时间

甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第项规定限制：

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；
5. 为完成国防紧急任务的；
6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

甲方：

乙方：

年月日

应当订立无固定期限劳动合同签了固定期有赔偿吗 篇三

所谓的无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同，而不是铁饭碗。无固定期限劳动合同与“铁饭碗”划上等号是一种误解。这里所说的无确定终止时间，是指劳动合同没有一个确切的终止时间，劳动合同的期限长短不能确定，但并不是没有终止时间。只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，双方当事人就要继续履行劳动合同规定的义务。一旦出现了法律规定的情形，无固定期限劳动合同也同样能够解除。

用人单位与劳动者解除无固定期限劳动合同有以下四种情形：

一、协商解除，即用人单位与劳动者协商一致的；

四、经济性裁员，也就是用人单位存在生产经营发生严重困

难等情形。

劳动者也可以主动与用人单位解除无固定期限劳动合同，除了协商解除的方式外，还包括预告解除，即提前30日以书面形式通知用人单位予以解除；即时解除，也就是用人单位存在未及时足额支付劳动报酬或未依法为劳动者缴纳社会保险费等情形，劳动者可以随时解除。

订立无固定期限的劳动合同，劳动者可以长期在一个单位或部门工作。这种合同适用于工作保密性强、技术复杂、工作又需要保持人员稳定的岗位。这种合同对于用人单位来说，有利于维护其经济利益，减少频繁更换关键岗位的关键人员而带来的损失。对于劳动者来说，也有利于实现长期稳定职业，钻研业务技术。

需要注意的是，虽然已经视为用人单位与劳动者签订了无固定期限劳动合同，但并不代表用人单位已经与劳动者签订了劳动合同。实践中很多用人单位无视法律的规定，仍然不与劳动者订立劳动合同。对于这种情况，法律规定：“用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，应当向劳动者支付二倍的月工资。”

若双方协商一致解除或者终止劳动合同，用人单位按照《劳动合同法》第四十七条的规定支付经济补偿金；若用人单位单方面解除或者终止劳动合同，用人单位是违法的，应当按照《劳动合同法》第八十七条的规定支付双倍赔偿金。

1、第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补

偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

2、第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

应当订立无固定期限劳动合同签了固定期有赔偿吗 篇四

聘请方（以下简称甲方）：

应聘方（以下简称乙方）：

甲方经公司董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理助理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

甲方聘请乙方担任总经理助理，协助总经理负责公司的日常经营管理。聘用期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

1、甲方按国家法定节假日和公司相关规定，合理安排乙方休假或休息。

2、在季节性旺季或有连续性或紧急性工作，乙方来调整假期和工作时间，公司有权调整假期和工作时间，乙方可在连续性或紧急性等阶段性工作完成后进行补休。

3、乙方报酬月薪 元，按月支付。

1、培训费用由甲方承担，但乙方经培训掌握技能后，必须按

本合同约定在甲方工作一定期限，若乙方违约离开甲方，则由乙方承担（与培训费等额）违约金。

2、乙方对甲方商业秘密和技术秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造成损失，由乙方承担赔偿责任。

3、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的 年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在同类企业并与甲方有竞争关系的其它公司任职或自行开业。否则，乙方应赔偿甲方损失。

（一）甲方权利

1、甲方有制定公司的经营方针和投资计划，并要求乙方按决策落实执行的权利；

2、甲方有监督乙方工作的权利；

3、甲方有依据公司制度对乙方违规的行为进行行政处分及经济处分的权利；

（二）甲方义务

甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方有按相关规定为乙方办理社会保险相关转移手续的义务。

（三）乙方权利

乙方有依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关福利政策的权利。

（四）乙方义务

乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成工作任务，遵守劳动纪律及职业道德。保守甲方商业秘密。

1、甲方向乙方陈述和保证如下：

（2）本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向甲方陈述和保证如下：

（1）其保证所提供的个人资料内容的真实性

（3）本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

（一）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正；

2、严重违反公司制度，营私舞弊，给甲方造成重大伤害；

3、乙方违反国家法律法规，被追究刑事责任；

（二）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- 1、甲方未按照本合同提供劳动保护和劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 4、法律法规规定劳动者可以解除劳动合同的其它情形；
- 5、甲方公司撤销。

（四）有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方死亡，或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 3、甲方依法宣告破产或解散的；
- 4、法律法规规定的其它情形；

（三）在下列情况下，合同可以变更：

- 1、双方协商达成一致；
- 2、因国家政策法令发生变化时。
- 3、不可抗力。

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前十五日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。如合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方补签劳动合同，若甲乙双方无法就补签合同达成一致而继续存在劳动关系的，视为

合同延续，在视合同延续期限十五日内，双方未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，亦可向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理制度处理或另行协商。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

应当订立无固定期限劳动合同签了固定期有赔偿吗 篇五

你尊敬的各位领导：

我叫_____，本公司职业是：_____，_____年_____月与本单位签订为期_____年的劳动合同，现合同到期在即，经本人考虑，申请续签劳动合同。

在过去的_____年里，我在本公司的领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和一切规则，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。鉴于此，我更是尽心尽力做好这一份工作，我都严格要求自己，认真完成各项工作任务。当然在工作中也有待改正的地方，这里还是要感谢领导和同事们给我纠正。

在本公司，我更加深入地了解了我们生产工艺技术的工作，我热爱这行工作。我希望能够继续为本公司服务，恳请各位领导同意续签劳动合同，我必将更加努力的工作，遵守职业道德，虚心学习，将专业知识与实践更紧密地结合起来，以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，努力发挥聪明才智，认真完成领导交给的每一份工作，为本公司的工作发挥力量。

基于以上所述，我申请改签无固定期限劳动合同，并希望得到领导的认同。

此致！

申请人：_____