

# 基层干部学双语方案 团区委干部培训工作计划(模板5篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

## 基层干部学双语方案 团区委干部培训工作计划篇一

熔炼团队，超越自我

为了加强动物科学学院班团干部之间的全面了解，增进学生干部的友谊，增强学生干部凝聚力，提高学生干部的综合素质，给自己正确的定位，清楚自己的职责，树立起强烈的责任意识，端正工作态度，成为真正的优秀学生骨干。特此举办班团干部培训加强对班团干部的思想教育，增强其意识，提高理论学习与实践能力，以更好的状态投入到大学的学习生活，以及班级和学院工作中。

1、讲座地点：社联阶梯教室

2、素质拓展地点：东区操场、东10#、东11#住宿楼周围。

3、活动时间：

20xx-20xx学年第二学期第六教学周(3月28日—4月1日)(周五晚自习时间，周六周日全天，周一周二晚自习时间)。

4、活动对象：16、17届各班班团干部2名，团委学生会各成员2名(预计：90人)。

1、第五教学周将《班团干部策划书》交于学生办公室老师审

批;

2、宣传工作：与宣传部联系制作活动海报，做好前期宣传工作;

3、邀请有关领导、老师届时出席，制定理论教学计划;

4、申请借用教室及多媒体;

5、制作签到表、记录表、评分表、嘉宾桌牌;

6、经费预算并上报申请;

7、各班、各部推选出优秀班团干部的名单报于团委组织部。

8、制作学员手册，手册中有全体学员的名单及联系方式，有学习记录表等。

1、周五(3月28日)：预备会及班会，请老师主持，发放学员手册，将全班分成(甲、乙、丙、丁)4队(晚上21:00北京时间)以及安排上课前期工作，选出班委及订出班规。

2、周六：早上“破冰之旅”、合影，下午放假，晚上21:00开班仪式、第一堂课。

3、周日：早上8:20跑早操，10:30上理论课;下午打扫东10#、东11#周围卫生;晚上21:00上课。 4、周一：晚上21:00上理论课。

5、周二：团队成果汇报，各个团队进行团队培训成果展示(形式可以自行制定，例如ppt演讲等)，每人上交纸质版培训心得一份。

1、打扫现场 2、归还场地

- 3、做好培训总结，包括书面总结材料、照片、活动通讯等。
- 4、发放班团干部培训班优秀学员证书，合格证书等。

1、实行严格的签到制度，制定严格的班规 2、课外拓展时注意安全

## 基层干部学双语方案 团区委干部培训工作计划篇二

### 一、时间、内容安排

（二）7:30~8:30各团总支、团支部集中开展理论学习（见附件）。

### 二、学习方法

各团总支、团支部要认真按照工作要求，结合团的“三会两制一课”，通过采取重点发言、座谈会、撰写心得体会、知识竞赛、专题演讲、主题团课等灵活多样的学习形式，调动广大团青学习积极性，形成浓厚的学习氛围，推动全院政治理论学习活动扎实有效地开展。

### 三、学习要求

（一）各团总支、团支部要严格实行学习签到考勤制度，认真填写学习情况登记表，保证各项学习任务落到实处。

（二）各团总支每周三及时将活动相关文字总结、图片、影像等资料报送院团委办公室。

（三）院团委每周对各团总支、团支部学习情况进行抽查，并定期将检查结果反馈各团总支。

## 基层干部学双语方案 团区委干部培训工作计划篇三

我校地处镇郊，占地面积20000平方米，目前有13个教学班，668名学生，外市生435人。学校现有教师31人，其中公办教师22人，合同教师3人，过渡合同教师6人。学历达标率100%，高一级学历比例为90%，小学高级教师14人。县级及以上骨干教师3人。近三年参加工作的教师有7人，近五年参加工作的教师有4人。

### （一）加强领导和管理

为加强领导和管理，学校成立“青年教师成长工程”领导小组，并根据工作需要下设“导师组”、“师徒组”、“专家组”、“教育管理组”、“教学科研组”五个工作小组。

### （二）指导思想

1. 围绕“努力建设一支具有良好的道德修养、健全的人格魅力、精湛的业务功底以及和谐的师生关系的学习型教师队伍”的队伍建设目标，加强师资队伍建设和提高青年教师的教学水平和业务能力，为一流学校打下坚实的基础。
2. 在对青年教师有计划有步骤的系统培养过程中，重视过程管理，重视行动研究，始终倡导“问题即是课题，教学即是研究，成果即是成长，教师即是研究者”的培养理念。

### （三）培养目标

第一年：使新教师在政治思想素质、业务水平、工作能力等方面均能适应教学需要，培养他们有良好的职业道德和敬业爱岗精神，在较短时间里全面熟悉各教学环节，掌握教学规律，并能独立、较好地完成教学任务。

第二年：逐渐成为学校教学能手。

第三年：逐渐成为学校、镇级以上教学骨干或学科带头人。

#### （四）新教师具体培养策略

##### 1. 实行导师责任制

每位新教师配备一位党员做导师，从工作上、思想上、生活上全面关心新教师的成长，帮助新教师顺利跨出上岗第一步。定期组织青年教师座谈会，每月导师坚持与新教师谈心一次，并做好详细记录，发现思想问题及时汇报。

##### 2. 实行师徒带教制

给每位新教师聘请一位爱岗敬业、师德高尚、有丰富教育教学经验的高级教师作为其指导教师，并且规定师徒双方的权利和义务。要求导师“发现”、“指导”、“鼓励”青年教师，要求师徒之间建立一种共进、互动、合作的关系，以此促进青年教师的迅速成长。导师的主要任务是引导新教师尽快地适应学校的管理和要求，为新教师“指路子”，指导新教师完成教育教学常规。

新教师到学校首先要过好熟悉教材关、适应课堂教学关、承担班级管理关。因此，建立一人一份新教师培养档案，要求导师从备课、上课、写教案、班级管理等方面进行指导。如：认真做好师徒结对的听课、评课记录，每个月要求指导教师为新教师开课一节，每周师傅听徒弟一节课，徒弟每周听师傅三节课，并认真进行课后交流，所有资料期末交教导处存档。在教学上坚持传、帮、带，对每个环节严格把关，使每位新教师早过教学适应关。学校对青年教师定期或不定期的听课活动，并及时进行点评、反馈和鼓励。

##### 3. 实行自学提高制

鼓励新教师刻苦学习钻研有关新课程的理论，博览各类教育

教学名著和杂志，及时了解快速发展的教育教学动态，大量搜集多方教育教学信息，培养新教师良好的自我学习习惯。每学期至少要读一本教育、教学理论书籍，要做好读书笔记，并写出自己的心得；每学期至少到学校图书馆借阅五册以上图书；鼓励新教师继续参加学历提升。

#### 4. 实行亮相展示制

新教师不但要丰富自己的理论底蕴，更要理论联系实际，不断提高教学水平、现代技术应用和教育教学科研水平，每学期完成“三个一”活动：完成一节校级或以上公开课研讨课；完成一篇教学论文或教学案例；书写一个优秀教案并制作一份配套的多媒体课件。对于镇级的对应比赛必须报名参加。

#### 5. 参加各类培训学习

学校积极为新教师创设、组织外出参观学习，倾听专家讲座，观看名师课堂等听课评课机会，并记录下每次外出学习培训的心得，形成书面材料。引导新教师学习先进的教学理念，并与自己的实际工作相结合，探索适合学生实际的教学方法，提高新教师的教学能力。

#### 6. 借助学校课题研究平台

鼓励新教师积极主动承担学校交给的教学研究任务，并逐渐熟悉课题研究的步骤、过程及方法。

#### 7. 发挥学校骨干教师辐射作用。

每学年由学校骨干教师为新教师做课，发挥骨干教师的引领作用。

#### 8. 加强新教师教学基本功训练。

内强素质，外塑形象，加强练习“三字”“一画”“一话”等教学基本功，发扬“冰冻三尺非一日之寒”的精神，持之以恒，天天练习，日久见功底。

## 9. 实行考核汇报制。

每学年开展一次新教师考核汇报活动，要求新教师做到五个一：一节教学汇报课、一次说课、一次观课评课、一次演讲、一次“三笔字”展示。

## 10. 实行教育管理制度。

教导处每个月定期对新教师进行教育教学常规进行，并及时做好书面反馈材料，发现问题及时反馈给新教师及指导老师，合力指导帮助新教师进行整改。

每学期末，学校要实事求是地根据多方面情况，对每一名新教师分别作出综合鉴定。

### 1. 思想品德、职业道德方面。

主要考核新教师遵守职业道德、履行职业要求、爱岗敬业表现等。由学校考评组根据导师提供的情况和检查指导所掌握的情况进行综合评价。

### 2. 业务能力方面。

主要考核新教师对课程标准、教材的掌握理解水平，课堂教学基本技能的掌握情况，学生的学业成绩及学生评教信息，开展课外活动的的能力等。

### 3. 教育教学实践方面。

考核新教师的工作情况，如出勤、备课质量、课堂教学总体水平、学生学业提高幅度及辅导后进生情况等。由学校考评

组作出综合评估。

建立健全学校对青年教师的考评机制和激励机制，单列专项经费，制定奖励方案，对培养培训中成绩突出的优秀青年教师和导师给予物质鼓励，在评优评先方面优先考虑。

## 基层干部学双语方案 团区委干部培训工作计划篇四

为了巩固脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接，提升农村基层组织建设和乡村振兴干部队伍的整体素质，切实提高乡村振兴干部政策水平和能力，推进工作执行力，培育一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的乡村振兴干部队伍。根据自治区党委《关于在全区深入实施干部政治能力和专业能力提升工程的意见》（x党发〔2020〕32号）及《全区新时代基层干部主题培训行动计划实施方案的通知》（x组通〔20xx〕55号）精神，结合我县实际，特制定本方案。

### 一、指导思想

以新时代中国特色社会主义思想为指导，着眼把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，紧扣自治区党委关于加强基层基础工作的系列决策部署，聚焦全面推进乡村振兴、加强党建引领基层治理，实施新时代乡村振兴干部主题培训计划，坚持政治引领、服务大局，坚持重心下移、资源下沉，完善乡村振兴干部系统化经常化实战化教育培训机制，着力提高乡村振兴干部素质、提升基层治理水平、夯实党的执政基础，为加快农业农村现代化、推进基层治理体系和治理能力现代化、努力建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区、继续建设经济荣民族团结环境优美人民富裕的美丽同心提供坚强保证。

### 二、重点任务

实施基层乡村振兴干部主题培训。围绕产业兴旺、生态宜居、

乡风文明、治理有效、生活富裕的乡村振兴工作总要求，着眼建设一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的乡村振兴干部队伍，以学习贯彻^v^^v^关于“三农”工作重要论述精神□^v^和自治区党委关于实施乡村振兴战略的重大决策部署为主线，以提高促进乡村产业发展、农村精神文明建设、农村生态文明建设、农村改革乡村建设、城乡融合、乡村治理、抓农村党建能力等为重点，加强农村基层干部教育培训，全面推进乡村振兴落地见效。

### 三、培训对象

本次培训计划，于20xx年底前完成，将全县分管乡村振兴工作县领导、乡镇（管委会）主要领导、分管领导和乡镇业务骨干；相关业务部门主要领导及农业农村局、乡村振兴局相关工作人员；全县142个行政村村两委、驻村（区、市、县）驻村工作队第一书记及驻村工作队员；全县村（社区）党组织书记、村委会主任、会计等基层干部进行培训，培训时间不少于3天。

### 四、培训内容

根据自治区党委《关于在全区深入实施干部政治能力和专业能力提升工程的意见》，把提高基层干部政治能力和专业能力作为实施新时代基层干部主题培训计划的主要目标，进一步加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，使广大基层干部的政治能力与所肩负的工作责任相四配，专业能力适应经济社会发展需要；以履职所需的基本知识、基本能力为基础，坚持干什么学什么、缺什么补什么，立足乡村振兴干部岗位需要有针对性地开展专业化能力培训。实施农村基层干部乡村振兴主题培训计划，突出乡村振兴形势政策教育培训；对乡镇党委书记和驻村第一书记、村党组织书记，以抓党建促乡村振兴为重点，以团结组织农民群众、推动农业农村发展为主要内容，提高做农村基层工作、抓农村党支部建设的本领进行培训；对相关业务部门领导、乡镇分管领导、

驻村工作队员及农业农村局、乡村振兴局相关工作人员、村委员会主任、会计，以业务能力建设为重点，突出培训新政策、新知识、新技能；对乡镇基层干部和帮扶干部，加强巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接培训，围绕健全防止返贫监测和帮扶机制、易地搬迁后续扶持、特色产业发展、脱贫人口持续稳定就业、扶贫项目资产管理、推动人居环境整治、乡村文化和乡村治理、扶志扶智及到乡村振兴先进地区学习先进典型、好的经验、好的做法等培训。

## 五、培训方式及时间安排

### （一）县内培训600人

第一期20xx年8月份，培训人数350人。

第二期2020年10月份，培训人数100人。

第三期2020年11月份，培训人数150人。

### （二）区内培训100人

第一期2020年8-9月份，培训人数100人。

### （三）区外培训100人

第一期20xx年8月份，培训人数50人。

第二期20xx年9月份，培训人数50人。

### （四）乡镇村流动培训6场次，1000人次。

## 六、资金来源及培训补助标准

总培训资金70万元□20xx年安排基层乡村振兴干部培训经费70

万元，培训费用依据《宁夏回族自治区本级党政机关培训费管理办法》的通知（财（行）发〔2014〕449号）文件执行。

## 七、组织管理

乡村振兴干部培训由县委组织部指导，县委党校、乡村振兴局组织实施，各乡镇（管委会）各部门要积极协助、组织干部参加培训，确保2022年基层乡村振兴干部培训工作顺利实施。

## 基层干部学双语方案 团区委干部培训工作计划篇五

团干部要坚持学习，不断提高思想素质。思想是一切行动的指引，团干部是团青工作中的骨干力量，只有自身具有远大的理想和明确的政治方向，才能带领身边的团员青年共同完成使命；团干部要定期联络，坚持服务广大青年。在今后的学习和工作中，我应该加强与本部门青年的沟通和交流，及时掌握青年们的思想动态。无论从工作上还是生活上都要做到了解、关心、帮助他们；团干部要坚持创新，切实增强团队凝聚力。团的工作是青年人的工作，青年人的思想新，想法活，很多工作方法还有待探索，有待实践。毋庸置疑的是，创新出一种适合青年人的工作方法很重要，在关心帮助青年的同时，发挥团员青年的主观能动性，经常组织和开展丰富多彩的团内活动，使更多青年参与到活动中来。从活动中不断增强整个团队的凝聚力。

集体活动中，团队中最重要的角色就是leader，ta是整个team的核心人物、灵魂人物，ta的正确指令，能够让零散的队伍迅速归于整齐，省时间又凝聚人心。同时，leader也要善于倾听，不能独断专行，听取好的建议，才能给自己的团队以更好的决策。经济基础决定上层建筑，同时，顶层设计才能助团队更好的成长。

这两天下来，我明白这个培训是一种考验人的意志和智慧，挖掘人的潜能，培养团队协作精神的活动。通过拓展训练、授课培训、徒步穿越、活动策划这几个的项目，让我体会到了团队协作、信任沟通、相互配合、激发潜能的精神。虽然只有短短两天时间，但给予我的启发和体验却是一笔永久的精神财富，无论将来我身处何种岗位，只要用心体会就能得到十分有益的人生感悟。

第一天的拓展训练让大家在短时间内熟悉起来，每支队伍在完成任务的过程中齐心协力，通过一次次的游戏让大家感受到了团队合作的重要性，不仅要有策略，更要有领导、有指挥、有纪律，这几项缺了哪一个，都将难以实现既定目标。下午孔\*的讲解深入浅出，让我对团青工作有了初步了解。之前对团青工作只有模糊认识，现在认识到团青工作是党群众路线工作的重要部分，开发利用好团员青年的人才优势、竭诚服务其成长成才，是团青工作的出发点和落脚点。徒步穿越使我更深刻地意识到，其实每个人都是很坚强的，每个人在\*时工作和生活中都有潜在的能力未曾发挥出来，只要有信心、有勇气去面对，就没有解决不了的难题。活动策划是最发挥我们集体智慧及主观能动性的一个项目，要求大家群策群力，积极出主意想点子。通过大家的不断的发言，我们一点点把策划方案完善起来，成就感是不言而喻的。全身心地投入自然会说出自己的想法，只有充分发挥每个人的智慧才能挖掘出团队最大的活力与竞争力。

通过这次培训，我总结出了几点值得我们需要认真思考与执行的观点：任何困难都是能够克服的，关键事在人为；团结就是力量，团结就是希望；事先计划、事中控制、事后评价是做好任何工作的不变原则。相互信任，相互配合，才能取得团队的胜利。工作换一种思路是非常有必要的。

打破惯性，寻求突破。团队活动中以“扑克牌游戏”印象最深刻。游戏以进阶的方式逐步引导大家寻找方案突破，冲出惯性思维的禁锢。激烈紧凑的游戏节奏，使大家的快速反应

和解决问题、现场指挥能力在极短时间内展现出来，也使我们的团队在共同面对难题中更加团结。

思维融合，团队合力。思维的碰撞正是一个“1+12”增值过程。在方案设计阶段，大家热烈讨论积极发言，不断优化细化设计方案，形成团队智慧的结晶。这个过程使我深刻感受到，团队价值的提升，需要每名成员智慧与能力的融合，这一过程同时也是对各成员思维的拓展与深化。发现亮点，合理搭配。团队中每个人都有独特的亮点，作为团队负责人，能否及时发现成员的短板和长处，并进行合理搭配，正确引导，是能否发挥团队最强合力的关键。