

院团委会议总结(优秀7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

院团委会议总结篇一

引导广大青少年深入理解社会主义荣辱观的精神实质和基本要求，帮助广大青少年成长为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义现代化事业的建设者和接班人。通过党建带团建、团建带队建的方式，在全办事处各团支部和中心校少先队大队深入开展了以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育活动。4月17日，办事处团委召开了荣辱观教育启动大会，传达了县团委关于开展荣辱观教育的通知。4月19日，在五三村开展了荣辱观教育现场会。会后，组织30多名团员青年在水泥路两侧景家屯段开展了荣辱观教育主题实践活动，挖树坑500多个，植树500多株。5月17日，请县关工委老干部王守信、张希英及县团委杨宝田同志为办事处中心小学350多名同学上了一堂生动的荣辱观教育课。课后，每位同学都写了一篇心得体会。通过荣辱观教育，使同学们进一步明白了什么是荣什么是耻。

（一）以发展劳务经济为重点，实现农村劳动力转移就业新突破。

一是加强舆论宣传，营造良好氛围；二是多方联系，努力挖掘用工岗位信息；三是针对劳务市场需求，组织农村青年进行职业技能培训。一年来，办事处团委通过建立劳务输出基地，狠抓经济人队伍建设，完善劳务输出工作机制，协调关

系，多层次、多渠道开展青年培训和劳务输出工作。截止目前，办事处团委在天津、北京和大连等地建立了稳定的劳务输出基地4处，有劳务输出经济人7人，全年共组织输出务工团员青年375人，务工青年月工资在1000元左右。

（二）以青年文化活动室建设为载体，丰富了团员青年的文化生活。

一是通过党建带团建，办事处投资1xx多元建设了机关青年文化活动室，在室内建设了图书栏、订阅了党报党刊，并配备微机2台、打印机1台、装上了宽带，方便了办事处内团员青年查阅资料、拓宽了青年了解时事新闻的渠道，极大的丰富了团员青年的业余文化生活。

二是投资1000多元在机关后院建设了篮球场1座，为青年活动提供了场所。

三是投资6800多元，为五三村专门建立了青年文化活动室，完善了村团支部、青年文化活动室内的各项工作制度，并在村部内建立了荣辱观教育宣传墙，在村内醒目位置书写了永久性“建设社会主义新农村、发展农牧业产业化、加快招商引资”等方面的宣传标语12处。

（三）以环境整治活动为突破口，村容村貌得到进一步改善。

环境卫生综合整治工作是县委、县政府提出的“迎大庆、树新风，创建卫生突泉、文明突泉”重大举措，为充分发挥了团委的参谋助手的作用。办事处团委号召各村团支部动员各村团员青年广泛参与，带头搞好个人、家庭、房前屋后的环境卫生整治，并协助村委会做好宣传发动工作。目前，共发放环境卫生整治宣传单5000份。

12月18日，在办事处团委的组织下，机关内12名青年干部一起动手，打扫室内外卫生，并清除了机关内的积雪。在曙光

村团支部的带领下，26名团员青年清除了办事处水泥路面上的积雪，极大的方便了群众出行。

1、3月份，邀请县农业局、畜牧局、科技局、农业技术推广中心等单位的技术人员为农民讲课，传授农牧业科学技术。直接受教育人数达6400多人（次），发放各类科技宣传单9000份，保证每户有一个种田明白人、养殖内行人。

2、4月份，我们发动种植、养殖大户和经济能人与贫困户、计生“三结合”户结成帮扶对子，传授农业技术，在经济上给予扶持，帮助他们发展生产。今年以来，共为各村协调贷款6.3万元，极大的支持了农户发展经济。

3、7月份，为了进一步扩大青年农民的视野，提高对科技知识，转变观念，办事处团委领办了福兴村香菇种植基地建设项目。基地内建有暖棚2座，占地1200平方米，投资30万元。同时，团委与农业综合站联合组织各村青年种植能手34人，先后分2批到中旗种子基地参观学习。

5、9月16日-10月30日，办事处组织村委会进行了换届选举。全办事处有20个村配齐了团干部，团干部平均年龄32.7岁，比上一届年轻6.8岁；团干部中，初中学历有7人，高中以上学历13人。通过换届选举，进一步优化了村级团干部队伍。

6、11月6日，办事处团委动员全办事处干部群众为三中学生姚远捐款。通过宣传发动、组织实施，共为姚远同学筹集捐款5165元。

7、11月24日-26日，结合宣传新型农村合作医疗、计划生育奖励扶助、农机具补贴等惠农政策，请县文工团为太本村、东风村和五星村农民送去了3场丰富多彩的文艺节目。截止目前，累计发放新型农村合作医疗宣传资料6000份，发放计划生育宣传画册3200份，接受群众咨询500余人次；开展咨询义诊8000余人次、医疗卫生保健知识讲座21场。通过组织宣讲、

编印小册子、散发宣传材料和文艺演出等形式，引导农民崇尚科学，抵制迷信、移风易俗、破除陋习，逐步形成了健康文明的农村新风貌。

1、以“青春建功新农村”活动为契机，结合贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会建设，广泛开展形势政策教育，激励和引导广大团员青年不断奋发有为、建功立业。

2、以“民族精神代代传”主题教育活动为载体，进一步加强和改进青少年思想道德建设。在小学生中重点开展手拉手、雏鹰争章、养成道德好习惯等活动。

3、以新农村建设为重点，抓好新型农民科技培训、农村实用人才培养，创建青年科技示范基地，引导青年加快农牧业产业结构调整，大力培养农村青年星火带头人、青年致富带头人。

4、进一步做好农村青年劳动力转移就业工作，为农村青年转移就业提供服务，积极组织外出务工青年参加培训。

院团委会议总结篇二

一. 脚踏实地，迎新招新，吸纳家庭新成员。

自大一新生报到日期临近始，分团委及学生会则积极做好前期准备工作，也正是由于前期工作准备的充分，使得整个迎新工作得以顺利进行，最重要的是让师弟们感受到了航海学院家一般的温暖，这也对接下来的招新工作有一定的促进作用。由于今年新生人数少，我们在招新工作中也遇到了一些困难，但在我们提前真诚的宣传和热情的招新下，也顺利的吸纳了一批优秀的委员。随着团学家庭新成员的加入，也让分团委注入了一股新鲜血液，活跃了分团委的气氛。这是我们在那一时期追求的目标。而事实上，我们也做到了！

二. 先行进行换届，及早完成新老交接工作。

鉴于航海学院专业的特殊性和升本的临近，团学换届工作也较其它学院的早些，这无疑对乳臭未干的我们来说是个挑战，更是一份压力。庆幸的是，在短短的时间里航海学院分团委的换届工作就有序、高效地顺利交接完成。这是分团委办事效率较为高效的一个表现。

三. 日常工作细致入微，强化半军事管理。

工作无小事，事事都不能懈怠。在日常工作中，各部门都各尽其职：生活部，负责日常内务检查，在工作中，做到了严谨细致、公平公正，获得一致好评。纪检部，新任干部就职后，首先对部门进行了大力的整顿，随之我院每周一的升旗、周二至周五的出操、以及每晚的查夜等日常半军事化管理考勤检查工作就步入了正规，各委员都尽心尽责，不辞辛苦，工作出色。宣传部，每周对我学院的半军事管理考评结果进行公布，张贴海报对我院半军管特色进行宣传，工作突出。这三个部门在半军事管理工作中都表现得认真，负责。本学期，为减轻纪检部工作量，生活部积极的协助查夜工作，使得工作进行得十分顺利，和谐。这也增进了分团委部门间的交流及默契，营造了我分团委良好协同进步的氛围。

四. 积极配合党委、团委工作，做好分团委自身工作建设。

1、初，如期完成团籍档案的整理注册及团费的收缴工作，并尽快接收各支部团员档案关系的收集归档工作，完善了团委工作任务安排。与此同时，还发展了部分团员，为团委注入新活力。

2、对各支部的指导。设立团费收缴、会议、活动、意见和建议等记录本，努力使各支部的工作制度化、规范化、系统化，及时发现并处理各类问题。

3、党建带动团建步伐，全面贯彻我校升本精神。党支部在校党委、校团委的领导下，进行定期的党建活动，效果显著。分团委组织部也紧跟党支部的步伐，拟定促我校升本积极意义的团建计划主题，包括“爱国”、“航专是我家，升本靠大家”、“我能为升本做什么”、“齐心协力一起做好升本工作”，每月积极面向各区队开展团建活动。本学期团建活动的开展顺利，不仅促进了各支部间的团结协作意识，也促进了分团委与各区队的合作及友谊，更使得团建活动深入航海人的心里，增强了团学工作意识，从而激发了更多航海人志愿入团、积极入党的决心。

4、做好推优工作。培养青年积极分子和推荐优秀团员是团总支的重要工作。继续发扬和学习往届分团委的推优作风，将推优、入党工作与学生半军事管理挂钩，全面考察入党积极分子，为党总支推荐和培养真正积极地优秀团员进行党课培训及入党。

五. 全面向学校宣传我院特色，彰显航海风采。

航海学院的半军事化管理特色，也是我校的风采。制作宣传海报和喷绘对我院特色进行宣传，这为众多兄弟院系深入了解航海学院的科学管理提供参考、学习的平台，也为我校的更好发展起到带头作用。

六. 锐意进取，不懈努力，为学校升本迎评添砖添瓦。

十年升本大计，是我校师生共同的夙愿。校长王玉潜教授结合我校的实情，就“广州航海高等专科学校升格为本科院校的必要性”作了专题报告，显然这一专题报告让我院师生都清楚地意识到升本的重要性和必要性，这就要求我们要竭尽所能，为学校的升本工作做贡献，人人任重而道远。因此从今年三月份起，分团委有意识地带领我院各区队、分团委各部门通过阅读、听讲座、跨院交流等途径提高人文修养，陶冶情操，开阔视野，为升本工作做知识实力性的保障。在升

本迎评当天举行了军事会操，展现了我院同学的精神风貌和责任心，发扬其奉献精神，齐心协力，同舟共济，把升本迎评的各项工作做好、做实、做到位，以实现10年来共同的梦想。

七. 顺应变化，统筹兼顾，配合院学生会开展各项活动。

如“喜迎_”歌唱比赛、送老迎新晚会、“航海杯”迎新篮球赛、校运会、升本迎评军事会操等等。期间分团委都发挥指导作用，加强了与院学生会的交流与沟通，丰富了同学们的课余生活。

八. 正视工作不足，努力迎头赶上。

1、学生工作创新力度不够，今后要开拓思路，找工作亮点，抓特色，争创品牌。

2、各部门委员的管理不够制度化，部分委员的服务意识较淡薄，未能在关键时刻充分体现先进性。

3、与各区队之间加强交流合作，改善现今分团委与各区队间交流不够局面，以便团学工作开展的更加顺利，从而起到发展学院实力的效果。

九. 健全机制，注重实效，来年工作设想

1、完善不足之处，继续深入改革部门工作制度，狠抓部门工作作风。

2、加强团队建设，健全机制。全面推行求真理念，推动人才培养计划。

3、与时俱进，开辟新径，积极开发q群、公邮、_等网络资源共享平台。

4、对于分团委各部门，继续加强思想政治教育，同时要建立和实行更加细致的管理制度，做到对每个委员的工作表现长期记录、定期奖罚，用公开彰显权威性、用竞争促进积极性。

5、为提升学生干部形象，塑造学院团学品牌，对团学会、社团及班级等各组织学生干部提出明确地“三关”要求，即把学习关，不得出现无故旷课、考试作弊等现象，把工作关，不得滥用职权、必须服从安排，把生活关，得到作息有律、关心同学。

分团委是航海学院进行素质教育建设、精神文明建设、半军事管理制度建设等工作的核心执行力量，充分发挥了桥梁和纽带的作用，在继承和开创中，彰显了具有航海特色的团学工作新面貌。总结本学期，展望明年。我院分团委在党总支、团委的正确带领下，相信我们在明年的工作中会做的更好，走的更远，为我院团学工作做出应有贡献！

最后，我仅代表分团委学生会，祝老师身体健康，工作顺利！祝同学们学业有成，梦想成真！在这跨年新旧交替之际，提前祝大家新年快乐！

院团委会议总结篇三

20__年，公司的成立，整合了内部资源，集中了技术力量，聚集了人才智慧，迈出了产业一体化发展的第一步。面对国内国际市场强大的竞争压力，公司带领全体干部员工强管理、深挖潜、降成本、提效率、增效益。公司团委深入领会企业发展的紧迫性，带领公司青年员工，坚持以“服务企业 服务青年”为工作目标，引领团员青年在干事创业中发挥主动性、积极性和创新性，坚定发展信心，立足本职岗位，通过开展青春建功系列活动、重要节点纪念活动、文化教育活动等，提升青年员工综合能力，引导青年员工以奋勇拼搏的工作热情投身到公司的建立、发展过程中，为聚甲醛产业的发展贡献青春与智慧。

一、主要工作开展情况

(一)组织管理：

1、统一要求，加强制度标准化管理。

为履行好共青团工作职责，完善标准管理体系，公司团委修订《团干津贴发放制度》《走访关心(联系青年)制度》《青年安全生产示范岗活动创建管理办法》《共青团工作考核评价办法》，根据公司团委实际，结合上级公司团委下达的工作考核责任书，就组织建设、思想引领、服务企业中心工作、服务青年等方面制定考核细则，并同各团组织负责人签订责任书，制定年度工作计划时间表，按照党委工作要求、生产管理实际、工会活动情况，合理安排年度各项工作任务。

2、严格执行，发挥制度管理优势。

为确保工作任务的落实，各团组织负责人每月按时填报工作计划、完成情况、工作中存在的困难、青年员工走访情况，阶段总结工作情况，团委根据工作执行情况对团干部的工作绩效进行考评，每月兑现考核绩效。认真执行上级团委下达的团干部联系青年的工作，及时向公司党政领导汇报青年员工思想情况和精神诉求，不断提升共青团服务引导工作质量。

3、转变思想，强化组织内部管理。

3月，公司内完成了组织机构，根据党政组织机构设置情况和青年分布情况，向公司党委和上级公司团委批准，完成基层团组织的设置，根据工作需要，向所属党支部提出基层团组织负责人建议人选。组织召开团干部工作座谈会，明确团干部在企业“二次创业”期间的工作任务，如何进一步发挥基层团组织的行动力，建立高效团队、活力团队而出谋划策。

(二)人才培养：搭建平台，提升青年能力。

共青团是后备干部培养的摇篮。公司团委充分认识到青年干部对于企业可持续发展的重要性。公司一直以来青年成长高度重视，提倡“一人多岗、一专多能”，既重视专业技术水平提升，也重视的综合管理素质的提高。本年度，公司团委针对团干部重点加强沟通能力、组织能力、理解能力等方面的培养，针对青年员工主要就办公软件应用、通用安全技能方面的培训提升。年内，3次外派团干部参加共青团干部培训，组织4团干部交流学习活动，就企业改革相关会议精神、共青团工作方法、主题活动开展方式、企业文化落地等内容传达学习；组织团干部作经验交流、课题讲授。

(三) 主题活动：寓教于乐，传递正能量

公司现有35岁以下青年员工306名，占总人数58%。为青年员工中弘扬友善、勤奋、和谐的正直风气，使青年员工生产中、个人生活中发挥先锋作用，传递正能量。公司团委主题活动形式，结合工作岗位和生活需要，定期开展青年志愿者服务队、青年突击队、青年安全生产示范岗建设工作，引导青年员工积极参与，体现当代青年主流价值导向。

1、志愿服务，强化自觉自省意识。

青年志愿者服务活动，是公司团委坚持多年的青年教育主题活动之一，通过组织青年志愿者参加专题活动，牢固树立志愿服务意识和看齐意识。3月份学雷锋日，公司团委组织25余名青年志愿者，进行“拉网式”清洁生产装置现场卫生；继续开展生活设施维修服务，发挥“微助”志愿服务队的作用，根据员工宿舍住宿需要，更换灯泡、电脑简修、电路排查、小家电维修等维修服务。

2、突击任务，实现心智体魄锻炼。

青年突击队，是一直召之即来，来之能战，战之能胜的无形队伍。为便于队伍组织与管理，各团支部均成立突击队伍，

根据生产实际所需，针对年度大修、临时抢修、选料等时机积极开展突击工作。如在本年度生产装置大修中，开展了电缆敷设、筒体拆卸、地坑清洗、换热器板片清洗、凉水塔及吸水池清洗、螺杆清洁、宿舍整理等活动。青年突击队员在急难险重任务面前，发挥出不怕苦、不怕累、不怕脏的精神，展现的青年员工的青春风采，使青年突击队在生产管理、工作的关键时刻发挥了重要的作用。年内，共组织突击活动13次，参与人次达260人次。

3、安全示范，接近现场管理实战。

青年安全生产示范岗的创建工作经过近两年的创建，已初具成效，6月，公司团委继续以“安全生产月”为契机，在生产类、生产维护辅助类两大类7个创建集体中，首次开展了创建验收工作，经过现场和集中汇报两个验收步骤，电仪维护班获“青年安全生产示范岗”称号，工艺四班、分析班被长寿团区委评为“青年安全生产示范岗”称号。公司现正全力推行“班组安全标准化建设”，为集中资源，多方巩固，各基层团组织将“青年安全生产示范岗”创建工作与其他两项创建工作融合开展，创建内容互融互补，创建成效互促互进，共享创建成果。

4、思想引领，提高思想认识水平。

青年是公司发展的生力军、主力军。十年树木，百年树人。青年队伍的高尚品德、优良作风的打造，是公司队伍建设中的一项持续、久远的任务。5月4日，公司党委书记在纪念“五·四”运动96周年暨团内先进表彰大会上作了《产业发展形势》报告，向公司青年员工描绘出了公司广阔前景的蓝图。为更好地引领共青团干部在思想上保持紧迫感和责任感，团委向干部发放《见微知著：共青团特殊工作案例》《社会工作方法与共青团工作》《回眸共青团岁月：转业后的思考》《追梦人》等书籍，不断坚定共青团公司的决心，学习共青团工作方法，提高个人思想境界，形成善学善思、

博学活用的工作、学习习惯。

5、价值实践，筑牢大爱文化根基。

“爱国、敬业、诚信、友善”是公民个人行为层面对社会主义核心价值观基本理念的凝练。关爱同事、关心友邻、帮扶他人是实现社会主义核心价值观培育的易于落实、成效明显的方式。结合公司青年员工年龄层次、生活阶段等实际情况，团委通过方式开展爱心助学活动，由公司自愿组成爱心团队，分别于2月和8月，向爱心助学对象送达爱心助学金、学习书籍、学习用具和衣物等。实地送爱心的活动，使受助人感受社会的关怀，让青年员工用实际行动接受社会主义核心价值观教育，将爱心助学做成“大爱”事业，奠定好大爱文化建设基础。

(四) 融入管理：

共青团的工作目的就是让团员青年以高昂的热情，发挥青年行动力强、创造力强的优势，立足岗位，出谋划策，主动参与各项管理工作，助推现场管理、技术提升、节能降耗等工作跃上新的台阶。

1、继承传统，组织仿宋字书写比赛。

为进一步融入生产管理，继承和发扬云天化严谨治企、规范管理、精益生产的建企精神，公司团委举行了仿宋字作品巡展活动，来自生产、维护、销售等各个岗位，共165名人员参加活动，活动中，对评出的一、二、三等奖及优秀奖的40副作品进行在__本部和水富分部参加了巡展。通过作品展示，引导广大青年员工养成严谨、认真、规范的良好工作习惯。

2、降本增效，开展项目管理活动。

根据公司的管理目标，结合当前管理实际，公司团委创新工

作方法，开展以“降低生产管理成本”为内容的“降本增效”专题项目管理活动，5月，共收集到《原料分析剩余样品回收再利用》《磁棒管理及操作》《降低装置设备用电》《成品包装现场地面散料管理》《废旧整装式机封组合修复再利用》《产品包装袋节约及使用管理》16个项目方案，比去年同期增加项目方案5个。截止12月底，有16个项目已完成阶段性成果评估，实现经济收益200余万元，由于活动效果明显，该工作方法在基层党支部、基层工会活动中得到一致认可和借鉴推广。

(五)青年关怀：

1、走访关注，传递青年思想意见。

为了解青年员工思想进步、学习提升情况，各基层团组织认真落实《走访关心(联系青年)制度》，通过岗位间交流、生活关心、支部(班组)会议、等方式，及时掌握青年员工思想动态，对青年员工提出的文化活动、个人职业晋升、职业卫生、食堂就餐等方面的意见及时反应，并迅速通过qq□电话、短信、会议等方式向青年员工反馈意见处理情况，为公司开展舆论管理提供了有效基础信息，为疏导员工情绪、管理思想引导和员工队伍稳定发挥了积极的促进作用。

2、真情关怀，提高青年生活质量。

公司团委根据掌握的青年学习、交友、兴趣等信息，利用公司现有的培训教育、青年互动活动等资源，有针对性地为青年员工提供学历报考、兴趣拓展、单身交友等信息，帮助青年员工获得较丰富的学习资源和拓宽生活范围，提高学习和生活质量。对于背井离乡的工作者，每逢佳节倍思亲，公司团委召集单身青年员工，于端午节前组织端午节“粽情端午欢聚一堂”游园活动和中秋节联谊活动，使青年职工了解中国传统文化节日的文化背景、分享各地有民俗风情、应节食品的含义和做法等形式，互诉思乡衷肠，增进“家庭式”工

作氛围的建立。

(六)宣传管理：凝心聚力，传递青春正能量。

公司团委持续加强内网平台《青年园地》qq群、微信群的日常管理，加强对先进典型、好人好事、先进思想、组织要求、学习分享等内容的宣传工作，进一步凝聚公司青年员工推动公司发展的力量；公司团委选派团干部代表参加上级公司组织的通讯员培训活动，动员各基层团支部撰写体现社会主义核心价值观的文化故事，参加上级公司杂志投稿。在生产装置年度大修的关键期间，各团支部组织宣传积极分子，奋笔疾书，撰写大量通讯稿件，时时通报情况，为大修鼓足干劲、摇旗呐喊，加油助威。年内，公司在内宣平台上发表稿件233余篇。

(七)文体活动：贴近生活，营造和谐团队氛围。

为加强青年员工间的交流，构建朝气蓬勃、活力四射的青年员工队伍，公司团委根据青年员工工作时间、兴趣爱好等情况，组织开展“六一”亲子主题户外活动。在往次活动组织经验基础上，以安全为前提，以交流为目的，吸引了117个家庭（比去年活动增加10%）、超过300名员工及家属参加活动。本次活动充分体现了共青团组织关注青年员工及其家庭，更是获得了员工家属的大力支持。各基层团组织也组织了户外踏青、激情烧烤、趣味拓展、农家游、登山比赛、钓鱼比赛、棋牌比赛等活动，引导青年员工走进户外，接触大自然，参加社会活动，加强体育锻炼，融洽团队氛围。

三、工作不足

即将过去的一年里，在公司党委的领导下，在共青团干部的共同努力下，在广大青年员工的支持下，公司团委带领青年员工团结一心、克服困难、奋力拼搏，助推公司生产、销售、研发等一体化发展取得实效。提升了团干部综合能力，促成了基层团队的稳定与进步，为公司实现20__的生产经营目标

贡献了应有的智慧与力量。总结过去的一年，还存在以下不足：一是青年员工价值取向多元化，引导教育任务艰巨。目前，由于青年员工个人追求不一、对主职和兼职的时间分配不合理，导致员工用于主职工作的精力有所降低，工作质量有不同程度的影响，如何加强青年员工价值观教育及工作能力水平提升，是近两年时间内，共青团面对的重要课题。二是共青团工作适应形势发展、对象变化的应对措施不多。随着青年员工年龄增加，团员人数将20__年减少至10人以下，以“共青团员”政治面貌坚挺在共青团组织当中的人员降低至历年之最，“团委”面临着成立以来最好的工作挑战，尽管提出了“青年委员会”的工作模式，但是具体工作方法还在探索中。三是青年员工对形势变化的承接能力还有待提升。此次公司组织机构调整，对青年员工上了一堂意义深刻的实践教育课，青年员工的触动较大，从思想深处有所震撼——坚守岗位，努力工作，同时也看出，部分青年员工因工作环境变化、工作压力增大带来的惶恐、不安和担忧，帮助青年员工正确看待局势变化和工作岗位、化压力为动力，提升青年员工适应能力。

四、下一步打算

针对20__年的工作，有以下思考：

(一)大力青年员工形势教育、信念教育。结合公司实际情况，组织青年员工参与，由公司的老党员、老员工讲党课，上团课，以“老”带“新”，以“党员”带“团员”，树立好学习典范，做好形势和信念教育。

(二)继续推进“青”字号工程建设，发挥项目品牌效应。结合公司生产经营实际，持续推进青年志愿者服务队、青年突击队创建工作、青年安全生产示范岗、爱心助学等青春建工系列品牌活动，助力青年成长成才和公司的发展壮大。

(三)持续提升团组织服务质量，提高共青团工作满意度。关

注公司所需、青年所需，继续为青年员工提供学习提升、生活互动、爱心奉献等资源；继续了解青年员工思想动向、意见建议，及时做出反应，提升信息传递、反馈效率。

(四)组织开展技能竞技活动，提升青年实作技能。以个人能力等级认证为青年员工职业发展目标，组织开展安全技能、办公工具使用技能等通用性技能竞赛活动，使青年员工在竞争中找差距，在学习进步，最终实现对标提升的目的。

(五)打造互助友爱青年团体，倡导大爱文化建设。按照公司企业文化建设指导精神，开展好爱心帮扶、组织慰问等工作，使更多青年员工参与其中，使个人受到启发和熏陶，进一步为“大爱”文化建设奠定基础。

(六)创新文体活动内容及形式，丰富青年业余生活。结合青年生活实际，组织开展参与度高、易组织、寓意丰富易理解的文体活动，丰富活动形式，拓展活动内容，转变组织形式，体现活动组合过程的目的和活动组织结果的意义。

院团委会议总结篇四

抓好团的队伍建设，发挥团员的榜样性和示范性，是团员队伍建设的重要工作，也是学校德育工作的重要方面，加强团组织建设，发挥团员的榜样性和示范性，一直是团队工作的重点。

1、切实做好团干部队伍建设，提高团干部队伍的整体素质，是做好团队工作的重要保证。一年来，我们十分注重团干部的思想教育，定期召开班级团支书会议，听取班级团支书工作汇报，了解团员队伍状况，并组织他们学习团队理论、团队活动的做法、经验等，逐步提高班级团支书的的思想意识，从而调动班级团支书工作的主动性和积极性。

2、加强团员的思想教育，提高团员队伍的整体素质，能较好

的促进学校的德育工作。我们要求班级团支书定期对本班团员的思想教育、组织学习团队知识，提高团员对团组织的认识，收到了初步的效果。还要求团支书对本班团员的言行进行监督，发现不规范的人和事要进行批评教育，情节较重的上报团支部，由团支部组织谈话教育。

3、进一步规范入团程序，严把入团关。在团员发展上，始终坚持实行团员发展接受学校学生的评议监督，入团必须在全班进行民主推荐班主任同意推荐，提高了团员的质量增加了它的吸引力。

4、做好对团员的评议活动，对评议不合格的团员，要求其写出书面保证，限期改正。

1、校园广播台，班级板报、学校板报是该校的主要文字宣传阵地。团支部和政教处一起对学校各处的文明宣传进行了指导。

2、切实做好升旗仪式工作，利用国旗下讲话对学生进行思想教育。每周团支部、政教处都认真准备讲话稿，围绕“安全、卫生、文明守纪、学习，感恩教育”等方面开展对学生教育。从思想到品质、从安全到卫生、从守纪到常规等多方面，强化学生认知，营造积极、健康、文明、向上的校园氛围，我们改变以往单一的说教模式，让优秀学生作国旗下发言，提高国旗下讲话的教育效果。

1、隆重举办了黄沙中学新团员入团宣誓仪式。

2、开展了“迎中秋、庆国庆”红歌比赛，对各班节目进行了评比及奖励。

3、举行以“迎中秋、庆国庆”为主题的班级黑板报评比活动。

1、进一步完善《班级量化管理考核条例》，坚持每天对班级

室内外卫生、清洁区卫生、迟到早退、学生仪表、寝室管理进行检查，每周公布评比结果，每月评出“文明班集体”并授以流动红旗。通过检查评比，学生的行为更规范，集体荣誉感更强了。

2、各班成立护绿小队，对学生进行爱绿护绿教育，使学生养成自觉行为，为保护校园环境贡献自己的一份力量。

3、组织各班级开展“文明寝室、教室”的创建活动，并检查评比，通过创建活动，美化了校园，提升了学生的品味，陶冶了学生的情操。

回顾这一年的工作，虽然取得了一些成绩，但同时也存在着许多问题，在今后的工作中要进一步加大团员宣传教育力度。相信在学校党政领导的关心下，我校的团委工作一定会更上一层楼。

院团委会议总结篇五

xxx班级是一个由56颗年轻火热的心灵组成的，团结向上、积极进取的优秀集体，团委工作总结。它拥有34名团员，每位团员都响应团组织的号召，走向每一天初生的太阳。34名团员有的活泼，有的热情，有的矜持，有的开朗，但是他们却有着共同的目标：共建和谐团委。“温馨，团结，积极”的xx12班团委就象一个花园，每位团员都是花园里的一朵小花，每一项活动都是营养丰富的土壤，滋润了每位团员，让大家在花园中茁壮成长。

1□20xx年9月为了强健同学们的体魄，提升同学们的身体素质，本团委组织同学们到户外进行体育锻炼。众所周知，对于当前的中学生来说身体健康越来越重要了，只有拥有良好的身体素质才能更好的全身心的投入学习中。因此我们开展了这个意义重大的活动，在活动过程中，同学们积极参与，既是一种娱乐，也锻炼了身体，体验了劳逸结合的快乐，达到了

目的。

2□20xx年10月为了增进团员之间的友谊，让大家更好的相处，本团委特地开展了一个“友谊万岁”的主题班会，通过这次班会，同学们更加的体会到了友谊的纯真，美好，也更加了解了如何让我们的友谊长存，是同学们的关系更加的友好，团结，工作总结《团委工作总结》。

3□20xx年11月为了提升团员的道德素质，本团委开展了“道德与素养”主题班会，在班会上，许多同学都发表了自己的见解，大家对道德与素养也有了一定的了解，也认识到了自身的不足，并对自己做出了一定的要求，同学们的道德素养正在提升的过程中。

4□20xx年12月 开展了“奉献是美”的主题班会，使同学们深刻理解的“我为人人，人人为我”的含义，起到了一定的效果。

5□20xx年3月 值三月学雷锋月之际，本团委组织了一次社会实践活动，组织团员至“石峰公园学雷锋义务劳动，此次活动不仅仅让同学们在举手抬足之间真正领悟到雷锋精神的真谛，同时也是紧跟时代的步伐跟创建卫生城市联系在了一起，在活动中，团干部组织策划，带领各团员亲身体会助人为乐的快乐，宣传委员带动的“城市文明大调查”小栏目采访得相当成功，团员们积极参与，服从安排，成效明显。

1、本团委的组建是严格按招民主程序选举产生的，职能健全分工明确，与班委配合良好。现任团委干部是在班级全体同学进行民主投票选举后，班委成员再次举手表决，班主任现场监督下产生的。完全符合民主程序，具有极强的凝聚力与战斗力、并有信心带领班级取得荣誉。

2、本团委认真执行学校团委组织的各项决定，团支书、班长每周按时参加例会、学习探讨上级传递的信息，安排的工作。

做好详实的记录，以便传达给支委全体成员。

3、本团委“三会一课”制度健全，实施具体，于xx年9月、11月、12月召开了三次支部大会，分别商讨班委组建等活动相关事宜。团委委员会，及小组会议则更是每周都会举行。总结本周工作，制定下周工作计划。班级通过这些活动汲取并总结经验，不断进步，洋溢着浓厚的民主气息。

4、本团委在支部书记的带领下，于xx年4月27日认真开展了团员民主评议工作，并在班主任的监督下，同时团委全体成员通过民主评议，严格按照学校团委下发标准，评选出xxx同学等五名候选人上报校团委，以供从中选取优秀共青团干部、优秀团员。

院团委会议总结篇六

——遂川县桔乡青年助力产业发展纪实

共青团堆子前镇委员会

堆子前镇位于遂川县西部，总人口2万，18-45岁青年6058人，其中团员1215人。全镇现有团委2个（镇团委、中学团委），直属团支部11个（村团支部8个、居委会团支部、小学团支部、镇直团支部）。

堆子前素有“中国金桔数遂川，遂川金桔源堆前”的美誉，基本上家家户户种金桔，但长期以来堆前金桔“人种天管”的传统粗放型管理模式，导致产业效益较低。金桔产业是堆子前镇农民增收的重要支撑点。如何发挥青年的作用，做大做强金桔产业，成为堆子前镇团组织的工作重点。

一、坚持不懈抓建设，健全完善党建带团建运行机制 为促进金桔产业做大做强、出优出特，帮助青年发家致富、成长成才，镇团委以“五四红旗团支部”、“五四红旗团委”

和“全国团建先进县”三级联创活动为契机，以促进产业发展为主题，狠抓团的基层组织建设。结合集中换届，对班子配备不齐全、结构不合理等“软、散、瘫”团支部进行整顿，优化团班子结构。经过换届调整，配齐了9个村级团支部班子，全镇团干平均年龄下降到30岁，高中以上文化程度的占80%，有8个村的团支书进入了村“两委”班子。在强化团组织自身建设的同时，镇团委充分发挥团的组织优势，围绕党建带团建，统一思想认识，坚持三个到位（组织领导到位、责任落实到位、督促检查到位），团结凝聚桔乡青年，助力金桔产业发展。

二、突出重点抓教育，建设一支高素质的青年队伍 堆子前镇党团组织高度重视对广大团员青年队伍素质的提高，按照“党放心、青年满意”的要求，把团员青年的教育培训纳入日常工作范围，并做到：教育内容上求“精”、教育形式上求“新”、教育效果上求“实”。采取集中办班、分散培训和“1+1”面对面培训等方式，按“分层培训，上下联动”的进程，狠抓农村基层团干部队伍和农村青年骨干队伍教育培训，对农村团干部进行了先期培训，后对农村青年队伍全面培训，逐步开创团干带青年，青年带群众的良好局面。

三、围绕中心抓活动，培养树立一批品牌活动

1、抓宣传，当好金桔产业发展的引路人

前几年，很多桔乡青年认为，在家种金桔是靠天吃饭，吃力不讨好，因而普遍外出务工。堆子前镇团组织充分发挥舆论引导作用，广泛宣传金桔生产创业典型、政府的扶持政策、金桔产业发展前景展望等，组织开展建言献策和经验交流等活动，通过“用身边的人和事教育引导农村青年”，帮助青年转变择业理念。镇团委协助镇党委、政府成功举办了首届堆前金桔“果王赛”，采取“文化搭台，金桔唱戏”的方式，大力宣传推介堆前金桔，在扩大金桔品牌知名度的同时，吸引了大批青年回乡投身金桔产业。

2、重培训，打造金桔产业发展的生力军

团组织广泛开展了“金桔生产大培训活动”。通过联系县农业局团委，组建了一支以农业局团委书记焦丁华为首的“青年科技特派员”队伍，镇成立了由28名青年“土专家”组成的“青年科技服务队”，深入田间地头，推广科学种植管理技术。2008年，共举办各类培训班30期，培训青年1500人次，印发实用技术资料5000份，先后组织了59名青年桔农赴广西阳朔、江西南丰等地参观考察，学习金桔薄膜保鲜等先进技术，桔农的生产技术水平得到了进一步提高，金桔的质量、档次得到大步提升。2月底，在全镇各村组织了一次以团员青年为主的防冻知识培训，培训人次累计达160人次。

3、树典型，选准金桔产业发展的领头雁

在团员青年中开展了以“比技术、看谁种植效益高；比规模、看谁带动能力强；比奉献、看谁扶助人员多”为主题的竞赛活动，团组织积极扶持团员青年做大产业规模。通过争先创优、典型引路，建立高产质优标准化果园“青年创业示范基地”12个，涌现了如林夏明、付华洋、古和生、卢新平等大批青年金桔产业带头人。同时充分发挥优秀青年的帮带拉动作用，建立了团员青年带小户、带散户、帮扶困难户的帮带责任制度，明确每个优秀青年联系2—3户经营潜力较大的农户，帮扶1户困难户。青年标兵的示范引导、帮带拉动，使堆子前镇集中连片金桔种植面积不断扩大，现已达到21000余亩。

4、促增收，甘做金桔产业发展的护航者

2008年底金桔销售旺季时，为及时统一桔农思想，协调无序市场行为，避免恶性竞争，镇团委扶持成立了首个由45名青年组成的“金桔销售联合体”，对金桔实行“三统一”（统一分级标准、统一商标品牌、统一销售价格），稳定了市场，维护了桔农的合法利益。他们通过“订单销售、协议销售、连锁经营”的方式，在北京、上海、浙江、广东等地建立直

销网点，直接把质优味美的遂川金桔销到终端消费者手上，减少中间环节，降低销售成本，提高产品利润，上市出售的遂川优质金桔鲜果最高单价达10元/斤。同时，良等金桔则由玉宁食品厂、新鹭糯米酒厂统一收购，用于生产金桔果酒、果糕、果卷等，帮助桔农解决了良等金桔卖出难、卖价低的问题，桔农的收入不断增长。

目前，在新型桔乡青年的共同努力下，全镇金桔面积达33735亩，低改面积23000亩，实施薄膜保鲜7000亩，亩产最高达6000斤，金桔鲜果销售价格也由原来的0.5—2.0元/斤提升至1.2—10.0元/斤，桔农人均年增收265元，金桔产业真正成为了堆子前镇的一项富民主导产业。堆子前镇金桔产业的发展壮大，是桔乡青年们用汗水和智慧浇灌出来的，付出总会有回报的，在他们当中，有人被选为市、县人大代表，有人被评为省、市、县“双带标兵”、“致富能手”，在遂川金桔产业化发展的道路上，新型桔乡青年必将昂首弄帆，再显风流，为推动遂川金桔产业的发展展现自己的才华。

院团委会议总结篇七

20xx年已经过去，在厂领导的大力支持下、在全厂广大团员青年朋友们共同努力下，我们光荣的获得“全国五四红旗团委”荣誉称号，受到团中央的表彰，在此我代表采油厂团委和采油厂广大团员青年向关心支持采油厂共青团工作的领导和同志们表示感谢，谢谢大家！

成绩属于过去，充满机遇和挑战的20xx已经到来，面对新的一年，我们激情满怀；面对新的任务，我们满怀激情。

在新的一年里采油厂团委将做好以下重点工作：

一是大力推进“青工技能振兴计划”，深入开展“青工技术拉力赛”活动，不断提升青工技能水平[]20xx年，采油厂团委将进一步深化“青工技术拉力赛”活动，与岗位达标活动相

结合，扩大比赛工种范围，加大考核力度，不断将活动推向深入。

二是深入开展“青年科技示范园”活动□20xx年采油厂团委将扩大示范园活动范围，适当改变活动形式和内容，积极为采油厂原油生产做出新贡献。

三是不断深化“青年创新创效”活动□20xx年厂团委将进一步深化“五小”活动内容，创新活动形式，为采油厂创造更大的经济效益。

一是大力加强青年文化建设。采油厂团委将通过丰富多彩的文化形式，丰富临盘青年文化。通过借鉴大众文化的运作形式，以引导和帮助青年实现自我价值为手段，用潜移默化的方式达到激励青年的目的。厂团委将通过临盘青年网作为交流平台，通过青年论坛、“和谐临盘”文学大赛等大型文化活动，达到以文化吸引青年、活跃青年、凝聚青年、引领青年的目的。

二是开展形式多样的青年志愿者活动。开展“为民服务一条街”活动，为广大临盘家庭送去便利的服务。开展青年科技志愿者送科技下基层活动。广泛发挥为民青年突击队作用，为采油厂生产做出贡献。

三是实施阳光工程。加大共青团社会事务工作力度，按照厂党委构建和谐临盘的工作要求，广泛开展“阳光书桥活动”。进一步拓宽“阳光工程”的服务领域，重点针对下岗人员、待业子女等型社会群体，实施“阳光导航”行动，为采厂的稳定工作做出贡献。

一是加强青年协会的运作□20xx年将充实青年协会的活动内容，以丰富多采的形式，丰富青年职工的生活，培养兴趣、爱好，陶冶情操，使青年精神面貌更加积极向上。

二是加强基层团组织建设。以“争四好，创特色，夺红旗”活动为载体，大力推动基层团支部建设，努力使红旗团支部数量不断增加，全面提升基层团建水平，使团组织的凝聚力、战斗力不断加强。

让我们用努力换取成绩，用成绩为采油厂做贡献，用贡献推动采油厂持续、稳定、发展，用发展造福于临盘广大职工。