

劳动竞赛的总结与体会 劳动竞赛的活动总结(大全8篇)

通过学习总结，我们可以发现并改正学习中的常见错误，提高效率 and 减少重复劳动。请大家欣赏以下学生们的学期总结，他们的文字流露出了对学习和生活的真切感受。

劳动竞赛的总结与体会篇一

年月日至日,公司全线停车检修,产品中控科在本部党政和质检分工会的领导和大力支持下,结合本科的特点,围绕科室的中心工作,制定并实施了切实可行的劳动竞赛计划和措施。做到领导组织、参赛荣誉、实施方案和活动经费四落实,深入开展大检修劳动竞赛活动,促进了质检质量的提高。

劳动竞赛共分三个阶段,围绕样品检测质量、检修进度、检修安全环保、物资回收、劳动纪律、宣传鼓动等六项可评价内容,对动火样品的检测和检修任务的完成,创造性地开展灵活多样的群众性技术攻关、创优、节约等主题活动进行了要求:

成员□xxx

竞赛人员:产品中控四个运行班□mpvc大班、产品中控常白班共六支队伍参加比赛。

本次竞赛由产品中控科具体负责实施,竞赛小组负责监督、检查和总结工作。

竞赛完毕将六个班组的得分情况进行公示,增加活动的公开性和透明度,保证了劳动竞赛的全面展开。

二、全员参与保检修。劳动竞赛中,各参检班组全员参与,

全方位落实，保证了检修工作的步步受控。检修中，产中科专门成立了质量考评专业小组，对检修现场分析器具、零部件的摆放，工完料净场地清等情况进行检查考评，掀起了“比谁的质量高，看谁的效率高”的热潮，全体员工士气高昂，加班加点，全力以赴确保检修质量和进度；她们主要以检测检修期间动火样品含量分析的工作质量、采样分析过程安全，检修工作量、团结协作和典型宣传等几个方面，进行了班与班之间，人与人之间多个层次的比赛，截止目前，宣传稿件共16篇，参与人数58人，累计采集动火样品1602个，其分析及时准确率达100%。

三、认真落实抓检修。围绕检修劳动竞赛，各参检班组认真落实各项规章制度，严格履行操作规程和大力开展宣传工作，使检修工作开展得有条不紊。在紧张的劳动竞赛中，广大员工在班组长的带领下忘我工作，昼夜奋战，经过一周的努力拼搏，4月15日确保一次开车成功。最后分别评出了一等奖：运行丁班，完成样品分析563个，稿件2篇；二等奖：运行丙班，完成样品分析353个，稿件2篇；三等奖：运行甲班，完成样品分析340个，稿件4篇。运行乙班、mpvc大班、常白班荣获本次劳动竞赛参赛奖。

整个竞赛活动组织周密，引导有力，参与广泛，效果明显。赛出了团结，赛出了水平，赛出了干劲，赛出了成绩。充分展示了产中科广大员工精湛的技能和崭新的精神风貌，是提高员工分析技能的一次大练兵，是对员工技术素质的一次大检阅。

回顾检修从开始到结束的一幕一幕，充满了太多的感动，我们质检人执着投入、团结协作、艰苦奋斗、迎难而上的工作精神在检修工作中再次得到了淋漓尽致的展现。一个个感动人心、迸发激情的动人事迹，时刻印证着产中科全体员工团结拼搏，执着投入的工作精神。

劳动竞赛的总结与体会篇二

为了加大劳动竞赛工作力度，充分调动广大职工的用心性和创造性，全面完成各项生产经营任务指标，经研究，现制定出20xx年劳动竞赛实施方案，望认真贯彻落实。

以科学发展观为指导，围绕中心工作，透过认真开展劳动竞赛活动，使广大干部职工树立全心全意争创一流的竞争意识、完成任务不计得失的协作观念和不畏艰难实现目标的拼搏精神。

全面完成集团公司下达的各项生产经营任务指标，提高企业管理和精神礼貌建设水平。

今年的劳动竞赛活动分全年项、季度项和阶段项三个层次开展。

全年项：在一至七分场中开展。年底根据产量、质量、成本三项主要经济指标实际完成与年初总场下达计划的比数确定三个优胜单位。其中产量优胜单位奖励4000元，成本优胜单位奖励3000元，质量优胜单位奖励20xx元，在年底总场召开的总结表彰大会上与其它先进一并表彰奖励。

近日，在成贵铁路有限责任公司开展的20xx年三季度“建功立业”劳动竞赛活动中，中铁二局昆明公司成贵项目部荣获第一名。

今年三季度，中铁二局昆明公司成贵项目部积极克服防汛抗洪、高温酷暑、拆迁困难等影响，紧紧围绕安全、质量、工期目标，进一步深化拓展“建功立业”劳动竞赛，强化组织宣传工作，成立竞赛组织机构和制定劳动竞赛实施方案，优化施工组织方案。项目部干部职工积极进取，奋力攻坚，实现了现场施工平稳有序、质量安全持续可控、标准化建设持续深入，圆满完成成贵公司下达的各项任务指标，其中组织

管理、宣传发动、日常管理活动获得满分5分，综合评分获得96.3分，位列全线第一名。

项目部表示要按照成贵公司的部署要求，继续发扬“建功立业、争创一流”的竞赛精神，全力冲刺四季度，确保施工安全、质量、工期目标，争取再创佳绩。

劳动竞赛的总结与体会篇三

为了确保__年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国__周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开展了以唱响工人先锋号，节能降耗作贡献的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国__周年献礼”活动。现将活动开展情况总结如下：

一、思想重视，做好宣传动员工作

为了把活动引向深入，召开动员布置会议，明确开展“大干一百天”劳动竞赛活动的目的和意义。充分发挥宣传阵地优势，采取橱窗、宣传栏等形式，大张旗鼓地宣传动员，营造立足岗位做贡献，降本增效我先行的浓厚氛围，积极投身于大干100天的活动之中，做识大体，顾大局，爱岗敬业无私奉献的优秀员工。

二、组织领导

为使竞赛活动顺利开展，取得实效，本公司成立了以公司总经理为顾问、工会副主席为组长、各车间主任及车间分会主席为成员的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动领导小组，组织领导的健全，确保了活动扎实有效的开展。

三、各项竞赛活动蓬勃开展

为了确保完成全年生产经营任务，打赢控亏增盈攻坚战，各班组认真领会《倡议书》精神，紧紧围绕生产经营中心任务，结合本班组的实际情况，制定出了主攻方向及活动目标，既量力而行、又尽力而为的做到岗位有项目指标，个人有活动内容。

以“六赛”活动为主要内容，在超额完成各月生产经营任务及各项经营指标的基础上，不停滞、不松懈，再接再厉，精心策划，合理组织。

一是层层抓落实，把各项考核指标细化到个人。

二是创新安全理念，围绕以“和谐贵铝，健康职工”为主题的“安康杯”活动，结合“安全生产月”及“六·五”世界环境日活动，把“安康杯”活动引向深入。针对检查出的问题，对结晶轮张紧轮安全支架进行了技术改造，确保了安全生产。

三是坚持科技创新，进一步优化组合各种资源。大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，开展“五小”活动。对轧机主轴螺栓、煤气发生炉风机、煤气发生炉灰盘齿轮、圆铝杆甩线框等进行了改选，为降本增效做出了贡献。

四是坚持人本管理，注重企业文化建设，营造和谐企业氛围，增强企业凝聚力及团队精神。实行人性化管理，工团组织积极配合公司做好防暑降温工作。支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，打赢控亏增盈攻坚战，组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。

五是深入推进创建“工人先锋号”活动。使创建“工人先锋号”活动和班级建设活动齐头并进，按照“敬业爱岗、求知创新、关爱互助、节约降本、和谐奋进”的要求，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用。使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人

阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。

六是牢固树立过紧日子的思想，大兴节俭之风，养成节俭习惯，培育节俭文化，从我做起，从本职岗位做起，从小事做起，珍惜企业的点滴资源，把节约一度电、一滴水、一滴油、一克煤、一张纸、一分钱的责任落实到每个工作细节之中，大力开展增收节支和修旧利废活动，努力降低各种生产经营成本，坚决杜绝各种浪费现象，为企业控亏增盈、加快发展做出自己应有的贡献。

七是以“创争”活动提素质，鼓舞士气，坚定必胜信念，以更加饱满的热情和昂扬的斗志，迎难而上，积极争当企业减亏增盈、加快发展的主力军和实践者。积极开展合理化建议活动，围绕本单位、本岗位生产经营的难点和关键点开展技术攻关和经济技术创新活动，在提出一项好建议、搞好一项小革新、掌握一门新技术、创造一项新记录上出成果、见成效。要以敢为人先、敢于超越的精神，在企业控亏增盈、加快发展中充分展示自己的智慧和力量。

四、竞赛活动卓有成效

本公司今年1—5月份产值产量、利润留成以及各项经济技术指标月月超计划完成，实现了公司制定的开好头、起好步的预期目标。自开展大干100天以来，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节（如电耗、煤耗、水耗等主要消耗指标），发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，综合能耗有了一定幅度的降低，产值产量大幅度提高，安全生产实现了“六个0”目标。

“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国__周年献礼”活动的开展，为实现坚决打赢控亏增盈、降本增效攻坚战作出了积极的贡献，为实现“天蓝、地绿、人和、业兴”的奋斗目标献上一份优异的答卷！

劳动竞赛的总结与体会篇四

xx车间认真吸取x月x日溜车事故经验教训，深刻分析事故原因，积极查找工作中存在的漏洞，进一步理顺工作流程，完善各项制度。大检修期间，车间开展了短距离劳动竞赛，现将劳动竞赛总结如下：

事故发生后，针对工厂的处理决定，部分职工思想波动大、有情绪，有的职工认为工厂处罚过于严厉，有的认为装车班的事与工艺班无关等等，甚至出现了群体上访的苗头。车间班子掌握了这些信息后，一方面积极向工厂反应，一方面积极做职工思想政治工作，要求职工正确对待工厂处理决定，既然发生了事故，就说明我们工作中还有要完善的地方，车间要以制度层面进行细致梳理，查缺补漏，把工作做细做实。

此次大检修□xx车间停车晚，开车早，检修开始后，仍有部分储罐未清空，继续进行装车作业，车间克服边生产边检修的困难，加强装车前改线确认工作，加强装车过程控制，劳动竞赛期间车间共装汽车车xxx车，装车量xxxx吨，装火车xx节，装车量xxxx吨，无一起差错，实现了安全平稳生产。

本年度大检修，车间共完成施工29项，截止至x月x日，除甲醇管线技改没有完成外，其余项目均已完成。检修期间各项作业严格按照工厂要求执行，项目、责任落实到人头，每车间各管理人员每天7点前到达现场，进行工作布置和票正书办理工作，到当日施工全部结束后才离厂回家。检修施工中涉及到电气仪表的安装，工艺流程的技改，储罐内浮盘的加装，机泵的移装使用，罐区监控系统的新增，操作信号和控制系统的迁移等几大项目的施工。每天的紧张工作，交叉作业，为车间的管理、质量检查、现场监护带来了很大难度，为避免施工中的意外发生，车间职能人员每天坚守在现场监督指导施工的进行，每一点工作的完成，均能确认施工是正确的、质量是合格的，也是为施工结束后直接生产而没有返工和安

全隐患打下了良好的基础。

结合工厂的发展形势和要求，在大检修前后，对全体员工做出针对性的培训工作。检修前，车间结合了本次检修中的技改施工项目、票证书的使用管理、停车后的物料存储等实际问题展开了细致的培训；检修后，对于本次检修中的技改项目对员工进行培训，内容涉及到储罐的调整、工艺管线的技改、流程的变化、实际运行中的操作和操作中的要点等细致化交代给员工，目的是让每一位员工都能掌握并熟知操作过程。车间领导对于检修前后的培训工作高度重视，培训计划和内容也是反复修改后最终落定，张主任每日亲抓培训工作，并与工艺员分项对员工培训，理论上由生产主任亲自授课，现场由工艺员带领职工每一条管线、阀门进行实际讲解。这些工作的努力，在检修开车后得到了验证，员工业务水平均有了很大的提高，在实际生产中肯定了领导班子的努力取得的效果。

本次短距离劳动竞赛能够取得明显效果，源于领导的严格管理，同时也离不开每一位员工的努力。当企业把生存、财富、荣誉给了员工的时候，员工也会以自己的勤劳、拼搏、奉献回报给企业，体现出企业与员工的和谐。在今后的工作中，我们将不断创新，求真务实，开拓进取，团结协作，为企业的可持续发展奉献出智慧和力量。

劳动竞赛的总结与体会篇五

xx市xxxx有限公司是由原湖北省荆江化工总厂改制而成立的有限责任公司，是我国为数不多的全卤制碱企业，是湖北省盐化工基地之一，主要经营烧碱、盐酸、液氯、工业盐、氯化石蜡以及精细化工等系列产品。

xx公司5万吨/年全卤制碱系统节能技改工程，总投资7831万元。项目建成后，可以满足周边企业对相关原料的需求，促进区域经济的发展。在xx化学的周边，聚集了相关联的七家

企业，利用xx化学的氯气、氢气和烧碱，随着本项目的建成投产，可以满足这些企业对于这些化工原料的需求。同时，本项目的建成，也是公司实现装置技术升级，降低产品能耗的需要。在xx市规模经济以上企业中□xx化学的能耗总量排在华盛和华润化肥之后，名列第三。节能减排任务艰巨，在完善各项能源管理制度之后，节能空间已经很小，只有进一步从结构和技改上做文章，才能更有效降低单位产品能耗水平。通过此次技术改造，可以使电解吨碱直流电耗指标由2350kwh下降到2100kwh□节约蒸汽消耗2.5吨。

围绕项目竞赛的有关精神，公司做了大量的宣传发动、精密组织工作，并得到顺利实施。项目于20xx年4月7日破土动工，10月9日试车投产。项目建设中，公司工会按照市总工会重点项目建设劳动竞赛活动的有关精神，精心组织，坚持组织劳动竞赛，把质量、效率、安全放在项目建设的首要位置。圆满完成了竞赛活动的各项布置，取得了可喜的成绩，确保了项目的安全、质量、工期。

运用劳动竞赛这一企业物质文明和精神文明建设的载体，充分调动了各方面的力量和积极因素，特别是发挥工会组织的独特优势，把企业的中心任务化为职工群众的自觉行动。

通过广泛宣传，提高对劳动竞赛活动的认识，并上下形成共识，即在项目建设中，把“规范管理、提质降耗”，“创高效、创优质、保安全”作为重点项目建设劳动竞赛活动主题，并通过这一行之有效的竞赛活动，让广大员工的劳动观念实现了五个转变。

一是由只求完成任务向争创效益转变。奖罚分明，充分调动了员工的积极性和创造性。

二是由讲速度、数量向讲安全、质量转变。以红旗岗、星级工、最佳管理者为代表的劳动竞赛，一改以往竞赛只求讲速度、看数量的传统观念和做法，将安全、效益、质量作为劳

动竞赛评比中的先决条件，安全质量差的单位被取消评比资格。项目从动工到投产没有出现一起设备和人身安全事故。

三是由被动等待安排的“要我干”向主动找任务的“我要干”转变□xx公司在项目建设中通过签订责任状，出台了多项激励机制，调动了人员的积极性和主动性。

四是由大手大脚花钱向节约、细算账的转变。以层层签订的目标管理责任书为基准，深化与扩展劳动竞赛内容，实行专业组之间工资总额包干等竞赛方法，化小核算单位，界定总成本与单位成本，超支自负，盈利受奖，严格考核，竞赛中形成了千斤重担人人挑，人人肩上有指标的良好氛围。竞赛期间，成本费用比预算减少26.6万元。

五是管理由“粗放型”向规范化管理转变。本次劳动竞赛，建立健全了各岗位职责和各项管理制度，做到了有制度可依，有制度必依，执行制度必严，并实现了公司各部办环境大改观，现场物流有序，责任明确，员工精神面貌大变样，使项目建设步入了规范管理。

同时，竞赛活动也把提高职工职业技能素质和勤俭当家作为职工培训工作的重要内容。引导职工自我提升，并养成节约资源的良好习惯，努力节约一度电、一片铁、一分钱、一滴水；离子膜工作人员白天施工，晚上集中2个小时的时间学习新工艺、熟悉新设备，在施工中提高业务技术水平。大力组织职工提合理化建议活动，对项目提合理化建议10条，采用后效果明显。

劳动竞赛活动激发了职工学技术，练硬功，岗位成才的积极性，增强了靠本事上岗、凭贡献取酬的竞争意识。在各部门的配合下，劳动竞赛在完成生产任务、提高经济效益、推动两个文明建设进程中，都发挥了巨大的作用。

据了解，各施工单位针对重点工程要求质量高、工期紧、标

准严、现场施工难度大的情况，在收到xx公司重点项目劳动竞赛委员会《关于开展重点工程劳动竞赛通知》之后，结合实际作出了劳动竞赛活动安排。如土建项目组、设备组、电气及自动化组等对劳动竞赛十分重视，项目组成员在蹲点现场期间，积极协助施工单位，做到精心组织，精心施工，严格控制非生产时间，努力降低生产成本，力争取得良好的经济效益。为了展现xx人的建设风采，鼓舞队伍士气，公司通过《人间xx报》、橱窗等载体，反映项目建设中的好人好事。公司一方面组织施工人员到兄弟单位施工现场参观，与同行相互交流增长见识；另一方面，请来青岛海晶和日本专家，进行现场分析、讲解，提施工水平。

在5万吨/年全卤制碱系统节能技改工程中xx公司通过几个月的劳动竞赛活动，既保证工程项目的优质、高效、安全，又锻炼了职工队伍，可以说取得了物质文明和精神文明的双丰收。

劳动竞赛的总结与体会篇六

为推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高广大员工的安全意识，做好员工人身安全和身体健康保障工作，促进企业经济发展。按照省地勘局的部署和大队竞赛活动计划的安排。我公司如期完成竞赛活动的总体目标和要求，现总结活动中的成效。

修订、建立健全安全管理办法和网络，成立了以总经理为组长，副总经理、车间主任为副组长，各部门负责人和相关责任人参加的企业安全生产管理网络，全面管理监督企业的安全生产工作，检查公司各部门安全生产工作落实情况。领导组织机构，明确指导思想为确保竞赛活动的顺利进行，成立了由公司总经理任主任的“安康杯”竞赛组织委员会，并设立了安全检察小组和活动办公室，负责活动具体工作。在认真学习、贯彻落实《工会法》、《安全生产法》、《职业病

防治法》、《工伤保险条例》、《安全生产许可证条例》、《安全生产管理制度》、安全生产应急预案、安全生产管理等法律、法规的同时，建立健全以安全生产责任制为核心的安全管理制度，按照“安全第一、预防为主”的指导思想，开展以“落实安全规章制度，强化安全防范措施”为主题的“安全生产年”和“安全生产宣传教育活动”，公司每月召开一次安全生产例会，学习省地勘局和大队有关安全文件。促进三个文明建设、和谐发展。确定竞赛主题思路和目标。竞赛主题：掌握安全生产知识，争做遵章守纪职工。竞赛目标：力争各车间班组的基础工作得到加强，做到全年安全生产无事故和职工危害发病率控制到最低限度，重大、特大事故得到有效遏制，安全生产形势稳定向好的趋势发展。各车间班组在参赛活动中按照“职工五个一、十个不方心、十个应该、”和“关爱生命、安全发展”等内容的“安康”竞赛活动。

劳动竞赛的总结与体会篇七

为了把活动引向深入，召开动员布置会议，明确开展“大干一百天”劳动竞赛活动的目的和意义。充分发挥宣传阵地优势，采取橱窗、宣传栏等形式，大张旗鼓地宣传动员，营造立足岗位做贡献，降本增效我先行的浓厚氛围，积极投身于大干100天的活动之中，做识大体，顾大局，爱岗敬业无私奉献的优秀员工。

为使竞赛活动顺利开展，取得实效，本公司成立了以公司总经理为顾问、工会主任为组长、各车间主任及车间分会成员的“大干100天”活动领导小组，组织领导的健全，确保了活动扎实有效的开展。

为了确保完成全年生产经营任务，打赢控亏增盈攻坚战，各班组认真领会倡议书精神，紧紧围绕生产经营中心任务，结合本班组的实际情况，制定出了主攻方向及活动目标，既量力而行、又尽力而为的做到岗位有项目指标，个人有活动内

容。

以“六赛”活动为主要内容，在超额完成各月生产经营任务及各项经营指标的基础上，不停滞、不松懈，再接再厉，精心策划，合理组织。

1、层层抓落实，把各项考核指标细化到个人。

2、创新安全理念，围绕以“和谐贵铝，健康职工”为主题的“安康杯”活动，结合“安全生产月”及“世界环境日”世界环境日活动，把“安康杯”活动引向深入。针对检查出的问题进行了技术改造，确保了安全生产。

劳动竞赛的总结与体会篇八

“9月份品种合格率完成93.58%，超计划完成公司指标，达到20xx年最好水平”，鞍钢股份冷轧厂工会负责人对以赛促产的成果非常满意。

此次竞赛从推进生产单元经营化入手，以提高全员质量意识和成本意识为切入点，以精益操作、精品生产为目标，强化精益质量管理，实现降低成本消耗。围绕炼焦系统的全焦耗洗煤、轧钢系统的原品种成材率等重点经济技术指标，与历史最好水平及国内同行业先进指标对标竞赛，促进指标的进档升级，最大限度发挥产线潜能，实现为质量、为客户生产。

鞍钢股份冷轧厂以重点项目为抓手，形成44个项目进行推进，19个指标实现新突破。推进目视化看板、工艺点检及设备挂牌管理，强化设备功能精度10个项目提升。结合“质量月”情况对重点缺陷形成45个项目进行推进，41项完成计划指标。结合对工艺质量的影响情况，对6个设备功能精度问题进行推进结合目标体系强化节点管理，梳理关键质量特性、关键控制点。七个分厂、工区全覆盖建立控制水平目标，22个重点品种建立关键质量节点控制目标。

为提高1580生产线的原品种成材率，鞍钢股份鲅鱼圈分公司热轧部从降低氧化烧损、切损及制度建设等方面采取了多项措施，原品种成材率实现了大幅优化。全焦耗洗煤是影像生产成本的重要指标，鞍钢股份炼焦总厂通过全断面采样方式，加强对12个国有矿山煤种的来煤检验，制定了各翻车机卸点来煤水分抽检管理全覆盖方案，加强采样、送样、制样过程的标准化管控，优化配煤结构降低配煤挥发分，降低耗煤定额，配煤挥发分由20xx年12月份的23.17%降低到今年9月份的22.32%。

炉系统全部拆除更换为最先进的、采用强制冷却的欧萨斯锅炉系统，使锅炉达到稳定运行，每天蒸汽回收量较原来翻一番。在煤气回收上，他们通过优化煤气回收程序，在确保安全生产的前提下，最大限度地增加煤气回收量，由原来每日2473.98吉焦，提高到每日4396.18吉焦。为降低电能消耗，他们与生产岗位结合，制定出合理的调速时间，减少了一次除尘风机高速运行时间，每炉钢减少高速运行时间2分钟，减少电费消耗18元。

鞍钢股份炼铁总厂二高炉紧紧抓住“冠军炉”竞赛关键竞赛指标，用小指标保大指标。针对成本开展“我为降本作贡献”生产竞赛；针对产量开展“精心操作，保障顺行”生产竞赛；针对焦比指标开展“对标争先、节能降耗”生产竞赛。今年以来，综合指标处于全国大型高炉先进行列。

在销售、采购、物流和售后服务系统，该公司开展增销、增效、降采、降费主题劳动竞赛活动。今年6月，鞍钢股份市场营销中心镀锌销售部接到客户的急电，受航班少、拼货等船影响，该客户在鞍钢订购的镀锌板、冷轧板、电工钢、中厚板运输周期长，几次发生港上有货但不够量不能装船的情况。镀锌销售部牵头与客户研究改变物流路线，同时提出可以按“门到门”配送服务，客户十分满意，按去年口径计算可带来247万元的收入。该部在走访用户时了解到一家客户的电视机背板用钢一直以来都是用电镀锌产品，近年来，由于成

本压力，客户有意寻找替代产品。对此，他们主动联系客户方的电器技术人员，根据其提出的性能指标与技术参数，为客户设计出新的材质。从试模到小批量试生产，经过4轮实验和将近一年时间的认证，今年3月份，鞍钢热镀锌产品成功纳入客户原料采购平台，目前采购量累计超过20xx吨，平均售价高于普材。以此为契机，该部还在积极向新的电视机品牌推广。