

# 最新企业劳务外包合同(优秀8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 2023年企业劳务外包合同实用篇一

乙方(劳务分包人)：

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就劳务分包事项协商达成一致，订立本合同。

### 1、劳务分包工作对象及提供劳务内容

1.1工程名称：

1.2工程地点：

1.3分包范围： 图纸清单内的所有工程量

1.4承包方式： 包轻工(含辅料)。

### 2、合同价款

2.1工程合同价款： (大写)人民币伍拾万元， (小写)人民币元。

2.2合同价款的计价方法： \_\_\_\_\_。

2.3结算方式：

### 3、分包工作期限

4、质量标准工程质量：按国家现行的《建筑安装工程施工及验收规范》和《建筑安装工程质量评定标准》，本工作必须达到质量评定等级。

5、甲方代表：

6、乙方代表：

### 7、工程承包人义务

7.2向劳务分包人交付具备开工条件的施工场地。

7.3负责对工程质量、工期、安全生产、文明施工的控制、监督、检查和验收。

7.4负责统一安排技术档案资料的收集整理及交工验收。

7.5按时提供图纸，及时交付应供材料、设备，所提供的施工机械设备、周转材料、安全设施保证施工需要。

7.6负责与发包人、监理、设计及有关部门联系，协调现场工作关系。

### 8、劳务分包人义务

8.9劳务分包人须服从工程承包人转发的发包人及工程师的指令。

8.10除非本合同另有约定，劳务分包人应对其作业内容的实施、完工负责，劳务分包人应承担并履行总(分)合同约定的、与劳务作业有关的所有义务及工作程序。

### 9、质量检查与验收

9.1 劳务分包人应随时允许并配合承包人或监理单位进入分包人施工场地检查工程质量。

9.2 劳务分包工程质量应达到分包合同约定的工程质量标准。工程质量达不到约定的质量标准，劳务分包人应承担相应的一切责任。

## 10、合同价款支付与支付方式

10.1 合同签订生效，本工程劳务分包人进场施工后七个工作日内，支付合同额的10%作为预付款。

10.3 本工程全部完工并达到质量标准，经发包人、监理及相关部门验收合格后七个工作日内支付至合同总价的80%。

10.4 结算完成并验收后支付至总合同额的95%。

10.5 余款95%作为保修金，一年保修期满后付清。

## 11、质量保修

11.1 劳务分包人按国家规定对分包工程承担保修责任。工程出现需维修、返工等事宜劳务分包人应在24小时内到达现场进行维修(除管材质量外的)。保修期内，甲方按结算总价的\_5\_%预留质量保修金。保修期满无质量问题的，退还预留的质量保修金。

12.1 劳务分包人应严格按照分包合同约定和承包人的要求施工。如劳务分包人的施工进度和施工质量明显不能满足分包合同和承包人要求，承包人有权要求劳务分包人采取整改措施和加快施工进度。劳务分包人应无条件的采取各种措施满足承包人要求。如劳务分包人在收到承包人通知后5日内仍不能满足承包人要求，承包人有权解除劳务分包合同并要求劳务分包人撤场。劳务分包人在收到承包人要求撤场的通知后

应在5日内无条件撤出分包工程施工场地，并妥善保护施工现场的所有承包人财产和已完工程。劳务分包人应承担因此给承包人造成的所有损失。

12.2对于劳务分包人在施工过程中搭建的临时设施，如承包人要求拆除，劳务分包人应按承包人要求拆除，并将施工场地清理干净直至令承包人满意。

### 13、违约责任

13.1 当发生下列情况之一时，视为劳务分包人违约。劳务分包人应承担违约责任，赔偿因其违约给承包人造成的经济损失。

13.1.2因劳务分包人原因工程质量达不到约定的质量标准的；

13.1.3劳务分包人将其承包的分包工程转包或再分包的；

13.1.4劳务分包人不履行分包合同义务或不按分包合同约定履行义务的其他情况。

13.1.5劳务分包人如在施工过程中出现安全事故(人身伤害等)，一切责任全由劳务分包人负责，与承包人无关。

分包合同自双方签字盖章之日起生效，并在分包工程竣工交付、双方签订分包工程保修合同、承包人付清分包工程结算尾款后终止。

### 15、合同份数

本合同正本两份，具有同等法律效力，由承包人劳务分包人分别保存一份。副本\_\_\_份，由承包人、分包人各执\_\_\_份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 2023年企业劳务外包合同实用篇二

甲方（实际用工单位）

乙方（代理机构）

### 一、总则：

甲方由于业务需要拟通过人事外包形式进行用工；

鉴此，甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律法规之规定，甲乙双方平等互利原则，经友好协商达成如下协议。

### 二、服务内容及期限

1、乙方接受甲方委托，为甲方人事外包员工（以下简称“外包员工”）办理以下事宜。

为外包员工建立员工档案；

根据甲方的要求依法为外包员工缴纳社会保险或者意外伤害险等福利费用；

为外包员工发生工伤、生育、医疗等相关事宜的处理；

根据实际需要，为外包员工出具各种有关证明等；

乙方为甲方提供社保的年检及员工社保的技术申报服务。

退工服务—乙方为离职的外包员工办理合法退工手续；

为符合条件的外包员工办理失业救济金申领手续；

为符合条件的外包员工办理社保的转移工作；

为外包员工办理档案的转移；

对于甲方与外包员工发生的劳务争议，乙方提供相应的法律法规咨询并协助处理。

工资发放—乙方将每月一次按照甲方提供的工资及奖金明细数据发放工资至员工个人银行卡上（中国银行）；乙方将为工资发放的外包员工统一代扣代缴个人所得税，以及通过合法有效的途径减少或避免个人所得税的缴纳。

政策咨询—根据甲方的情况，乙方提供本地范围内的人事、劳动、社保保障及员工福利政策咨询，仅以政府发布政策的提供和解释为限。

2、协议期限：本协议自如其中一方提前两个月以书面形式提出变更或者终止后，协议期间形成的未尽义务，双方仍应按照约定履行。

### 三、费用结算

1、甲乙双方本着方便、简捷、有效的原则处理所发生的费用往来。

服务费按照代发总额的3%计算；

根据甲方采用的服务项目，乙方每月为甲方提供服务费用账单；

2、结算时间和方式：

乙方将于每月18日支付被外包劳动者上月的工资。

如因甲方未按时提供工资明细数据或确认乙方提供的账单、

未按时足额的付款所导致的外包员工工资发放延误的责任由甲方承担。如乙方提供的账单有误从而导致甲方付款延误的，或者乙方收到甲方的及时足额的付款后，因乙方原因造成的外包员工工资发放延误的责任由乙方承担。

#### 四、被派遣员工的社保保险

1、关于社保费用的缴纳付方：乙方是替被派遣员工缴付社会保险的义务方，甲方每月按时将相关社保费用\*乙方的银行账户上，由乙方为被派遣员工缴付社保。如被派遣员工在职期间出现工伤的，除工伤保险基金支付的外，其余的责任由甲方或者被派遣人员自行承担。

2、如建房不向乙方支付被派遣员工的社保费用，发生的相关社保纠纷与乙方无关，由甲方承担相应的责任。

3、如乙方于被派遣员工约定无需缴付社保的，则乙方需如实告知甲方，甲方不承担相应的社保费用，之后发生的与社保有关的一切纠纷（包括但不限于社保的缴付、被派遣员工工伤赔偿等）与甲方无关。

#### 五、甲方权利、义务

1、甲方对外包员工的聘用有选择权、决定权，并在此外包期间具有工作安排管理指挥权。

2、甲方有权根据业务需要确定外包员工的工资、工作地点、岗位、考核方式等标准，但上述内容应符合法律法规的规定。

3、甲方应当履行劳动合同法第62条规定的义务，维护被外包劳动者的合法权益。

4、外包员工有下列情形之一的，甲方提供书面证明材料可以将外包员工退回乙方。

在试用期间被证明不符合甲方录用条件的；

严重违反甲方公司的规章制度的；

严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

被依法追究刑事责任的；

劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

5、根据法律规定和地方政府的规定，要求乙方代办的有关事项所发生的实际费用，由甲方支付。

6、甲方有权随时派员查外包员工的社保保险账目，乙方必须配合。

7、外包员工向甲方以书面形式提出解除用工关系，甲方接到报告后应及时以书面形式通知乙方、逾越通知或未送达乙方而引起的直接这人由甲方承担。外包员工向乙方以书面形式提出解除劳动关系，乙方接到报告后应即时以书面形式通知甲方，逾期通知或未送达甲方的直接责任由乙方承担。

## 六、乙方权利、义务

1、乙方应按法律法规之规定和与外包员工的劳动合同约定的薪酬水平，及时并足额按照付款明细上甲方确认的社保基数及金额缴纳社保费用。

2、乙方需要即时并足额是按照付款明细上甲方确认的工资及个税发放工资并代扣代缴。乙方不得克扣甲方按照本人事外包协议支付给被外包员工的薪酬，也不得向外包员工收取任何费用。

3、乙方在收到甲方提供的《外包员工名册》之日起30日内容



完成与外包员工的劳动合同签订。乙方对签订劳动合同的外包员工，根据甲方《外包员工名册》的要求提供服务。

4、根据甲方用工中实际需要或法律法规规定，乙方应提供各种有关外包员工证明和手续，包括但不限于办理用工和退工手续、为符合条件被退回的外包员工办理失业救济金申领手续、办理外包员工相关社保的转移手续、做好外包员工有关档案管理。

5、根据甲方的情况，乙方应向甲方提供本地区内的人事、劳动、社会保障及员工福利政策的免费咨询和建议服务。

6、外包员工与甲方终止用工关系，乙方应协助和指导甲方及其外包员工办理相关手续。

7、若甲方按本协议规定及时缴纳全部费用，并在规定期限内提供相关资料后，乙方不能或延误履行本协议所规定的人事外包服务，否则乙方应承担由此产生的直接责任和与之相应的间接责任。

8、乙方应当在解除或终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明，并及时为外包员工办理档案盒社会保险关系转移手续，甲方提供协助。

9、乙方须向甲方提供营业执照复印件及相关企业资质情况。

## 七、保密协义务

任何一方以书面、口头或者电子的形式提供给另一方的任何信息或者数据，包括但不限于商业秘密、商业计划、客户信息、财务数据、文档模板、质量标准、双方定立的协议及全部附件、资料均为保密信息。一方未经对方事先书面同意，不得以任何形式将保密信息的一部分或者全部披露、许可给任何第三方和无知悉必要的内部雇员，否则违约方需要承担给

受害方带来的相关损失。

## 八、解除与终止

1、除本协议另有规定外，任一方有权提前贰（2）个月通知对方或向对方另行支付贰（2）个月外包服务费后接触本协议。在交接过程中甲乙双方必须配合，友好协商合适的社保终止时间，乙方将相关信息整理清楚并交于甲方责任联系人。

2、如任何一方违反本协议并不能及时纠正是，守约方有权解除协议，并要求违约方支付相当于壹个月的涉及员工外包服务费的违约金。造成损失的，还应承担相应的损害赔偿责任。

3、本协议履行中，任一方如因不可抗力导致无法履行本协议，应当及时通知对方，并提供证明。双方可根据实际情况协商决定是延期履行协议，或是变更协议中的某些条款，或提前解除。如因未及时通知对方而给对方造成损失的，不能免除责任。

## 九、部分无效

本协议在履行中，如因中国政府新颁布的有关法律、法规和规章造成本协议条款无效时，均应以新颁布的法律、法规和规章为准，该无效条款自动失效，但其他条款仍然有效。如因法律、法规、规章的变化导致本协议项下的服务内容无法正常进行的，则双方皆有权提出解除本协议，并无需承担法律责任。

## 十、完整协议

1、本协议构成双方就本协议标的达成全部协议，取得之前双方就本协议标的达成的任何约定或安排。双方特此声明，除非书面做出且经双方正式授权代表签署，本协议不得变更。

2、本协议附件为本协议不可分割的组成部分，附件中对于乙方为甲方提供外包服务的具体人数、费用等与协议有不同约定的，应以附件中的约定为准。如有未尽事宜，甲乙双方可在附件中说明。本协议中的附件为本协议不可分割的部分，与协议具有相同的法律效力。

## 十一、其他

1、本协议正本一式两份，甲乙双方各执一份。双方正式授权代表签字盖章之日起生效。

2、本协议相关的未尽事宜，用按照国家有关规定友好协商处理。

3、双方对于本协议的履行如出现纠纷，应协商解决，如协商解决不成的，提交甲方所在的地法院诉讼解决。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

法人代表（签名） 法人代表（签名）

经办人： 经办人：

联系电话： 联系电话：

年月日年月日

甲方(发包方)：法定住址：

法人代表（负责人）：

联系电话：

乙方(承包方)：

法定住址：

法人代表（负责人）：

联系电话：

编号：

## 第一章总则

### 第一条合同定义

除本合同另有规定外，本合同中下列名词的含义应依据如下解释：

（一）劳务外包：本合同所称劳务外包系指由乙方派出本已与乙方建立劳动关系的员工，到甲方指定的地点工作，由甲方提供工作场所和设备，乙方指派人员负责管理的一种用工方式。

（二）服务人员：系指与乙方建立劳动关系并与乙方签订劳动合同，受乙方指派完成甲方事务性外包工作的人员。

（三）工资：系指与乙方按岗位约定的标准支付服务人员的工资，工资包括计时工资（计件工资）、奖金、津贴和补贴、加班加点工资等。

（一）驾驶员岗位xx人；

（二）保卫、保洁等工作岗位xx人；

（五）其他岗位xx人。

每月如有增减按实际人数为准结算。

### 第三条合同期限

本合同自20xx年xx月xx日至xxxx年xx月xx日。合同终止或中止需提前30天以上书面通知对方。

### 第四条服务标准及服务质量要求（具体见附件）

（一）服务质量包括但不限于完成工作任务、作业流程、作业标准、生产安全等综合要求。

（二）乙方应保证服务人员及时、正确履行本合同约定的岗位规定的工作内容和岗位职责□

（三）乙方应保证服务人员提供的劳务服务质量符合甲方工作要求。

## 第二章甲方权利和义务

### 第五条甲方享有以下权利

（一）有权对乙方推荐的服务人员进行选择。

（二）服务人员因非甲方原因（包括但不限于服务人员辞职、女服务人员怀孕、产假及哺乳期间、被追究刑事责任、患病等）无法完成甲方事务性工作时，有权要求乙方在二十个工作日内更换服务人员，甲方不承担任何给予乙方服务人员的经济补偿，并由乙方负责处理。

（三）服务人员在甲方工作期间，实行月薪制。若超时加班，需经甲方批准后，由甲方按相关法律、法规支付加班工资。若因服务人员工作能力等原因造成的加班，甲方有权拒付加班工资。

（四）有权要求乙方按甲方制定的规章制度安排服务人员休

息和休假；

（五）有权要求乙方依法足额向服务人员支付工资、依法缴交各项社会保险等。

（六）有权要求乙方通知服务人员严格遵守和履行甲方依法制定的各项规章制度和岗位职责，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉和利益。服务人员因严重违反甲方依法制定的规章制度，不履行职责或因泄密造成甲方经济损失的，甲方有权追究服务人员的法律责任。

## 第六条甲方应履行以下义务

（一）每月xx号前将上月外包服务费付至乙方。

（二）决定接受服务人员前，应向乙方发出《外包服务通知书》，确定乙方服务人选、服务期限、外包服务费等内容。

（三）为保证甲乙双方用工的合法性，甲方协助乙方做好服务人员手续办理工作。

（四）为服务人员提供符合国家劳动保护规定的工作场所和条件，以及与工作岗位相关劳动防护用品。

（五）甲方如已经过政府职能部门批准对乙方服务人员所从事的岗位执行不定时工作制或综合工时制的，应在服务人员上岗前告知乙方。

（六）甲方应向乙方提供与事实相符的资料和证据，由于甲方本身过错、所提供的资料和证据失实、或不作为导致乙方败诉，甲方应承担相应责任。

（七）服务人员在甲方服务期间因工负伤，由甲方负责及时将受伤的员工送往医院救治，所发生的费用由甲方先行垫付。

甲方应及时通知乙方派员前往处理善后工作，甲方在事故发生后三天内向乙方提供工伤经过书面材料。

（八）提出服务需求时，应及时提供真实、准确的项目数据和信息。

### 第三章乙方权利与义务

#### 第七条乙方享有以下权利

（一）每月xx日前收取甲方上月应支付的项目外包服务费；

（三）有权对所承包的服务项目涉及事务的合法性、有效性进行维护、管理及处理。

#### 第八条乙方义务

（一）及时为甲方提供协议约定的服务。

（二）根据服务人员数量或甲方需求在甲方设立外包服务管理机构，指定专门的管理人员对外包服务团队进行日常管理，保证双方工作的正常开展。

（三）按约定提供服务费发票。

（四）保守甲方商业秘密。

（五）教育服务人员遵守国家法律、法规和甲乙双方的规章制度，保守甲乙双方的商业秘密。

（六）根据甲方要求，提供相关劳动、社保方面的一般性政策咨询。

（七）每月xx日前发放服务人员上月工资，如遇节假日提前

发放。

## 第四章费用结算

### 第九条费用标准和结算方式

（一）甲方根据乙方提供服务的质量、数量和双方约定的结算标准及奖惩办法，定期于每月日前按时支付外包服务费用，转账汇入乙方指定账户。

公司名称：

银行账户：

开户银行：

（二）外包服务费项目包括乙方用人成本及乙方合理利润，包括但不限于服务人员工资（含税）、服务人员社会保险，服务人员福利费用、风险金、管理费等。

（三）费用结算标准：

用工单位(以下简称甲方)：

外包单位(以下简称乙方)：

一、甲方同意乙方承包甲方\_\_\_\_\_劳务工作。

二、合同期限

本合同期限自年月日起，至年月日止。

合同期满前日内如甲乙双方均未提出终止本合同，双方本着互惠互利的原则在本合同期满前日内签署新的合同。



三、工作地点：略

四、外包内容：略

五、费用的结算及支付

根据双方的约定：

1□

2□

本费用包含乙方员工的工资、保险、乙方的管理费用等双方所明确的所有费用。

(二)乙方管理人员应及时与甲方相关管理部门确认员工的工作表现。

(三)甲乙双方协商上月\_\_\_\_日至上月\_\_\_\_日为劳务费的正常结算周期，乙方向甲方开具相应金额的劳务发票，甲方于每月\_\_\_\_日前按时付给乙方上月度劳务服务费用。

(四)正常情况下，乙方应保证按甲方的检验计划完成生产。

(五)如甲方发现乙方所完成产品未能满足甲方质量规范，乙方应采取有效措施及时更正。

六、甲方权利义务

(一)甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位、工作任务和工作要求，然后由乙方工作人员自行负责制定工作岗位的工作任务。

(二)甲方应为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工

作场所和各项安全生产条件。对于首次上岗的乙方员工，甲方将对其进行安全和操作规程方面的培训，并将相关培训资料和要求发给乙方。

(三) 甲方应为乙方员工提供一间休息、材料室。

(四) 甲方应尊重乙方员工的民族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方员工。

(五) 甲方有权抽查乙方员工的劳动合同、身份证明，乙方及其员工应配合甲方的抽检。

2、乙方员工严重违反甲方规章制度，岗位职责和劳动纪律的；

3、乙方员工不能提供真实有效地身份证明的，或提供虚假身份证明的；

4、乙方员工在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体，拳脚相击的。

一经发现，甲方有权要求乙方退回或更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的正常生产工作的进展，对于乙方支付员工的工资低于当地政府最低工资标准的，甲方有权要求其立即改正。

(七) 甲方应按本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方劳务费。

(八) 甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料(包括但不限于技术、财务、销售方面的信息、数据和资料)及其他信息负有严格保密的责任。

(九) 甲方应根据工作需要，为乙方提供必要的劳保用品。

(十) 甲方应根据实际情况，适当为乙方员工提供食宿等生活

上的帮助。

## 七、乙方的权利义务

(一)乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供给甲方有关营业执照等资质证明复印件。(二)乙方应保证严格遵守有关的人民共和国的法律、法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括安全生产，劳动卫生等各项指导原则。

(三)应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作，同时承诺不派出或使用童工。

(四)乙方应为派到至甲方的员工办理合法的劳动用工手续，与其建立劳动关系并签订劳动合同，同时乙方应承诺遵守《劳动合同法》相关规定。

(五)除经甲方特殊的同意情况外，乙方员工必须符合以下条件：

- 1、身体健康，精神状态良好，并具有合格有效的健康证；
- 2、具有初中或以上学历。能有效和清楚地口头和书面表达自己；
- 4、未患有职业病鉴定委员会鉴定的职业病。

(六)教育乙方员工遵守中华人民共和国法律法规和甲方的工作规章

(七)乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密，不得将有关资料透露给任何第三方。乙方应教育员工保守甲方的各项商业秘密，如因乙方员工的原因(经甲方允许事宜除外)导致甲方有关的商业秘密泄露，乙方应承担相应的法律责

任。

(八)乙方应根据当地政府的有关规定，按月支付其员工的工资，为其员工按规定投缴社会保险及支付其他国家规定相关费用，乙方支付员工的工资不得低于当地政府最低工资规定。(九)乙方应遵照甲方的制度进行生产管理，包括考勤制度的建立，操作流程制定、员工离职和违纪处理等。

## 2023年企业劳务外包合同实用篇三

乙方：

为明确甲乙双方责任，确保本工程如期按质完工，按照有关规定，结合本工程具体情况，双方达成如下协议。

### 第一条工程概况

1、工程名称：

2、工程地点：

3、承包内容：机设备安装等纯劳务工作。项目所需的所有主材、辅材由甲方提供。

4、未经过甲方书面同意，乙方不得将安装工作部分或全部转包给第三方。

5. 工期：20\_年4月12日之前完成合同内工作内容

6. 合同款设网线数量，以70元/条单价结算多退少补)。甲方授权乙方购买的辅材以收据向甲方报销。合同款内含交换机等网络设备的安装、上架、固定。

7. 附件清单附后。

## 第二条双方责任

### 1. 甲方责任：

(1) 开工前向乙方提供工程要求、工作界面等资料，并办理施工所涉及的各种申请、批件等手续，负责系统设备的调试工作。负责工地现场的工程质量、安全生产、工程进度、配料用料的指挥、监督与管理。

(2) 负责安排乙方工作量及现场进度，审核完成工程量。

(3) 负责与业主、设计、监理等单位及部门进行工作联系并申报有关文件资料。

(4) 指派如：向建雄□xxx为甲方联系人，负责合同履行。对工程质量、进度进行监督检查，验收，变更、登记手续和其他事宜。

(5) 负责按合同要求付款。

### 2. 乙方责任：

(1) 严格按照施工图纸与设计变更通知施工，严格执行国家现行《施工技术验收规范》。尊重和服从业主、监理单位及甲方管理人员的监督与指挥，对工程质量全面负责并确保达到优良等级以上。

(2) 强化本施工队伍的安全生产教育，严格按操作规程施工，不乱搭乱拉电路管线，不私自安装电源插座，不强行、违章施工，严格杜绝火灾等其他安全事故的发生。否则由乙方承担由此产生之全部责任。

(3) 必须保证充足的施工人员及技术力量，人数稳定，工作效率高，否则因此而造成的延期交工、工程质量等问题均由乙

方承担。

(4)针对本项目，由于甲方项目负责人有4天不能到场，乙方项目管理人员到位两天以上，替代甲方项目管理人员与建设单位的对接、协调责任。

(5)附带工作。附带包括有线设备上架、上电;相关设备的整线、理线等作业内容。大规模的正式理线除外。

(6)工程完工后，向甲方及时上报该工程的施工总结。

### 第三条工作范围

1、负责把交给乙方的设备按甲方的要求安装到位，安装要求如下：

b□安装ap时，按照甲方技术指导方式安放ap位置及方向；

2、安装前乙方有义务把甲方交给乙方的ap保管好，做到不丢失和损坏。安装后乙方不负责ap的丢失和损坏□ap设备安全全由甲方负责。

3、安装ap设备时甲方同步对安装ap设备的质量和数量进行跟踪。

4□ap安装包括施工六类网线布线，两端打水晶头、粘贴标签。客房楼层原有网线经测试(ping包不丢失)完好情况下可以继续使用，完好网线数量不足的新拉网线，公区部分全部新拉网线□ap安装固定、相关交换机等设备上架上电等由乙方负责。

### 第四条关于工期及其它相关内容的约定

1. 因乙方责任，不能按期开工或中途无故停工，影响工程整体进度，工期不顺延。

2. 因设计变更或非乙方原因造成的停电、停水、及不可抗力因素影响，导致停工8小时以上(一周内累计计算)，工期相应顺延。
3. 在施工过程中，如遇特殊情况或甲方需要，乙方应听从甲方安排工程内容进行变更修改，由此涉及的材料、工程量增减以甲方为依据进入决算。材料、工程量的计价依照审计为准。工程量增加的，工期可以相应延长。
4. 为加强管理，自本协议签订之日起，甲、乙双方的联系均以书面联系单形式进行，并达成同双方签署的协议修改书，双方在收到联系单后在三天内做出回复，并存档备查。
5. 除甲方认可的乙方在本工程协议规定的施工费用外，甲方不再考虑诸如：夜间施工增加费、施工食品表运输费、设备材料运输增加费、停窝工费等，增加工程量及甲方提出缩短工期的除外。

## 第五条关于工程质量及验收的约定

1. 本工程以施工图纸、施工说明、变更联系单及有关国家规范为质量评定标准。
2. 由于乙方原因造成质量事故，其返工费用由乙方承担，工期不顺延。
3. 工程竣工后，乙方应通知甲方验收，甲方自接到通知10日内组织验收、并办理验收、移交手续。工程通过验收以建设方等相关部门的验收为准。
4. 验收标准：
  - (1) 乙方敷设的网线从交换机至ap能畅通传输数据□ap能正常运行。

(2) 标签、标识到位。

(3) 交换机等网络设备按照甲方要求安装固定到位。

## 第六条工程款项的支付条款

1. 本合同价款为(大写) 。工程完工后七个工作日内一次性付清工程价款。

2. 由于工程变化增加的工程量所产生的工程款在工程竣工并对增加工程量确认后，甲方与工程款一同支付。

## 第七条违约责任

1. 由于乙方保管不善或使用不当造成设备短缺、故障或损坏，由乙方全额承担。

2. 由于乙方原因，逾期竣工，逾期两天(不含)以上的，甲方向乙方收取500元/天滞纳金。逾期完工的违约赔偿最高限度为未完工部分总价的15%，如乙方仍不能完工的，甲方可终止协议。因甲方原因(含建设单位原因)导致工期逾期的，逾期两天之内的工期顺延;逾期两天(不含)以上的除工期顺延外，补偿乙方每天500元。

3. 因一方原因，合同无法继续履行时，应通知对方，办理合同终止协议，并由责任方赔偿对方由此造成的经济损失。

## 第八条争议或纠纷处理

1. 本合同在履行期间，双方发生争议时，在不影响工程进度的前提下，双方可采取协商解决或请有关部门进行调节。

2. 当事人不愿通过协商、调解解决或协商、调解不成时，本合同在执行中发生的争议双方同意由甲方住所地人民法院管辖。



3. 本合同自签订之日生效，双方应本着真诚合作的态度共同遵守，为今后的进一步合作打下良好的基础；如出现违约现象，如乙方严重影响甲方公司形象或严重影响工程质量，并由此给甲方造成相关损失的，由乙方负全责，并追究乙方相关的法律责任。

## 第九条协议的解除、终止

1. 甲方未按约定支付工程款导致乙方停工的，甲方承担相应损失，已完工部分仍按照原合同执行。

2. 在乙方存在如下违约情况，且收到甲方的违约通知后10天内未能纠正其违约行为的，甲方有权考虑并提出终止全部或部分合同。乙方支付由此造成的甲方全部损失。

(1) 乙方未能在合同规定期限或甲方同意延长的期限内完成全部或部分工程量。

(2) 乙方未能履行合同规定的其他义务，致使合同无法继续履行的。

3. 在甲方提出终止部分合同的情况下，并不解除乙方对已经完工部分工程应负的产品质量责任。

4. 合同的权利、义务终止后，甲乙双方应当遵循诚实信用原则，履行通知、协助保密等义务。

## 第十条附则

1. 本合同正本两份，双方各执一份。

2. 本合同履行完成后自动终止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年企业劳务外包合同实用篇四

法定代表人或委托代理人:\_\_\_\_\_

注册地址:\_\_\_\_\_

通讯地址:\_\_\_\_\_

邮政编码:\_\_\_\_\_

乙方姓名:\_\_\_\_\_

性别:\_\_\_\_\_

居民身份证号码:\_\_\_\_\_

出生日期:\_\_\_\_\_

家庭住址:\_\_\_\_\_

邮政编码:\_\_\_\_\_

户口所在地:\_\_\_\_\_

通讯地址:\_\_\_\_\_

邮政编码:\_\_\_\_\_

电话:\_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据、和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限为\_\_\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为:\_\_\_\_\_。

第四条、乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

---

\_\_\_\_□

第六条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间:

---

\_\_\_\_□

第七条、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、发生下列情形之一，本协议终止:

1. 本协议期满的;

2. 双方就解除本协议协商一致的；

3. 乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。劳务合同范本。

第九条、甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条、本协议终止、解除后，乙方应在\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条、甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张\_\_\_\_\_保险股份有限公司\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条、乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条、依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条、本合同一式\_\_份，甲乙双方各执\_\_份。

甲方:(公章)\_\_\_\_\_

日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方:(签章)\_\_\_\_\_

日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方家属意见:\_\_\_\_\_

签字:\_\_\_\_\_

与乙方关系:\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_\_\_

## 2023年企业劳务外包合同实用篇五

乙方:

一、经甲方股东会同意,甲方聘任乙方为甲方总经理,负责公司的日常经营管理。

二、经营目标

乙方经营管理,必须完成下列经营目标:

(一)总体目标

每年实现利润80万元,今后年度每年递增10万元,利润任务分解到每月,逐月考核兑现。

(二)分类目标

1、客房部(含培训中心)30万元/年;

2、餐饮部（含茶座）40万元/年；

3、桑拿部5万元/年；

4、水电部5万元/年。

### 三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

基本工资每月200元，岗位工资每月400元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励元计算，上述三部分当月考核兑现；红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润10%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

### 四、乙方权力

总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

（一）按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；

（二）主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作；

（三）组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；

（四）拟订公司内部管理机构设置方案；

（五）拟订公司的基本管理制度；餐饮服务有限公司总经理聘任合同

（六）制订公司的具体规章；

（七）提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人；

（八）聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员；

（九）拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；

（十）提议召开股东会临时会议；

（十一）批准单笔200元以下费用；

（十二）执行董事和股东会授予的其他职权。

## 五、乙方职责

1、对完成公司整体经营目标负总责；

2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议；

3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施；

4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；

6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；

7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；

8、做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

## 六、乙方禁止性行为

- 1、不得利用职位谋取私利；
- 4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
- 5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；
- 6、不得从事其他违反法律规定的行为。

## 七、违约责任

### （二）乙方违约责任

- 1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。
- 2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。
- 3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。
- 4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

八、本合同聘任期限为一年，从年月日起至年月日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。



十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 2023年企业劳务外包合同实用篇六

法人代表（负责人）：

联系电话：

乙方(承包方)：

法定住址：

法人代表（负责人）：

联系电话：

编号：

第一章总则

第一条合同定义

除本合同另有规定外，本合同中下列名词的含义应依据如下

解释：

（一）劳务外包：本合同所称劳务外包系指由乙方派出本已与乙方建立劳动关系的员工，到甲方指定的地点工作，由甲方提供工作场所和设备，乙方指派人员负责管理的一种用工方式。

（二）服务人员：系指与乙方建立劳动关系并与乙方签订劳动合同，受乙方指派完成甲方事务性外包工作的人员。

（三）工资：系指与乙方按岗位约定的标准支付服务人员的工资，工资包括计时工资（计件工资）、奖金、津贴和补贴、加班加点工资等。

（一）驾驶员岗位xx人；

（二）保卫、保洁等工作岗位xx人；

（五）其他岗位xx人。

每月如有增减按实际人数为准结算。

### 第三条合同期限

本合同自20xx年xx月xx日至x年xx月xx日。合同终止或中止需提前30天以上书面通知对方。

### 第四条服务标准及服务质量要求（具体见附件）

（一）服务质量包括但不限于完成工作任务、作业流程、作业标准、生产安全等综合要求。

（二）乙方应保证服务人员及时、正确履行本合同约定的岗位规定的工作内容和岗位职责。

（三）乙方应保证服务人员提供的劳务服务质量符合甲方工作要求。

## 第二章甲方权利和义务

### 第五条甲方享有以下权利

（一）有权对乙方推荐的服务人员进行选择。

（二）服务人员因非甲方原因（包括但不限于服务人员辞职、女服务人员怀孕、产假及哺乳期间、被追究刑事责任、患病等）无法完成甲方事务性工作时，有权要求乙方在二十个工作日内更换服务人员，甲方不承担任何给予乙方服务人员的经济补偿，并由乙方负责处理。

（三）服务人员在甲方工作期间，实行月薪制。若超时加班，需经甲方批准后，由甲方按相关法律、法规支付加班工资。若因服务人员工作能力等原因造成的加班，甲方有权拒付加班工资。

（四）有权要求乙方按甲方制定的规章制度安排服务人员休息和休假；

（五）有权要求乙方依法足额向服务人员支付工资、依法缴交各项社会保险等。

（六）有权要求乙方通知服务人员严格遵守和履行甲方依法制定的各项规章制度和岗位职责，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉和利益。服务人员因严重违反甲方依法制定的规章制度，不履行职责或因泄密造成甲方经济损失的，甲方有权追究服务人员的法律责任。

### 第六条甲方应履行以下义务

(一) 每月号前将上月外包服务费付至乙方。

(二) 决定接受服务人员前，应向乙方发出《外包服务通知书》，确定乙方服务人选、服务期限、外包服务费等内容。

(三) 为保证甲乙双方用工的合法性，甲方协助乙方做好服务人员手续办理工作。

(四) 为服务人员提供符合国家劳动保护规定的工作场所和条件，以及与工作岗位相关劳动防护用品。

(五) 甲方如已经过政府职能部门批准对乙方服务人员所从事的岗位执行不定时工作制或综合工时制的，应在服务人员上岗前告知乙方。

(六) 甲方应向乙方提供与事实相符的资料和证据，由于甲方本身过错、所提供的资料 and 证据失实、或不作为导致乙方败诉，甲方应承担相应责任。

(七) 服务人员在甲方服务期间因工负伤，由甲方负责及时将受伤的员工送往医院救治，所发生的费用由甲方先行垫付。甲方应及时通知乙方派员前往处理善后工作，甲方在事故发生后三天内向乙方提供工伤经过书面材料。

(八) 提出服务需求时，应及时提供真实、准确的项目数据和信息。

### 第三章 乙方权利与义务

#### 第七条 乙方享有以下权利

(一) 每月xx日前收取甲方上月应支付的项目外包服务费；

(三) 有权对所承包的服务项目涉及事务的合法性、有效性

进行维护、管理及处理。

## 第八条乙方义务

（一）及时为甲方提供协议约定的服务。

（二）根据服务人员数量或甲方需求在甲方设立外包服务管理机构，指定专门的管理人员对外包服务团队进行日常管理，保证双方工作的正常开展。

（三）按约定提供服务费发票。

（四）保守甲方商业秘密。

（五）教育服务人员遵守国家法律、法规和甲乙双方的规章制度，保守甲乙双方的商业秘密。

（六）根据甲方要求，提供相关劳动、社保方面的一般性政策咨询。

（七）每月xx日前发放服务人员上月工资，如遇节假日提前发放。

## 第四章费用结算

### 第九条费用标准和结算方式

（一）甲方根据乙方提供服务的质量、数量和双方约定的结算标准及奖惩办法，定期于每月日前按时支付外包服务费用，转账汇入乙方指定账户。

公司名称：

银行账户：

开户银行：

（二）外包服务费项目包括乙方用人成本及乙方合理利润，包括但不限于服务人员工资（含税）、服务人员社会保险，服务人员福利费用、风险金、管理费等。

（三）费用结算标准：

## 2023年企业劳务外包合同实用篇七

法定代表人：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条合同期限

1、本合同为固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、其中试用期\_\_\_\_\_个月，自本合同生效之日起开始计算。

### 第二条工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位工作。

2、乙方应按照甲方的工作要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作标准。

### 第三条劳动保护和劳动条件

1、甲方根据实际情况，合理安排工作时间。

- 2、甲方安排乙方执行综合计算工时制。即平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。
- 3、甲方遇有紧急任务时，有权依法延长工作时间，乙方应服从甲方的安排，认真负责地按要求完成紧急性工作任务。
- 4、根据工作需要和特殊岗位特点，月工作工资包括固定超时工作部份。
- 5、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动用具，建立健全工作制度、办事程序及岗位职责与工作标准；乙方必需遵守甲方制定的相应的岗位、部门工作规范、规程及相应的各项规章制度。
- 6、甲方将定期或不定期地对乙方进行职业道德、业务技术及有关规章制度等的教育和培训。
- 7、甲方为乙方每日提供\_\_\_\_\_次工作餐或相应的餐费补贴。

#### 第四条劳动报酬

- 1、甲方实行岗位工资制。乙方试用期间月工资标准为\_\_\_\_\_元。试用期满，甲方根据乙方所担任的岗位工作，按考核结果确定相应的岗位工资标准。
- 2、甲方于每月\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月工资，月工资由基本工资、岗位工资、职务工资。
- 3、甲方视本企业经济效益状况和工作任务完成情况，并根据乙方工作考绩结果发放奖金。
- 4、增薪。
  - 1) 乙方有特殊贡献时，甲方予以增加工资，或提前晋升岗位工资。

2) 乙方职位晋升时，甲方按职位增加工资。

## 5、减薪。

1) 乙方未能按本合同约定完成工作任务时，甲方按一定比例减发工资。

2) 乙方违反甲方规章制度、受到停职处罚时，甲方在乙方停职期间减发工资。

3) 乙方犯有严重错误时，甲方可酌情减发工资。

4) 乙方被解职或调整岗位时，其工资由甲方按照新职位或岗位确定工资。

## 第五条 社会保险福利

1、乙方试用期满转为正式员工后，甲乙双方按国家和当地社会保险机构的有关规定缴纳基本养老保险、医疗保险、失业保险，并根据岗位需要办理工伤保险。

2、乙方患病或非因工负伤，在公司规定的医疗期内发给不低于本人原基本工资百分之\_\_\_\_\_的病假工资。医疗期满后不能从事原工作或不能从事另行安排的工作的解除劳动合同的。工作满\_\_\_\_\_年的由甲方发给乙方相当于标准工资一个月的医疗补助费。

3、乙方患职业病或因工负伤的工资按国家和xx市有关规定执行。

## 第六条 劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章、制度；严格遵守各项工作规程、规范员工守则等；爱护甲方的财产，严守甲方



的商业秘密，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据法律法规和本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 第七条合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1) 在试用期内不符合聘用条件的；

2) 隐瞒严重既往病史的；

3) 失职或营私舞弊，给甲方利益造成损失的；

4) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

5) 被依法追究刑事责任的；

6) 违反本合同的保密条款的；

7) 有违法、违纪行为或违反合同规定的义务的。

3) 双方不能依据本合同第七条第2款的规定就变更合同达成协议的。

6、甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者经营出现严重困难，经向全体职工说明情况而需精简职工时，甲方可依法解除本合同。

不得解除本合同。

8、有下列情形时，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(2) 甲方不按本合同规定支付劳动报酬的。

9、本合同期限届满，甲乙双方均未提出续延或一方虽提出续延，另一方未同意时，本合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续签劳动合同。

10、乙方达到法律规定的退休、退職条件及死亡或出现本合同约定的终止条件时，本合同即行终止。

11、乙方被甲方解除本合同或乙方解除本合同后，本合同即行终止。

## 第八条争议处理

甲乙双方在履行本合同时，接受劳动行政部门监督检查。因履行本合同发生的劳动争议，应先行协商解决，协商不能解决的，任何一方可在劳动争议发生之日起\_\_\_\_天内到劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第九条违反本合同的责任

乙方未履行完合同规定的义务，提前解除合同给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

## 第十条其它

1、甲方的各项规章制度（包括甲方根据经营需要而于未来依法制定的各项规章制度）构成本合同附件，是本合同不可分割的一部分。

2、本合同未尽事宜或与今后国家□xx市有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同自双方签字、盖章日生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙以方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_（签字）

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年企业劳务外包合同实用篇八

用工单位：（以下简称甲方）

外包单位：（以下简称乙方）

（一）甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位工作任务和工作要求，然后由乙方工作人员自行负责其指定工作岗位的工作任务。

（二）甲方应为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和各项安全生产条件。对于首次上岗的乙方员工，甲方将对其进行安全和操作规程方面的培训，并将相关培训资料和要求发给乙方。

（三）甲方应尊重乙方员工的民族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方员工。

（四）甲方有权抽查复检经过乙方认定体检合格的乙方人员，对于复检不合格的乙方员工，甲方有权要求乙方及时更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的生产；甲方有权抽查乙方员工的劳动合同、身份证明等，乙方及其员工应配合甲方的抽检。

（五）乙方员工有下列行为的，甲方有权要求乙方立即更换：

2、乙方员工严重违反甲方规章制度、岗位职责和劳动纪律的；

4、乙方员工在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体、拳脚相击的；

一经发现，甲方有权要求乙方退回或更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的正常生产工作的进展；对于乙方支付员工的工资低于当地政府最低工资标准的，甲方有权要求其立即改正。

（六）甲方应按照本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方劳务费用。

（七）甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料（包括但不限于技术、财务、销售方面的信息、数据和资料）及其他信息负有严格保密的责任。

（八）甲方应根据工作需要，为乙方提供必要的劳保用品。

（九）甲方应根据实际情况，适当为乙方员工提供食宿等生活上的帮助。

（一）乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供甲方有关生产、营业执照等资质证明的原件及复印件。

（二）乙方应保证严格遵守有关的中华人民共和国的法律法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括安全生产、劳动卫生等各项指导原则。

（三）应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作，同时承诺不派出或使用童工。

（四）乙方应为派到至甲方的员工办理合法的劳动用工手续，与其建立劳动关系并签订劳动合同，乙方应向甲方提供员工的其他有关证明的原件或复印件（包括但不限于履历表、学历证、身份证和健康证等）的复印件，并保证其资料的真实有效性。同时乙方应承诺遵守《劳动合同法》相关规定。

（五）除经甲方特殊的同意情况外，乙方员工必须符合以下条件：

1. 身体健康，精神状态良好，并具有合格有效的健康证；
2. 具有初中或以上学历。能有效和清楚地口头和书面表达自己；
4. 未患有职业病鉴定委员会鉴定的职业病。

（六）教育乙方员工遵守中华人民共和国法律法规和甲方的工作规章制度。

（七）乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密，不得将有关资料透露给任何第三方。乙方应教育员工保守甲方的各项商业秘密，如因乙方员工的原因（经甲方允许事宜除外）导致甲方有关的商业秘密泄露，乙方应承担相应的法律责任。

（八）乙方应根据当地政府的有关规定，按月支付其员工的工资，为其员工按规定投缴社会保险及支付其他国家规定相关费用，乙方支付员工的工资不得低于当地政府最低工资规定。

（九）乙方应遵照甲方的制度进行生产管理，并且处理员工与劳动、人事相关的事宜，包括考勤制度的建立、员工离职和违纪处理等。

（十）乙方应教导其员工严格按照甲方的工作描述，生产操作规程等质量标准进行工作。意外产生的工伤、经济补偿、劳动争议等均由乙方承担。

（十一）除非征得甲方许可，乙方不能随意调换其员工的工作岗位，更不的随意召回其员工（乙方员工辞职除外）。

（十二）因乙方员工所造成乙方外包工作岗位的空缺，乙方应自接到通知后2个工作日内补齐。

（十三）乙方人员在工作期间发生工伤，乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由乙方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的义务，并按有关规定执行。

根据双方的约定：

本费用包含乙方员工的工资、保险、乙方的管理费用等双方所明确的所有费用。

具体结算参见合作双方月度所传递的费用结算清单及明细。

（二）乙方管理人员应及时与甲方相关管理部门确认员工的工作表现。

（三）甲乙双方同意上月1日至上月30日为劳务费的正常结算周期，乙方向甲方开具相应金额的劳务发票，甲方于每月15日前按时付给乙方上月度劳务服务费用。

（四）正常情况下，乙方应保证按甲方的检验计划完成生产。

（五）如甲方发现乙方所完成产品未能满足甲方质量规范，乙方应采取有效措施及时更正。

（一）如乙方提供虚假资质证明材料，不具备履行本合同的合法资质的，甲方有权立即终止本合同，给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

（二）如乙方未按本合同规定期限提交乙方派往甲方工作的员工的有关证明材料，又无正当理由的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

（三）如乙方未按本合同规定与员工签订劳动合同，或拖欠员工工资，或支付员工的工资低于当地最低工资规定，甲方可责令其限期改正；乙方逾期未改的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

（四）甲方无故未按期支付乙方本合同项下的劳务服务费用超过10个工作日的，乙方有权终止本合同；给乙方造成损失的，由甲方赔偿损失。

（五）乙方违反中国有关法律法规和本合同的其他规定的，甲方有权终止本协议的履行；给甲方造成损失的，由乙方赔偿损失。

本合同期限自 年 月 日 起，至 年 月 日止。合同期满前 日内如甲乙双方均未提出终止本合同，双方本着互惠互利的原则在本合同期满前 日内签署新的合同。

（一）关于本合同的任何争议，甲、乙双方应协商解决，不能解决的，任何一方均有权向有管辖权的法院起诉。

（二）本协议未尽事宜或与国家有关法律、法规、规定相悖的，均按国家有关法律、法规、规定执行。

（三）任何一方就对方针对本合同项下任何条款的违约行为的自动弃权或重复性弃权不应被视为是对下一次针对同一条款的违约行为、或针对其它条款的违约行为的弃权。

（四）本合同在履行过程中，如甲乙双方所在地区劳动力价格及用工成本进行显著调整（如当地最低工资标准、员工福利待遇发生显著变化的等等），甲乙应本着友好平等协商的原则，积极予以解决。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，自双方授权代表人签字/盖章之日起生效。

甲方代表： 乙方代表：

甲方（签章） 乙方（签章）

日期：