

组织部工作计划和总结 组织部工作计划(精选7篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

组织部工作计划和总结篇一

刚刚进入社团联合会，我的心中无比的高兴，因为不仅能认识到更多志同道合的朋友，而且还能把自己的想法付诸实践。对未来半学期的工作内容，我部有如下计划：

1、活动评估：负责对社联所展开的所有已经完成的活动进行评估，这主要是监督部完成，此外还有活动是否达到预期效果，活动前期筹备是否完善，是否满足活动开展要求。通过让各个申请活动的社团负责人递交上来的互动申请表以及活动计划来检查活动流程安排是否合理，活动中各种工作能否正常进行，在适当的地方给予帮助，提出改善方案，避免其发生类似的问题，通过活动总结，形成完善的模板。

2、各社团申报活动审核：对全院申请开展的活动进行审核。内容包括该社团所开展的活动是否符合其社团宗旨，所制定的活动计划是否有可实施性，并针对计划提出改善一件，批复是否同意其开展活动，请求老师批阅必须及时，防止耽误社团活动的正常举行。

拉近距离的有效办法就是沟通，而沟通的有效途径则是举办活动，以下则是我部得活动计划：

2、活动时间：没学期的开学第二月中旬和三月末，共两次

3、活动成员：各社团各系乃至各院

最后，希望组织部在以后能为社联做出出色的贡献，也希望社联能日益强大起来 组织部

组织部工作计划和总结篇二

加入校邓读会这个大家庭已经满一个学期了，我也从对校邓读会一无所知到现在的熟悉和适应。一起学习，一起成长，这是一直以来我对自己的期许。而经过一个学期在邓读会的工作也确实让我地学到了不少东西。

下个学期，新成员的加入必定能给邓读会带来不少新鲜血液，为了更好地发挥他们对邓读会的作用，不断增加邓读会的活力，我们必须制定一个详细的计划，主要分为以下几个方面：

关于部门内部的工作计划：

由于上个学期换届的影响，部门干事所剩无几，因此部门内的很多工作计划都未能真正执行。

下学期部门的主要工作计划有：

2、加强部门干事能力的锻炼

3、做好每月干事考核的汇总工作，并在实施过程中不断完善干事和干部的考核制度；

4、不断增强组织部的凝聚力

5、加强部门间的联系与交流，特别是需要其他各部门的配合

信息只有得到了其他各部门的积极配合，才能保证对外宣传信息的完全性和准确性，同时，加强各部门的联系与交流，

可以让有不止一方面的特长的干事发挥其聪明才智，促进各部门共同发展。

关于校邓读会内部成员联络感情的活动和方式

2、每学期内部成员可组织一次出游活动，加强部门之间的交流；

3、平常也可组织一些比赛，比如说辩论赛等等，在此建议博览论坛也可以举办成辩论赛的形式，提高大家参与的积极性。

关于纳新的策划

3、各部门成员走访新生班级，向新生介绍各部门的情况，让新生了解校邓读会工作以及各个部门的职能、工作的范围，调动新生的积极性，让他们能够根据各个部门的特点以及自身的特点，选择自己合适的部门，避免新生盲目选择自己的部门，让每个新生都能充分发挥其才智。

4、纳新时间要尽量早，尽量赶在其他社团纳新之前就完成纳新，不然可能出现报名人数较少、很多人已经加入好几个社团等现象出现。

5、各部门负责人在面试的时候要注意多引导新生，尽量多挖掘些信息，如兴趣爱好、特长、曾经参加过什么活动，受到何种表彰等，以便在今后的工作中发挥其特长。

新的学期、新的成员、新的起点，组织部将以更加饱满的热情和更加认真务实的工作态度完成各项工作。

组织部工作计划和总结篇三

2、建立个人的考核出勤表，有利于部内人员严于律己，以便于加强对人员的管理与分配，使之能达到物尽其责，人尽其

力。做好例会出勤制度，使每一个干事委员明确自己的职责，任务发挥组织部于学生会的带头作用着重培养部员各方面的能力。

1、组织部以弘扬雷锋精神为宗旨，所以我们必须秉承党委团委的思想，积极认真学习党课内容，委员干事争取入党资格，丰富我们的课余时间同时更好带领同学学习雷锋精神。

2、在学习理论知识的同时，我们必须开设不同于上学期的团日活动。活动的形式趋向于新颖积极的活动。可涉及体育文娱座谈等不同以往的方式亦可两个或多个团支部共同举办团日活动，充分调动每个团员的积极性，以更好了解团，向团靠拢。

材料学院以雷锋团支部创建工作为契机，雷锋团支部的创建工作一直是组织部的的主要工作。基于以往雷锋团支部的创建工作中的不足与经验，我部在本学期将把这项工作作为重中之重，继续开展思想建设、组织建设、学风建设和活动建设，这四个方面的雷锋团支部的创建初期建设，不断探求、学习、总结，逐步建立起一套以学院团委为指导、各团支部为核心的创建工作机制。同时，进一步完善了学院内各团支部的监督和考核制度，通过形式新颖多样的团日和学雷锋活动，积极推进雷锋团支部的创建工作；把以往的结果评优变为创建过程争优，领会雷锋精神的要旨，在学期末的优秀团支部评建工作的基础上，及时组织各团支部进行交流、学习，进一步扎实全院的雷锋团支部创建工作。

具体方案概况如下：

1、完善考核细则及评比要求：在学期初我部就会完成新考核细则与评比要求的制定工作，然后下发给各团支部，可以使和支部在本学期的工作中做好雷锋团支部评比的准备。

2、召开雷锋团支部创建中期经验交流会□xx和08级团支部书

记讲述自己支部的创建经验与心得体会，同时也可以使xx级的团支部书记更深入的了解雷锋团支部的创建工作。

3、开展优秀雷锋团支部的评比活动：我部将总结上一年雷锋团支部创建工作中的不足，继续完善策划方案，避免曾经出现的纰漏。

组织部工作计划和总结篇四

在本学期，组织部将完成由团委向学生会的过度和转折，这即是意味着组织部将成为沟通团委和学生会的枢纽.如何在转变中实现自身价值，秉承传统优势，搭建联络平台，构建和谐信安是我们今后努力的导向.

现将本学期工作计划公布如下，望各位同学监督指正，不吝赐教：

1. “牵手闵行，心系交大”

与上海市闵行区闵行中学的共建项目开展于xx年10月份，自开展以来受到了学校各界的积极好评.本项目主要包括对高三紧张应考的学生进行学习指导，人生规划指导，报考指导.借鉴自身经历，向更多高三学子传授备考经验等.时至今年，我们将在今年10份继续“牵手闵行，心系交大”，以指引更多优秀的同学加入到交大人信安人的行伍之中.

与此同时，我们将在借鉴往年经验的基础上，扩大规模，扩大范围至整个闵行区，并展开与学院学习部协作的机制，共同开展实施共建项目.

届时，我们将在基础学年招募相关志愿者加入我们的行列，我们期待你的加盟！

2. “团改金”项目培训指导

“团改金”全称是团组织生活改革基金，是交大一个极具特色的学生活动，做为每个交大的学生都有必要参加. 主要是为了提供大家一个课外社会实践的平台，促进提高大家的能力. 现在也有许多其他的高校采纳)了我们的做法，可见它的效果。而且，优秀的团改金活动会得到相应的奖励，来鼓励大家继续将这个活动做下去。

本学期，我们将继续对大一各个班级的团支书同学进行培训，以使得各个班级能顺利的开展团改金活动，并提高支部的凝聚力.

欢迎大家前来学院组织部咨询相关事宜.

3. 责任和义务

作为一名团员，按时交纳团费，积极完成团组织的下达的指令和任务，切实履行团员的职责.

本学期，我们将配合校团委按时完成团费上缴和团员统计工作，切实履行团组织工作职能.

我们感谢你的配合和理解！

首先，感谢过去一年为我们工作创造良好环境的老干部们——陈欣蔚，苏浩，李鹏杰.

(但凡组织部的干事，日后找此三人，自报家门，必衣食无忧!)

1. 破冰

我们将在学生会的统一安排下进行招新工作，吸纳更多的优秀同学成为我部干事. 并将对其进行定期的培训，内容包括：

a. 与名师对话:邀请有学生工作经验的学长，老师进行工作交

流和指导.

b.破冰:在招募完成后,立即进行团队组建和破冰活动,我们将突破以往的形式,实施新的部门工作形式.以工作小组和工作团队的形式进行项目攻关,以提高效率和责任制.同时,我们也希望组织各个班级的班长以及团支书进行相应的培训,以鼓励大家在日后工作中积极的配合和协作!

c.交换生:我们将定期与其他部门进行干事交换项目,以锻炼更多的人才.

项目

utjs即是体验式培训项目的简称,我们将在大一年级开展相关培训,以增强支部的凝聚力.我们将邀请我院资深培训导师,院团委书记朱春玲老师为我们新生进行指导培训工作.

3. 过度和转折

我们在本学期也将相继出台相关的部门工作规章制度,干事工作评比制度,团支部评比制度等一系列规章制度.以完善我部的建设和过度.

定期指定工作计划.设置团委(组织部)工作信箱,及时反馈学生建议和意见.

4. 团支部风采大赛

我们将借鉴其他相关学院的经验,开展团支部风采大赛活动,以提高团支部的凝聚力.

5. 党团和谐

为向我党输送更多的优秀人才,我们将联合学院的党支部进

行相关的协作共建工作，主要包括：优秀党员与学院团员面对面活动；支部积极分子培训；党建对外实践交流活动等。

6. 我的地盘

支部活动丰富多彩，结合时政，每月制定一支部活动主题，在相关主题基础上完成活动。

例如，9月份支部活动主题是“选择交大，惟我信安”（仅供参考）

7. 对口帮建

开展不同年级的对口班级的扶持共建工作，使更多低年的支部得到相应高年级支部学长的帮助和指导。希望班长和团支书予以配合。

8. 生日快乐

组织各个支部，为家庭困难的同学过集体生日，感受家的温暖。

9. 博客

建立博客，搭建支部交流和展示的平台，邀请宣传部进行共建！

以上是我们组织部新学期的'工作计划，希望你积极投身我们的活动中，并从中感知支部的温暖，学院的祥和！

组织部工作计划和总结篇五

(一) 部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

(二)工作宗旨

严谨高效，民主团结。

(三)主要工作

了解和掌握全院团组织的基本情况、团员证的注册和管理，团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理的工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。

二、内部建设

(一)例会制度

我部的例会时间定于每周一晚21：45，部内成员不得无故缺席、迟到或早退。因故不能参加会议的，应提前向部长请假。在部门会议上应按要求遵守会议纪律，认真听取会议精神并做好笔记，配合办公室同学做好会议记录。要求发言时当积极发言，提出可行性意见，以便更好的完成工作。与会时尊重他人，认真聆听他人发言讲话，保证会议顺利进行。

例会会议上，及时的对工作进行分析总结，充分了解本部门和其他部门的工作计划，强化部门成员进行批评与自我批评的力度。

(二)干事培训

我部各个部长将对新干事耐心地进行一系列培训，使其尽快适应学生会，能够尽快地投入到学生会的工作中以便于为同学们服务。其培训包括Office软件培训、学生会内部适度培训、礼貌礼仪培训、汇报意识培训等，同时定期以游戏等轻松愉快的方式，增加部门凝聚力。

(三) 小组长负责制

每周设小组长一名，负责部长和干事直接的联系工作。我们将努力做到让每一位从我部门走出去的同志都具有超强的战斗力。

(四) 优秀干事评选：

本部的优秀干事评选主要采取民主投票的方式，每人均有平等的机会当选部门优秀干事，另外，违反部门相关规定的部员也有相应的惩罚措施。如，开会迟到将写检讨以保证今后不再发生此类情况等。内部每周将评选表现突出的优秀干事加以表扬，以鼓励干事积极投入到工作中，为了完善本部门内部的梯队建设，我们将有意识的努力从干事中挖掘一些人才进行培养，以强化本部门的后备力量。

(五) 部内分工

组织部的工作量多且复杂，因此需要干事分工明确、团结协作，对工作进行责任分配制，让每位干事感觉到有事做、有东西学、有进步，为每位干事创造充分锻炼自己的机会。每月轮流写好计划和总结并按时上交，重大活动的策划和总结由大家共同完成。团日活动的考评以及团工作手册的收取等，由每个干事分管一个专业，按时通知和转达上级指示，同时需要注意的是，要加强同各班团支部沟通与联系，充分了解，稳妥工作。

(六) 部门互助

在完成本部工作的同时，还要加强与其他部门的沟通和联系，全力协助其他部门工作。积极参加凡属学生会的各个部门的活动，并力求做到，为整个学生会增光添彩。

(七) 优良学风建设

本部内要养成优良的学习作风，干事学习部长的经验，干事相互学习，部长向干事学习，相互学习，取长补短、共同进步。此外，还要走出本部，像其他部门学习各方面的能力，在学习的过程中，也不断提升自身的人际交往能力。

组织部工作计划和总结篇六

今年以来，岛党工委组织部按照全国、全省组织部长会议的部署要求，以提高组织工作科学化水平为主题，坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以建立健全基层党建工作机制为保障，突出重点抓争创，创新品牌求突破，各项工作取得新的成效。

一、*年度工作情况

(一) 强化保障，激发基层基础活力。一是强化组织保障。区党工委、管委会领导班子成员分别挂钩11个村，选派党性强、作风正的区机关党员干部担任党建工作指导员，挂钩指导各级党组织转化提升，及时调整充实12名村级干部，吸收21名“双带”能力较强村级后备干部，打牢基层基础。二是强化经费保障。修订《岛村级干部管理办法》，全面落实农村干部“一定三有”政策，村主干和一般干部月平均工资增加至3200元/月和2600元/月。制定《岛村级组织绩效量化考评方案》，年终绩效考核优秀村最高给予15万元奖励，有效激发了村级组织的战斗力。三是强化素质保障。开展“领头雁”培训工程，有效提升党支部书记综合能力。进一步整合培训资源，为党员群众安排了农家乐、海产养殖、产业提升等类型培训。举办党务干部的政治理论和业务知识培训班，

不断适应工作新要求。

（二）强化服务，有效推进强村富民工作。制定《岛*-20xx年“强村富民”三年行动工作计划》和《关于扶持岛创意设计、文化主题型旅游休闲业态项目发展的措施》，从政策配套、信贷支持、市场营销、人员培训、奖励措施等五个方面强力推进。按照“党员创业、带动一片”的工作思路，着力打造“党员创业富民”品牌，先后培育了家庭客栈、渔家乐、海产品养殖、海产品加工厂等多个党员带头致富示范工程，提供了约1200个就业岗位。加大开办海产养殖、旅游服务等技术培训班和创业指导、项目推介等创业培训班力度。按照“扶持、扶强”的原则，帮助37名党员向农商行办理创业贷款340万元，有效解决了基层党员创业工作中的资金难题。对莲池村、高朱村两个滨海村庄的村部进行重建，发展滨海旅馆、房屋出租、场地租赁等项目，每年可增加村集体经济收入20万元。

（三）强化对接，壮大专技人才实力。深入贯彻人才工作有关条例，确立人才优先发展战略布局，持续深化“人才特区”建设。一是打造人才聚集品牌。出台《关于大力开展招才引智促进创新创业工作的意见》，从政策支持、优化服务、创业创新等多领域，促进人才挂钩服务常态化，着力打造“借智登高”聚集高端人才品牌项目。二是拓宽招才引智渠道。坚持“既求所有，更求所在，既求所在，更求所用”的工作思路，聘请了省建筑设计研究院黄汉民教授和北京大地风景旅游景观规划院吴必虎院长等一批省内外专家、学者作为度假区开发建设顾问，借“脑”来为度假区的持续发展出谋划策。三是搭建人才创业平台。依托岛旅游建设集团，以薪酬激励机制和绩效考核机制引进一批项目建设、旅游开发、经营管理等方面的专业技术人员，上半年以来，旅建集团共引进23名企业经营各类人才。

（四）强化监督，提高党建科学化水平。坚持把工作机制建设放在突出位置，重视和发挥广大党员的创新创造，积极探

索，创新思路，努力提高我区党建科学化水平。一是打造基层党建作品牌。坚持全区“一个支部至少一个品牌，每项事务必有一个先进”的党建思路，深化“5520”基层党建工作示范点建设，创建了宫下村党务村务公开示范点、莲池村农村党员教育示范点、港楼村农廉建设示范点等9个基层党建品牌示范点。二是强化干部监督工作。采取下派、挂职、兼任、提任等有效方式，严格落实领导干部交流制度，今年，全区科级干部岗位交流达27人次，5名乡镇干部交流至区机关任职，4名区机关干部调任乡镇任职，6名干部采取挂职的方式到企事业单位交流锻炼。坚持干部管理和监督两手抓两不误，通过不断完善信访机制、“12380”监督电话、政府网络公开“三位一体”举报体系，不断丰富干部监督方式。严格执行述职述廉、教育提醒、谈心谈话、任期经济责任审计等相关规定。三是加强乡镇干部队伍建设。印发《镇机关干部职工考勤管理制度》进一步严肃工作纪律，整顿工作作风，充分发挥绩效考核的“指挥棒”作用，制定《镇绩效管理工作方案》，制定实行末位淘汰制度，对当年排在末位的部门和干部进行警示和淘汰，把考核结果作为实施干部奖惩、监管和使用的重要依据。落实特殊岗位津贴，有纪检、信访、武装等6位同志特殊岗位津贴待遇已落实。

二、*年工作思路

目前，我区依然存在着基层党组织发展不平衡、党组织战斗力有所弱化、干部交流力度不够、村务监督委员会的作用没有有效发挥、村集体经济薄弱等问题。*年，重点抓好以下工作：

（一）强化思想作风建设，提高党员干部素质能力。一是加强思想政治教育。加强干部理想信念、党性党风党纪、道德品行和中国特色社会主义法治教育。深入学习妈祖“立德、行善、大爱”精神和“扎根海岛、吃苦耐劳、敢于担当、廉洁奉公、攻坚克难”的新时期精神，强化作风教育。二是提高干部专业化能力。突出走出去教育，拟对接华侨大学，对

区机关全体干部轮训一遍，结合短期集训、组织学习考察和社会实践活动等方式强化教育，提升能力。三是持续推动整改任务落实。严格按照党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育的整改内容抓好问题整改，坚决防止“四风”的问题反弹回潮。适时组织对整改落实情况进行专项检查。

（二）坚持从严治吏，选好用好管好干部。一是改革和完善干部考核评价机制。研究制定加强领导班子综合研判实施意见，改进干部考察工作，加大在项目一线考察干部工作力度，加强对领导班子运行情况 and 领导干部履职情况的了解和掌握。二是完善干部正面激励机制。加强党政正职、关键岗位干部的培养选拔，重视培养年轻干部，注重基层一线、项目一线选拔干部；进一步落实激励保障机制，认真抓好老少边岛干部待遇制度的落实，落实干部职务与职级并行制度的落实工作。三是从严管理监督干部。开展科级干部个人有关事项报告工作，深化干部警示教育、谈心谈话、提醒约谈等制度，加强干部日常管理监督和经常性提醒教育。四是加强干部宏观管理。持续抓好科技服务团来岛开展活动，以高、中层次人才和紧缺人才为重点，完善优惠激励政策，加大经费投入，引才与引智并举，建立一支规模适度、素质优良、结构合理的专业技术人才队伍。

（三）聚集重点难点问题，深化党的建设制度改革。一是从严加强党员教育管理。认真贯彻《中国共产党发展党员工作细则》，优化党员队伍结构，提高发展党员质量。丰富党员发挥作用的途径和方式，健全党内激励关怀帮扶机制。二是落实党的建设制度改革任务。深化乡镇党代表大会年会制，发扬和扩大党内民主。严格落实村干部管理办法、基层党建工作机制等已出台的制度办法，强化督促检查，不断提高党内制度的执行力。三是加快推进基层服务型党组织建设。推行农村“一村一站一队伍”工作模式，开展驻村联户、结对帮扶、走村入户等活动；建立“机关联系基层、干部联系群众”双联系制度。

（四）建立健全工作机制，全面推进各项工作有效落实。一是健全作风建设长效机制。深入开展“四下基层”和“换位体验”，持续抓好深入基层调查研究、党员干部直接联系基层、定期接待群众来访和畅通民情渠道等直接联系服务群众的制度的落实。二是建立强村富民工作机制。持续深入开展强村富民工作，以打造“一村一品”特色品牌为抓手，全面实施“强村富民”工程，进一步强责任、强班子、强服务、强保障、强活力，使村级组织“有实力、能办事”。三是健全管党治党责任机制。健全党委（党支部）书记向上级党组织报告党建工作制度，完善基层党建工作向上述职和向下述职“双评议”、述职承诺和问题整改“双兑现”、党委“一把手”和组织部长定期不定期“双约谈”等制度。

组织部工作计划和总结篇七

一、九月份工作安排

1、迎新

新生接待工作的重要性不言而喻，这也是展现我们学院乃至学校风采的时刻。

首先，在迎新前要对工作做好充分的部署，明确我部以及其他相关部门负责的工作。其次，在迎新工作中要保持商学院团委学生会的良好形象，同时也可以为干事招新做一定宣传。

2、干事招新

争取让新生同学对组织部有个正确的了解。预计招聘干事15名，具体情况根据届时20xx级新生人数而定。

二、十月份工作安排

1、团费的收交

在新学年开始之初，待新生入学之后将根据校团委具体安排开展本学年团费收交、团员统计工作。在该工作开展中务必做到准确，细心，与各班支书现场核对好团费，有问题现场及时指出。

在团费收交工作开展中，将对政治面貌调查及入团时间调查两项工作进行开展，调查完毕后将绘制电子表格存档，为今后推优以及发展预备党员工作做好准备。

2、新生支书及组织委员大会

由于新生支书之前无任何工作经验，我部在这次会议上会对支书以及组织委

员的职责作出详细介绍。并让我部成员一一做自我介绍，与各团支部支书及组织委员互相认识，方便以后工作配合。

4、入党申请书的收交

入党申请书将不定时收取，各班负责人首先对入党申请书进行检查，不合格的入党申请书退回申请人处并说明问题。合格的申请书将在每周例会时进行汇总，并于月底将本月申请书的申请人，申请日期等信息进行登记汇总，为推优工作做好准备。

3、团日活动

(1) 安排干事认真做好团日活动的检查、督促工作。

(2) 每月初组织团支书召开例会，总结上月工作，安排本月工作。将本月要开展的活动的有关要求说明，并提供活动形式作为参考。

(3) 活动主题：每月按学校提供的主题举办。

(4) 安排干事考评各班团日活动。

4、三会一课表

安排干事在每月5日前通知团支书领取三会一课表两份，把每月组织召开团支部三会的内容填上，15日前上交此表两份，再拿给领导签字盖章，再安排干事把一份交给大院，一份自己部门留底。

三、大二，大三推优工作

由于推优工作复杂而严肃，所以在该项工作开展之前仍然会给各团支部支书

召开会议，确保该项工作顺利完成。此次主要以副部为主体，由副部带领干事完成。

(二) 下半学年工作安排

一、三月份工作安排

- 1、歌唱团歌比赛： 大一每个班进行团歌比赛。
- 2、收取五四评优资料，根据比例进行选举投票。
- 3、团日活动安排。
- 4、入党申请书的收交。

二、四月份工作安排

1、推优工作

此次推优大二、大三共两个年级统一进行。在推优工作开始之前仍然会召开支 书大会对推优工作做分配，要引起支书的

足够重视。

三、五月份工作安排

1、五四评优

(1) 评选项目：优秀团干、优秀团员、优秀青年志愿者标兵、优秀献血工作者、优秀团支部。

(2) 进行颁奖。

(3) 部长职能

1、制定部门学期规划和工作计划；

3、制定部门的工作方法，培养组织部成员的能力；

4、为部门团队提供活动规划和提供咨询；

5、组织好每一次活动，提升每们组织部成员的组织能力，树立良好的组织部形象。

以上是我对这个学年度做的一个简单的工作计划。这份计划还有很多不足之处，在以后的工作中根据学院的工作需要和安排，还将有针对性的补充。同时这个计划也是十分简略的，不能很好的阐述各项工作的具体安排，所以这个学年的工作中，我将以这个计划为蓝本做出更为详细的工作计划。相信自己能带领交信学院团委组织部在新学年中做的更加出色，成为交信学院分团委学生会的优秀部门。

xx学院团总支组织部干事 xx

年月日