

最新双向约谈工作总结报告(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

双向约谈工作总结报告篇一

约谈汇报提纲

一、总体评价

自全局深入开展党的路线教育实践活动，查找和整改“四风”问题以来，我和广大党员一样，认真贯彻落实有关各项要求，认真开展自查自纠工作，通过多种形式，接受领导约谈，广泛征求单位党内外同志意见，找准本单位在“四风”方面的问题和不足，研究分析了发生问题的根源和解决办法，对自己存在的问题及时进行整改，扎实推进该项工作有效开展。

二、单位四风问题

学习安排紧密，但应注意与单位工作安排相冲突的实际情况，尽量采取谈话谈心的方式。四风问题经领导和大家的努力得到重视与整改，公车问题、接待问题、旅游问题、考勤问题、工作责任心等得到提高与改善。

三、对班子领导工作作风的评价

好、四风方面个人注意改进，对自己要求高。

四、每位领导班子成员德才的主要特点不足与四风问题

五、个人存在的问题 1、形式主义方面

一是与同事谈心少，交流少，没有真正了解别人的思想和工作思路。二是群众意识不

六、谈谈对搞好实践活动的意见建议

1、进一步加强理论学习。坚定理想信念，坚决反对“四风”，自觉改正自身在“四风”方面存在的问题。2、进一步树立群众观点。坚持把群众工作理念贯穿工作全过程，用群众工作统揽工作。

3、进一步转变工作作风。认真贯彻落实中央八项规定的要求，对文山会海、办事效率低下、损害群众利益以及超规格接待、人情消费等具体问题，逐一提出整改措施，切实转变工作作风。

办公室主任廉政约谈报告

一、基本情况

二、履职情况

办公室紧扣税收中心工作，突出抓好日常行政事务和后勤保障工作，为干部职工搞好服务，提高办文、办事、办会质量，突出重点，狠抓落实，主要做了以下工作：

（一）狠抓信息宣传工作做好参谋助手

双向约谈工作总结报告篇二

为贯彻落实《关于建立完善分级诊疗制度的意见》及相关文件精神，做好广大群众心理健康的守门人，给广大人民群众提供便捷、低成本的优质医疗服务，确保居民“小病在社区、大病进医院、康复回社区”，有效落实分级诊疗和双向转诊工作，自开展双向转诊工作以来，积极加强与上、下级医院

的合作，为辖区广大居民提供了就医方便，从很大程度上解决了居民“看病难、看病贵”的问题，现将实施分级诊疗情况汇报如下：

院领导高度重视分级诊疗工作，成立了双向转诊工作领导小组，负责协调及处理双向转诊事宜。为确保双向转诊工作顺利运行，制定了双向转诊工作制度及双向转诊流程图，明确双向转诊规范，并由专人负责双向转诊工作，为患者双向转诊开通了绿色通道。

我院基础设施齐全，能完成常规检查项目。现有主任医师x人，副主任医师x人，执业医师x人。

1、积极开展宣传及培训工作，我院组织全院人员进行了培训，并制作了相关宣传资料，利用宣传栏及橱窗向就诊人群进行分级诊疗相关知识的宣传。

2、积极配合区卫计委开展分级诊疗工作，共签订双向转诊协议x份，分别与全区十二镇乡卫生院，及xx医院签订了双向转诊协议。

3、严格执行基层首诊制度和双向转诊制度，要求首诊医师加强临床评估工作，我院有能力救治的，尽量劝服在我院治疗，我院无条件或无救治能力的，积极协调进行转诊工作。自实施双向转诊以来，我院上转病人x人次，接受综合医院转诊x人次。

1、医院基础设施陈旧，病房设置欠合理，床位数量有限，基本上处于满负荷运转状态，且执业医师和护士匮乏，不能满足就医需求。

2、健康意识增强。随着人民群众生活的改善及医保改革，患者对健康的关注度明显增高，部分患者更愿意选择条件好的大医院就诊。

xx医院

20xx年x月x日

双向约谈工作总结报告篇三

市委常委、常务副市长张立忠:审计的职能是维护国家财政经济秩序,提高财政资金使用效益,促进廉政建设,保障国民经济和社会健康发展。审计机关依法独立行使审计监督权,不受其他机关、社会团体和个人的干涉。审计法还规定,审计人员办理审计事项,应当客观公正,实事求是,廉洁奉公,保守秘密。因此,作为审计人员必须充分认识廉洁从审的重要性,只有具备公正的监督态度和科学的方式、方法,才能保证审计结果的客观、真实,才能真正当好政策落实的督查兵和公共资金守护神,服务国家科学治理。张市长在讲话中强调:审计部门的领导干部必须认清当前形势,牢固树立政治责任意识,坚守责任担当,全力克服法不责众的侥幸心理。坚持有责任就要担责、不履责就要追责,真正做到有错必纠、有责必问。要深刻认识和理解主体责任、监督责任,拿出更多的时间和精力,不遗余力地抓好两个责任落实,坚决纠正和杜绝违反八项规定的有关问题,坚持推进作风常态化建设。要严守纪律,遵守党章,加强党性修养和党性锻炼,带头加强和改进作风,带头遵守《廉政准则》和廉洁自律有关规定,真抓实干、求真务实,形成齐抓共管、通力协作抓落实的良好格局。

单位主要负责人和班子成员要把权利当做一种负担,决不能放任权力吞噬自己。一要管住自己。己正才能正人,面对的诱惑和考验会越来越多,要始终保持健康向上的生活情趣,慎始慎初、慎独慎微,自觉抵制方方面面的诱惑,把握住底线,确保人生不溃堤、不失守。二要约束亲朋。在日常生活中,对配偶、子女以及身边的工作人员要做到多约束、常提醒。要净化自己的社交圈,慎重选择交往对象,择善而交,坚持讲党性、讲原则、守纪律,时刻保持清醒的头脑。三要

带好队伍。领导干部绝不仅是洁身自好、独善其身，还要坚持一岗双责，带好队伍、风正一方。要加强干部教育管理，该敲警钟要敲，该批评的要批评，该处理的要处理。四是敬畏法纪。权为民所赋，有权必有责。发生在身边的案例警示我们：心中要有底线。这个底线就是党纪法规。要正确看待权力，敬畏法纪。明白手中的权力是人民赋予的，丝毫不能谋私利、搞特权。五是戒除怠政懒政，不作为也是腐败，要树立法定职责必须为，法无授权不可为的观念。要明确划分权力界限，梳理权力清单和责任清单。六要健全完善制度。编织制度的篱笆，切实把权力关进制度的笼子里。完善纪律、内部管理、业务管理的各项制度，用制度管人，用制度说话。同志们，落实主体责任和监督责任，加大党风廉政建设和反腐败工作力度意义重大，影响深远。希望大家切实担负应尽的职责，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，营造风清气正的工作优境，更好的为实现冀州跨越赶超、绿色崛起、提前进入小康社会做出自己的贡献。

审计局党组书记、局长李建栓表示：对落实主体责任，我们必须严格按照市委《关于落实党风廉政建设党委主体责任的实施意见》要求，切实履行好。首先就是守纪律讲规矩，严格遵守党的政治纪律，要做到五个必须，即：必须维护xxx权威，在任何时候任何情况下都必须在思想上政治上行动上同xxx保持高度一致；必须维护党的团结，坚持五湖四海，团结一切忠实于党的同志；必须遵循组织程序，重大问题该请示的请示，该汇报的汇报，不允许超越权限办事；必须服从组织决定，决不允许搞非组织活动，不得违背组织决定；必须管好亲属和身边工作人员，不得默许甚至纵容他们利用特殊身份谋取非法利益。二要着力推进责任落实。主要负责人要敢于担当，认真落实第一责任，抓好班子、带好队伍，做好对党员干部的管理、教育和监督。班子成员要落实一岗双责，层层分解传导压力，对分管领域和部门负责，牢固树立廉政意识，增强党风廉政建设的紧迫感、自觉性。三要坚持正确的选人用人标准。坚持党管干部原则，树立正确的用人导向，强化党组在选人用人上的领导和把关作用，加强干部选拔任用工作的

管理和监督，认真落实干部交流的规定。四是要弛而不息改进作风。严格执行中央八项规定，紧盯四风问题狠抓整改落实，对权力运行中的重点领域和关键环节加大监督工作力度，突出抓好党员干部教育管理和监督，对一些苗头性、倾向性问题要坚决制止，对违法违纪案件要坚持零容忍，坚决依法依规从严惩处，确保中央、省、市委各项纪律落到实处。

班子成员表态承诺:我们将以党的群众路线教育实践活动为契机，进一步加强党风廉政制度建设，推进党风廉政建设和反腐败工作深入开展。认真学习相关文件和要求，积极落实党委主体责任和纪委监督责任。认真抓好风险防控，加强正风肃纪工作落实，把党风廉政建设贯穿各项工作始终。开拓创新，奋发进取，真抓实干，努力完成审计机关党风廉政建设的各项任务，为全市审计事业的健康发展作出贡献。工作约谈记录范文2 约谈时间： 约谈地点： 安监所办公室 约谈单位□ xx市超越纸箱厂 约谈人员： 王焕青、高金乐、王培国 记录人员： 刘xxx 约谈内容：

王焕青：这次安全生产大检查快整治严执法专项行动是省政府做出的对企业安全生产主体责任落实情况进行的专项执法任务，希望你单位认真贯彻，切实落实好安全生产主体责任。

答：我单位一定按照上级有关要求，落实好安全生产主体责任，在这次专项检查中摸清企业的安全隐患，以落实主体责任为重点；以排查风险隐患、落实整改措施、严防事故发生为目的，以前所未有的决心、前所未有的力度，采取断然措施，铁腕整治企业安全隐患和非法违法行为。

约谈地点： 安监所办公室

约谈单位□xx市百旺山泉水业有限公司 约谈人员： 王焕青、高金乐、王培国 记录人员： 刘子璇 约谈内容：

王焕青：这次安全生产大检查快整治严执法专项行动是省政

府做出的对企业安全生产主体责任落实情况进行的专项执法任务，希望你单位认真贯彻，切实落实好安全生产主体责任。

答：我单位一定按照上级有关要求，落实好安全生产主体责任，在这次专项检查中摸清企业的安全隐患，以落实主体责任为重点；以排查风险隐患、落实整改措施、严防事故发生为目的，以前所未有的决心、前所未有的力度，采取断然措施，铁腕整治企业安全隐患和非法违法行为。

市委常委、常务副市长张立忠：审计的职能是维护国家财政经济秩序，提高财政资金使用效益，促进廉政建设，保障国民经济和社会健康发展。审计机关依法独立行使审计监督权，不受其他机关、社会团体和个人的干涉。审计法还规定，审计人员办理审计事项，应当客观公正，实事求是，廉洁奉公，保守秘密。因此，作为审计人员必须充分认识廉洁从审的重要性，只有具备公正的监督态度和科学的方式、方法，才能保证审计结果的客观、真实，才能真正当好政策落实的督查兵和公共资金守护神，服务国家科学治理。张市长在讲话中强调：审计部门的领导干部必须认清当前形势，牢固树立政治责任意识，坚守责任担当，全力克服法不责众的侥幸心理。坚持有责任就要担责、不履责就要追责，真正做到有错必纠、有责必问。要深刻认识和理解主体责任、监督责任，拿出更多的时间和精力，不遗余力地抓好两个责任落实，坚决纠正和杜绝违反八项规定的有关问题，坚持推进作风常态化建设。要严守纪律，遵守党章，加强党性修养和党性锻炼，带头加强和改进作风，带头遵守《廉政准则》和廉洁自律有关规定，真抓实干、求真务实，形成齐抓共管、通力协作抓落实的良好格局。

单位主要负责人和班子成员要把权利当做一种负担，决不能放任权力吞噬自己。一要管住自己。己正才能正人，面对的诱惑和考验会越来越多，要始终保持健康向上的生活情趣，慎始慎初、慎独慎微，自觉抵制方方面面的诱惑，把握住底线，确保人生不溃堤、不失守。二要约束亲朋。在日常生活

中，对配偶、子女以及身边的工作人员要做到多约束、常提醒。要净化自己的社交圈，慎重选择交往对象，择善而交，坚持讲党性、讲原则、守纪律，时刻保持清醒的头脑。三要带好队伍。领导干部绝不仅是洁身自好、独善其身，还要坚持一岗双责，带好队伍、风正一方。要加强干部教育管理，该敲警钟要敲，该批评的要批评，该处理的要处理。四是敬畏法纪。权为民所赋，有权必有责。发生在身边的案例警示我们：心中要有底线。这个底线就是党纪法规。要正确看待权力，敬畏法纪。明白手中的权力是人民赋予的，丝毫不能谋私利、搞特权。五是戒除怠政懒政，不作为也是腐败，要树立法定职责必须为，法无授权不可为的观念。要明确划分权力界限，梳理权力清单和责任清单。六要健全完善制度。编织制度的篱笆，切实把权力关进制度的笼子里。完善纪律、内部管理、业务管理的各项制度，用制度管人，用制度说话。同志们，落实主体责任和监督责任，加大党风廉政建设和反腐败工作力度意义重大，影响深远。希望大家切实担负应尽的职责，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，营造风清气正的工作优境，更好的为实现冀州跨越赶超、绿色崛起、提前进入小康社会做出自己的贡献。

审计局党组书记、局长李建栓表示：对落实主体责任，我们必须严格按照市委《关于落实党风廉政建设党委主体责任的实施意见》要求，切实履行好。首先就是守纪律讲规矩，严格遵守党的政治纪律，要做到五个必须，即：必须维护xxx权威，在任何时候任何情况下都必须在思想上政治上行动上同xxx保持高度一致；必须维护党的团结，坚持五湖四海，团结一切忠实于党的同志；必须遵循组织程序，重大问题该请示的请示，该汇报的汇报，不允许超越权限办事；必须服从组织决定，决不允许搞非组织活动，不得违背组织决定；必须管好亲属和身边工作人员，不得默许甚至纵容他们利用特殊身份谋取非法利益。二要着力推进责任落实。主要负责人要敢于担当，认真落实第一责任，抓好班子、带好队伍，做好对党员干部的管理、教育和监督。班子成员要落实一岗双责，层层分解传导压力，对分管领域和部门负责，牢固树立廉政意

识，增强党风廉政建设的紧迫感、自觉性。三要坚持正确的选人用人标准。坚持党管干部原则，树立正确的用人导向，强化党组在选人用人上的领导和把关作用，加强干部选拔任用工作的管理和监督，认真落实干部交流的规定。四是要弛而不息改进作风。严格执行中央八项规定，紧盯四风问题狠抓整改落实，对权力运行中的重点领域和关键环节加大监督工作力度，突出抓好党员干部教育管理和监督，对一些苗头性、倾向性问题要坚决制止，对违法违纪案件要坚持零容忍，坚决依法依规从严惩处，确保中央、省、市委各项纪律落到实处。

班子成员表态承诺：我们将以党的群众路线教育实践活动为契机，进一步加强党风廉政制度建设，推进党风廉政建设和反腐败工作深入开展。认真学习相关文件和要求，积极落实党委主体责任和纪委监督责任。认真抓好风险防控，加强正风肃纪工作落实，把党风廉政建设贯穿各项工作始终。开拓创新，奋发进取，真抓实干，努力完成审计机关党风廉政建设的各项任务，为全市审计事业的健康发展作出贡献。约谈记录2 3月1日下午，娄星区人民法院党组书记、院长羊志宏主持召开各审判、执行业务部门参加的廉政约谈会，学习有关文件，旨在推进党风廉政建设，促进工作作风转变。

约谈地点： 安监所办公室

约谈单位：安丘市百旺山泉水业有限公司 约谈人员： 王焕青、高金乐、王培国 记录人员： 刘子璇 约谈内容：

王焕青：这次安全生产大检查快整治严执法专项行动是省政府做出的对企业安全生产主体责任落实情况进行的专项执法任务，希望你单位认真贯彻，切实落实好安全生产主体责任。

答：我单位一定按照上级有关要求，落实好安全生产主体责任，在这次专项检查中摸清企业的安全隐患，以落实主体责任为重点；以排查风险隐患、落实整改措施、严防事故发生为

目的，以前所未有的决心、前所未有的力度，采取断然措施，铁腕整治企业安全隐患和非法违法行为。

王焕青：好，希望你单位回去后认真贯彻文件精神，做到整改责任、措施、资金、时限、预案五落实。约谈对象签名：

双向约谈工作总结报告篇四

为适应医疗体系改革，适应日益激烈的医疗市场环境，缓解老百姓“看病难、看病贵”的问题，我院与多家医院开展了双向转诊服务工作，加强与上级医院合作，指导乡镇卫生院提高业务技术水平，提高患者满意度，现总结如下：

20xx年度，我院向上级医院转送病人10人次，接受上级医院转回病人1人，同级别医院相互转诊7人，各基层医院转送我院256人次，我院转回各基层医院43人次，转诊人次共计317人次。通过上转病人提前预约，解决了病人到上级医院就诊难的问题，解决了病人不了解病情看病走弯路的问题，加强了我院与上级医院的沟通；下转病人使我院与基层医院形成一个有机的整体，同时结合我院派驻对口支援乡镇卫生院的工作帮扶下，使转到基层的病人能够得到连续、完整的治疗。

分析评价：我院20xx年与上级医院双向转诊人数比20xx□20xx年有所下降。原因：我院整体技术水平逐年提升，各种检查设备逐渐配备完善，向上级医院转诊的需求减少。与同级医院双向转诊相比20xx□20xx年变化不大。原因：同级医院技术水平都在提升，设别配备逐渐齐全，但个别科室技术水平参差不齐，所以要取长补短。与下级医院双向转诊人数相比20xx□20xx年增长较多。主要原因我院整体技术水平逐年提升，各种检查设备逐渐配备完善，我院积极配合基层医院，坚决执行双向转诊协议，合理利用医疗资源，减轻病人经济负担，减少医疗资源浪费。

我院能够做到根据病情需要上转病人，并开具转诊单，能够实施医保报销；但上级医院转回来的病人却很少。“转上”不“转下”，双向转诊变单向转诊，目前大多数的县级医疗机构能将急危重症，疑难病人向市级、省级医疗机构转诊，而在大医院确诊后的慢性病和手术后的康复病人，可以转到县级医疗机构进一步治疗的却非常少，由上转下非常困难。这说明上级医院和我们沟通还不到位，总体缺乏统一的标准和指挥运作，重形式不重实质，几年来，各级医疗部门没有看参照执行的各项转诊标准，转诊程序和规章制度，卫生管理部门对转诊无法进行有效的指挥和监督。。

为优化我们的医疗服务水平，加强与上级医院的沟通，建立互信机制，使上级医院转出的病人愿意回到我院继续治疗。我院继续加强对各基层医院医务人员的培训，提供业务、技术上的支持。才能够更好的为广大患者提供高质量、不间断、连续的双向转诊服务，这是我们共同努力的方向。

***医院

20xx年7月10日

双向约谈工作总结报告篇五

根据局关于开展工作约谈活动文件的要求，我所进行了传达，并组织全体在岗职工学习，统一认识，提高意识。会议期间，全体职工开诚布公地对个人、单位存在的防腐、廉政、惩防等方面的薄弱环节一一进行发言，并对改进防范措施提出了意见和建议，现整理汇报如下。

一、我所存在的廉政风险点及防控措施

（一）、存在的风险点

1、政治觉悟不高，思想认识不到位。全体职工一致认为，我

们的政治理论学习不够，目前的政治理论水平停留在几年前以前，无法满足当前政治环境下完成工作的需要，迫切需要提升。

2、现行的防腐制度措施滞后，与新形势的发展不相符，致使日常工作中有诸多漏洞，职工在具体操作时，尺度过大，左一分是廉，右一分则腐，界线模糊，需紧跟上级步伐，及时更新。

3、个人要求不严格，原则性不强。依“老规矩”办事的现象时常出现，特别是在细节方面把握不严，比如对待亲友的问题尺度松一些，把亲友间的交流、聚会与工作混在一起，对涉及的工作有失公允；反之则严格到僵硬的程度，不考虑服务对象的实际情况，不去设身处地站在为群众服务的角度处理问题。

（二）、防范措施

2、制度上的缺陷要从完善制度做起，要人人参与，共同修订，以保证可行性。修订后的制度要求人人阅读并签字，保证人人知晓，加深印象，约束自己。

3、具体处理事务时，要求两人在场，共同对所处理的事务负责，建立档案，对不按规范程序办事，有失公平，涉及腐败的，一律倒查到底，处理人承担后果。另一方面加强宣传，对找关系、走后门的予以警示，让其意识到违规办事有可能使其关系户承担重大责任，侧面也起到了保持干部职工的作用。

二、我所存在的为官不为现象

3、有利则为，无利则待。有好处的任务处理起来热情、迅速，反之则冷漠、缓慢。

三、切实履行好“一岗双责”，管好自己，带好同志。

作为??所负责人，我深深的感受到管好身处负责人的自己的不易。一方面你要带头遵守规章制度，廉洁自律，树立良好形象，建立威信，以便带领好队伍，培养人才，保护好如兄弟姐妹般的同志。另一方面你要保持与局内部各部门、镇各单位的良好关系，建立便于开展工作的有利环境，需要练就一身“身处世故，不世故”的本领。在这方面我自认为做得不够好，仍需要提升和加强。

“管好自己的人，看好自己的门”通俗易懂的一句话，却包含着深刻的含义。在这方面我是这样做的。一是用心与职工交流，善待每一位职工，对待职工工作上的失误给予批评教育之余，还要给予诚心实意的帮助，协助他在工作能力上的提升；其次在对待职工的个人事务，给予兄长般的关心和帮助，不求回报的，一如既往的坚持着；三是每年年末与职工进行一次交心谈话活动，谈谈自己对职工这一年来工作表现的看法，谈谈自己的理想与当前工作中的困难，让职工对自己有进一步的了解，接下来，听一听职工各方面的想法，下一年的打算。力求在工作上全体职工的方向是一致的，尽可能排除影响前行的阻力。引导每位职工把工作当成自己的毕生事业，鼓励每位职工创新大胆的开展工作，提倡奉献精神，共创个人、单位事业上的辉煌。

四、惩防体系建设薄弱环节

1、需进一步明确“惩防”工作原则中的坚持教育原则，给已犯错的一线希望与机会，避免有过错人放弃希望铤而走险，造成个人、单位更大的损失和不良影响。

2、进一步完善惩防体系建设的制度建设，完善的制度是干部、职工行为准则的一条“双黄线”，从源头上给腐败行为一个明确的、细致的界线，许多优秀的xxx员最后走上犯罪的道路或多或少与对腐败行为的认识不够，认为一餐饭，一包烟算

不上什么大事，这方面我认为需要很明确的规定，而且要结合各单位实际情况举例说明。

3、加强惩防的监督力度，这是惩防体系建设中的重中之重。监督人员要有明确的监督任务和指标，对被监督对象的监督任务要明确到每月检查几次，检查哪些内容，且要对每次的检查情况进行对比，善于查找和发现问题。对监督人员要有严格的考核标准，被监督对象出现问题的监督人员一律承担连带责任。

五、对我局纪检监察工作的几点建议：

2015年3月27日