

最新营销岗位转正工作总结(通用5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

营销岗位转正工作总结篇一

时间过的真快，转眼间我已经在移动工作2个月了，这段时间里我抱着虚心学习的态度，学习公司的开发流程，熟悉公司的企业文化。了解公司的系统开发框架、主要技术。主动和同事沟通、学习经验。在接到项目开发任务后，努力和认真的工作，并在同事的帮助下，如期完成了项目的开发。

试用期的工作还比较有限，简单的列了一些，期待公司领导指出工作中的不足。

- 1、熟悉公司软件开发的系统框架和主要技术，主要任务是掌握c#集成开发环境，熟悉公司软件开发的基本框架及分层开发方式。
- 2、熟悉劳务费的业务需求，主要任务是参与劳务费许求的分析与讨论，整理出系统的流程和基本功能模块，并设计出数据库。
- 3、完成劳务费系统功能的开发和测试，主要任务是开发所有web页面，包括基本设定，业务数据导入，各分区域和机型统计报表，及备件核销劳务费的计算等存储过程的编写。
- 4、参与电子台帐和物流系统的开发，目前主要任务是完成台帐定单部分和报关部分的开发。

在这期间，我也发现自己的很多不足，主要表现在对公司的一些业务不够了解，关于这点我以后要加强和同事的沟通和学习，还有就是代码的组织不是很清晰，关于这点，在现在的开发中我已经改善。

信息管理部是一个专业性较强的团队，专业水平是个人的核心竞争力，我非常荣幸能加入这个团队，我将努力的提升自己的专业水平，并扩充学习部门的相关业务知识，争取能在c#开发[]erp二次开发[]oracle dba等方面取得很大的进步。

刚走进时，恰逢公司八周年的庆典，看到一个个在平凡岗位作出贡献的同事，心理只有一种感受——特别感动，他们都是在默默的奉献着自己，觉得他们真的很伟大，这反映的是一种企业文化的强大感召力，也让我对文化也有了新的感悟和理解，我为成为一名xx人而感到骄傲，我将努力的工作，怀着一颗感恩的心，用更好的工作成绩为公司服务，为在实现人生的最大价值而奋斗。

营销岗位转正工作总结篇二

一、勤于学习、善于思考、团结班子、发挥助手作用、全面提高自己 的业务能力、管理能力和领导水平 作为一名新提拔的干部,我始终坚持在干中学,学中干,不断加强道德 修养和良好的做人品质,提高自己的管理能力和领导水平。作为一名 党组成员,在工作中我能摆正位置,正确处理好工作关系,支持协助 党组成员和配合“一把手”的工作,甘当配角,主动当好助手和参谋, 做到尽职尽责不越权,帮忙不添乱,补台不拆台。注重党性锻炼和修 养,工作中求真务实,能以事业和全局为重,发挥了党组成员和一名 党员应有的作用。做到了时时处处从严要求,大小事认真处理。认真 履行了党组成员、支部委员的职责,做到勤政务实。

(一)勤于学习、注重实践,努力提升自己。作为一名领导干部,必 须有较高的政治理论水平和较强的管理及业务知识技

能和利用理论知识解决实际问题的能力；必须在对邓小平理论和“三个代表”重要思想先学一步，学深一步，全面理解科学体系和掌握精神实质的基础上，运用理论和相关的知识指导实际工作。为此，我除了参加党组中心组和机关的集体学习外，尽可能地抽时间坚持学习“三个代表”重要思想的和xx大报告□xx届四中、五中全会及先进性教育有关文献，进一步深刻理解其精神实质，努力以科学的理论武装自己的头脑，提高自身的政策理论水平，并结合思想工作实际，加强党性锻炼，不断提升思想境界，增强了政治鉴别力和政治敏锐性，做到在政治上思想上行动上与党中央和各级党组保持高度一致。

在平时的日常工作中经常坚持向班子各成员和经验丰富的同志请教学习，上任以来，根据党组的分工，我分管人教科、计划统计科、办税服务厅和望远税务分局的工作，大家知道我从事行政工作时间比较长，对行政工作比较熟悉，但在业务上是新手，如何管好业务对我来讲既是新的课题也是新的考验，为了不辱使命，我虚心向各位领导学习，向有经验的业务科长请教，经常与业务科室探讨沟通，努力在工作实践中思考、总结、提高，以适应工作的需要和形势的要求。

(二)识大体、顾大局，密切干群关系。作为县局班子的一员，我能从讲政治、讲大局、讲团结的高度，认真遵守党内生活准则，努力加强党性修养，严格遵守组织纪律和各种工作程序，维护大局，坚持原则，心胸坦荡，不存杂念，对县局党组集体研究决定了的事情，无条件执行，坚决维护班子的权威，时时爱护班子的形象，处处维护集体的声誉，做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做；自觉摆正自身位置，坚持在大局下行动，把自己分管的工作放到大局中来把握，既勇于负责，敢抓敢管，又注意征求各方面的意见，凡是有利于改进工作的意见，包括对自己的意见，都诚心诚意地虚心倾听，开诚布公地互相探讨交流，努力达成共识，形成合力开展工作。另外我还自觉地增进与同志们的团结交流，经常和机关及基层的同志们谈心、议事、推心置腹，克服

高高在上的官僚主义作风，把自己置身于党组织和群众的严格监督之下。在工作作风方面，严谨、认真、务实、勤勉的工作作风是我在作风建设方面努力的方向和一贯的追求。一年来，我多次到分管部门中与大家一起做一些具体工作，这样既深入全面地了解了下情，为局党组的决策提供准确的依据，发挥好参谋助手的作用，又及时帮助指导解决了工作中的一些困难和问题。

(三) 以身作则带好头、做表率。我始终以一名党员领导干部的标准来要求自己，在生活上严格自律，清正廉洁，勤俭节约，自觉抵制享乐主义的侵蚀，自觉遵守各级部门廉洁勤政的有关规定，克己奉公，防微杜渐，自重、自省、自警、自励；坚持对自己高标准严要求，自觉按照民主集中制原则办事，始终本着对组织高度负责的态度，坚持原则、出于公心，正确行使手中的权力，以坚强的党性和良好的作风，积极参与决策，模范遵守、带头执行党组决定的各项规定。

二、尽职尽责积极做好分管部门工作 按照局党组分工，05年下半年我分管人教科、计划统计科和办税服务厅。年上半年党组调整我分管人教科、计划统计科和望远税务分局的工作。在工作中，我从实际出发，针对各部门工作任务，认真负责地做好分管部门的工作，注重在具体工作中听取部门领导的意见和建议，支持和协调部门领导的工作，使所分管部门，圆满完成了各项工作任务。

(一) 指导人教科做好人事教育工作 我原来在人教科工作，对人教科的工作比较熟悉，但由于人员的变动，许多工作我都做到手把手的教，帮他们尽快熟悉工作，指导他们开展工作。

一是抓思想政治教育和业务培训工作，促进干部队伍整体素质的提高。根据区、市国税局的安排，对全局政治理论学习，宣传教育和思想政治工作做出全面、具体的安排部署，指导各学习单位有计划地做好政治理论教育。同时抓好机关

干部的政治教育，协调组织好机关干部周五的学习，做到人员、时间、内容和效果的落实。在业务培训方面，结合县局实际，创新手段，开展税收业务知识大练兵和创建学习型机关活动。去年下半年，在全局范围内组织了税收业务知识竞赛活动，进行了三次竞赛考试，对竞赛成绩前 6 名的同志给予奖励，激发了大家学习业务的积极性。在今年实施 135 教育培训工程中，我们制定了规划和方案，确定目标，对每个环节都进行周密部署，并与人教科的同志一道，从教材的印制、聘请授课老师、组织集中讲课集中复习、检查作业、组织考试等方面精心组织，保证了我局 135 教育培训工程有条不紊的实施。目前我们已完成了 x 类 5 本教材的集中培训，对税收基础知识和会计基础知识 2 门科进行了测验考试，其余 3 门课本月底进行测试考试。

二是抓考核管理，促进各项工作的开展。组织修订了《永宁县国税局 岗位目标责任制及考评办法》，加大半年、年度考核力度，推行二级考核管理，进一步促进全局的各项工作。

三是全面认真落实了“四五”普法的有关内容，去年是“四五”普法的最后一年，也是验收年，为此按照验收要求，高标准高质量的做好了各项资料的准备，通过了市、县法治部门的验收，受到验收组的好评。

四是切实抓好精神文明建设，巩固和提高精神文明成果。在已获得区级文明单位的基础上，去年我们主要抓巩固、提高，结合税收文化活动的开展，积极开展丰富多彩的载体活动，努力提高创建水平。同时还注重创建资料的积累归档，使县局获得了国家级精神文明建设创建先进单位。

五是做好税收文化建设的具体工作，稳步推进税收文化建设。到去年年底我们顺利完成税收文化建设“三年三步走”的规划，文化建设已深入人心，文化理念逐步成为每个人自觉的行动，文化建设对加强干部管理、提高干部队伍素质的作用逐步显现。今年我们继续抓好税收文化建设的巩固完善，

近期将对文化理念和文化手册修订完善，继续开展丰富的载体活动，努力实现文化兴局战略。

(二)积极抓好计统工作 一是认真做好税源调查预测工作和重点税源监控工作，确保县局收入任务的足额均衡入库。为了较好的完成税收任务，我们十分重视税源调查工作和重点税源监控工作，22户年纳税额在20万元以上的为企业安装了tras软件,做到重点税源企业按月掌握情况，重大变化情况及时跟踪了解掌握，并做好分析预测和报告工作。同时根据上级下达的年度、季度税收计划任务指标，在调查各征收管区具体税源情况的基础上，及时下达分配了税收计划任务，并签订了税收计划任务责任书，从而保证了县局全年税收任务的完成。今年区局下达我局税收计划任务是5600万元，至6月20日已完成4400万元，是计划的78%;完成县级收入20xx万元，创历史新高。

二是认真做好税收分析工作。为加强我局税收分析工作，进一步增强税收分析工作水平和质量，努力提高税收数据运用效率和数据的增值服务，实现科学化、精细化目标，今年以来，我们制订了《税收分析员制度》和《落实税收分析员制度实施方案》，建立由各业务部门、税务分局(所)、稽查局组成的二级税收分析制度，专门成立了税收分析工作领导小组，在各部门中选配业务好、懂分析、会分析的20名人员为税收分析员，组织2期税收分析员培训班，按季度下达分析课题，按季度召开分析会议，积极开展了税收征管、税收收入、税源管理和稽查等方面的分析，为当地政府发展调控经济和县局领导抓税收工作提供决策依据，发挥了指导、参谋作用。在4月28日召开的第一季度分析会上，7个部门8名同志分别撰写了较高质量的分析有报告，从此使我局的税收分析工作步入一个新的发展阶段。另外，在近期的税收资料普查工作中，为提高工作效率，减少录入误差，我们改变了以往由企业手工填写再录入的办法，将录入、审核工作前置到企业，组织人员深入企业安装ntss软件,从

而提前、高质量的完成了 95 户企业的税收资料普查工作，三是加强税收票证管理，保证税款安全入库。督促计统科制定好用票计划，完善领用存制度，按期开展税收票证检查，加强与金库、财政部门的对帐监督，保证了国家税款的及时足额入库。今年 4 月 1 日按市局要求顺利推行实施了税收票证管理软件，目前软件使用正常，无差错出现。

(三)指导办税服务厅作好纳税服务工作，协调解决与相关部门的业务衔接。按照公开、公正、效率、便利的原则，积极为纳税人提供全面、规范、便捷、经济的税前、税中、税后服务。同时还针对不同纳税人的特点和需求，要求提供更加周到细致的个性化服务，如预约服务、办税绿色通道等，及时解决纳税人的合理要求。

(四)在今年分管望远税务分局工作期间，我尽可能多的深入基层，深入一线，指导他们的工作，并注意调查研究，切实帮助他们解决工作中的难题。

三、廉洁自律方面在廉洁自律方面，本人能够正确对待权力，能严格遵守《党员领导干部廉洁从政若干准则》和《税务人员十五不准》以及其它有关廉正规定，按照党风廉政建设落实情况，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”，切实履行好自己工作职责。在工作中坚持秉公执法、不徇私情，凡要求下面做到的，自己首先要做到；要求别人不做的，自己绝对不做。堂堂正正做人，清清白白为官，真正做到自重、自省、自警、自励，始终保持共产党人的政治本色。在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，能经常对照自己，检查自己，自觉增强自律意识，做到为税清廉，坚决杜绝利用职权吃拿卡要报等现象，用高尚的情操同低级趣味作斗争，自觉抵制拜金主义、享乐主义和个人主义，一年来从没有不廉行为的发生。

四、存在的问题和努力方向。

1、理论学习不够、学习浮躁。往往是满足于一知半解、缺乏深钻细研、达不到深刻领会精神实质的目的，致使在干工作上没有很好的掌握思想武器。

在分管业务所需知识的学习上也不够，造成在指导、落实工作上具有一定的局限性。

2、思想上还不够解放，在一些工作的安排、落实上和解决一些问题上不够大胆、主动，深入基层调查研究不够，对我局的税源状况还不能做到了如指掌，税收计划分析还欠缺第一手资料。

3、协助一把手在落实解决一些重大事项和全盘工作上出谋划策还不够，这主要与自己阅历浅、知识面窄有关。

4、领导艺术和方法还欠缺，处理问题还不够果断。

鉴于上述不足之处，自己决心在今后的工作中加以改进和完善。

营销岗位转正工作总结篇三

一、理论与实践相结合，学习和运用相促进

在政治理论方面，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，深入贯彻落实科学发展观，在重大问题上旗帜鲜明，在关键时刻经得起考验，在思想上、政治上、行动上始终与中央保持高度一致。具体工作中，能够坚定不移地贯彻组织和领导的决定和工作部署，不折不扣地完成组织赋予的工作任务。

训的做法。今年5月，我参加了由市政府组织的政府信息依申

请公开的培训班，学习《中华人民共和国政府信息公开条例》、《行政许可法》等法律法规。通过培训，明确政务公开的意义和作用，掌握了规范政府部门工作中信息公开的有关程序、内容、形式，对公民向政府部门申请公开信息如何回复等。6月，按照市委党校和组织部门的安排，我参加了市委党校组织为期三周的科级干部任职培训(脱产)。在短短的十多天时间里，我在政治理论、业务技能、安全生产、应急处理以及交流沟通等方面进行了系统地学习，通过现场模拟演练，学员交流互动，到江西革命老区开展体验式学习，自己的思想境界上得到很大提升。培训班特别注重对实地考察调研，对工业、农业、服务业等行业全面地考察，有大型企业、高新技术创业园、农业园区，还有街道和村居管理等都有涉及，让我学会在处理工作中从更高层次和更全面去思考，从细微处去解决问题，极大地提高了自己的理论水平和业务能力。

二、创新信访维稳工作，打开维稳新局面

上的目标要求，我从接手这项工作后，就主动与市信访局、市维稳办等单位联系沟通，共同研究推进农业系统信访维稳工作。

上半年开始，通过建立机构、健全机制、完善制度、督导宣传等一系列工作举措，打造了我市涉农稳定专项治理工作的良好格局，首先是确定“三大目标”，其次是落实“四大责任”和突出“四类治理”，加强内外并举，严密建立多层治理网络。目前，已建立了由市委农办牵头的涉农稳定问题专项治理工作联席会议制度。每季度组织召开一次会议，分析工作形势，研究工作对策。建立了完善工作台账制度。对排查出的突出矛盾纠纷，市、区、镇各有关单位分别建立工作台账，按月做好台账登记工作。建立了信息报送和督查通报制度。市、区、镇各有关单位之间加强信息沟通传递工作，按月报送工作情况信息和滚动报送数据报表。切实做到“一个责任单位、一班化解力量、一套化解措施、一定期限化

解”四个一制度的落实。

通过开创新的工作方式方法，我局信访维稳工作取得了较好成效。今年1至8月份，全市共排查涉农一般性矛盾纠纷155宗，已化解129宗，化解率为83%；排查突出矛盾纠纷45宗，已化解20宗，化解率为44.44%。今年5月，市委维稳办刊登了我撰写的文章，同时抄报了省、市有关领导。

三、严格遵守廉洁规定，树立清风正气榜样

在廉洁自律方面，我严格遵守机关效能建设规定，认真执行中央的“八项规定”和“四条禁令”，强化廉洁从政意识，做严格自律，廉洁从政的表率。在实际工作生活中，能顶得住歪理，不受外界的诱惑所影响。由于利益主义、拜金主义、享乐主义等腐朽思想的侵袭，一些歪理邪说在社会上流行，我经常提醒自己必须提高觉悟，坚定信念，锤炼意志，增强免疫力，真正做到理想信念不动摇，大是大非不糊涂。能耐得住清贫，不为利欲所俘虏。公务员是以为群众服务，为社会大局服务的职业，特别是农业部门这种传统中的“清水衙门”，与经济、财务接触得较少，但由于现代农业发展形势需要，农业部门还会与农业项目资金、工程建设等有接触，也可能涉及到资金的审批等事项。在这方面我能切实规范自己的言行，不该去的地方不去，不该沾的东西不沾，不该做的事情不做，以良好的形象取信于组织、取信于民、取信于同事，为农业局创建风清气正的办事环境树立良好的榜样。

四、存在的问题和不足

要进一步加强。希望在今后的工作中，同事们能批评和督促我，使我更清醒地意识到自身缺点，做到有则改之，无则加勉。

回顾一年来的工作，我在业务上更上一层楼，与同志们关系更为融洽，协调和沟通能力有所提高。今后，我必将尽力

而为，扬长避短，刻苦学习、勤奋工作，期待着百尺竿头更进一步。

营销岗位转正工作总结篇四

一年来，我经历了新员工培训、大堂经理、高柜柜员、客户经理等岗位，现见习期满，将我的见习总结交予组织，一方面希望通过总结，思考过去工作中的所学所得，并躬身自省；另一方面，希望组织对我工作中积极的部分给予肯定，并对我的不足给予批评和指导。

首先是对工作的总结。

我到分理处后，由于一段时间没有柜员号，就被林主任安排跟班实习和大堂引导。刚开始工作，觉得工作很是神圣。当时思想很是紧张，动作也是极不熟练。好在师傅给力，客户也予以理解，到新员工培训前，已能小有熟练的上柜。

之后是新员工培训。新员工培训包含了心理辅导、礼仪学习、农行介绍、团队训练、技能培训等多方面内容，平时训练采用半军事化训练。新员工培训历时半个月，时间虽然较短，但是经过这段时间，我对理论、技能和团队协作能力都有了新的认识。

经过培训，我回到网点后，首先担任了大堂经理。培训时老师引入了“赢在大堂”的农行文化，我认识到大堂经理是农业银行的一个非常重要的岗位。我认为大堂经理的第一素质必须是责任心。因此责在一个“先”字。大堂经理需要最先发出问候，最先了解客户需求，并且最先服务客户，最先展开营销。当把客户引导至柜台后，大堂经理需要协助柜台人员准备资料，营销产品。有时发生客户大声争吵时，大堂经理需要最先反应，采取必要措施安抚客户。大堂经理还需负责atm机器的维护，因此需要熟练的技能和耐心的服务。

做好一个柜员需要至少三方面的能力：微笑服务能力，熟练技能，团队协作力。微笑和耐心是争取客户的基础，熟练技能是提升，团队协作力是保障。

客户经理岗位。我认为，客户经理是农行的信贷员，是客户的理财师，是网点主任的左膀右臂。我有幸跟着夏旭升老师学习信贷业务。信贷业务经营的是风险，要求信贷员有很强的风险意识。信贷业务又是农行经营利润的一项最重要的来源，要求信贷员有很好的定价能力和客户维护能力。这要求客户经理有扎实的信贷知识，灵通的理财信息，和对风险很强的控制意识。客户经理又需要在网点主任的安排和支持下开展工作，以良好的能力促进网点业务的发展。

在分理处，我身兼网点安全员职责，协助支行维护网点的各项安全事项。网点安全是各项工作的基础，维护网点安全是对客户负责，对员工负责，对自己负责，可谓职位小，职责重。可喜的是，我分理处各项安全工作进展有序，正在努力创建“三化三达标”网点，争创金华农行安全工作的先进。

再是对职业的思考。

经过一年的见习学习，我对农业银行的业务和发展有了更深刻的认识。首先农业银行的发展与整体经济发展相辅相成。经济形势好了，客户财富增多了，我行的各项业务的发展基础也变强了，促进了农行业务的发展；反过来，我行的服务水平增强了，支持经济发展水平的能力增强了，也能促进实业的发展，为经济发展服务。其次农行的发展必须得益于自身员工队伍素质的提高。有一支较强的员工队伍，是农行的发展的支柱。而团队协作力和执行力，是农行优秀员工队伍的保障。第三，我们需要具有一颗献身农行，服务客户的心。农业银行可以为年轻人提供一个好的平台，供学习、供拼搏、供创造。是一个大的舞台。

我认真地完成了见习要求，现申请转正。

营销岗位转正工作总结篇五

回顾__年，本人各项工作都有了长足发展与进步。对本职工作除了兢兢业业，恪尽职守、勤勤恳恳、任劳任怨的完成上级领导和同事们交代的工作外，并能主动加以自身学习与提高。岁末年初，现梳理过去一年工作，总结经验教训，期待新的一年工作、学习都有一个新的提升。

一、积极参加业务培训学习，加强自身业务技能，提高安全防患意识。

年初，本人参加了由市公司组织的模拟仿真机培训，触电急救、和《安规》知识的调考。在历次学习培训中，本人都以虚心好学、不耻下问的学习态度，积极主动请教指导老师，加以苦练基本功，淬炼自身业务，从而让自己思想始终围绕在“一切为安全生产工作付出，就是对自己人身安全负责”，这也令我在提高安全生产意识的同时，运行工作中也多了一道安全保障。

二、积极做好本职工作，防范发生变电站安全生产责任事故。

我深刻意识到安全生产工作无小事，一旦安全工作出现任何的疏忽，所有的工作都是白做了；要想把变电站的安全生产工作做好，必须要在任何情况下都不能慌乱，不能乱了自己的思维，不能错判故障现象，要给大脑一个清晰正确的认识！生产工作，有时经验往往比口若悬河，夸夸其谈更靠谱；而这一点，却也是不断学习安全生产知识和提高自身技能所积累的结果。为此，每当站内需要操作设备的时候，我总是在操作前细致快速的默想着操作的整个环节，在操作中小心翼翼勾画操作条次，并考虑着每一步的对错，生怕操作中出现任何纰漏，有负各级领导的重托。

三、积极参加公司迎峰度夏、迎峰度冬保供电，圆满完成秋季“双检”工作。

每年的酷暑寒冬，都是供电企业最为紧张繁忙的时候，高温天气不单是考验着供电人为社会服务的意志，更是考验着高温下超负荷的电网安全与坚强。而生产第一线的变电站，安全生产的重要性，更是突兀显现。七月，是整个夏季以来最热的月份。在公司三令五申“迎峰度夏”保供电的关键月份中，忽然间的天气突变，强对流天气频发的情况，总会令我们班组焦灼不安。清晰的记得每次在设备出现信号或者动作后，我们便迅速与地调取得联系，按照调度员的命令，切、投开关的重合闸压板、保持设备即时运行状态；一面核对并恢复设备信号，一面帮助故障线路有关人员分析查找动作原因，同时稳妥处理因线路跳闸后无功负荷倒送中的电容器；及时提高了运行线路的无功补偿率和对用户及时供电的可靠率。

秋日霪雨霏霏，雾气中多了几丝无名的清愁。伴随着公司秋季“双检”和“两抓一建”活动的督查落幕，迎峰度冬的工作，已在我站悄然开展起来。首先是根据工区工作安排，积极对安全规章抽考制度进行学习，按变电工作性质，理解掌握《安规》相关部分内容，作为做好本职各项工作的依据和指针，充分理解安规在实际生产中的指导意义，特别是对电气工作人员“具备必要的安全生产知识，学会紧急救护法，特别要学会触电急救。”三个方面章节进行细致的研读，提升安全规章制度的执行力，把各项人身事故防范措施落到实处。同时，按照工区“三防”工作部署，及时发现问题及时汇报，完成了对站内充油充气设备的自查工作和以机构箱、端子箱、支柱绝缘子、开关、互感器瓷套等重点部位的密封、保温和防冻情况进行巡视排查工作。

四、积极学习安全生产事故案例和组织开展班组安全活动会，时刻警醒自己，防患安全生产事故与未然。

在过去的一年中，承蒙各级领导与同事们对我的厚爱，让我配合班组开展并组织每月4期的安全活动会。这期间，有我工作的付出与努力，更有我收获安全生产的心得体会与快乐。在每一个血淋淋事故案例中，事故的受害者也许仅是没有遵

守规程操作步骤，却要付出自己生命的代价；或者仅是没有按照《安规》要求对设备巡视，也许就将造成主变的跳闸，丢失负荷；一方面会影响公司良好的声誉，一方面也会造成对社会民众生活不便和心理上的恐慌。