

# 最新带货主播签约合同 抖音带货主播劳动合同(精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 最新带货主播签约合同 抖音带货主播劳动合同通用篇一

(一)本合同服务费为(含税)\_\_\_\_\_元/月，该费用已包含人工费、策划费、设计费、发布费、维护费、利润、税费等乙方为完成本合同项下抖音企业号运营服务工作所需的一切费用。

### (二)服务费调整

双方按照以下服务费标准调整服务费金额：

1、甲方抖音账号在乙方的运营下，如低于约定的新增人数，每少100粉丝按当月服务费价格扣减\_\_\_\_%。

3、若涉及到第三方相关费用，由甲方与第三方签订相关合同，乙方应配合提供最低成本、最优质的资源。

4、本合同服务期限内，如乙方经甲方要求，提供了超出本合同范围内服务的，相关费用支付由甲乙双方另行协商签订补充协议。

### (三)支付流程

每月10号前，乙方提供上月抖音代运营数据。经甲方审核后，乙方提供服务费发票，甲方于本月10号前支付上月服务费。

## 最新带货主播签约合同 抖音带货主播劳动合同通用 篇二

将部分收入全部缴付守约方；

罚款金额按照具体活动情况收入分配比例计算，并继续履行合同；

免责条款。下列情况下，甲、乙双方不承担相应法律和经济责任：

甲、乙双方协商不承担责任的情况：

特别约定。下列情况下，甲、乙双方合作关系自动解除：

## 最新带货主播签约合同 抖音带货主播劳动合同通用 篇三

(3) 乙方因违法行为受到行政处罚或被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方未经批准擅自离职；

(6) 在工作岗位中因故意或过失因素引起或直接造成重大责任事故；

(8) 乙方严重违反甲方或其关联方规章制度的；

(12) 损害甲方或其关联方利益的其他情形。

鉴于甲方前期为乙方及其所运营的抖音账号投资（包括但不限于培训，推广等方面），因乙方单方面原因解除本协议的，应当向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_元整），违约金支付之日即为合约解除之日，且甲方将有权根据本合同约定要求乙方赔偿损失。

乙方未经甲方书面允许，乙方不得与任何第三方以任何形式从事与本合同约定范围相同、近似或相竞争的任何合作；否则，甲方有权要求乙方立即停止该未经许可的合作，同时乙方应向甲方支付相当于其和第三方约定收益金额的\_\_\_倍的违约金。

甲方无正当理由未按照本协议约定按时、足额向乙方支付抖音账号分红收益的，应当按照其应付未付金额千分之一每日的标准向乙方支付违约金。

## 最新带货主播签约合同 抖音带货主播劳动合同通用篇四

在游戏直播领域，主播即内容，而内容即流量。

因此，游戏厂商对游戏直播流量的争夺，本质就是对于游戏主播的选择，以及对于合作方式的抉择。

1、从营销套路来看：达人直播+短视频+社群=私域流量。直播内容精华后期可剪辑成短视频，围绕主播又可形成稳定的社群，“直播+短视频+社群”的组合拳，实质是以主播为核心的私域流量。

2、从直播内容来看：直播纯游戏画面仍是主流，中重度、休闲益智多为纯游戏画面。但棋牌类产品则倾向主播出境，这主要因为排位前列的几款棋牌产品，都签约了大量主播。

3、从达人粉丝量来看：0-10万粉的达人居多，这主要因为抖音游戏直播目前处于初级阶段，参与的达人大多仍处于粉丝累积阶段，超过50万粉的本就数量极少。此外，与斗鱼、虎牙YY的头部主播（不少为电竞选手或游戏达人）相比，抖音游戏主播相对业余、分散、知名度也较低。

4、从达人合作方式来看：棋牌大量签约，中重度寻求合作。

棋牌类，以点赞位列榜首的《禅游斗地主》为例，近90天点赞量最高的10位主播，9位为“禅游”签约主播。但点赞高度集中于“禅游安妮『村花』”，其它禅游主播虽然粉丝较高，直播次数也不低，但点赞并不高。

中重度，以《云上城之歌》为例，多为与达人合作进行，而非签约绑定。近90天点赞量最高的主播为“狂风（吃鸡）”、“一坨小橙子”，其它主播点赞较低，同样呈现集中化趋势。

## 最新带货主播签约合同 抖音带货主播劳动合同通用篇五

乙方：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及相关法律法规的规定，双方在平等自愿、协商一致及诚实信用的基础上订立本合同。

1、本合同有效期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_年。

2、在期间内，甲方发现乙方不符合公司条件，可以即行解除本合同，并向乙方支付当月出勤工资和政府规定的补贴。

1、甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

2、甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

3、乙方必须按照甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成生产或工作任务。

1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体在不受危害的环境条件下从事工作。

2、甲方根据乙方岗位，按照国家和公司有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

1、甲方实际每周工作\_\_\_\_天，休息\_\_\_\_天。

2、甲方确因工作（生产）需要乙方加班时，按照公司有关规定给予乙方一定的补偿，或者给予相应时间的调休。

3、乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假等有薪假期。

4、乙方如有正当理由，经过申请批准，可请事假。甲方不负责发放事假期间的薪酬、奖金和补贴（除国家规定补贴外）。

1、按公司现行工资制度确认乙方月底薪\_\_\_\_元。甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新制度予以调整。

2、甲方发薪日期为每月\_\_\_\_日。

3、甲方将根据公司的经济效益和对乙方的工作考评结果，按其所担任的职、级，不定期调整乙方的工资。甲方还将按董事会制定的各有关规定及职工的劳动态度、工作效率，给予奖金和津贴。

1、甲方应根据国家及参保地的法律法规的相关规定，为乙方缴纳社会保险和住房公积金。乙方应根据相关法律法规的规定缴纳有关社会保险和医保中的个人缴费部分。甲方将按月从乙方的工资里做出相应的扣除，并以乙方的名义向有关主管机构缴纳。

2、在职中国职工因工受伤的医疗、生活费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。工伤经过医疗终结后，属部分丧失劳动能力，但尚能工作的，由单位分配适当工作。

3、乙方患病或非因工负伤，在合同期内，工作时间在1年以内，累计享有医疗期1个月，以后工作时间每增加1年，可相应延长医疗期1个月，但最长不得超过\_\_\_\_个月。对在企业工作10年以上以及在生产经营中表现卓著有较大贡献的，医疗期可由甲方决定适当延长。医疗期间的生活费用、医疗费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。

4、甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

1、乙方应遵守国家的法律法规。

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3、乙方触犯国家的法律，被判刑、劳动教养的，以及被除名、开除的，本合同自行解除。

1、符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：

(1) 在试用期内，发现乙方不符合录用条件的；

(4) 甲方因生产经营变化，企业调整而多余的职工；

(5) 企业宣告解散或合营期满的。

(1) 乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期内；

(3) 实行计划生育的女职工，在孕期、产期及哺乳期间的。

3、有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(3) 甲方不履行本合同或违反国家有关法律、法规侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方有正当理由，不能或不愿继续工作，需要辞职并经甲方同意的。

4、甲方依照政府规定向乙方支付误餐补贴、交通补贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

5、乙方如在本合同期内受过甲方出资培训（含内、外实习进修）需延长合同期限，由甲乙双方另签协议。如乙方因个人情况辞职或自行离职的，乙方应向甲方赔偿培训费。在培训期内或培训结束上岗工作不满1年的，辞职或自行离职按培训费的100%赔偿。以后工作每满1年减免赔偿培训费的20%，合同期满不赔偿。

6、本合同期满，甲乙双方劳动关系即行解除，乙方去向按《\_\_\_\_\_有限公司章程、制度》规定办理。如需续订，应在期满前1个月双方协商同意。

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

1、甲乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，适用劳动争议程序。

2、劳动争议的程序为：

(1) 由甲乙双方协商解决；

(2) 协商不能解决的，可通过企业劳动争议调解委员会进行调解；

(3) 协商、调解不能解决的，由争议的一方或双方向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方不服仲裁

裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起15天内，向甲方所在地  
人民法院提出诉讼。

本合同未尽事宜，应按中外合资经营企业有关法律、法规的  
有关条款执行。如本合同所列条款与国家法律、法规相抵触  
时，应以国家政府的法律、法规为准。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲乙双方签字或  
盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_