

2023年党建培训个人工作报告 单位在职培训的总结个人工作报告(优秀5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

党建培训个人工作报告 单位在职培训的总结个人工作报告篇一

___年已经过去，新的一年又在展开。作为一名服装店员，我现将我的工作总结呈现如下，希望各位予以指导建议。

在服装销售过程中，店员有着不可比拟的作用，店员是否能掌握服装销售技巧很重要，首先要注意推荐购买的技巧。

- 1、推荐时要有信心，向顾客推荐服装时，店员本身要有信心，才能让顾客对服装有信任感。
- 2、适合于顾客的推荐。对顾客提示商品和进行说明时，应根据顾客的实际客观条件，推荐适合的服装。
- 3、配合手势向顾客推荐。
- 4、配合商品的特征。每类服装有不同的特征，如功能、设计、品质等方面的特征，向顾客推荐服装时，要着重强调服装的不同特征。
- 5、把话题集中在商品上。向顾客推荐服装时，要想方设法把话题引到服装上，同时注意观察顾客对服装的反映，以便适时地促成销售。

6、准确地说出各类服装的优点。对顾客进行服装的说明与推荐时，要比较各类服装的不同，准确地说出各类服装的优点。

其次要注意重点销售的技巧。重点销售就是指要有针对性。对于服装的设计、功能、质量、价格等因素，要因人而宜，真正使顾客的心理由“比较”过渡到“信念”，最终销售成功。在极短的时间内能让顾客具有购买的信念，是销售中非常重要的一个环节。

重点销售有下列原则：

- 1、从4w上着手。从穿着时间when□穿着场合where□穿着对象who□穿着目的why方面做好购买参谋，有利于销售成功。
- 2、重点要简短。对顾客说明服装特性时，要做到语言简练清楚，内容易懂。服装商品最重要的特点要首先说出，如有时间再逐层展开。
- 3、具体的表现。要根据顾客的情况，随机应变，不可千篇一律，只说：“这件衣服好”，“这件衣服你最适合”等过于简单和笼统的推销语言。依销售对象不同而改变说话方式。对不同的顾客要介绍不同的内容，做到因人而宜。
- 4、店员把握流行的动态、了解时尚的先锋，要向顾客说明服装符合流行的趋势。

党建培训个人工作报告 单位在职培训的总结个人工作报告篇二

任职培训专员以来已有一年多的时间，在这一年多的时间里，工作与学习并存。在领导与同事的关心及指导下，熟悉了工作环境，结识了工作同事，掌握了岗位职责，充实了工作内容，完成了工作任务。

一、培训情况

1、组织实施新员工入职培训：严格按照新员工入职培训流程，_月至_月，新员工入职培训共组织实施了期，受教育员工668，平均每期参加17人，入职培训规章制度、质量管理、安全环保教育三门课程覆盖率为100%。

2、关于公司级及单位培训：_月至_月公司级培训共实施15次，培训人数为6人，重点落在机动部组织的点检技能与案例分析、设备维护及检修操作规程培训，安环部组织的生产安全事故综合应急预案、煤气防护相关知识培训以及能源管理中心组织的节能技术培训；_至_月各单位培训实施107场，培训人数为4688人，各单位的培训重点落在安全环保、工艺质量、技能操作等方面。

3、特种作业人员培训考证情况：在领导的指导下，_月组织炼钢厂、锅炉培训考证，人数为_，_月组织动力厂报考锅炉三级考证，人数为_人，报名完毕，等待对方培训考证通知；_月组织炼铁、烧结行车人员考证，人数为_人。

与此同时，在领导的指导下，组织实施_月接收的平沙锅炉班学员人来公司实操，待实操考试结束后优先录取了16人，实操考试结束后优先录取了人，及时填补了锅炉工、行车工离职给公司带来的较大人员的缺口。

二、常规培训管理情况

2、培训教室的使用，除了每周二、周五定期的新员工入职培训外，还用于了其余单位的培训、考试及会议，教室卫生每星期都有让阿姨进行打扫；关于电脑和投影仪的借用，由于培训设备欠缺，在十分必要的情况下，有单位需要借用培训设备，每单位借用都有要求其单位领导签字的申请单，至今没有发生培训设备异常现象。

党建培训个人工作报告 单位在职培训的总结个人工作报告篇三

“没有规矩，不成方圆”。培训工作要顺利开展，培训组织机构的健全和完善是其必要前提和重要保障。

多年来，选矿厂成立了以厂领导为组长和副组长、各工段的主要负责人和技术科相关人员为小组成员的职工培训领导小组，建立健全了兼职教师的个人档案，按照劳人处的统一安排设立了专职中层领导分管人员和培训联系人，不断完善了培训组织建设。同时，制定了《培训考勤制度》、《考试制度》、《日常培训管理制度》、《笔记、作业评审标准》等一系列相关制度，逐步完成了学员的各项培训成绩的统一管理，使培训工作初步实现了制度化、标准化。

二、要创新培训方式方法，实现全员参与

单一的培训方式不能激发学员的学习热情，使培训工作事倍功半。因此，针对在职职工的特点，“投其所好”，采取有针对性的教学，才能强化学习效果，实现预期的目的。

多年来，我们采取了“百题问答”、“每周问答”、读书活动、技术比武、岗位练兵等灵活多样的方式，不断激发了职工学文化、学技术的热情。同时，在学习内容的广泛性上有所突破，如：通过“百题问答”学习了现阶段党和国家的方针政策、矿职代会、厂职代会相关知识，增加了各专业的基础知识等，既突出了“细而精”，又实现了“广而杂”，最大限度地提高了培训人员的广泛性，如制样工、电铲工、吊车工、门卫工、措施工等工种，也都加入到了培训的队伍中来，真正形成了全员参与、共同提高的良好局面。

三、要注重针对性，结合生产实际，开展专题教学

职工培训的最终目的是服务于企业、服务于生产，尤其在选

矿厂这样的一线生产单位，职工培训更要紧紧围绕厂的各项生产经营指标展开，服务生产实际。因此，教学内容必须要有针对性，要因势利导，把握职工培训的正确方向，促进企业各项工作的顺利开展。下面简要介绍一下我厂开展的几项比较有特色的针对性教学。

1. 钳工维修技术专题。针对钳工组近年来增加的新工人较多、实践经验不够丰富、检修中存在难题较多的现状，我们开展了钳工检修知识专项培训活动。厂专门成立了以厂长为组长、以工程技术人员、生产技术能手为组员的教案编排小组(管理人员、技术人员、工人三结合)，在对钳工全体人员做了从业情况调查的基础上，教案编排小组人员通过一个多月的编写、修改，形成了颚式破碎机、锤式破碎机、球磨机、变速箱等一系列的有针对性的检修教案。该教案理论与实践相结合，内容深入浅出，具有很强的现实性和针对性。在安排全厂钳工培训后，收到了很好的学习效果。

2. 电工组开展了“每人当一次老师”活动。电工组每名电工结合平时的理论学习和生产实践，自选题目，认真备课，利用每天下班后的时间大家一起组织学习。通过本活动的深入开展，既督促了每名职工的学习，也激发了大家“比、学、赶、帮、超”的动力和热情，取得了传统培训方式无法达到的效果。

3. 组织各主要生产岗位职工进行培训学习。针对生产现状和生产运行中暴露出的问题，如尾矿品位高、回收率低等情况，对球磨、浮选、皮带工等各主要生产岗位进行了不同形式的培训，如集中授课、技术比武、座谈讨论等活动，既解决了生产中出现的的问题，不断优化了生产工艺参数，又提高了广大职工的技术水平和业务素质，促进了全厂各项工作的顺利开展。

4. 以安全为龙头，以专业培训和安全生产培训结合，以厂会议、工段会议、班组会议、班前班后会等各种形式开展了各种安

全教育培训活动。同时，结合矿、厂安排，开展了各特殊工种的培训活动，对新入厂的工人进行了岗前培训和岗位基础知识培训等活动等，不断提升了全员的安全素质，为实现安全生产提供了有力保障。

四、结语

1. 在职职工培训必须加强制度化建设，逐步实现培训工作的标准化，使培训工作走上正轨。

2. 要紧紧围绕企业的生产经营任务，开展特色化的专题教学；要针对在职职工的特点，创新培训方式方法，强化培训效果，从而切实提高职工素质，实现企业的健康、稳定和长远发展。

党建培训个人工作报告 单位在职培训的总结个人工作报告篇四

“解放思想”、“转变观念”，这是一句我们耳熟能详的话，到了今天，这依然是需要我们重视、需要我们执行的。为了响应党中央的号召和执行上级领导的安排，我们局里也展开了“解放思想、转变观念”的大讨论活动。开展这次活动的目的，就是希望每一位工作人员都能够摒弃以往传统观念中的弊端，树立积极向上、与时代并肩齐步的先进思想；每一位员工都能深刻体会到自己所在岗位的责任和使命，转变存在的以自我为中心的自私思想，树立以全心全意服务客户、服务群众的坚定思想；每一位工作人员都能够转变自身存在的不足，不断学习、不断改进、不断创新，面对困难和挫折能够勇于克服，树立科学的发展意识。同时，通过这次大讨论还能让局里的所有工作人员都能够团结一致、共同努力、克服艰辛、奋发图强，改善局里以往成就、落后的思想和行事方式，让局里的所有工作人员能够共同组成一支思想先进、行为坚定、素质高尚、敢于拼搏的优秀队伍。虽然，我刚从市局到县局挂职一年，只是我们局里协管政工和人事的工作人员，但是，我认为“解放思想、转变观念”这应该是对每一个人的要求，

不在乎是什么职位的工作人员。在这次大讨论中，我自己获益良多，明白了很多也体会到了很多，现将自己的心得体会总结如下。

一、摒弃成旧观念，树立先进思想

摒弃成旧的思想观念，就是要求每一位工作人员都要解放自己的思想，我们要把邓小平同志所说的：“我们讲解放思想，就是使思想与实际紧密结合，让我们的主观意识和客观条件紧密结合，就是实事求是。”作为我们解放思想的理论基础和解放原则。很多实践都证明，理论知识与实践能力是紧密结合、相辅相成的，二者缺一不可，只会纸上谈兵或是有勇无谋，都不算是彻底解放了思想。而且，邓小平同志还说过：“我们的思想解放得彻底不彻底、透彻不透彻、正确不正确，实践都是我们衡量的唯一标准。”由此可见，实践与理论之间的关系是密不可分的。

就改革开放三十多年来看，我们国家的发展、民族的进步、国民素质的提升等，哪一样都离不开我们的思想解放。因此，我们每一个人都应该认识到，如果没有党和国家解放思想的政策，我们的国家和党就不会有昨天的成功，今天的辉煌和明天的灿烂。作为国家和党的成员之一，我们更应该贯彻执行解放思想的方针。当前，我们国家正处于发展的辉煌期和关键期，有很多的机遇和挑战都需要我们去把握和迎接，因此，思想的解放对我们国家、我们党、我们每一个中国人民都是十分重要的。我们必须摒弃成旧的思想观念，树立与时代发展、社会进步并驾齐驱的先进思想观念，只有这样，我们才能为国家、党和民族更灿烂的明天进献我们的一份力量。

二、转变思想误区，真诚服务人民

虽然，“解放思想、转变观念”的政策让我们的国家得到了很大的发展，我们每前进一步都是紧抓“解放思想和转变观念”作为我们的奠基石和前提条件，但在这个长期的过程中

还是出现了一些问题。这就又要跟邓小平同志所说的“解放思想和转变观念彻底不彻底和正确不正确”挂钩了。在解放思想和转变观念的过程中，很多的党员、干部、普通职员等都存在了错误的思想，具体表现在三个方面：1. 部分人员对于解放思想和转变观念一点也不重视，认为这应该是国家领导的事情，只要国家领导解放了思想、转变了观念，形成了先进的领导思想就算是整个国家都已经解放思想、转变观念了。甚至还有人认为，这跟自身工作的责任和使命是没有关系的。2. 还有一些人员在解放思想、转变观念的过程中不够彻底，形成了“比上不足比下有余”的现象。这样“安于现状”的思想，自然就缺乏长远的打算和冲劲。3. 更有人员在解放思想、转变观念的过程中，形成了错误的解放和转变，造成了“自私自利”的现象。认为凡事都应该先保证自身的利益，缺乏团队意识，在思想和行为上都会逐渐偏离正确的轨道。这些问题的出现都说明在解放思想和转变观念的过程中，容易产生思想误区。因此，我们每一位工作人员都应该重视解放思想和转变观念，要深刻认识到我们解放和转变的目的，就是全心全意为人民服务、促进国家和民族的发展。

三、克服消极思想，敢于拼搏创新

俗话说：“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为。”这句话就告诉我们，不管做什么事情都不可能是一帆风顺的，在过程中肯定是要付出代价的。我们的解放思想和转变观念也是一样的，在解放和转变的过程中，肯定是会遇到很多的困难和艰辛，这些困难和艰辛也正是考验我们意志力的时候。因此，当我们遇到困难和艰辛的时候，绝对不能产生胆怯、放弃、退缩等消极的思想；而应该是勇敢地克服困难和艰辛，勇往直前，为我们的解放思想和转变观念奋力拼搏。

当前，我们国家的发展是很需要敢于拼搏和敢于创新的人才的，所以，在解放思想和转变观念的过程中，我们不能仅限于解放传统被束缚的思想和转变传统思想中错误的观念，我

们还应该勇于拼搏、勇于创新。我们要将解放思想和转变观念跟我们的实际工作结合起来，在解放和转变的过程中，我们还应该不断学习、不断改进、不断提升、不断实践。将我们的思想解放和转变运用到实际工作中去，认真分析还存在那些需要改进的地方；在面对困难的时候，我们也应该学会从多角度、多层面去分析、解决问题，培养我们的创新思维和创新能力；当我们发现自身解放思想和转变观念过程中出现了误区，还应该及时纠察、改进。总之，我们应该正确看待、执行和创新解放思想跟转变观念，勇敢克服解放和转变过程中的一切困难引起的消极思想，为了我们国家的灿烂明天、为了我们民族的飞跃发展、为了我们中华民族的伟大复兴，勇于拼搏和创新。

四、树立团队意识，奋斗美好明天

人们常说“团结就是力量”，是啊，一个国家、一个民族、一个家庭、一个团队，如果没有团结，那么势必将会如同一盘散沙，一事无成。我们解放思想、转变观念，并不是说只解放和转变个人的思想观念，同时还要形成团队意识。只有团结了，我们的单位才能形成坚不可摧的力量；只有团结了，我们才能为国家的发展和进步奉献更多；只有团结了，我们的解放思想和转变观念才算是向着正确的轨道发展了。

就我们局里而言，大家在同一个屋檐下工作，大家都有共同的工作目标，大家也有共同的责任和使命，我们要想实现我们的目标，大家就只有团结。如果，在解放思想和转变观念的过程中，大家都只顾自己，没有团队意识，那么就算是每一个人都很优秀，也只能是“独树一帜，难成大器”。因此，我们每一个工作人员都应该意识到团结的必要性和重要性。人无完人，就算再优秀的人也是会有缺点的，要弥补这些缺点的唯一方式就是大家互相团结，用他人的优点弥补自身的缺点，以一个团队的形式展现在领导面前、人民面前、国家面前、民族面前、党的面前。只有这样，我们的工作效率才会提升、我们的工作目标才会实现、我们的责任和使命才会

显得有意义。与此同时，我们也才能得到人民的信赖、支持和肯定，得到领导的重视和放心，才能在自己的工作岗位上问心无愧。

解放思想、转变挂念，就我们局里而言，这是对每一个工作人员的要求；就党而言，这是对每一位党员的要求；就国家而言，这是对每一个中国国民的要求；就民族而言，这是对每一位中华儿女的要求。

党建培训个人工作报告 单位在职培训的总结个人工作报告篇五

1、落实和优化“伙伴制度”

“伙伴制度”其实跟导师制差不多，“伙伴”的主要职责包括：

入职当天，认识各部门负责人及本部门所有同事等；入职一周内，“伙伴”将引导您or与您共进第一周的午餐，并引导您熟悉公司周边交通、就餐、购物、就医等生活配套设施；入职一个月内，“伙伴”将引导您了解公司文化、制度、流程等，有任何生活or工作流方面的需求可第一时间寻求“伙伴”的帮助。

员工入职前，就会提前与部门负责人确定“伙伴”，今年在“伙伴”的安排上，大多都会选择小组的负责人，直接带新人，以前主要是安排职位相关的。另外，公司在下半年增加了“伙伴—新员工沟通交流会”，公司每两周举办一次，参与人员为试用期员工及员工的“伙伴”，员工转正后不参加此会。主要形式为：新员工发言：主要包括本周“重点工作”、“个人感受和体会”和“主要问题及建议”三个方面；伙伴点评：对新员工本周工作及表现加以点评，提出指导意见；hr会记录每位新员工的发言，建立台账，跟进其中提到的

问题。

2、定期举办新员工入职培训

新员工入职培训主要由三部分组成：入职当天指引、部门主管组织的部门级培训及公司级的强化培训。

2021年共组织新员工入职培训6次，参与人员共48人。原则上是每月举办一次新员工入职培训，但某些月份入职员工不多，一般新员工有8人左右，就会视情况举办一次公司级的强化培训。考虑到有些员工可能入职时间会超过一个月才参加公司级的培训，所以在培训的内容上做了调整，入职当天的指引相比去年会更详细一些，主要目的是让员工了解公司的基本制度。

需要改善的地方：新员工入职培训是重点，但同时要加强业务部门的操作流程培训，以及业务相关理论知识的培训。

以上就是公司人力资源部本年度培训工作总结，在以后的工作中，人力资源部将继续结合公司战略发展规划，不断完善和优化相关制度建设，力争打造一个更富有凝聚力的创业团队！