

2023年临时劳动协议书合法吗 临时劳动 合同协议书(优质9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

临时劳动协议书合法吗篇一

用工单位(甲方)

所有制性质

用工单位住址

电话号码

务工人员姓名(乙方)

性别

出生年月

务工人员户口

工种

技术等级

务工人员家住县(市)镇(乡)街(村)号(组)，务工人员暂住地址

编号鉴证编号

(以下简称甲方)因生产(工作)需要,经中介推荐,(简称乙方)自愿到甲方做临时工。按照合法、平等、自愿的原则,经双方协商一致,签订本合同,双方应严格履行,不得违反。

一、合同期限

乙方自年月日起至年月日止计个月,在甲方做临时工作。合同期满,自行终止。

二、生产(工作)任务

乙方同意按甲方的生产(工作)需要,在甲方担任临时生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同,应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务

甲方:为使乙方顺利完成生产(工作)任务,应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的安全生产(工作)条件,保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益,按照国家有关规定,给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定,接受劳动部门的监督、检查。

乙方:在合同期内,接受甲方的领导,服从甲方工作安排,与其他职工一样参加政治、业务学习,遵守规章制度,爱护公共财产,保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇

经应知应会考核后,确定乙方在合同期内实行计时工资制,每月工资为元,加班工资,夜班补贴、劳保福利按本单位合

同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：

五、劳动福利待遇

按国务院年颁发的《全民所有制企业临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和省(自治区、市)人民政府的有关规定办理。

六、合同的解除及责任

1. 在合同期内，乙方有下列情况之一者，甲方可以解除合同：

(1)乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产(工作)的；(2)乙方被依法追究刑事责任的；(3)乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的；(4)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后(医疗期最长不能超过三个月)不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作的’。

2. 在合同期内；甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重危害乙方身体健康的；(2)甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；(3)甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的；(4)乙方因参军、招工、招干、升学者。

在合同期内任何一方解除合同，都应当提前3天通知对方(法律规定的除外)，经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

七、其他事项

1. 本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受

到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2. 本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3. 双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在3日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起3日内提出，超过期限不受理。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起15日内可向甲方所在县(市)人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

八、双方认为需要约定补充的有关事项

九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章)： 本站乙方签字(盖章)：

年月日年月日

鉴证机关(盖章)：

临时劳动协议书合法吗篇二

企业类别： _____

法定代表人： _____

职务： _____

地址： _____

乙方(劳动者)姓名： _____ 年龄： _____

性别： _____ 民族： _____

现住址： _____

原工作单位： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条协议期限

本协议自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

第二条劳动岗位

甲方安排乙方从事 _____ 工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：

第四条工作时间和休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班

费。

(二)根据行业特点，经批准实行_____工作制。

第五条社会保险和福利待遇

甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：_____

其它福利待遇约定如下：_____

第六条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

(二)甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

(三)乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

(四)乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

第七条劳动纪律

(一)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二)甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第八条本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意,本协议的内容可以变更或解除。

(二)本协议到期,自行终止。

(三)双方就本协议解除条件的约定: _____

(四)解除本协议有关补偿的约定: _____

甲方(签章): _____乙方(签章): _____

签订地点: _____签订地点: _____

_____年____月____日_____年____月____日

临时劳动协议书合法吗篇三

甲方:

乙方: 身份证号码:

一. 根据有关规定,经协商,甲、乙双方签订本协议。

二. 本协议期限为(年/月),自年月日起至年月日止。

三. 工作任务

1、甲方安排乙方在岗位,从事该岗位职责范围内的工作;

2、乙方的岗位、职责及工作质量要求,按照甲方的有关规定执行;

3、乙方应完成工作任务,执行安全规程,遵守劳动纪律和职业道德;

4、因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时,

乙方应服从甲方的`工作安排和调配。

5、甲方应为乙方提供必要岗前培训教育，经培训合格后方可上岗。

四. 劳动报酬

1、甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为元(人民币)/月(大写：)。其它各种福利、津贴(含社会保险费用)均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

五. 劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律法规;遵守甲方各项规章制度;严格遵守安全操作规程;爱护甲方设备和公共财物，不无故损坏公物，如有损坏须照价赔偿。保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

济处罚直至解聘。

六. 协议的终止、变更、续签和解除

1、本协议期限届满时即终止,由于生产、工作需要,在双方同意条件下,可续签协议,并应提前5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意,可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规,侵害乙方合法权益,乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议,均应提前5日通知对方。

七. 任何一方违反本协议规定, 给对方造成经济损失, 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八. 本协议未尽事宜, 凡属国家有规定的, 按有关规定执行; 凡属国家没有规定的, 甲、乙双方可协商修订、补充。

九. 本协议双方签字即生效。协议一式贰份, 甲、乙双方各持一份, 具有同等法律效力。

甲方(盖章): 乙方签字:

法定代表或委托人(签字):

签订日期: 签订日期:

临时劳动协议书合法吗篇四

现如今, 协议书与我们的生活息息相关, 协议书的签订是双方或数方之间权利义务的最好规范。我敢肯定, 大部分人都对拟定协议书很是头疼的, 下面是小编整理的临时劳动合同协议书, 欢迎大家分享。

甲方(用人单位)名称: _____

企业类别: _____

法定代表人: _____

职务: _____

地址: _____

乙方(劳动者)姓名: _____ 年龄: _____

性别：_____民族：_____

现住址：_____

原工作单位：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

本协议自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：

（一）甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

（二）根据行业特点，经批准实行_____工作制。

甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：_____

其它福利待遇约定如下：_____

（一）甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

（二）甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特

种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

(三) 乙方从事有毒、有害作业的, 甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

(四) 乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程, 有权拒绝违章指挥, 对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举, 控告。

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律, 在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二) 甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

(一) 经甲乙双方协商同意, 本协议的内容可以变更或解除。

(二) 本协议到期, 自行终止。

(三) 双方就本协议解除条、件的约定: _____

(四) 解除本协议有关补偿的约定: _____

甲方(签章): _____ 乙方(签章): _____

签订地点: _____ 签订地点: _____

_____年__月__日 _____年__月__日

临时劳动协议书合法吗篇五

乙方: _____ 身份证号码: _____

1、根据有关规定, 经协商甲、乙双方共同签订本协议, 共同

执行。

2、本协议期限为：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在_____岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的.工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7任何一方违反本协议规定，给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：_____乙方：_____

____年____月____日____年____月____日

临时劳动协议书合法吗篇六

本文提供临时工劳动合同示范文本，这是由为您整理，仅供参

考!

甲方(用人单位)名称:

性质:

地址:

法定代表人

(单位负责人):

乙方(劳动者)姓名:

性别:

年龄:

民族:

文化程度:

籍贯: 施 市

县(区)

乡(镇)

村(街)

现住址:

属于: 农业人口()

非农业人口()

居民身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在岗位，承担生产(工作)任务。

第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：

，并发给乙方劳动保护用品：，保健食品费：

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周日工作制，每日小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

元至元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双

方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方元，作为基本生活费用。

第六条社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担元，乙方负担元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照施 自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费元，一次性发给供养直系亲属救济费元。

4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

临时劳动协议书合法吗篇七

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为天)。

二、录用后，生产期间按本公司工资标准时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动用品，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守公司以下的`规定：

1、按规定时间上下班，服从甲方工作安排。

2、如遇特殊情况，必须事先请假，否则按旷工处理。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品，发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在规定范围，不允许在规定范围外进食。

5、未经甲方准许，不得携带公司内任何物品出公司。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证工作质量。

7、在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述公司规定者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对公司工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离司。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字：甲方：珠海市瀚斯皮革修复护理有限公司乙方身份证号码：

家庭住址：

编号：

签定日期：-

临时劳动协议书合法吗篇八

第一条、根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第二条、本合同生效之日起，确立甲乙双方的劳动关系，乙方为甲方的临时合同工。

本合同自_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日止。

第三条、工作任务和劳动条件

(一)乙方同意根据甲方工作需要，在甲方从事工作。并按照甲方关于_____岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

(二)甲方根据本单位(工作)需要，按照国家事业单位有关劳动保护的规定，为乙方提供必须的安全、卫生、工作环境、劳动条件和劳动防护用品，对从事职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(三)乙方工作时间、方式、按照国家及甲方的规定执行。

第四条、劳动报酬及社会保障

(一)按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作_____岗位，依法确定乙方的劳动报酬为_____元(人民币)_____月(大写：_____)。甲方还需按时为乙方缴交养老保险金以及其他与从事工种有关的社会保险金。个人应缴纳的部分由甲方从乙方的工资中代扣代缴，统一办理有关手续。

(二)甲方根据乙方的工作表现进行_____年度考核，经考核优秀的_____年终奖励2个_____月工资；考核称职以上的可以奖励个_____月工资；考核不称职的按有关规定解除劳动合同。

第五条、劳动纪律

(一)乙方严格遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律。认真履行义务。如有违纪以及违反甲方的规章制

度的，由甲方给予批评、教育。情节严重的，甲方可按劳动法有关规定解除合同。

(二)甲方必须遵守有关劳动保护及安全生产的法律、法规并负责对乙方进行思想、纪律、安全生产教育，切实维护乙方的合法权益。

第六条、劳动合同终止、解除的条件

(一)劳动合同应当依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定执行。劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试工期间被证明不符合录用条件的。
- 2、因病和非因工负伤医疗期满，不能从事原工作。
- 3、因违法、渎职、失职给单位造成损失的。
- 4、被劳动教养、判刑的、劳动合同自行解除。
- 5、年度考核结果为不称职的。
- 6、临时阶段性工作已结束或不再需要聘用的。
- 7、不服从工作安排的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方未按照劳动合同约定的支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第七条、违反劳动合同应当承担的责任

甲乙双方在履行合同中，发生劳动争议纠纷的，按国家有关劳动争议仲裁的规定处理。

第八条、双方认为需要规定的其他事项：

第九条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____（公章）

乙方：_____（签字或盖章）

法定代表人：_____

（签字或盖章）

_____年_____月_____日

临时劳动协议书合法吗篇九

甲方(用人单位)名称：_____

企业类别：_____

法定代表人：_____

职务：_____

地址：_____

乙方(劳动者)姓名：_____年龄：_____

性别：_____民族：_____

现住址：_____

原工作单位：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

本协议自____年____月____日起至____年____月____日止。

甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：

_____□

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

(二)根据行业特点，经批准实行_____工作制。

_____□

甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下： _____

□

其它福利待遇约定如下： _____

□

(一) 甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

(二) 甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

(三) 乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

(四) 乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二) 甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

(一) 经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

(二) 本协议到期，自行终止。

(三) 双方就本协议解除条件的约定： _____

_____□

(四)解除本协议有关补偿的约定：_____