

咖啡店工作要签合同吗(模板9篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

咖啡店工作要签合同吗篇一

法定代表人：_____

乙方(受聘人员)姓名：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明

确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

四、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：
 - (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
 - (2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
 - (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - (4) 乙方被依法追究刑事责任的；
 - (5) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。赔偿金额按每月劳动报酬的 倍并以双方书面签定确定为准。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲方在支付乙方的月工资中包含甲方为乙方支付的社会保险费用金额，乙方个人进行社保局的交款行为。

八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

代表：_____

咖啡店工作要签合同吗篇二

出租人：（甲方）

承租人：（乙方）

依据《中华人民共和国合同法》及有关法律，法规的规定，甲乙双方在平等、自愿的基础上经充分协商，就房屋租赁事宜达成如下协议：

一、 房屋基本情况：

租赁房屋坐落于吉林市高新区绿景馨苑小区院内，建筑面积

平方米，此建筑房屋系甲方物业管理便民服务配套建筑，归属权属由甲方所有。

二、房屋租赁情况

1、租赁用途由乙方选定，经甲方同意，在协议书中写明。乙方租赁用途为“ ”，若乙方擅自未经甲方书面同意改变租赁用途，甲方有权解除合同，并不给予赔偿乙方任何损失。

2、租赁期间乙方应依法进行经营，若从事非法经营所造成的一切损失均由乙方承担，与甲方无关。

三、租赁期限

1、房屋租赁期限(为壹年)：自 年 月 日至年 月 日，共计12个月。

2、此合同期限虽为一年(壹年)，若乙方续租，甲方同意后三年内，本合同约定租金不变，续租期限不变(为壹年)。

3、租赁期限满，或解除合同，甲方有权收回房屋，乙方应返还房屋，并不得拆除已附合于房屋的装饰，装修物。属于乙方的附属物，由乙方自行拆除。

4、甲、乙双方约定，在租赁期间，无论任何原因，导致合同无效或解除，甲方对乙方的装修，装饰方面，任何价值的损失以及经营方面，现期、预期利益损失，均不给予赔偿和补偿。

四、租金

1、租金：每年人民币 元(大写)。

2、租金支付方式：甲乙双方于鉴定本合同时一次性交付，甲方开具收据与乙方。

3、押金： 元(大写)，租赁期满或合同解除后，押金抵扣应由乙方承担的费用，若有结余甲方返还乙方剩余部分押金。

五、其他费用承担：

租赁期间：水费、电费、供热费、房屋租赁费,,,,,,等，由乙方承担。

六、房屋维护及维修

1、租赁期间内，甲乙双方应在共同保障房屋及其设备、设施处于适用和安全状态，因自然属性和合理使用而导致的损耗，乙方应及时通知甲方修复。

2、因乙方保管不当或不合理使用，致使房屋及附属物，设备发生损坏或故障的，乙方应负责维修或承担赔偿责任。

七、转租

1、租赁期间，若乙方转租，需先征行甲方书面同意，方可转租。次承租人应受本合同条款约束。

2、若私自转租，甲方有权解除合同并要求乙方承担赔偿责任。

八、合同解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除。

2、行政部门要求重新规划，房屋建筑的，应解除。

3、因不可抗力，合同无法履行的，就解除。

以上合同解除之后，双方责任按本合同第三条款，3、4项规定履行。

九、违约责任

十、合同争议解除办法

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决，协商不成的，依法由房屋所在地人民法院诉讼管辖。

本合同经双方签字盖章后生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本合同生效后，双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件，附件与本合同具有同等到的法律效力。

出租人： 承租人：

年 月 日

咖啡店工作要签合同吗篇三

甲方：

乙方： 性别： 年龄： 籍贯：

身份证号码： 联系电话：

签订合同时间： 年 月 日至 年 月 日从事 工作

一、合同条件：

1;凡自愿在本酒店工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2;签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3;凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

1;工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2;每月享有带薪休息日。

3;员工签订合同以后酒店将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工酒店将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

1; 合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

2 ;凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3; 工作期间，屡次违返酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同;工资奖金一并扣除。

乙方： 甲方代表：

公章：

年月日：

咖啡店工作要签合同吗篇四

甲方(用人单位) 乙方(员工)

名称姓名

住所性别

法定代表人身份证(护照)

(主要负责人)号码

联系人户籍地址

现住址

联系电话联系电话

甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、甲乙双方同意按以下第种方式确定合同期限。

1、有固定期限：从年月日起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从年月日起至工作任务完成时止。

4、试用期为

二、乙方的工作内容，工作地点

三、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作小时，每周工作小时。

2、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行不定时工作制。

3、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行综合计算工时工作

制。

四、甲方每月日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资元；试用期内每月正常工作时间工资元。

2、双方约定以确定乙方工资。

五、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

六、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

七、双方认为需要约定的其他事项：

八、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

法定代表人（主要负责人）

年月日年月日

咖啡店工作要签合同吗篇五

甲方（用人单位）：

公司乙方（劳动者姓名）：

联系电话及地址：

根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致的原则，自愿订立本劳动合同。

一、工作内容

第一条 乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排从事 地点 (职务)工作，乙方同意甲方根据客观情况发生变化条件下的工作需要调整或变更乙方工作内容、工作地点。

二、合同期限

第二条 甲乙双方选择以下第____种形式确定本合同期限。

1. 固定期限____年，合同期从____年____月____日起 至____年____月____日止，其中：约定试用期为： 个月。

2. 无固定期限，合同期从____年____月____日起。

3. 以完成一定的工作为期限，从____年____月____日起至 (工作任务)完成止 (详见岗位说明书)。

三、工作时间和作息休假

第三条 甲乙双方经协商确定乙方采用以下第 种工时制。

1. 实行标准工时制。本合同期间，乙方必须服从甲方正常的分配和安排。每天工作不超过8小时，每月工作不超过26天。

2. 甲方经劳动行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时制。

3. 甲方经劳动行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计时工作制。

第四条 甲方因生产(工作)需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 除《中华人民共和国劳动法》第四十二条规定情形外, 一般每日不得超过1小时, 除因特殊原因最长每日不得超过3小时, 每月不得超过36小时, 超过部分甲方给予乙方相应调休补偿。

第五条 甲方在国家法定节假日期间依法安排乙方休假。

四、工资、福利待遇和社会保险

第六条 甲方按《武汉市工资支付规定》和有关政策以货币形式每月支付乙方工资。甲乙双方经协商确定乙方采用以下第种工资计算方式。

1、月度包薪制。乙方试用期的标准工资为元/月; 试用期满后的标准工资为元/月。

2、非包薪制。乙方试用期标准工资为元/月; 试用期满后的标准工资为/月。另外因工作需要经甲乙双方同意加班安排的, 甲方根据有关规定给予乙方相应加班费(计算标准: 平时加班1.5倍, 正常休息日加班2倍, 国家法定节假日加班3倍)。

第七条 甲方于每月 支付上月工资。甲方因故不能在上述时间支付工资的, 可以顺延5日。

第八条 甲方在上述工资待遇之外, 另行自愿给予乙方下述福利待遇(包括但不限于全勤奖、福利、补贴、特殊岗位津贴、加班补贴等): ____。该些福利待遇不属于工资范畴, 其实施和发放完全按照有关法律法规和甲方的相关规章制度执行(详见薪资制度、入职职位申请表、薪资调整表、每月工资表及签收单)。

第九条 甲乙双方依法参加社会保险, 按时缴纳各项社会保险费, 其中依法应由乙方缴纳的部分, 由甲方从乙方工资报酬

中代扣代缴。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工作规范和劳动卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。
- 2、甲方为乙方提供工作场所和工作所需设备及工具，乙方应妥善维护和保管，丢失、损坏有关工具按使用年限折旧赔偿。
- 3、对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。
- 4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。
5. 乙方须严格遵守安全操作规程，保证安全生产；若由于乙方原因造成的事故，乙方应承担相应责任。

第十条 甲方有权对乙方工作业绩以及遵守规章制度和劳动纪律的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违纪造成甲方损失的，甲方有权要求赔偿，赔偿金可以在乙方的工资中直接扣除。

七、劳动合同的变更

- 1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。
- 2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、劳动合同的解除

第十一条 有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，并不支付经济补偿金：

1. 乙方在试用期间内被证明不符合录用条件的。
2. 乙方违反甲方的规章制度和劳动纪律，根据这些规章制度的规定可以解除劳动合同的，或者虽然这些规章制度和劳动纪律没有明确规定，但性质严重的。
3. 在本合同期间内乙方不得在其他单位兼职，不得在与甲方从事的行业相同或相近的企业及与甲方有竞争关系及其他利害关系的企业内工作，否则甲方可以立即终止合同，并不给予任何经济补偿，因此造成的损失由乙方承担责任。
4. 法律、法规或甲方规章制度规定的其它情形。

第十二条 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方。

3. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
4. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十三条 有下列情形之一的，甲方不得依据前条的规定解除劳动合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
3. 乙方在孕期、产期和哺育乳期内的；

4. 法律、法规规定的其他情形。

但乙方同时有第十一条所列情形之一，不受本条限制。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以提前30日以书面形式(或试用期内提前3日)通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供必要的劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
4. 法律、法规规定的其他情形。

第十五条 甲方依据本合同第十二条的约定和相关法律法规的规定，解除劳动合同需要向乙方支付经济补偿金的，应按国家规定的每工作一年计算一个月工资的标准支付。因法律法规对于“一个月工资”的概念并不确定，经甲乙双方协商一致，确定为一个月的标准工资。

九、劳动合同的终止和中止

第十六条 有下列情形之一的，劳动合同自行终止，甲方可以不向乙方支付经济补偿金：

1. 甲方因经营状况改变，企业停工、停产2个月以上的或依法被宣告破产的；
2. 甲方依法解散或依法被撤销；
3. 乙方到法定退休年龄的；

4. 乙方非因法定理由，不能正常履行工作职责达30日以上的；

第十七条 有下列情形之一的，经合同一方发出书面通知，可以中止本合同。

3. 非因乙方原因停工、停产1个月以上的；

第十八条 甲方应在解除或者中止/终止劳动合同时出具解除或者中止/终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续；乙方应当按照双方约定，办理工作交接；甲方依据有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办好工作交接后支付。

十二、违反劳动合同的责任

第十九条 甲方的违约责任：

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方加班加点工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，按照国家和武汉市的相关规定予以赔偿。

第二十条 乙方的违约责任：

2. 解除劳动合同时乙方未提前30日通知的，另应向甲方支付相当于乙方1个月工资的违约金。违约金不足以弥补甲方损失的，乙方仍应赔偿相应损失(包括财产、商誉的直接受损和期待利益的丧失)。

3. 其他违约责任：合同届期未满乙方离职或与甲方解除/终止劳动关系，乙方须经甲方书面同意并结清甲方代垫的各类费

用及办理完所有交接手续方可离职。否则乙方须承担由此给甲方带来的直接及间接经济损失。甲方有权从其未结算的工资、提成等中予以扣除。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已获悉甲方的管理制度(以培训签到为准)并愿意遵守各项事宜。

十四、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事项，按国家规定执行。

十五、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。本合同附件与合同具有同等效力。

下列文件为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一)公司颁布、公示之一切规章制度；

(二)工资发放条及签收单；

(三)补充协议等；

甲方：

乙方(签名)：

法定代表：

合同签订日期：

签证机关(盖章)：

合同签证日期： 年 月 日

咖啡店工作要签合同吗篇六

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定, (以下简称甲方)与(以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则, 订立本劳动合同, 共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限: 自年月日起至年月日止。

(二)无固定期限: 自年月日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限: 自年月日起至完成之日止。

其中试用期: 自年月日起至年月日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要, 具体工作内容和要求是:

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后, 或出现法律、行政法规规定的其他情形的, 可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的, 在休息日安排乙方工作

又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动

安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。

咖啡店工作要签合同吗篇七

聘请单位：_____ (以下简称甲方)

受聘人：_____ (以下简称乙方)

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

第一条受聘人基本情况：

姓名：_____

性别：_____

文化程度：_____

身份证号码：_____

第二条合同期限：

本合同期限为____年，自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期____个月，从____年____月____日起至____年____月____日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

第三条工作岗位及工作条件：

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事_____岗位工作(职务说明书另订)。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

第四条劳动报酬：

合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月_____元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的_____%。如乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。根据社会经济增长和企业发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

第五条劳保福利待遇：

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

第六条劳动纪律：

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

第七条劳动合同的解除：

一、乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

- 1、员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；
- 2、严重失职，给公司利益造成损失数额达伍仟元以上(含)的；
- 3、违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的；
- 5、蓄意损害公司财产，造成不良影响的；
- 6、打架、斗殴造成不良影响的；
- 7、组织职工擅自罢工，有意制造事端的；
- 8、办公时间内进行娱乐、赌博活动的；
- 9、改、伪造单据、证明材料的；
- 10、违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的；
- 11、违反计划生育规定的；
- 12、其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

二、乙方有下列情况之一，甲方应提前三十日通知乙方，可解除劳动合同，并按国家劳动法给予经济补偿：

- 1、乙方工作中年度考核不及格的；
- 2、乙方不能胜任公司安排的工作，经培训或岗位调整仍不能胜任的；

4、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

5、国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

三、乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

四、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

五、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第二款解除劳动合同：

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

六、解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方；劳动合同解除后，乙方不得再以任何理由提出任何要求。

第八条违约责任：

劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。

第九条劳动争议处理：

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向北京市昌平区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条双方约定的其他事项：

一、乙方劳动人事档案由乙方自行寄存，甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

二、甲方根据需要可对乙方进行技术培训，签订培训合同，培训费按培训合同约定内容支付。

三、乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密，不得对外泄露，如因此给甲方造成损失，乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务(所有财务人员、部门经理以上职务等)须与甲方另行签订保密协议。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

咖啡店工作要签合同吗篇八

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在(项目名称)工程中担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊

工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后,方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定,为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规,依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)元,试用期满后工资为每日(或每月)元;按工作量计算工资的,每(工作量单位)支付工资元。双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发),并由乙方签字确认。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。合同甲方如为分包方,工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。甲乙双方对工资支付的其他约定。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险,并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后,应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤,其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的'时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

甲方(公章)_____乙方(公章)_____

法定代表人(签字)_____法定代表人(签字)_____

_____年___月___日_____年___月___日

咖啡店工作要签合同吗篇九

乙方□_x师范学院经济与管理学院

甲方为提高员工的物流管理水平和综合管理能力，培养从事港口物流工作的基层管理人员，特委托乙方对甲方员工进行培训，现双方就委托培训事宜达成如下协议：

一、培训对象：甲方公司基层管理人员38人。

二、培训时间：20_年_月上旬---_月上旬共四个月650学时

上午8：00——11：30 下午14：00——17：00

三、培训内容：现代物流概论、物流实务、港口物流管理、市场营销、计算机应用、物流信息技术、物流设施与设备、

统计基础与物流统计物流常用法律法规等课程，以及劳动法、安全生产法、目标管理、质量管理、水运实务等专题讲座。

四、培训地点□_x师范学院菱湖校区

五、培训形式：全体学员全日制脱产在校学习

六、双方职责：

1、甲方职责：

- (1) 负责拟定培训要求；
- (2) 负责组织参训员工；
- (3) 配合乙方搞好参训学员的日常纪律管理；
- (4) 负责按本协议书约定向乙方支付培训经费。

2、乙方职责：

- (3) 配备班主任对班级进行日常管理；
- (4) 学员考试合格，发给结业证书；
- (5) 负责组织学员参加全国助理物流师职业资格认证考试。

七、培训经费：

- 1、培训费总额为捌万元整(80000元)；
- 2、学员教材费按实际发生额另行支付给乙方；
- 3、学员参加全国助理物流师职业资格认证考试的费用(550+68=618元/人)由甲方承担并在规定的日期内交给乙方，

由乙方支付给认证主管部门。

4、甲方在培训班开始十个工作日内先支付四万元培训费给乙方，余款在培训班结束前付清，乙方提供行政事业单位正规收据给甲方。

八、本协议书未尽事宜，由双方协商解决。

九、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签章之日起生效。

甲方： 乙方：

20_年_月_日 20_年_月_日