

中层干部培训后的收获和感想 中层干部 培训学习心得体会(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

中层干部培训后的收获和感想篇一

我有幸参加了攀枝花电业局__年11月份举办的中层干部培训班，通过一周的学习与思考，使我从思想上受到了强烈的震撼，管理理念也从根本上得到了更新。为此，由衷感谢局领导为我们搭建了一个很好的学习提高的平台，提供了一个难得的学习、锻炼、提高的机会。

川师大教授张皓老师《员工压力与情绪管理》和川大教授吴永红老师的《风险和危机管理》使我深受启发，专家们以鲜活的实例和丰富的知识内涵及精湛的理论阐述，让我好像知道了自己能做些什么？该做些什么？产生了许多美好的憧憬，有了更多的反思。

几位专家的授课，对我全面提高自身素养和思想觉悟都有着深远的影响。让我知道了如何去调试自己的心理；如何去洞悉员工的心理；管理干部如何成为一个有思想内涵的人；一个有无尽的人格魅力的人；告诉我如何在多元智能理论的基础上开展员工素质、技能培训。他们教给我的不仅仅是实实在在的理论知识，而是一种思想、一种境界、一种努力的方向，一种与处理人事关系的技能；要学会克服小媳妇心态、拖延心态、责备心态；懂得了设身处地五步法；对任何事情都要保持积极的心理状态；知道了当风险与危机出现时，我们应该如何做好情绪管理，去沉着应对；如何运用衔接技术来处理各种各样问

题等等。

工作二十多年来，经历了无数次的培训，可惟独这期培训给我留下了深刻的印象。感觉是幸福而又充实的，快乐而又忙碌，因为每堂课都能面对不同风格的讲师，每堂课都能听到不同类型的讲座，每堂课都能接受到新的内容，每天都能使自己有一点点改变，一点点进步。

在培训班上，我更进一步了解和掌握了新的理论，反思了以往工作中的不足。作为一名中层干部，我深知自己在管理上的欠缺，在工作过程中仍存在诸多的问题。但是经过这几天的学习，我感觉自己收获颇丰。几位教育工作的专家以鲜活的案例和丰富的知识内涵，使我的管理观念进一步得到更新，真是受益非浅。

我将在今后的工作中，把学到的知道运用到工作中，不断提高员工队伍素质和精益化管理水平，切实以新观念、新思路、新方法投入到各项工作中去。

几位专家的授课，让我知道了如何去调试自己的心理；如何去洞悉员工的心理；管理干部如何成为一个有思想内涵的人；一个有无尽的人格魅力的人；告诉我如何在多元智能理论的基础上开展员工素质、技能培训。

中层干部培训后的收获和感想篇二

医院中层干部一般来源于临床专业技术人员，特别是临床科主任几乎都是各临床科室技术骨干。他们大部分人搞临床是好手，平时也注重对专业技术的钻研，而对于管理工作的热情不够，普遍缺乏管理知识与经验；加上很多人在晋升中层干部后又没进行必要的、系统的医院管理知识培训，使得他们普遍缺乏作为一名医院管理人员应有的思维模式，对于管理工作开展上常处迷茫状态，就是心有余，而力却不足，科室

管理上出现混乱的局面。

1.2对自己的角色和定位不清晰，做不到管理者与执行者的统一

中层干部对于自身扮演角色与岗位职责认识不足，更多情况下只扮演一个忠实的执行者的角色，；对于医院管理的方向领导与决策参与不够，要不就是领导怎么说就怎么做，成为院部领导的拥护者，或是毫无主见，人云亦云。其不能从自身的实际工作出发，积极参与到医院的计划、决策制定中去，为医院和科室的发展提出建设性的意见，成为一名合格的管理者，做到承上启下的枢纽作用，实现管理者与执行者的统一。

1.3对本职工作缺乏必要的热情和责任心

医院的领导从医院管理的角度出发，为了避免差错、事故、纠纷等情况的发生，在管理过程中需要借助于一些行之有效的奖惩干预措施。相对而言医院的基层员工对干预措施的往往抵触心理很强，总觉得院部动不动就是惩罚，不能体会临床一线工作的难处，而中层干部又恰恰是这些干预措施的具体实施者，所以执行干预过程中往往需要面对都是自己的同事甚至是自己的朋友，开展工作时需要承受巨大的压力，这些因素导致医院中层干部对管理工作缺乏必要的热情和责任心。表现为对政策制度的执行不能有始有终、办事拖拉甚至敷衍了事。

1.4中层干部对于管理工作创新意识薄弱

医院中层干部的地位与职能决定了科室的建设与发展，取决于他们工作能力和管理水平。大多中层干部的管理工作都是沿袭以往的管理模式，不能立足本职工作从实际出发，开拓创新地去尝试适合科室建设与发展的新模式，常常抱着不求有功但求无过的守旧思想，在管理上求稳怕乱易满足现状，

从而阻碍科室的持续发展。

中层干部培训后的收获和感想篇三

为了打造一支强而富有生命力的学校干部队伍，遵照龙湖区教育局的统一部署支配[]20xx年7月14日至20日，有幸参与了为期7天的中层干部培训。此次培训采纳封闭式管理，教学内容上的细心编排，课外活动上的周密部署，领导们的言传身教，无一不表达出教育局党委对中层干部队伍建立的高度重视。学海无涯，通过参与此次中层干部培训的学习，使我感受到学习带来的欢乐和缺憾。感到欢乐，是因为倾听了学校领导和专家的讲座，丰富了我们的学问，开阔了视野，拓展了思路。使自己的理论根底，党性修养、领导艺术等方面的学问水平有了必须程度的提高；感到缺憾，学习的时间有限，要学的东西太多。

通过此次培训，感到对以后的工作具有特别重要的'指导作用，并且体会很深。这次培训我们踊跃主动地参加学习，听过主题报告，做过专题沟通，素养实力拓展，这些着实让我们听了许多，看了许多，也想了许多，今日很荣幸有时机与大家沟通一些体会，或许还很浅薄。

首先，我是一名平凡的中层干部，我想中层首先应当是“忠诚”的，一个优秀的干部，首先应当是一个优秀的人。我们处于承上启下的位置，肩负着深化校领导工作正常有序运转的重任，只有我们作风切实，讲实话，求实效，落实到每一项工作上，乐于奉献，爱岗敬业，才能表达一个高品质团队的风貌，才能发挥中层干部的非权力影响力。

其次，通过学习，我觉得干部还要有些精神。我会记得鲁澄南鲁副局长给我们上“学校管理与改革”，从中我们吸取了一名干部应当有的敬业精神、钻研精神、创新精神。谋学校事业开展我们乐意敬业，谋自身素养提高，谋教育改革深化，谋学校开展合力，善谋就是敬业精神的详细表达；本学期谢

红副局长的“如何当好一名中层干部”让我们受益匪浅，好学习才能有开展，才能成为学校开展的领头羊排头兵。而创新精神更是与学校的内涵建立休戚相关。因为思想的高度确定了眼界、行为的力度、行为的有效性和战略性。因为创新所以我们才有了办学理念的不断完善，跟单造就模式的不断推动，特殊是倾听了蔡晓阳主任的“虚功实作，搞好校本教研工作”，校本课程与教材的接着深化，我想自己还应当不断在创新上多思索、多实践。

最终，我想要追求一名干部的最正确生命状态。我想把学生的意愿作为第一信号，把优质教育作为第一追求，把师生满足作为第一目标，这或许还不够最正确，我又想拥有科学的教育理念，真诚的情感品质、广博的学问积累、丰富的管理才智，或许也不够最正确，但这些都是我要追求的，只有不断完善，才能到达最正确。其实，学校组织的每一次学习，都是在引领我们进入最正确状态。

我还想说，我们既是领导的副手，但也是舵手，只有提升主体主动性，才能提高水平，所以，我会居位而不虚位，努力实践，不断进步，也请校领导接着关注我们的成长。

寓教于乐，尽情去玩，专心去体验，是我这次干部培训的最大感受。

中层干部培训后的收获和感想篇四

xx年11月23日至11月29日在公司领导的重视和关心下，我有幸参加了《中共xxxx县电力公司委员会中层干部培训会》。通过对党的十六届六中全会公报、计算机基础知识、财务管理基本知识、目标管理知识、安全管理知识、领导艺术、社交礼仪、精神文明建设、法制建设等知识的学习和培训，使我对其有了更深更全面的认识了解，同时开拓了视野、更新了观念，进一步认清了自我、找准了差距，明白了作为管理者的责任、义务和努力方向，真可谓是获益匪浅感想颇多。

“不学不知道，一学吓一跳”。尽管自己已经在中干的岗位上工作多年，通过学习培训，重新梳理自己、审视自己、反思自己，总结回顾自己以往在工作中采用的方式方法，深感自己领导艺术、领导方法的缺憾，同时，更加深刻地领会到，社会的发展，时代的进步日趋快速。要求我们不断学习，不断进步。只有不断更新知识，不断完善自我，才能更好地做好本职工作，新的时代对我们提出了新的、更高的要求。

一方面要为自己定好位，做好承上启下的工作，进一步发挥纽带作用。另一方面要从大局出发，根据本单位的实际情况，拓宽思路，多出点子，想好办法，干好本职工作。这就要求我们的思维、知识要符合时代的要求，要符合人民的需要。我们必须不断地通过学习来提升自己。才能更好地完成各项工作任务，才能提高工作质量和效率。

通过学习《党的十六届六中全会公报》使我们认识到构建社会主义和谐社会的意义。我们党所要建设的社会主义和谐社会，就是民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处的社会。构建社会主义和谐社会，是我们党从全面建设小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面的全局出发提出的一项重大任务，适应了我国改革发展进入关键时期的客观要求，体现了广大人民群众的根本利益和共同愿望。要在推进社会主义物质文明、政治文明、精神文明发展的历史进程中，扎扎实实做好构建社会主义和谐社会的各项工作。

《党风廉政建设与企业的发展》的学习让我们明白了，一个政党，如果不坚决反对和有效预防腐败现象在党内滋长蔓延，就不能取得政权，即使取得政权后也不可能保持政权稳定。如果不能坚持不懈地做好反腐倡廉、拒腐防变工作，党的执政地位就有丧失的危险，党就有可能走向自我毁灭。因此我们作为党员干部就要警钟长鸣，时刻用党员干部的标准严格要求自己，严格遵守党的纪律，牢记“两个务必”，做到“八个坚持、八个反对”，防微杜渐，从我做起，

从现在做起，从一切能够做的事情做起，永葆共产党员的先进性，不断提高拒腐防变的能力。通过学习《法律知识》，对《合同法》、《公司法》和《担保法》的主要内容有了比较清晰的了解，大家认识到：

国家对市场经济中的市场主体、市场行为、收入分配都有严格的法律规范，企业在市场运作中，要严格按照这些规范进行操作；加强企业中高级管理者的法律意识培养，是规范企业行为、保证企业持续发展的关键。通过案例分析，掌握了分析和解决法律问题的一般方法，如在合同订立和履行过程中，如何运用法律赋予的权利来维护企业的利益免受不法侵害等。

财务管理是企业经营管理工作的重要组成部分，通过对“资产负债表”、“利润表”、“现金流量表”等财务报表中各项指标的特征、含义的学习和案例分析，掌握了企业长短期偿债能力、获利能力和投资报酬的一般分析方法，也对学习财务知识的重要性，有了更深的认识。等等。培训让我们更进一步懂得了能否做好工作，不仅仅是自己的问题，也是对人民负责的问题，只有努力地工作，扎扎实实地工作，才能把领导交给我们的任务完成好。只有精通业务，才能认真履行好职责，才能发挥中层的作用。当前世界的瞬息万变，科技的突飞猛进，要求我们更好地掌握各类知识，提高做好本职工作的本领。才能不被时代所淘汰。所以我们要一如既往地学习，丰富自己的知识，增强自己的本领，努力成为本职岗位的行家能手。

学习社交礼仪是为了弘扬我国优良的礼仪传统，提高员工服务的道德修养，规范企业行为，提升企业综合素质的有效手段；通过礼节、礼貌、仪式、仪表等的表现，形成应共同遵守的行为规范和准则；通过有效的文明礼仪展示，揭示了人们心灵的情感，表现了人的道德素养，体现了一个企业的文化内涵和综合实力。在培训过程中，王经理还现场教授了如何保持优美姿态和优雅举止，通过言传身教，让我们深深体会到学习社交礼仪的实效性和必要性。

企业的安全管理知识学习教会了我们抓安全工作可以从几个方面入手：

1、安全思想教育：

主要是针对全体员工，就安全认识长期进行思想、态度、责任、法制、价值观等方面的系统教育，从根本上提高其安全意识，树立“安全第一”的观念。

2、安全知识教育：

通过一定的手段(讲座、黑板报、培训班等)对职工进行生产作业安全技术知识、专业安全技术知识等教育，加强其自我保护意识。

4、创造安全文化氛围：

通过各种形式的安全活动，逐步形成企业安全文化的浓厚氛围，制造安全需求环境。

5、建立强有力的企业安全管理机制：

二是切实履行“社会监督”职责，奖惩严明、行之有效。

6、建立健全各项规章制度：

所谓执法有依。有了完善的安全法规和制度以及安全规程，就可以规范员工的安全行为，起到约束作用。

7、有了健全的规章制度，并不是说就可以高枕无忧了，必须将死的制度变成活的思想。通过对员工的宣传、教育，使其能掌握并接受，最终形成员工的一种自主行为。

中层干部培训后的收获和感想篇五

公司举办的中层干部培训班。五天的时间，我们学习了增强领导力、团队执行力、人力资源管理等方面的知识以及党风廉政建设、纪检监察等相关文件。通过学习，我深深地体会到每一堂课都是授课老师们多年的理论积淀和实践经验的结晶，每一次气氛热烈的小组交流、专题研讨，都显示了学员们对实际工作深深地思考，各位授课老师水平高超，有效地开拓了我们学员的思路。整个培训过程内容充实、形式多样，特色鲜明，达到了学有所获、学有所成、学有所用的目的，望公司今后能更多的举办类似的培训活动，让大家走得更远、学得更多。

一、通过培训使我进一步认识到学习的重要性和迫切性。

培训是一种学习的方式，是提高管理者素质的最有效手段。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。开班仪式上，安书记着重阐述了学习培训的目的和意义。通过培训班的学习讨论，使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。认识到企业管理与创新要靠学习，靠培训，要接受新思维、新举措。要通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。认识到加强培训与学习，是我们进一步提高经营管理水平的需要。管理出质量，管理出效益，管理是企业永恒的主题。只有通过加强学习，才能了解和掌握先进的管理理念和管理方法，取他人之长补己之短，只有这样，才能不负重望，完成公司交给的工作任务。

二、通过学习培训使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

1、执行力在当前是一个热门话题。在此次培训班上，老师用

他简明幽默的语言，从细微处着手，宏观上把握，利用典型鲜明的案例和互动，为全体学员诠释了执行力的真正内涵和实践宝典，对此我深有感触。执行力是衡量一个团队优秀与否的重要指标，具体到企业，要提升竞争力，就必须加强执行力。可以说，一个企业生存和发展的关键在于执行力是否到位。通过学习我认识到：

(1)要明确思想，树立领导班子执行能力建设的正确理念。理念是行动的指南，正确的执行理念体现正确的方向。(2)工作的推进、任务的完成、创新活动的实践，需要好的制度做保障，既需要靠人格的力量带动，更需要靠制度的力量拉动。

2、要不断强化大局意识和责任意识。要树立公司利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担，锲而不舍地推进公司持续健康发展。

3、要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、中层干部、职工进行沟通，要学会尊重别人，放下架子，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，副职要当好正职的参谋助手，要围绕正职的思路，积极主动地开展工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

4、将工作实践作为进步的阶梯。自觉把深入实践作为成长、成熟、成才的必由之路。在实践中，不仅要干一行、爱一行，更要钻一行、精一行，努力把复杂的事做成功，把简单的事做完美，把平凡的事做出彩，充分发挥中层干部作用，尽力当好称职的桥梁和纽带。在实际工作中，要认真查找不足，勇于完善，在改善服务态度中树立良好形象，在改进工作方法中提高效率，在创新实践经验中提高能力水平，在平凡的岗位上做出实实在在的成绩。

5、将能力提升作为永恒的追求。坚持学有所用、学以致用，

充分发扬理论联系实际的良好学风，结合工作实际，努力把所学的各类知识转化为提高工作质量，实现工作目标。

6、要廉洁自律，加强思想道德修养。公司赵部长认真讲解了中央的八项规定、六大纪律等内容。今后我要认真学习马列主义、毛泽东思想、“三个代表”重要思想及习总书记系列重要讲话，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权利观、地位观、利益观。以孔繁森等廉政勤政的先进典型为榜样，廉洁勤政，严格自律，自觉接受监督。认真贯彻执行上级关于廉洁自律的各项制度和规定，不断提高拒腐防变的能力，堂堂正正做人，踏踏实实做事。用自己高尚的品德和人格力量去感召人、凝聚人，始终做到自重、自省、自警、自励，在职工中树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。

千里之行，始于足下。通过这次培训，是使我增长了知识，拓宽了工作视野，学会了诸多工作方法，明确了今后的工作重心和工作思路。我将通过这次培训，不断加强政治理论和业务技能的学习，不断提高自身素质，努力工作，开拓创新，务求实效，尽心尽力做好本职工作，为公司的发展做出自己应有的贡献。