

# 最新社区工作汇报总结 社区妇女的工作 报告(精选7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 社区工作汇报总结 社区妇女的工作报告篇一

我叫周宇波东三家村党总支委员现任村任妇代会主任、计生主任，在街道计生办、村两委的正确领导和关心下，在同志们的进取配合下。本人认真贯彻党的十七大精神和“三个代表”重要思想，努力学习、勤奋工作、与时俱进，开拓进取，求真务实，认真履行自我的岗位职责，在妇女和计生工作中，取得了较好的成绩。各方面也都得到了锻炼和提高。下头，我将本人任职以来的工作、学习情景述职如下，请同志们评议。

一、努力学习，不断提高业务水平和自身素质，及时适应工作岗位。学习是明确政治方向，提高本事水平的重要途径，更是适应新形势、新环境的必然要求。对我而言，力求在贯彻党的计划生育方针、政策和上级精神时不走样；学习现代管理知识，不断更新、完善自我，力求使自我适应新时期人口与计划生育工作对领导干部的知识要求。经过学习进一步提高了自身政治水平和工作本事，使自我较好地具备了适应计生工作的本事。经过学习使我时刻把党和人民的利益放在第一位，个人利益服从党和群众利益，平时注重关心社会，关心群众，关心团体，关心同志。注重从身边小事和本职工作做起。立足本职岗位，做到了干一行，爱一行，干一行，专一行。把自我平凡的工作，作为为广大村民群众服务的起点。在学习、工作和生活中识大体、顾大局、讲党性、讲奉献，树立勤政廉政、淡泊名利、勤勤恳恳、一心为公的思想。我

经常深入到村民家中，开展服务，调查研究，摸清情景，根据上级妇联的要求，结合我村的实际，构成了以服务群众为重点的计生工作思路，依法推行我村计划生育的开展，建设和完善流动人口管理机制，制作计生宣传板，努力创造了村良好的人口环境。

## 二、恪尽职守，勤奋做好组织上分配的村各项工作。

1、妇代会工作。妇代会既是妇女的代言人，又是广大妇女的知心朋友，更是妇女姐妹工作和感情联系的桥梁和纽带。我在上级妇联的精心指导下，紧紧围绕改革、发展、稳定的总方针，服从服务于经济建设，创造性地开展妇代会工作，一是利用每季度的孕情监测、“三八”妇女节，开展生动现实的座谈会，以生动的实例来激发妇女们的创业热情，用身边的典型来感染、带动妇女，促进她们思想认识的提高。以丰富文化活动为载体，提高妇女参与文化活动的热情，到达提高素质目的。二是加强维权，保护合法权益。对妇女同志来访，做到“热心、耐心、关心、爱心、尽心”等五心原则，充分运用新《婚姻法》、《妇女儿童权益保护法》等法律法规为广大妇女、儿童伸张正义，打击邪气，消除偏见。妥善处理每一项纠纷，直到来访者满意为止。真正当好妇女的守门人，做好妇女的贴心人。

2、计划生育工作。我们村计划生育管理人口人，已婚育龄妇女人，其中已婚未育人，一孩人，二孩及以上人，结扎人，双女结扎1户。人口出生率%，人口自然增长率%，计划生育率%统计贴合率达，避孕节育措施落实率，圆满地完成了各项任务。计生工作得到了上级领导的肯定。

3、扶贫帮困工作。在关爱村弱势群体上，进取为他们排忧解难。以自我赤诚之爱，热心相助计生困难户等户。

4、做好村所属经常性工作和村安排的各项中心工作如新农保、新农合、卫生、民生工程、村庄亮化建设和综治维稳工作。

三、清正廉洁，树立个人良好形象作风廉洁。在实际工作中坚持不以权谋私，不行贿，不搞钱权交易，不徇私舞弊，不投机钻营，不开后门。违纪违法的事一点不干，一尘不染。要做到这样，我主要做到了三条：一是不断进行反腐倡廉学习，对照正反两个方面的典型，认真反思，警钟长鸣，努力克服享乐主义、拜金主义和极端个人主义。二是事关全局的大事以及群众关注的热点、难点问题，都要及时向村党组织汇报，经过领导班子研究决定，然后遵照执行，不独断专行。三是严格要求自我。作为村党总支委员，异常是我主抓妇女工作，是与基层打交道最为直接的工作，与群众接触的机会多。所以，自我工作的形象如何，直接关系到党在群众中的形象，直接关系到整个村干部队伍建设。在实际工作中，凡是要求同志们做到的，自我首先做到，为同志们做好表率。在实际工作中遇到棘手的问题、困难的工作，自我都挺身而出，站在困难的前沿，跟大家一齐战胜困难；带头讲学习、讲政治、讲正气，认真开展批评与自我批评，不回避矛盾，不争功诿过，不只报喜不报忧，以自我光明磊落的言行影响和促进村的建设。

心和职责感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，充分发挥共产党员的先锋模范作用，自主创新的开展工作，努力创造一流的工作业绩。三是进一步强化服务意识，在转变工作作风上下功夫。牢固树立宗旨意识，努力做到由只注意做好当前工作向善于从实际出发搞好超前服务转变；由被动完成领导交办的任务向主动服务、创造性开展工作转变；由只注意搞好对内服务向把对上服务和对下服务、对内服务和对外服务统一一齐来转变，努力为东三家村党总支做好参谋助手，为村全体妇女供给优质高效的服务。在此，我真诚的恳请各位领导和同志们能给予我大胆的批评和指正，以帮忙我更加全面的了解自我、认识自我，我将不胜感激。

多谢大家。

## 社区工作汇报总结 社区妇女的工作报告篇二

“时间能够看到未来，但能否得到未来，未来如何？取决于自身。”这是一位家乡的老教授给我的忠言。实践才是检验真理的标准，然而我也将此事牢记于心，用各方面去检验真理。有了这个目标我决定了要加入学生会，我是那么有信心与激情，源它们源自高中期间我在学生会里的一切实践啊！初入学生会后不断的有人出去，有人进来，而我依旧满怀着对学生会的工作激情，留守在最后一班岗位上，只是半年，并不长，但我们却做了让我们终身受益、百感交集的心得体会。

下面是我在学生会工作半年的一些心得总结：

首先，我想到的是：大学学生会与高中学生会有什么特别不同的吗？这也可能是每一个在学生会的人都要深思熟虑的问题。

记得我参加学生会纳新面试的时候，面对着那么多师兄师姐，高中面多过多少场面，自己有多少的底蕴却还是多少有些紧张，这就是微乎其微的区别所在吧。面对师兄师姐的一切提问时看似淡定的回答却是充满绝对的信心。进入学生会我的目标只会更高，不会让属于我的时间平平的过去了。有那份激情那份自信也将使我继续前进下去，重要的不是追求，而是追求的目的！

其次，我也知道学生会的成员必须具备的一些品质。

- 1、自主性
- 2、思考型
- 3、合作性

#### 4、创新

#### 5、实事求是

#### 6、诚信

我知道，机会总是留给有准备的人，平日的积累是一方面，但勤勤恳恳，踏踏实实地人最后也未必能在换届时脱颖而出，因为学生会干部必须学会自主思考并创新，听别人指挥只会永远被牵着走，然而，主动才是实在！认真并不一定能成功，但成功却永远的等着你，与你更近。

第一，学生会制度体系是必须，但彼此关系却甚是重要，与各个部门定期进行集体交流、了解或私下交流、了解。工作总结、工作报告的交流等等，定会有所效果。

第二，完善学生会各项职能，每个部门的部长都是部门的核心所在，想要解决合作难问题就要靠主席团又或者团委老师与各部门的核心进行调和与交际了。

第三，我发现各个部门将团结作为在部门里的主旨标志，那么也可以把团结放在整个学生会。

完全解决当然不可能，但却能更好的将整个学生会的团结展现出来，慢慢的同化。

以上是我这学期的工作心得总结。坚持就是胜利，自我提升不明显但也看到了问题所在。半个学期的大学生活也过的比较充实。我会继续努力把握机会在下个学期中做到明显的自我提升，让自己的视野更加宽广为学生会提出更多的建议与方法。

相信在大家的共同努力下，私立华联学院学生会的明天会更加美好！

## 社区工作汇报总结 社区妇女的工作报告篇三

2017年的人社工作，有效开展了劳动监察和劳动执法工作，为顺利完成年初预定目标任务，实现“十二五”期间各项事业的良好开端奠定了基础，在此分享心得体会。下面是本站小编为大家收集整理2017人社工作心得体会，欢迎大家阅读。

2017人社工作心得体会篇1 我局把就业再就业方面的宣传报道工作纳入宣传思想工作的总体安排，营造良好的社会舆论氛围。加强高校毕业生就业创业的宣传，帮助大学生调整就业预期，更新就业观念，提振就业信心。积极做好高校毕业生、农民工和城镇就业困难群体就业工作。落实和完善各项政策措施，鼓励高校毕业生到城乡基层、中西部地区、中小企业就业和自主创业。加强高校毕业生就业服务，拓宽就业渠道。加快发展小城镇经济，促进农村劳动力就地就近就业。加强基层就业和社会保障服务体系建设。加快整合公共就业和社会保障服务资源，重点加强基层公共就业和社会保障服务基础设施建设，提高基层公共就业和社会保障服务能力。

作为一名人力资源和社会保障局的工作人员，我按照各项标准严格要求自己，认真完成领导交办的工作任务和本职工作，团结同事、虚心学习，创新工作方法，逐步提高自身素质，现将2012年的主要工作总结如下。

1 / 21

一、加强学习、提高自身素质，工作中涉及的法律、法规都需要烂熟于心，针对这一问题，我利用工作闲暇时间努力自学有关人力资源和社会保障的各项法律、法规，相关政策，做到准确掌握法律、法规的使用尺度，确保调节改工作的合理性。

二、做好本职工作，完善各项技能，集中精力投入到了人力资源就业工作中来。2012年，全国就业形势严峻，尤其是高

校毕业生，报考机关事业单位的人越来越多，这也加大了我们的工作，也要求我们更加认真细心工作，做到高效、准确、及时。本着公开平等竞争的原则，及时公布各类招聘信息，认真审核各项资料，确保工作零失误，切实做到为人民服务。

三、做好各项档案资料的建立、健全。完善档案管理制度，认真按照要求和政策贯彻工作。在完成本职工作同时，我积极配合办公室的其他同志，加班加点建立健全各项档案，并顺利通过xx管委会考核组的考核。

今年，我在自己的岗位上，做了一些工作，也取得了些成绩，但这离不开领导、同事的关心与帮助，离领导、同事的要求还有很大差距，这主要表现在主动学习还不够，有时工作欠仔细、缺乏耐心，缺乏创新工作的本领，创造的成果还不多等方面。在今后的工作中，我将努力改善和弥补，完善自身各项素质，力争在2013年工作再上新台阶。

2 / 21

2017人社工作心得体会篇2 市人社局按照市委、市政府的总体部署和上级人社部门的工作要求，围绕高水平全面建成小康社会和建设“强富美高”新无锡的总目标，主动把握和积极适应经济发展新常态，突出抓落实、补短板、求实效的总体思路，坚持民生为本、人才优先的工作主线，各项工作均取得预期成效，实现了人社事业“十三五”良好开局。

一、主要指标完成情况

3 / 21

人，分别完成年度目标的116.14%、105.28%、114.3%、150.1%；新增高技能人才2.18万人，完成年度目标145.3%，人才队伍建设进一步加强。

## 二、重点工作完成情况

### 4 / 21

员、少裁员，稳定就业岗位的本市企业，由失业保险基金给予稳定岗位补贴，补贴标准为该企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的50%，市区共向2.72万家企业发放稳岗补贴2.97亿元，惠及职工67.85万人。八是对暂时无力缴纳社会保险费的困难企业，经批准可缓缴基本医疗保险费以外的社会保险费。通过以上政策全年累计为企业减轻负担41亿元。同时，第一时间出台《关于贯彻在化解过剩产能过程中做好职工安置工作意见》，指导重点企业多渠道分流安置职工，加强劳动关系处置、社会保障衔接、就业帮扶和职业技能培训等工作，妥善安置过剩产能分流职工。

### 5 / 21

难群体，建立就业援助实名制信息库，开展个性化就业援助，并鼓励职业中介机构参与就业援助工作，发放社会保险和公益性岗位补贴3.3亿元，开发公益性岗位1098个，市区公益性岗位到岗率达81.8%。三是激励创业更加有力。以创业业态的培训需求为导向，开发针对性和实效性的创业培训项目。加强创业孵化载体建设，新增培育3家省级大学生创业园和2家省级创业孵化基地。开展“智汇无锡”大学生创业项目路演和创业大赛活动，引育大学生创业项目落地130家。完善创业担保贷款工作机制，为302位创业者发放创业贷款4373万元，增幅达35%。完善创业扶持资金申领办法，增强创业扶持政策针对性和有效性，全市共发放各类创业补贴991万元。四是就业服务更加精细。加强就业失业预警系统建设，建立就业形势月度分析例会制度，完善就业质量评估体系，有效提升就业形势研判水平。邀请技职院校、外省劳务合作基地和本市重点用工企业开展校企对接活动。提高失业保险保障能力，失业保险标准上限由1630元/月提高到1770元/月。五是职业培训改革全面启动。聚焦提升职业能力和就业质量，全面启



动职业培训体制机制改革，着力构建标准化的职业培训项目库、市场化的职业培训运行机制和一体化的职业培训公共服务体系，目前，已通过市场需求调查确定28个培训项目，并经政府采购确定25家中标培训单位，计划按照新模式开展职业培训3000余人。

6 / 21

7 / 21

8 / 21

部分补助待遇，受益面高达19.3%，受益金额达4163万元，成为退休人员的“第三道防护网”。实施医疗保险个人账户功能拓展，提高个人账户基金使用效率。做好大病保险新一轮招标工作。六是工伤保险体系更加完善。颁布政府规章《无锡市工伤保险实施办法》，并围绕贯彻实施省市政府令，制定工伤保险费率调整、公务员参保、工伤预防等配套政策。积极落实建筑业工伤保险政策，全市累计新增参保项目368个，目前新开工项目参保率达90%。积极探索工伤预防试点的建设。以创建省示范点为推手，推进工伤康复建设，完成工伤职工定点康复405人。首次颁布工伤职工辅助器具配置目录，加强工伤医疗管理。健全工伤认定管理制度，完善劳动能力鉴定工作机制。七是基金监管力度持续加强。贯彻落实《江苏省社会保险基金监督条例》，把宣传贯彻实施条例与做好基金监督工作有机结合，加强宣传与执法检查同步推进。重点稽核不参加社保年度缴费基数核查的单位，全年共稽核查漏基数163万元；做好单险种、职业病补缴的实地稽核工作，查漏工资基数105万元。

9 / 21

10 / 21

新增人力资源机构33家，人力资源服务机构总数达381家，年产业规模有望突破250亿元，产业综合实力显著提升。举办人力资源从业人员资格培训班和优秀人力资源服务企业高管研修班，切实提升人力资源服务从业人员能力素质。四是开展综合性人才培养。围绕“高素质公务员和高层次人才”及“企业家培训工程”，举办200多个培训班次，共培训36000人次，完成“无锡市专业技术人员继续教育在线学习系统”开发测试。

11 / 21

人才的绿色通道。制定事业单位人员采集信息标准，在全省首创开展事业单位人员登记工作。首次举办事业单位新任职和新入职人员培训班，提高事业人员素质能力。稳步推进中小学教师职称改革工作。四是深入推进工资制度改革。养老保险制度改革后机关事业单位首次基本工资标准调整工作平稳实施。完成法官检察官官员额制改革后基本工资套改工作。规范市级机关绩效奖金发放办法、市级机关事业单位公积金、提租补贴缴存基数。制定市级机关事业单位编外用工管理办法，建立编外用工岗位绩效工资制度。推进落实机关事业单位带薪年休假制度。此外，还圆满完成371名军转干部及89名随军家属的安置工作，完成各项人事考试任务，确保考试安全。

市的改革实施意见(送审稿)在全省首家获得省薪改办的批复同意。完成年度企业薪酬调查、最低工资政策实施效果专项调查工作。依法规范劳务派遣行政许可和劳务派遣用工管理，组织开展劳务派遣单位年度经营核验工作。加强对企业用工情况的监测和劳动关系矛盾预警工作，重点围绕去产能工作，指导企业规范、有序安置分流职工。三是进一步加大劳动监察执法力度。围绕劳动关系领域存在的各类突出问题，组织开展规范劳务派遣用工、高温津贴支付、农民工工资支付情况等一系列专项执法检查，不断提高劳动用工管理合法性、规范性，针对劳动保障违法行为作出行政处罚36件。四是持

续提升调解仲裁服务社会影响力。建立专业性劳动争议调解工作机制，发挥基层调解组织在争议处理中的基础性作用。发布劳动人事争议仲裁典型案例，开展“跨年度仲裁开放月”和仲裁庭审观摩活动，劳动争议调解仲裁水平大幅度提升。五是依法规范做好信访稳定工作。加强人民调解和行政调解有机结合，拓宽信访矛盾解决渠道。建立“信访事项网上办理系统”，确保信访事项全程跟踪落实。信访总量同比下降9%，保持信访形势平稳可控、略有下降的良好态势。

13 / 21

本强保障”、“聚英才促转型”、“优服务促和谐”4个主题，走进全市209家园区，服务企业2000余家，广泛征集和切实解决企业反映的各类问题，切实提高人社部门服务企业发展的针对性和实效性。

15 / 21

通过复查审核。

2017人社工作心得体会篇3 我局在省、市上级部门和县委、县政府的正确领导下，围绕“民生为本，人才优先”的工作主线，坚定不移地把人力资源和社会保障工作定位在调动广大干部职工积极性和促进全县改革发展稳定的大局之中。理清工作思路，创新工作机制，认真履行部门职能，不断深化干部人事制度改革，切实加强专业技术人员队伍管理，大胆创新用人机制和人才培养机制，努力推进了人才引进、社会保险、劳务输出、就业和再就业工作，扎实有效开展了劳动监察和劳动执法工作，为顺利完成年初预定目标任务，实现“十二五”期间各项事业的良好开端奠定了基础。

一、创新思路，抢抓机遇，各项工作稳步推进

(一)加大培训和转移力度，就业服务工作开局喜人。

坚持城乡统筹、培训服务齐抓、需求供给对接、就业创业并举的思路，以提高就业能力为前提，维权服务为保障，转移就业为目的，把促进就业作为服务民生和推动我县经济社会\*\*\*发展一项战略任务来抓，逐步做大做强了劳务经济，拓宽了农民增收渠道，就业工作走在了全市前列。

## 16 / 21

扶到位”和“送政策、送岗位、送补贴、送服务、送温暖、送贷款”六送为主要内容的“就业援助月”活动。活动期间：全县共登记认定的未就业困难人员1人；摸清已就业未享受政策的就业困难人员19人；组织专场招聘会3场；帮助就业困难人员实现就业128人，其中企业吸纳就业67人、公益岗位就业5人、高校毕业就业54人、残疾就业困难人员就业2人。

二是充分发挥就业平台作用。全面落实对城乡求职人员提供免费政策信息咨询、职业指导和职业介绍的扶持政策。抓住春节前后农民工大量返乡及外出的有利时机，出动工作人员，免费发放《外出务工须知》、维权手册和用工信息10000多份。组织举办“民营企业招聘周”活动一次，为农民工提供了50个工种近2000个就业岗位，有1000余名农民工就近找到了合适的就业岗位。

## 17 / 21

人，其中就业困难对象再就业450人，城镇登记失业率为4. %。为解决在外务工人员后顾之忧，局领导率相关部门的同志深入到输出集中的乡镇看望慰问留守老人、留守儿童和困难户，切实做好了留守老人和儿童工作。

三是积极开展技能培训活动。就业训练中心和其他定点职业培训机构全面落实了对就业困难对象提供免费就业再就业培训的扶持政策。5月4日我局结合京津冬季供暖所需，针对农村大龄人员就业难，组织了开展了2011年第一期“燃油燃气

司炉工培训班”，培训农村劳动力80余人，年底全部就业与京津供暖市场。拉开了我局今年开展“阳光工程”，针对农村劳动力开展的实用技能培训的序幕。

建立健全政策扶持、创业服务、创业培训三位一体的创业促就业工作机制。扶持下岗失业人员自主创业，鼓励高校毕业生面向基层创业，引导外出务工人员回乡创业。抓好创业培训的组织实施、教师培训等工作，不断拓展“syb”培训项目，打造创业培训品牌。今年5月23日，我局又组织了一期“syb”创业培训，由创业指导中心实行全程管理和服务。创业培训26人，带动就业近千人。

18 / 21

位5户，失业保险新增扩面参保页 页1人，占年计划目标的54%；累计征收失业保险费128.5万元，为维护社会稳定，推进企业改革作出了贡献。

(二)做好政策的落实和争取，社会保障工作稳步推进。

社会保险政策宣传到位，待遇支付到位，社会保险政策的执行力和公信度大为提高，积极参加社会保险逐渐成为人民群众的共识，全县社会保险工作走上了良性循环、科学有序的发展轨道。

19 / 21

统筹的实施意见》精神要求补录登记了企业养老保险在职、离退休人员基础数据信息40余万条。为实现企业养老保险全国性统筹奠定了坚实基础。及时对4900多名离退休人员基本信息进行更新，每年一次的离退休人员领取养老保险待遇资格认证工作已于6月1日展开，截至6月底已经完成认证任务的40%。

二是工伤保险再扩面。加强了对新修订的《工伤保险条例》的学习和广泛宣传，进一步完善了全县工伤保险参保单位、基金征缴、财务软件及待遇审批等基础信息。按照省座谈会要求和市《关于企业“老工伤”人员纳入工伤保险统筹有关问题的通知》，为把“老工伤”纳入市级统筹进行了全面核查和摸底。截止6月底，全县工伤保险参保人数达到8901人，征收基金70万元，支付待遇7.1万元，参加市级统筹后支出户余额20.4万元。

三是生育保险有新结余。截止6月底，生育保险参保职工3000人，征收基金1.4万元，上半年结余基金78.3万元，保障女职工在生育期间得到必要的资金补偿和医疗保健。

2017人社工作心得体会

## 社区工作汇报总结 社区妇女的工作报告篇四

行政事业单位财务管理是包括预算编制、预算执行、预算评价三个阶段和内部控制、资产管理、财务监督等三个方面的主要内容。管理的目的就是要达到支出成本最小化，取得社会效益最大化。目前，我区部分行政事业单位财务管理弱化，财务管理人员业务水平不高，如何加强财务管理，规范经费支出，降低行政成本，提高资金效益，是全区上下尤其是行政事业单位面临的一个重要而紧迫的管理课题。近期，我们开展了一次调查，发现了行政事业单位财务管理存在一些不容忽视的问题，力求寻找一些突破，以规范管理，促进财政工作水平不断上升。

### （一）财务人员专业素质偏低，业务能力有待加强

在与财务人员的接触中我们发现，县级行政事业单位会计人员综合素质明显偏低，一是财会人员法制观念淡薄，缺乏职业操守，违规操作；二是学历偏低，行政事业单位会计人员中，第一学历为财会类院校毕业的人数非常少，有些行政事

业单位将不具备财务能力人员安排在会计岗位，有些会计甚至没有会计从业资格，未经培训，无证上岗。三是知识水平和业务素质明显偏低，部分单位会计人员对核算内容及会计科目的应用并不熟悉，存在一些不规范操作，有的单位领导根据自己的意志随意变更会计人员，导致财会队伍人心不稳、素质不高。四是会计人员职责不明，很多单位的会计人员是兼职，会计人员可能是打字员，也可能是档案管理员，或是其他岗位，身兼数职，更有甚者身兼要职，会计业务成了附带工作。

## （二）会计管理工作混乱

一是部分单位的会计工作已经进入了电算化，而另一部分单位仍然采用传统的手工记账方法，致使会计的核算不统一；二是会计核算不能完整地记录财务信息，常出差错；三是单位内部业务机构不能完整地财务机构提供相关资料，导致业务与财务之间的联系断裂；四是票据管理混乱。

（三）内部制约机制不健全一是许多单位制度是挂在墙上给上级检查看的，内部并未严格执行；二是财务管理制度操作性不强，过于笼统、定义模糊，执行起来无所适从；三是不相容职务未分离，导致管账、管钱与用钱、管物同为一体，缺乏制约。

## （四）资产管理不规范

一是购置资产未通过政府采购程序，自建或维修固定资产未按规定实行招投标、签订承包合同、办理工程验收和决算；二是对资产不进行定期盘点，对损坏或丢失的资产无人追究，造成资产账实不符；三是对固定资产概念不明确，很多固定资产未按固定资产计入。

### （一）加强财会人员的业务学习，提高财会人员的综合素质

抓好继续教育和定期培训，让继续教育不在是只走过场，通

过一年一度的继续教育，帮助会计人员尽快提高个人业务素质 and 参与管理的能力。定期组织专门培训，制定科学的培训计划，培训要形成制度化，要严格考核，避免流于形式。必须坚持持证上岗的做法，同时严把会计证的发放关，不合格人员一律不能从事会计工作。建立定期考核制度，对现有会计人员定期进行考核，建立会计人员档案，对于优劣情况进行评议和奖惩，对于不胜任人员进行撤换。

（二）健全内控制度，充分发挥单位内部自我监督、自我控制的内部监督制约作用。

针对单位财务管理的薄弱环节和风险控制点，要在完善手续、健全制度、防范风险上下功夫，制定完善一系列经费管理制度、拨款审批制度等内部控制制度，建立完善岗位责任制和内部稽核制度，单位和个人印鉴要分离，会计出纳要分设，保证不相容职务的分离，资金拨付审批和经费支出手续要完备，确保资金安全，所有账目都要做到定期核对，切实做到账账、账实相符。

（三）加强国有资产管理，确保国有资产保值增值。

进一步提高认识，转变观念，克服重资金使用轻实物管理的倾向，变“资金”观念为“资产”观念。破除重投入、轻分流的思想。把行政事业单位国有资产管理纳入领导干部政绩考核，督促单位领导自觉重视国有资产管理，各单位要在区国有资产管理部门指导下，结合实际，制定完善适合本单位资产购置、使用、保管、调拨、转让、处置、报废等各个环节的管理制度，逐步使资产管理制度化、科学化、规范化，要以法律的形式明确行政事业单位国有资产产权，严格设定资产登记管理和考核体系，自觉办理产权登记手续，建立健全考核指标，明确责任，奖优罚劣，充分调动资产管理者的主动性、积极性，从而提高资产管理水平和资产使用效益。坚持定期清点盘存，严格落实监督检查制度。



# 社区工作汇报总结 社区妇女的工作报告篇五

区民警是实施农村和社区警务战略的主体，但由于长时间放松了基础工作或同时承担大量非社区工作等方面的原因，导致一些地方社区民警工作水平不高，成效不好。下面，从社区民警应处理好的“五个关系”着手，谈一些个人对于提高社区民警工作水平的粗浅认识。

## 一、处理好社区工作与其他警务工作的关系

众所周知，社区民警确实很辛苦，虽然近年来各级公安机关不同程度上采取了为基层民警减负的各种措施，使社区民警相对单一地承担基础工作任务，专业性有所增强，但社区民警专属社区警务工作是绝大多数单位难以办到的。所以，社区民警要正确处理干好社区工作与完成非社区工作任务的关系，正确定位，找好角色，将主要精力用在社区工作上，轻视自己的主业。同时，派出所的领导要科学整合警力，合理部署任务，最大限度地把社区民警从非社区工作任务中解放出来，使社区民警有充分的时间和精力下社区工作，真正解决好社区民警“下不去”的问题。

## 二、处理好下社区与上平台的关系

随着警务工作信息化的不断深入，各类警务信息平台的应用越来越广泛，使社区民警的工作更加便捷，案头台帐性工作明显减少，查阅相关信息上网可见，工作效率也大幅提高，然而有些社区民警实际下社区工作的时间并不多，警务室“有室无人”现象和社区见警率低的问题依然存在。其主要原因有两个方面。主观上一些社区民警不愿意在闲暇时间投进社区，存在一定的贪享清闲的个人惰性，也不善于合理充分利用时间；客观上作为采集源头信息和承担接处警任务的第一线，社区民警承担了不少平台基础信息的编辑录入、报送维护和各类案事件的处理任务，占用了社区民警的大量时间。对此，广大社区民警应调整工作思路，进一步增强责任

心，提高工作积极性和主动性，提高计算机应用操作水平，提高工作效率，并统筹安排时间，将上平台穿插于值班备勤、下完社区回所和日常处理案事件的间隙等时段，切实做到扑下身子沉入社区和抽挤时间登上平台两不误。

### 三、处理好干工作与打基础的关系

社区基础工作是“三基”工程建设的重要方面，社区民警要把主要精力用在打牢社区工作的基础上。这些基础包括：强化居民自我防范意识；组织民防力量进行治安防控，织严织密物防、技防网络；与社区干部和相关单位建立密切顺畅的工作关系，开展人口调查、抓好阵地控制；物建一批作用明显的治安耳目和社会信息员，收集情报信息；在社区开展服务群众工作，调处简易纠纷，创建和谐警民关系等等。当然社区工作在不同的时间也有不同的工作重点，如进行案件排查，组织治安清查，处置突发事件，调处治安纠纷，为居民排忧解难等。社区基础要打，日常的工作任务也要完成，但一定要把打牢基础作为重中之重，决不能只顾完成日常工作，而忽视打牢基础工作。“三基”工程建设已进入关键期，要以此为契机，结合苦练基本功工作，加强学习，定立目标，总结方法，积累经验，不断提高自身的基础工作水平和群众工作能力，全面提高社区基础工作总体水平。

在与群众的接触中，要注意提高自己的语言表达能力和运用能力，注重锻炼自己的口才，特别是在宣传党和公安机关的方针政策、开展教育动员活动时，注意提高自己说话的政治和法律水平。要多说心里话，多说实在话。要根据社区的特点和居民的心声，集中精力、开动脑筋做几件有影响的事情，如千方百计把当前案件高发的势头降下来；将侵犯群众利益的不法人员及时予以处理；把邻里之间的各种矛盾纠纷依法调解好等，并注重提高自身的法律水平和业务能力，遇事或接报案能够随机应变，有效控制、妥善处置；再次要塑形。即平时在社区开展工作中着装要严整，举止要端庄，行为要规范，言语要文明，既能与群众打成一片，又不失自己的身份，向

群众展示一个威武雄壮、文明强干、一身正气，信得过、靠得住的人民警察良好姿态，在群众心中塑造起秉公执法、英勇善战的形象，使群众有情况愿意向民警反映、有问题乐意对民警倾诉，有矛盾愿意找民警化解。

## 社区工作汇报总结 社区妇女的工作报告篇六

孟子说过：“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼。”没错，每个人都需要快乐与幸福，我们就怀着这样的信念来开始我们的社会实践活动了！

寒假期间，我们几个社区服务青年志愿者面对寒冷天气，在村委会人员的带领下，对我们当地所在的社区，乡镇进行了志愿者活动。在为期五天的形式多样，内容丰富多彩的送“科技、文化、卫生”的社会实践活动。在实践中，志愿者们团结协作，勤劳积极，以一个当代大学生的热情与智慧，为构建和谐社区出一份力，尽上一份心。

在志愿者活动中，我学到了很多很多东西，知道了还有很多人过着艰苦的生活，我学会了知足和奉献，我学会了如何去照顾老人，主次志愿者活动，不仅丰富了我的寒假生活，而且是我人生中精彩的一段回忆。

活动后，有许多志愿者谈到此次活动带给了他们很多感动，带给了他们很多收获。在此次的活动中，我体会到了：志愿者不仅在于助人，还能学到许多东西，因为接触到各种人，各种事，关键我们代表了当代高中生的形象。人生的意义不在于索取，而在于奉献。挺身而出，融会和渗透在人们的工作和生活中，深入基层，认识国情，了解社会，开阔视野，在实践中受教育，作贡献，尽自己微薄之力帮助更多需要帮助的人，是一件非常有意义的事，能够参加此次寒假志愿者活动，我感到非常高兴，同时能够为家乡服务感到很光荣。

## 社区工作汇报总结 社区妇女的工作报告篇七

抓好理论学习，树立正确的人生观价值观，保持较强的道德水准。能服从领导、服从大局，团结协作，配合支持同事开展各项业务工作，推进工作的开展。注重学习农村工作所需的各项业务知识，不断拓宽自己的知识面，使自己能较好地适应新时期农村工作的需要。工作上能廉洁奉公，严格要求自己。遇到重大事项能主动公开与有关部门及人员通气、主动请示汇报，严格执行法律法规，依法办事，确保公平、公正处理工作事务。

### 二、尽职尽责，较好完成目标任务

我作为治保主任，我深知自己肩上重担的分量，我要求自己尽职尽责参与到具体实际工作中。对前来向我反映情况的群众，我认真接待，仔细听取情况反映。对他们反映的问题，凡通过努力能够解决的，我都认真予以办理，对少数受条件限制或政策不允许确实解决不了的，认真做好解释说服工作。对社会上的不稳定因素，及时与领导报告，把问题解决在萌芽状态，用自己的行动为下尧村的稳定出力。截止目前我村社会治安状况良好，无重大恶性刑事案件和治安案件，全体村民安居乐业。

对上级单位要求我村做的工作，我都积极主动付诸实施，对他们开展的各项综治活动全力支持，对需要协调的问题，我都参加，力所能及地解决一些问题。能按照上级有关部门的要求积极参与普法宣传，提高法制知识，有效地维护了社会稳定。

在干好本职工作的同时，积极配合村书记、主任搞好村庄建设，积极参与管理各项村级事务。协同两委班子成员做好各项工作，如村庄自来水管网整改、电力网线整改、道路亮化建设等。

### 三、清正廉洁，树立自身良好形象

在实际工作中坚持，不徇私舞弊，不投机钻营，不开后门。要做到这样，我主要做到了三条：一是不断进行反腐倡廉学习，认真反思，警钟长鸣，努力克服享乐主义、拜金主义和极端个人主义。二是事关全局的大事，都要及时向村两委汇报，经班子讨论决定，从不独断专行。三是严格要求自己。作为村支部委员，特别是我主抓治保工作，是与基层打交道最为直接的工作，与群众接触的机会多。因此，自己工作的形象如何，直接关系到村干部在群众中的形象，我坚持做到以自己光明磊落的言行影响和促进村的建设。

三年来，我虽然为村做了不少的工作，但是难免存在一定的缺陷，我将虚心接受各位党员群众对我的评议。谢谢大家。