

电厂安全生产工作计划表(实用5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

电厂安全生产工作计划表篇一

为进一步贯彻落实"安全第一，预防为主，综合治理"的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行"全面、全员、全过程和全天候"的四全安全管理体系和本质安全管理体系中，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到"职责明确，警钟长鸣，常抓不懈"，为实现20xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗！

安全第一，预防为主，综合治理，全员参与，持续改善。安全生产目标：

1. 生产安全死亡和1到4级工伤事故为零事故。
2. 生产设备在运行、使用过程中非正常损坏、损失事故为零事故。
3. 环保职责零事故。
4. 隐患整改率为100%。

根据xx办04号、06号文件精神和公司20xx年安全生产目标管理职责为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总

方针 " 安全第一，预防为主，综合治理。 " 为原则，以系统（部门）和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全职责，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻 " 安全第一，预防为主 " 的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把 " 安全第一 " 的方针真正落到实处，经过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到 " 第一 " 的位置上；仅有从思想上重视安全，职责意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即 " 学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位 " ；才能深入落实安全职责，整改事故隐患，严格执行 " 谁主管，谁负责 " 和 " 管生产必须管安全 " 的原则，确保公司安全生产。

根据公司一年来的安全生产现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1. 认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查。
2. 加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。
3. 加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

4. 对查出的事故隐患，要按照 " 三定四不推 " 原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

提高全员安全综合素质经过宣传、教育、创立群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改善其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从 " 要我安全 " 到 " 我要安全、我会安全 " 的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育和培训及宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1. 安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2. 督促部门、班组开好安全会；适时供给安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3. 继续办好《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4. 加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护本事，防止事故的发生；对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

5. 认真组织学习和贯彻执行主管部门和集团下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

6. 深入开展好 " 安全月 " 和安全生产竞赛活动。充分利用

好6月份的全国安全生产月活动，经过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，到达以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导分厂、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实职责；将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全职责落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1. 签订安全生产职责书。根据国务院23号文件精神和公司20xx年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产职责切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间（部门）、车间（部门）与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产职责书，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2. 建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立；各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在20xx年x月5日前全部完成“部门（车间）和班组”两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

3. 各单位要根据国家法律法规和公司安全生产规章制度要求，并结合本单位安全生产工作实际；围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全生产目标管理为核心，建立健全贴合本单位安全生产要求的“部门（车间）和班组”两

级安全生产管理制度及操作规程。

公司安全部20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清职责，从维护公司发展的大局出发，坚持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

电厂安全生产工作计划表篇二

为进一步深化农村公路治超工作，巩固现阶段治成果，将公路超限超载率稳定控制在0.3%以内，根据我镇实际制定20**年金龟镇公路治超工作计划。

认真贯彻党的十八大精神，落实科学发展观，以“着力构建治超工作的长效机制”为目标，按照“政府牵头，各线配合，立足源头，全面治理”的原则，以货物装载源头治理为重点，健全公路治超网络，加密盲区布控范围，加强治超队伍建设，创新科学治超手段，完善治超工作体系，确保公路治超工作长期有效和持续稳定地开展。

车辆平均超限超载率稳定控制在0.3%以下。公路治超网络基本完善，（）货物装载源头得到有效管控，超限车辆现象基本杜绝，公路治超长效工作体系和运行机制基本建立。

（一）摸清底子，健全治超检测网络

1、摸清底子，制定明确的治理方案

治超办结合辖区内公路实际情况，迅速开展调查摸底工作，摸清超载超限车辆规律，掌握其特点，明确超限超载货物的装载源头。研究制定有针对性的治理方案和严密的治超网络

布局规划；治超办要加强对各企业、各村的指导工作，及时提出改进建议，推进我乡公路治超工作有效开展。

2、以堵为主，健全治超网络体系

治超办根据治超网络布局规划，在选定的治超控制节点，通过执勤点堵、流动巡逻车查、开展群防群治等措施，建立起辖区公路治超网络，形成有效的运行机制，对行驶公路的超限超载车辆实施打击。

（二）开展货物装载源头治理，把好源头装在关口

1、建立政府主导，各线参与的装载源头综合治理机制

镇治超办要起牵头部门的作用，积极向镇政府汇报，推动镇政府将货物装载源头治理纳入各村及企业办的目标考核内容。治超办要负责各条线的综合协调，督促、检查各线治超责任的落实，促进装载源头治理工作进入常态化监管。

2、确定治理重点，强化监管措施

治超办负责调查本行政区域内所有货物装载源头分布情况，科学分类，根据不同的源头类型制订相应的治理措施和工作机制，采取行政、经济手段相结合的方式，统筹调配现有执法力量，对源头企业进行治理。

（三）强化联动治理，开展集中打击整治

治超办负责各相邻乡镇间的协调沟通，根据各辖区内货物装载源头分布和超限超载车辆行驶情况，共同研究制订联动治超方案，确定布控位置、管控措施，统一步调、统一行动，并定期召开治超通气会，通报各自治理情况，动态适时调整治理措施，形成对超限超载车辆的合围攻势。

电厂安全生产工作计划表篇三

一、加强提高监理人员安全意识以及防患能力，组织监理人员进行安全培训教育。组织安全监理工地例会。

坚持执行三级安全教育制度，并通过班组长会等方式对工人进行实实在在的安全教育，确保新进工人与在岗施工人员都能掌握安全生产常识，所在工种的安全生产规范和要求，增强安全防护意识。

三、认真做好重点危险区域的隐患排查与监管

对架梁作业、高空作业、设备起吊作业、隧道作业等重点危险作业，安全人员现场监管，做到安全措施不到位不开工，事故隐患不排除不复工。

四、全面提高各级管理人员安全管理意识。

要求各级管理人员全面树立“安全第一”的工作意识，布置工作、检查工作时都要把安全放在第一位，管理人员要现场参与班前交底会，现场督查纠正“三违”现象。

五、开展多样化的专项检查活动

各项专项检查根据现场情况开展。尤其是要加强防高空坠落安全检查，劳防用品穿戴检查，危化品管理检查，重点部位作业安全检查等。

电厂安全生产工作计划表篇四

第一章总则

1. 为了贯彻“安全第一、预防为主”的方针，保证员工在电

力生产活动中的人生安全，保证电厂设备安全可靠发电，保证公司和投资者的资产免遭损失，特制定本规定。

2. 本规定依据国家《中华人民共和国安全生产法》和有关法律、法规，结合发电行业的特点和秦瑞集团的组织形式制定，用于规定公司系统安全工作的基本要求和管理工作。

3. 公司系统实行以各级主管正职为安全第一责任人的各级安全生产责任制，建立健全有系统、分层次的安全生产保证体系和安全生产监督体系，不断完善安全设施，强化安全教育，使电力安全管理工作逐步做到科学化、制度化和规范化，并充分发挥作用。

4. 公司系统必须贯彻生产与安全统一的原则：以人为本，管生产必须管安全和“谁主管、谁负责”。

5. 公司系统必须贯彻“五同时”原则：企业领导在计划、布置、检查、总结、考核生产工作的同时，计划、布置、检查、总结、考核安全工作。牢固树立“安全就是效益、安全就是信誉、安全就是竞争力”的意识。

6. 公司系统对安全生产目标责任事故处理以及安全生产异常情况处理执行“四不放过”原则：发生事故后，事故原因没查清不放过、责任人员没处理不放过、整改措施没落实不放过、有关人员没受到教育不放过。

7. 公司系统安全生产目标实行公司、电站（部门）、班组三级控制的原则。

第二章目标

(1) 重大以上电力生产人身伤亡。

(2) 电站垮坝。

(3) 主设备严重损坏

(4) 重大火灾

(5) 水淹厂房

9. 各电站（部门）的安全生产目标为：

(1) 不发生特别重大事故。

(2) 不发生人身重伤、死亡事故。

(3) 不发生重大设备事故。

(4) 不发生重大火灾。

(5) 不发生水淹厂房。

(6) 不发生恶性误操作事故。

(7) 不发生由本单位责任造成严重社会影响的电力生产事件。

(8) 不发生性质严重的人员责任事故。

10. 公司系统实行安全生产目标三级控制：

(1) 公司控制重伤和事故，不发生人身死亡、重大设备损坏和危及电网安全运行的事故。

(2) 电站（部门）控制轻伤和障碍，不发生重伤和水淹厂房等事故。

(3) 班组控制未遂和异常，不发生轻伤和障碍。

第三章 责任制

11. 公司系统各级行政正职是安全第一责任人，对本公司的安全生产工作和安全生产目标负全面责任。分管电力工作的行政副职是电力安全工作的主要负责人。

12. 公司系统各级执行年度安全生产目标责任制度；层层签订安全目标责任书，由上一级行政正职对下一级行政正职签订年度安全生产目标责任书。即公司安全第一责任人与电站（部门）安全第一责任人签订安全目标责任书，电站（部门）安全第一责任人与班组签订安全目标责任书。

13. 各级行政正职安全生产工作的基本职责：

（1）负责组织本单位全面贯彻执行《安全生产法》。

（2）负责建立健全并贯彻落实本单位各级安全生产责任制。

（3）组织制定本单位安全生产规章制度和操作规程。

（4）亲自批阅上级有关安全生产的重要文件并组织落实，及时协调和解决各部门在贯彻落实中出现的问题。

（5）及时了解安全生产情况，定期听取安全生产汇报。定期召开安全生产分析会议，及时组织研究解决生产工作中发现的事故隐患和重大问题。组织制定并实施本单位的安全事故应急救援预案；及时、如实报告生产安全事故。

（6）保证安全监督机构及其人员配备符合要求，支持安全监督部门履行职责。

（7）保证反事故措施和安全技术劳动保护措施所需经费的提取和使用，保证安全奖励所需经费的提取和使用。

14. 各级行政副职是分管工作范围内的安全第一责任人，对分管工作范围内的安全生产工作负领导责任，向行政正职负

责；总工程师（企业技术负责人）对本企业的安全技术管理工作负领导责任，向行政正职负责。

15. 各部门、各岗位应有明确的安全职责，做到责任分担，并实行下级对上级的安全生产逐级负责制。

16. 公司系统内对所管理的部门实行安全生产责任追究制度，包括对经营者进行责任追究。在公司系统内部考核上，对所管理的部门承担连带责任。

17. 公司系统内各单位实行安全目标责任事故三点逐级报告制度，即：各电站主管领导、公司系统、安监系统应及时向上级对口领导、部门报告。各部门必须按照职责分工，落实各级报告系统的责任制。

第四章 安全监督

18. 公司系统实行内部安全监督制度，上级对下级进行安全监督。

各部门在授权范围内对下级行使安全监督职能。

19. 安全监督机构行使安全监督职能。各级安全监督机构业务上受上级安全监督机构的领导，机构的资质及人员的资格接受上级安全监督机构的审查。

20. 电站主要生产车间设专职安全员或兼职安全员。由企业安全监督人员、车间安全员、班组安全员组成三级安全网。

21. 安全监督机构的人员配备及装备应满足安全监督工作的实际需要。安全监督人员应选择责任心强、坚持原则、熟悉本专业技术的人员担任。

22. 安全监督机构职责：

(1) 安全监督机构负责组织编制本企业安全技术劳动保护措施计划。

(2) 监督本企业各级人员安全生产责任制的落实；监督各项安全生产规章制度、反事故措施、安全技术劳动保护措施以及上级有关安全工作指示和要求的贯彻执行。

(3) 进入生产现场进行检查，调阅有关资料，向有关人员了解情况；对检查中发现的事故隐患或影响安全生产的问题，及时下达安全监督整改通知书，并要求立即排除或限期整改并向主管领导报告。

(4) 参加和协助公司领导组织事故调查，监督“四不放过”的贯彻落实；完成事故统计、分析、上报工作；负责安全生产奖励考核。

23. 安全监督人员的职责：

(1) 有权进入生产区域、施工现场、控制室等区域检查了解安全情况；有权制止违章作业、违章指挥、违反生产现场劳动纪律的行为。

第五章 规章制度

24. 公司系统各部门对国家和上级颁发的有关安全生产法规、标准、规定、规程、制度、反事故措施等必须严格贯彻执行。

各电站在贯彻中可以结合实际情况制定细则或补充规定，但不得与上级规定相抵触，不得低于上级规定的标准。

25. 公司系统各部门应建立健全保障安全生产的各项规章制度。

(1) 根据上级颁发的规程、制度、反事故技术措施和设备厂

商的说明书，编制电站各类设备的现场运行规程、制度，经总工程师（技术负责人）批准后执行。

(2) 根据上级颁发的检修管理办法、制度，制定电站的检修管理制度；根据技术规程和设备制造说明，编制主、辅设备的检修工艺规程和质量标准。经总工程师（技术负责人）批准后执行。

26. 公司系统各部门应及时修订、复查现场规程、制度；

(1) 当上级颁发新的规程和反事故技术措施、设备系统变动、本公司事故防范措施需要时，应及时对现场规程进行补充或对有关条文进行修订，并书面通知有关人员。

(2) 每年应对现场规程进行一次复查，现场规程宜每3~4年进行一次全面修订、审定并印发。

技术劳动保护措施计划

28. 公司各电站每年应编制年度反事故措施计划和安全技术劳动保护措施计划并由分管生产、安全的领导组织，以技术安全生产部为主，工会、人事及各有关部门参加制定。

29. 反事故措施计划应根据上级颁发的反事故技术措施、需要消除的重大缺陷、提高设备可靠性的技术改进措施以及本企业事故防范对策进行编制。反事故措施计划应纳入检修、技改计划。

30. 安全技术劳动保护措施计划应根据国家、行业颁发的标准，从改善劳动条件、防止伤亡事故、预防职业病等方面进行编制。

31. 公司应优先安排反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划所需资金。

技术安全生产部负责监督反事故措施计划和安全技术劳动保护措施计划的实施，对存在的问题应及时向主管领导汇报。

第七章 教育培训

32. 新入公司的生产人员（含实习、代培人员），必须经公司、车间和班组三级安全教育，经《电业安全工作规程》考试合格后方可进入生产现场工作。

33. 新上岗生产人员必须经过下列培训，并经考试合格后上岗；

（1）运行（含技术人员），必须经过现场规章制度的学习，现场见习和跟班实习。

（2）检修、试验人员（含技术人员），必须经过检修、试验规程的学习和跟班实习。

（3）特种作业人员，必须经过国家规定的专业培训，持证上岗。

34. 在岗人员的培训：

（1）在岗生产人员应定期进行有针对性的现场考问、反事故演习、技术问答、事故预想等现场培训活动。

（2）离开运行岗位三个月及以上的值班人员，必须经过熟悉设备系统、熟悉运行方式的跟班实习，并经《电业安全工作规程》考试合格后，方可再上岗工作。

（3）生产人员调换岗位、所操作设备或技术条件发生变化，必须进行适应新岗位、新操作方法的安全技术教育和实际操作训练，经考试合格后，方可上岗。

器材的使用方法。

35. 新任命的电站领导人员，应经有关安全生产的方针、法规、规程制度和岗位安全职责的学习，由公司主管领导安排或组织考试。

36. 安全生产法规、规章制度的定期考试：

(1) 公司对所属部门正副职领导、技术安全生产部负责人，每两年进行一次有关安全生产法规和规程制度的考试。

(2) 公司对各电站领导、专业技术人员，每年进行一次有关安全生产规程制度的考试。

(3) 各电站对运行、检修、试验人员以及特种作业人员，每年进行安全生产规程制度的考试。

37. 技术安全生产部每年应对工作票签发人、工作负责人、工作许可人进行培训，经考试合格后，以正式文件公布有资格担任工作票签发人、工作负责人、工作许可人的人员名单。

38. 公司应将安全生产规程制度的考试成绩计入个人教育培训档案，考试不及格的应限期补课，合格后方可上岗。

39. 对违反规程制度造成事故、障碍和严重未遂事故的责任者，除按有关规定处理外，还应责成其学习有关规程制度，并经考试合格后，方可上岗。

第八章 例行工作

40. 班前会和班后会。

接-班会：接-班前，结合当班运行方式和工作任务，做好危险点分析，布置安全措施，交待注意事项。

班后会：总结讲评当班工作和安全情况，表扬好人好事，批评忽视安全、违章作业等不良现象，并做好记录。

41. 电站每月或每个轮值进行一次安全日活动，活动内容应联系实际，有针对性，并做好记录。电站领导应参加并检查活动情况。

42. 安全专题分析会。

公司每年至少要组织召开两次（年初、汛前）安全专题分析会议，会议由安全第一责任人主持，有关部门负责人参加。每季度要组织召开一次安全分析会，会议由总经理或其授权分管副总经理主持，各有关部门负责人参加。

电站每月组织召开一次安全分析会，会议由技术安全生产部负责人或电站主管安全领导主持，电站全体人员参加。

以上会议必须做到要综合分析安全生产趋势，及时总结事故教训及安全生产管理上存在的薄弱环节，研究采取预防事故的对策。

43. 安全检查

公司应根据情况进行定期和不定期安全检查。春季或秋季以及防洪度汛安全检查应结合季节特点和事故规律每年至少进行两次。电站每月进行一次安全检查。

公司安全检查前技术安全生产部应编制检查提纲或“安全检查表”经主管领导审批后执行。检查内容以查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患为主，对查出的问题要制定整改计划并监督落实。

44. 安全简报。

技术安全生产部每月应定期编写安全简报，通报安全生产情况，分析事故规律，吸取事故教训。

安全简报每月一期。

第九章 考核与奖励

45. 公司系统安全生产工作实行以责任论处的原则，执行《中华人民共和国安全生产法》和公司制定的安全生产责任考核与奖励制度。对安全工作做出突出贡献的集体和个人，应予以奖励；对安全工作严重失职、违章作业、违章指挥造成的后果的单位或个人，应予以处罚。

46. 安全工作的奖励实行精神鼓励和物质奖励相结合、批评教育与经济处罚相结合的原则，以奖励为手段，以教育为目的。

47. 公司应每年一次以适当的形式表彰、奖励为安全工作做出突出贡献的集体和个人。

第十章 附则

48. 本规定仅适用于公司系统内部安全管理关系和规范安全工作行为，不作为处理和判断民事责任的依据。

49. 本规定解释权属德宏秦瑞电力投资开发有限责任公司。

一. 安全生产管理基本要求：

1. 坚定不移地贯彻执行安全生产法规、消防法规和“安全第一，预防为主”的方针，加强安全思想、知识、技能、教育、强化劳动纪律。

2. 建立健全安全管理组织，落实安全生产责任制。

3. 修编并严格执行有关安全规程和管理制度。

4. 编制并执行反事故措施计划。特别要针对薄弱环节和频发

事故与恶性事故，把防触电伤亡，大幅度减少误操作，防止主要设备损坏和洪水灾害等事故作为重点。

5. 做好事故的调查分析和统计报表等工作。

6. 认真开展安全达标活动和安全达标复查工作。

（一）安全组织管理

1. 各电厂应成立安全生产领导小组，负责全厂安全生产工作。

2. 电厂安全生产领导小组由各电厂厂长担任组长，副厂长担任副组长，成员由各部门负责人、专职技安员、专职治安员组成。

3. 各电厂（包括分厂）设专职安技员1人，车间、班组设兼职安全员1人，组成三级安全管理网，具体负责安全管理工作。

1. 各电厂厂长是各厂“安全生产”的第一责任人，对全厂的安全生产负责；下属副厂长、各部门负责人、总值、值长、班长分别对所管辖范围的安全负完全责任，是所管辖范围内的安全责任人、防火责任人、治安保卫责任人。年初与局签订安全生产责任书，并将安全生产责任层层分解、层层落实，最终落实到班组、个人。

2. 电厂的各级领导和工作人员必须忠于职守，严格制度和执行各自岗位责任制，上下左右全方位的搞好安全生产工作。作到“管生产必须管安全”，并在生产的同时做到计划、布置、检查、总结、评比“安全五同时”。

第一. 部要求统一执行的规程，如《电力工业技术管理法规》《电业安全工作规程》《电业事故调查规程》等，原则上应遵照执行，电厂仅就某些实施细则加以补充和解释。

第二. 部颁典型规程, 如《发电厂检修规程》《电气设备预防性试验标准》《继电保护及系统自动装置检验规程》《电气仪表检验规程》以及各种运行规程, 各电厂应结合本厂设备实际实际制定, 经专业审查, 批准后执行。

第三. 部颁供现场参照执行的`有关管理制度, 如《电业培训制度》《设备评级办法》《备品备件管理办法》等, 电厂应结合实际制订。

1. 建立健全安全值班制度是强化安全管理的组织措施, 对落实安全生产责任制, 加强安全生产工作的领导、组织考核、事故处理有重大作用。
2. 建议各级领导及技术骨干组成的总值班制, 确保电力生产连续作业, 安全生产指挥系统任何时候不能间断。当班总值是全厂安全生产、治安保卫、防盗、防火、防洪、防自然灾害值班的总负责人。
3. 建立值长值班制度, 领导指挥运行、安全生产、事故处理。
4. 建立治安巡逻值班制, 由专职治安员轮流在厂房重点部位昼夜巡逻值班, 加强节假日的四防工作。
5. 抓好班前会和班后会。班前会: 接-班(开工)前, 结合当班运行方式. 工作任务, 做好事故预想, 布置安全措施, 讲解安全注意事项; 班后会: 总结当班工作和安全情况, 表扬好人好事, 批评忽视安全、违章作业等不良现象, 并作好记录。
6. 积极开展安全日活动。检修班每周, 运行班组每个轮值进行一次安全日活动, 活动内容应围绕安全工作, 联系实际, 有针对性, 并作好记录。车间领导应参加并检查活动情况。
7. 各电厂应每月召开一次安全分析会, 总结事故教训及安全

管理上存在的薄弱环节，结合分析安全趋势，研究预防事故的对策。

1. 必须健全和坚持日常的、定期的、专项的安全检查制度。
2. 安全检查内容每次有所侧重，根据季节不同检查内容要求可不同，主要检查以下几个方面：查安全思想，查规章制度执行情况，查设备缺陷、隐患，查管理工作漏洞，查安全教育情况，查劳动纪律，节假日查四防工作的薄弱环节。
3. 检查要防止走过场。对查出的隐患一定要认真整改，按照定人员、定措施、定期限、定经费，由各厂生产技术部门编制整改计划，经厂长批准后执行。

（六）反事故措施与安全技术劳动保护措施计划的编订制度

1. 电厂编制并执行反事故措施计划，特别要针对薄弱环节和恶性事故，把防止触电伤亡、大幅度减少误操作、防止主要设备损坏和洪水灾害等事故作为重点。
2. 各电厂生产技术部负责编制本厂全年及季度安全技术措施、安全劳保措施的计划，经厂长批准严格执行，需要报局批准项目的，经上级批准后执行。
3. 安全技术、安全劳保措施的范围包括：改善劳动条件，防止伤亡事故，改进及完善防护装置，保险装置，信号装置，危险标示，定期进行机电设备预防性试验，加强机电设备的保护、保养及按计划大、小修，工作场地保持整洁，差距畅通，布置合理，消防设备完备，个人防护用品正确使用以及认真执行安全操作规程，推广先进自动化安全技术装置，有关事故、障碍等异常情况的防止对策以及已掌握的设备缺陷及不安全情况需改进，不符合法规，可能引起事故的必要改进等项目。

4. 应将安技、劳保措施分别纳入大修、技改计划、培训、运行规程修编等计划之中加以安排实施，并保证一定经费。

（七）宣传教育与培训制度

1. 搞好安全宣传教育是实现安全生产防止事故发生的重要手段，各电厂、必须根据实际情况采取各种形式（职工大会、班组会、专题分析会、板报）及时对职工进行有关安全生产的方针、政策、规章制度、安全知识及治安保卫、防火、防洪的教育，使每个职工切实树立“安全第一，预防为主”的思想，增强职工安全意识，搞好本职工作。

2. 新职工入厂后必须进行三级安全教育，由各电厂生产技术部负责对其进入厂教育（政治思想和优良传统教育，遵纪守法和文明礼貌教育，有关规程制度和安全生产知识教育），然后再由各电厂车间负责新工人进一步学习现场安全规程，安全技术基础知识及操作规程，最后转入班组进行上岗前的本工种本岗位的安全教育、现场示范、辅导教育，经考试合格才准予见习上岗。

3. 本厂职工脱离工作岗位连续一个月及以上者，在恢复工作前应进行安全规程学习经考试合格后才准予上岗。各电厂班组应认真贯彻执行省颁地方电力《安全工作规程》、《工厂安全卫生规程》、《企业劳动安全条例》，并每年考试一次，合格者方准予在岗。

4. 对因违反现场操作规程、安全规程的人员，应增加不定期考试。每年利用枯水期举办短期安全技术培训班，进行广泛系统的安全知识教育、安全技术培训，对特殊工作作业人员应专业培训，持证上岗。

（八）考核和奖惩制度

1. 本局对各电厂实行年度目标考核，按照目标考核的规定，

对各电厂实施奖惩。

2. 各电厂应按国家各上级主管部门的有关规定，结合本厂实际制定完善的“安全生产”考核和奖惩制度。

3. 奖励要和安全责任制密切挂钩。在奖金分配上对安全责任大，贡献大的要实行倾斜政策，如运行人员高于其他人员，主要工种高于一般工种，工作条件艰苦的高于一般的，一线人员高于管理、后勤人员等。

4. 局主管部门及各电厂应近经济责任制的规定，把所属单位实现安全目标和发生事故的情况作为考核和奖金分配的依据之一。

5. 在安全生产中应贯彻重奖重罚的原则，对在安全生产中做出显著贡献的集体和个人，应给予重奖；对于在工作中严重失职，违章指挥等造成事故者，应给予重罚。情节严重触犯刑律者，由司法部门追究其刑事责任。

电厂安全生产工作计划表篇五

20xx年年度安全工作计划书是为加强安全管理，完成安全管理目标，强化安全意识，有效控制各类伤亡和其它重大安全事故，预防或减少一般安全事故，服从上级部门有关安全生产规定，强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，进一步完善职业健康安全管理体系，不断提高企业本质安全水平，建立安全生产长效机制，确保企业长周期安全运行。

20xx年安全工作重心：“安全第一，预防为主，全员动手，综合治理”为安全生产方针，“全员、全过程、全方位、全天候”为安全管理原则，健全和落实以安全生产责任制为中

心的各项安全管理制度，做到有章可循，违章必究，奖罚分明，杜绝违章、违纪现象，确保安全生产，以取得最大的经济效益。特制定20xx年年度安全工作计划书。

1. 人身伤亡事故为零。
2. 火灾事故为零。
3. 爆炸事故为零。
4. 生产事故为零。
5. 设备事故为零。
6. “三废”排放符合国家标准，污染事故为零。
7. 急性中毒事故为零。
8. 职业病事故为零。
9. 轻伤率小于3‰。
10. 安全隐患的整改率达100%。

(一)通过技术进步促进安全生产，实施装置和过程的安全性配置改造，提高装置本质安全水平。

2、抓好建设项目安全“三同时”工作，探索新工艺、新技术的应用，确保项目建设、运行安全。

3、对企业内特种设备定期进行安全检验，并做资料保存和做好台帐，对检验时有问题的特种设备要及时停用或检修，并有计划地更换相应的设备或管线。

4、继续抓好危险化学品的管理。进一步完善重大危险源的监

控措施，在重大危险源及关键要害部位，增设醒目的安全标识。加强厂区道路整治，确保危化品运输安全。

(二)推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全责任，强化安全管理，并保障有效实施。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理，层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位、每个人。并实行“谁主管，谁负责；谁使用，谁负责；谁的岗位，谁负责；谁违章，谁负责”的管理原则，层层落实，加强监督，严格考核。

2、实施全过程风险管理。完善风险评价组织，加强作业活动的危险因素辨识和风险评价，切实落实各项风险控制措施，对重大风险要制定风险削减计划并予以落实(过程改进)，确保作业活动的风险在可承受范围内。组织职业健康安全管理体系的评审，实现管理承诺，保持体系持续合规、有效运行。

3、认真开展安全标准化工作，对照《危险化学品从业单位安全标准化规范》完善企业各项安全管理制度、记录台帐。按时完成、改进各项工作。

4、认真贯彻企业《危险化学品安全管理制度》，切实加强生产、经营、储存、使用、运输和处置废弃危险化学品等各个环节的安全管理工作。进一步完善危险化学品安全管理的长效机制。

5、严格执行企业《重大危险源管理制度》，强化各项监控措施，确保重大危险源安全平稳运行。并深入继续开展消除危险源的工作。

6、严格执行企业《安全生产责任制》，落实安全责任，保证安全所必须的投入，做到组织措施、管理措施、技术措施的认真落实。

7、强化现场安全管理，认真抓好危险作业的管理，严格审批程序，作业单位领导和相关管理部门要加强作业过程监控，加大监护力度，节假日和特殊时期作业单位领导必须坚守现场，确保作业安全。

8、合理进行工作安排，加强协调、沟通，抓好跨区域作业、交叉作业、工作变动时段的管理。

作。紧急情况下，检修单位值班领导应及时采取临时措施，并立即通知相关职能部门人员到场确定检修方案。

10、严格按照企业《安全检查和隐患整改制度》，组织开展综合、专业、节假日等各种安全检查活动，发现隐患及时整改。各单位应按时完成厂部下达的隐患项目，并将隐患整改情况书面报安环科备案，纳入年终考核。

11、严格执行外单位来厂施工过程中的安全协管规定，明确安全生产条款和责任，并加强监督。

(三)加强全员安全技能、意识的培养和企业安全文化建设。

1、加强新进厂职工三级安全教育。以及复工、换岗、转产职工和新设备、新工艺、新技术投产前的安全教育工作，使之掌握基本安全生产技能，合格上岗。

2、抓好危化品从业人员的培训和管理，提高人员的危化物品操作处置技能和安全意识。

3、抓好特种作业人员的安全培训取证、复审，保证100%有效持证上岗。

4、组织开展班组安全活动，抓好安全生产有关法律、法规学习和日常安全教育。以车间为单位组织职工学习企业修订后的《安全管理制度》和安全标准化相关规定，明确各自安全职

责，增强安全意识，提高安全技能，提升管理水平。