

# 最新小学校长述职报告 小学校长辞职报告 (通用9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 小学校长述职报告篇一

尊敬的xx镇中心校领导：

承蒙领导的厚爱，本人于xx年xx月经原xx乡人民政府行文，主持xx小学学校全面工作□xx年xx月，学校按有关政策实行布局调整，本人经xx县教育局行文，担任xx小学校长职务，主持学校工作连续xx年的历程。本人很自信地说，在xx年的工作中，做到了尽心尽力、尽职尽责，近七、八年来，学校有了电脑后，为了学校工作多数时间几乎不分昼夜、不分双休日地不离电脑旁，一是锻炼自己运用电脑的技术业务，二是为学校的发展想办法、想策略、想出路，三是录入打印学校各个方面的资料。尽管付出了艰辛的努力，但学校的工作效率还是低，无明显的起色。由于操作电脑时间过长的缘故，自xx年xx月以来，本人肩周、脊椎、两鬓至后脑勺部位的头部经常发生疼痛，右耳后面脑部常常产生钢声般的震鸣，嗓子经常沙哑，服药无效，几种病症越来越严重，对各类事务常常出现“丢三落四”的情况，管理能力低下，欠缺谋划学校全面工作的能力和社交能力，理顺不好各个层面的关系，加之管理水平有限，不能有效指导教师各方面的工作。如今身心疲惫，各项工作深感力不从心。本人病症近期若无意外，打算暑期去有关医院检查就医。无法继续担任校长职务。

鉴于自己以上原因和诸多不足，再担任校长职务，不但对学校工作十分不利，还将会误人子弟，成为人民的罪人。因此，

特向中心校领导提出申请，请求辞去xx小学校长职务。请批准!本人万分感谢!

此致

敬礼!

申请人□xxx

20xx年x月x日

## 小学校长述职报告篇二

尊敬的领导:

您好!

感谢您给了我这样好的锻炼机会。在这一年的工作中，由于性格和工作经验等原因，给您和学校带来了不少的麻烦，在此，诚致歉意!本人于xxxx年xxxx月xxxxxx乡人民政府行文，主持xxxx小学学校全面工作□xxxx年xxxx月，学校按有关政策实行布局调整，本人经xxxx县教育局行文，担任xxxx小学校长职务，主持学校工作连续xxxx年的历程。

本人很自信地说，在xxxx年的工作中，做到了尽心尽力、尽职尽责，近七、八年来，学校有了电脑后，为了学校工作多数时间几乎不分昼夜、不分双休日地不离电脑旁，一是锻炼自己运用电脑的技术业务，二是为学校的发展想办法、想策略、想出路，三是录入打印学校各个方面的资料。

尽管付出了艰辛的努力，但学校的工作效率还是低，无明显的起色。由于操作电脑时间过长的缘故，自xxxx年xxxx月以来，本人肩周、脊椎、两鬓至后脑勺部位的头部经常发生疼

痛，右耳后面脑部常常产生钢声般的震鸣，嗓子经常沙哑，服药无效，几种病症越来越严重，对各类事务常常出现“丢三落四”的情况，管理能力低下，欠缺谋划学校全面工作的能力和社交能力，理顺不好各个层面的关系，加之管理水平有限，不能有效指导教师各方面的工作。如今身心疲惫，各项工作深感力不从心。本人病症近期若无意外，打算暑期去有关医院检查就医。无法继续担任校长职务。学校的美好前景，应交给有能力的人去描绘——特别交给那些年富力强、德才兼备的人。有这样的人领导，我镇的教育，必定要走到全市的前列。为了不贻误学校的工作，特申请退居二线，若有必要，敲个边鼓甚么的也可以，但绝不发贱。

鉴于自己以上原因和诸多不足，再担任校长职务，不但对学校工作十分不利，还将会误人子弟，成为人民的罪人。因此，特向中心校领导提出申请，请求辞去xxxx小学校长职务。请批准！本人万分感谢！

此致

敬礼！

辞职人□xxxxxxx

20xx年xx月xx日

## 小学校长任职报告篇三

尊敬的xx镇中心校领导：

承蒙领导的厚爱，本人于xx年xx月经原xx乡人民政府行文，主持xx小学学校全面工作□20xx年xx月，学校按有关政策实行布局调整，本人经xx县教育局行文，担任xx小学校长职务，主持学校工作连续20xx年的历程。本人很自信地说，在20xx

年的工作中，做到了尽心尽力、尽职尽责，近七、八年来，学校有了电脑后，为了学校工作多数时间几乎不分昼夜、不分双休日地不离电脑旁，一是锻炼自己运用电脑的技术业务，二是为学校的发展想办法、想策略、想出路，三是录入打印学校各个方面的资料。尽管付出了艰辛的努力，但学校的工作效率还是低，无明显的起色。

由于操作电脑时间过长的缘故，自20xx年xx月以来，本人肩周、脊椎、两鬓至后脑勺部位的头部经常发生疼痛，右耳后面脑部常常产生钢声般的震鸣，嗓子经常沙哑，服药无效，几种病症越来越严重，对各类事务常常出现“丢三落四”的情况，管理能力低下，欠缺谋划学校全面工作的能力和社交能力，理顺不好各个层面的关系，加之管理水平有限，不能有效指导教师各方面的工作。如今身心疲惫，各项工作深感力不从心。本人病症近期若无意外，打算暑期去有关医院检查就医。无法继续担任校长职务。

鉴于自己以上原因和诸多不足，再担任校长职务，不但对学校工作十分不利，还将会误人子弟，成为人民的罪人。因此，特向中心校领导提出申请，请求辞去xx小学校长职务。请批准！本人万分感谢！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 小学校长述职报告篇四

校长作为学校的管理者和领导者，是办好教育的关键性人物。那小学校长的辞职报告该怎么写呢？小编为您整理的“小学

校长辞职报告”，欢迎阅读。小学校长辞职报告

尊敬的县教育局领导：

根据全镇小学教育的发展形势，根据本人的年龄和身体健康情况，我曾在xx年x月向中心打过报告，要求辞去村校校长的职务，根据当时的具体情况，组织没批准。

由于组织的信任，我拖着病体全力地工作。工作上可以说功大于过。任校长工作以来，所工作过的两所学校，在社会上均有好的反响。学校工作上，我可以说无愧无悔。

从整体上来说，村小犹如人体上的一个重要的器官，重要的器官有毛病，会使人不能正常地生活，甚至夭亡。我已是58岁的人了，再加上病缠身，根本适应不了新的教育形势，不可能把学校管理的更好，工作上稍有懈怠，学校是会出乱子的。说句心里话，我现在不管干什么就觉打怵。因此，完全有辞去村校校长职务之必要。

“人事有代谢，往来成古今”。我在第一份辞呈中说过[]xx镇小学的美好前景应交给有能力的人去描绘——特别交给那些年富力强、德才兼备的人。

姜，老的辣；人参，老甚则为宝；人，年纪大了，总不是那么中用。为了使学校的前程更加灿烂辉煌，我再次要求退下来。

下学期，学校有关领导的事说什么也不能再管了。

切切之要求，万望准之，莫误大事！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20x年x月x日

## 小学校长辞职报告

尊敬的xx区教育局领导：

我是xx镇xx小学校长，承蒙各位领导的厚爱，让我在校长位置上锻炼了十六个春秋，在职期间，我积极配合上级做好学校的各项工作，在工作中我任劳任怨，从不打折扣，使每项工作力求做到最好，只要是上面要求做的事情，我会全力以赴，不要更好，只要最好，这是我多年来做人的基本原则。

辞职的主要原因：

第一个原因，近两年来，我身体不好，经常头痛、头晕、失眠，肚子痛，经到医院检查，患有高血压、胆肾结石，这两年来，我几乎天天吃药来维持，这种状态。我无力再担负起管理学校的重任，无法起到带头作用，只会影响学校工作，很难再胜任校长一职。

第二个原因，由于本人年龄偏大，社交能力明显低于他人，理顺不好各个层面的关系。

第三个原因，本人专业技术水平低，特别对电脑不熟悉，在无纸化办公、多媒体教学情况下，很难操作，感到非常吃力，不能有效地指导教师的教学。

第四个原因，随着社会的发展，随着时代的变化，本人管理能力低下，没有谋划学校全面发展工作的能力。

鉴于自己以上诸多不足，再担任该校校长职务，不但对学校工作十分不利，成为千古罪人。

故此特向教育局领导提出申请，请求辞去xx小学校长职务，请领导批准，谢谢。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20x年x月x日

小学校长辞职报告

中心校领导：

承蒙中心校领导厚爱，让我担任xxx小学校长之职。经过二年半时间的实践，本人觉得自身难以胜任该职务。原因如下：

其一、本人管理能力低下，没有谋划学校全面工作的能力。

其二、本人社交能力明显低于正常人，理顺不好各个层面的关系。

其三、本人专业技术水平低，不能有效指导教师的教学。

其四、由于无力担负起管理学校的重任，在其位还要尽力支撑，结果导致身心疲惫。

其五、由于工作效率低，为了完成本职工作就得加班加点，深感力不从心。鉴于自己以上诸多不足，再担任该职务，不但对学校工作十分不利，成为千古罪人。

同时，也是对自身的一种摧残。故此，再次向中心校领导提出申请，请求辞去xxx小学校长职务。请中心校领导批准。谢

谢！

辞职人□xxx

## 小学校长辞职报告

尊敬的各位领导：

我20xx年二月任xx小学校长以来，总是将沉甸甸的责任化为踏踏实实的行动，以一个优秀校长的标准严格要求自己。

每天天刚亮我就起床，从上午、下午到晚自习我都要在校园、教学楼、宿舍、餐厅、操场等地方走走看看，充分了解情况，发现问题及时处理，真正做到了勤观察、勤思索、勤实践、勤督导，以校为家，为学校的建设和发展虑远谋划，勤奋工作。

我深知，校长是学校的主要负责人，必须讲学习、讲政治、讲正气。我实事求是、联系群众、廉洁勤政、严于律己，自信无愧于xx乡的父老乡亲，无愧于xx小学的广大师生。

在上级部门的正确领导和亲切关怀下，我紧紧依靠全体教职工，进一步改善办学条件，强化民主管理，全面推进素质教育，学校各方面工作均取得了一些成绩，得到了上级的肯定和社会各界的广泛赞誉。作为校长，我倍感欣慰！

但是，取得成绩的同时，我深感自己不成熟，对部分上级领导随意借调教师占用教学资源的行为有抵触情绪，不利于协调上下级关系。

为此，经过充分考虑，我决定向各位领导提出申请，请各位领导批准我辞去xx小学校长一职，重新回到普通教师岗位上锻炼。

请各位领导体谅我的苦衷，批准我的请求为蕤谢！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日

小学校长辞职报告

尊敬的xx镇中心校领导：

我是xxx小学校长xxx□承蒙各位领导信任，让我在校长位置上锻炼了那么多年，在那么多年的校长工作中，我积极配合中心学校各部门，做好各部门安排的工作，上面怎么要求我就遵照执行，所以得了“狗”的称号。别人这么说我可以理解，因为我知道做事的人总是有人会说长道短，只有不做事的人才有人看不见。我不是因为这个说气话辞职，是的确有自身的困难。

辞职的原因不怪那个老师，都是我自己的原因：

首先我能力有限，我发现现在家庭、工作都要照顾，很多工作起不了带头作用。许多规范只能是空设，没有约束力，也难怪自己制定的规范都不能够遵守，谁会遵守。

其次我性格不好，不善于交际和交流，遇到一点情况处理能力差，常常给领导们难堪，我虽然知道不是我的责任，但是我愧对领导对我的信任。的确我也处理不了这样那样的问题。

第三方面，我对不住领导，因为有些工作我为了好协调下面，应付上面对有些工作进行缩水。就这一点请免去我的校长职

位吧。

辞职的第二个原因是，我身体不好，经过医院诊断，我有神经衰弱症，经常失眠头疼，长期为琐事烦恼，恐怕小命不保。看到三国演义后我发现我的头疼病比曹操的还厉害。

辞职的第三个原因是我觉得我不爱当老师，更不爱当校长，既然命运先选择我老师就让我当一个平凡的老师就行了，我喜欢平常的生活。因为我觉得这几年的校长当下来一点感觉都没有，没有兴趣，既然没有兴趣的事情，是做不好的，只会扯后腿，阻碍学校的发展。为了祖国的下一代，为了学校的发展，请允许我辞职。

请各位领导研究一下，让我辞职，我会感谢你们的。辞职后为了以后好开展工作，对我的处理有两种方法。

一是调离原学校。

二是就地免职，我不会怪你们，你们也有难处，我会好好支持下一位校长的工作。

此致

敬礼！

辞职申请人□xxx

20xx年8月15日

## 小学校长述职报告篇五

校长作为学校的管理者和领导者，是办好教育的关键性人物。那小学校长的辞职报告该怎么写呢？下面是小编为大家整理

的“小学校长辞职报告”，希望您喜欢！小学校长辞职报告1

尊敬县教育局领导：

根据全镇小学教育的发展形势，根据本人的年龄和身体健康情况，我曾在xx年x月向中心打过报告，要求辞去村校校长的职务，根据当时的具体情况，组织没批准。

由于组织的信任，我拖着病体全力地工作。工作上可以说功大于过。任校长工作以来，所工作过的两所学校，在社会上均有好的反响。学校工作上，我可以说无愧无悔。

从整体上来说，村小犹如人体上的一个重要的器官，重要的器官有毛病，会使人不能正常地生活，甚至夭亡。我已是58岁的人了，再加上病缠身，根本适应不了新的教育形势，不可能把学校管理的更好，工作上稍有懈怠，学校是会出乱子的。说句心里话，我现在不管干什么就觉打怵。因此，完全有辞去村校校长职务之必要。

“人事有代谢，往来成古今”。我在第一份辞呈中说过[]xx镇小学的美好前景应交给有能力的人去描绘——特别交给那些年富力强、德才兼备的人。

姜，老的辣；人参，老甚则为宝；人，年纪大了，总不是那么中用。为了使学校的前程更加灿烂辉煌，我再次要求退下来。

下学期，学校有关领导的事说甚么也不能再管了。

切切之要求，万望准之，莫误大事！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日

小学校长辞职报告2

尊敬的xx区教育局领导：

我是xx镇xx小学校长，承蒙各位领导的厚爱，让我在校长位置上锻炼了十六个春秋，在职期间，我积极配合上级做好学校的各项工作，在工作中我任劳任怨，从不打折扣，使每项工作力求做到最好，只要是上面要求做的事情，我会全力以赴，不要更好，只要最好，这是我多年来做人的基本原则。

辞职的主要原因：

第一个原因，近两年来，我身体不好，经常头痛、头晕、失眠，肚子痛，经到医院检查，患有高血压、胆肾结石，这两年来，我几乎天天吃药来维持，这种状态。我无力再担负起管理学校的重任，无法起到带头作用，只会影响学校工作，很难再胜任校长一职。

第二个原因，由于本人年龄偏大，社交能力明显低于他人，理顺不好各个层面的关系。

第三个原因，本人专业技术水平低，特别对电脑不熟悉，在无纸化办公、多媒体教学情况下，很难操作，感到非常吃力，不能有效地指导教师的教学。

第四个原因，随着社会的发展，随着时代的变化，本人管理能力低下，没有谋划学校全面发展工作的能力。

鉴于自己以上诸多不足，再担任该校校长职务，不但对学校工作十分不利，成为千古罪人。

故此特向教育局领导提出申请，请求辞去xx小学校长职务，请领导批准，谢谢。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

小学校长辞职报告3

尊敬的xx镇中心校领导：

承蒙领导的厚爱，本人于xx年xx月经原xx乡人民政府行文，主持xx小学学校全面工作□xx年xx月，学校按有关政策实行布局调整，本人经xx县教育局行文，担任xx小学校长职务。主持学校工作连续xx年的历程。

本人很自信地说，在xx年的工作中，做到了尽心尽力、尽职尽责，近七、八年来，学校有了电脑后，为了学校工作多数时间几乎不分昼夜、不分双休日地不离电脑旁，一是锻炼自己运用电脑的技术业务，二是为学校的发展想办法、想策略、想出路，三是录入打印学校各个方面的资料。尽管付出了艰辛的努力，但学校的工作效率还是低，无明显的起色。

由于操作电脑时间过长的缘故，自xx年xx月以来，本人肩周、脊椎、两鬓至后脑勺部位的头部经常发生疼痛，右耳后面脑部常常产生钢声般的震鸣，嗓子经常沙哑，服药无效，几种病症越来越严重，对各类事务常常出现“丢三落四”的情况，管理能力低下，欠缺谋划学校全面工作的能力和社交能力，理顺不好各个层面的关系，加之管理水平有限，不能有效指

导教师各方面的工作。如今身心疲惫，各项工作深感力不从心。本人病症近期若无意外，打算暑期去有关医院检查就医。无法继续担任校长职务。

鉴于自己以上原因和诸多不足，再担任校长职务，不但对学校工作十分不利，还将会误人子弟，成为人民的罪人。

因此，特向中心校领导提出申请，请求辞去xx小学校长职务。

请批准！本人万分感谢！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

小学校长辞职报告4

尊敬县教育局领导：

当前在中心小学新一届领导班子带领下，我镇小学教育发生了令人瞩目的变化。新一届领导班子，深切地为我镇的教育勾画着美好的蓝图。这对我一个年近花甲的人真是喜之不尽，更觉力不从心。

鉴于当前的教育（素质教育全面展开，课改活动如火如荼）；鉴于本人的健康情况（糖尿病三个加号）；鉴于有关政策规定，我的年岁已大，思维迟钝且健忘，再加上知识欠缺（不会英语不懂电脑），确实不能很好地胜任村级校长之职，完全有退居二线之必要。

学校的美好前景，应交给有能力的人去描绘——特别交给那些年富力强、德才兼备的人。有这样的人领导，我镇的教育，必定要走到全市的前列。

为了不贻误学校的工作，特申请退居二线，若有必要，敲个边鼓甚么的也可以，但绝不发贱。

切切之申请，万望领导准之。

古罪人。同时，也是对自身的一种摧残。故此，再次向中心校领导提出申请，请求辞去xxx小学校长职务。请中心校领导批准。谢谢！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日

小学校长辞职报告5

尊敬的xx督学责任区领导：

承蒙领导厚爱，让我担任xx小学校长之职。经过一年时间的实践，本人觉得自身难以继任该职务。原因如下：

其一，本人工作经验不足，管理能力低下，没有谋划学校全面工作的能力。

其二，本人社交能力低下，理顺不好学校与社会、教师与教师之间的关系，得不到家长的认可。

其三，本人专业技术水平低，不能有效指导教师的教学，特别不能帮助年轻特岗教师的成长。

其四，顾了管理顾不了教学，顾了教学顾不了管理。

管理不好，对不起领导的栽培和信任；教学不好，对不起父老乡亲和学生。在其位还要尽力支撑，结果导致身心疲惫，精神严重欠佳。

其五，工作上很多地方，很多事情都不太明白，还需要虚心学习。

由于工作效率低，为了完成本职工作就得加班加点，深感力不从心。

鉴于自己以上等诸多不足，为了不贻误学校的工作我完全有辞去xx小学校长职务的必要。这是我犹豫再三，思考了很长时间，最终痛下决心，郑重的向领导做出的请求。同时借此机会向领导说出我的心愿，鉴于本人还年轻，对教育工作还抱有一份热情，希望领导将我调离xx小学，我将加倍努力学习先进的教学经验和管理经验，今后好为xx教育事业做更大的贡献。

恳请领导批准，万分感激！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

# 小学校长述职报告篇六

尊敬的学校领导、老师们：

大家好！我述职的题目是《聚精会神抓质量 脚踏实地办教育》。

雪舞九天，室有和风， 2019年秋期□xx小学感恩各位领导的呵护、全体教职工的帮助，又走过了一段充实的旅程。为了把来期工作做的更好，我代表学校从六个方面、几点不足和新学期的工作思路向大家汇报。

## 一、明确办学思想、建立健全各项制度、民主管理学校

学校在“博学、明理、卓越、创新”校训的指引下，践行着“成长与快乐同行”的办学理念，学校通过德育教育和课堂教学两大阵地，努力构建自信学生和自信课堂。学校大力实施素质教育，面向全体学生，全面育人。

在管理中，学校狠抓三支队伍建设，一是抓干部队伍建设，二是抓好班主任队伍建设，三是抓教师队伍建设。在工作中不断磨练实干的干部队伍，造就优秀的教师队伍。

学校建立健全各项规章制度。常言道：人不治人，制度治人。特别是在信息如此透明的今天，学校不断探索出一套相对科学的管理制度，来规范教职工的行为，经过全体教师讨论，学校将以《教职工绩效考核细则》、《教职工请销假制度》、《班主任考核制度》、《评职晋级考核制度》等制度管理学校，依靠制度，一项一项落实。老实说，我们不缺少制度，而是缺少执行制度的人，有了制度的保障、有了执行制度的人，也就走出了人治的管理误区，避免了各种矛盾纠纷的发生，也保持了学校快速、稳定的发展。各项评比做到了相对的公平、公正、公开，评得明明白白，教职工工作的积极性

也调动起来。

## 二、转变教师观念、提速教育质量、寻求课堂本真

1. 质量就是效益，质量就是生命。在本学期，我们在去年的基础上我们又总结出《xx小学课堂教学四步教学法》既提出问题、分析问题、解决问题、反思问题四步教学法。四步教学法着眼于学生的能力提高，真正落实学生的在课堂中的主体地位，让课堂活起来，让学生动起来，真正做到了让学生脑动、手动、心动，学生的核心素养也得到了培养。

3. “世界那么大，要让教师出去走一走”，培训教师既让教师开阔了眼界，也让教师转变了教育观念。教师们也明白了教育不仅仅是学习好，更应是德智体美劳全面发展，也就是品德好、学习好、身体好、心理健康等。本学期，我校xxx教师参加“国培2019——青年教师能力提升培训”中，学得很实在，回校后把看到的、听到的、悟到的运用于自己的课堂教学，在班级管理、学生管理、小组合作学习、探究式学习方面有突破，课堂驾驭能力也得到了提高，班级起色很大。我也到xxx小学参观学习，把学到的、悟到的带到了学校，感受最深的是工作中的责任与担当。变与不变的道理，变的是教学理念、方法、手段变了，不变的是对学生无微不至的爱与关怀。教师积极参加xx县教育局第1集团活动，在安全管理、文化育德、教学管理、校园文化建设论坛中，学得很实在。对新教师xxx□xxx进行县级语文、数学学科培训，落实学校提出的让新教师一年站稳讲台，五年成为骨干教师，十年成为学科带头人、二十年成为教学“名师”。另外值得一提的就是，在四片区“五认真工作”督查中，老教师xxx同志被通报表扬，他兢兢业业工作，为了学生的发展尽职尽责，是我们在管理学生方面的榜样，像他学习。

习总书记说道：“打铁必须自身硬”，抓好xx小学的教育教学工作，关键在学校的全体教师。空谈误国，实干兴邦，也

可以说空谈误校，实干兴校，工作是干出来的，我们都是追梦人。

### 三、开展多种活动，打造师生喜爱的乐园

学校是一个充满智慧、充满挑战、充满快乐的地方，本期通过组织各种有趣的活动激发学生的学习兴趣，让他们向往学校，喜欢学校生活。本学期，只要不下雨，学校德育处认真开展了国旗下讲话，让爱国主义精神播撒于幼小的心灵，根植于学生的内心。认真开展了讲革命故事，讲革命精神活动，让每个学生不忘历史，珍惜现在的幸福生活。积极组织师生参加xx县第17届科技创新大赛，组织教师参加班主任基本功比赛，认真做好课间操，这些活动丰富了师生的校园文化生活，调动教师工作积极性，激发了学生的学习兴趣，目前师生情绪激昂，教师的工作积极性、学生的学习兴趣也被调动起来，也为我校快速发展创造了良好的环境。

### 四、注重生命安全、打造平安和谐校园

安全是一个永恒的话题，安全问题事关学校的声誉，特别是在我们全社会都关注民生的今天，校园安全尤为为重要。本期我校安全工作以“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”的总要求，做到小事不出班，大事不出校，安全工作做到时时抓，事事抓、经常抓、抓经常，安全工作做到常态化、规范化。逢会必讲安全，师生的安全意识也得到了不断的提高。在安全工作投入方面，本期购买了xx个灭火器，规范了保安室值班休息处的床单、棉絮等，对食堂操作间的墙面铺贴瓷砖，抓好了食堂的食品安全。安全方面我们决不是出了事抓一阵子，没事就松一阵子，只有常抓不懈才是解决师生安全问题的唯一办法。目前我校对教师实行安全综合考核，德安办不定期、不定时对每个教职工的“1+3”安全进行考核，考核结果与教师的绩效工资挂钩。本学期，在全体教职工的努力下，我校没有出现一起安全事故，创造了安全事故零的记录，今后我们要保持好这个记录，最大限度的保护师生的生

命安全，打造一所让家长放心，社会满意的学校。

## 五、用心、用情、用力做好教育扶贫工作

教育有保障是扶贫攻坚中“两不愁、三保障”中的重要一保障。我校在教管中心的统一安排下，认真做好教育扶贫工作。一是抓好教育资助工作，我校本期资助义务教育阶段建卡贫困户家庭学生xx人，资助“四类儿童”xx人（也就是资助残疾儿童xx人，重灾重病儿童xx人），资助学前教育幼儿xx人。二是抓好控辍保学工作，对xx村6-16周岁儿童入学情况进行xx次调查，及时、准确对0-5周岁儿童入学率进行统计上报。做到校长包校，中层干部包年级，教师包班的工作方法，全体教师走村入户。在活动中，教师们白天上课，早上，晚上家访，在教育扶贫路上留下了汗水和足迹。三是做好大家访工作，对贫困建卡家庭学生进行家访，做到资料详实，内容真实，过程扎实。

## 六、抓实均衡复查验收相关工作

本学期是xx县均衡迎接国家复检验收年，我校属于均衡对象学校，学校按照乡教育管理中心的统一安排和部署，全力做好均衡复检验收资料，支付xx万多元对损坏的校园文化进行修复，最大努力推进教学综合楼建设，现主体基本完工。

## 七、不足的几个方面

1. 学习还需加强。活到老、学到老不仅仅是一句话，要真正去学习，才能跟上时代的步伐，才驾驭得了现在的课堂，搞定得了现在的家长，应付得了各级检查。
2. 学校教师的服从、服务意识还需进一步加强，学校中层干部服务教师各方面还需提高，教师服务学生的也还需加强。
3. 学校人数少，公用经费少。

4. 在执行各项制度方面还需加强，工作中要敢于斗争碰硬，增强斗争本领。

5. 学校科学教学仪器配置很好，但使用率很低，造成资源闲置。这些仪器我们既要保管好，更要使用好。

6. 学生在课外阅读量上还不够，学校还没有真正形成浓厚的读书氛围。学生家长很多都不给力，家庭教育还不到位，给我们的教师增添了很大负担。

## 八、新学年的工作思路

1. 把安全工作做真、做实，切实保证师生的生命安全，用行动来说话。

2. 推行课堂教学的四步教学法，力争在本下期把我校的教育教学质量提高到中上水平。

3. 打造一所高质量、高水平的边远农村小学，让xx村老百姓的学生也享受到家门口的优质教育。

以上是我对我校本期各项工作的一些总结，在今后工作中，我将锐意进取，克服不足，把我校的工作做得再扎实一些，把短板补得更好一些。

谢谢大家！

小学校长述职报告述职报告

小学校长述职报告

小学校长述职报告

小学校长年度述职报告

## 小学校长述职报告

### 小学校长任职报告篇七

尊敬的xxx教育局领导：

承蒙中心学校领导对本人厚爱，让我担任xx村委小学校长之职。经过三年半时间的实践，本人觉得自身难以胜任该职务。原因如下：

其一、本人管理能力水平较低，没有谋划学校全面工作的能力。

其二、本人社交能力较差，理顺不好各个层面之间的关系，特别是没有能够处理好与同事之间的关系，工作中得罪了部分教师。

其三、本人专业技术水平低，不能有效地指导教师的教学。

其四、由于无力担负起管理学校的重任，在其位还要尽力支撑，结果导致身心疲惫。其五、由于工作效率低，为了完成本职工作不得不加班加点，深感力不从心，导致自己身体每况愈下。

鉴于自己以上诸多原因，再担任该职务，不但对学校发展十分不利，也是对自身的一种摧残。故此，向中心学校领导提出申请，请求辞去xx村委小学校长职务。恳请中心学校领导批准。

此致

敬礼

辞职人：

20xx年x月x日

## 小学校长述职报告篇八

尊敬镇中心校领导：

自我被各位中心校领导高看，担任了xx小学校长以来，以满腔热情，全身心投入，每天起早贪黑，既教数学又教英语，既管远程教育，又要做好学校的管理工作。风雨兼程，经过一番努力，我的工作才有了些微起色。

如今在镇中心校新一届领导班子带领下，我镇小学教育发生了令人瞩目的变化。新的领导班子，深切地为我镇的教育勾画着美好的蓝图。这对我一个缺经验少能力的人来说真是喜之不尽，更觉力不从心。

鉴于当前的教育形势，素质教育全面展开，各种检查应接不暇，各种任务多如牛毛。我是顾得了教学顾不了学校管理，顾了管理顾不了教学。顾不了学校管理对不起领导的栽培和信任；顾不了教学，对不起父老乡亲和学生。很多地方，很多事情，我真的不太明白，我真的要虚心学习。学校的发展大局和美好前景，应交给有能力的人去描绘——特别交给那些年富力强、德才兼备的人。

为了不贻误学校的工作，我完全有辞去校长职务之必要。这是我犹豫再三，思考了很长时间，最终痛下决心，郑重的向领导做出的请求。我个人定会放下包袱，轻装前进。我相信自己定会在普普通通的教育一线上干出更好的成绩。

真真切切的诚恳要求，万望准之！

XXX

xx年xx月xx日

## 小学校长述职报告篇九

一年里我校在教学管理上趋于规范化，营造了积极奋进、团结进取的教育教学氛围；书香校园初见成效，今年6月1日成功召开镇级校本课成果展示现场会专长；区进修学校组织的班主任素养大赛、语文素养大赛、英语素养大赛和综合实践活动素养大赛中共五项赛事，我校参加的宋丽深、季雪静、李晓佳、叶凤琴均荣获特等奖的佳绩。教学成绩稳步提升。

### 一 回眸昨天一路风雨 一路歌

#### 1、走出无人无钱的围城

xx年9月20日，受区教育局中心校领导的重托，我被调到中心小学。记得迎接我的第一件事就是三年级五年级 4个教学班2个学科语文数学个班主任没有的情况下，面对这样的困难，我们领导班子成员认真研究处理办法，在没有找中心校要人的情况下，我们终于克服了没人任课的困难。保证正常的教学秩序。

#### 2、明确办学理念 规范办学行为

结合我校的实际状况，我们领导班子重新确定了如下办学理念，经过一年的实施初见成效。

##### 办学理念

以人为本，以创新为核心，以质量求生存，以特色求发展，以提高学生综合素质为目的。淡化城乡教学边缘线，实现学生有特长，教师有品位，学校有发展。

##### 办学思想

博爱做人 博学成才 求真务实 追求卓越

培养目标：

校训：勤奋 守纪 探索 创新

校风：与时俱进 争创品牌

教风：严谨 耐心 灵活 赏识

学风：勤奋 刻苦 诚实 博学

办学特色：数字化、精细化、人文化

办学宗旨：学校发展、教师发展、学生发展

办学策略：质量立校、特色立校、科研兴校、强师兴校。

治校方略：有序、激活、创新

实施原则：全员发展、全面发展、优势发展、可持续发展。

3、以千分考核为平台 构建提升教育教学质量的策略与方法。

自去年10月份教育下发1000分考核评价方案以来，我带领班子成员认真解读方案后，采取分人负责全员参与的方式。重点从教学管理入手，首先继续尝试我在西川小学尝试一年的导学教学模式。经过开一线教师研讨会、座谈会、反思教学会，彻底取替了任课教师用电子教案上课和不备课就上课的现象；取替了机械性的文本作业和用练习册给学生训练的方式。在实施推进导学教学模式中，用每节课5分钟的随堂测代替了学生每天写作业的训练。深得一线教师的认可。

总之，导学教学模式经过一线教师的近一年的尝试，开发学生的潜能的同时，做到了向40分钟要质量。

#### 4、开发校本课程 彰显育人特色

从去年10月份我校在原来校本课程的基础上，开发了语文学科的主题为“读悟感写积累运用”、音乐学科的舞蹈和葫芦丝；信息技术学科的手机dv制作。3个特长班在兼职教师的辛勤指导下取得了可喜得成绩：去年12月27日省信息技术比赛中，五年级的李清源荣获小学组一等奖。葫芦丝和舞蹈班在区教育局组织的1000分考核中，在特长展示方面给我校争得荣誉，得到领导的好评。

#### 5、以校本研修为契机 提升教师专业水平

#### 6 重视德育教育 ——今天表扬你

#### 二 展望明天 任重道远一路情

一、继续构建提高教育教学的策略与方法，确保教学成绩逐年稳步提升。

二、利用假期组织领导班子研究制度建设，力争用制度约束人、制度管人、制度激励人。

三、抓好两只队伍建设，做到班子团结出战斗力、凝聚力、核心力。具有整体师资队伍是积极进取、快乐向上的氛围。

总之，在即将站在第三期校长聘任的起跑线上，我有决心带领教职员工步入教育信息化的快车道。认真执行上级文件精神不打折。做到有效教师、有效学校。以崭新的姿态：站在新起点、迎接新挑战、再创新辉煌！