

# 最新中医医院巡察情况报告 医院巡察组 巡察反馈意见整改方案(大全10篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。方案的格式和要求是什么样的呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 中医医院巡察情况报告 医院巡察组巡察反馈意见整改方案篇一

1、坚持“两学一做”学习教育常态化制度化，党员干部牢固树立“四个意识”。按照上级党委要求，及时组织安排党委中心组、党员干部学习。政工科每月印发当月学习内容安排，确保党员干部学习教育经常化。先后集中学习了全国经济工作会议精神 and 总书记系列讲话、市委第十三次党代会及王永康书记讲话精神、《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》及王岐山同志关于规则的说明、西安市两会精神和王永康书记在两会上的讲话、陕西省第十三次党代会精神、总书记关于脱贫攻坚工作的重要讲话精神等，“四个意识”在党员干部中牢固树立。

2、全面落实党建和党风廉政建设责任。成立了领导小组，明确了党建和党风廉政建设责任，召开了年度党风廉政建设工作会议，签订责任书；建立了领导班子党风廉政建设责任清单，明确各班子成员责任。贯彻落实民主集中制组织原则，院领导按要求明确了分工，制定和出台了《“三重一大”决策制度实施方案》，在干部管理等重大工作决策中严格按程序办事，切实落实院务公开、党务公开各项制度。

3、深入开展党风廉政建设学习教育。今年以来，在全院党员干部中先后组织开展了奥凯问题电缆专题警示教育民主生活会、组织生活会，开展环保数据造假案专题学习教育、“层

层提威权要看齐”错误言论警示教育，组织中层党员干部观看反腐电影《绝不饶恕》并组织撰写影评，参观市纪委和市监察局主办的“廉镜漫笔”漫画展，组织开展全体在职党员参加了年度在线考试，党员和中层干部签订书面承诺书“零违建”承诺、廉洁从医承诺；在全院范围组织开展“之江新语”诵读活动，组织党员干部观看电视政论片《将改革进行到底》。近期，在党员干部中深入开展了以肃清魏民洲等流毒为主题的专项警示教育活动，领导班子召开了专题民主生活会。

4、精心部署治理医药购销领域商业贿赂专项工作。医院成立了医药购销领域商业贿赂专项工作领导小组，并召开动员会议，落实药品（器械）集中采购、重点岗位（财务、基建、药剂、信息、采购等）轮岗等制度。完善医院信息系统建设，通过技术手段加强了对药品使用的监控，对不同级别医生开药权限进行限定，对超量处方、错误处方进行提醒。由分管药品、医用设备和医用耗材的副院长牵头与20余家供应商签订《医药产品廉洁购销合同》，经自查我院未与省卫生厅公布的不良记录企业进行药品、医疗器械及耗材的采购业务。医院组织有处方权的医生、中层干部共89人签订了“廉洁从医承诺书”。

5、认真落实医务人员医德考评。我院成立了医德考评领导小组，制定了《西安市胸科医院医务人员医德考评实施方案》及《医德考评工作细则》，严格落实医德考评，为每位医务人员建立了医德档案，进行不定期考评，季度通报，考评结果作为职称、职务晋升及年终评优评先的重要依据。

6、着实推进院务公开工作。医院高度重视院务公开工作，近年来院务公开工作朝着规范化、制度化、程序化的方向发展。对涉及职工福利和职工关心的财务管理、人事管理、领导班子建设、党风廉政建设以及收入情况等通过职代会或院务公开栏等形式及时公开，使医院的有关事项公开化、透明化，避免人为因素和“暗箱”操作，广大职工的意见也能及时反

馈。医院职工代表大会是院务公开的重要渠道，今年7月19日，医院组织召开了第三届职工代表大会第一次会议，院党政领导、职工代表、列席代表共88人参加了这次大会，职工代表大会工作步入正轨。

1、加强组织领导，落实责任。医院成立了以李向前院长为组长贯彻落实“九不准”领导小组，制定了《落实加强医疗卫生行风建设“九不准”实施方案》，细化分工，明确责任。集中时间组织全院职工重点学习了国家卫生计生委《加强医疗卫生行风建设“九不准”》、《医疗机构从业人员行为规范》及省、市卫计委深入纠正“四风”推动解决发生在群众身边“四风”和腐败问题等相关文件精神，确保人人知晓。

2、修订完善相关制度。修订完善了医院医疗绩效评价体系，明确规定了以综合绩效考核为依据，个人收入不与业务收入直接挂钩；在门诊大厅电子屏滚动播出诊疗、药品收费标准，提高了收费的透明度；完善了医药收费复核制度，确保医院管理系统信息的准确。制定接受社会捐赠资助管理办法，所有捐赠资助行为公开透明，接受全院监督。按照国家规定发布医疗广告，发布内容做到真实可靠，绝无虚假。严格加强本院信息系统管理，特别是药品、医用耗材用量统计的管理，杜绝统方行为的发生。

3、综合施治，惩防并进。一是加强药品流通、采购和临床使用等环节的监察，加强纪律教育，引导和约束从业人员遵守国家有关法律法规。二是医院在门诊等院内人员集中的地方设置举报箱，公布举报电话和举报接待时间、地点；利用展板公布有关规章制度。三是医院对违反“九不准”的科室，根据情节轻重，给予通报批评、限期整改等处理，并取消当年评选先进科室资格。四对违反“九不准”的医务人员，根据情况由相关部门给予批评教育、暂停执业活动、取消当年评优评职资格或低聘、缓聘、解职待聘、解聘等处罚。

1、按照“三项革命”的要求，从小事做起，重视环节细节管

理：烟头不落地，组织机关干部捡烟头，增加禁烟标示、设施；设立劝导员。实行了厕所所长制，厕所环境卫生大为改善。开展了环境治理：植树207棵，种植绿篱67平方米；完成了雕塑设计方案。

2、医院运营效率提高。2017年前三季度门诊量65945人次，同比增长0.18%；出院总数8900人次，同比增长5.54%；床位使用率111.64%，同比增长6.84%；手术量476例，同比增长17.9%。业务收入24723.59万元，同比增长15.28%；医疗质量指标：甲级病案率达99.36%；药占比34.42%，同比降低4.89%；诊断符合率85.18%；住院患者满意率98.5%，取得了社会效益、经济效益双丰收。

3、医疗管理体系进一步健全，医疗质量持续改进。建立健全了以医疗质量管理委员会、质控科以及科室质量控制小组为主体的三级质量控制网络，完善了医疗质量监控、评价和双向反馈机制，实现了医疗质量管理全员参与、全部门控制、全过程管理，促进医疗质量持续改进。

严格执行首诊负责、三级医师查房、疑难危重病例讨论、危急值管理、手术分级管理、术前讨论、查对、病例书写、交接班、抗菌药物分级管理等医疗质量和安全核心制度，有效落实患者十大安全目标。完善了医疗不良事件上报制度，每月对各科室上报的不良（安全）事件进行登记汇总，针对典型事件进行讨论学习，并制定了全院性质的奖励办法，并运用pdca针对典型事件进行分析。大力推行临床路径，医院成立有临床路径工作领导小组，制定临床路径的各项工作制度及管理制度，并有临床路径实施方案，根据我院专科情况，设立了10个病种的临床路径，整体入径率51%，完成率83%。严格落实三合理，每月对各科室病历进行检查，检查结果和二级考核挂钩，建立了费用控制制度，设定了5项费用控制指标，确定了违规处罚标准，有效控制了医疗费用的不合理增长。

诊疗服务能力不断增强。综合门诊开诊、设立了肿瘤专家工作室，中西医结合科创建成为国家中医示范科室，静配中心□p2+实验室、镜检中心□1.5t核磁、培训中心等设施建成并投入使用，直线加速器项目进展顺利，医疗服务能力大为提升。

深入开展抗菌药物临床应用专项整治活动，规范抗生素的使用。药剂科定期对院内临床用药情况进行监督、评价和公示，认真落实处方点评制度，对不合理用药及时予以干预，近年来抗菌药物使用合理率达到98%以上，整体使用率在30%以下，使用强度保持在10ddds左右，均符合卫计委要求。

不断强化医院感染防控意识，与相关科室签订了医院感染管理责任书，采取多种措施推进手卫生，加强对手术室、供应室、内镜室、重症室等重点部门管理，严格把好一次性医疗用品的索证、使用、回收等过程监管，杜绝院感事件的发生。建立健全了传染病管理制度及诊疗操作规范，认真落实食源性疾病预防报告制度，实行了传染病预检、分诊制度，严格执行《病原微生物实验室生物安全管理条例》及相关规范。

平安医院建设工作迈上新台阶。制定了平安医院建设实施方案，完善相关制度，明确目标，落实职责。加强了医院内保工作，完成了专业保安招聘工作，配齐巡逻车、防刺背心、对讲机、网枪、钢叉等防护器械，切实保护职工和患者安全。积极落实天网工程，全院配置高清红外摄像镜头415个，重点科室还安装有红外报警装置，实现院内全覆盖，无盲区。

4、医疗服务水平不断提升。加强了对医务人员的人文教育和培训，提高沟通技巧，进一步完善了沟通内容，不断创新沟通方式，充分尊重患方的知情权、同意权、选择权，医患沟通效果明显提升，医患关系进一步改善。严格执行“一医一患一室”诊查制度，在门诊诊室、治疗室、多人病房设置私密性保护设施，保护患者隐私。

创新服务模式，丰富服务内涵。积极开展优质护理服务，全面落实责任制整体护理，目前优质护理覆盖率达到100%，护理服务水平整体得到提升。利用信息技术提供便捷服务，通过新媒体，微平台等途径发布医院诊疗信息，推送医院的门诊布局和就医流程，开展“在线咨询”，帮助患者解决就医问题，不断改善患者就医体验。推进预约诊疗服务，通过窗口、诊间、出院、电话、短信、网络、自助终端机等多种预约方式和途径，为患者提供预约诊疗服务。对基层转诊开通预约绿色通道，提供优先诊疗服务。建立“一站式”导医服务为中心，为患者提供“一站式”服务，避免病人多次挂号、往返奔波，提高服务效率。

积极开展患者满意度调查。通过定期召开座谈会、开展问卷调差、电话访谈等多种形式，了解患者不满意度，征求社会对医院服务的意见和建议。每月在门诊窗口或者办理住院出院手续时开展即时满意度评价，对医务人员、科室进行满意度测评。定期开展院内医护、医技、科室部门间及职工满意度调查，及对发现的问题进行整改。妥善处理医疗纠纷，设立医院投诉专职管理部门，畅通投诉渠道，在门诊大厅、住院处大厅、病区、候诊区显著位置公布投诉电话，落实岗位职责，严格执行“首诉负责制”，及时处理和反馈患者投诉。积极引导患者依法维权，通过调解、诉讼等途径妥善解决纠纷。

5、科研教学能力不断增强：获批科研项目4项，省、市级各1项，卫计委项目2项，联合申报“十三五重大项目”3项。发表论文17篇，其中sci论文2篇，核心期刊10篇。国家药物临床试验机构[gcp]创建完成初审，目前正在汇总资料报审。主办省级继续教学项目“耐药结核病诊疗学习班”，申报陕西中医药大学硕士研究生导师2名，西安市名中医1名，我院在全国学术影响力明显增强。

6、信息化建设不断推进。我院信息化建设始于2009年，截止2013年建成了his[emr]和lis系统，基本实现了医院业务流程

电子化，但是和临床科室的需求仍有较大差距。2015年迁至新院后，我院制定了新院信息系统建设规划，其中机房装修改造和办公自动化建设项目即将进场实施，硬件集成项目已报市卫计委审批，软件一期建设项目已完成招标工作，网络边界安全产品采购已完成，正在准备安装调试，我院已完成与区域卫生信息平台、省市医保、新农合结算平台的对接，通过这些项目建设可以显著提高了医务人员工作效率，提升患者满意度，为医院管理提供有效数据支撑。

7、人才队伍建设取得新成绩。建立了卫生技术人才培养和梯队建设规划，人才队伍结构趋于合理，目前我院正高17人，副高49人，中级85人；博士5人，硕士78人。依据医院专业发展的需要，加大了高学历人才招聘力度，有计划、有步骤地招聘高学历人才，吸引优秀的博士、硕士研究生来我院工作，近年来从唐都医院引进5人，上半年招聘64人。认真落实了《重点岗位人员轮岗制度》及全员聘任制，各重点科室已经完成人员轮岗。

8、强化医院药品、医疗设备及高值耗材采购的监管。严格执行药品采购程序，医院设立“药品采购领导小组”，药剂科按月制定采购计划，提交医院采购领导小组审批；临时采购由临床科室提出申请，经采购领导小组审核同意后临时购入使用。严格落实药品用量动态监测和超常预警机制，对存在不合理增长的药品，实施限购、暂停采购等措施；我院医疗设备及高值耗材采购严格执行西安市卫生局《关于医疗设备实行部门采购暂行办法的通知》及我院《医疗设备采购实施方案》的要求，建立了依法依规的采购机制，谁分管谁负责，每一采购项目都必须有采购计划，项目前期立项、论证、参数制定、申报、审批等流程，做到无违规行为。医院成立了采购领导小组，监督采购计划，审查医疗设备及高值耗材的采购和使用情况，从源头上防止腐败。在耗材使用中，采购和库房管理人员严格审核产品资质，严把出入库关，每月定期进行盘点，做到帐物相符，在使用过程中未发生任何不良事件。

9、深化对口支援及扶贫工作。结合受援医院发展需求，帮助蓝田县院开展适宜医疗技术，提高医院医疗技术水平，帮助开展胸部手术6例，协助超声科开展工作，完成各项b超检查600余例次，我院也将b超作为重点支援项目，将展开长期帮扶，力争1年内让其独立开展工作。开展业务讲座4次，培训120余人次。帮助扶贫点甘峪湾卫生院重新规划业务用房，建立和完善包括医疗、护理、医技、院内感染、医疗管理等方面的规章制度，长期派驻专家坐诊，接诊患者111例，健康查体145人，落实贫困人员随访15户，并根据受援医院实际需要，帮助配置血球仪、尿分析仪□x光机等基本医疗设备，并派驻专业人员进行指导和帮助，解决了受援医院检验检查、医学影像设备配置不足及专业人员欠缺的问题。

1、医院经济管理工作不断加强。实行统一领导，集中管理的财务管理体制，并根据医院发展和经济管理需要，于2016年及时设立了独立的内部审计部门，配备专职人员，进一步加强对经济业务活动的监督和审核。

2、财务管理不断深入和规范。自2015年起，实行全面预算管理，医院全部收支纳入预算统一管理，各年度决算报表均经注册会计师审计。不断加强内部成本核算和控制，在绩效考核中设立专项成本控制考核指标，近三年医院财务运行状况良好，结余稳定。不断完善资产、负债、收入、支出等各项财务管理制度，规范政府采购程序，积极健全内控体系，堵塞内控漏洞，目前正在聘请第三方专业机构指导帮助我院建设覆盖整个经济业务活动的全流程内部控制体系，以期进一步加强医院经济管理的精细化。

3、物价管理工作规范有序。建立物价管理领导和考核机制，定期实行财务、医务、医保等联合稽核稽查，依靠智能审核等信息化手段，严防乱收费等违法违规问题，切实维护患者权益，履行公立医院职责。

4、严格落实卫生部“九不准”要求。改革绩效分配方案，科

学设定绩效考核指标，绩效分配与医务人员工作数量、质量、效率、服务态度、医德医风挂钩，向重症、肿瘤等风险性大、转型发展科室倾斜。综合运用“平衡计分卡”模型□kpi关键指标法等管理工具，对临床医技和行政职能科室进行考核，增强绩效考核对医院精细化管理的引领作用。

1、向大胸科转型发展进展缓慢。

2、以病人为中心的服务意识不强，贯彻人文关怀理念不够。

3、高层次人才和学科带头人引进难，一些医技科室人才结构不合理，人才断档问题突出。

4. 信息化建设严重滞后，影响医院整体管理水平进一步提升。

5. 干部理念作风问题还需要改进。干部主动作为、大胆管理、勇于担当精神还比较欠缺，懒政、庸政、不作为、慢作为在一些机关干部身上还存在。

1、积极推进转型发展。一是做精做强结核病防治工作。二是优先发展呼吸疾病和胸部肿瘤诊疗业务。三是逐步发展心血管疾病、肺部职业病诊治（矽肺）、骨科等诊疗业务，促进向大胸科转型发展的战略目标早日实现。

2、切实转变医疗服务模式，提升医疗服务水平。改变服务理念，转变医疗服务模式，变被动服务为主动服务，应用互联网+技术推进延伸服务。严格落实医院《提升医疗服务满意度活动实施方案》、《改善医院环境提升医疗服务专项行动方案》文件精神，加强医疗服务管理，提升医务人员服务意识，注重人文关怀，构建和谐医患关系。经治医生建立“病友群”，加强与患者的沟通交流，增加医疗服务的可及性和获取医疗信息的及时性；预约复诊，节省患者等待时间。加大培训和检查力度，为人民群众提供优质的医疗服务。

3. 大力引进高端人才。一是根据医院转型发展的目标和医院自身实际，以及学科建设和现有人才情况来制定人才规划，既要积极对外联络引进具有品牌效应的高层次人才，也要引进目前急需的临床型技术人员。二是要积极搭建平台，为引进的高层次人次提供其所需的发展空间和政策支持。三是注重引进和培养共举，按照医院学科细分标准，对人才进行优化组合，加快人才培养与引进的力度，加强对外交流与合作，鼓励年轻学术骨干外出学习交流，参加重大国际学术会议，开拓视野，快速成长为学科建设发展的顶尖人才。

4、信息化建设加快推进。2018年完成一期招标工作，硬件项目建设完成，2018年后半年进行系统更换，完成网络全院覆盖。进行信息系统安全等级测评，着手调研制定我院互联网+医疗建设方案。加快与市健康医疗服务平台对接建设工作，实现网络预约、检查检验结果和诊疗情况查询以及在线充值支付功能。按照市卫计委要求加紧推进居民健康卡项目建设，实现人手一卡、跨区域就诊。

5、切实增强干部执行力。完成医院管理科室以及医疗护理各项工作制度，工作流程，工作标准以及岗位说明书，进一步明确各项工作的责任科室及办理流程，避免出现交叉管理和真空现象。完善督查制度，加强考核，确保政令通畅，提高工作效率。

## **中医医院巡察情况报告 医院巡察组巡察反馈意见整改方案篇二**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

省分行巡察办:

一、主要工作情况

当前隐藏内容免费查看（一）精心部署，夯实巡察工作基础。在xx分行党委的高度重视下，结合巡察任务的实际，从财务、风险、公司、党务等条线优秀专业队伍中抽调9名业务骨干，组建巡察人才库。巡察领导小组研究拟定了《xx分行巡察工作实施方案（2021年度）》，并报党委研究审议，明确了巡察对象、巡察重点，对全年巡察任务做了部署安排，为全年巡察工作奠定扎实的基础。

（二）突出重点，注重巡察工作实效。在巡察对象上，突出重点”人”，主要突出基层营业机构班子成员尤其是”一把手”。在巡察内容上，突出重点”事”，即围绕”四个落实”查找和推动纠正政治偏差，坚持从业务看政治，从问题看责任，从现象看本质，发挥政治监督作用。聚焦基层党组织党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力，管党治党宽松软等突出问题。在巡察前期，明确巡察内容、工作程序、时间安排、人员分工和纪律要求，列出巡察中需要重点关注的问题以及事项。在巡察过程中，综合运用听汇报、看台账、核事实和单独约谈等方式挖掘问题线索，带着问题开展谈话，带着问题调阅材料，直奔主题锁定事实。截止目前完成了7家基层营业机构党支部的巡察任务，巡察覆盖率68.4%，2022年可达到全覆盖。

一是督促落实省分行巡察反馈问题整改工作。针对上一轮省分行巡察反馈的6个方面18个问题，组织召开巡察整改工作联席会议6次，党委研究巡察问题整改和问责4次，明确整改责任，紧盯整改进度，协调解决整改难点，确保整改工作落到实处。同时坚持把巡察整改作为加强党的建设、推动业务发展、规范经营管理的重要契机，督促责任部门进一步完善重点领域制度建设，着力构建整改长效机制。二是认真开展xx分行辖内自主巡察工作。围绕”四个落实”，坚持有形覆盖和有效覆盖相统一，科学把握进度，2021年完成了辖内6家基层党支部现场巡察，自主巡察覆盖率为30%，形成4个方面共61个问题清单，为下一阶段提高经营管理质效，发挥基层

党组织战斗堡垒作用，提供政治指引。

### 三、存在的问题

巡察人员能力有待提高。巡察组由临时抽调巡察人才库组成，巡察经验相对缺乏，不会巡察的问题普遍存在，发现问题能力针对性不强，致使一些深层次的问题和线索难以充分挖掘，存在工作简单化、表面化、应付化，一定程度上影响了巡察工作的成效。

### 四、下一步工作打算

（一）抓好巡察问题反馈、督办和整改落实等主要环节。督促被巡察营业机构根据存在的问题，扎扎实实整改落实，通过整改落实解决问题、推动条线部门弥补漏洞、完善制度，达到整改一个具体问题，推动一批问题、一类问题解决的综合效果。

（二）注重巡察业务知识学习，扎实做好巡察工作基本功。针对巡察人才库开展巡察业务知识培训，重点把省市分行巡察工作工作手册学深学透，还要学习党内的其他党纪党规条例等，提升巡察人才业务能力。

（三）加强巡察工作队伍的建设。在坚持”专业搭配”的基础上，充实巡察人才库，特别是要把懂专业、敢监督、作风正的干部选拔到巡察人才库中来，在年度巡察中作用发挥突出的成员予以保留，对不能有效发挥作用的成员坚决予以调整，不断提升巡察队伍的履职能力。

特此报告

xx分行

2021年12月9日

# 中医医院巡察情况报告 医院巡察组巡察反馈意见整改方案篇三

按照国家五部委《关于公立医院改革试点的指导意见》和《市委市政府关于深化医药卫生体制改革的实施意见》精神，在我们医院进行全面改革。

## 一、认真学习，提高对医院改革重要意义的认识

我们要认真学习国家五部委《关于公立医院改革试点的指导意见》和《市委市政府关于深化医药卫生体制改革的实施意见》，充分认识和牢固掌握其精神实质与深刻内涵，提高对医院改革重要意义的认识。我们这次医院改革的目的是：深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，坚持公益性原则，实行管办分开，医药分开，建立与全市经济发展水平相协调、与城乡居民医疗卫生需求相适应的公立医院运行机制。要突出公立医院公益性，把维护人民健康权益放在第一位，通过改革我们医院管理机制、运行机制等，切实提高医疗服务质量和水平、提高医务人员积极性、提高社会满意度、降低医疗服务成本和费用，促进我们医院可持续发展，努力实现“医务人员受鼓舞、监管人员易掌握、人民群众得实惠”的目标。

## 二、稳步推进，切实完成医院改革任务

### (一)改革医院管理体制

这次我们医院改革首先是改革医院的管理体制，管理体制改  
革是实行管办分开。由卫生、经发、财政和国资等部门研究  
确定我们医院规划和发展方向，监督我们医院资产和运营，  
保证国有资产的保值增值，实现社会公益性目标。卫生局对  
我们医院运营中的重大问题、重要人事任免、重大项目投资、  
大额资金使用等“三重一大”事项进行监管，全面推行全员  
聘用制、院长任期目标责任制、内部分配绩效工资制，实行

卫生局领导下的院长负责制。院长拥有医院的经营管理和人事管理权限，根据有关规定提出医院业务机构和专业技术岗位设置意见，报经卫生、人事部门同意，根据岗位设置聘用人员。在工资总额内，确定内部薪酬分配办法，在核定的经费支出总额内决定非资产性的经费支出。院长按维护公益性的要求行使职权，确保医院严格执行国家医疗管理法律、法规、规章、制度、规范和标准，承担社会责任。

## (二)改革医院运行机制

### 1、完善医院财务管理制度

我们医院要全面推行医院全成本核算，实行院务公开、财务公开，强化医院风险经营意识。按照医院财务有关规定，加强医院财务监管，严格预算和收支管理。落实和完善财务内控制度、内部和外部审计制度。按规定提取折旧、公积金、公益金、经营风险补偿金等。通过完善医院财务管理制度，加强医院财务管理，降本增效，提高医院经济效益。

### 2、深化医院人事制度改革

一是实行岗位分类管理。我们医院要打破人员身份界限，全部人员按岗位聘用，变身份管理为岗位管理，按需设岗，按岗聘人，人员执业资格与岗位需要相符，做到不随意超编进人、用人，不得随意串岗。所有聘用人员由我们医院根据岗位设置及任职条件，提出意见，经卫生局审核后报人事局审查，办理工资、社保、档案等手续，工作按岗位职责考核，工资福利待遇按岗位兑现。

二是实行全员聘用制度。我们医院院长聘任由卫生局按照干部管理权限提出初步意见，报县医改领导小组或市委同意后，由卫生局聘任；副院长由院长聘任。院长的聘期为四年，期满后，通过重新竞聘，可以连任。副院长的任期与院长同步。医院的中层管理人员由院长择优聘用，报卫生局按岗位设置

条件审查备案。专业技术人员的聘用实行评聘分开，竞争上岗，择优聘用。其他人员参照专业技术人员聘用办法执行。新进人员在编制内由我们医院提出意见，卫生局根据单位需要确定岗位和用人条件，按程序报批后，由人事局和卫生局采取考试与考核相结合的方式择优聘用。新进人员必须具备相应的专业学历或规定的资格条件。

三是建立解聘制度。我们医院要建立适应医院改革需要的解聘制度，制定适合管理人员、专业技术人员和工勤人员特点的考核标准、内容、方法和程序，对聘用人员进行全面考核，并把考核结果作为续聘、晋级、分配、奖励和解聘的主要依据。所有管理、专业技术、工勤人员在聘期内由于不能完全履行岗位职责，贻误工作、医德不好，服务质量不高的，院长有权按照有关制度予以处理，或提出解聘意见按程序予以解聘。职工也可以按照聘用合同辞职。对不能完全履行合同，又暂不够解聘条件的人员，我们医院实行诫勉、转岗、限期改正，逾期不改的予以解聘。

## 中医医院巡察情况报告 医院巡察组巡察反馈意见整改方案篇四

某某市第一人民医院始建于1903年，前身为法国天主教川南教区第三任主教沙德勇创办的某某公信医院。20xx年7月通过国家三级甲等综合医院评审，是四川大学华西网络医院、四川大学华西临床医学院和成都中医药大学研究生实习基地，泸州医学院、川北医学院和成都医学院非直管附属医院，已发展成为川南和省内较有影响的大型城市综合医院。

### 一、医院概况：

医院现有a、b、c三个主体院区。a区占地面积27亩，b区面积21亩，c区在都长街租房营业，设骨伤和二门诊两个科室。a区现有建筑面积44912.45平方米，其中业务用房27278.46平方米，b区建

筑面积 24700平方米，其中业务用房20000平米。

全院编制床位1100张，开放床位1800张，在岗职工 1400人，其中高级职称人员153人，中级职称人员266人，博士和硕士135人，省、市学术技术带头人等专家近60人。

## 二、工作进展：

本届班子组建于20xx年9月，新班子组建以来，狠抓内涵建设，推进特色医疗，推行管理创新，各项工作取得了长足的进步。

### （一）业务增长

医院年业务增幅40%，年门急诊量由20xx年的45.1万

人次增加到20xx年的55.6万人次，增长23%；住院人数由28000余人次增加到39000余人次，增加39%；年手术台次达到11600多台，净增600多台。医院持续快速发展，取得了良好的社会效益。

### （二）管理创新

我院是某某市“医改”试点单位，为拓展医改亮点，医院在信息化管理、区域卫生协同发展、学科建设等各方面进行了积极探索，取得了较大进展。

1、建设数字化医院。数字化医院是现代医疗发展的新趋势。我院从20xx年起，与电子科大合作开发lis、pacs、emr和mqis等信息管理系统，并投资1000余万元，实施信息化升级改造。目前，我院拥有知识产权的数字化医院系统可将卫生部12个医疗核心制度的规定逐条落到实处，实现了在院病人的精细化管理和医疗质量的自动化控制，优化了就诊流程，提高了诊疗效率，可实现远程查房、远程会诊等功能，得到了卫生部信息中心高艳捷副主任、省卫生厅和某某市卫生局领导的

肯定和推广。

2、探索区域协同医疗。为拓展“医改”内容，整体提高我市全域医疗卫生水平，实现医疗资源的合理配置，充分发挥高端医疗技术和智力资源服务基层的作用，我院在全市率先启动“某某市区域协同医疗服务网络”，并在卫生局指令下，以我院“数字化医院”系统为支撑，建设“某某市居民健康档案系统”，目前二系统均已基本完善。

在我院的主导下，筠连县人民医院及其它8县2区正在

建设统一的数字化软件平台，医院已向县级医疗机构捐赠价值400余万元的设备和软件，以建立完善远程查房工作模式，实现不同医疗机构医务人员之间适时视频交流与指导，这对提升全域医疗业务水平，降低医疗风险，节约病员的时间和成本，最大化利用城市中心医院高端技术资源，有十分重要的意义。

我院的区域协同模式，得到国家、省、市卫生部门的认可和支持。20xx年12月，我院谢明均院长主研的“城乡数字化协同医疗在公共卫生服务中的价值分析及应用研究”课题已被列为四川省“十二·五”重点社科课题，这也是今年我市唯一的省级社科中标项目。

目前，与我院签约的协作医疗单位已达100余家。医院还定点支援甘孜州新龙县医院和凉山州美姑县人民医院以及某某市筠连县等四家县级医院，每年为协作医院和受援医院免费培训进修人员，邀请基层医院参加大型学术讲座，对基层医生进行业务培训。2年多来，我院主办各种学术会、专家联谊会120余场，累计培训基层医务人员4千多人次，发放宣传资料10万余份。

名），市管拔尖人才12名，市学术技术带头人11名，各专业博士和硕士135名。

20xx年起，医院实施高端人才“双百计划”，选派管理干部108人和业务骨干100人分批到华中科大同济医院、协和医院进行为期三个月的脱产学习，在国内一流专家的代理下，进行全方位的学习和锻炼，回院后进行学习效果和成果转化的严格考核，全面促进了医院管理和科室业务的跨越发展。同时，医院鼓励职工继续深造和攻读学位，开办了在职研究生班、职称英语培训班、医务人员外语特长提高班，鼓励职工通过在职学习提高学历层次和职称层级，为取得硕士学位的职工报销学习费用，完善了职工的职业生涯规划，提升了医院员工的整体素质。

—区县一乡镇（社区）“四位一体”的技术指导体系，实现了优势医疗资源与基层的直接共享，我市病员足不出户就能享受国内顶尖专家的医疗服务，减轻了他们的经济负担。通过上级帮扶和专家带教，医院整体技术水平得到显著提升，一批优势科室相继成熟，实现了心脏体外直视手术等一批有代表性的技术项目的常规化开展，800万某某及周边地区群众受益。一流医疗品牌的引入，也极大地提高了我市的城市形象和核心竞争力。

借鉴一流医院的先进经验，医院在原有基础上增加了康复医学科、icu、外联部等业务和职能科室。在保持普外科、神经内科、神经外科、泌尿外科、耳鼻咽喉科等重点学科持续进步的基础上，完善了以消化内科、心内科、胸外科、骨科、妇产科、新生儿科、风湿免疫科等为代表的优势学科建设，引进配置了128螺旋ct、眼科准分子激光、大c臂等一批高精尖医疗设备，带动了相关学科的发展，肝胆胰外科和泌尿外科成为省级重点专科，医院已成为独具特色的地级市医疗服务中心。

20xx年，应中华医学会和国家心血管病中心的邀请，我院负责人参加了中国心脏大会（chc）并应邀做了30分钟的题为《携手国内一流专家，造福西部人民群众》的演讲报告；应

华中科技大学同济医学院邀请，我院参加了第5届中德医院管理论坛暨第24届德中医学会年会。

## 中医医院巡察情况报告 医院巡察组巡察反馈意见整改方案篇五

### 一、 巡逻方式。

按照江永办发[20xx]1号和[20xx]2号文件要求，成立了三个巡逻区域。凤凰社区和四方井社区合并为一个巡逻区域，单月由凤凰社区牵头，双月由四方井社区牵头。麒麟社区和永新社区以本社区所辖区域为巡逻区域。三个巡逻区域每晚分成上半夜(20:00—23:30)和下半夜(23:30—次日6:00)两个巡逻组，即社区所辖单位干部职工夜巡组与社区义务巡逻组。其中，上半夜巡逻组由5名县直单位、省、市驻江永单位机关干部组成(要求一名领导班子成员带队);下半夜巡逻组由4名社区义务巡逻队队员组成。

### 二、 巡逻队职责、纪律要求。

为切实加强对巡逻队队员的管理，确保巡逻工作顺畅，制定了巡逻队职责和纪律。其职责是1、负责执勤期间的社区巡逻，维持社区治安秩序;2、先行处置突发事件，并及时报警;3、发现可疑情况及时妥善处置并报警;4、防控巡逻责任区域内的可防型案件;5、开展法制宣传教育。其纪律是：1、巡逻队员必须按要求按时到岗、离岗;2、无特殊情况一律不得请假，如遇特殊情况确需请假的，按规定办理请假手续，并安排人员替班;3、保管好“治安巡逻”袖章和橡胶棍;4、所有巡逻队员要仪表端正，依法巡逻，文明巡逻，保持形象;5、巡逻期间保持手机畅通。

### 三、 对巡逻队的组织和管理。

我镇具体负责社区巡逻的组织、联络、协调和考勤工作。每

天下午3点—4点由镇办公室通知上半夜巡逻的各单位和镇值班人员，每晚三个巡逻区域由我镇派一名干部职工和社区一名工作人员值班。负责各社区巡逻的考勤工作，并做好记录，及时报镇综治办xx县综治办。下半夜义务巡逻队由各社区排班，镇综治办主任熊武宗同志暂时具体组织实施并负责督查。在组建社区下半夜义务巡逻队时，镇党委对每一个队员都进行了摸底和认真审察，从中选出了36名同志，并组织岗前培训，请了公安和司法两个部门的专业人员授课。实行试用期一个月，以考勤为主，每夜80元。并于第二个月由巡逻队员本人写出书面申请上交镇综治办备案。

#### 四、取得的成绩

组建社区巡逻以来，所有人员工作认真负责，巡逻队员齐心协力，顽强进取，治安巡逻队管理得到进一步规范，队伍整体得到了较大提升。社区巡逻队结合辖区实际，根据案件多发的时间和地点，合理分配，实行高密度巡逻。从而使打击防范力度进一步加大，遏制犯罪打击现行成效明显，对犯罪分子起到了震慑作用，对预防犯罪、维护治安、服务群众等方面发挥了积极作用□20xx年1-6月，全县共立刑事案件336起，比去年同期362起相比，下降了7.2%；其中“两抢”案件立17起，与去年同期30起相比，下降了43.3%；盗窃案立199起，与去年同期268起相比，下降了25.7%□20xx年上半年，我县民调得分79.48，跃居全省第10位，比20xx年提高11.17分前进115位。

#### 五、存在的主要问题和下步打算。

由于组建时间相对较短，在组织、保障、装备、制度等方面，还不够健全完善，加之队员素质参差不齐，管理难度较大。社区经费困难，设施不完善，社区女同志较多，值下班夜班安全存在问题并影响第二天上班，义务巡逻队员在社区中途休息也不方便。为此，造成义务巡逻队在社区签退条件不成熟。

在今后的工作中，我镇将继续加强对社区巡逻队员的培训，提高他们的素质，同时对巡逻队员的标准要提高，牢记全心全意为人民服务的宗旨，把让人民满意作为工作的根本出发点和落脚点，热情服务，树立治安巡逻队伍良好形象，为我县安全发展、和谐发展作出新的更大的贡献。

冯庄社区现常住人口近万人，有各类残疾人 50 名。其中视力残疾 1人；智力残疾7人；听力语言残疾6 人；肢体残疾 25 人；精神残疾 6 人；综合残疾5 人。康复需求的 25人，占残疾人总数的50 %，现已得到基本康复的有2人，占有康复需求的4%。

近年来，我社区残疾人康复工作在市、区残联的指导和街道党工委、办事处的领导下，在社会各界的大力支持下，以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，坚持理论联系实际，弘扬求真务实精神，以改善和提高残疾人康复服务水平为己任，为实现“人人享有康复服务”目标做了大量工作，取得了一定的成绩。

### (一)、加强领导，健全机构

社区在市、区及街道各级残联的正确领导下，积极开展了残疾人社区康复工作。成立了社区康复工作小组、精神病防治康复工作小组，负责辖区残疾人社区康复的服务和管理。建立了康复服务及精神病人监护服务网络。完善了社区残疾人康复工作制度、职责及康复员职责。配备一名兼职康复员，聘请社区卫生服务站 医生为社区康复指导员，对他们进行了上岗前的培训，使他们能更好地做好社区残疾人康复工作。利用社区资源成立了由4人组成的助残志愿者队伍和助残义工队伍，对社区残疾人进行了康复需求调查、精神病线索调查，进行规范化的动态管理，更多地调动了社区各方资源力量，积极开展康复服务工作。

### (二)、明确职责，落实责任

在康复工作小组的指导下，制定社区康复计划和做好工作记录，负责组织定期检查、指导社区康复工作，负责指导康复室的训练服务工作及康复员的培训，做到有布置、有检查，把工作落到实处。我们通过宣传手段激发社区居民、志愿者、特别是残疾人及其家庭成员的参与意识，以社区为纽带、以家庭为基础，开展多种康复治疗及功能训练，为残疾人提供健康服务。

### (三)、调查摸底、建档立卡

为进一步做好社区康复工作，在区康复办和街道残联的组织指导下，根据残疾人的不同康复需求，深入居民家庭，开展摸底调查，分类归档，有针对性地制定康复计划，促进康复目标的实现。掌握社区内残疾人社区康复的基本情况，积累残疾人社区康复资料，整理和保管社区康复有关档案。

### (四)积极开展康复服务工作

依托本社区内的现有机构和设施，整合社区资源，建立面积30平方米的社区康复室，配备了便于社区使用、家庭租借的康复器材和辅助用具及康复知识普及读物。

一是开展社区康复服务。我们针对社区不同类别的残疾人康复需求情况，开展社区康复服务。先后对社区居民有针对性地组织了“糖尿病预防、脑瘫患儿的家庭护理”等康复知识讲座5次，参加人次30人。在开展“彭年光明行动”调查工作中，我们认真贯彻落实做好此项工作，在社区和居民之间建立了帮助贫困白内障患者康复的联系网，社区工作者在走访中发现患者，做到有专人负责，。另外社区康复员及康复指导员指导残疾人在社区康复室进行有效训练。共有25人在康复室进行康复训练。

二是开展家庭康复服务。在社区康复指导员及家庭康复员的指导和帮助下，为了方便残疾人在家庭进行康复训练，为他

们配备了轮椅、助行器、腋拐等残疾人辅助器具，鼓励他们在家中坚持康复训练，如居住在润扬广场的郑宇因患脑瘫行动不便，社区了解情况后，主动与其联系，除了在康复室训练外，还为她准备了轮椅等辅助器具进行康复，目前郑宇情况已有所好转。

三是提供转介服务。对于社区内无法进行康复的，及时提供转介服务，如在“三助一给”助残活动中，社区为特困截肢的残疾人安装了假肢，为4名下肢残疾人免费配发了轮椅；为2名符合给药条件的精神病患者免费发放药品。几年来接受过转介服务的残疾人共有2人。

#### (五)开展精神病防治康复工作

目前，在册的精神病患者6人，100%的病人由家人在家监护，重病人住院治疗。10月10日是“世界精神卫生日”，社区残联组织残疾人志愿者宣传队及部分残疾朋友开展走访、咨询宣传活动，内容包括精神卫生书籍阅览及精神卫生与康复知识等多方位的宣传活动，向社会人员发放有关宣传资料100份。我们希望通过组织社区残疾人志愿者共同走访、参与宣传的方式，使更多的残疾朋友和社会群体能够对精神残疾人有更深入的了解，在日常活动和生活中能够更好地接纳精神残疾人，也使康复的精神残疾人能够更多地接触社会人群，融入社会，为做好社区精神残疾人康复和预防精神残疾工作打下良好基础。近年来，我社区的康复和训练工作在各级领导的关心和指导下，走出了自己的路，创出了自己的特色，与社区医院、家政服务、建立了广泛联系，不但随时关注社区内残疾人群体的工作与生活，而且更加关注的是他们的思想和精神状态，定期为残疾朋友举办健康讲座，力求更多地采取携带康复器材上门，为残疾人进行家庭康复服务和指导的康复形式，并且将直接面对残疾人的康复工作，扩大到面向残疾人亲属，使残疾人康复工作得到更广泛的支持和配合，实现就近康复和贴身康复。

# 中医医院巡察情况报告 医院巡察组巡察反馈意见整改方案篇六

20xx年，在医院党委和上级工会的正确领导下，按照省教育工会和医院工作计划，院工会以党的和中国工会xx大精神为指导，结合党的群众路线教育实践活动，认真履行职能，巩固建家成果，积极开展工会活动，着力建设幸福之家，为构建和谐医院做出了积极贡献。

教育动员全院教职工认真学习党的和中国工会xx大文件精神，积极投入党的群众路线教育实践活动。严格执行中央“八项规定”和“六项禁令”，提高服务意识、精简会议、减少经费支出，被评为医院“四型”职能部门。为认真履行工会教育职能，在总结第一届临床基本技能劳动竞赛经验基础上，与医务部、护理部、教务部、临床技能训练中心一起在全院范围内开展了第二届劳动竞赛，全院20xx多名职工报名参赛。经过初赛、复赛和决赛，评出临床基本理论、病历书写、临床技能操作、护理基本理论、护理技能操作、护理沟通交流“十佳”共60人。通过竞赛活动，在全院营造了积极向上的学习氛围，提高了临床基本技能与服务水平。胸心外科被中华全国总工会授予工人先锋号，第一分工会被湖南省总工会授予模范职工小家，张亚林教授被授予湖南省师德标兵。

认真学习贯彻落实《湖南省学校教职工代表大会规定》，坚持每年召开教职工代表大会，落实教代会各项职权，积极开展民主评议领导干部、会员评家的工作，圆满完成教代会各项议题。对年初收集代表意见和建议进行录入、整理、归类，经提案小组讨论形成提案35份，由分管院领导指定相关部门负责答复、落实、处理。根据提案处理原则，再将提案回复情况反馈给提案人，听取提案人的意见。对收集回复的处理意见，由院工会整理形成报告，经提案小组审核后将在职代会上作专题报告。这些工作的开展，进一步强化了医院民主

管理，推进院务公开，体现了教职工当家作主的主人翁精神。20xx年4月，湖南省校务公开工作领导小组授予我院校务公开民主管理工作先进单位称号。

坚持为教职工办实事、办好事，使全体教职工感受到医院的关怀与大家家庭的温暖。按照年初医院工作计划，积极筹划院服的制作，为保证院服质优价廉，进行了详实的考察并遵守严格的招标投标采购制度。与相关部门多次协商完善职工卡管理，制定了职工卡管理制度。全年慰问老教授、老专家、老领导、生病住院职工、孤寡职工、在家长期卧床职工等600多人次，为9对金婚、钻石婚夫妻发放了纪念品。关心职工子女学习成长，奖励大中小学生411人，发放奖金10万余元。多次与育才学校领导协商，解决多名职工子女到该校就读问题。不断完善职工互助医疗补助范围和补助标准，减轻职工因病住院的经济负担。20xx年有近700人次职工住院，补助金额140余万元，此项工作是院领导赋予工会更多资源手段的重要举措，也是院工会为职工服务开展的特色工作，受到全院教职工一致好评。耳鼻咽喉科葛圣雷博士因患白血病急需做造血干细胞移植，为筹集手术费用，全院职工伸出援助之手，共捐款30多万元，使其得到及时治疗，目前正在康复中。为大力支持社会公益事业，广大职工积极响应长沙市政府无偿献血的号召，150名职工参加了无偿献血。

院工会经费管理坚持“统筹兼顾、保证重点、量入为出、收支平衡”的原则，切实抓好工会经费的收、管、用。各项开支严格按照有关规定执行，做到账目清楚、审批严格、手续齐全，把有限的工会经费主要用于开展劳动竞赛、文体活动、各种奖励、职工福利等方面。全年为各分工会小组做好经费规划分配工作，使职工住院、小组活动、日常开销等经费无错帐、漏帐情况，做到有余钱、善管理。为使工会经费发挥更大的作用，又使职工利益不受影响，自20xx年以来停止购买商业保险，每年节约经费10多万元。20xx年5月，在省教育工会直属基层工会财务工作考核评比中荣获特等奖。

我院女职工在各自岗位上，发扬“自尊、自信、自立、自强”精神，发挥女性特有的细心、耐心、细致、周到的特点与优势，以一流的服务，一流的标准，一流的业绩展示着女性的风采。“三八”节期间，院工会女职工委员会开展女职工健康讲座等系列活动；组织大龄女青年参加联谊会；积极组织参加全国《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动。全院管理干部、女职工20xx多人参加，参赛率达94%。通过知识竞赛活动，提高了对《女职工劳动保护特别规定》知晓率，充分调动和激发了广大女职工学法用法积极性，促进和提高了女职工自身维权水平和能力。获中华全国总工会女职工委员会《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动湖南省唯一优秀组织奖；眼科被评为湖南省芙蓉标兵岗；儿科曹艳、妇产科邓娅莉两同志被推评为省教育工会百岗明星；院工会女职工委员会主任丁依玲教授被评为湘雅名医。

。为庆祝建院五十五周年，传承和发扬医院优良传统、推进医院文化建设，结合党的关于加强文化建设精神、党的群众路线教育实践活动要求和20xx年医院党政工作要点，举办了医院第二届文化艺术节。围绕“庆建院、强内涵、创优质、逐梦想”主题，组织开展电影放映月、体育运动月、唱响二院歌手大赛、励志诗歌朗诵比赛、书画摄影比赛等活动。组织了庆建院55周年和58级校友毕业50周年庆典活动文艺演出。特别是第二届文化艺术节开幕式音诗画《中国梦二院情》深情演译了湘雅诞生、二院成长的风雨历程。艺术节闭幕式暨20xx年新春团拜会歌伴舞《中国梦》将我们带入又一个新的征程。

为使全院职工有一个室内健身活动场所，提高幸福指数，院工会根据院党委和院行政决定将精神科楼七楼1000多平方米的礼堂改建为职工活动中心，设有健身房、形体房、文体室三个划区。200多平方米的健身房，有跑步机8台，踏步机4台，大飞鸟、扩胸机、杠铃等各类健身器械20多种，一次可容纳50名职工健身；300多平方米的形体房，一整面墙的镜子将

健身、舞蹈的优美身姿展现无余，配合欢快的音乐为职工生活带来更多的活力；400平方米的文体室，可作为文体活动训练场所。现在，每天在繁忙的工作之余到职工活动中心参加活动锻炼身体的职工不断增多，同时应职工的要求开办了广场舞、瑜伽习练等活动。

过去的一年，通过努力工作，取得了一些成绩。但是，我们也清醒地认识到工作中还存在一些缺点与不足：工会干部队伍建设有待加强；工作能力和理论水平有待进一步提高；职工业余活动场地和文体设施需要更好解决等等。

在新的一年里，工会工作总体设想是：在医院党委和上级工会的领导下，认真履行工会职能，围绕医院深化管理年主题，改进工作作风，努力为教职工办实事，实施职工健康促进计划，举办医院第二届体育运动节，以只争朝夕的精神，团结全院教职工、凝聚正能量，努力助推医院科学发展。

全体工会干部要认真学习、深刻领会党的和中国工会xx大文件精神，努力提高政策理论水平和工会工作的能力，以改革创新精神全面推进工会各项工作，努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型工会组织。引导广大教职工积极践行社会主义核心价值观，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，激活和传递蕴藏在教职工群众中的正能量。积极加强和改进工会自身建设，打造深受职工群众信赖的职工之家。

今年是实施医院“ ”规划重要之年，工会要团结动员广大职工参与支持医院建设，积极探索工作新途径，围绕医院深化管理年主题，充分地调动广大教职工工作积极性、主动性和创造性。联合医务部、护理部、教务部、临床技能训练中心等部门继续开展临床基本技能竞赛，与教务部一起组织青年教师参加中南大学第七届“三十佳”教学竞赛。

教职工代表大会是教职工参与民主管理、民主监督的基本形

式，也是医院实行院务公开的主要渠道。要严格按照《湖南省学校教职工代表大会规定》，属于教职工代表大会职权范围的重大事项，都必须向教代会报告，由教代会审议、通过和决定；凡是能够在教代会上公开的内容，应尽量在教代会上进行公开，接受监督。深入贯彻《湖南省学校校务公开工作规范》，引导职工依法理性表达诉求，把教职工代表提案办到位，落实和保障教职工对医院管理知情权、参与权、监督权，促进医院健康和谐发展。

党的指出：“要多谋民生之利，多解民生之忧，解决好人民最关心最直接最现实的利益问题。”工会组织要切实维护和发展职工权益，构建服务职工工作体系，努力为教职工办实事、办好事。尽最大努力解决、落实和反映职工群众最现实、最关心的问题。认真执行《职工医疗保健若干问题的暂行规定》，进一步完善、理顺职工卡使用流程，方便职工就医就餐。适当提高职工住房公积金待遇。更多关心青年职工、合同职工、困难职工、残疾职工，努力化解各种矛盾，增强工会组织吸引力和凝聚力，为构建和谐幸福二院做出新贡献。

按照医院党委要求，实施职工健康促进计划，广泛开展职工健身活动，活跃职工业余文化生活，精心筹划、组织举办医院第二届体育运动节。以工会小组为单位开展群众性健身活动，以分工会组队开展自行车、乒乓球、跳绳、篮球、排球、羽毛球、拔河比赛等活动。组织职工积极参加校工会“20xx年健康女性广播体操比赛”。

各位代表，又是一个叶绿花红的春天。我们满怀豪情、信心百倍，决心在医院党委和上级工会的正确领导下，紧密团结全院教职工，勤勉工作，勇于奉献，永远保持“全国模范职工之家”、“全国五一劳动奖状”的荣誉，为实现二院美好梦想，创造更加幸福美好的明天而努力奋斗！

谢谢大家！

# 中医医院巡察情况报告 医院巡察组巡察反馈意见整改方案篇七

截止20xx年12月底，全镇共有三产企业18941家，从业人数有64973人。1—12月份，全镇三产企业实现总产出490988万元，实现增加值181824万元，实现利税64486万元，分别占年计划的103.2、103.1、103.5；分别比去年同期增长29、27.8、27.3；累计完成投资工作量106856万元，占计划106.8，比去年同期增长59.9。

1、加强第三产业发展组织协调职能。为了适应我镇第三产业经济快速发展的客观需要，为全镇三产企业做好组织、协调、服务工作，今年初我局把三产职能从财务统计科脱离出来，专门成立了第三产业科，负责研究制定全镇街镇第三产业中长期发展规划和年度计划；做好三产项目组织实施和考核评比工作；负责街镇第三产业重点项目的管理和服服务，引导投资方向；定期分析街镇三产经济运行情况，为领导决策提供科学依据；研究制定扶持、引导街镇第三产业企业发展的政策和措施。

2、建立第三产业规模企业数据库。

为对我镇三产规模以上企业实施重点监测，定期分析经济运行情况，从3月份开始我局着手对我镇注册资金在50万元以上的三产企业进行调查汇总，截止20xx年7月，我镇共有注册资金在50万元以上的三产企业122家。我局将从20xx年起对这些重点企业实行月报制度，按月分析运行情况，从而了解整体三产经济发展情况。

3、推进重点项目建设步伐。

今年，全镇第三产业项目41个，总投资59.1亿元，其中：投资在1000万元以上的项目约39个，总投资59亿元，至12月已

完成投资16.46亿元。

总投资32亿元人民币的华欧国际友好城、投资4.5亿元的金宁广场以及马集振兴商业街、雨花石商贸城等项目已在建设之中，沪江商贸城、江苏宝润家俱建材商城、南京市银牛会务中心等一批重点项目业已完工并开始营业，随着这些重点项目的开工和建成将对我镇明年各项经济指标的增长奠定坚实基础。

4、加大对服务业的招商引资力度，构建我镇第三产业新的经济增长点。

今年以来，我镇利用网上招商、专场、外出招商等形式，加大对服务业的招商引资力度。现代物流、商贸流通、休闲旅游等已成为国内外客商投资的新热点。在中国南京重大项目洽谈会上，投资16亿元，占地400亩，注册资本5000万元的南京新民经济开发有限公司，集生产、展示、物流、加工和商务、休闲相结合的综合性都市基地，目前一期工程的四幢厂房已经封顶；在本届金洽会期间，生态旅游项目成为\*\*引资的亮点：正大集团投资2990万美圆的金银岛旅游开发项目，港商投资1200万美圆的平山翠茗湖开发、三友湖农家乐开发、玉带荣盛生态园建设等近20个项目刮起了一股“生态旋风”。商贸物流业也成为\*\*引资的热点，浙商投资7.5亿元的化工产业交易市场将依托国家级石化基地——南京化工园，建设江北规模最大的化工商贸城；天津安达集团投资5000万元的物流仓储项目，总投资3000万美圆的通江物流项目等将为\*\*江北商贸物流基地建设“添砖加瓦”。这些项目的开工建设将成为我镇第三产业新的增长点，同时对改进我镇三产产业结构和提高整体竞争能力等方面产生积极影响。

1、企业经济规模不大，虽然我镇的经济的发展势头在加快，但与发达地镇相比，企业总量上仍存在差距，经济占经济的比例偏底，客观上影响了我镇的经济的发展。同时经济在规模和质量上同发达地镇相比也存在着差距。

2、发展观念滞后。一是认识不足，在经济发展的过程中，重二轻三、忽视三产对工业及整个经济推动作用的观念比较普遍，没有充分认识到第三产业的发展是促进经济和社会全面发展的重要组成部分。二是引导作用不明显，我们一些街（镇）部门没有把第三产业工作摆在应有的地位，对三产工作的领导、机构网络建设重视不够，在政策扶持、规划指导上的措施不多，在增加投入、资金引导上作用不明显。三是思路不宽，没有把三产的发展与推动一、二产业相结合，没有把第三产业发展与扩大再就业、农民增收相结合。

## 中医医院巡察情况报告 医院巡察组巡察反馈意见整改方案篇八

医院党支部成立于x年8月，现有正式党员15名(其中女党员5名，35岁以下党员8名)、入党积极分子9名，成员素质较高，工作思路清晰，管理民主，各项制度较为完善，档案资料保存完整，并创建了“六个一”阵地，暨：一块牌子、一面党旗、一个制度、一个学习园地、一个光荣榜、一套电教设备。

今年以来，我支部以党的和xx届三中全会精神为指导，不断加强党员队伍素质建设、医院文化和党风廉政建设，大力提高思想政治工作水平，结合我院实际情况，努力建设学习型、廉政型、服务型、平安型医院，深入开展了“医院质量万里行，廉政文化进医院”和“三学三建三讲”主题实践活动，取得了较好的成绩。

### 一、加强党建工作机制建设

我支部积极探索和研究党建工作新情况、新问题，不断改进工作方法，找准党建与业务的结合点和切入点，切实加强组织建设：一是明确了组织职责，准确定位，积极发挥协调保障和监督作用；二是强化党组织在医院重大决策中的作用，加强在维护各方权益方面的领导、凝聚作用；三是积极培养发展

新党员，将优秀职工吸引到党组织里来；四是开展“创先争优”活动，为医院的长远发展提供动力和保障。

## 二、开展“三个三”主题实践活动

活动责任明确，落实到人，我支部购买理论学习教材，征订杂志，建立述学、考学、评学机制，采取“一对一”的方式，由余仁贵、熊熠超、周鹏、全四清同志分别对李洪勇、黄志凯、王丽芳、危为、章项同志进行培养。活动还坚持学理论与学业务相结合、自学和集中培训相结合的原则，充分利用周会、晨会等载体，组织全院职工参加学习，做到了支部和个人的学习齐头并进。

## 三、加大凝聚力工程建设力度

我支部围绕了解人、关心人、凝聚人的工作目标，解决职工住宿问题，方便职工生活，办好实事鼓舞人；在职工婚、产、生日时给关怀和帮助，把握环节关心人；在院长李洪勇的大力支持下，组织了一系列公益爱心和文体活动，加强文化建设凝聚人。医院党建工作总结其中，公益活动主要有：组织动员全院职工对雅安地震等救灾行动进行募捐，参加雅安地震义演，呼吁社会各界共献爱心，帮助震区群众进行灾后重建；主动联系媒体，共同前往玉树高寒地区，向当地生活、学习条件艰苦的孩子们献爱心，捐献善款、学习工具、药品等，并组织活动鼓励孩子们努力学习，回报社会。文体活动主要包括：元旦趣味运动会、猜灯谜活动、护士节拔河比赛、五周年院庆、节假日爬山、篮球比赛等。

我院的党建工作取得了较好、较快发展，但是成绩和问题总是同时存在的，工作中的问题突出表现在：一是党员人数变动较大，党员先进性教育长效机制还需进一步完善和加大贯彻力度；二是由于医院工作性质和岗位的特殊性，党员、入党积极分子的集中培训、学习时间有限；三是组织的活动经费少，不利于广泛开展学习和活动；四是有部分员工在大学期间已经

发展成为了预备党员、入党积极分子，由于毕业时档案没有及时转出，时间久了造成档案资料的缺失，给发展党员工作带来很多困难。

新的一年，我支部将认真落实党的和xx届三中全会重要精神，围绕深化医疗卫生体制改革等各项中心工作任务，深入开展创先争优活动，努力解决工作存在的问题，全面提升组织的创造力、战斗力和凝聚力，为医院的发展提供坚强的组织基础和政治保证。

最后，对区、街道非公党建工作提两点建议：

一是建议建立微博群，开创微事物处理机制。以“区委组织部官方微博”为中心，建立地区企业微博群，增强与地区企业联动，及时发布相关信息，更好的提供政策和生活方面的服务，同时实现意见、建议通过微博方式直达街道党工委。

二是建议针对企业党组织的特点，开通非公党建博客及区委组织部“微党校”，并以此为平台开展党史、党章以及相关知识的学习、竞答等活动，通过网络方式丰富党建活动。

## **中医医院巡察情况报告 医院巡察组巡察反馈意见整改方案篇九**

今年暑假我来到了医院进行为期1个月的护理见习。我深入到护士的日常工作中，亲身体会了做护士的酸甜苦辣，这才发现做护士并没想像的那么容易。做护士的确很辛苦，一会儿是输液、抽血，一会儿是打针给药，一会儿又得中药灌肠。病人若有不适首先会想到护士，病人如有问题找的还是护士，病人要换药、换液又得叫护士病房里永远有护士忙碌的身影。

这1个多月的见习生活也对我在将来工作时做到医护配合大有帮助，医生和护士的职责是相同的，都是为了给病人解决生理和心理的痛苦。只有当医护做到密切配合，才能给病人带

来最大的利益。而要做到这一点，首先要了解自己的工作和对方的工作。作为将来的一名护士，必须了解护士的工作，所以这次见习我觉得既起到了早期接触临床的桥梁作用，又增进了临床思维能力，培养了动手能力，增强了信心。

## 第一、重新认识了护士这个职业的崇高

在我以前的印象中，护士就是耐心和细心的代名词。我一直以为，她们的工作很轻松、很简单，只需要执行医生的医嘱，照方抓药就行了，其他的工作也都是些琐碎的小事情。这一次我通过护理见习，第一次深入到护士的日常工作中，亲身体会了一回做护士的苦辣酸甜，才发现原来做护士并没有我想象中的那么简单。护士的工作就是一个字累，我每天跟着他们跑都累得不行，而他们不但要不停的在病房间走动，还要给病人扎针换药，实际上比医生累多了，但他们一句怨言也没有。一名护士，只要在工作岗位上，她就充满了力量。她们全身心的投入在一场战斗中：把自己的活力完全展现在病房内外；把自己的能量连同微笑毫无保留的奉献给病人。

交班一般在早晨8点，护士医生都要参加，当然我也不例外。科室主任站在最前面，昨晚值夜班的护士开始做他们的护理病理交班报告，然后是值班医生，另外各位医生还要说一下自己管辖的危重病人的情况，最后两位主任和护士长进行总结便结束了每天必做的交班。我个人认为交班是非常重要的，它是对医生和护士的一种纪律的约束，让我们医护人员明白，病人的生命在我们手中，我们必须有很强的组织性和纪律性，做一名认真负责的医护工作者。

## 第二、开拓了眼界，增加了见识

见习期间，我跟随老师，细心听取讲解与指导，了解了許多医疗设备的基本操作，观摩并实践了许多种医疗操作，比如生命体征测定体重、血压、呼吸、脉搏、体温等等。有许多专业仪器我都是第一次见到。有许多看似简单的护理操作，

真正做起来才知道并非如此。在医院的短短五周，新鲜事物接踵而至，时时给我带来兴奋的冲击。我充满好奇，留心观察，积极提问，护士们耐心的给我讲解，使我了解到了一些医疗仪器的使用方法、基本掌握了护理操作的要领和注意事项。她们生动的分析一个个看似简单的操作，并且在规章制度允许的前提下给我很多实践的机会，让我有机会使用这些仪器和设备，实践护理操作。这些都使我对将来从事的工作有了一定的感性认识。

### 第三、对医护配合的整体护理有了一定的理解

整体护理要求医生与护士高度协作，其中科主任与护士长的密切配合是关键。在病区开展整体护理前，护理部主任下科室首先与科主任取得联系，将其工作计划、实施方案等向科主任介绍，争取科主任的支持。护士长在制定实施整体护理工作计划、制度、职责、人员分工、排班方式等方面都须与科主任商量。科主任对此项工作高度重视，在交班会上强调实施医护配合整体护理的意义、具体工作计划，并要求医生积极支持与配合。科室组织护士进行整体护理知识培训时，科主任和医生也须参加学习。

## 中医医院巡察情况报告 医院巡察组巡察反馈意见整改方案篇十

师徒传授方式是中医学重要的继承方式，是培养中医药人才的一个有效途径。医院领导深知师承工作的重要性，结合实际，制定工作方案，明确管理部门，确定专人管理。由医务科负责日常的中医药师承教育工作，围绕师承教育，督导学术继承人跟师笔记、月记、临床医案、论文、平时考核表和阶段考核表等的完成，保证了师承工作的顺利开展与进行。

根据县乡村三级师承教育的相关文件，我院有4名带教老师，12名学术继承人。按照《甘肃省中医药师承教育工作带教日志》、《甘肃省中医药师承教育工作月记》的要求，做

好每次跟师随诊或实际操作记录，及时整理和总结跟师学习心得体会，认真写好月记。我院跟师学生12名，每位学生每年完成导师临床医案总结24份，学习心得24篇，跟师笔记96篇。公开发表临床经验的论文1篇，在省级、市级进行学术交流论文6篇。其中较为突出的有：顾燕、王承芳、韩燕、王顺琴、屈小琴、王晓红，带教日志共完成576篇，其中顾燕在中国保健杂志发表论文1篇。不断创新师承教育工作，保证继承人在学习期间学习的连续性。一是带教老师根据自身的多年学术经验认真对学生的日志、临床医案、跟师笔记进行批阅、修正，提出修改意见，指出辨证或用药的不足，将自己的经验毫无保留地传授给学生，使学生在临床实践过程中不断提高诊治疾病的能力。二是开展专题讲座和病案讨论，学生通过整理病案讨论，对疾病的病因、病机、诊断、治疗及预后等都有详细的记录，真正起到教学相长的作用。

两年的师承工作虽然取得了一定成绩，但还存在不足。个别继承人思想上不积极，态度不能始终如一，致使师承教学时间和继承人学习质量不高。在抽查或考核中发现有的学生一开始时很认真负责，完成的跟师材料质量较高，到后期就出现为了完成任务而应付了事，形成虎头蛇尾的情况。个别学术继承人学习态度不端正等原因。

- 1、进一步明确教学目标和要求，完善教学计划，规范跟师笔记、月记等材料的书写和整理工作，提高教学水平和质量。
- 2、落实师承教育既定的优惠措施，提高中医药师承教育指导老师 and 继承人的积极性，同时加强平时考核、阶段考核和年度考核，提高管理质量。