

2023年白案师傅的工作计划(汇总10篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

白案师傅的工作计划篇一

提起方便面，很多人立刻就会想到康师傅这个品牌，康师傅方便面在*几乎是家喻户晓的。“康师傅”塑造了一个可爱的动画人物图样，以讲究健康美味的美食专家的形象在*市场建造了“康师傅”食品王国。但是最近相继爆出了地沟油、塑化剂、牛肉膏等食品安全事件，使得人们对方便面安全产生了巨大忧患。另外。康师傅方便面又掀起了涨价风潮，半年之内涨了三次价。

为了全面了解河西学院在校大学生对方便面的市场消费情况以及消费者对方便面的消费需求，消费习惯，消费观念以及理想中的方便面等与方便面有关的情况。以及消费者对待涨价的态度和一些食品安全隐患以及这些问题产生的原因。针对调查情况进行分析，提出一些可行性对策。

1、调查对象：学生。

2、调查问卷：问卷分性别、年龄、、月生活费、购物动机等项目。

题目采取封闭式和开放式设计，要求调查对象根据实际情况在各题所列的选择项中选取一项或多项，作为对该题的回答。

3、调查问卷的分发：问卷有调查人员在学生宿舍随机分发，当场回收，回收率100%。共发放问卷120份，其中女生56份，男生64份，经筛选有效问卷共100份，作为统计资料之用。

4、数据处理：问卷数据由调查小组进行统计。

1、我院大学生对康师傅方便面经常购买的情况：

第一是学生时代的特征，大学时期，学生年龄都在20岁左右，这个年龄对食物生活共有的特点：追求方便、速食、味道。而康师傅方便面的特点都符合学生的要求，所以受到大部分学生的亲睐。

第二是一部分学生以前经常食用方便面，导致现在对方便面有了厌食情节，只是偶尔食用。

2、大学生对市场上种类繁多的方便面的选择情况：品牌
(多康师傅 统一 选) 百分比 84 12 26 10 16 8 福满多
白象 今麦郎 其他 从以上图表可以看出康师傅方便面在学生所购买方便面的品牌在占大部分比重，也据反映了学生们对康师傅方便面消费的喜爱和忠诚。

3、学生对方便面营养的期望：种类 百分比 油炸的 非油炸的 杂粮的 其它 从以上表格可以看出学生消费者对方便面的期望正向着非油炸和杂粮方面转变。也更追求方便面的营养。

4、学生消费者对方便面涨价的看法：

通过这次调查发现，人们对涨价时间反应不一。有36%的人认为没有影响，继续食用；有40%的人认为有一定影响，尽量购买替代品；有24%的人认为很有影响，会不吃或减少对方便面的购买。由于学生的每个月生活费有限，尽管康师傅方便面涨价幅度比较小，但对于经常食用方便面的学生来说还是有一定程度的影响。另外一些人认为方便面涨价太多超出了其价值，不如购买替代品。

9、学生消费者对于方便面那些方面的改进的期望：

主要集中在营养、安全、价格、味道、数量等几个方面。人们在追求方便面口味、价格的同时，更加注重对其安全、营养的要求。使方便面更好吃，又有营养。

通过对以上情况的研究分析我们得出如下结论：

1、河西学院在校大学生方便面消费市场潜力巨大。在现有销售的基础上增加学生比较喜爱的口味方便面的销售。

2、随着人们日益增长的物质文化需求以及科学技术的速飞发展，广大消费者对方便面的消费已经不仅仅是局限与眼前现有的品种，他们需要更多的新产品。针对学生们期望的口味，开发新口味，迎合消费者的需求。

3、由于人们物质生活水平的提高和对健康的关注，消费者对方便面的需求已不止是要求生产者增加面条的弹性，口味的多元化，和改善包装形式，他们更注重的是食用方便面后的健康性、安全性和营养性。对于营养比较高的非油炸和杂粮类的方便面加大宣传，推向校园市场。

4、做好市场营销和广告。一方面在校园中聘请大学生做推销员和代理，做康师傅方便面的推销和一些新产品的宣传推广；另一方面做好广告宣传。及时向消费者澄清社会上发生的食品安全事件对康师傅方便面没有任何影响，让消费者放心食用。

白案师傅的工作计划篇二

大家下午好，首先我能够作为“师徒结对”活动中的徒弟代表发言，深感荣幸。

在此，请允许我向提供这次宝贵学习机会的各位领导们表示衷心的感谢，向在以后工作中对我们进行悉心指导、耐心帮助的导师致以诚挚的敬意。

作为职场生涯的第一站，能加入一分部这样一个极富战斗力和奉献精神的团队，我们是幸运的，同时也深深感受到了肩上的责任和压力，作为新毕业的大学生，我们有理想、有激情、有闯劲，但也深知自己存在很多不足的地方，与工程质量的要求和领导的期望相比，还有较大的距离。我们迫切的希望能尽快胜任项目部的的工作，因此，必须尽快适应项目建设的脚步和工作节奏。在我们面对工作和生活上的困惑时，公司适时地为我们安排师徒结对活动，犹如雪中送炭一般给了我们希望和信心，为我们指引一条快速成长的道路。

“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”，作为徒弟的我们，需要进步，需要成长，更需要努力。为此，我们会完成好既定目标，明确发展方向，一步一个脚印，扎扎实实地走下去。对我们千万不要吝啬你们的批评，我们一定会虚心接受，勇于面对自己的不足，这样才会有更大的进步。

在此，我代表所有徒弟们做出承诺，在结对期间，我们一定会认真观察，勤于思考，虚心向师傅请教，真心诚意地接受师傅们的指导和督促，继承和发扬他们爱岗敬业、无私奉献的精神，努力使自己早日成为一名合格的铁建人。

师傅们，您们是我们的目标，站在前面指引着我们前进。作为徒弟的我们也一定会牢记师傅们的教诲，决不辜负师傅和领导们的悉心指导和期望。

谢谢！

白案师傅的工作计划篇三

白案岗位职责

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

一、所有工作人员按规范要求穿戴整齐进入工作间，工作期

间不许佩

戴首饰、戒指。

二、工作结束后，要把工作区域彻底清洗干净，蒸笼刀、砧板、容器、蒸灶要保持清洁、卫生。

三、领用原料要进行验收，各种原料要符合食品卫生标准和要求。

四、不准使用腐烂、变质、虫蛀、霉变、过期和含有杂质的原料。

放。

七、严格执行《食品卫生法》，私人物品严禁放置在生产间工作柜，冰箱定期保洁、消毒。

红案间工作制度

一、在食堂团长领导下，实行组长负责制。负责制定红案每日菜谱、食谱，每天下午写出次日购物清单。负责饭菜加工及出售。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

二、在烹制过程中，首先把好卫生关、质量关，安全生产。不制做、不出售腐烂变质的食品，发现问题及时向食堂领导汇报，不得擅自处理。

三、负责红案工作间餐具、厨具、灶台、地面的卫生清扫，每次操作后要清洗干净、摆放整齐。

四、红案组有权安排协调杂工人员的工作。

五、每次加工的食品必须试尝并留样保存24小时。

一、在食堂团长领导下，实行组长负责制。负责制订白案每日食谱。

二、负责每日早餐的面食，下午课外活动和晚自习的加餐、小食、烧烤的制作、出售。

三、在制作中把好卫生、质量关，安全生产。不制作、不出售腐烂变质食品。发现问题及时向食堂领导汇报，不得擅自处理。

四、负责白案工作间环境卫生、清洁，厨具用后清洗并押摆放整齐，地面的清扫，厨具不能乱丢乱放。

五、每次加工的食品必须试尝并留样保存24小时。 六、在工作中互相配合，共同努力把工作做细做好。附五：杂工组、卫生组岗位责任制。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

一、理菜、洗菜、打扫食堂周围的环境卫生。

二、学生用餐后，收捡清洗、消毒和保管好餐盘、餐具。 三、打扫饭厅卫生，包括桌、椅、地面、门窗、玻璃等。 四、卖饭时，协同售饭。

厨房各岗岗位职责 一、行政总厨岗位职责

1、直属领导为总经理；管理对象为厨师长

3、负责公司厨师队伍技术培训规划和指导

8、负责组织对菜品的设计和审计工作，不断了解菜品市场动态和动向

9、进行公司厨政作业管理的巡查，解决各种疑难技术问题
文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

10、进行厨师脱岗培训、在岗培训指导

3、全权处理本部站的日常业务工作并做好事前工作

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

5、根据公司特点和要求，完成稳定的毛利率

8、检查厨房设备动转情况和厨具、用具的使用情况，制定年度订购计划

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

三、红案炉子组长

3、根据厨师长制作菜单，合理安排厨师上岗

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

四、红案炉子厨师

1、直属领导为厨师长：管理范围为打荷员工

2、负责零点菜及一般宴会菜的烹制。满足客人对食品提出的特殊烹饪要求（如客人对食品烹饪时间的要求，客人是戒口问题等）

5、负责制作当天所需余煮食品及半成品，配置各种调料

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

五、红案墩子组长

- 3、根据工作需要，合理配置本组成员
- 4、负责洗涤初加工后的肉类、禽类、水产品类及野味类、蔬菜类原料的加工（如切片、丝、丁、块、花形等）
- 6、努力提高配菜质量及速度，做到忙而不乱
- 9、对点菜单、菜名不清楚的一定要查清楚再配菜，以免造成错配
- 10、严格遵守“见单配菜，无单不配的原则”

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

- 2、负责对肉类、禽类、水产品类的细加工（如切片、拉丝、剁馅、改花刀等）
- 6、同打荷厨师做好配合，加快出菜速度
- 8、负责本部门冰箱及公共区域卫生的清洁，冰箱至少每周彻底清洗一次

七、凉菜组长

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

- 3、根据工作需要，合理配置本组成员
- 5、遵守当地政府颁布的食品卫生法规及有关政策，严格把好食品卫生关

厨房工作人员的岗位职责与素质要求

岗位职责是衡量和评估每个人工作的依据，是工作中进行相互沟通与协调的桥梁，是选择岗位的标准，是实现厨房工作效率的保证。

岗位职责是对厨房各项工作职责范围的明确划分，对组织关系、技能要求，工作程序和标准的规定。

（一）厨师长岗位职责与素质要求：

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

确保厨房体的所有工作正常运行。有良好的厨德和个人的品德，大公无私、知人善任，合理安排厨房各部的工作，充分调动所有厨房员工的工作积极性，主动性。

2、据本饭店经营方针及其生产任务，制定各类型标准菜单和相应菜谱，不同季节和重大节目、研发出新特色菜品及节日菜品。

房内部培训计划和外部交流。

4、随时与厅面，传菜部及厨房各级、各岗保持良好沟通，有效控制厨房生产工艺和产品质量，及时据宾客反馈意见对产品进行调整、更新、处理产品质量各方的投诉。

5、管理好厨房原物料使用和保管，最大限度减少浪费，严格控制生产成本，不断提出增收支节的新思路，新方案，严抓厨房卫生，食品卫生、贯彻食品卫生法和厨房卫生制度，随时检查厨房设备运转状况和厨餐具使用情况，制定采购处理计划，以及厨房安全生产情况，及时清除、处理各种隐患，保证设备、设施及员工的操作安全性、规律、规范性。

6、认真督导厨房生产各部、各岗、各环节的技术工艺，大胆进行管理指导，大力加强产品的技术含量，以及产品的适应

性，可操作性，可保管性，和以味为主的指导思想和执行方针。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

7、协助饭店各部搞好价格定核，市场定位，认真执行本店物管制度，指导监督原料的采购与验收，并准确提出切实可行的意见和意见。

8、做好以我为模的表率工作作风，经过劳动树立其应有的权威性和凝聚力，团结友爱，互助协作，珍视饭店荣誉与权利，同时努力学习，不断提高自我的创业技能水准和管理，经营理念，以及行为处事原则。

（二）分厨厨师的岗位职责与素质要求：

1、按时上班、准时作业、及时做好开堂前的准备工作，积极协助厨师长，把好菜品质量的终端，密切配合相应岗位员工，如菜板，荷台，做到生产有序，出品及时并优质。

2、做好开堂前半成品和部分特殊，料的制作检查相应用的调料，用具是否到位，清楚环境识别优劣，好、坏、熟悉并掌握饭店相关菜品制作，并具味型要标准统一，精烹细调、动作迅捷、专心致志、严肃认真、勇于争先、敢做敢当。

3、检查各自使用的相关设备，用具，如灶台、水、物料、料具、菜品质量等，并及时上报、纠正、改变，及妥善处理 and 准备，保证操作安全与流畅。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

4、随时注重个人仪容、仪表、搞好个人卫生，区域卫生，注意形象和影响、文明、友爱、团结、协作、敬岗、敬业、勤勉好学、积极向上、努力提高文化素质和业务素养。

（三）切配厨师的岗位职责与素质要求：

- 1、注意保管好各自所用刀具、墩子、对不同的刀具应根据不同的原料加工和要求分别使用，菜墩要勤刮勤洗，擦墩毛巾要勤洗，随时保持清洁卫生、刀具磨法要正确，保持锋利。
- 2、按规格切配，保证所接订单有序不乱，合理下料、用料、准确配份、主、辅各料分类，整洁有序。
- 3、冷冻，冷藏柜（库），定期除霜清洁，凡需进入冷冻，冷藏柜（库），保鲜冰箱的食品都应分类装入保鲜盒内，并注明品名、收检整洁，并定期检查、清洗、保持清洁整齐。
- 4、刀功和刀法规范、正确运用各类刀法。如：斜刀法、平刀法、花刀法等，规范原料加工的各式形状，半成品处理妥当，合理，并需了解各类原料的产地、性质，价值对所有原料要精简节约、物尽其用、先洗后切、保证质量。
- 5、畜、禽类肉品提前进行腌制，并精准、合理、正确、特殊菜品出外，努力学习和掌握整鸡、整鸭、整鱼的出骨技巧，懂得窗花、蓑衣花，荔枝花等精深刀法的运用并随时注意安全，刀具摆放正确，工作台保持整洁有序。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

- 6、做好班前、班中、班后各项业务，注重个人卫生、形象、品行端正，团结协作，积极进取。

（四）打荷厨师的岗位职责与素质要求：

- 1、打荷厨师应对厨房生产的各式菜肴的质量标准有全面的了解，对每日出品进行监督和传递，如发现有品质问题应及时阻止传递，并告知分厨组织解决与重作。

2、开堂前根据厨房生产情况和需要，测算并准确评估所需用料、拟单才进仓领料，对所领原料、妥善保管、合理利用，属于需要涨发的干货原料，应与分厨师联系进行提前预发，把握涨发原理。

3、开堂前应准备好点缀，装饰菜盘的各种雕花、编花、戳花，以及切好各种图案的丝、片、等，同时准备好各式，大菜、头菜的装饰准备工作，与菜板，灶台厨师紧密协作，将准备烹调加工的原料及时进行底味，上浆，挂糊，等预先处理，对各种浆汁，糊汁成份比例、调制方法准确掌握。

4、与传菜部紧密合作，根据菜单先后，缓急指挥出菜，头脑清晰，有条不紊，有效协调厨房各部高效作业协助灶台厨师出菜、预备和配制调味汁，传递原料和工具，随时保持工作台面的清洁，提醒各灶台厨师补漏，选择菜品器皿，点缀、装盘。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

5、注意以卫生、形象、发扬团队精神，互助、友爱、团结、努力进取、认真学习探讨，提高文化素质和职业素养。

（五）凉菜厨师岗位职责与素质要求：

1、严格把好卫生、质量关，合理安排冷菜、卤水制作及上菜程序，冷菜间除本职工作人员，外人一律不准随便进出，勤洗手、勤剪指甲、各式刀具，菜墩须严格区分，随时保持工具和抹布的清洁整齐。

2、包干区域卫生、严把质量关，坚决贯彻食品卫生法，所用料计，和调料须自行调制与保管，不混淆，懂得并精于各式凉菜，卤菜的制作。

面点师岗位素质要求及主要职责 素质要求：（1）文化程度：

具有中专以上学历。

(2) 专业知识：要有烹饪白案的专业知识，熟练掌握各式主食、面点（如：糕、饼、面、饺、包）等的制作工艺，有创新能力。

(3) 任职经验：懂得管理和存放各种原材料，能充分合理利用原料，有控制成本的能力。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

(4) 其它要求：熟知餐饮卫生法规，通晓面点制作工艺；能接受本部各项规章制度，按时完成工作任务；能与同事和睦相处，听从上级安排，有良好的职业道德和敬业精神。

主要职责：

(1) 负责蒸、煮、加工各种面食、面点及各种未制成品。

(2) 负责餐厅日常客人所需所有面食的加工制作。

(3) 保管好各种备用原料，保证原料质量，按要求存放指定地点。

(4) 严格执行食品卫生法，把好食品卫生关，确保出品的质量卫生。

(5) 餐前准备工作按时完成，本区域卫生要处理到位，严格控制成品。

注意事项（补充说明履行本岗位职责需注意的问题）：（1）严把原料验收与成品质量关。

中学食堂经营各环节岗位责任 食堂员工职业道德规范

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

乐于奉献。

二、遵守职业道德，认真执行《食品卫生管理法》，以安全卫生为己

任，精细化操作每个工作规程。

三、说文明话，做文明事，积极维护公司形象，不诋毁公司信誉。 四、发扬团队精神，构建和谐食堂；同事之间相互尊重、团结互助，愉快合作。

五、尊重领导，顾全大局，服从工作安排，克己奉公，有吃苦耐劳精

神。

作无关之事，不影响她人工作。

八、学习态度端正，积极参加各种会议和技能培训活动，努力提高业

务水平。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

质的服务。

食堂经理工作职责

现工作目标，全面完成各项工作任务。

三、召开各种会议（一日晨会、一周岗位负责人会议、一月行政会议）

组织员工学习《员工职业道德规范》，加强员工专业技能培

训，提高业务水平。

四、带好团队，协调各种关系，处理好各种矛盾，调整、安排员工岗

位工作。

五、做好开源节流工作，严格把好食堂运作“三关”：1、采购关（并

执行采购验货制度和供货议价规定）；2、计划关；3、食品处理关；履行节约、勤俭持“家”，搞好成本控制，为公司创造效益。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

六、督促并指导食品精细化操作规程，检查各岗位操作流程，偿罚分

明，促进工作。

算，层层落实相应责任，每月向公司领导报告预算和效益情况。九、审核员工工资、奖金之发放及采购物品报销。

十、每周要深入学生及生活老师中了解并针对学生喜爱的价廉物美

品进行调配，使学生满意。厨师长岗位职责

一、做好菜品生产工作，保证全校师生按时用餐。

二、接受食堂经理领导，协助其管理安排，配合学校管理员的工作；

可根据岗位实际情况合理调配员工岗位。

三、负责粗加工、墩子、白案、红案的日常业务检查和监督。保证生

产岗位工作井然有序，高标准高效率的完成任务。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

四、树立营养配餐的意识，保证菜品质量，尽量做到色、香、味、形

俱全。

五、每周三上交下周菜谱，认真做好菜品数量统计，尽量做到计划准

确，把成本和浪费降到最低。

六、安排落实各加工间水、电、气、的合理使用，每日例行岗位工作

和收尾工作检查，七、销售期间做好菜品补给工作，在最短时间给予补给。八、负责厨房操作规程的指导和技术标准的检查。九、公正地做好员工的考勤工作，准确地做好考勤记录。

十、组织晨会，统计前一天岗位检查情况，对存在的问题予以纠正。十一、提前一天列出采购计划单，以便订购相关食料。

班组长工作职责

制度，责任到人，做到有布置、有检查。三、每日不定时检查各岗位工作，并做好记载。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

四、根据当天的工作要求，做好工作安排，高效优质完成各项工作

任务。

五、做好本岗位员工思想工作，做好员工岗位工作考勤。六、组织召开本岗位员工会议；总结汇报工作。

操作间岗位职责

一、严格按照《食品卫生法》要求进行食品加工，保证食品加工过程的卫生安全。

二、加工食品必须做到烧熟烧透，熟制品应与食品原材料或半成品分

开存放。

做到精细化；加工后的食品要用洁净的专用容器盛装并加盖，放置待用。

五、每餐菜品加工完后要及时做好台面、炉灶、工用具、地面、操作

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

台、架等的清洁卫生，每周五大扫除一次，清除卫生死角；各种用具要按照一定的顺序分类放置。

六、剩余熟食品再次加工时应彻底加热，中心温度大于70℃在，确

保安全。

七、煮饭人员要严格把好大米加工质量关，按要求清洗大米

后加工，并配合做好红白案工作。

白案师傅的工作计划篇四

“教师是人类灵魂的工程师”“老师要有长流水，孩子才会有一桶水”。教书育人，教师担负着为祖国托起明天太阳的重任。作为新教师的我，要向其他教师学习，努力学习科学文化知识，不断提高业务水准，各方面都有所发展，并且要学习怎么样把自己掌握的知识用孩子们喜闻乐见的方式向孩子们展示，激发幼儿潜能，让孩子们在快乐中学习。

3、每周至少听指导老师一节课，并认真做好听课记录及课后反思；

孩子有着水晶般的童心，珍珠般的童稚，还有那钻石般的童真。教师应该用无限热情，无限希望，无限爱去爱护他们，我把孩子们比作幼苗；比作新玉，我们教师应该悉心的浇灌他们、培育他们；呵护他们、雕琢他们。在有经验的王老师的支持和带领下，我将用各种方式、方法来了解孩子：在日常生活中以“姐姐”的细心关心体贴他们；在教育教学中以“严师”的耐心启发引导他们；不厌其烦地教导指正、循循善诱；在游戏活动中以“玩伴”的童心信任鼓励他们。走进童心世界，与他们同舞同歌，同喜同忧，同玩同乐，处处与孩子们打成一片，理智施爱，用爱心谱写一曲优美的旋律，让爱心的种子撒满他们成长的道路。

王老师在多年工作的经验总结中告诉我：反思是教育教学过程中很重要的因素，它可以使教育教学有很大的收获，可以使我在教育教学中进步的更快。并对幼儿的学习状况做出及时准确的评价，对自身的教育教学行为做出改进。多和同事进行讨论评价，从而获得广泛而深入的评价反思信息，找出改进教学效果的方法和提高教学技能的对策。

总之，在以后的工作中要不断地向带教老师学习。加强自己

的师德修养，要努力钻研业务，敬业爱生，为人师表，争取做一位优秀的教师，不断增加自身的人文底蕴，使自己在孩子的心目中永远有一种和蔼可亲的好老师。

白案师傅的工作计划篇五

为了促进教师之间相互学习，不断提高自身的教学水*和专业素养。为使师徒双方进一步明确自己的职责，增强责任感，现制定师徒结对活动师傅计划。

二、实施目的：

2、完成师徒协议中规定的任务。

3、制定学习计划，理论学习心得交流，汇报课教案，听课指导等内容。通过这样的活动，师傅既可以锻炼自己，把经验传授给徒弟，又可以让徒弟从中汲取许多对教学有用的知识，丰富教学经验和阅历，增强师德修养、理论修养、教学和基本素养。在这过程中，让徒弟有所收获，交流心得，相互切磋。

三、实施措施：

1、在师德、教风、业务水*和学科素养方面以身作则，起模范作用；

2、指导徒弟熟练掌握教学常规；熟悉教学研究方法；

4、努力帮助徒弟提高教学技能和教育综合能力。

6、为徒弟上示范课，并撰写具有引领性的课后反思、教学故事。通过以上活动，积极探寻专业发展的新途径，采取新对策，在自我反思与行动研究中不断提高教学的有效性，在积累教学案例、故事的过程中提高自己的专业水*，达到师徒共

同发展的目的。

白案师傅的工作计划篇六

一、爱岗敬业，具有团队精神，密切配合他人工作；遵守学校的各项规章制度，严格要求自己，提高工作效率，谨防各种事故的发生；因工作失误造成的损失按照学校和公司的相关制度承担相应的责任。

二、热爱本职工作，遵守劳动纪律，无条件的配合、协助食堂经理搞好食堂工作，服从安排，工作中有创新能力。

三、遵守、执行学校和公司的各项管理制度和食堂的卫生管理制度，保持环境卫生和个人卫生。

四、制作点心前将刀、案板、棍棒、食品容器等清洗干净；工具、用具、容器、盛器生熟分开，成品容器专用；工作结束将刀、案板、面缸、食品容器等再洗刷干净。

五、不使用变质过期的配料加工，严格按操作规程加工，各式面点成品放入清洁的食品橱内，做到防尘、防鼠。保证产品的质量，并对加工产品质量负责。

六、未用完的点心馅料、半成品点心，应在冷柜内存放，并在规定存放期限内奶油类原料应低温存放。水分含量较高的含奶、蛋的点心应当在10℃以下或60℃以上的温度条件下贮存。

七、正确操作各种机器，严禁用湿手接触开关，爱护公物，保养好各种设备。

八、工作完成后，要及时清理现场，将使用过的机器、工用具、地面清刷干净，工用具、配料摆放原位，以保持点心间整洁。

九、根据需求不断变换新品种，做到不积压、不浪费。

十、积极完成学校及食堂主管领导布置的其他工作任务。

白案师傅的工作计划篇七

本班共有28名幼儿，其中男生15名，女生13名。经过上学期的学习和教育，本班幼儿在各个方面都有了很大的提高和进步。在学习上我们班的大部分幼儿都能安静学习，有良好的学习习惯。好奇好问，活动中个个都愿意举手发言，并能用较连贯的语言表达自己的要求和想法。在美术方面能按自己的意愿画出自己想象的，在涂色方面也进步了不少；在音乐方面能倾听音乐表演简单的动作，具有一定的表现能力，并掌握了一定的节奏感；喜欢看书、听故事，对英语活动较有兴趣。不足之处是，有个别幼儿较调皮，行为自觉性、自制力较弱，有时会有争吵的现象。还有部分幼儿性格内向，不善言谈，不愿主动与老师和同学交往，学习活动中表现很被动。这是我们班的不足之处，在这学期要特别进行培养和指导。

- 1、让幼儿掌握一些简单的健康常识，养成良好的生活卫生习惯。
- 2、帮助幼儿了解生活环境中的不安全因素，增强安全意识，懂得一些自我保护的方法，提高自我保护能力。
- 3、提升幼儿的自我服务能力，并能为他人和集体服务。
- 4、喜欢参加游戏和各种有意义的活动并在活动中快乐，自信。
- 5、萌发对数学的兴趣，主动参加数学活动的愿望。
- 6、大方、乐意地进行语言交谈，能大胆表述自己的意见和需求，并能安静而专注地倾听别人的说话。

7、了解、关心和热爱我们的生存环境，树立环保意识和责任。

8、利用多种形式的活动促进家园合作。

1、提升幼儿的自我服务能力，并能为他人和集体服务。

(1) 充分利用每一个生活环节，结合幼儿的实际活动进行教育，帮助幼儿领会学习的意义，学会遵守规则，养成良好的生活习惯和行为习惯。

(2) 培养幼儿自己能做的事情要求幼儿自己做，有困难能寻求同伴的帮助。

2、帮助幼儿了解生活环境中的不安全因素，增强安全意识，懂得一些自我保护的方法，提高自我保护能力。

(1) 老师有高度的责任心，保护幼儿，照看好每一位孩子，及时解决环境中危险因素。

(2) 通过安全教育活动，教幼儿懂得基本的自我保护措施，提高幼儿的自我保护意识，高度重视幼儿的心理健康和社会性的发展。

3、扎实开展特色教学，促进孩子最大空间地发展。

(1) 教学上采用集体、分组等教学模式，仔细观察孩子活动情况、做好观察分析、发展幼儿的观察能力、动手操作能力及培养幼儿学会自主发现和解决问题的能力。

(2) 注意幼儿的个别差异，使每个幼儿都有较大的提高。

(3) 在各科领域活动中随机地培养幼儿团结合作的能力。

4、继续深入教学与蒙氏数学的结合。

(1) 设计、组织丰富的有针对性的语言活动，提供认读环境熏陶，在幼儿原有生活经验积累的基础上，开展各种活动，迁移已有经验，积累认识常用英语单词和汉字，提高幼儿阅读兴趣和能力。

(2) 在区域活动中，充分利用空间，合理地布置安排活动区域，不断根据教育的需求和孩子的发展及兴趣投放蒙氏教具；使区域活动成为主题活动和日常教育活动的拓展补充和延伸活动。

5、大方、乐意地进行语言交谈，能大胆表述自己的意见和需求，并能安静而专注地倾听别人的说话。

(1) 将语言领域的学习渗透进幼儿一日生活的各个环节，教师要善于发现生活本身的教育价值。

(2) 创设使幼儿想说、敢说、喜欢说、有机会说的环境，鼓励幼儿自由交流。

(3) 认真倾听幼儿的话，同时为幼儿提供正确的语言示范。

6、利用多种形式的家园活动促进家园合作。

(1) 利用与家长面谈交流、小纸条、电话等让家长配合本班的工作，并能积极参加幼儿园组织的各项活动，支持我们的教学需求、提供各种资料 and 材料，为搞好幼儿的教育尽心尽力。

(2) 每周认真如实地填写好家园联系册，与家长及时沟通、交流。

(3) 根据主题开展更换家长园地。

(4) 每周在网上发布相关信息。

(5) 开放家长半日活动。

白案师傅的工作计划篇八

一. 主要任务

本着专业引领、同伴互助、个人反思的途径，利用学习型教研、教学型教研、研究型教研的方法，有计划、分步骤、讲实效地提高董老师的综合素质，特拟定以下主要任务。

1、理论学习和业务学习：师傅指导徒弟利用读书活动、平日教研、同伴互助等模式开展学习型教研，学习现代教育教学理论，特别是国家基础教育课程改革相关理论，做好读书笔记，不断内化和建立起与素质教育相适应的教育教学理论体系。针对本学科开展业务学习，吃透教材，不断提高教师业务水平。

2、教学实践：开展教学教研师徒结对，开展互助备课，实现徒弟的“一课多上”（在本班上，修改教学预设，再到师傅班上）和一课多案（在师傅指导下不断完善教学设计）；每学期师傅为徒弟至少上好4节指导课、徒弟上好4节探究课，。

3、教育教学研究：师徒间定时或不定时开展问题教研，讨论解决教育教学实际中的疑难问题，并形成每学年1个研究专题，开展专题研究或课题研究，形成个性化教学能力，提升师徒的教科研能力和水平。

4、班级管理：在班级管理方面，师傅要经常帮助徒弟解决一些班级管理方面的疑惑，以培养学生良好的兴趣和行为习惯为抓手，建立民主、平等、和谐的师生关系和班级文化，构建家庭、社会、学校三位一体的教育网络，拓宽、整合、优化德育内容、途径、方法，形成三位一体的教育体系。

5、经验总结：强化教师的反思意识和反思习惯，记录在教育

教学实际中的所思、所感;撰写教后反思(每课1篇)、经验总结与教育教学论文(每学期1篇)等,加快教师思维方式的转化和优化,把公共知识内化为个人知识,从经验型向反思型、研究型、学者型教师的转型。

二、基本要求

1、指导徒弟认真学习“新课标”,熟悉教材,对学科教学任务有较全面的认识,指导徒弟掌握教学常规。

2、每周师徒间互相听课至少1节,课前,师傅要帮助徒弟选着合适的素材,设计出科学合理教案,将上课需要注意的问题和一定要讲的知识点告诉徒弟。师徒要认真写好听课记录和评课意见,每一个细节要做好详细的记录,尽量找出需要改进的地方,认真写教后反思(每课1篇)并及时交流。

3、每学期师傅为徒弟至少上好4节指导课、徒弟上好4节探究课,要求师徒每一节课都要充分准备,不管是教具、教学过程都精心设计,灵活处理好课堂生成,尽量把最好的方面展示出来。

4、师傅每学期在学校上一节观摩课,徒弟在校内举行一次汇报课。

5、积极鼓励董老师在全县范围内伤一节高水平的公开课。

6、师徒间定时或不定时开展问题教研,讨论解决教育教学实际中的疑难问题,并形成每学年1个研究专题,并对她进行课题研究指导,及时总结阶段性成果并进行交流推广。

8、师傅要把多年来查阅的有关资料、积累的教学经验毫无保留的传授给她。把有价值的教学理论书籍给徒弟,要求她们每学期至少研读一本教育教学理论专著或选读各类教育教学报刊,并撰写读书笔记。

9、我本人制定一份培训计划，撰写一份培养青年教师的专题总结。

10、培训结束后，收集有关材料送交教导处存档。

董老师在教学有虚心好学的热情，也有一定的创新意识，在我的悉心指导下，加上她的努力，她一定会成为学生爱戴，家长肯定，社会赞誉的优秀教师。

白案师傅的工作计划篇九

百年大计，教育为本，教育大计，教师为本，只有打造一支政治合格、业务精良、素质过硬的教师队伍，才能保证我校教育事业快速发展。随着学校办学规模的逐年扩大，越来越多的青年教师走上了学校的讲台。一大批青年教师加入教师队伍，改善了学校原有教师群体的年龄结构和知识结构，为我校带来了蓬勃朝气和青春活力，也为学校未来的持续发展奠定了坚实的基础。老教师是学校的财富，中年教师是学校的骨干，青年教师是学校的未来。为使更多的年轻教师能脱颖而出，早日成才，以促进我校教师队伍的进一步优化，决定启动以“铸师魂、练师能、强师研”为主题的“青蓝工程”培训活动。

二、工作重点

1. 引导青年教师关心国家大事，学习政治理论，树立热爱教育、热爱学校、热爱学生的思想，确立为教育事业终身奋斗的远大志向。

2. 引导青年教师学习校纪校规，培养遵章守纪的良好行为习惯和习惯。

3. 引导青年教师在继续加强教育理论和业务学习的同时，重点读好三种书(教育理论，教材和教法，班主任工作经验)，

能在理论和实践的结合上不断提高教育教学能力。

4. 引导青年教师在学习优良教育教学经验的同时，能够有所创新，为青年教师展现自己的风采搭建成长平台，提升师德、师品和师艺。

三、学校前期的准备工作

1. 20xx年9月10日教师节举行拜师结对活动。

2. 竭力营造帮扶学艺的氛围，最大限度地提供“师傅展才能、传教艺，徒弟专心学、自我练”的机会，利用互听课、观摩课、集体备课、实验课题、教学论文、教案设计以及教育教学故事等一系列活动，为双方帮教活动的实践推波助澜。

3. 排忧解难，热情关怀，学校尽力帮助师徒双方解除工作、生活上的后顾之忧，为“青蓝工程”实施铺平道路。

4. 学校定在每月10日由教科室召开“青蓝工程”师徒结队情况汇报会。

5. 依据“青蓝工程”评估标准，制定“青蓝工程”激励措施。

四、工作安排

(一) 对新教师的要求：

1. 由学校对刚工作的老师进行考察，按照同学科教师工作起来方便的原则为青年教师指定师傅或自主选定。新教师必须虚心接受指导老师的指导，纳入“青蓝工程”管理。

2. 认真备课：教案必须有完整的教学目标、教学过程设计、板书设计及课后反思。

3. 认真上课：本学期重点是各集体备课组的公开课。每位上课的老师要珍惜锻炼机会，课前认真“磨课”，课后要客观评课，把自己详细的教案及课后反思及时总结，并上交教科室。

4. 要虚心学习其他教师的课堂教学，取长补短。每学期听课不少于20节。对师傅的课应该随时进班听，听完课后虚心向师傅请教，并在听课本上详细记录。期末教科室对此项工作有具体检查。

5. 要认真学习本学科“课程标准”，要钻研教材，跟随师傅的指导初步确定自己的教学研究方向，第一学期可以在师傅的指导下，对此有初步的了解，并能在师傅的指导及自己的摸索下出一份完整的单元试卷，学生用此卷考试后，年级组的老师要对此份试卷进行评价，这也是考核的内容之一。第二学期希望能初展自己的独到创新之处。

6. 要加强业务学习，博览群书，并做必要的读书笔记或读后感。勤于动笔记录身边的故事，积累自己的教学感受。

7. 必须按规定认真参加各级师训部门的培训工作。鼓励年轻老师继续在业余时间对自己所教学科进行充电。可以参加自学考试、函授学习，争取取得更高的学历。

8. 青年教师必须加强八项基本功锤炼，出师时将进行综合测评并达到合格标准。

9. 积极按时参加学校的各种政治学习、党团员会议，做好会议记录。同时对学校的公益活动应该积极主动参加。

1. 指导老师要本着对学校发展负责、对青年教师的成长负责的高度的责任感，认真履行和承担培养新教师的义务，高标准，严要求。根据学校对新教师的具体要求，认真做好全面的指导和督促工作(如：指导备课、上课、课后反思、每周检

查教案签字等)。

2. 做好示范和引路的作用。如制订学期教学计划、教材分析、备课、上课、听课、评课、批改或评点作业、学科竞赛辅导等，辅导新教师上好汇报课和各类公开课。

3. 了解青年教师教育教学工作中的困难和要求，尽力帮助解决。指导新教师加强学习，进行教育教学的研究。如指定、提供学习的资料，教科研课题的选订，教育教学故事及论文的撰写和修改等。

4. 定期不定期或推门听课，或预约听课。听课后要及时点评，并客观填写课堂观察记录，实事求是评价，指明努力方向。

5. 指导教师不仅要在工作学习上帮助青年教师尽快成长，同时也在生活上也应该多关心年轻老师，让他们感觉到集体的温暖。只要是办到的就一定要尽力办到，一时办不到的，要给予解释，争取他们的理解和谅解。

五、学校对青蓝工程的参与老师寄与几点希望

1. 帮扶要德才兼备，以德为先；

2. 立意高，起步实，以基本功锤炼为切入点；

3. 注重共性，尊重个性，互学互帮，共同提高；

4. 诚诚恳恳地教，老实地学。

“青出于蓝胜于蓝”！师傅帮教的过程，是一个对青年教师有目标、有计划、分阶段传授经验和自我历练、迅速发展的过程。学校相信，通过我们十对师徒的艰辛劳动，我校的青年教师一定能茁壮成长！

白案师傅的工作计划篇十

为迅速提高我校青年教师和新分配教师的教育教学水平，充分发挥我校“名优教师”的表率示范作用，建立“师带徒”有效机制，带动全体青年教师早日走上名师之路，特制定本方案。

“师徒结对”活动的基本内容是教学工作。教学工作包括课堂教学和实训教学，涉及备课、上课、研究课、辅导、命题、阅卷以及课改和教学研究等工作。

1、关心徒弟成长，认真分析徒弟教学水平和业务能力，帮助徒弟探讨明确努力提高的方向和成长途径，热情指导、言传身教，及时检查。帮助徒弟解决教学中遇到的疑难问题，在教学互动式环节和教学方法中为徒弟进行指点。

2、每学期指导徒弟的课至少达到每月一次，每学期听徒弟随堂课不少于5节，并及时填写《师徒“结对”听课评价表》，切实做到“课前指导、课中帮教、课后评析”，指出教学中的不足和改进方法。促进徒弟教学能力提高。

3、指导徒弟拟定教学计划、把握教学环节，特别是“备、讲、批、辅、测”等环节。同时指导、帮助徒弟积极参加各级种类比赛活动，得到更多的锻炼和提高的机会。

4、向徒弟提供各种类型的示范课，每学期不少于4节，指导徒弟撰写教学论文或工作心得体会，完成学校各项工作和任务。

1、在师傅的帮助下，对自身的教学情况和业务进行深入的剖析，认真钻研教学环节，主动请师傅指导，虚心接受师傅的意见，主动邀请师傅亲临课堂进行教学指导。

2、教学中的疑难问题在师傅的指导下加以解决。虚心向师傅

学习，随时接受师傅检查，随时改进工作和教学方法。

3、认真钻研课程标准和教材，结合学生实际，钻研教法，将新方法、新理念用于课堂教学中，在师傅的指导下，积极参加各级种类的竞赛活动。

4、有计划的听师傅或其他老师的示范课，每学期不少于10节，上公开课不少于2节。写好听课心得、撰写教学论文、案例分析或教学反思等，完成学校布置的各项工作和任务。

1、结对期限：（首批）

20xx年9月—20xx年8月。

2、效果目标：

令每位徒弟一年上路，两年“成型”，三年步入骨干。

3、目标细化：

第一年，徒弟用较短的时间了解学校教育教学的基本情况。注意课堂教学知识的准确性、科学性、合理性，恰当运用教学方法，注意学生能力的培养，在师傅的帮助下，能胜任本学科的教学。

第二年，徒弟能熟练运用现代化教学手段辅助教学，能准确把握知识点，熟悉教材，备好教材，备好学生，课堂中能注意培养学生的能力，教学目标明确、知识准确、步骤合理、效果良好。

第三年，徒弟要在各方面达到合格。课堂教学能达到生动性、趣味性、针对性等较高要求，课堂教学形成自己独特风格。能独立承担本科各年级教学任务，具有较强的教科研能力，在学生中有较高威信，在社会有一定的知名度。

- 1、签订《师徒结对工作协议书》明确各自职责。
- 2、举行“师徒结对”的拜师仪式，颁发“结对”证书，确立师徒关系，以示庄重。
- 3、制订每学年详细的《师徒结对工作计划》，做到有计划，有活动安排和要达到的效果。
- 4、每月写出阶段性小结，每学期写出“结对”总结。
- 5、积极推荐徒弟参加各项各类竞赛、展示、评优活动，力争取得好成绩。
- 6、学校应给予一定的活动或教研经费，每对师徒每学年一千元；徒弟参加街道以上比赛获奖的，给予一定的物质奖励。没证书的学校补发。
- 7、每学期，徒弟要进行一次公开汇报教学，由学校领导、教学处、教研组长、学科组长及同科教师代表组成评审小组进行听评课，根据听评课结果和平时听课、指导情况，对师徒进行总结表彰，对表现突出的师徒给予“优秀汇报课奖”和“优秀辅导奖”。
- 8、三年中，如徒弟整体素质提高显著，可提前“出师”；三年后，如徒弟仍未达到要求的，可考虑再续一学年。