

最新蹲点基层工作总结(优质7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

蹲点基层工作总结篇一

1、指导协调基层组织建设。认真履行第一书记指导协调村党支部建设职责，充分利用“主题党日”活动，对党员进行党的理论、路线、方针、政策的学习教育，强化纪律意识和规矩意识，强化大局意识和发展意识。促进党务、村务公开，推动民主议事、民主决策、民主监督，实现村级事务公开透明。积极开展发展党员工作，吸纳一名同志为预备党员，培养两名同志为入党积极分子，打破了该村8年未发展党员的落后局面。在去年底村支两委换届工作中，我自始至终主动参与、指导、协调，严格程序，严格标准，严格把关，使换届工作平稳、有序、顺利，选出了群众满意的两委班子，换出了龙泉村新的气象。

3、积极为老百姓办实事。老百姓的小事就是脱贫工作的大事，我们坚持把老百姓的每一个事情办好办实，切实解决他们的实际困难，诸如我们用单位车送五保户崔吉万到利川住院，帮助贫困户刘治兰到市人民医院进行残疾鉴定并到市残联办理残疾证，帮助贫困大学生陈里、刘成鑫联系相关企业的支助，免费为村民李秀安、陈明权、汪德凡提供鱼苗、饲料和技术指导；动员机关干部定期走访、慰问帮扶对象，为他们送来衣被、食品、药品等；筹集资金21万元为62户农户硬化了院坝、阶沿以及主要人行通道。老百姓对我们的所作所为看在眼里，记在心上，在各级督战、督查、暗访中，老百姓对我们工作组都很满意。驻村以来，工作组还先后为村里争取

“农村安全饮水以奖代补”资金40万元，州水利局自筹资金46万元，向市委办公室争取资金6万元，向市水保局争取资金10万元，落实州直单位驻村专项扶贫资金60万元。

4、不断提高基层治理水平。首先是做到公平公正处理问题，农村工作最重要的是公平公正，老百姓所需要的也是公平公正，而这一切必须是建立在村干部特别是村书记的公道正派基础之上。我们进村之初，老百姓怨言较多，上访告状的较多，相互之间扯皮拉筋的较多，对村干部特别是村书记不满意的较多，究其原因就是过去村他们在精准识别不准、处理问题不公、工作方法简单、政策宣传不到位等原因造成的。我们进村以来，一方面坚持集体决策、公平公正、公开透明的原则，坚决杜绝一个人说了算；另一方面，不厌其烦的对村民进行宣传教育，老百姓的诉求能办的坚决办好，不能办的做好解释工作，老百姓的怨气也逐步得到舒解，村风民风也逐步得到好转。第二是积极化解矛盾纠纷，工作组成员配合村干部及时调解矛盾纠纷20多起，其中重大矛盾纠纷4起，及时维护了社会稳定。第三是制定规章制度，先后制定了《龙泉村村规民约》、《龙泉村水利工程项目管理制度》、《龙泉村饮用水管理制度》。

1、产业发展是最大的短板。我村目前还没有形成一个主导产业，对老百姓稳定长远增收还是一个亟待解决的问题。

2、对老百姓扶智、智志教育的任务任重道远，等、靠、要思想和相互攀比心理以及懒惰习惯比较严重。

3、干部作风有待进一步深入，工作方法特别是做群众的思想教育工作还有一定的差距。

1、认真贯彻落实州委、州政府1号作战令和市委、市政府关于精准扶贫工作的决策部署以及镇党委、政府的工作安排，圆满完成各阶段的工作任务。

2、扭住产业发展不放松，把茶叶产业作为主要攻坚的任务，克服一切困难，想尽一切办法抓落实。

3、深入持久地开展扶贫扶智教育，加强政策宣传，强化感恩教育，不断提高做群众工作的能力和水平。

4、进一步抓好基层党的建设，认真学习贯彻《中国^v^支部工作条例》，不断提高支部工作规范化、制度化水平，为脱贫攻坚提供强力组织保障。

蹲点基层工作总结篇二

4月16日，我满怀敬慕之情来到技术保障部会务科，开始为期60天的顶岗体验。技术保障部领导热情地接待并给我安排了工作。一转眼，10多个工作日过去了，在此期间，有几件事情使我感受很深。

16日下午，正赶上总局a211会议室有场大型会议，我和会务科的员们一起做了准备工作。没想到技保部主任xxx和副主任xxx亲自到会场检查准备工作是否做好、做规范。要求无论是横看、竖看都要齐整，桌面和桌斗要洁净，对茶杯的摆放要求和桌椅一样无论从哪个角度看都要对齐，用目测或拉根线绳的方法检查，茶杯把手统一向右45度摆放，以方便与会人员取放，茶杯不能有一丁点瑕疵，否则要立即换掉。

历次使用a211会议室□xxx和xxx都要在会前抽空到现场检查会务准备工作，看到工作达到要求后才会放心地离开。兼管会务科的综合科科长xxx也经常过来检查和协调工作。

会议结束后，服务员们严格按照洗消程序对茶杯进行清洗和消毒。技保部这种工作严谨、一丝不苟的作风，对服务对象认真负责的态度，体现了“服务无小事”的服务理念，非常值得我牢记和学习。

由于使用会议室的单位根据会议内容的需要，会对桌椅的摆放形式提出具体要求，服务科的服务员都是身材瘦小的年轻小姑娘，搬放桌椅很费劲。时候，技保部的领导就从各部门抽调几位年轻力壮的小伙子帮助摆放桌椅，会后再帮助将桌椅复位。电力机房负责音响扩音的同志会根据使用单位的具体要求将音响设施准备并调试好。监控机房会根据季节和天气及时输送冷暖风或自然风。这些不仅反映出领导的组织协调能力，也反映出各部门同志们的一种团结协作的良好素质。

什么样的集体会培养出什么样的员工。有一件小事，让我对这方面深有感触。一天中午，因使用a211会议室的单位提出会场的布置可能有变化，因此，两位负责服务的服务员一中午都守在a211待命，会务科办公室的闫旭见服务员没吃上中午饭，就主动给她俩买了两份肯德基快餐吃，这件事让我很感动。我想除去闫旭自身固有的.善良以外，技术保障部大的环境和氛围对她也是有一定影响的。比如，技保部领导为了丰富职工生活，愉悦心情，陶冶情操，在不影响工作的前提下，适当安排职工轮流到郊外参观游览，我有幸参加了一次这样的外出活动，感觉技保部的职工们相互之间非常友善、团结和睦。他们很热爱这个集体，并为是这个集体中的一员感到骄傲。我想只有这个集体长期关爱他们，他们才会发自内心的关爱这个集体，关爱身边的同志。

一天早晨，我打开办公室房门，发现xxx趴在办公桌上。我以为她生病了不舒服，一问才得知，原来昨天晚上她与技保部张副主任一起撰写文件材料。为了能将材料按时上报，他们整整熬了一夜，早晨6点半才完成工作，8点钟还要正常上班。像这种为了完成紧急工作加班熬夜的情况，技保部的很多同志都遇到过，并习以为常了。

不接触不知道，通过与技保部“近距离”接触才发现，我要向技术保障部这支团队和团队里的人学习的东西太多了，他们政治意识、责任意识、大局意识和服务意识强，工作作风扎实严谨，管理有序规范，讲拼搏、肯奉献，无愧是一支领

导放心、服务对象满意并信得过的队伍！

蹲点基层工作总结篇三

我园现有教师xx名，学生xx名

（一）争创县级先进园。

（二）加强幼教队伍建设。并对教职员在新学期提出了五个要求：

1、立足岗位，不断实现自我超越。

2、抓纲务本，努力夯实常规保教工作。

3、团结协作，倾力倾情付出。

4、改革创新，切实破解一些难题。

5、加强学习，与幼儿园共同进步成长。工作目标指明了幼儿园发展方向和思路，振奋和鼓舞了教师工作激情。会后，各岗各班根据安排，各就各位、各负其责，迅速投入到开学准备工作中。

组织教师提前报到，对开学工作作出详细的部署。学习了《教师职业道德规范》、《幼儿园教育指导纲要》、春季各种传染病预防常识等。至开学之日，做到环境净化、美化，卫生消毒、打扫到位，教参发放到位，工作计划制订到位，集体备课组织到位，安全隐患排查、整改到位，保证了新学期教学工作的正常开展。

开学以来，我园认真履行请销假制度，不存在无故缺岗现象，到岗教师均以崭新的面貌迅速投入到了新学期的工作中，表现了良好的组织纪律观念和对本职工作的热爱。

在收费工作中，做到严格执行上级教育、物价部门关于收费工作的有关规定，统一使用财政部门发放的票据，一人一票，填写规范，无违规收费行为，提前公布收费标准和举报电话，主动接受家长监督，取得家长的理解与支持。

我园统一制定了《幼儿一日作息时间表》、《教育教学常规要求》，规范教师的教学行为。我们建立了常规工作的^v^常规化、定期化^v^检查、反馈制度，并将它作为我园常规管理的首要内容、教学监督的重要手段、反馈工作意见与要求的主要途径来实施。而且，落实^v^每日巡查^v^制度，通过巡查，规范了一日活动的组织管理和教师的日常教学行为，达到相互交流和共同提高的目的；领导不定期进行检查，经常与教师沟通，做到检查有记载、有反馈、有评价。后勤积极为教育教学提供物质保障。

- 1、精神饱满地带班，保证不出安全事故。
- 2、要求各班幼儿玩具、用具严格消毒，把好卫生安全关。
- 3、严格注意饮食安全，食品的采购、食物的保管严格遵守有关制度，防止食品安全事故发生，把好饮食安全关。
- 4、在教学和游戏中加强对幼儿进行安全教育，学习掌握有关交通安全、消防安全、防溺水、防火灾等安全知识，培养幼儿的自我保护能力，与家长密切配合，加强防范意识，让幼儿在有安全意识的基础上，时时提醒自己或他人注意安全。
- 5、保证教室的通风、干净，保证区角材料的安全、卫生。
- 6、认真执行家长接送签到制度，按时填写交接班记录，及时清点人数，并与接班教师交代清楚。
- 8、坚持每天晨、午检。对锐器及不安全物品及时查收，保证幼儿不带危险物品入园，细心观察其精神状态，做到有异常

早发现、早处理。一年之计在于春。我园在教育局的正确领导下，开学以来的工作，效果是明显的，成效是可喜的，为本学期工作创造了良好开端，我园将以此为契机，再接再厉，调动一切积极因素，脚踏实地地开展工作。

1、生源不多。去年一年入学率是30—40人，

2、经费不足

3、教室租金过高

蹲点基层工作总结篇四

古人云：“读书破万卷，下笔如有神”，民间还流传这样一句话“读万卷书不如行万里路”。

自中宣部等五部门部署新闻战线开展“走基层、转作风、改文风”活动以来，全国新闻单位结合自身特点，采取多种形式扎实推进，切实践行“三贴近”原则。

新闻报道散发泥土芳香。根植于什么样的土壤，就会获得什么样的营养。新闻工作者只有扎根广阔大地、扎根基层一线，新闻报道才能汲取充足养分，新闻“大厦”才能牢固根基。

我台以多种形式的报道分别开设专栏，推出“走基层 听民声”专题，紧密结合当前社会热点，持续刊播记者深入基层、深入一线采制的报道。

新闻工作者到广阔天地锤炼真本事。对于广大新闻工作者来说，转变作风、深入基层、深入群众既是听从党的召唤、为人民服务的职责和使命，又是自身成长成才的必经之路，更是写就新闻精品和锦绣文章的不二法门。

“走基层、转作风、改文风”活动启动以来，编辑记者们走

出高楼大厦，到改革开放前沿，到普通民众中间，挖掘鲜活素材，采写现场报道。

“深入开展‘走基层、转作风、改文风’活动，我们也应该审视自己：走基层，是蜻蜓点水，还是真正沉到下面？是走马观花，还是带着真情融入其中？就采编工作而言，深入才能生动感人，深入才能深刻透彻，深入才能使新闻生产力得到最大程度的释放。”人民日报经济社会部农村采访室副主编赵永平说。

“走基层，才能知道‘依靠谁’；转作风，才能知道‘我是谁’；改文风，才能知道‘为了谁’。”只有深入实际、深入基层、深入一线进行调研采访，接地气、俯下身、抓活鱼，才能增强报道的针对性和说服力。

最美丽的风景在基层，最感人的故事在基层，最锻炼人的舞台在基层。身为“80后”的我们，光走到基层还不行，还要真正走进群众，和群众交心、向群众学习，这样，感受才真切、语言才丰富、稿子才鲜活。

让记者和百姓的心贴得更近，基层，是新闻报道永不枯竭的源头活水。

人民群众，是新闻工作者最好的老师。随着“走基层、转作风、改文风”活动的推进，大量百姓喜闻乐见的新闻作品不断涌现，受到群众欢迎。

在网络上，网民们对于“走基层、转作风、改文风”活动的关注度也越来越高，讨论越来越热烈。网友“犄角旮旯”认为，一些年轻记者在大城市生活惯了，对大多数老百姓的生活没有真切了解，自然写不出贴近生活的好新闻来。在“走基层、转作风、改文风”活动中，正是由于记者下到最基层，和人民群众同吃同住，才使新闻报道真正触到了人民的脉搏、生活的本质。

蹲点基层工作总结篇五

我县共有160个行政村，农村党支部160个，农村党员5452名，其中女党员833名，共有农村定补干部716名。农村党员年龄结构为：35岁及以下970人，占17.8%；36—45岁1092人，占20%；46—54岁1042人，占19.1%；55—59岁691人，占12.8%；60岁及以上1657人，占30.3%。学历结构为：大学本科53人，占0.97%；大专及以上259人，占4.8%；中专（高中）1169人，占21.4%；初中及以上3786人，占69.4%。

今年以来，在县委的正确领导和市委组织部的精心指导下，我们以创先争优活动统揽基层组织建设工作全局，继续推行以“四培三带两提高”活动选好配强农村党组织“带头人”队伍、以农村干部流动培训学校提升“带头人”素质、以“七有六议五公开”活动规范约束“带头人”行为的“三位一体”农村基层组织建设新模式；结合“千名干部进百村帮千户”和“我做一周村官”活动，深化村级党组织“升级晋档、科学发展”；建立了村级干部关怀激励机制，各项工作进展顺利，成效显著。

-13号)，对此项工作进行了专题安排部署。要求全县880名党员领导干部（包括县级领导、科级干部和后备干部）走进160个行政村结对子，一对一上门帮扶880户党员群众寻找致富门路，帮抓致富产业，增加经济收入，巩固农村基础。市委安排开展“我做一周村官”活动后，我县于4月13日召开会议，对我县“我做一周村官”活动进行了动员部署，在“千名干部进百村帮千户”活动的基础上，安排680多名干部驻村开展“我做一周村官”活动。我们以“两项”活动为抓手，教育干部转变作风，深入农村，为群众办实事，办好事。在“两项”活动中，驻村干部大多都能按照活动要求，及时深入乡村，走访农户，调查村情，倾听民意，帮定规划，帮助解决群众生产生活难题。截止目前，帮扶干部为群众协调落实帮扶资金18.5万元，为群众提供农业科技、产品供求、生产资料购路等信息1200条，全县新发展设施养殖专业户50

户，新增大家畜1180头，新增设施蔬菜50棚，落实烤烟3800多亩，帮扶联系外出务工岗位1820个。

-3带面，带动全局，及时总结整理典型经验、典型做法，争取在省、市媒体刊发，营造浓厚的舆论氛围。坚持把督查工作与目标责任考核结合起来，严格主题实践阶段的要求，依照履诺践诺标准，认真做好活动的总结验收。

二、不断深化“千名干部进百村帮千户”和“我做一周村官”活动。我们将建立完善“两项”活动定期通报机制，每月10号前，县委“三为”办将就各部门、各单位驻村工作情况和帮户工作情况在全县范围内进行通报。及时发现、总结推广“两项”活动中的典型人和事，扩大宣传力度，提高群众对活动的认同度。加大督查力度，我们将采取全面督查、专项督查、重点督查、明查暗访等形式，对驻村人员活动开展情况进行综合考评，对“走过场”的单位和个人在全县范围通报批评，确保活动取得实实在在的效果。

三、切实抓好后进村党组织集中整建。下一阶段，我们将加强调查研究、指导督促，及时研究和帮助解决集中整建工作中存在的突出困难和问题，形成上下联动，密切配合，齐抓共管的合力。我们将抽调工作人员组成检查组对集中整建村进行定期、不定期的明察暗访，并适时通报检查结果。按照集中整建工作销号制度，在活动结束后，由各镇党（工）委、工作组向县委基层办申请验收，验收不合格的，下延3个月时间，重新进行整建，确保此项活动不走过场，取得实效。

-5其落实整改情况，确保村级活动场所正常发挥作用。

六、全面推进“升级晋档、科学发展”活动。下一步，我们将结合“新农村建设示范村”、“一村一品示范村”、“民生八大工程”、“四培三带两提高”等活动的开展，按照“抓两头，促中间”的工作思路，充分发挥新农村建设示范村和党员致富能手等各类先进的示范带头作用，推动活动

深入开展，争取到年底，使一类村达到13个，二类村达到132个，三类村减少到15个。

七、认真做好第八届村民委员会换届选举准备工作。等省市统一安排后，按照有关程序进行。近期，采取各种形式对村民委员会换届选举工作进行大力宣传，准备和印发各种宣传材料，营造良好的选举环境，维护稳定，正确引导群众把真正有能力的经济能人选进班子，带动群众增收致富。

蹲点基层工作总结篇六

区环保局成立了工作领导小组，制订了工作方案，落实专门负责的领导和联络人员，制定了工作联系卡。要求分管和联络人员一周至少1次到联系镇（村）了解情况。

在七.一为8个困难党员送去米、油等价值2400元的慰问品。在六.一节期间，为6名困难户子女送去600元的慰问品，积极帮助协调修通白节镇玉水村6社的便民桥，惠及300余人，有效解决了群众出行难的问题，资助白节镇玉水村贫困生刘春志读大学学费3000元，多次参与协调玉水村6社周文秀与杨忠高的柴山纠纷，至今未解决，已给镇政府驻村干部作了反映。为鱼湾村修建村级公路提供资金3万元，通过积极协调，解决了福华村6社易友光生活用电的问题，帮助福华村3社陈龙刚解决了低保，为福华村2社王清全协调农业部门为其提供果树种植技术，咨询医学院的专家并为其提供腰部受伤的就医方案，为村村办公室提供维修资金4000余元解决房顶漏水的问题，目前为白节镇玉水村等4个村共提供帮扶资金8万余元。

联系期间为白节镇环评审批建设项目4个（白节镇壹号半岛、玉府苑项目、活之酿酒厂、云溪温泉国际旅游度假区），验收3个。积极协调白节镇污水处理建设，现主体工程已完工，正积极筹划管网建设。

开展“四集中”、“三统筹”活动，建立了三本台帐，认真

开展走访慰问活动，在党员义工日活动中，为20户群众打扫了院坝，春节前局党组研究开展“送温暖”活动，共慰问贫困党员4户、困难群众4户、“计生三结合”户4户，优抚对象4户，为16户帮扶户送去大米160公斤、油16桶，慰问物资3200元。现已慰问结束。随时掌控联系村的稳定工作，与各村、联系村干部保持信息畅通，联系期间除玉水村周文秀有反映外，其余村无人上访，无越级上访。

每月2次深入联系村进行安全检查，保证群众生命财产安全。在检查中，重点对白节镇内6家企业的安全生产情况、环境风险隐患情况等进行了排查，共排查出17处隐患。主要有银鸽竹浆纸业天官坪纸厂污水处理站无值班人员现场值守，污水处理站调节池旁印染废渣未及时清理；白节镇清华页岩砖厂使用轮胎作为助燃材料，存在环境风险隐患，工人生产时未戴安全帽，厂区消防器材不足；祥丰酒业有限公司污水处理站曝气池泡沫严重，未及时进行消泡处理；市区超强机械有限公司油桶露天堆放，未建立危险废物台账；鹤立酒业有限公司未修建污染治理设施，酒罐区围堰未建成，应急池未修建，储酒地窖喷淋设施未完善，消防器材不满足需要，施工场地无警示标识，工人未戴安全帽；白节温泉建设工地无门岗值守，有无关人员出入，工人未戴安全帽。针对上述问题，我局执法人员均及时与企业相关负责人进行了沟通，要求企业立即进行整改。通过一系列的检查和督促整改，消除了一批安全隐患和环境风险隐患，确保了企业生产安全和环境安全。

蹲点基层工作总结篇七

x年，在区委、区政府的正确领导和省、市扶贫和移民办的精心指导下，围绕整村推进、贫困户精准识别、扶贫搬迁移民、劳动力转移培训、产业扶持、大中型水库移民后期扶持等工作重点，大胆创新，乘势而上，扶贫和移民工作有序推进。

一、工作开展情况

1、主动申报201_年项目。根据省下达的资金指标和各乡镇、街道上报材料，主动申报了201_年度扶贫开发和移民后期扶持项目。上半年，已上报整村推进项目20个，金额300万元，水库移民后期扶持项目52个，金额507.92万元。

2、移民直补资金及时发放。根据大中型水库移民动态管理要求，对第一季度死亡、农转非、上学、入伍、移民繁衍人口中嫁出到非移民户的、服刑人员、其他按政策应核减的等七类人员进行核减，并根据省下达的资金指标，及时将今年第一季度直补资金发放至移民“一卡通”上。上半年，我区享受现金直补移民3907人，直补资金到位58.605万元。

3、及时组织验收201_年扶贫和移民项目。与财政部门、乡镇、项目单位共同对201_年已完成的扶贫和移民项目进行了验收，其中，扶贫项目26个，水库移民项目53个，拨付项目资金346万元。

4、搬迁移民扶贫调查摸底有序推进。上半年，根据省扶贫和移民办统一部署要求，我办全面深入开展了201_-20__年搬迁移民扶贫需求调查工作，为掌握全区搬迁移民扶贫对象现状，科学制定搬迁移民扶贫规划，起到了主动的作用。通过调查，全区20__-20__年搬迁移民扶贫对象为1921户8715人，其中贫困户297户928人，主要分布在全区15个乡镇街道，53个行政村，112个自然村组。

5、向上争资立项主动主动。上半年，我办主动主动与省、市办对接并汇报，并加大力度主动争取了军潭水库引水进城、江西中烟对口支援、移民示范村建设、产业扶持、搬迁扶贫移民进城进园等项目。

6、做好了“结对帮扶、精准扶贫”前期准备工作，研究制定了相关措施和方案。一是制定了__区关于开展结对帮扶、精准扶贫工作的实施意见，强调要求，要实现精准扶贫，必须确保五个精准：精准摸底、精准管理、精准发力、精准帮扶、

精准督查。通过摸底核实，全区有贫困人口8696户24123人(其中：扶贫户2909户8691人，扶贫低保户1129户3196人，纯低保户3890户11442人，五保户768户794人)，贫困发生率为3.1%。主要集中在东阳、毛村、嵩峰、铜钹山四个地处边远地区乡镇。其中：东阳588户、1633人，毛村496户、1516人，嵩峰1078户、2436人，铜钹山827户、2216人，这四个乡镇贫困户数占全区户数的34%。二是制定了单位帮村、干部结对帮扶贫困户工作实施方案，明确了129个党政机关、企事业单位与228个村居结对帮扶。在调研、学习的基础上，起草了__区201_20__年搬迁扶贫工作方案、201_-20__年保障扶贫工作方案、201_-20__年产业扶贫工作方案、201_-20__年教育扶贫工作方案、201_-20__年金融扶贫工作方案、201_-20__年就业扶贫工作方案，目前正在组织相关部门进行讨论。

7、扎实做好资金监督检查。根据省涉农资金专项整治的相关要求，我办于201_年4月联合财政局等相关部门，深入到各乡镇、街道村组，采取资金核对、入户调查、现场查看等形式，对全区扶贫和移民资金进行了拉网式检查。通过检查，及时摸排问题，针对存在的问题，按照“问题及原因不查清不放过，整改不到位不放过，责任追究不到位不放过”的原则，全面要求整改到位，确保扶贫和移民资金运行安全，限度地惠及于民。

8、库区移民稳定切实维护。结合“三访三解三个全覆盖”和“三问三促”活动，落实移民工作领导干部包案制，变上访为下访，主动进村入户为移民办实事、做善事、解难事。

二、下半年工作计划

(一)全力推进“五个精准”，确保扶贫开发工作取得实效。紧紧围绕帮扶全区农村贫困人口的硬任务，全力推进“五个精准”，大力实施产业、搬迁、教育、就业、保障、金融六大扶贫工程，确保到20__年全面实现扶贫对象人均年收

入5000元以上，农村贫困发生率降到3%以下，农村贫困群众生产生活水平明显改善，扶贫对象自我发展能力明显增强。

一是注重精准摸底。对扶贫对象认真开展再核查、再识别，准确掌握贫困家庭人员结构、住房、生产资源、经济来源、生活环境等情况，做到村不漏户、户不漏人。明确告诉贫困对象，享受政策红利，只能借助产业扶贫、基本公共工程扶贫和干部帮扶等途径，通过劳动或以土地入股等形式实现。

二是推进精准管理。加快数据搜集，实行动态管理，建立和完善扶贫信息化管理网络，做到可检、可视、可督查。做到“十三五”扶贫开发规划与科技农业示范区规划有机对接，借助现代农业示范区平台，化解贫困村龙头企业融资与用地难问题。

三是做到精准发力。进一步深化改革、创新机制、完善政策，实现由“大水漫灌”到“精准滴管”的转变，增强贫困村“造血”功能和发展后劲，实行更加科学更加有效的扶贫。根据省里规定与我县实际，制定__区产业扶贫资金使用管理实施细则。

四是实行精准帮扶。认真落实单位帮村、干部结对帮扶贫困户工作实施方案，确保帮扶全覆盖。采取“321”的方法，即县处级干部包3户、科级干部包2户、一般干部包1户，在错开帮扶时间的基础上，做到户随岗设、岗变户转，不脱贫不脱钩；广泛动员社会力量，引导和鼓励企业家参与扶贫开发事业，做到公开透明，努力构建单位、干部、社会“三位一体”抓帮扶的大格局。

五是强化精准督查。坚持把帮扶工作纳入各级领导班子和领导干部目标考核体系，建立健全扶贫攻坚目标管理责任制，做到严格考核、兑现奖惩。

(二)按照“精准”的要求，强力推进扶贫和移民工作

要将改善贫困地区发展环境和条件作为重要工作内容，建立健全行业部门相互支持、合力做好扶贫工作的协调联络和信息沟通机制，共同搞好贫困地区扶贫开发。

一是强力推进搬迁扶贫。1、加大督查力度，按照省下达的20__年扶贫搬迁移民数，抓好落实，确保493户2417人年底搬迁新居；2、在对地处深山区、库区、地质灾害频发区、生态保护区生存环境恶劣的贫困群众准确、全面的调查摸底的基础上，科学编制好201_-20__年搬迁移民扶贫规划；3、要主动整合国土、交通、教育、文化、公安、卫计等部门资源，强力促进移民搬迁进城进园集中安置，对特别困难的搬迁户，要进一步提高建房补助标准。

二是强力推进产业扶贫。1、联合财政等部门，尽快验收201_年产业扶贫项目，及时拨付资金，充分发挥产业扶贫资金项目带动贫困户增收的功能；2、以贫困村为重要平台，以建档立卡贫困户为主要对象，以农村经济合作组织为实施主体，围绕山羊、鱼、猪为主的养殖业和以马家柚、芋头、蓝莓、油茶、毛竹、杨梅、花卉培育等为主的种植业，科学编制好201_年产业扶贫资金项目计划。

三是强力推进劳动力转移培训。要依托全县职业院校资源，瞄准沿海发达省份的市场用工需求，通过校企合作方法，落实好省下达的201_年“雨露计划”194名培训任务数。