

建议方案的请示(优质8篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

建议方案的请示篇一

如何组织实施管理型人才测评(803)三、现任管理人员选拔晋升测评(804)

四、现行管理型人才测评最有效的方

人才选拔方案

以某电力集团项目经理为例

一、项目背景：

1. 操作方式上的封闭性，缺乏透明机制。目前中层管理人才选拔的流程比较封闭，推荐、考察和审定几个主要环节的透明度不高，整个选拔过程只对上公开、对下保密。

2. 通过推荐选出候选人，忽视员工个人的发展需求。没有充分调动个人的主观能动性，可能会导致组织的用人需要与员工个人的发展愿望不一致。

3. 选拔标准单一，忽视员工潜能的发挥。以过去的业绩预测将来的成绩，这样的方法在实践中有时会出现一些问题，如低层次管理岗位的优秀员工被提拔到高层次岗位后就表现平平，原因在于他不具备高层次岗位的能力。或是将优秀的技术骨干提拔到管理岗位后，其表现就很一般，原因在于将技

术型人才错误地当成管理型人才使用。

二、项目目标及任务

1. 对该企业的80名后备人才（包括管理类和技术类后备人才）进行综合素质测评，明确后备人才个人的优势和不足。
2. 针对后备人才个人的能力素质特点，制订相应具体的培养计划。
3. 帮助该企业人力资源部和高层领导了解后备人才的整体能力特点，为后备人才的培养规划和职业生涯规划提供依据。。

三、项目解决方案

资料研究：研究分析行业背景、企业经营发展战略、企业文化、运营状况、后备人才管理体系、后备人才工作职责及组织架构等各方面资料。

1项目经理工作分析理出职位说明书

表2：技术部主任的选拔性素质测评模型

企事业管理人员测评标准参考模式借鉴

cdn方案建议书参考

摘选方案征询建议书

市值管理方案建议书

环境建议书【推荐】

最新移动政务方案建议书

【推荐】环保的建议书

建议书格式范文推荐

人才测评建议书和方案范例

汽车续保方案推荐

绿色环保建议书【推荐】

建议方案的请示篇二

如何组织实施管理型人才测评(803) 三、现任管理人员选拔晋升测评(804)

四、现行管理型人才测评最有效的方

人才选拔方案

以某电力集团项目经理为例

一、项目背景：

1. 操作方式上的封闭性，缺乏透明机制。目前中层管理人才选拔的流程比较封闭，推荐、考察和审定几个主要环节的透明度不高，整个选拔过程只对上公开、对下保密。
2. 通过推荐选出候选人，忽视员工个人的发展需求。没有充分调动个人的主观能动性，可能会导致组织的用人需要与员工个人的发展愿望不一致。
3. 选拔标准单一，忽视员工潜能的发挥。以过去的业绩预测将来的成绩，这样的方法在实践中有时会出现一些问题，如低层次管理岗位的优秀员工被提拔到高层次岗位后就表现平

平，原因在于他不具备高层次岗位的能力。或是将优秀的技术骨干提拔到管理岗位后，其表现就很一般，原因在于将技术型人才错误地当成管理型人才使用。

二、项目目标及任务

1. 对该企业的80名后备人才（包括管理类和技术类后备人才）进行综合素质测评，明确后备人才个人的优势和不足。
2. 针对后备人才个人的能力素质特点，制订相应具体的培养计划。
3. 帮助该企业人力资源部和高层领导了解后备人才的整体能力特点，为后备人才的培养规划和职业生涯规划提供依据。。

三、项目解决方案

资料研究：研究分析行业背景、企业经营发展战略、企业文化、运营状况、后备人才管理体系、后备人才工作职责及组织架构等各方面资料。

1项目经理工作分析理出职位说明书

表2：技术部主任的选拔性素质测评模型

企事业管理人员测评标准参考模式借鉴

cdn方案建议书参考

摘选方案征询建议书

市值管理方案建议书

最新移动政务方案建议书

人才测评建议书和方案范例

小区建议书范文

节水建议书范文

会议方案范文

校园安全建议书范文

化工项目建议书范文

建议方案的请示篇三

xx市人民检察院：

贵院检发建x号检察建议书函告我镇，已收悉。接到该建议书后，我镇领导高度重视，及时召开镇领导班子会进行专题研究，及时制定整改措施，逐条进行了认真的落实，现将整改落实情况回复如下：

严格完善有关的规章制度，做到依法管理，依法办事，有效预防。根据贵院的建议，我们进一步完善对村干部的监督制约机制，发现问题，及时整改、纠正。建立并完善了党风廉政建设责任制，村支部书记与镇直各部门第一责任人签订党风廉政建设责任书，将党风廉政建设的‘责任分解到班子的每一个成员，责任到人。把制度建设作为源头治腐、超前防范的重要手段，进一步推动党风廉政建设责任制的落实。

针对我镇曾存在的个别村干部存在的思想政治素质较低、法制观念淡薄的现象，进一步加强法律法制宣传教育，以案释法，提高村干部的法律意识，并督促全体干部自觉遵守职业道德，依法正确履行职责，坚决杜绝贪污等违法行为，树立正确的人生观、世界观和价值观。根据贵院的建议，针对本

镇存在和出现的问题，下一步我镇将举一反三，开展反面典型案例教育；开展反腐倡廉专题讨论。使广大干部尤其是党员领导干部，进一步提高了对反腐倡廉工作重要性、复杂性的认识，加强了党性修养，筑牢了思想防线，增强了拒腐防变能力。

一是严格村级收入的管理。村集体应依法、合理组织收入。二是严格村级支出的管理。村级财务支出应按照“量入为出，厉行节约”的原则，加强管理和监督，严格限制非生产性支出。三是严格执行民主理财会签制度。村级的所有收支，一律由村支部书记、村主任、村报账员、民主理财小组组长和经办人共同签字，并加盖村民理财小组专用章，方可入账报销。四是严格村级集体资产的管理。对固定资产、产品物资，要定期盘点登记，并在村务公开日进行公开。

XXX

20xx年xx月xx日

建议方案的请示篇四

如何组织实施管理型人才测评(803)三、现任管理人员选拔晋升测评(804)

四、现行管理型人才测评最有效的方

人才选拔方案

以某电力集团项目经理为例

一、项目背景：

1. 操作方式上的封闭性，缺乏透明机制。目前中层管理人才选拔的流程比较封闭，推荐、考察和审定几个主要环节的透

明度不高，整个选拔过程只对上公开、对下保密。

2. 通过推荐选出候选人，忽视员工个人的发展需求。没有充分调动个人的主观能动性，可能会导致组织的用人需要与员工个人的发展愿望不一致。

3. 选拔标准单一，忽视员工潜能的发挥。以过去的业绩预测将来的成绩，这样的方法在实践中有时会出现一些问题，如低层次管理岗位的优秀员工被提拔到高层次岗位后就表现平平，原因在于他不具备高层次岗位的能力。或是将优秀的技术骨干提拔到管理岗位后，其表现就很一般，原因在于将技术型人才错误地当成管理型人才使用。

二、项目目标及任务

1. 对该企业的80名后备人才（包括管理类和技术类后备人才）进行综合素质测评，明确后备人才个人的优势和不足。

2. 针对后备人才个人的能力素质特点，制订相应具体的培养计划。

3. 帮助该企业人力资源部和高层领导了解后备人才的整体能力特点，为后备人才的培养规划和职业生涯规划提供依据。。

三、项目解决方案

资料研究：研究分析行业背景、企业经营发展战略、企业文化、运营状况、后备人才管理体系、后备人才工作职责及组织架构等各方面资料。

1项目管理工作分析理出职位说明书

表2：技术部主任的选拔性素质测评模型

企事业管理人员测评标准参考模式借鉴

cdn方案建议书参考

摘选方案征询建议书

市值管理方案建议书

最新移动政务方案建议书

节水建议书模板

建议书常用模板

环保建议书模板

人才测评建议书和方案范例

会议方案模板

会议方案模板

建议方案的请示篇五

xx市银行业金融机构“优质诚信单位”、“优质服务之星”展评活动在网上已经展开，利用网络开展评比活动普遍存在参与率低（很少有金融客户主动去点击参与）、关注度不高（评比与金融客户关系不大）等现象。如何提高金融客户参与率？实现线上、线下互动是提高参与率的有效手段。

为此□xx邮政局建议利用回函式明信片这一特殊宣传载体，帮助该项活动实现线上、线下互动。回函式明信片具有总量可控、回函可测、评比有据、公平公正等特点，每家银行寄发数量一致，回函率多少作为评价依据之一，充分体现评比的公平、公正。各家银行可精选一定数量的优质客户进行主动寄发，并对回函的明信片进行抽奖，提高优质客户的参与兴

趣。通过主动寄发还可起到主动服务、主动征求意见、新年问候的作用。

具体方式如下：

第一种方案

一、宣传载体：信封+回函明信片

见附件一

二、寄发数量：5万个客户。每家银行精选50x个优质客户，10家银行共选择5万客户。扩大了有效宣传面，回函明信片采用实名回函，通过抽奖提高参与积极性。

三、寄发对象：每家银行精选5000个优质客户，采用实名寄发、银行工作人员主动上门递送回收和金融网点现场客户填写等形式。

四、寄发时间□xx年3月15日前，回函时间截止3月27日。

五、抽奖诱因：每份回函都对应一个号码，这个号码用二维码进行电子扫描识别，这给抽奖提供了帮助，抽奖诱因可确定一等奖1名，奖价值10名，奖价值1000元的金融产品；二等奖20名，奖价值5x元的金融产品；三等奖300名，奖价值30元的金融纪念品，等等。

六、回函统计：指定人行**部门作为回函指定邮箱进行集中回收，便于抽奖、统计通过抽奖形式，对中奖者进行奖励。

七、项目价格：3.60元/套，共计3.60*500c套=18c00元，其中含抽奖奖励金额□0.60*50c套=300c元）。以上所有费用由10家银行平均分摊。

第二种方案

1、将本次3.15活动承诺书设计成信卡型明信片，每家银行选择5000个客户进行寄发，宣传本次活动承诺内容，扩大宣传。

2、相关费用：3元/枚 \times 5000个客户 \times 10家银行 \times 3元/枚=15万元，由10家银行平均分摊。

3、宣传与问候相结合，明信片背面为问候画面，在新年一开始就主动向客户进行问候，表达情谊，提高金融行业服务社会的形象。

4、样式如下：

见附件二

xx邮政局与金融行业有着紧密的合作关系，相信通过双方的合作，能更好地为客户提供优质服务，在今年3.15消费者权益日活动之际开创xx金融行业服务特色。

以上方案敬请关注，期盼回复，有不尽之处，待双方商定。

市值管理方案建议书

cdn方案建议书参考

摘选方案征询建议书

最新移动政务方案建议书

有关读书建议书

人才测评建议书和方案范例

有关给的建议书

有关建议书的模版

有关食品项目建议书

有关会议接待方案

建议方案的请示篇六

通过合理化建议征集活动，激发企业员工的安全意识和劳动保护意识，引导员工围绕安全生产管理，劳动保护，职业病防治、安全建设等提出有价值、可实施、投入少、见效快的合理化建议和技术改进项目，改进工艺、技术和设备，实现清洁发展、安全发展和可持续发展。

20xx年6月1日-6月25日

2、建议者所提的内容、方案、措施在实践中切实可行，操作性强；

3、建议项目实施后能给企业带来经济效益、社会效益和安全管理效益。

1、为促进企业安全生产献计献策，提出落实企业主体责任的建议、措施；

2、安全生产隐患排查治理、安全生产工作监督检查的建议；

3、加强安全生产管理和健全安全生产制度建议；

4、对安全标准化建设建议；

5、对从业人员遵章守纪、避免人为不安全因素的建议；

- 6、改善安全生产环境、提高劳动保护水平的建议；
- 7、对安全生产各类突发问题应急机制的建议；
- 8、推进安全文化建设和安全教育的建议；
- 9、其他安全生产合理化的建议。

本次征集活动设一等奖二名，各奖励价值300元物品，二等奖三名，各奖励价值200元物品，三等奖九名，各奖励价值100元物品，鼓励奖若干，各奖励纪念品一份。根据各部门组织征集和获奖情况，设优秀组织奖。公司采纳建议后产生效益和效果的合理化建议，由公司酌情给予建议人特别嘉奖。

- 1、为保证活动的有效实施，公司成立合理化建议征集评审小组。
- 2、评审小组对员工提出的合理化建议进行整理、分类、转达、上报工作，相关部门须做好相应建议的整改和跟踪评估等工作。
- 3、评审领导小组对建议进行综合评审、表彰、奖励。

【热门】环境建议书

cdn方案建议书参考

摘选方案征询建议书

市值管理方案建议书

最新移动政务方案建议书

人才测评建议书和方案范例

低碳生活建议书【热门】

交通安全建议书【热门】

【热门】交通安全建议书

【热门】绿色环保建议书

建议方案的请示篇七

检察建议书的整改落实情况报告

根据长治市城区人民检察院检察建议书中提出的建议，我社区及时召开相关会议，制定整改措施，逐条进行了认真的落实，现将贯彻落实情况总结如下：

针对我社区存在的个别工作人员思想政治素质较低、法制观念淡薄的现象，进一步加强法律法制宣传教育，以案释法，提高大家的法律意识，并督促大家自觉遵守职业道德，依法正确履行职责，坚决杜绝贿赂等违法行为，树立正确的人生观、世界观和价值观。根据长治市城区人民检察院的建议，针对本社区存在和出现的问题，下一步我社区将举一反三，开展反面典型案例教育，以案释法观看《警示录》；开展反腐倡廉专题讨论。使广大干部尤其是党员领导干部，进一步认清腐败的危害性，汲取教训，时刻保持清醒的头脑，始终牢记肩上的责任，正确看待和行使党和人民赋予的权力，切实做到警钟长鸣，自重、自省、自警、自励、自觉巩固思想道德和党纪国法两道防线，不断提高拒腐防疫和抵御风险能力。

规章制度，规范行政执法行为，发现问题，及时整改、纠正。建立并完善了党风廉政建设责任制，将党风廉政建设的责任分解到班子的每一个成员，责任到人。把制度建设作为源头治腐、超前防范的重要手段，紧紧围绕权力运行这个核心，

进一步推动党风廉政建设责任制的落实。以领导干部为重点，制定完善领导干部诫勉谈话、干部廉政档案、领导干部任期经济责任审计监督、信访监督等制度。出台考评奖惩制度、廉政责任书制度、行政投诉通报制度等，努力形成用制度规范、靠制度监督、按制度办事的工作机制。

。我社区把职务犯罪预防工作放在重要的位置，不定期地组织大家学习，加强对职务犯罪相关案例的专题分析、研究，吸取教训，进行反思，查找工作漏洞，并根据实际情况，制定整改措施，对其落实情况，要分阶段地进行通报、总结，开展“回头看”活动。

府后社区20xx年12月8日

建议方案的请示篇八

d23瑞拓科技发展股份有限公司人才测评方案

一、测评目的

根据公司的发展要求，通过对公司真实员工的全面测评，了解每位员工的职业素质及其发展潜力，给公司提供每位员工的测评诊断报告，并根据公司人力资源的总体状况提出咨询建议。

二、测评内容与方法

本公司此次人才测评方法采用纸笔测试，若条件允许可结合情景测试和半结构化面试。本方案的纸笔测评只测试基本职业素质，而不进行知识水平考试，为提高效率，本测验可采用网上答卷的实施形式。以下是本方案基本职业素质测试表：

三、主要实施程序

（一）胜任特征分析与测评工作方案设计

了解公司文化，根据公司的评价需求，通过行为事件访谈，构建各类职位的‘胜任特征模型，确定测评要素和测评方法，形成本项目的测评工作方案。

（二）人员分析

2. 测评实施阶段

进行各项笔试准备工作，并提供笔试实施材料供公司组织实施测试。人力部提供测评网址(卡特尔16pf/psytest/霍兰德职业倾向测验：/)，跟进测评过程，也可书面测评，但限于霍兰德职业倾向测验（在后面附）。各被测员工可在1周内自由选择施测时间，本工作在17周完成。

3. 综合分析与评价报告撰写

根据各职位的胜任特征具体要求，对以上测试结果进行综合分析评估，撰写并提交各中高层管理层的综合评价报告，以及有关公司人力资源管理的综合建议报告。

四、费用预算

由于公司的人才测评方案没有外包，而且测评形式比较单一，测评成本将在100元以下，另外专家咨询费用约20xx元。

霍兰德职业倾向测验量表

日期：_____

本测验量表将帮助您发现并确定自己的职业兴趣和能力特长，从而更好地帮助我们做出

求职择业或专业选择的决策。

本测验共七个部份，每部份测验都没有时间限制，但请您尽快按要求完成。

第一部份您心目中的理想职业（专业）

对于未来的职业（或升学进修的专业），您得早有考虑，它可能很抽象、很朦胧，也可能很具体、很清晰。不论是哪种情况，现在都请您把自己最想干的3种工作或想读的3种专业，按顺序写下来，并说明理由。请在所填职业/专业的右侧按其在你心目中的清晰程度或具体程度，按从很朦胧/抽象到很清晰/具体分别用1、2、3、4、5来表示，如5分表示它在你心中的影象非常清晰。

以下第二、三、四部份每个类别下的每个小项皆为是否选择题，请选出比较适合你的，与你的情况相符的项目，并按有一项适合的计1分的规则统计分值，将相应分值填写在第六部份的统计项目中。

二部份您所感兴趣的活动

下面列举了若干种活动，请就这些活动判断你的好恶。喜欢的，计1分，不喜欢的不计分。请将答案直接写在第5页答题纸上。

第三部份您所擅长获胜的活动

下面列举若干种活动，请选择你能做或大概能做的事。请将答案直接写在第5页答题纸上。

第四部份你所喜欢的职业

下面列举了多种职业，请认真地看，请选择你有兴趣的工作，

有一项计1分，不太喜欢或不关心的工作不选，不计分。请将答案直接写在第5页答题纸上。

第五部份您的能力类型简评

下面两张表是您在6个职业能力方面的自我评定表。您可先与同龄人比较出自己在每一方面的能力，然后斟酌后对自己的能力作评估。请在表中适当的数字上画圈，数值越大表明您的能力越强。

注意，请勿画同样的数字，因为人的每项能力不会完全一样的。