

2023年部队邮局的工作报告 部队党支部 工作报告(模板5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

部队邮局的工作报告 部队党支部工作报告篇一

尊敬的领导、同志们：

一、20xx年党建工作亮点

1、抓好制度建设，推动制度落实。一是落实三张党建责任清单。给每个班子成员身上压担子、压责任。二是抓好党支部堡垒指数和党员先锋指数这两大指数的落实考核。三是抓好党员“三亮四定五带头”。让党员亮身份亮形象亮承诺，给党员定责任清单、定责任区、定责任对象、定党员评选标准，促使他们去做好五个带头。

2、抓好党建阵地建设，营造红色氛围□20xx年我们把连队办公室外观实行了翻新，并在团党委的大力支持下打了一个1300平米的地平，并做了32米长的连体宣传栏，以图文并茂的形式，对干部队伍、党员队伍、职工队伍这三支队伍的建设和管理实行了规范，把党员的先锋指数考核、支部的堡垒指数考核、政治班长、连务监督委员会、十文明户评比等重点工作的宣传，在连队营造了一个细化量化抓党建、轰轰烈烈扬党建、身体力行促党建红色党建氛围。

3、找准抓手，抓好三支队伍建设。一是抓干部队伍建设，首先，我从提升干部的工作标准和执行力着手，我新拟定并和干部签署了干部管理责任书，把干部的责任按照本职工作和

支部安排的临时工作实行细化量化，从制度上对干部的工作业绩和工作执行力实行刚性约束，与季度绩效考核分挂钩，用制度来管人管事，来转变干部庸、懒、散的作风。二是抓党员队伍建设，主要抓手就是“三亮四定五带头”以及先锋指数考核，促使他们创先争优；三是抓职工队伍建设，我首先从整顿职工大会的会风会纪、连队营区乱倒垃圾着手，制定连规民约，实行严格整顿。同时，通过公开选拔任用政治班长、连务监督委员会委员，实现网格化管理。

4、展开精准扶贫，让困难群众沐浴党的阳光。通过精准扶贫对象、确定精准扶贫措施，达到脱贫效果。全年帮扶贫困党员、贫困职工和残疾人员等弱势群体13户，送去大米和被子等慰问品价值8000余元。

5、凝心聚力，提升文化活动的质量和效果。我们把大型文化活动作为推动党建工作的又一个抓手，来培养职工的团队意识、争先意识和荣誉意识，促动党建工作增实效。20xx年四连的文化活动质量大幅提升，在团拔河比赛、广场舞比赛、党风廉政知识竞赛、军事会操比赛中都荣获三等奖，极大地鼓舞了人心，振奋了精神，增强党支部的凝聚力。

二、工作存有的问题和不足

1、党建工作跟单位的实际工作结合不够，存有两张皮的现象，抓党建工作主动作为、主动创新不够。

2、干部队伍干工作标准不高，执行力不强，履职尽责不到位。

3、对党员队伍教育管理不严格，党员队伍年龄结构偏大，生机与活力严重不足，部分党员宗旨意识退化，责任意识淡漠。

4、党支部带领职工发展多元增收的思路不宽，水平不强，大众创业、万众创新没有带动起来，多元增收步伐缓慢。

5、大宗农产品提质增效工作还很欠缺。无论棉花还是红枣，还仅仅停留在以依赖产量来提升收入，打破以产量为目标的攻关之路还很漫长。

以上所有问题都是我的问题，在今年的工作中，我下决心加以整改。

三、20xx年改进的措施和打算

1、强化理论学习，提升思想理解。

按照抓好党建是本职，抓不好党建是失职的要求，每周两次干部例会，每月一次党员大会，以会代培。

2、提升班子队伍执行力。将干部管理责任书执行到位，我坚信今年的工作都会有一个较大的改观。

3、严格党员队伍的管理，积极培养发展新党员。计划每年将1名一线职工党员培养成致富能手、将2名职工致富能手培养成党员，辐射带动更多的职工群众致富。

4、增大发展大众创业、万众创新，多元增收工作力度。鼓励职工饲养珍禽，发展电商，鼓励职工在林带里间种矮种经济作物等等。

5、引导职工在大宗农产品上转变观点，转变思路，从品种选择到科学化、精细化管理上下足功夫，以质量求生存、求发展。

展望20xx年的党建工作，有挑战更有机遇，我将严格按照“六个好”的要求，切实履行好党建第一责任人的职责，抓好班子、带好队伍，以奋发有为、朝气蓬勃的精神风貌，以抓铁有痕、踏石留印的信心和决心去适合新常态，体现新作为，开创四连党建工作新局面。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

各位领导、各位同志：

一、坚决服从和依靠党委，着力打造坚实的政治思想基础

几年来，我能够认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，努力提升思想政治觉悟，尤其是在部队展开“保持*员先进性教育”、“学习党章、遵守党章、贯彻党章和维护党章”和学习贯彻落实科学发展观活动中，我作为一名普通党员干部，参加了上级组织展开的各项教育活动。

通过认真学习不但使我的思想和心灵又一次受到了洗礼，而且使我的理想信念更加坚定，进一步加深了对党的了解，强化了自身的道德修养，特别是对新形势下，如何立足本职践行“三个代表”要求，如何提升“三个素质”和“四个本领”、切实担负起党和人民赋予我军的历史使命，如何做到“三个提供、一个发挥”的要求，有了更深刻的理解，同时也有了较大的收获和体会。确保做到时时刻刻拥护党的路线、方针、政策，严格遵守部队的政治纪律，密切配合大队党委成员做好本职工作，团结所负责的支部班子积极开展争先创优活动。能够识大体、顾大局、讲奉献，安心部队建设，准确对待革命分工，做到革命战士一块砖，哪里需要哪里搬。

二、坚持抢占高新技术前沿的理念

结合本职岗位要求，积极探索自学成才的新途径新方式，持续提升自身的科学文化素质。年底我被组织安排为政工干部，这是上级组织对我的信任和关照，使我感觉到肩上的担子沉甸甸的，因为岗位的调整和新形式下部队管理方式的持续更新，使我在工作上难免会出现被动局面。在组织安排我进xx

院校学习基层政工后，我能够非常珍惜这来之不易的进修机会，如饥似渴地学习部队政治工作展开方法和方式，仔细地听取教师的授课，虚心地向同学请教部队政治工作经验，认真地积累总结几年来在部队实行行政管理的方法方式，使自己在一定水准上缓解了工作上的被动压力，加之在__年组织上又安排我去xxx院政治系培训，进一步增强了展开党务工作的水平。当然作为建设信息化军队的一名干部，仅靠这个点知识是不够的。

为全面熟悉台站管理工作流程，掌握工作主动性，持续地提升自己专业工作水平，适合新型装备对人员技术的高要求，我努力学习科学文化知识，通过参加无线电通信专业函授培训、自学的方式和途径来增强专业理论素质的培养，在不影响本职工作的情况下积极参加全国高等教育自学考试(现已取得大学本科学历和学位证书)，从而持续汲取科学文化素养和奠定文化理论基础。尤其是在x年x月份组织安排我去xx院校实行通信指挥专业培训中，通过教员系统而专业的教育、同学相互之间的业务交流以及参观相对应的通信设备，使自己对部队的通信专业和组织指挥又增长了一些较为先进的管理经验，丰富了自己的通信专业知识，拓宽了自己的通信专业视野，为下一步更好地在部队展开工作奠定了基础。

在实践中能够认真汲取他人对新型设备的管理经验，积极翻阅各种机线资料，熟悉各种设备的技战术性能，持续加深对台站通信结构的理解，使自己能够胜任本职工作的职能转变。几年来，我努力在工作中学习通信专业知识，在实践中锻炼组织管理水平，在学习中积累实践工作经验，在交流中积极汲取他人丰富的营养，做到在工作中严格要求，在管理上高标准，较好地完成了上级交给的各种保障任务。

三、以条令为依据，注重点滴培养，持续强化条令意识

几年来我能够积极学习条令条例和部队的规章制度，严格要求自己，处处用条令条例来规范自己的言行举止，从点滴入

手，着重抓好日常作风养成，按照“八荣八耻”要求，自觉培树新型社会主义荣辱观，持续用科学的理论来武装自己的道德观点，平时严格遵守和执行部队纪律，做到尊重领导，团结同志，积极协助大队党委做好官兵的经常性思想工作，尽职尽责地主持好本支部日常管理工作，尽心尽力地履行党委分配我的行管与后勤工作。

虚心地向领导和同志们学习各种组织管理方法和经验，按照以人为本、依法带兵的科学发展观要求，结合大队实际，以安全防事故为重点，积极做好车辆、饮食、技术维护与卫生防疫保障工作，充分发挥主观能动性，积极组织、展开、参加群众性体育运动，因地制宜地发展具有大队特色的农副业生产，较好地保障了大队的各项正常需求。日常管理中能够认真落实部队的各项规章制度，通过强化自身素质与形象来影响与带动大家自觉地遵守部队的条令条例，较好地完成了部队正规化建设对本职工作的要求。

近年来工作上的锻炼，组织上的培养，同志们的关心照顾，使我思想政治觉悟，业务素质有了很大提升，同时我也感觉到，作为一名行政干部，在工作中还有很多不足和教训：理论联系实际的水平有待提升，上下协调的水平欠缺，工作中有急躁情绪等等，所以，在今后的工作中我一定努力学习，持续提升业务技能，为更好地胜任本职工作打下坚实的基础。

下一步，我将继续保持以前工作中高昂的干劲和好的做法，在上级组织和大队党委的领导下，团结大队全体同志，充分发挥党员的先锋模范作用，从零做起，努力工作，尽职尽责，再创佳绩。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

尊敬的领导：

回首过去的一年，自己无论是世界观改造、思想观点更新、思维定式转变，还是道德情操修养都发生了深刻变化，尤其是各级领导的理解、关怀和支持更使我受益颇深，触动颇深，启迪颇深。在此，我向在工作和生活中给予我耐心教育、热忱协助、无私关怀、鼎力支持的首长和同志表示诚挚的谢意。

一、按照三个代表的要求，坚持把政治建设摆在首要位置

一是紧密联系本职工作实际学。任何一项工作成绩的取得，首先来源于理解的准确；也只有把理论学习与工作实践结合起来，才能持续地提升自己理解问题、分析问题、解决问题的水平，把理论学习成果转化为工作实绩。使自己对三个代表重要思想有了更加深刻的理解，深刻地体会到了对党负责、对工作负责、对个人负责和单位进步、工作进步、个人进步的一致性。并注意把学习体会与工作实际结合起来，与其它党员干部一起交流，实行传帮带，对提升所在支部党员干部理论学习质量起到了一定的推动作用。

二是紧密联系个人思想实际学。我深知政治上的成熟来源于理论上的清醒的道理。所以，每一次学习，都能紧紧地结合个人思想实际，实行对照检查，持续地修正自己的人生观和世界观，敢于自我否定，努力做到学一次就净化一次灵魂，升华一次思想；持续地自我学习，自我总结，自我提升，从而实现学而有思，学而有获，学而有进；越学越感到底子太薄了，知识更新脚步太快了，从根本上解决了过去思想当中潜存的学的好不如干的好的肤浅理解。

三是紧密联系部队建设实际学。理论学习只作用主观世界，而不作用于改造客观世界，不作用于部队的建设和发展，这样的学习只能陷入学而论道，装点门面的泥潭。基于这样的理解和思考，自己坚持把所学所思所得变成合理化建议或意见，合理地提出了针对地(市)支队机关工作特点，增强机关正规化管理的建议，在支队首长的大力支持下，重新修订完善了《机关管理规定》，为推动机关正规化管理水平奉献了

自己的才智。通过理论学习，自己对事业有了更深的理解和思考，能够做到认真学习三个代表，积极宣传三个代表，自觉实践三个代表。在实际工作和生活中坚持做到自重、自警、自省、自励，切实以事业为重，抛却己念，把自己融于集体之中，把一切融于事业之中。

二、按照当明白人的要求，坚持把业务建设摆在重要位置

在持续提升业务水平上下功夫，求提升工作实践使我深刻体会到：各项工作在基层落实的好坏，关键在于机关的统筹和指导；如果机关综合素质不高，基层全面建设，整体提升的目标就很难实现。

作为负责抓机关建设最一线的干部，自己深感岗位光荣，责任重大。平时注意增强业务学习，坚持向书本学、向首长学、向同志们学、向实践学，以此来持续提升自身业务素质和工作水平，并带动身边的同志一道提升，共同进步。

一是注意把自己的变成大家的。我总感到，自己是负有职责的干部，学习要先人一步，工作要主动一步，标准要高人一筹，自身要求要严人一等。在协助xx长抓好日常工作落实的基础上，能够把提升机关干部和参谋人员的业务水平当作大事来抓，认真抓好各项学习制度落实，结合机关工作实际，依据机关年度学习计划，精心拟定每一期学习计划，根据机关不同阶段的工作实际，即时调整学习内容和时间，从各项准备到组织授课，每一个环节都要经过细致研究，一丝不苟。针对所属人员业务水平偏低的实际情况，坚持每周组织一次函授学习，每月组织考评一次，注重搞好传帮带，耐心细致地讲解，手把手地教。在支队首长的大力支持和业务部门的有力配合下，实现了共同进步，共同完善，共同提升，有力地推动了机关特别是本部门的业务建设，同时也为提升机关指导水平、基层整体建设水平尽了自己的一份心力。

二是注意把书本的变成自己的。为了使自己具备与本职工作

相适合的业务素质，进一步提升完成各项工作的综合水平，当部队建设的明白人，自己能够以较高的责任感、紧迫感和危机感来对待业务学习，从参谋业务到机关公文写作，从条令条例到各项规章制度，从机关工作保障到微机操作，都能够认真钻研，在熟知书本知识的基础上，力争做到吃透上情，了解下情，搞好结合，创造性地把工作落实好。特别是在机关业务和指导基层的方法上，自己能积极向首长和机关有经验的同志请教，不懂就问，不会就学，通过反复学习和实践，使自身的综合素质和工作水平有了新的进步和提升。

三是注意把大家的变成好成果。我总想，检验工作好坏不但要看自己是不是尽了力，更主要的是要看实际工作落实成果，就是用终端效果检验工作成果。平时在搞好调查研究的基础上，能够与同志们一道把所学所得的业务使用到部队建设的实践中去。无论是在日常工作中，还是在完成各项临时任务过程中，自己始终坚持与同志们共同学习、共同研究，善于集中集体的智慧和力量，努力找准工作落实的结合点，积极探索的工作方法。因为注意研究和探索，善于把大家的变成好成果，不但保证年度军事工作各项任务顺利完成，也确保了参加总队军事干部分片汇操和应急小分队比武等各项临时性工作任务完成。

三、按照做实干家的要求，坚持把党的事业摆在突出位置

在努力争创一流业绩上下功夫，求发展一个人的水平有大小，但是，只要有强烈的事业心、责任感和使命感，有忘我的工作精神，真心诚意地热爱自己所从事的事业，就没有干不好的工作。这个年当中，自己坚持以求实为本，以落实为责，脚踏实地，扎实工作，切实操主人手，做主人事，尽主人责。始终带病坚持工作，从没有因为身体原因而影响工作，努力用自己的实际行动来回报组织的培养和官兵的厚爱。平时，也很好地把自己对事业的深刻理解、对岗位的热爱转化为实际行动。

一是盯着问题做工作，不畏困难。机关管理即是部队管理教育的重点，又是难点。自己在支队党委、首长的支持下，大刀阔斧，大胆工作，坚持在机关立规矩、抓规矩、严纪律、正风气、树形象。同其它负有职责的同志一道，对近三年来机关管理工作实行了全面总结，找出了制约机关管理水平提升的瓶颈问题，然后依据《支队机关管理规定》制订了检查考评细则，并汇同职能股一道每天必看、平时多转、每周检查讲评、通报，早来晚归，倾心尽力，为机关正规化管理水平再上一个新的平台，费了一番心思，做了一些工作，尽了一份责任。

二是保持公心做工作，不计得失。每月和每季的安全纪律政绩奖评定是机关和基层干部注重的事情，在抓这项工作落实过程中，自己能够做到即时收集和掌握各种情况，按规定时限组织展开评定工作，敢于坚持原则，坚持做到不用感情代替原则，讲公理不讲面子，不怕得罪人，努力做到公平、公正、准确、合理，即使出现个别同志不理解的现象，自己也能够即时做好说明工作，勇担责任，不上交矛盾，不推诿责任，保证了此项工作的顺利完成。在执行打三假任务中，自己能够做到有理、有节、有据，按规定和原则办事，顶住人情和私利，较好地完成了首长交给的工作任务，并树立了良好的形象。

在实际工作中，自己能够按照支队党委工作部署和xx长的指示认真抓好工作落实，只要是上级交办的工作，都能够做到尽努力去认真完成，不讲代价，坚持抓落实不走样，注重方法，搞好结合，既积极参与提合理化建议，又不以个人意愿代替首长意图，不搞随意性。在xx长外出参加会议、学习和下部队指导工作期间，对于本部门的哪一项工作，自己都坚持工作标准，大到教育训练统筹，小到一个文件处理，都能坚持做到认真论证，细致推敲，有时一项工作反复思考，反复督促，反复检查，直到达到一定标准为此。

为了在规定的时限内完成工作任务，自己经常加班加点工作

到深夜，有时胰腺疼痛难忍时就吃上一袋药继续坚持工作，任务不完成心里总是觉得不踏实。为了保证工作落实效果，能够紧紧依靠集体的智慧解决问题，博采众长，充分调动和发挥所属人员的积极性和创造性，群策群力，优化决策，力求做得更细一些，更好一些。

回顾过去的工作，虽然取得了一些成绩，但是，距离一名党员的标准和上级的要求还有一定的差别，集中体现在三个差别上：一是在理论学习上有差别。主要存有学不细、学不深、学不透、不系统、理论与实践结合得不紧密等问题，在把理论学习成果转化为工作成果上，研究和探索的不够，效果不明显。二是在工作方法上有差别。主要是调查研究不够，在工作认真负责的同时，还存有凭经验办事、方法单一呆板等问题，所采取的工作方法还不完全是方案和途径，也没有完全达到效果。三是在理性思维上有差别。主要是对部队建设特点规律的把握还达不到状态，对实际工作过程中持续出现的新情况和新问题研究探讨的少，在研究新情况、解决新问题上还存有针对性和创造性不够强等问题。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

部队邮局的工作报告 部队党支部工作报告篇二

部队后勤炊事员管理工作报告汇编

【导语】进入新的世纪，部队管理工作面临着新的形势和环境，部队管理者只有不断研究新形势下部队管理工作的新问题、新特点，才能增强管理工作的针对性和有效性。以下是东星资源网整理的部队后勤炊事员管理工作报告，欢迎阅读！

【篇一】部队后勤炊事员管理工作报告

一、好的方面

- 1、从思想上看着半年里积极转变思想，时刻保持清醒头脑积极参加参加政治教育，加强了思想觉悟，思想上行为上与组织保持了一致没有牵扯的领导的精力。
- 2、从工作上看作为一名刚转改的士官，能积极的摆正自身位置，责任意识较强，能够发挥时光模范带头作用，上级骄傲给的各项任务能够积极的尽自己的努力去完成，能够积极发扬不怕苦不怕累的精神始终严格要求自己王城好各项临时保障任务。
- 3、从自身工作作风上能积极主动的关心其他战友没有因为是一名士官就对自己放松。

二、存在的问题

- 1、在学习上没有努力去学，对于学习只是学的表面上，上课没有好好的去学习，以为自己什么都会其实还有很大的差距。
- 2、在思想上有时不是很正确的对待工作有时出现等工作的现象，不是把全部精力集中到工作中去。
- 3、在平时小节方面养成不够好，没有保持好良好的形象，说话大大咧咧的补注意自身形象。
- 4、在思想上不全面精力使用上偏差不能真确的看待问题纯在满目乐观的情绪。
- 5、思想不懂较大有时带情绪去干工作心情好的时候干的多点心情不好的时候就不想干。而没有始终站到一名士官的角度去考虑自己所干的工作。
- 6、军事素质还比较弱自己作为一名后墙保障人员本来就参加

教育和训练少在加上自己有点胖，我也不想怎么去训练。因为在军事训练上与战斗版的同志存在一定的差距。

三、下步打算

- 1、提高思想认识主动积极的完成好商机交给的各项工作。
- 2、在日常小节养成上，严格自身要求以条令条例和各项规章制度来约束自己的行为。
- 3、加强军事训练认识到自己的不足，虽然是一名后勤保障人员但同样也是一名军人，有句话说的好，当兵不习武不算尽义务，武艺练不精不算合格兵。所以我在今后的生活中加强训练。
- 4、加强政治学习牡蛎解决头脑不清，的问题并进以步队为家的集体荣誉感。

以上是我根据自身实际，总结这半年以来的工作情况所做的述职报告。有不足之处敬请领导同志门批评指正。

【篇二】部队后勤炊事员管理工作报告

政治方面：认清形势，与时俱进，在思想上、行动上努力与党中央保持高度一致。不断加强政治理论学习，提高政治敏感性。坚持从自身做起，从严要求炊事人员，从端正思想认识入手，正确处理学习和工作的关系。积极参加组织各种学习，做到不缺课、不早退，认真学、认真记，写体会、谈感受、说想法，从思想深处认识到学习的重要性，理想信念得到了进一步加强。

学习方面：坚持学以致用，不断提高工作水平。由于自己刚刚从今年初当班长，在管理上不是很熟悉，但我能向老班长加强学习，不断充实完善自己，努力使自己成为工作的明白

人。必须不断加强学习，不断充实完善自己。自己深深感到，学习问题是一个干到老学到老的问题，学习永无止境，只有不断学习，适应形势变化，勇于面对问题，勇于探索，才能使自己适应工作需要不落伍。

工作方面：加强责任心，完成好各项工作任务。能够扑下身子不耻下问的向大家学习请教。作为一个集体食堂，严格落实全台食品卫生安全是关系到每一位战友身体健康的大事。首先，每位炊事员每年都要进行上岗前的体检，对体检不合格者不於上岗。其次，不定期对炊事人员进行思想教育、贯彻落实食品卫生法的要求等。通过学习，提高炊事员在工作中的服务质量和意识。切实做好食品卫生、餐具的“一洗、二冲、三消毒”工作，工做台做到随用随清，每周对厨房一次大清扫。如发现工作中有不到位之处立即指出，勒令改正及时到位。全体炊事人员能够认真做好本职工作，明确职责、各司其职、服从分配、随叫随到，保证了连队日常工作正常开展。第二、能够及时、彻底地将卫生打扫干净，物品的摆放也整齐，使领导对食堂不会产生了脏、乱、差的印象。八月是忙碌的一个月，也是关键的一个月，为了保证奥运会期间不出现事故，进行食物检查、注意用电、用水等安全隐患。对炊事班卫生，我和全班人员一起将天花板、墙壁、灶台、蒸箱、地面、以及库房等，统统进行了一次大清扫。这次清理行之有效，厨房有了明显改观，良好的工作环境改变了领导的印象，保持下去是关键。把住食品进货也非常重要。外面送进来的食品，如：肉、菜、蛋、禽、主、副食等。我亲自严把存放时间长的、变质变味的统统拒之门外，严防食物重毒事件的发生，切实保证每位战士的身体健康。在奥运期间在我营食堂用餐的人员无发生任何肠道疾病和食物中毒事故。

纪律方面：全班人员能够认真落实《条例》、《条令》和部里规章制度，严格请销假制度，公私分明，不假公济私，以公为私。在集体利益与个人利益发生矛盾时，做到以集体利益为重。在与地方人员交往中严格遵守军队纪律，维护军人

形象。在团结同志中，讲民主，重团结。与别人发生矛盾、误会时，不背后私下议论他人，认真开展批评与自我批评，敞开思想，畅所欲言地与对方谈心交心，从中达到更好地团结他人。

一是学习积极性不够，不能够及时的参加连队组织各项学习。

二是卫生标准不高，纯在死角。

三是人员思想不够稳定，存在侥幸心理。

下一步工作打算：

加强学习，努力提高全班人员思想和学习的积极性；

注重团结协作，始终坚持高标准，严要求；

坚持和发扬良好的工作作风，努力培养时间观念和工作作风；

实事求是，扎扎实实做好本职工作，搞好食堂卫生。保证用电用水安全，无中毒事故。确保我营日常工作的正常运行。

【篇三】部队后勤炊事员管理工作报告

通过这2年多的工作经历和领导战友们的关心鼓励，我认为，当好一名炊事员，应从以下几个方面要求自己，提高自己。

政治思想方面：认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，坚持常学不断，特别是党的各项方针政策的学习，加强自身的思想和世界观的改造，使自己的思想政治跟上时代的步伐，随时以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和科学发展观为行动指南，加强自身的政治思想素质建设，认真贯彻拥护中国共产党的领导，拥护社会主义制度和党的各项方针政策，坚决贯彻执行军队的各项条令条例和单位的各项规章制度。

总之，提高自己的思想认识是作为一名革命军人的基本要求，而炊事员也是革命军队的一分子，只有摆正自己的思想态度，才能树立建功军营的决心，而只有树立了建功军营的决心，才能正确对待每一份工作岗位。炊事工作是组织交给我的任务，做好炊事工作是保障部队工作和训练的必要前提，所以我应该努力做好后勤工作，为单位做好后勤保障。

同时还应摆着一个谦虚好学的态度，注重从多方面提高自己。

还有，实践是提高技能必不可少的环节，“实践出真知”，多少烹饪大师都是从数十年如一日的锅碗瓢盆和柴米油盐中走出来的，这就要求我要多实践，多操作，从苦干实干的工作中提高自己。

还有，要在服务态度上下功夫。部队就是官兵们的家，而最能体现家的温暖的地方就是食堂。

最后，还必须在各种细节上认真下功夫，最能体现工作好坏的地方就是各种微笑的细节，我应时时刻刻注意工作中的各种细节，比如餐具的调配，打饭的秩序，饭后的洗漱等方面，保证食堂正规化建设之余，提高后勤保障的整体水平。

下联是：息息相关你和我，共度分分与秒秒，从中能看到好的后勤保障服务对于官兵们来说是多么重要。所以我更应该在今后的工作中坚守岗位，兢兢业业，协助领导搞好后勤工作。为单位建设尽到自己的力量。

写得很清楚！

部队炊事员工作总结

部队炊事员心得体会

部队炊事员事迹

部队邮局的工作报告 部队党支部工作报告篇三

一、所做的主要工作和好的方面

1、认真抓好了以贯彻落实训练大纲为主线的军事训练工作，全营的整体训练水平有所提高。

去年是消防部队新一代颁布实施的第一年，任务的转换，形势的变化，给军事训练提出了更高的要求，作为营主管训练的负责人，身感责任的重大，因此，两年来，自己始终能将军事训练摆在各项工作的首位，不断强化中心意识。

一是认真学习训练大纲，严格按纲施训。大纲颁布后，自己能利用点滴时间认真地加以学习，吃透其精神实质，加深对训练任务的理解，在此基础上，根据年度训练计划的安排和大纲要求，科学筹划训练计划，做到科学合理，操作性强，并能严格按照计划，全面落实训练内容，做到不偏训、漏训。

二是狠抓训练规范，努力提高训练质量。重点抓好了教学准备，训练实施和考核三个环节，做到教学准备不充分不开训，训练动作程序不规范不验收，考核成绩不过关不审批，自己也能经常深入训练场检查督促训练情况，不仅只是给部属交任务、压担子，还能利用自己以前在院校学习及在连队任职期间积累的一些经验、方法，和广大官兵一起解决训练中的重难点问题。

由于狠抓了训练质量，全营的整体训练水平提高明显。在完成去年师团机关带部分实兵演习工程保障、总部年终考核以及今年抗洪抢险、废旧弹药销毁现场会工程保障等重大任务中，均取得了较好的成绩，多次受到上级的高度评价。

2、狠抓了经常性管理工作落实，营队规范化程度有所提高。

能够按条令和职责要求，规范和监督各级按条令依法管理部

队的意识，平时能从人员的警容、礼节礼貌、请销假等小事抓起，规范官兵言行，重点抓好了各级值班值勤的规范意识，同时下大力抓好了以解决x个重点问题为主要内容的安全管理，针对专业训练动用爆炸品、有毒危险品、车辆装备多的特点，从严格制度入手，狠抓制度落实，连队的实爆、实喷等危险性大的课目，自己都能亲自到场组织，增强了安全管理的力度，同时针对日常管理中存在的一些问题，能够做到不遮不掩，并能认真分析，举一反三，认真查找原因，时刻保持清醒头脑，现在营队的各项秩序正规，制度落实，无严重不良倾向，规范化管理水平有明显提高。

3、抓好自身素质培养，不断增强事业心和使命感。

自上任以来，自己一直有一种深深的责任感和危机感，近几年，随着部队正规化建设的不断深入，部队建设的标准一年比一年高，前几年我营在上级党委机关及各级_的关心指导下，通过全营几代官兵的共同努力，营队的全面建设已经发展到了一个较高的层次，而能否保持全营这种好的发展势头。

作为营队的一名主官，深感身上责任重大，因此，在平时的工作和学习中自己不敢有丝毫的懈怠，一方面注重加强理论和业务学习，能自觉参加营及上级机关组织的干部理论学习，十分注意在平时的工作中，和向身边同志学习，不断学习工作方法，总结经验教训，端正工作指导思想，在涉及个人利益和单位建设时，能始终把工作放在首位，始终将单位的建设作为自己工作的出发点和落脚点，正确处理家庭、个人想法和工作的关系，平时能严于律己，模范带头，较好地履行职责，和全营官兵一道，扎实完成上级交给的各项工作任务，工作中做到谦虚谨慎，并能自我加压，加强学习，努力提高素质以适应部队建设需要。

二、存在的问题及主要原因

一是工作不够艰苦深入，有懒惰思想。特别是在工作头绪多

的时候，不能做到统筹兼顾，往往只忙于一些事物性的工作，而忽视了对其它工作的考虑，对训练的指导监督不够，有些制度没有得到很好的落实，如对训练准备的检查、对连队训练组织的跟踪指导等，都没有完全落实，至使专业训练水平、警官、士官的组训能力提高不明显。对连队全面建设的帮带也不够深入具体，其主要原因是吃苦精神不够，往往以工作上的繁忙掩盖思想上的懒惰，工作还缺乏艰苦性。

二是不注重工作经验的积累，缺乏理性思考，素质不全面。

平时学习抓得还不够紧，对部队训练管理的的研究不深不透，往往就完成工作而抓工作，发现了问题认真分析不够，缺乏理性思考，尤其是对新形势下如何管好部队练好兵缺乏研究，个人的能力素质还不够全面，不能完全适应部队建设发展的需要。

三是精力不够集中，自身标准不高。

不能把全部精力投入到营队建设中，平时考虑个人、家庭等问题，在某种程度上也影响了自己抓工作的一些精力，对营队建设虽有危机感和责任感，但还不能做到全身心投入。其主要原因是工作的事业心树立还不是很牢。

此致

敬礼！

述职人：__

20__年x月x日

部队邮局的工作报告 部队党支部工作报告篇四

今年以来，我们按照××党委决策部署，坚持政治建军首抓

看齐、备战训练聚焦打赢、帮抓连队着眼精准、安全发展强化责任，依靠官兵，持续推进单位建设有序发展，单位有了长足进步。

一、2017年建设形势

今年以来，坚持“稳中求进”的总基调，牢牢扭住统思想、抓改革、强备战、保稳定“四条主线”，高起点筹划、高力度推进、高标准落实，先后完成了××、××、××等任务，在时间紧，任务重，要求高的情况下，全××官兵能够紧跟上级指示精神，紧密结合实际，高标准高质量完成上级赋予的阶段性任务，先后取得××、××、××等荣誉，部队士气明显提升，单位建设形势向上向好。

一是思想政治工作开展扎实。坚持牢牢扭住“看齐追随”这个核心，狠抓党的十九大精神学习、习主席系列讲话精神学习、两项重大教育、肃清郭徐流毒影响、优良传统赓续和战斗精神培育等重点工作落实，年度政治工作开展顺利。各类教育细致深入。在组织的各项教育中，能够坚持做到教育前有调查、教育中有讲评、教育后有总结。长期坚持政工主官备课示教，深入开展各类配合活动。在十九大精神学习贯彻中，严格按照上级“坚持全面准确，坚持读原著、学原文、悟原理，做到学深悟透”的要求，认真研读十九大原文，先后开展“看新闻聚焦点、读报纸照亮点、听广播议热点”“书画十九大、图解十九大、图片十九大”等系列活动，活动反响较好。主题教育中，积极搭建士兵讲堂，开展军营朗读者、强军故事会等配合活动，形式灵活多样，教育效果较好。基层风气教育中，官兵深度进入情况，踊跃上台发言，为营造风清气正环境发挥积极作用。同时，坚持给政治教员和“xx”式理论骨干交任务压担子，让他们分别在每周教育和月随机教育中挑大梁唱主角，能力素质得到了一定锤炼。自选动作灵活多样。坚持用传统精神凝心聚力，先后××次组织官兵参观××，观看××历史记录片，开展“向军旗宣誓”群体性活动。倡导和谐共处，持续开展群众性谈心活动，

进一步摸清官兵思想底数，解决官兵实际困难，加强融合融入，促进合编合心。牢固树立“学习为先、快乐读书、增智修身”的终身学习观念，先后组织××期读书汇报会，××名同志登台荐书，全××官兵畅享阅读带来的快乐。新闻报道成绩显著。注重搞好对外宣传，积极抓好新闻报道工作，截止目前，在××报上稿××篇、政工网上稿××篇，得到上级首长的充分肯定。“两学一做”学习教育常态化制度化扎实推进。坚持高标准推进“两学一做”学习教育常态化制度化落实，结合任务实际，将规定动作与自选动作捆在一起抓，多措并举开展各类活动。在承诺述诺中，党员干部人人发挥作用，个个身先士卒。面对阶段性任务，全体党员重温入党誓词，带头表态承诺。结合建党96年周年，××为各单位统一购置了党旗，连队党员签字明志、记录连史，增强了官兵积极奋进的创业意识。

二是战备训练质量有所提高。年初以来，××党委坚持把军事训练摆在中心位置，注重突出基础强素质、突出实战强能力、突出人才强支撑，狠抓按纲施训、从严治训，扎扎实实走好军事训练每一步，××战备训练水平有了较大幅度提升。党委议训经常。××党委能够严格落实上级关于推进基础训练工作指示，坚持每x议训、专项训练专门议训，梳理出“精准抓战备、持续抓基础、常态抓人才、注重抓实战”的训练思路，单位军事训练工作更具指导性。狠抓基础训练。坚持盯着任务抓时限、盯着个体强技能、盯着弱项补差距。紧盯“两端人员”（弱差人员、小胖子人员）训练，常态抓好建制连队考核评比，每x对各单位普考一遍，逐连队、全员额完成年终军事训练考核，部队训练基础不断夯实。在上级半年军事训练考核中，取得了××的成绩。纯正考风训风。建立军事训练曝光台，每x对训练成绩进行曝光，成效显著；××成立由××组成的训练监察组，在单位内部搞好自我监察，确保训练“时间、标准、质量”三落实。建强教练员队伍。利用训练预备期和阶段转换期，采取集中组训与单位自训的方式，狠抓教练员队伍建设。充分利用上级各类集

训成果，搞好深化拓展，邀请机关和兄弟单位相关人员，先后多次来队指导，全年共培养出“五会”教学尖子××名，单装操作技术能手××人，为训练展开培养了骨干力量。创新成果斐然。坚持实现官兵从“被动训”向“主动训”转变，充分发扬军事民主，创新了一批实效可行的训练新方法，先后总结出××等一系列务实管用的训练方法，官兵反响较好，训练效益显著。

三是按纲抓建质效明显。始终依靠《纲要》指导单位建设，坚持“建设方向从《纲要》中找思路、解决问题从《纲要》中找对策”，突出按纲抓建、正规秩序、解决难题，单位建设质量有了很大提高。注重立稳纲要地位。坚持单位建设一切标准统于《纲要》，研究制定《党委自身建设措施》；每月组织召开党委会，深入分析单位建设形势；每月组织干部撰写思想汇报，及时跟进了解干部思想状况，掌握工作状态，为指导营连提供依据。注重带好关键队伍。坚持打破常规、重点抓教，针对“双新”干部（新毕业排长、新任职连主官）能力欠缺、经验不足的实际，××党委十分注重帮教帮带，先后××次召开干部大会组织集体交流，全体干部收获颇丰；按照“三个一遍”思路（支部班子普遍过一遍、党员队伍普遍抓一遍、症结问题普遍理一遍），对各单位出现的问题及时纠偏正向，帮抓效果十分明显。注重树牢精细标准。依托正规化建设成果，以《连队标准化建设规范（试行）》为依据，将一日生活、日常秩序、安全管理等纳入精准抓建内容，制定下发《精细化管理实施细则》，细化了规范标准；在××倡导“零违纪”，强化官兵遵纪遵规意识。注重解决实际矛盾。坚持干部战士同心通力建设单位，深化运用“双四一”成果，在全××营造和谐氛围，先后为××名官兵协调解决了评残、住院等问题，看望住院官兵××余人次，真正做到以暖心关心促稳心尽心。

四是安全管理工作稳步推进。坚持把安全稳定作为部队建设发展的保底工程，始终保持大事大抓的高压态势。常怀教训抓安全。把事故案例作为安全发展的“长鸣钟”，在汲取经

验、重点防范中狠抓防微杜渐。结合上级下发的事故通报，反复组织学习，逐级展开讨论，坚持在议中找源头、在学中找经验、在辩中找教训；先后扎实组织了××次安全大讨论，广泛开展“我的历险记”官兵大讲堂，发动官兵上台分享历险经历，讲活身边故事，增强了风险防范的认同感，提升了官兵的安全防范意识。扭住作风抓安全。坚持从点滴抓起、从小事入手，狠抓单位作风建设。结合上级开展的“条令法规学习月”和“强化条令意识，正规四个秩序”活动，在内部开展“一日生活条令化、制度落实规范化、行为举止正规化”活动，培养了官兵遵章守纪、令行禁止的作风。同时，常态化组织条令条令和应知应会考核，让官兵学法规、懂法规、用法规，增强了官兵法纪意识。在手机使用方面，突出干部和士官两个重点群体，利用军人大会等时机，讲清违规使用手机危害，明确了手机使用处理意见，并常态化组织手机自查和互查，违规使用手机问题得到了有效遏制。盯住少数抓安全。安全作为保底工作，始终坚持加大对重点人员、重点部位的检查，特别是个别人和伤病号。在干部调整、士兵考学、士官选改等思想易波动的时间节点，深入开展“摸真情、送温暖”活动，从严落实“六个一”（大谈心、问卷调查、集中教育、恳谈会、骨干培训、思想政治考核），准确掌握官兵思想底数，扎实做好一人一事工作，先后转化x名重点关注人员；按照定期联系、分工负责的办法，加强对转业待安置干部、住院人员、探亲休假人员的监管，确保人员管控不留死角；加强对重要岗位执勤人员的教育管理，严格落实营主官每x两查、连队主官每x查、查铺查哨干部按制度查、值班干部熄灯后及午休查的制度，确保了执勤哨位的安全正规和人员的有效管控。针对岗哨执勤和手机管理这两个安全管理的薄弱环节，坚持以上级指示要求为依据，进一步细化了管理规定。

五是后装建设质效不断提升。在后装保障工作中，坚持精准搞保障、精细抓落实，高标准完成了各项保障任务。伙食质量有了新改善。持续加大对伙食、饭堂卫生以及装甲装备的检查指导力度，并每周收集官兵对伙食的意见建议，组织召

开经济民主会议，及时调整改善，官兵满意率达到x%[]装备管理有提升。结合当前各单位装备列装实际，坚持议装制度，加大了装备正规化管理的力度。在装备集中整治活动中，全体官兵积极整修装备，××台装甲装备技术性能完好率达到了××%以上，单位被表彰为先进单位。

二、党委班子建设情况

党委班子成员平均年龄××岁，其中最大××岁，最小××岁，有××人拥有××机关工作经历，有××人拥有下一级主官经历，总体来说，军政素质相对全面，主官配备比较合理。

（一）重视理论学习，提升素养。一是抓好常态学习落实。重点围绕“两学一做”学习教育常态化制度化落实，抓紧抓实习主席系列重要讲话精神和上级关于调整改革指示精神的学习。二是刚性落实学习监督检查。每季度由刚性落实理论学习计划制定，采取集中学习和个人自学的方式落实学习内容，党委书记每月对委员学习笔记进行检查批阅。三是实行定期思想汇报制度。每月月底前，各委员书面向书记、副书记报告个人思想情况、学习体会、工作感悟，以及存在的实际困难，为党委进一步掌握委员的思想状况和单位现实情况提供一定依据。

（二）坚持集体领导，团结干事。在选学送学、立功受奖、评先评优等涉及战士切身利益热点敏感事务上，始终坚持议事决策原则，做到会前充分酝酿，严格标准条件。先后考学提干、选学送训、党员发展、表彰奖励共计××批××人次，均严格按照名额、标准、程序落实选取推荐，公平公正公开，官兵比较满意，党委公信力显著增强。坚持集体议事、一事一议，有事会上讲，有异议当面提，杜绝了“会上不讲，会下怪话，会前不反映，会后发牢骚”的不良现象，提升了班子的团结凝聚力。

（三）坚持敬业奉献，主动作为。党委“一班人”在组建之初，就形成了“各项工作都要赢在起跑线上”的理念，带领官兵在开局上路阶段主动作为、赶在前列，不断打牢单位建设基础。在日常工作中，党委委员始终坚持干在前，××家庭发生重大变故，毅然接受××任务并圆满完成，得到上级肯定；××名家门口干部能够讲团结、顾大局，主动做好家人工作，把主要精力放在工作上。面对上级军事训练考核“人员不熟悉、模式不熟悉、要求不熟悉”的实际，“一班人”自觉主动参训研训，尤其突出了自身的战斗技能和素质强化，在考核中取得了较好成绩。

（四）注重廉洁自律，树好形象。始终把保持自身廉洁，营造良好风气作为增强单位战斗力的效力助推器。正副书记清正律己，在涉及热点敏感和战士利益的事情上，始终遵守规矩、坚持原则，尊重群众意见。持续加强微腐败问题的纠治整改，对照上级指出的倾向性问题搞好自我查纠，在强化自我约束的同时也给××官兵树立了良好导向，逐步形成了“靠素质立身、靠本事吃饭、靠成绩进步”的思想共识。

三、当前建设存在的问题

一是战斗力建设存在短板弱项。虽然全年军事训练取得了一定的成绩，战斗力得到了一定加强，但用大纲的标准和使命任务的要求来衡量，还存在较多的短板和弱项。比如，上级半年军事训练考核，分队军官指挥技能考核合格率仅为××%；专业训练方面，面临着缺教练员、缺训练经验、缺训练方法的困难局面，需要下力气抓好教练员队伍培养。

二是政治建设还不够扎实。理论学习抓得还不够紧，上级强调了、工作组来检查了，或者工作任务轻松了，空余时间多了，学习就抓得紧一些，任务繁重了、各级督促少了就疏于学习；从日常批阅笔记看，部分同志只停留在读书本、抄笔记上，没有深入的理解研究，心得体会缺乏深入的思考，学习质量不高；一些配合活动也是只满足于内容落实了，活

动开展了，政治教育和实际动作结合并不紧密，没有达到人与教育共融、教育与实践共促的有效结合。

三是经常性基础工作落实还有差距。部分同志标准意识还不够，仅仅是面上工作做了，但是经不起细看细查。主官缺少创新发展的意识，四平八稳干工作、按部就班抓落实的现象较为明显，工作缺乏创新，单位亮点特色工作少。干部骨干末端落实的作风不够扎实，工作统筹还不够，有些工作仅仅局限于落实在计划上，没有真正落实在实际行动中，工作中重安排少问效，导致单位正规化建设还在低层次徘徊。四是安全管理工作还有薄弱环节。安全工作不是中心工作，但影响中心工作，这是大家十分熟悉的一句话。安全工作是一项保底工作，是单位全面建设的重要环节。从安全管理形势来看，整体平静但漏点频出，而且很多时候都是可以避免。比如××、××、××，等等。这些虽然是意外受伤，但往往是这些小意外，很可能酿成大苦果。因此，抓安全工作，需要我们所有官兵时刻端着顾虑看问题、时刻揣着教训过日子、时刻捧着小心干工作，来不得半点马虎。

四、党委指导工作需要着力把握的四个问题 回顾大半年的工作，有一些启示值得我们用心感悟、继续保持、不断深化。一是政治工作是首位，任何时候都要首位首抓。军事不过硬一打就垮，政治不过硬不打自垮。强军目标的灵魂是听党指挥，军队合格首先要政治合格，政治合格与品行息息相关，与党性修养息息相关。衡量一名干部先从政治上衡量，评价一名干部先从官德上评价，考察一名干部先从人品上考核。任何时候都要把抓教育管思想放在重要位置，各级要把培养人、塑造人、教育人作为首要职责，不让一名干部掉队，也不能让一名战士落伍，这是我们单位前期确立的理念也是今后长期坚持的理念。二是战备训练是中心，任何时候都要中心居中。今年，单位发展势头较好，关键是我们突出中心、狠抓中心、保障中心，确保了大项任务完成，推动了单位全面建设。中心工作抓得好不好，决定单位在全旅的地位，关乎能打胜仗，必须把主要精力和心思用在抓中心谋打赢上，

切实把战斗力这个唯一的根本标准立起来。同时也要看到，训练对教育管理起着支撑作用，训练松弛，部队作风就会松懈；训练标准不高，工作标准也会降低。因此，看待抓训练问题要从关乎单位全面建设的高度去认识它。三是保障工作是服务，任何时候都要实打实。从一定意义上讲，现代战争打的就是保障，必须建设打仗型保障，我们单位在这方面，应当说走在了前列，各级领导和兄弟单位也都看在了眼里。面对赞扬和学习，我们不能冲昏头脑，要变得更好，保持好势头。四是安全稳定是底线，任何时候都要守住。血的教训告诉我们，安全工作是一条不可逾越的底线，突破这条底线，毫无成绩可言。各级必须树立“检讨式、反思式”工作理念，捧着教训过日子，盯着问题抓安全，做到警钟长鸣、常抓不懈，牢牢守住安全底线。

部队邮局的工作报告 部队党支部工作报告篇五

一、好的方面及做法

1、及时动员部署，召开专题会议深入研究学习实践活动的开展。自学习实践科学发展观活动以来，我支部积极动员部署学习实践活动，确立了以参谋长为组长的学习实践领导小组，并在学习实践小组的带领下，支部学习实践活动得到了有效的提高。

2、结合先进典型经验和做法深入学习实践活动的开展。在践行科学发展观的同时，司令部积极调动基层中队的学习实践积极性，利用展板、横幅营造学习氛围，使活动井然有序开展。学习实践过程中，支部成员能够深刻领会学习实践科学发展观的重要意义，并认真做好笔记，领会科学发展观意义，为学习实践科学发展观活动的开展建言献策，并将科学发展观的理念积极运用到工作实践中，效果显著。

二、存在问题及具体表现

1、思想解放程度不够。沉醉于老经验、老套路，习惯于按部就班、墨守成规，创新意识不强。具体表现在提高服务水平、执法工作标准不高、措施不细、载体不多，甘当“陀螺”，不做“先锋”，紧张程度不够，工作节奏慢，还存在有“等、靠、看”的思想。

2、政治理论学习不够系统深入。学习自觉性不高，主动性差，刻苦程度不够，钻不进去，沉不下来，对有的理论问题研究不深入，不系统，不求甚解，浅尝辄止。联系实际不密切，不善于用科学的理论去分析问题、解决问题。特别是对党的xx大精神和学习不到位、不深刻，仅限于看文件，没有认真研究。考虑工作多，自觉安排学习时间少，以学习促工作效果不明显。

3、抓队伍管理的力度不到位。在如何带队伍问题认识上有偏差，履行“一岗双责”不够，队伍管理上时紧时松，此紧彼松，管理不到位，以致出现各单位队伍建设发展不平衡现象。党支部的战斗堡垒和先锋模范作用的发挥不够，一定程度上影响了官兵积极性的正常发挥。

4、工作作风不扎实。浮在面上工作应酬多，深入基层了解情况少，直接接触官兵听取意见和建议少，到基层指导多，真正沉下去调查研究，帮助解决困难少，即便下去。也是走马观花，了解不深不细，对一些热点和苗头问题不能及时发现。

三、存在的问题的原因分析

存在上述问题的原因是多方面的，虽然有其客观原因，但主要还是自己主观努力不够：一是自己对政治理论和业务学习重视不够，片面强调工作忙，而实际正是自己的自觉性不强，把学习当成软任务，没有摆到应有的位置。二是工作主动性不够，创新意识差。三是工作标准不高，有应付了事思想。四是对自己要求不严，带头示范作用不够，对己宽、对人严。

针对上述问题及原因，我支部要认真进行整改，结合实际并制定整改方案，力争做到思想觉悟上有明显提高，政治敏锐性上有明显增强，执行纪律上有明显进步，工作作风上有明显转变，带头作用上有明显起色。

一、切实加强政治和业务知识学习，提高政治、业务素质。要以学习实践科学发展观统领全局，努力学习有关理论文章和业务知识，与时俱进，开拓创新，加强对自己世界观的改造。

二、加强党性锻炼，树立宗旨意识，自觉加强思想政治修养，自觉克服不符合科学发展观的思想和做法，以科学理论武装头脑、指导实践、推动工作。

三、转变工作作风，增强工作实效，进一步增强群众观念，发扬求真务实的工作作风，在做好日常工作的同时，带头深入搞调研，掌握实情，了解民情、民意，把精力投入到实实在在的工作中去，扑下身子干实事，瞄准目标抓落实，抓好队伍正规化建设，鼓励先进，鞭策后进，树正气、压邪气、鼓士气，树立消防队伍的良好形象。