

# 2023年药企年会讲话稿(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 药企年会讲话稿篇一

尊敬的各位领导、各位老师、各位同仁：

非常荣幸，作为首批联盟企业的代表做这个简短的发言。在市委市\*的领导和支持下，今天，我们在这里成立了“北京新药创制产学研联盟”。这个联盟将成为促进北京生物医药从研发优势向产业优势转化的重要\*台。我谨代表联盟企业对联盟的成立表示祝贺！

同时，我们也由衷地感谢市委市\*对联盟的大力支持与亲切关怀！感谢各发起单位对联盟的热烈响应！这是为整个行业做了一件好事，一件实事！

众所周知，当前国际经济形势虽云“触底”但依然严峻，国内经济回暖迹象初现，却并未全面复苏。在危机中，我们不但要坚定信心，更要看重机遇。今年上半年北京的生物医药产业保持较快速度发展，增速在各行业中名列前茅。同时我们也看到，相比北京领先全国的科技水\*-市场规模等优势，生物医药科技成果的本地转化率和北京品牌产品的市场占有率仍有较大的改善空间。“北京新药创制产学研联盟”正是在这样的大背景下孕育而生的。联盟确定了四大工作方向，即：资源整合、能力提高、融资渠道与加强沟通。它的成立将有助于解决北京生物医药行业的四个矛盾与难题：一是，有助于解决基础科研雄厚与工程化研究相对不足的矛盾；二是，

有助于促进研发项目立项的市场导向问题;三是,有助于为优质的生物医药企业、投资高端的研发项目、提供资金的支持;四是,有助于引导北京高端研发项目落户北京。

大家知道,实验室技术不等于工业技术,工程化研究是成果转化的关键,我们很高兴的看到联盟首批成员中就有象北京大学这样的顶级学术单位积极参与,通过我们的联盟,工业企业成员与院、所早期合作,有利于“技术向市场扩散”;同时,北京的多家企业积极地参与到联盟中,从项目立项阶段就与市场研究紧密结合,确保了以“市场为导向”的研究方向;医药项目的研发投入规模巨大,企业规模与资金后劲,确实是制约研发投入和成果转的瓶颈。联盟的合力更具公信力,联盟促成基于项目的融资合作,一定大有可为。同时,\*引导是“撬动”企业创新投入、产学研早期合作最有力的杠杆,这个“撬动”与“跟进”的时机、方向和比重-可能依托我们的联盟有更大的创新与突破。在此,我呼吁所有的联盟成员发挥自己的业务特长,以联盟为\*台,以项目为纽带,重契约、守信用,真正做到资源整合。建议尽快在联盟中筹建项目市场评价委员会,建立工程研究、临床研究、政策研究、金融服务等不同方面的专业委员会或工作组,实现科技成果快速在京落地,快速转化成经济效益。我们也希望,联盟内联合开展的、落地北京的项目,其市场研究、工程化研究、乃至项目融资、资本合作,都能够争取到\*更大力度的专项支持与政策倾斜。

我们理想中联盟是纽带,是桥梁,是链条,能把我们北京众多生物医药企业与大学院所、金融机构以及\*,紧紧的扣在一起,促进产业集聚,正如\*\*在5月8日座谈会上提出的,我们要打造出一批“大生物医药”概念下的“航母型企业”。这个目标实施的关键是有科技含量的成果在北京落地、转化,培育几个全国领先的“重磅炸弹”品牌产品,带动北京生物医药产业发展。

北京生物医药产业的振兴,从战略产业向支柱产业的快速发

展，是北京的大战略，更是行业和企业机遇。作为联盟的企业成员，我们最看重的、最需要做的是：用好联盟这个大\*台、用足\*扶持政策，脚踏实地-做实事。再一次对各位领导、老师和同仁表示诚挚的感谢。祝愿我们的联盟务实创新、硕果累累！

## 药企年会讲话稿篇二

尊敬的各位领导：

大家早上好！

在这辞旧迎新的日子里，我满怀无比激动与喜悦的心情走上这舞台。与大家共享盛世繁荣，共铸事业巅峰！

作为公司的员工，作为公司的血液，我有说不完的感想与感悟，但愿能和大家一起把这万丈豪情与英雄气概血洒战场，共同抒写20xx年新的`辉煌！

xx公司，特别是像我们这样的以优质服务为基准，以家文化为核心的公司，突出的是培养每一位员工的专业知识以及情商的突破性的提高与升级。我们卫康做到了，并且做得很好，在这个集体里，我真的能感受到浓浓的家的氛围。感恩、忠诚、专业、友爱、\*等是我的收获和感悟。

走上社会，走上工作岗位，每个人都免不了面对以战绩论英雄的职场规则，我总结起来就是：注重细节、保持\*衡的心态、制定好切实可行的目标并努力去实现它、用热情激情做事、坚持不懈，不到最后誓不放弃、处处学习处处成长、专业知识常挂嘴边、踏踏实实做事，实实在在做人。

回顾20xx[]展望20xx[]魏总说我们20xx是跨越的一年[]20xx是超越的一年，为我们指明了阳关大道，那我们还有什么理由懈怠、退缩呢！我还是始终坚信一句话：只要你想，全世界都

会为你让路的!

我倡议：让我们xx所有同仁一道，背负梦想，勇往直前，用视死如归的态度超越梦想，超越20xx!在路上，我们都在路上!让我们一路唱响斗志昂扬的赞歌!为自己的青春拼搏!为自己的未来!

## 药企年会讲话稿篇三

xxx□

xxx学术大会与大家在xxx见面了。这是xxxx大会主办的又一重要学术项目《执责生命线》，以区域性专题学术研讨会为主要举办形式。旨在召唤icu医师持续提高专业技能，以一些临床遇到的棘手问题作为专题，以达到分专题逐步提高临床诊疗水平的目的。这次大会的主题是“重症呼吸：肺与多器官衰竭”。

肺与多器官衰竭彰显重症患者器官之间的交互对话，彰显重症医学极为突出的学科特色：器官与整体。本次大会正是从器官与整体的角度推进科学的临床思维模式和先进的学术理念，为大家搭建一个交流的平台。

肺，是一个器官；多器官：构成一个整体；患者：是一个整体。只有心怀患者，才不会在局部中迷失方向。重症呼吸，不仅仅是肺，而是全身问题在肺的体现。反之，不考虑全身问题，呼吸衰竭就可能治不好。这种点与面、器官与多器官或整体思维，必须贯穿在重症医学的临床与科研中!

重症呼吸是重症医学非常重要的分支之一，是重症医学每天面临的问题和难题，其本质上是多器官功能衰竭在呼吸系统的体现，如何评估、判断、处理来平衡肺与肺外器官是临床的热点和难点。

在这次重症呼吸的专题大会上，希望大家共同探讨，共同提高。

共同的兴趣，共同的追求，让我们为我国重症医学的明天，一起努力！

xxx□欢迎您！

## 药企年会讲话稿篇四

亲爱的各位同事：

大家下午好！

在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开20\_\_年xxx感恩过去，放飞未来xxx主题年会。

首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家！在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

相信在座的每一位同事都感受到了20\_\_年的《销售政策》、

《考核政策》、《管理制度》与历年的政策相比有了若干改变，前几个月发生的一些事情也会让在座的某些同事感到不快。是的，好像有变化，变化的多，变化的快。变化的让很多人感觉不爽。确实改革需要改变一个人的思维惯性，需要改变多年的行为习惯。而改变一个人的习惯确实是一个痛苦的过程，其实我本人也不喜欢改变，所以我非常理解因为改变带来的抵触、质疑、猜测、反感，从改变到习惯毕竟需要一个过程。

我今天的汇报内容分为四部分：第一部分是艰苦奋斗，开源节流不是对历史的否定；第二部分阐述为什么要艰苦奋斗？第三部分是如何理解艰苦奋斗，开源节流；第四部分是如何做到艰苦奋斗，开源节流。

首先，我要向大家强调的是艰苦奋斗，开源节流不是对前几年工作的否定。在某些人的眼睛里世界上的颜色只有黑与白，某些人面对别人就某点问题的批判就想象为对自己的全盘否定，这是不懂辩证关系的，是情绪化、头脑简单化的表现。

自董事长在20\_\_年11月正式进入sla药业，历经10年的时间，公司一直处在一个上升阶段，销售收入从不足\_\_万元提高到\_\_亿元，翻了\_\_倍，这里面凝结着董事长的正确战略决策，凝结着核心管理团队的团结与智慧，凝结着一线销售人员付出的汗水，这些都是不可抹杀的，是值得怀念的峥嵘岁月。

数据会使我们以为十年的艰苦奋战已经胜利。不过我要说，成功是一个讨厌的教员，它诱使聪明人认为他们不会失败，它会掩盖一切矛盾，它不是一位引导我们走向未来的可靠向导。\_\_亿元是一个十分可怕的数据，它让我们骄傲的同时也蒙蔽了sla药业在国内制药企业中的地位并没有显著提升，身边很多药企，包括中大型药企他们近几年的也处于快速增长阶段。

，在公司从业经历超过了五年的同事们，你们应该切身地感

受到了公司的历次变革，你们也受益于这种变革，因为变革，你们的能力才会有很大的提高；因为变革，你们的职业生涯才会不断前行；因为变革，你们的收入才会不断增加。

我今天讲话的目的不是奢望改变你们每一个人。我仅仅是希望你们能够理解政策的每一处改变、管理细节每一处改变的深层次原因。

在座的每一位营同仁都要清醒意识到改革已经开始发生，并正在发生，改革进程可能会有微调但是总体趋势不可逆转。某些同事不要有侥幸心理，抱着看一看，等一等的观望态度，这样你就会掉队、甚至会被淘汰。

我相信，脚踏实地山让路，持之以恒海可移。愿我们意气风发、斗志昂扬的一中人以本次年会为契机，以执行力为以后工作的主导思想，以细节管理为工作的基本方法，扬长避短，策马扬鞭，与时俱进，谱写一中教育集团崭新的篇章。

谢谢大家！

## 药企年会讲话稿篇五

尊敬的各位领导、各位老师：

下午好！

首先感谢领导给我这么一个机会谈谈我的备考工作，因为在xx一模当中，我们班的成绩不是很理想，在重点线上与领导给出的目标还差了整整三人，并且在高分层550以上的人数特别少，位居物理班之尾，与最多的班相差了9人，所以在这里我就想粗略地向大家汇报一下我的备考工作，希望能得到广大领导、老师尤其是富有经验久经战场的老班主任们的指导。

记得曾看过这么一些话：“每个学生都是为成功而

生”，“只要痴心不改，总会出现教育的契机”。因此在我自己苛求别人用发展的眼光看我时，我也把他们看成是发展中的人，而不是“一把火烧就的”。所以在第一次班会上，我就要求他们用发展的眼光来看待自己，写出自己第二学期末每一科的成绩与总分，再预测经过高三一年发展后的每一科的成绩与总分，以便定下自己的高考目标大学。我把这些做成了一期墙报。每当有同学有写坚持不了的时候，我就拉他去面壁思过，让他们重新找回勇气与毅力。

我首先让学生清晰和强化自己的升大动机，因为凡事动机越强烈，成功的欲望越强，就越能调动学生的积极性，从而在日常的学习中较充分的自主地发挥他们的潜力，我告诉他们人的潜力是无穷尽的，要相信自己是能够创造奇迹的。于是我在与学生作好较充分的沟通后，要求每个学生写出升大的至少十大理由，理由越具体生动越好。

理由写好之后，再引导他们为升大树立具体的目标。

首先，肯定和强化他们升大理由，有些诸如“读大学是为了去大学看看大学女生到底漂不漂亮”，我也给予恰如其分的肯定，激励他的自信心和对未来的憧憬，要求他根据自己的具体学习状况，为自己高考设置一个目标。

其次，要求他要善于把一个大目标分解为若干小目标，假如一个学生现在的水\*是原始分500分左右，那他的高考目标就不能仅仅定在本科a线，应该鼓励他向重点线冲击，大概还差40分左右，那这40分的差距从那几科找？还有几次模拟考，每次的目标是多少？甚至每次模拟考试的每门课应该是多少分都要具体明确。

最后就是要求他们把目标放在桌上，天天督促自己。

再次，要求把每天的学习时间细化，做成一张时间安排表，就是从早上6点半起床一直到晚上12点休息前的时间都要写明

要做什么，甚至是做哪一科，都必须一清二楚，然后交给我检查，通过以后再贴在自己的座位上，每天按计划行事。

在墙上和自己的桌上有了目标计划后，稍微有点自尊心，有点自控能力的人都可以做到。所以，班级整体学习气氛稍微浓郁了点。

对于不同层次的学生，我给予不同的处理方法。

对于那些松辫子的学生，我就找他们个别谈话，给他们一个转变过程。比如李文东同学，开始是天天迟到，并且早中晚都迟到，并且每个课间都下去买东西吃，我就找他谈话，说一个月给他三次最后进入教室的机会，如果超过三次，就每一次写一篇作文。开始一个月还会超过几次，现在几乎不会迟到了。

对于优等生，因为他们自制水\*一般较高，自尊心较强，往往看不到错在何处，轻轻点一下，只起隔靴搔痒的作用。比如何康茂，我一般不理睬他，发现他有一些不好的习惯，也不说他，就静观其不良后果的苗头，寻找契机，令其顿悟。事实是最好的老师。优等生的“第一次”过失会使他记忆终生，“第一次”会成为“只有一次”。

苏霍姆林斯基说过：“人只能由人来建树。”而学生又具有极强的模仿性，所以与学生朝夕相处的班主任，那一言一行，一颦一笑，往往都在潜移默化中最直接最生动地影响着学生。因此，为了使规范的学习更踏实地落实到实处，我就以“我也是班集体中的一员”的身份加入到班级队伍中去。我说我是班级中最懒散的一员，所以我可以一个月迟到三次，如果多了，我也自动扫教室，所幸的是，一想到要扫教室，我也就只好起来了。

总结这一学期，我在尽力地想把这个班带好，但由于这样或那样的原因，特别是我个人的工作能力有限，这个班依然存

在不少仍需解决的难题：有一些个人习惯上问题的存在，尤其是同学们在学习上不够坚持；优秀生的培养问题；后进生的转化问题等等。

最后，再次感谢大家对我本人以及高三（6）班的关心和支持，也非常渴望大家对我的工作提出宝贵意见。