

2023年组织部工作总结会上的讲话 在组织部长座谈会上的讲话(实用10篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

组织部工作总结会上的讲话篇一

在全市三秋农业生产即将全面展开之际，市政府召开这次会议，非常重要，也非常及时。根据会议安排，我就全市三秋农机工作谈三点意见。

一、充分认识做好三秋农机生产的重要意义

今年以来，全市各级农机部门围绕现代农业发展、增加农民收入，大力促进农机化发展方式转变，强化措施，狠抓落实，农机化工作有了新的进展。在今年三夏生产中，针对今年小麦生育期推迟、收获时间集中，夏收夏播农时季节较紧的实际，我们制定了“双抢”方针，组织了20多万台(套)农业机械上阵，抢收抢种同步进行，大力推行小麦机收、秸秆还田、玉米机播组合式作业，小麦机收率、玉米机播率都在99%以上，以机械化生产赢得时间，尽管小麦收获时间推迟了10天，但机收机播结束时间只比去年晚了4天左右，保证了夏粮丰产丰收和秋玉米的播种任务。在今年三夏生产的关键时候，市委、市政府分管领导多次听取汇报、深入基层、靠前指挥，确保我们较好地完成了三夏农机生产任务。

近几年三夏生产，特别是今夏有效应对异常气候的实际情况表明，随着小麦收获机、玉米播种机数量的增长，农机维修、

油料和零配件供应等保障服务能力的增强，农机部门组织协调能力的提高，除遇到不可抗拒的自然灾害外，三夏农机工作已由应急转入常态，我市农机工作的重点将转入三秋生产。

首先，我们全年的几项主要工作，除三夏生产外，其他几项包括玉米机收，花生、薯类等经济作物机收，小麦免耕播种等都要在三秋期间完成，农机化重点工程的实施完成也在这个时间段内。其次，全市三秋农机作业面积将达到1400多万亩，相当于三夏的2倍多；作业时间近3个月，而三夏作业时间不超过1个月。可以说，三夏农机生产是时间短，任务急，群众称之为“虎口夺粮”、“龙口夺粮”，而三秋农机工作的特点是时间长，任务重，难点多。因此，我们农机部门必须充分认识三秋农机工作的特殊性、重要性，从领导分工、人员安排和工作措施上适时调整，集中力量，统筹安排，科学调度，实现工作重点的有效转变。

二、突出重点，全面提高三秋农机生产水平

(一)落实好购机补贴政策，确保重点农机具任务的完成。今年，全市购机补贴总额达到6900万元，比去年增加20xx万元。重点补贴玉米收获机械、保护性耕作机械和花生机械。目前，第一批3900万元购机补贴任务已全面完成，共补贴机具9520多台，受益农户7200多户。第二批补贴资金3000万元，自8月份启动以来，进展较快，农民协议购机金额进度已达87%。从全市重点补贴机具的完成情况看，玉米收获机和花生机械完成得较好，新增玉米收获机753台，完成全年任务的116%，其中平度市完成400多台；花生机械2110台，完成任务的211%。小麦免耕播种机新增467台，只完成任务的67%，目前，只有莱西、胶南两市完成了任务。究其原因，有群众对免耕播种机还不认识，购机积极性不高的客观因素，但也有我们农机部门宣传引导、发动不够的原因。从现在起到秋种，还有一个多月的时间。各市、区农机部门要进一步加大工作力度，抓紧时间组织农民购机，确保全面完成重点农机具和全年购机补贴任务。在补贴工作中，要严格执行上级有关规定，规范程序，

加强监督，确保补贴资金落到实处，让农民享受到政策实惠。要加强对生产厂家和经销商的监管，保证质量，及时供货，确保补贴机具在三秋生产中发挥重要作用。

(二)积极抓好花生收获机械化。花生是我市主要的经济作物，今年种植面积达到152万亩，是仅次于小麦、玉米的第三大作物。当前，三秋农业生产中劳动力短缺的矛盾日益突出，农民对花生收获机械化的需求越来越强烈，迫切要求通过机械化手段替代人工劳动。在我市小麦生产已实现机械化，玉米生产机械化快速发展的情况下，花生生产机械化已成为当前及今后一段时间的重点工作目标之一。花生生产机械化的核心环节是播种和收获。在播种方面，已基本实现机械化。在收获方面，受机具研发滞后的影响，目前只能实现半机械化的分段收获，还需要人工完成摘果等环节的作业；全自动的花生联合收获机处在研制、改进、提高阶段，性能在不断地完善。相比较而言，半机械化的分段收获式花生挖掘机技术相对比较成熟，具备了推广应用的条件，这应作为我们近期的推广重点。在去年建设2处花生机收基地，开展试验示范的基础上，今年，我局适时把花生机收工作列入重点工作，统筹安排资金、项目和机具，在平度市麻兰镇建设农业部、市花生生产机械化基地。参加今天的机收作业演示的，象弘盛的自走式花生联合收获机进入国家星火计划和省、市补贴目录，已开始批量生产。荣达的背负式花生联合收获机也获得了国家专利。河南豪丰、新科及金海滨、同利来等企业生产的分段收获式花生挖掘机，经过多年试验改进，性能比较可靠，作业效果也不错。各市、区都要进一步强化措施，加快推进花生生产机械化，力争今年花生机收率达到68%。

(三)加快推进玉米收获机械化。近几年来，我们坚持不懈地抓好玉米机收工作，把购机补贴资金重点向玉米收获机倾斜，玉米机收水平提高很快。去年全市玉米机收率达到58%。从去年的检查情况看，平度市玉米机收水平较高，有6个重点镇达到90%以上，今年可扩大到10个镇以上。但是在一些市的玉米主产区，玉米机收水平还偏低。玉米机收是政府重视、农民

急需、社会关注的重点工作，不能单纯依靠农民自发的无序作业。今年全市新增玉米收获机753台，总量达到4000台，为提高玉米机收水平创造了良好条件。各级农机部门要加强玉米机收的组织调度工作，通过召开玉米机收现场会、以农机专业合作社为主组织玉米机收队作业等形式，加快推进玉米收获机械化，力争今年玉米机收率超过60%，玉米生产全程机械化水平超过70%。要积极组织搞好三秋农机跨区作业，“走出去”，“引进来”，实现为农机手增收6000万元的目标。

(四)加快推进保护性耕作。经过4年的试验示范推广，保护性耕作已取得阶段性成果，主要表现在：一是初步探索出适合地区的一年两作保护性耕作技术模式及配套的农机农艺措施；二是建立了保护性耕作推广体系，有一支稳定的推广员队伍；三是节本增效比较明显。经农业大学测产，今年保护性耕作小麦亩均500.4公斤，比传统耕作小麦增产14.1%，每亩节本增效100元以上，受到农业部保护性耕作专家充分肯定与好评。当前，我市保护性耕作正处于由小规模试验示范向较大面积示范推广转变的关键阶段。今年保护性耕作要坚持整村整镇推进，成方连片、规模种植，实施面积要达到35万亩。沿青银、同三等交通干道建设15个示范区：第一是落实实施地块。对重点发展和培育的100个村、5000多户种植示范带头户，要层层签定项目合同和作业补助协议，确保建成33个核心示范方。第二是落实保护性耕作机具。今后保护性耕作资金安排，机具数量是重要的分配依据。要按照年初下达的任务，加大工作力度，采取有效措施，确保完成免耕机具的推广任务。第三是落实作业机手。要选择有实践经验的农机专业合作社及农机手实施免耕播种作业，确保作业质量。同时，要组织好现场会和培训工作。去年，莱西市政府在姜山镇召开为期一周的保护性耕作现场会，对该市各镇重点村的干部和技术骨干进行分批培训，促进了保护性耕作的大面积推广。今年三秋期间，各市都要通过召开现场会、机具演示等多种形式，加强对技术骨干、重点户和作业机手的培训，推广符合当地实际的种植模式，把保护性耕作落到实处。

(五)提高农机组织化水平。农机专业合作社能把分散的农业机械和规模化农机作业联系起来，是农机服务组织的主要形式，目前承担了全市30%以上的工作量。近几年，我们在购机补贴中，通过实施累加补贴和项目资金扶持农机专业合作社，收到了明显成效。目前，全市农机专业合作社已发展到168个，比去年增加了一倍，平均每个农业乡镇2个农机合作社。农机专业合作社的发展速度之快，农机手热情之高，超乎寻常。其中，胶州市农机合作社发展得很快，达到了50个。事实证明，哪里的农机合作社发展得好，哪里的农机部门作业指挥调度就得心应手，哪里的农机作业和服务质量就高，就受农民的欢迎。三秋期间，要适应土地流转和规模经营的趋势，大力组织推广订单作业、承包服务、代耕代种代收等农机服务新模式，提高农机服务水平。今后，要从政策、资金、项目等方面继续加大扶持力度，大力发展农机专业合作社。按目前的发展情况看，到年底全市农机专业合作社有望突破200个，作业量比重可达到全市的40%左右。

(六)加快推进农机化重点工程。近几年来，适应全市大中型农业机械快速增长，我们会同市财政部门，优化了资金支出结构，以机库(棚)、维修点、新机具示范基地和现代农机监管装备等基础设施建设为主要内容，启动了农机化推进工程。从最近的调度情况，各市按照《实施方案》的要求，各项农机化重点工程进展比较顺利，目前已建成6处示范基地工程，完成全年任务的60%；10处农机“安居工程”在9月底将全部竣工；“平安农机”工程也进展比较顺利，正在通过政府采购方式，购置驾驶员理论考试和移动式电子桩考等装备建设，在5市建设5处农机驾驶员考试中心，将改变人工检测的落后方式，从源头上提高驾驶员的安全驾驶水平。在各项工程实施过程中，各市、区要严格建设标准，加强配套设施建设，保质保量地完成项目建设任务。

(七)切实抓好农机安全生产[]20xx年以来，我们以建立健全监管体系为抓手，推进农机安全生产，取得一定成效：平度市政府下发文件，计划用2年时间，完成拖拉机专项整治，争创

全国“平安农机”示范县。即墨市把农机工作纳入乡镇党委、政府目标绩效考核。莱西市整合监理、推广和保护性耕作等业务职能，探索建设区域性农机管理中心。胶州市在洋河镇、铺集镇启动拖拉机专项整治，清理整顿数量将达到5000台。去年11月份国务院颁布实施的《农业机械安全监督管理条例》，成为我们依法加强农机安全监管的重要依据。下一步，各市在完善农机工作体系的基础上，按照网格化管理的新理念，通过试点，总结、推广一批好典型，带动农机监管整体水平的提高。要结合三秋农机生产特点和国庆等重大节日安全工作的要求，认真落实农机安全生产责任制，开展好安全监督检查，确保三秋农机生产顺利进行。

三、加强领导，确保完成三秋农机生产任务

今年以来，总的讲农业生产形势不错，夏季粮食生产是历史上第二个丰收年，大秋作物长势良好，丰收在望。但据气象部门预报，今年秋季可能降雨偏多，影响农机作业。各级农机部门要早谋划，积极组织开展技术培训、机械检修，协调有关单位做好油料和配件供应。要根据气象部门的预测和可能出现的各种灾害事故，制定切实可行的应急预案，组织好应急作业小分队，确保全面完成三秋农机生产的各项任务。市局将组织5个督查组，由各位局长带队，深入基层检查指导工作。各市、区农机部门也要深入镇村指导工作，科学调度作业机械，为广大机手服好务。

同志们，当前三秋生产即将全面展开。我们要做好充分准备，按照市委、市政府的工作部署，充分发挥农机在三秋生产中的主力军作用，精心组织好秋季农机化生产，为夺取秋粮丰收和全年农业好收成做出新的更大的贡献！

组织部工作总结会上的讲话篇二

这次全市组织部长会议，是经市委同意召开的一次重要会议。会议的主要任务是，深入学习贯彻全国、全省组织部长会议

精神，回顾总结 20xx 年的组织工作，研究部署今年的组织工作任务。

过去的一年很不平凡。不仅面对着复杂多变的经济形势，而且经受了支援抗震救灾、迎奥运保稳定等特殊考验。在中央和省委、省政府的坚强领导下，市委、市政府团结带领广大干部群众，坚持“科学发展跨越发展”总基调，在挑战中抢抓机遇，在困难中开拓进取，经济保持了平稳较快发展的态势，政治建设、文化建设、社会建设和党的建设都迈出了坚实的步伐。一年来，全市各级组织部门和广大组工干部围绕推动科学发展跨越发展，选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，各项工作都取得了显著成绩，为全市改革发展稳定提供了有力的组织保证。对全市的党建和组织工作，市委是满意的。我代表市委，向大家并通过你们向全市组织系统的同志们，表示诚挚的问候！

关于今年组织工作的主要任务，书华同志已作了全面安排，我都赞同。下面，我再讲几点意见。

随着经济社会发展进入新的历史阶段，组织工作的外部环境和基础发生了深刻变化，这是我们谋划和思考组织工作的基础和前提。组织工作只有放在时代大背景下审视、放在我市发展的大格局中谋划、放在党的建设的总体布局中推进，才能明确科学定位，保持旺盛活力，发挥更大作用。实际工作中，要注重从以下三个方面来把握。

首先，必须准确把握中央和省委对组织工作的新要求。党的 xx 大立足世情国情党情的变化，在党的建设和组织工作方面，作出了一系列重要论断和重大部署，提出了“以改革创新的精神全面推进党的建设新的伟大工程”这一根本要求，这是我们思考和研究组织工作的基本遵循。前不久，中央先后召开全国农村基层组织建设工作座谈会、全国组织部长会议、海外高层次人才引进工作会议、全国人才工作座谈会等重要会议，明确提出了今年组织工作的总体思路和要求，着

重强调和深刻阐述了五个方面的重要问题，提出了六个方面的重要任务。在全省组织部长会议上，姜异康书记、李玉妹部长分别作了重要讲话，提出了明确要求，进行了安排部署。中央和省委这一系列会议，都是在关键时期召开的，立意深远，内容丰富，要求明确，对我们做好当前和今后一个时期的工作具有十分重要的指导意义，我们一定要学习好、领会好、落实好。特别值得强调的是，全国组织部长会议对组织部门提出了两大课题，就是“服务科学发展”和“自身科学发展”。这既指明了组织工作的方向和定位，也明确了工作的立足点和着力点，具有长远性、战略性和根本性。对此全市组织系统的干部要深入研究和思考，结合实际工作，创新理念、开阔视野、拓展思路，不断开创组织工作的新局面。

其次，必须适应科学发展跨越发展的现实需要。组织工作历来是为党的中心工作服务的，组织工作要跟着中心工作走、贴紧中心工作做，以服务中心的成效来检验。我市正处在跨越崛起的关键阶段，面临着打造区域发展新高地的战略任务，组织工作必须适应科学发展跨越发展的要求，切实把党的政治优势和组织优势转化成推动跨越发展的强大力量；切实把各级领导班子配备好、把干部队伍管理好，使他们真正发挥骨干作用；切实建立一套好的制度机制，调动各级干部和广大党员的积极性创造性。去年结合“学苏北、促跨越”，我们制定了一系列推动落实的工作机制，“三重”工作的督导考核由组织部门牵头实施，并采取了在经济工作一线培养、锻炼、选拔干部的一系列措施，这实际上就是发挥组织部门服务中心作用的一种探索和实践。组织系统的同志要认识到，随着我市发展布局的展开，组织工作服务中心的领域会更宽、担子将更重、责任也更大。从当前看，国际金融危机的影响还在加深，经济运行压力很大，市委、市政府对今年的工作，确立了“三保三促”的重要任务，力求在困难中争取发展的主动。今年是新世纪以来经济发展最为困难的一年，越是困难的时候，越是需要发挥我们政治优势和组织优势的时候。组织部门要增强大局意识、责任意识和忧患意识，主动

为党委分忧，主动为基层解难，引导动员各级党组织和党员干部提振信心、共克时艰。

第三，必须紧贴我市党建工作的实际状况。 我市组织工作情况，可以从三个方面来概括：一是成效明显。全市各级党组织围绕加强党的执政能力和先进性建设，全面推进党的思想、组织、作风建设，领导班子和干部队伍建设取得重要进展，基层党组织和党员队伍建设扎实推进，许多领域有亮点、有特色，不少走在了全省前列。特别是通过市县乡三级领导班子换届，各级领导班子的结构进一步优化，整体素质进一步提高，整体功能进一步增强。从去年全市学苏北精神推进跨越发展的成效来看，从支援四川灾区抗震救灾的现实表现来看，各级领导班子整体运行情况是好的、是有战斗力的，得到了广大干部群众的认可和支持。二是挑战很多。经济社会正处在深刻调整变化中，组织工作的外部环境发生了很大变化，由此也带来了一系列新挑战：面对经济成分、就业方式的多样化，如何优化党组织设置，扩大党的工作覆盖面，拓展党组织活动领域，增强工作实效性；面对党员群众民主素质不断提高、政治诉求日益增强的情况，如何积极推进党内民主，保障党员的民主权利，加强对权力运行的监督，以扩大党内民主带动人民民主，以增进党内和谐促进社会和谐；面对互联网的快速发展和信息传播方式的深刻变革，如何树立公开、透明、公正的工作理念，改进工作方式方法，构建开放的党建和组织工作体系，等等，这些都是需要我们认真研究解决的问题。三是问题不容忽视。一些领导班子和干部思想作风、工作能力与新形势新任务不相适应的问题还没有得到根本解决；有的干部思想理论水平还不高，领导科学发展、推动工作的能力还不强；部分党员干部开拓进取精神不足，作风不扎实、不深入；个别部门、少数干部服务意识淡薄，形式主义、官僚主义等问题比较突出；部分基层党组织软弱涣散，一些党员不能发挥先锋模范作用等。这些都需要引起我们的高度重视，在今后的工作中认真加以解决。

一是在加强理论武装上取得明显成效。 针对我市各级领导班

子状况，通过这次学习实践活动，教育引导各级领导班子和领导干部认真学习领会科学发展观，准确理解和把握科学发展观的深刻内涵，着力转变不适应不符合科学发展观要求的思想观念，增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。把科学发展观转化为推动科学发展的坚强意志、谋划科学发展的正确思路、领导科学发展的实际能力、促进科学发展的政策措施，转化为与人民群众同呼吸、共命运、心连心的真挚情感，转化为增强党性修养、提高思想觉悟的自觉行动。

二是在解决影响制约科学发展的突出问题上取得明显成效。这次学习实践活动要突出实践特色，最关键的是根据本地本部门本单位的发展实际、工作实际和党员干部的思想实际，切实找准并着力解决影响和制约科学发展的突出问题。自去年9月开始，我们围绕建设“区域发展新高地”的战略任务，在全市开展了大调研活动，形成初步调研成果后，又在全市开展了“解放思想改革创新跨越发展大讨论”活动，为学习实践科学发展观活动作了充分准备。要在此基础上，进一步深化调研，广泛征求意见，找准存在的突出问题，制定具体改进措施，真正在解决群众反映强烈的突出问题上有新突破，在解决影响和制约科学发展的突出问题上有新突破，在解决党员干部党性党风党纪方面的突出问题上有新突破，让人民群众感受到新变化新气象。

三是在构建有利于科学发展的体制机制上取得明显成效。把解决现实问题与建立长效机制紧密结合起来，针对管理体制和工作机制中与科学发展不适应的地方，加大重点领域和关键环节的改革攻坚力度。一方面，建立完善推进科学发展跨越发展的体制机制。从实际需要出发，推进体制机制创新，建立健全经济社会发展综合评价、产业发展、科技创新、城市规划、土地供给、环保约束、民生保障、干部实绩考核等方面的体制机制。另一方面，建立健全党建工作机制。中央已制定下发了《关于进一步完善地方党委领导班子配备改革后工作机制的意见》，要结合实际研究制定实施办法，有序推进党委工作机制的完善。要进一步健全集体领导与个人分

工负责相结合的制度，本着分工全覆盖、不重叠、不交叉、不缺失的原则，对进行科学合理的分工，明晰的职责定位，形成分工明确、权责对等、密切配合、运行高效的分工负责机制。要处理好会与全委会的关系，强化全委会功能，坚持会定期向全委会报告工作，扩大全委会决策职权，完善全委会决策机制，实行重大决策、重要干部任免票决制，加强全委会对会及其成员的监督。需要指出的是，推进党内民主建设是一项长期任务，又是一项政治性、政策性很强的工作，既要大胆探索，又要科学求实，既不能等、又不能冒，始终坚持在现有法律法规和党内规章制度范围内有组织、有步骤、有秩序地扎实推进，保证党内民主健康有序地发展。

四是在转变干部作风上取得明显成效。前不久，在中纪委xx届三次全会上发表重要讲话，突出强调了干部作风建设问题，把干部作风建设上升到党性修养的高度，提出了加强领导干部作风建设的新标准，阐明了领导干部作风建设的途径和方法。要把这项任务作为学习实践科学发展观的重要内容，下决心解决党性党风党纪方面存在的突出问题，以优良的党风促政风带民风。

三、深化干部人事制度改革，提高选人用人公信度满意度

提高选人用人公信度满意度，是党的xx大提出的新命题。选人用人公信度满意度，就是广大党员群众对干部选拔任用工作的认可度，既体现选用干部在广大党员群众中的公认度，也标志广大党员群众对组织的信任度，这对于进一步改进党管干部方式，提高党管干部水平具有重要意义。要坚持党管干部原则，改进党管干部方法，总结干部人事制度改革经验，继续深化干部人事制度改革，努力建设高素质的领导班子和干部队伍。

一要坚持正确用人导向，用严格的标准选人用人。提出的德才兼备、以德为先用人标准，抓住了当前领导班子和干部队伍建设的關鍵。现在有些干部出问题，不是出在才上，而是

亏在德上，群众对一些干部有意见，大多是对干部品德操守有看法。干部选拔任用中必须防止和克服重才轻德、以才蔽德、以绩掩德的现象。古人讲，“德薄而位尊，知小而谋大，力小而任重，鲜不及矣”。什么样的人该用、什么样的人重用，都要把德放在首位，在这个前提下注重选拔那些确有才干、实绩突出的干部。要旗帜鲜明地树立干事创业的用人导向，把干与不干作为衡量干部的重要尺度。事实上，干部的德和才都要通过干事来检验，干事的人不见得在德上过硬，但德好的干部，一定是肯干的干部；一个干部有没有才干，同样也要在实践中证明，要看在干事中的表现，看干成多少事。在选人用人上要切实做到“五个坚持”、“四个不用”：坚持品行为本，用靠得住的干部；坚持责任为重，用敢负责的干部；坚持务实为要，用肯实干的干部；坚持民意为上，用口碑好的干部；坚持廉洁为贵，用严以律己的干部。坚决不用那些以权谋私、为己干事、干部群众信不过的人，不用那些不负责任、拉私人关系、投机钻营的人，不用那些不讲原则、不分是非的“老好人”，不用那些不干实事、无所作为混日子的人。

二要坚持群众公认原则，用科学的方法选人用人。群众公认是党的群众路线在选人用人中的具体运用和体现，是选人用人必须始终坚持的重要原则。干部的德才如何、实绩如何，群众看得最清楚，也最有发言权。要坚持民主、公开、竞争、择优方针，进一步扩大干部工作中的民主公开程度，健全民主推荐、民主测评制度，切实增强民意表达的科学性和真实性，把好初始提名关。要注重用宽阔的视野选人，扩大识人视野，拓宽选人渠道，广开进贤之路，防止用少数人选人、在少数人中选人的现象。要注重在干事创业的一线选人，对那些在实践中证明有办法、能开拓、善创新、干出实绩的干部，要大胆使用，不让干事的人吃亏、不让老实人吃亏。要注重按“群众公认”的要求选人，进一步破除干部工作的封闭性和神秘化，真正把选人用人的政策和标准交给群众，把选人用人的程序和方法告诉群众，把选人用人的相关情况及时反馈群众，不断提高选人用人的公开性和透明度，使广

大党员干部群众对干部选拔任用工作和被选拔任用干部能够及时了解和有效监督。同时要注意一个问题，既要尊重民意，又不能简单唯票，有些干部为了工作敢于碰硬，可能会得罪一些人、丢一些票，要准确地把握和分析，提高民意表达的科学性和真实性。要加大公开选拔工作力度，切实把考试成绩、民意基础和工作实绩有机结合起来，更加全面地了解干部的德才表现，使公开选拔工作更加科学，让更多的优秀干部脱颖而出。

三要坚持从严管理，用管用的制度选人用人。目前，在干部队伍建设上要注意克服和解决两种不良倾向：一是重选拔使用，轻教育管理。对于干部的选拔使用，都很关心重视；但在教育管理上，不少地方和单位比较松懈，甚至放任不管。我们的一些干部之所以出问题，与这些干部所在的组织和单位教育不够、管理不严不能说没有关系，这方面的教训必须认真汲取。二是干部教育管理缺乏针对性和实效性。手段、内容与干部的实际脱节。要树立正确的“爱护干部观”，对干部理解信任是爱护，管理监督也是爱护，而且是更重要的爱护。小问题不提醒，就会出大问题；小错误不批评，就会犯大错误。现在确实存在放弃原则、人情至上、好人主义盛行的问题，怕得罪人，怕影响选票，下级不监督上级，上级不管理下级，这是一种庸俗作风，对事业、对干部本人都是十分有害的！尤其要警惕和解决干部考察“失真”的问题，考察时千好万好，任用不长发现严重问题。要建立对干部考察工作的可追溯制度，对发生明显带病提拔问题的，要追究问责。对干部严格管理，要落实到制度上。坚持民主生活会、谈心谈话、述职述廉、个人重大事项报告制度，严格执行诫勉谈话和函询制度，把从严管理的要求贯穿于干部日常管理的全过程；坚持民主评议干部制度，满意率达不到三分之二的要进行调整；严格执行干部辞职制度，坚持实行问责制，对无章理事、有章不循、有过不问、违章不纠，造成管理混乱，影响恶劣的，要追究单位主要领导的责任；对不守规矩、不工作、不讲团结、不负责任的领导干部，要及时从领导岗位上拿下来。

四要以最坚决的态度，整治用人上的不正之风。要充分认识用人上不正之风的严重危害，充分认识整治用人上不正之风工作的艰巨性和长期性。鉴于用人上不正之风具有很强的顽固性，整治上必须有坚决的态度、过硬的措施。各级组织部门必须坚持原则，敢于负责，该提醒的要提醒，该把关的要把关，该坚持的要坚持，该报告的要报告，切实为党委把好选人用人关。要加大查处力度，对查实的跑官要官、买官卖官、拉票贿选、突击提拔干部等问题，果断严肃处理，坚决维护组织人事纪律的严肃性，靠铁的纪律保证用人上风清气正。要坚决纠正有的地方和单位敷衍塞责、查处不力的偏向，对在选人用人上出现严重问题、造成恶劣影响的，严肃追究一把手和有关责任人的责任。

选人重要，用人同样重要；既要选好人，又要用好人。每个干部都有长处和不足，用其所长，避其所短，才是知人善任，才能使干部的潜能得到有效发挥。用人不仅是一个眼光问题、方法问题，还是一个如何看待干部的观念问题。这个用人之道古人早就讲得很明白。《三国志》记载，诸葛亮说过这样一段话，老子是个圣人，但他的长处是修身养性，不能指望他在危机的时候去处理难事；商鞅这个人是个大法家，执法很严，但不能让他去做思想工作，他不会教育人；苏秦和张仪两个人很会说话，到处去游说，但不敢依靠他们去搞结盟；秦国的白起很会打仗，能冲锋陷阵，但带兵不行。在中华文化典籍中，关于用人之道的论述可谓汗牛充栋，很值得我们学习借鉴。我们从事组织工作，要善于从不同的角度衡量干部，把有专长和个性的干部放到适合的位置，就能发挥特长；放错了地方，就是一种人才浪费。在班子配备上也是这个道理，要有系统和结构的观点，通过优化组合达到优势互补，而不是简单的一种学历组合、年龄组合，那就把问题简单化了。

四、坚持不懈地抓基层打基础，全面加强和改进基层党的建设

基层党的建设是党的建设全部工作的基础工程和活力源泉。

重视抓基层、打基础是我们党的优良传统和一贯要求，任何时候、任何情况下都不能放松。党的xx届三中全会，对农村基层组织建设提出了新的要求。中组部部长李源潮在全国农村基层组织建设座谈会上，突出强调“党委书记要抓农村基层党建”和“抓好村党支部书记队伍建设”，即“书记抓、抓书记”。这在农村基层组织建设史上具有里程碑意义，预示着一个农村基层组织建设的新高潮即将到来。从我市的情况看，近年来基层党建工作得到明显加强，但在一些地方也存在重视不够，基层党建工作力量相对薄弱，工作不够平衡，一些基层组织软弱涣散、凝聚力、战斗力不强等问题。抓好基层党的建设，既十分重要又非常紧迫，一定要认识再深化，措施再加大，工作再到位。

一是党委书记必须抓党建。党委书记都要树立“抓工作必须抓党建、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的责任意识，认真落实党委专题研究基层党建工作制度，市委每年至少研究一次，县乡党委每年要研究一次以上；建立向党代会、全委会报告基层党建工作制度，每年都要进行专题报告，接受全体代表和全体委员的评议；实行县乡党委书记抓基层党建述职考评制度，奖优罚劣，对不重视党建工作、所在地方经济社会发展无起色、缺乏群众公信力的党组织领导班子，要及时进行整顿和调整。

二是全面推进基层党组织建设。分布在不同领域的基层党组织，承担的任务不同，职能和工作方式存在差异，需要着重解决的矛盾和问题也大不相同。这就要求科学把握基层党组织建设的特点，全面推进基层党组织建设。农村基层党组织建设方面，主要是抓好领导班子建设，扩大选人视野，拓宽干部来源，尤其要选好配强村党组织书记。国有企业党组织建设方面，主要是积极探索现代企业制度条件下企业党组织发挥政治核心作用的领导体制和工作机制，继续深化“四好”领导班子创建活动。社区基层党组织建设方面，主要是着眼于增强城市社区党组织凝聚党员、服务群众的功能，构建管理有序、服务完善、文明祥和的社会生活共同体。新

经济组织和新社会组织党的建设方面，主要是坚持一手抓党组织组建，一手抓探索发挥党组织作用的形式和途径，不断扩大党的工作覆盖面和影响力。其他领域党的基层组织建设也要加大工作力度，增强工作实效。

三是以创新精神抓基层党建工作。要认真总结近年来全市党的建设和组织工作的经验做法，积极借鉴先进地区的经验，推进面上工作的开展。要适应城乡一体化发展趋势，积极推进基层党建工作内容和方式的创新，探索建立城乡党的基层组织互帮互促机制。要注重以改革的办法，研究解决影响基层组织建设的各种实际问题：从实际出发，探索建立合理的村支部书记报酬待遇制度，在这方面要尽快走出路子；完善村支部书记监督管理机制，在岗位目标管理、民主评议、组织调整等方面摸索办法，建立有效的制度；加大选聘高校毕业生到村任职的力度，建立大学生“村官”工作长效机制，确保他们下得去、待得住、干得好。

五、以聚才用才为重点，大力推进人才队伍建设

事以才立，业以才兴，人才资源是我们最需要依靠的第一资源。现在，我市产业升级需要人才，自主创新需要人才，开放招商需要人才，文化发展需要人才，社会建设需要人才。一句话，打造区域发展新高地，必须构建人才高地。近年来我们在人才培养和引进上下了很大功夫，实施了“百名博士引进工程”、“千名优秀人才引进计划”、“五年五千新技师培育计划”等人才工程，但与发展的现实要求相比，人才资源在数量、素质、结构等方面还有不小的差距，人才短缺仍然是制约跨越发展的突出问题。在人才问题上需要远见、需要眼光、需要胸怀、需要气魄。

要有选才的视野。不能把眼光盯在济宁、局限在小范围，要拓宽视野，把人才战略放在全国区域发展坐标系中思考和谋划，在更大范围内招贤纳士。当前，要抓住经济动荡下资本、产业、人才等要素加速流动的机遇，不失时机地引进发展需

要的高素质人才。中组部正在实施海外高层次人才引进计划，省里也正在研究相关措施，我们要紧贴主导产业发展要求，把引资引才引智统筹起来，下决心引进一批海内外优秀人才来我市创业。

要有容才的胸怀。各级党委和组织部门要有爱才之心，容才之量，做到人尽其才、才尽其用、用当其时。汉武帝著名的《求茂才异等诏》中讲到，“马或奔？而致千里，士或有负俗之累而立功名。夫泛驾之马，？弛之士，亦在御之而已”。意思是烈马狂奔踢人但能日行千里，人才有世俗不能容忍的毛病但能建功立业，关键在于驾驭和使用。要充分尊重人才的特殊禀赋和个性，对人才特别是专业人才，不能求全责备，过于苛求，要善于扬其所长，合理使用。

要有用才的机制。健全人才评价机制，改革人才评价方式，以对发展的实际贡献来衡量人才价值；完善人才流动机制，支持人才向农村、基层和发展一线流动；创新人才激励机制，逐步建立与市场经济相适应、与工作业绩相联系、鼓励人才创新创造的分配制度。

要有聚才的环境。营造支持创新、鼓励竞争、宽容失败的社会氛围。这次国务院机构改革，将人事部与劳动保障部合并组建为人力资源和社会保障部，一个重要目的就是建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动和有效配置。人才工作要适应这一改革的大趋势，改进人才政策，研究完善涉及住房、税收、出国办证等方面的政策，着力解决各类人才最关心、最直接、最现实的问题，以最大的诚意、最好的服务、最优的环境聚集人才，使各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。

最后，对组织部门和组工干部提几点希望和要求。组织部门自身科学发展是一个新课题，也是一个事关全局的大问题。全市各级组织部门要按照建设“模范部门”和“过硬队伍”的要求，以深化拓展组工干部“讲党性、重品行、

作表率”活动为载体，切实加强自身建设，不断提高服务科学发展的能力和水平。组工干部是“管党员的党员、管干部的干部”，工作岗位的特殊性，要求组工干部必须最讲党性、最重品行、最作表率，以更高的标准严格要求自己、尽最大努力提高自己。

要勤奋学习。组织工作覆盖各个领域，要学的东西很多，组工干部既要成为干部人事工作的“专才”，又要成为熟悉多方面工作的“通才”，这样才能准确了解不同领域领导班子和干部队伍的情况。勤学善思是基本功，是胜任工作的不二法门。

要公道正派。公道正派是组织工作的“生命线”，也是对组工干部最基本的职业要求。组工干部素质如何，最根本的就是能否真正做到公道正派。要有坚强的党性和健全的人格操守，在任何情况下都要对组织负责、对事业负责、对干部负责，做到实事求是，讲真话、讲实话、说公道话。正确把握原则与人情、公器与私利的关系，决不能拿党性原则做交易，决不能干违背组织纪律的事情。

要精于业务。对党章、条例和组织工作的各项章程，要了然于胸；对各种程序性和实体性要求，要了如指掌；掌握所管辖干部的基本情况和主要特点。要防止干部人事工作单纯技术化倾向，做到既严格按程序办事，又确保实际效果，提高班子配备和干部选用水平。

要清正廉洁。组工干部处在特殊岗位上，必须时刻警醒自己，抵御各种形形色色的诱惑，不在自己身上留下缺口，不给投机钻营之人可乘之机。从事组织工作，也就选择了一种严于律己的生活方式，也就选择了一种追求情趣高尚的人生态度。要老实做人、干净做事、慎重交友，耐得住寂寞、守得住清贫。要敢于坚持原则，敢于坚持真理，敢于同不正之风作坚决斗争。

同志们，做好今年的组织工作，任务艰巨，使命光荣，责任重大。希望大家振奋精神，锐意进取，努力开创我市组织工作新局面，为实现科学发展跨越发展、打造区域发展新高地提供坚强组织保证！

组织部工作总结会上的讲话篇三

这次全市组织部长会议，是经市委同意召开的一次重要会议。会议的主要任务是，深入学习贯彻全国、全省组织部长会议精神，回顾总结 20xx 年的组织工作，研究部署今年的组织工作任务。

过去的一年很不平凡。不仅面对着复杂多变的经济形势，而且经受了支援抗震救灾、迎奥运保稳定等特殊考验。在中央和省委、省政府的坚强领导下，市委、市政府团结带领广大干部群众，坚持“科学发展跨越发展”总基调，在挑战中抢抓机遇，在困难中开拓进取，经济保持了平稳较快发展的态势，政治建设、文化建设、社会建设和党的建设都迈出了坚实的步伐。一年来，全市各级组织部门和广大组工干部围绕推动科学发展跨越发展，选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，各项工作都取得了显著成绩，为全市改革发展稳定提供了有力的组织保证。对全市的党建和组织工作，市委是满意的。我代表市委，向大家并通过你们向全市组织系统的同志们，表示诚挚的问候！

关于今年组织工作的主要任务，书华同志已作了全面安排，我都赞同。下面，我再讲几点意见。

随着经济社会发展进入新的历史阶段，组织工作的外部环境和基础发生了深刻变化，这是我们谋划和思考组织工作的基础和前提。组织工作只有放在时代大背景下审视、放在我市发展的大格局中谋划、放在党的建设的总体布局中推进，才能明确科学定位，保持旺盛活力，发挥更大作用。实际工作中，要注重从以下三个方面来把握。

首先，必须准确把握中央和省委对组织工作的新要求。党的xx大立足世情国情党情的变化，在党的建设和组织工作方面，作出了一系列重要论断和重大部署，提出了“以改革创新的精神全面推进党的建设新的伟大工程”这一根本要求，这是我们思考和研究组织工作的基本遵循。前不久，中央先后召开全国农村基层组织建设工作会议、全国组织部长会议、海外高层次人才引进工作会议、全国人才工作座谈会等重要会议，明确提出了今年组织工作的总体思路和要求，着重强调和深刻阐述了五个方面的重要问题，提出了六个方面的重要任务。在全省组织部长会议上，姜异康书记、李玉妹部长分别作了重要讲话，提出了明确要求，进行了安排部署。中央和省委这一系列会议，都是在关键时期召开的，立意深远，内容丰富，要求明确，对我们做好当前和今后一个时期的工作具有十分重要的指导意义，我们一定要学习好、领会好、落实好。特别值得强调的是，全国组织部长会议对组织部门提出了两大课题，就是“服务科学发展”和“自身科学发展”。这既指明了组织工作的方向和定位，也明确了工作的立足点和着力点，具有长远性、战略性和根本性。对此全市组织系统的干部要深入研究和思考，结合实际工作，创新理念、开阔视野、拓展思路，不断开创组织工作的新局面。

其次，必须适应科学发展跨越发展的现实需要。组织工作历来是为党的中心工作服务的，组织工作要跟着中心工作走、贴紧中心工作做，以服务中心的成效来检验。我市正处在跨越崛起的关键阶段，面临着打造区域发展新高地的战略任务，组织工作必须适应科学发展跨越发展的要求，切实把党的政治优势和组织优势转化成推动跨越发展的强大力量；切实把各级领导班子配备好、把干部队伍管理好，使他们真正发挥骨干作用；切实建立一套好的制度机制，调动各级干部和广大党员的积极性创造性。去年结合“学苏北、促跨越”，我们制定了一系列推动落实的工作机制，“三重”工作的督导考核由组织部门牵头实施，并采取了在经济工作一线培养、锻炼、选拔干部的一系列措施，这实际上就是发挥组织

部门服务中心作用的一种探索和实践。组织系统的同志要认识到，随着我市发展布局的展开，组织工作服务中心的领域会更宽、担子将更重、责任也更大。从当前看，国际金融危机的影响还在加深，经济运行压力很大，市委、市政府对今年的工作，确立了“三保三促”的重要任务，力求在困难中争取发展的主动。今年是新世纪以来经济发展最为困难的一年，越是困难的时候，越是需要发挥我们政治优势和组织优势的时候。组织部门要增强大局意识、责任意识和忧患意识，主动为党委分忧，主动为基层解难，引导动员各级党组织和党员干部提振信心、共克时艰。

第三，必须紧贴我市党建工作的实际状况。我市组织工作状况，可以从三个方面来概括：一是成效明显。全市各级党组织围绕加强党的执政能力和先进性建设，全面推进党的思想、组织、作风建设，领导班子和干部队伍建设取得重要进展，基层组织和党员队伍建设扎实推进，许多领域有亮点、有特色，不少走在了全省前列。特别是通过市县乡三级领导班子换届，各级领导班子的结构进一步优化，整体素质进一步提高，整体功能进一步增强。从去年全市学苏北精神推进跨越发展的成效来看，从支援四川灾区抗震救灾的现实表现来看，各级领导班子整体运行情况是好的、是有战斗力的，得到了广大干部群众的认可和支持。二是挑战很多。经济社会正处在深刻调整变化中，组织工作的外部环境发生了很大变化，由此也带来了一系列新挑战：面对经济成分、就业方式的多样化，如何优化党组织设置，扩大党的工作覆盖面，拓展党组织活动领域，增强工作实效性；面对党员群众民主素质不断提高、政治诉求日益增强的情况，如何积极推进党内民主，保障党员的民主权利，加强对权力运行的监督，以扩大党内民主带动人民民主，以增进党内和谐促进社会和谐；面对互联网的快速发展和信息传播方式的深刻变革，如何树立公开、透明、公正的工作理念，改进工作方式方法，构建开放的党建和组织工作体系，等等，这些都是需要我们认真研究解决的问题。三是问题不容忽视。一些领导班子和干部思想作风、工作能力与新形势新任务不相适应的问题还没有得到根本解

决;有的干部思想理论水平还不高,领导科学发展、推动工作的能力还不强;部分党员干部开拓进取精神不足,作风不扎实、不深入;个别部门、少数干部服务意识淡薄,形式主义、官僚主义等问题比较突出;部分基层党组织软弱涣散,一些党员不能发挥先锋模范作用等。这些都需要引起我们的高度重视,在今后的工作中认真加以解决。

一是在加强理论武装上取得明显成效。针对我市各级领导班子状况,通过这次学习实践活动,教育引导各级领导班子和领导干部认真学习领会科学发展观,准确理解和把握科学发展观的深刻内涵,着力转变不适应不符合科学发展观要求的思想观念,增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。把科学发展观转化为推动科学发展的坚强意志、谋划科学发展的正确思路、领导科学发展的实际能力、促进科学发展的政策措施,转化为与人民群众同呼吸、共命运、心连心的真挚情感,转化为增强党性修养、提高思想觉悟的自觉行动。

二是在解决影响制约科学发展的突出问题上取得明显成效。这次学习实践活动要突出实践特色,最关键的是根据本地本部门本单位的发展实际、工作实际和党员干部的思想实际,切实找准并着力解决影响和制约科学发展的突出问题。自去年9月开始,我们围绕建设“区域发展新高地”的战略任务,在全市开展了大调研活动,形成初步调研成果后,又在全市开展了“解放思想改革创新跨越发展大讨论”活动,为学习实践科学发展观活动作了充分准备。要在此基础上,进一步深化调研,广泛征求意见,找准存在的突出问题,制定具体改进措施,真正在解决群众反映强烈的突出问题上有新突破,在解决影响和制约科学发展的突出问题上有新突破,在解决党员干部党性党风党纪方面的突出问题上有新突破,让人民群众感受到新变化新气象。

三是在构建有利于科学发展的体制机制上取得明显成效。把解决现实问题与建立长效机制紧密结合起来,针对管理体制和工作机制中与科学发展不适应的地方,加大重点领域和关

关键环节的改革攻坚力度。一方面，建立完善推进科学发展跨越发展的体制机制。从实际需要出发，推进体制机制创新，建立健全经济社会发展综合评价、产业发展、科技创新、城市规划、土地供给、环保约束、民生保障、干部实绩考核等方面的体制机制。另一方面，建立健全党建工作机制。中央已制定下发了《关于进一步完善地方党委领导班子配备改革后工作机制的意见》，要结合实际研究制定实施办法，有序推进党委工作机制的完善。要进一步健全集体领导与个人分工负责相结合的制度，本着分工全覆盖、不重叠、不交叉、不缺失的原则，对进行科学合理的分工，明晰的职责定位，形成分工明确、权责对等、密切配合、运行高效的分工负责机制。要处理好会与全委会的关系，强化全委会功能，坚持会定期向全委会报告工作，扩大全委会决策职权，完善全委会决策机制，实行重大决策、重要干部任免票决制，加强全委会对会及其成员的监督。需要指出的是，推进党内民主建设是一项长期任务，又是一项政治性、政策性很强的工作，既要大胆探索，又要科学求实，既不能等、又不能冒，始终坚持在现有法律法规和党内规章制度范围内有组织、有步骤、有秩序地扎实推进，保证党内民主健康有序地发展。

四是在转变干部作风上取得明显成效。前不久，在中纪委xx届三次全会上发表重要讲话，突出强调了干部作风建设问题，把干部作风建设上升到党性修养的高度，提出了加强领导干部作风建设的新标准，阐明了领导干部作风建设的途径和方法。要把这项任务作为学习实践科学发展观的重要内容，下决心解决党性党风党纪方面存在的突出问题，以优良的党风促政风带民风。

三、深化干部人事制度改革，提高选人用人公信度满意度

提高选人用人公信度满意度，是党的xx大提出的新命题。选人用人公信度满意度，就是广大党员群众对干部选拔任用工作的认可度，既体现选用干部在广大党员群众中的公认度，也标志广大党员群众对组织的信任度，这对于进一步改进党

管干部方式，提高党管干部水平具有重要意义。要坚持党管干部原则，改进党管干部方法，总结干部人事制度改革经验，继续深化干部人事制度改革，努力建设高素质的领导班子和干部队伍。

一要坚持正确用人导向，用严格的标准选人用人。提出的德才兼备、以德为先用人标准，抓住了当前领导班子和干部队伍建设的关键。现在有些干部出问题，不是出在才上，而是亏在德上，群众对一些干部有意见，大多是对干部品德操守有看法。干部选拔任用中必须防止和克服重才轻德、以才蔽德、以绩掩德的现象。古人讲，“德薄而位尊，知小而谋大，力小而任重，鲜不及矣”。什么样的人该用、什么样的人重用，都要把德放在首位，在这个前提下注重选拔那些确有才干、实绩突出的干部。要旗帜鲜明地树立干事创业的用人导向，把干与不干作为衡量干部的重要尺度。事实上，干部的德和才都要通过干事来检验，干事的人不见得在德上过硬，但德好的干部，一定是肯干的干部；一个干部有没有才干，同样也要在实践中证明，要看在干事中的表现，看干成多少事。在选人用人上要切实做到“五个坚持”、“四个不用”：坚持品行为本，用靠得住的干部；坚持责任为重，用敢负责的干部；坚持务实为要，用肯实干的干部；坚持民意为上，用口碑好的干部；坚持廉洁为贵，用严以律己的干部。坚决不用那些以权谋私、为己干事、干部群众信不过的人，不用那些不负责任、拉私人关系、投机钻营的人，不用那些不讲原则、不分是非的“老好人”，不用那些不办实事、无所作为混日子的人。

二要坚持群众公认原则，用科学的方法选人用人。群众公认是党的群众路线在选人用人中的具体运用和体现，是选人用人必须始终坚持的重要原则。干部的德才如何、实绩如何，群众看得最清楚，也最有发言权。要坚持民主、公开、竞争、择优方针，进一步扩大干部工作中的民主公开程度，健全民主推荐、民主测评制度，切实增强民意表达的科学性和真实性，把好初始提名关。要注重用宽阔的视野选人，扩大识人

视野，拓宽选人渠道，广开进贤之路，防止用少数人选人、在少数人中选人的现象。要注重在干事创业的一线选人，对那些在实践中证明有办法、能开拓、善创新、干出实绩的干部，要大胆使用，不让干事的人吃亏、不让老实人吃亏。要注重按“群众公认”的要求选人，进一步破除干部工作的封闭性和神秘化，真正把选人用人的政策和标准交给群众，把选人用人的程序和方法告诉群众，把选人用人的相关情况及时反馈群众，不断提高选人用人的公开性和透明度，使广大党员干部群众对干部选拔任用工作和被选拔任用干部能够及时了解和有效监督。同时要注意一个问题，既要尊重民意，又不能简单唯票，有些干部为了工作敢于碰硬，可能会得罪一些人、丢一些票，要准确地把握和分析，提高民意表达的科学性和真实性。要加大公开选拔工作力度，切实把考试成绩、民意基础和工作实绩有机结合起来，更加全面地了解干部的德才表现，使公开选拔工作更加科学，让更多的优秀干部脱颖而出。

三要坚持从严管理，用管用的制度选人用人。目前，在干部队伍建设上要注意克服和解决两种不良倾向：一是重选拔使用，轻教育管理。对于干部的选拔使用，都很关心重视；但在教育管理上，不少地方和单位比较松懈，甚至放任不管。我们的一些干部之所以出问题，与这些干部所在的组织和单位教育不够、管理不严不能说没有关系，这方面的教训必须认真汲取。二是干部教育管理缺乏针对性和实效性。手段、内容与干部的实际脱节。要树立正确的“爱护干部观”，对干部理解信任是爱护，管理监督也是爱护，而且是更重要的爱护。小问题不提醒，就会出大问题；小错误不批评，就会犯大错误。现在确实存在放弃原则、人情至上、好人主义盛行的问题，怕得罪人，怕影响选票，下级不监督上级，上级不管理下级，这是一种庸俗作风，对事业、对干部本人都是十分有害的！尤其要警惕和解决干部考察“失真”的问题，考察时千好万好，任用不长发现严重问题。要建立对干部考察工作的可追溯制度，对发生明显带病提拔问题的，要追究问责。对干部严格管理，要落实到制度上。坚持民主生活会、

谈心谈话、述职述廉、个人重大事项报告制度，严格执行诫勉谈话和函询制度，把从严管理的要求贯穿于干部日常管理的全过程；坚持民主评议干部制度，满意率达不到三分之二的要进行调整；严格执行干部辞职制度，坚持实行问责制，对无章理事、有章不循、有过不问、违章不纠，造成管理混乱，影响恶劣的，要追究单位主要领导的责任；对不守规矩、不工作、不讲团结、不负责任的领导干部，要及时从领导岗位上拿下来。

四要以最坚决的态度，整治用人上的不正之风。要充分认识用人上不正之风的严重危害，充分认识整治用人上不正之风工作的艰巨性和长期性。鉴于用人上不正之风具有很强的顽固性，整治上必须有坚决的态度、过硬的措施。各级组织部门必须坚持原则，敢于负责，该提醒的要提醒，该把关的要把关，该坚持的要坚持，该报告的要报告，切实为党委把好选人用人关。要加大查处力度，对查实的跑官要官、买官卖官、拉票贿选、突击提拔干部等问题，果断严肃处理，坚决维护组织人事纪律的严肃性，靠铁的纪律保证用人上风清气正。要坚决纠正有的地方和单位敷衍塞责、查处不力的偏向，对在选人用人上出现严重问题、造成恶劣影响的，严肃追究一把手和有关责任人的责任。

选人重要，用人同样重要；既要选好人，又要用好人。每个干部都有长处和不足，用其所长，避其所短，才是知人善任，才能使干部的潜能得到有效发挥。用人不仅是一个眼光问题、方法问题，还是一个如何看待干部的观念问题。这个用人之道古人早就讲得很明白。《三国志》记载，诸葛亮说过这样一段话，老子是个圣人，但他的长处是修身养性，不能指望他在危机的时候去处理难事；商鞅这个人是个大法家，执法很严，但不能让他去做思想工作，他不会教育人；苏秦和张仪两个人很会说话，到处去游说，但不敢依靠他们去搞结盟；秦国的白起很会打仗，能冲锋陷阵，但带兵不行。在中华文化典籍中，关于用人之道的论述可谓汗牛充栋，很值得我们学习借鉴。我们从事组织工作，要善于从不同的角度衡量干部，

把有专长和个性的干部放到适合的位置，就能发挥特长；放错了地方，就是一种人才浪费。在班子配备上也是这个道理，要有系统和结构的观点，通过优化组合达到优势互补，而不是简单的一种学历组合、年龄组合，那就把问题简单化了。

四、坚持不懈地抓基层打基础，全面加强和改进基层党的建设

基层党的建设是党的建设全部工作的基础工程和活力源泉。重视抓基层、打基础是我们党的优良传统和一贯要求，任何时候、任何情况下都不能放松。党的xx届三中全会，对农村基层组织建设提出了新的要求。中组部部长李源潮在全国农村基层组织建设座谈会上，突出强调“党委书记要抓农村基层党建”和“抓好村党支部书记队伍建设”，即“书记抓、抓书记”。这在农村基层组织建设史上具有里程碑意义，预示着一个农村基层组织建设的新高潮即将到来。从我市的情况看，近年来基层党建工作得到明显加强，但在一些地方也存在重视不够，基层党建工作力量相对薄弱，工作不够平衡，一些基层组织软弱涣散、凝聚力、战斗力不强等问题。抓好基层党的建设，既十分重要又非常紧迫，一定要认识再深化，措施再加大，工作再到位。

一是党委书记必须抓党建。党委书记都要树立“抓工作必须抓党建、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的责任意识，认真落实党委专题研究基层党建工作制度，市委每年至少研究一次，县乡党委每年要研究一次以上；建立向党代会、全委会报告基层党建工作制度，每年都要进行专题报告，接受全体代表和全体委员的评议；实行县乡党委书记抓基层党建述职考评制度，奖优罚劣，对不重视党建工作、所在地方经济社会发展无起色、缺乏群众公信力的党组织领导班子，要及时进行整顿和调整。

二是全面推进基层党组织建设。分布在不同领域的基层党组织，承担的任务不同，职能和工作方式存在差异，需要着重

解决的矛盾和问题也大不相同。这就要求科学把握基层党组织建设的特点，全面推进基层党组织建设。农村基层党组织建设方面，主要是抓好领导班子建设，扩大选人视野，拓宽干部来源，尤其要选好配强村党组织书记。国有企业党组织建设方面，主要是积极探索现代企业制度条件下企业党组织发挥政治核心作用的领导体制和工作机制，继续深化“四好”领导班子创建活动。社区基层党组织建设方面，主要是着眼于增强城市社区党组织凝聚党员、服务群众的功能，构建管理有序、服务完善、文明祥和的社会生活共同体。新经济组织和新社会组织党的建设方面，主要是坚持一手抓党组织组建，一手抓探索发挥党组织作用的形式和途径，不断扩大党的工作覆盖面和影响力。其他领域党的基层组织建设也要加大工作力度，增强工作实效。

三是以创新精神抓基层党建工作。要认真总结近年来全市党的建设和组织工作的经验做法，积极借鉴先进地区的经验，推进面上工作的开展。要适应城乡一体化发展趋势，积极推进基层党建工作内容和方式的创新，探索建立城乡党的基层组织互帮互促机制。要注重以改革的办法，研究解决影响基层组织建设的各种实际问题：从实际出发，探索建立合理的村支部书记报酬待遇制度，在这方面要尽快走出路子；完善村支部书记监督管理机制，在岗位目标管理、民主评议、组织调整等方面摸索办法，建立有效的制度；加大选聘高校毕业生到村任职的力度，建立大学生“村官”工作长效机制，确保他们下得去、待得住、干得好。

五、以聚才用才为重点，大力推进人才队伍建设

事以才立，业以才兴，人才资源是我们最需要依靠的第一资源。现在，我市产业升级需要人才，自主创新需要人才，开放招商需要人才，文化发展需要人才，社会建设需要人才。一句话，打造区域发展新高地，必须构建人才高地。近年来我们在人才培养和引进上下了很大功夫，实施了“百名博士引进工程”、“千名优秀人才引进计划”、“五

年五千新技师培育计划”等人才工程，但与发展的现实要求相比，人才资源在数量、素质、结构等方面还有不小的差距，人才短缺仍然是制约跨越发展的突出问题。在人才问题上需要远见、需要眼光、需要胸怀、需要气魄。

要有选才的视野。不能把眼光盯在济宁、局限在小范围，要拓宽视野，把人才战略放在全国区域发展坐标系中思考和谋划，在更大范围内招贤纳士。当前，要抓住经济动荡下资本、产业、人才等要素加速流动的机遇，不失时机地引进发展需要的高素质人才。中组部正在实施海外高层次人才引进计划，省里也正在研究相关措施，我们要紧贴主导产业发展要求，把引资引才引智统筹起来，下决心引进一批海内外优秀人才来我市创业。

要有容才的胸怀。各级党委和组织部门要有爱才之心，容才之量，做到人尽其才、才尽其用、用当其时。汉武帝著名的《求茂才异等诏》中讲到，“马或奔？而致千里，士或有负俗之累而立功名。夫泛驾之马，？弛之士，亦在御之而已”。意思是烈马狂奔踢人但能日行千里，人才有世俗不能容忍的毛病但能建功立业，关键在于驾驭和使用。要充分尊重人才的特殊禀赋和个性，对人才特别是专业人才，不能求全责备，过于苛求，要善于扬其所长，合理使用。

要有用才的机制。健全人才评价机制，改革人才评价方式，以对发展的实际贡献来衡量人才价值；完善人才流动机制，支持人才向农村、基层和发展一线流动；创新人才激励机制，逐步建立与市场经济相适应、与工作业绩相联系、鼓励人才创新创造的分配制度。

要有聚才的环境。营造支持创新、鼓励竞争、宽容失败的社会氛围。这次国务院机构改革，将人事部与劳动保障部合并组建为人力资源和社会保障部，一个重要目的就是建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动和有效配置。人才工作要适应这一改革的大趋势，改进人才政策，研究完

善涉及住房、税收、出国办证等方面的政策，着力解决各类人才最关心、最直接、最现实的问题，以最大的诚意、最好的服务、最优的环境聚集人才，使各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。

最后，对组织部门和组工干部提几点希望和要求。组织部门自身科学发展是一个新课题，也是一个事关全局的大问题。全市各级组织部门要按照建设“模范部门”和“过硬队伍”的要求，以深化拓展组工干部“讲党性、重品行、作表率”活动为载体，切实加强自身建设，不断提高服务科学发展的能力和水平。组工干部是“管党员的党员、管干部的干部”，工作岗位的特殊性，要求组工干部必须最讲党性、最重品行、最作表率，以更高的标准严格要求自己、尽最大努力提高自己。

要勤奋学习。组织工作覆盖各个领域，要学的东西很多，组工干部既要成为干部人事工作的“专才”，又要成为熟悉多方面工作的“通才”，这样才能准确了解不同领域领导班子和干部队伍的情况。勤学善思是基本功，是胜任工作的不二法门。

要公道正派。公道正派是组织工作的“生命线”，也是对组工干部最基本的职业要求。组工干部素质如何，最根本的就是能否真正做到公道正派。要有坚强的党性和健全的人格操守，在任何情况下都要对组织负责、对事业负责、对干部负责，做到实事求是，讲真话、讲实话、说公道话。正确把握原则与人情、公器与私利的关系，决不能拿党性原则做交易，决不能干违背组织纪律的事情。

要精于业务。对党章、条例和组织工作的各项章程，要了然于胸；对各种程序性和实体性要求，要了如指掌；掌握所管辖干部的基本情况和主要特点。要防止干部人事工作单纯技术化倾向，做到既严格按程序办事，又确保实际效果，提高班子配备和干部选用水平。

要清正廉洁。组工干部处在特殊岗位上，必须时刻警醒自己，抵御各种形形色色的诱惑，不在自己身上留下缺口，不给投机钻营之人可乘之机。从事组织工作，也就选择了一种严于律己的生活方式，也就选择了一种追求情趣高尚的人生态度。要老实做人、干净做事、慎重交友，耐得住寂寞、守得住清贫。要敢于坚持原则，敢于坚持真理，敢于同不正之风作坚决斗争。

同志们，做好今年的组织工作，任务艰巨，使命光荣，责任重大。希望大家振奋精神，锐意进取，努力开创我市组织工作新局面，为实现科学发展跨越发展、打造区域发展新高地提供坚强组织保证！

组织部工作总结会上的讲话篇四

市委二届三次全会召开后，x县委组织部积极行动，进行了集中学习，在认真学习会议精神的基础上，对过去的工作进行了认真回顾和反思，进一步明确了下步工作思路。大家深刻地认识到加强党员干部作风建设的重要性和紧迫性。但目前我们的学习还只是初步的，在下一步的学习贯彻中，做到三个结合：一是要紧密结合自身建设实际学习。围绕新时期对组工干部提出的新要求，找出差距不足，明确努力方向，提出改进的方法和措施。二是要紧密结合工作实际学习。对照《决定》提出的任务，找准组织工作贯彻落实三次全会精神的着力点和结合点，明确任务，分解立项，提出推进工作的思路和措施。要把学习贯彻三次全会精神与搞好上半年工作总结、谋划下半年工作思路结合起来，着力把三次全会精神贯彻到组织工作的各项工作中去。抓住重点，狠抓落实，确保全年工作任务的顺利完成。三是要紧密结合思想认识学习。通过学习，坚定理想信念，强化宗旨意识，坚持实事求是，创新发展思路。使组工干部在思想上受到洗礼，素质上得到提高，形象上有明显提升，作风上有明显转变。

1、强化学习培训，在组工干部素质上实现了突破。我们按

照“讲政治、知全局、精业务、守纪律创一流”的标准和成为能讲、善写、会干复合型人才的目标。把坚持每周组织两次理论政策学习，每周进行一次业务讲座，每月上一次党课、每季度搞一次书面测试制度和及时传达上级会议精神，作为提高组工干部综合素质，促进各项工作的一项主要举措来抓。通过采取自学、集中学习、参加培训、积极开展“四个一”活动（读一本好书、上一次专题讲座、每月有一篇信息被市以上刊物采用、完成一篇调研文章）等多种形式，使广大干部努力做到“学习工作化、工作学习化”，有效地提高了组工干部的学习力、表达力、创新力和思维力，推进了学习型机关建设。在4月份全县公开选拔乡镇长中，县委组织部有3名同志进入笔试成绩前12名，学习成果得到充分体现。

2、强化调查研究，在工作创新上实现了突破。坚持抓调研，促工作的思路，要求每个干部要结合自身业务特点，确定调研课题，深入基层调查研究，在了解实际、掌握实情上下工夫，不断研究新情况，总结新经验，探索新规律，解决新问题，半年写出一篇有价值的调查报告。特别是对发现的突出问题和带有苗头性、倾向性的问题，提出建议，及时采取措施，切实帮助基层解决实际问题。通过大兴调研之风，改进调研的方式、方法，掌握了新情况、新问题，进一步树立了组织部门求真务实的形象，使组织工作更好地适应新形势、新任务的需要。去年8月，部全体人员对全县农村软弱涣散支部进行了集中调研，摸清了存在问题的根源，县委组织部下发了《关于对全县农村软弱涣散支部进行集中整治的意见》，取得了明显效果。今年5月，我们又对全县村级组织现状进行了全面调查，通过实地查看，走访座谈，向县委呈报了调查报告和建议，为县委决策和确立组织工作重点，提供了基本依据。

3、强化制度建设，在工作规范化上实现了突破。以部机关保持共产党员先进性教育活动和将正气树新风促发展主题教育活动为契机，在广泛征求意见的基础上，完善制定了部机关各项规章制度，进一步明确了岗位职责，议事规则，工作程序和工作纪律。认真执行了例会制度，考勤制度、学习制度、工作

制度,上级重要会议通报、组工干部守则、廉洁自律等22项制度,确保了各项工作扎实推进,健康运行。

4、强化作风建设,在树立形象上实现了突破。通过开展先进性集中教育活动和讲正气树新风促发展主题教育活动,制定整改方案,各科室紧密联系组织工作实际,求真务实,开拓创新,争做政治上靠得住、业务上有本事、作风上过得硬的组工干部。同时,定期开展谈心交心活动,加强沟通和交流,形成了团结和谐、有凝聚力、战斗力的集体,进一步提升了组织部门的整体形象。

当前存在的主要问题

3、创新能力有待提高。有的组工干部思想比较封闭,习惯用老眼光看待新事物、用旧观点思考新问题、用过时的经验来指导新工作,工作中拿不出新办法、出不了好主意。由于没有一种创新的思维,工作思路就比较窄,对出现的一些新情况、新问题也没有较好的措施,使组织工作缺乏一定的活力。

下步打算

1、思想政治建设方面。一是提高理论素养和思想水平。掌握基本理论和精神实质,学以致用,不断提高理论和政策水平。二是坚定正确的政治方向和政治立场。头脑清醒,意志坚定,政治、思想和行动上与党中央保持一致。三是砺练政治品德和道德品质。做到胸襟宽广,公道正派,坚持原则,谦虚谨慎,克己奉公。

2、干部队伍建设方面。一是提高业务能力。积极倡导爱岗敬业,刻苦钻研的风气,重视党的建设和组织工作方针政策等方面业务知识的学习培训。了解、把握组织工作全局,精通党建组织工作各个方面各个岗位的业务,成为组织工作的行家里手。二是提高综合素质。组工干部不仅要会搞党建工作,还要强化现代科技、市场经济、法律知识的学习,不断更新

知识，优化知识结构，加强实践锻炼，熟练掌握现代化办公手段，具备开展调研、宣讲党的方针政策和运用语言文字的能力。三是坚持开拓创新。坚持原则，勇于创新，始终站在时代的前沿，提倡敢想、敢试、敢闯的精神，增强改革意识、开拓意识、创新意识。

3、部门作风建设方面。坚持求真务实，真抓实干，讲求实效，不搞形式主义，不搞花架子，深入实际，调查研究，善于发现问题，总结经验，指导工作实践。坚持全心全意为人民服务的宗旨，密切联系群众，倾听群众呼声，关心群众疾苦，做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，多为群众办实事、办好事，反对敷衍塞责、得过且过、高高在上，切实为广大党员、干部和知识分子服务。坚持批评与自我批评，讲学习、讲政治、讲正气，反对不讲党性、不讲原则、明哲保身的“好人主义”。

4、廉洁自律建设方面。时刻保持共产党人的本色，自觉抵制消极因素的影响，坚决反对拜金主义、享乐主义和极端个人主义。在工作中，坚持公道正派，任人唯贤，坚持原则，主持正义，严格遵守组织人事工作纪律，坚决防止跑风漏气、讨好卖乖等不正之风。在公务活动中，不接受礼金和有价证券，带头执行廉洁自律的各项规定，坚守岗位，不擅离职守。

组织部工作总结会上的讲话篇五

在全市领导干部大会之后，召开全市组织部长会议，认真贯彻落实全省组织部长会议精神，研究部署全市党的建设和组织工作，明确新的任务和要求，很及时，很有必要。

今年以来，全市组织系统工作取得了很大成绩，呈现鲜明的特点，给我印象比较深的就是服务大局贴得紧、工作创新亮点多、自身作风建设抓得实。紧紧围绕“推动科学发展、振兴徐州老工业基地”主题，扎实开展学习实践科学发展观活动，为保增长、保民生、保稳定提供了强大的动力；以改革创

新的精神积极推进干部人事制度改革，公推公选部分市级机关“一把手”，公选 15 名年轻科级干部到基层锻炼，选人用人的公认度和满意度进一步提高；以引进高层次创新创业人才为重点，人才工作不断取得新进展；切实加强组织系统自身建设，开展“组织部长下基层”活动，组织部门自身建设取得新进步。在此，我代表市委向全市广大组工干部表示亲切的慰问和衷心的感谢！

加强党的建设，在不同历史时期有不同的重点与特点。当前，我市正处在加快振兴的关键时期，省委省政府对徐州的发展高度重视、寄予厚望，人民群众对徐州的明天充满期待。关于这方面，在上个星期的全市领导干部大会上，我已经讲了很多。简要地说，所谓关键时期，就是能不能抓住用好振兴老工业基地和沿海开发的叠加机遇，有力推进徐州发展；能不能在国际金融危机和世界经济衰退的逆境中发现和利用有利因素，推进我市结构转型和产业升级；能不能顺利推进各项改革，平稳度过改革阵痛期；能不能保持社会的和谐稳定，为改革发展创造有利环境；能不能在前有标兵、后有追兵、左右赶超的形势下，奋勇争先，率先发展。这已经对全市各级党组织和领导干部形成了非常现实的考验。如果我们抓住机遇、举措得当，切实把徐州的发展推向一个更高水平，那么，我们就没有辜负党的重托和人民的期望。否则，我们就没办法向党和人民交代。我们在创造着历史，也在接受着历史的检验。在这样一个关键时期，保增长保民生保稳定的任务对党的各项建设都提出了更高的要求。因此，组织工作要认清这个大势，把握这个大局，为加快振兴选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，着力提高领导干部领导科学发展的能力。

关于今年下半年的组织工作，锡生同志将作专门部署。下面，我先重点讲四点意见。

一、紧紧围绕振兴大局，全面提升领导科学发展的能力

1、解放思想，破除束缚

首先，解放思想要与破除束缚我们思想的各种绳索和羁绊结合起来。李源潮部长在江苏曾提倡做“三宽”型干部，即：视野宽、思路宽、胸襟宽。做到这“三宽”，不破除束缚我们头脑中的各种障碍是不可能的。如果一个领导干部满脑子充斥着旧习惯、旧经验、旧观念，动辄既怕犯忌又怕触讳，再加上升迁等方面的患得患失，那么他在创新力、执行力、操作力上就没有什么张力了。因此，我们要大胆解放思想，勇于破除束缚，只有这样，思考问题才能头脑清晰敏锐，干起工作才能虎虎生风，遇到大问题才能派上大用场。

其次，解放思想要与解决实际问题结合起来。解放思想既不能无原则地乱解放，又不能人云亦云、不知所云地喊口号，更不能作秀。如果不能与解决实际问题结合起来，看起来很前卫，实际上是一句空话。所谓结合，就是遇到难题时，不能在老框框、老圈子里打转转，要根据现时条件，利用一切可以利用的资源和手段，开拓思路，找出办法，解决问题。这种方法只要行之有效，经得起各方面的检验和推敲，说不定就是一个具有普及价值的创新。所谓在老体制中杀开一条血路，就是这个意思。

2、提升素质，增强能力

素质状况决定能力高低。人的素质是一个系统，包括很多要素。根据目前我市干部队伍的整体状况和经济社会发展最急需的能力素养来看，我今天重点讲一下知识素养的提升问题。

在领导经济社会发展中，我们发现，许多干部具有满腔热情，希望自己能出思路、出观点、出举措、出点子，确实想把事情办好，但就是干着急，不出汗。为什么？就是因为知识素养与要解决的问题之间不相称。单就领导经济发展所需要的知识来讲，发源于美国的次贷危机为什么会形成全球性的金融危机，它的冲击波为什么这么强，其传导机理是什么，它对

我市的具体影响是什么?从中央出台的一系列止跌回升的政策组合中,我们能捕捉到哪些机遇?在一个时期的经济发展中,从增长性指标、结构性指标和投入性指标中,分别可以看出哪些实质性内容?在目前我市的产业结构调整中,要突出提高哪三个比重等等。如果对这些基本问题都弄不懂的话,那又怎么出思路、出观点、出办法呢?因此,必须尽可能地提高干部队伍的知识素养,注重加强对现代金融、国际经济、自主创新、环境保护、城乡规划、危机处理、社会管理等方面知识的学习研究,努力形成适应形势变化的知识结构,不断增强驾驭复杂局面、做好各项工作的本领,这是人民的要求,事业的呼唤。

提高素质别无他途,一靠学习,二靠培训,三靠自我修养。同志在中央党校 20xx 年春季学期第二批进修班开学典礼上的讲话中,号召领导干部要爱读书读好书善读书,就是要通过读书提升领导干部的知识素养和工作能力。这样看来,读书对领导干部来说已经不是一个爱好和习惯问题了,而是党中央的号召,是加强执政党能力建设的战略部署。加强培训是提高素质的重要手段,组织部组织的干部培训抓得很紧,很有成效。要进一步搞好规划,明确任务,增强培训的针对性,切实保证培训效果。自我修养也很重要。领导干部要多动脑筋,多思考问题,多发现问题。要善于从复杂的现象中迅速锁定要害,抓住关键,要善于从纷繁的思绪中迅速抽象出自己的观点、理清脉络,这是一种非常需要、非常可贵的素养,要加强修炼。

3、勇于创新,破解难题

在能力建设中,创新能力是核心、是灵魂,是现时代最可贵的品质。一个缺乏创新能力,只会例行公事、按步就班的人,很难成为一个有声有色的干部。

创新有抽象的创新和具体的创新。所谓抽象的创新,就是口号式的创新,在只会喊口号的人的观念中,创新似乎成了一

个带有流行娱乐意味的概念，这是最忌讳的。所谓具体的创新，就是在解决现实问题的思路、举措、办法中体现新理念、新视角、新思维，并且具有可行性、可操作性和法律政策依据。我们所需要的是这种具体的创新。

创新不是为了追求轰动效应，而是为了破解难题。追求轰动效应曾经是一个时期的突出现象，事实证明它是一把双刃剑。我们决不追求这种轰动效应。我们的创新，是为了破解必须解决的难题，诸如：如何破解我市发展中所面临的土地、环保等瓶颈制约；如何处理好速度与质量、当前发展与长远发展、深化改革与保持稳定、促进就业与优化结构等深层次矛盾；如何解决好群众普遍关注的信访突出问题 and 老工业基地的历史遗留问题等等，都需要各级党组织在探索中找到更加有效的途径。所以，创新一定要脚踏实地，少往奇险处着眼，多往平实处努力。

二、创新选人用人机制，旗帜鲜明地为加快振兴选干部建队伍

振兴徐州老工业基地，关键是要培养和造就一支善于领导科学发展的干部队伍。

一要牢固树立理性执政的科学理念。理性执政的核心就是要保持连续性和创新性的有机统一，避免情绪化、瞎折腾。不仅发展思路、政策举措、城市建设、产业规划等要体现这一理念，领导班子和干部队伍建设也要体现这一理念。首先，要注意保持领导班子和干部队伍的稳定性和连续性。经济和社会建设工作具有艰巨性和长期性的特点，必然要求领导班子和干部队伍建设也要具有相对的稳定性和连续性。稳定就是效益，连贯就是速度。要以干部队伍的接续来支持和保障发展理念的持续和工作措施的延续。其次，要注意调动各层次干部的积极性和创造性。既要大力提拔使用优秀年轻干部，又要充分考虑调动其他年龄段干部的工作积极性；既要调动领导干部干事创业的工作热情，又要广泛激发普通干部争先创

优的工作激情;既要支持干部放手大胆开展工作,又要加强对干部的教育、管理和监督。第三,要注意提高组织工作的科学性和创新性。要主动适应形势和任务的发展变化,把连续性、稳定性和创新性结合起来,积极改进工作方式方法,不轻率行事,不感情用事,不搞短期行为、表面文章、形式主义,统筹推进组织、干部、人才工作,努力提高组织工作水平。

二要形成有利于科学发展的鲜明导向。坚持德才兼备、以德为先,采取多种方式,把那些想干事、能干事、干成事、少出事的干部选拔上来。

要大力重用有实绩的干部。对那些注重实干、成绩显著的干部要及时加以选用,使有真才实学的干部看到希望、受到鼓舞,激发起更大的干劲和热情,尤其要让那些埋头苦干、不事张扬的干部,那些长期在条件艰苦、工作困难地方努力工作的干部,那些在基层和一线勤奋工作、实绩突出的干部,得到提拔任用。要大胆起用扛责任、勇担当的干部。在国内外竞争如此激烈的形势下,我希望我们的干部都能是:思考有静气、创新有锐气、工作有虎气、担当有胆气。面对竞争,做到棋逢对手,舍我其谁;遇到困难,横刀立马;遭遇坎坷,如履平地,这样才能创造新的发展辉煌。因此,要善于从本质上识别和使用有个性的干部,只要干部的个性对事业发展无害,就将其安排到适当的岗位上,促其在工作中产生“效能共振”。

要精心打造一批专业干部队伍。

坚持好钢用在刀刃上,通过交流、转任、公开选聘等途径,培养一批招商引资、项目建设、城市建设、社会稳定的骨干力量,造就一批懂经济、精谋划、善管理的复合型干部。

要坚定不移地起用工业经济的行家、园区建设的尖兵、招商引资的能手,坚定不移地起用懂城市规划、善城市建设、精

城市管理的专才，坚定不移地起用熟悉市场机制、市场配置、市场运作的能人，坚定不移地起用善于应对复杂局面、妥善处置应急事件、擅长做好群众工作的管理人才。

三要创新选人用人机制。提出的德才兼备、以德为先的用人标准，具有鲜明的时代感和很强的针对性。贯彻这个用人标准，最根本的办法，是靠制度、靠机制。完善考核评价机制，激发干部队伍活力。全面推行和完善以德才素质评价为中心的干部考核评价机制，既重能力，更重品行。善于从抗击国际金融危机、处理突发事件等关键时刻，看干部贯彻落实中央和省、市委重大决策的政治态度，看干部驾驭复杂局面的实际能力，看干部推动科学发展、促进社会和谐的工作实绩，真正选准人、用好人。善于从经济和社会建设的主战场、第一线，从关键岗位、重要岗位、长期默默奉献的岗位发现人才、使用人才，不让综合素质高的人吃亏，不让干事的人吃亏，不让老实人吃亏。完善民主竞争机制，提高选人用人公信度。要坚持民主、公开、竞争、择优原则，扩大民主参与的范围，完善民主参与的方法。要正确处理充分尊重民主推荐结果与不能简单以票取人的关系，既要把民主推荐结果作为选拔任用干部的重要依据，又不能把推荐票数作为决定任用干部的唯一标准，简单的以票取人。要进一步加大公开选拔、公推公选力度，树立重民意、重能力、重实绩的选人用人导向。完善监督管理机制，保障公道正派选人用人。以规范各级党委特别是“一把手”的用人行为为重点，完善选人用人权力运作方式和程序，加强对选人用人全过程监督，确保徐州用人环境风清气正，选人用人公信度不断提升。

三、以第三批学习实践活动为契机，打造更具活力的基层党组织

基层党组织是党的战斗堡垒，是党全部工作和战斗力的基础。越是改革发展稳定任务繁重，越是社会矛盾复杂，越要加强基层党组织建设，越要注重发挥基层党组织的作用。根据中央和省委部署，从下个月开始，我市将开展第三批深入学习

实践科学发展观活动，主要范围是农村、社区、学校以及“两新组织”中的党组织。各级组织部门要以此为契机，进一步深化“强基工程”，切实解决基层党组织建设存在的问题。

要着力提高基层党组织推动发展的能力。面对金融危机冲击带来的新情况、新问题，“知识恐慌”、“本领危机”在基层党组织层面表现的尤为突出。对此，各级都要高度重视，把切实提高基层党组织领导发展的能力，作为第三批学习实践活动的首要任务，认真学习掌握与本地本单位密切相关的发展知识和技能，深入查找与科学发展观不相适应的突出问题，努力形成推动发展的崭新思路和工作措施，切实把学习实践活动的成果转化为推动发展的实际成效。

要着力提高基层党组织服务群众的能力。党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。第三批学习实践活动要进一步贯彻群众路线，充分发扬民主，认真听取群众意见和建议，真诚接受群众监督。要从群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，选准重点和难点，为群众做好事、办实事、解难题，让群众亲身感受学习实践活动带来的变化。

要着力提高基层党组织凝聚人心的能力。基层党组织作为党联系群众的桥梁和纽带，肩负着团结群众、动员群众、组织群众的重要职责。要优化基层组织设置，扩大组织覆盖，创新活动方式，切实发挥好密切联系群众的优势，把各方面力量最大限度地凝聚起来；要积极探索和创新基层民主实现的有效形式，健全各种利益诉求充分表达、共存互促的基层民主机制，使基层党组织成为人民群众信任和拥护的坚强战斗堡垒。

要着力提高基层党组织促进和谐的能力。各级基层组织要结合学习实践活动，认真研究和把握新形势下群众工作的特点和规律，创新群众工作方式方法，把群众工作做深、做细、做实。要加强对矛盾纠纷的排查和分析工作，及早发现可能

发生的各种矛盾，及时妥善地采取措施，努力把问题解决在基层、解决在萌芽状态，以扎实深入的工作实绩确保基层稳定和谐。

四、讲党性、重品行，做公道正派的表率

公道正派是党对组织工作的一贯要求，是组织工作的“生命线”，也是组工干部的立身之本、为人之道、处事之基。希望全市各级组织部门和组工干部按照“建设模范部门、打造过硬队伍”的要求，讲党性、重品行、作表率，把公道正派这一履职信条恪守好、维护好，把公道正派这一职业准则保持好、发扬好，把公道正派这一形象树立好、体现好，不断提高组织工作的公信度和满意度。一要在加强党性修养上下功夫。党性原则是公道正派的基石，公道正派问题说到底就是党性问题。组织部门和组工干部要带头加强党性修养，切实增强大局意识、使命意识和责任意识，时刻保持头脑的清醒和立场的坚定。讲政治、守纪律，忠于职守、秉公办事，与党委保持思想和行动上的一致。二要在坚持制度原则上下功夫。公道正派地做好组织工作，关键是要旗帜鲜明地坚持原则，严格公正地落实制度。尤其要严把政策关，提高选人用人公信力，做到程序公开、过程公正、结果公认。要坚持群众公认、注重实绩原则，积极改革民主推荐、民意测验、民主评议的方法，进一步扩大干部工作中的民主；坚持公开、平等、竞争、择优原则，做到“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”，防止用人上的独断专行；坚持依规办事原则，不断提高干部选拔任用的制度化、规范化水平。三要在筑牢廉政防线上下功夫。每一名组工干部都要对手中的权力常怀敬畏之心，不为私心所扰，不为物欲所动，坚决反对选人用人上的不正之风。严格遵守各项工作纪律，自觉抵制各种诱惑，规规矩矩做事，清清白白做官，以对人公道、对己清正的实际行动，树立组工干部的良好形象。下半年，中组部将开展新一轮组织工作满意度民意调查，省委组织部也将配套建立我省选人用人满意度调查体系，还将全面推行地方党委干部选拔任用“一报告两评议”制度，希望大家从现在做起、

从每一项工作做起，争取在群众评议中取得好成绩。

同志们□ 20xx年是振兴徐州老工业基地的关键之年，组织部门和组织工作使命光荣，责任重大。希望同志们把握大局、坚定信心、振奋精神、锐意进取，进一步开创全市党的建设和组织工作的新局面，以优异的成绩迎接新中国成立60周年！

组织部工作总结会上的讲话篇六

一、向劳模学习，弘扬劳模精神，就要深刻理解劳模精神的时代内涵。澧县历来就是一个钟灵毓秀，英才辈出的地方，自新中国成立以来，先后涌现了毕承松、王昌职、李开喜、余章贵等全国老劳模，今年的劳模评选，又评出了像徐红霞、龙海仁、李梅、辛继林等新劳模，在他们身上集中体现新时代产业工人的主人翁责任感和艰苦创业、忘我劳动、无私奉献、爱岗敬业，开拓进取、创新求实的劳模精神。不同的历史时期，劳模精神有着不同的解读，但是，无论时代如何变迁，社会如何发展，他们都是正能量的象征，都是先进人物的杰出代表，他们集中体现着各个时期劳动模范一脉相承的思想境界和一代代澧州儿女自强不息、愈挫愈奋的精神追求。当前，全县人民正在县委县政府的坚强领导下，满怀信心地为实现“十三五”的良好开局，全面建设小康澧县而努力奋斗，这是千秋伟业，前途美好，任务艰巨，更加需要全县人民向劳模学习，深刻理解劳模精神的时代内涵，大力弘扬劳模精神，充分发挥劳动模范的示范带头作用。

二、向劳模学习，弘扬劳模精神，就要建设一支高素质的职工队伍。向劳模学习，就是要学习劳模精细精致，执着专一，埋头苦干，踏实务实的“工匠精神”。澧县不乏质量上乘，信誉优良的产品，“重庆啤酒，平安医械、万家炉业、盈成油脂”等品牌远近闻名，这些都与澧县职工骨子里就有的在“品质从99%提高到99.99%”的极致追求中努力求索，提高产品质量，提升澧县制造整体实力的“工匠精神”是分不开的。今年评选的劳模中，就有国家电网澧县供电公司职工易勇，

他的倒闸操作技术被制成光盘供兄弟单位学习；艳电职工贺修军，他编写的电厂管理制度成为了中小电站学习的模本。要打造“澧县制造”的神话，让澧县产品誉满华夏，享誉全球，就需要这样的职工、这样的劳模。我们要努力提高职工群众的思想道德、文化素质、技术水平，就需要学习劳模们精益求精、追求卓越的精神，就需要带动广大职工学技术、学文化、提素质，努力建设一支有文化、懂科学、善创新，特别能战斗、高素质的职工队伍。

三、向劳模学习，弘扬劳模精神，就要进一步掀起学习和争当劳模的热潮。各级党政组织要深刻认识宣传劳模事迹，弘扬劳模精神的重要意义，迅速掀起学习和争当劳模的热潮。要把大力宣传劳动模范的先进思想和突出业绩和当前正在进行的“两学一做”学习教育有机结合起来，要认真学习的一系列讲话精神，特别是要学习好习关于工人阶级和劳模精神的重要论述，加大对工人阶级和劳动模范的宣传力度，让劳模精神深入人心，让劳模形象光彩照人，努力营造劳动光荣，知识崇高、人才宝贵、创业伟大的良好风尚，进一步增强广大职工的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向，为实现“十三五”规划的良好开局，全面建成小康社会的宏伟目标提供不竭的精神动力。各级工会组织承担着培养、选树和管理劳动模范的重要任务，要积极配合各级党委、政府和企业党政，及时发现先进典型，认真总结劳动模范的先进事迹，采取多种形式大力宣传劳模精神，使各行各业的职工都学有榜样，赶有目标，使劳模精神发扬广大。

四、向劳模学习，弘扬劳模精神，就要努力在全社会形成关心、爱护、尊重、支持劳模的浓厚氛围。劳动模范越是忘我劳动和工作，各级党委、政府和工会组织就越要关心他们的工作、学习、生活和身体健康，做到政治上关心，工作上支持，尽可能解除他们生活上的后顾之忧，为劳模的成长和作用的发挥创造更加有利的环境。要积极落实有关劳动模范待遇的规定，通过宣传教育和解决实际问题等形式，推动全社

会形成尊重劳模、爱护劳模、学习劳模、争当劳模、弘扬劳模精神的时代新风，使尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造真正成为全社会的共识和人们的自觉行动，从而进一步保护和调动劳模的积极性和创造性，激励他们在“拼搏创新业，建设新澧州”伟大实践中发挥更加强劲的模范带头作用，引领全县广大职工为实现“十三五”规划建功立业。

同志们，伟大的事业孕育伟大的精神，伟大的精神推动伟大的事业。让我们以劳动模范为榜样，动员全县职工为把我县打造成“洞庭第五极，澧水中心城”而努力奋斗！

最后，让我们以热烈的掌声，向各位劳模致敬并表示衷心的感谢！

谢谢大家！

组织部工作总结会上的讲话篇七

这次全省组织部长会议用了一天半时间，今天下午就要结束了。刚才，对10名全省优秀组工干部进行了表彰，张清等3名同志作了大会发言。这次受表彰的10名同志，是全省组工干部的优秀代表，在他们身上集中体现了新时期组工干部的良好精神风貌和公道正派形象。各级组织人事部门要认真开展向优秀组工干部学习活动，加强思想政治建设和能力建设，锤炼过硬作风，把组织人事部门自身建设提高到新水平。下面，我受省委组织部部务会委托，对全省“树组工干部形象”学习教育活动进行总结，并就贯彻落实这次会议精神讲几点意见。

一、关于一年多来全省“树组工干部形象”学习教育活动的情况

(一)党委重视，领导有力。省委领导同志对这次活动十分重视，省委书记白克明、省长季允石、省委副书记刘德旺等领

导同志多次作出重要批示，对学习教育活动提出明确要求，并经常过问活动进展情况，有力地指导和推动了学习教育活动的深入开展。省委、组织部长付志方同志多次主持部务会，对学习教育活动进行专题研究，省委组织部先后8次召开全省性会议对学习教育活动进行安排部署。各级党委(党组)主要负责同志和分管领导通过参加会议、听取汇报、作出批示等方式，对这项活动给予有力指导，有的还亲自参加活动、亲自担任活动领导小组组长、亲自带队督导调研。各级组织部门普遍成立了工作机构，抽调专门人员，制定具体方案和措施，加强督促检查，形成了一级抓一级、一级带一级、一级促一级的工作格局。由于发动充分、组织得力，全省广大组织人事干部以积极的态度、饱满的热情和高度的自觉性参加到活动中来。各级组织人事部门的负责同志以身作则，带头学习，带头查摆和整改问题，既发挥了坚强的组织领导作用，又起到很好的表率带头作用。据统计，全省有近4万名组织、人事、编制和老干部部门的干部参加了这一活动。

(二)主题鲜明，重点突出。活动中，各级组织人事部门紧紧围绕公道正派这一主题，突出重点，抓住关键，坚持做到“三个贯彻始终”：一是坚持把学习教育贯彻始终。各级组织人事部门通过坚持和完善理论学习中心组、机关学习日等制度，采取集中与分散、自学与辅导相结合等多种形式，组织干部认真学习“三个代表”重要思想，学习中央领导同志关于加强组织部门自身建设的重要论述，学习组织人事工作业务和各种新知识。一年多来，全省组织人事部门共举办培训班1425期，培训干部54000多人(次)；组织开展了“树组工干部形象”知识测试，全省共有27000多名组织人事干部参加。省委组织部组织力量对组织人事干部应知应会的基础知识进行了汇总整理，编辑出版了《新时期党的组织工作600问》一书。二是坚持把整改工作贯彻始终。各级组织人事部门把查摆、解决妨碍公道正派的突出问题作为关键环节来抓，普遍采取了开通专线电话、设置征求意见箱、发布征求意见公告、发放征求意见表、分层次召开座谈会、走访服务对象、开展问卷调查等多种方式，广泛深入地征求社会各界的意见

和建议。对照征求到的意见和建议，通过自我剖析、谈心交心、召开生活会等形式，切实找准在思想、工作、作风、能力、生活等方面存在的影响组织人事干部形象、特别是妨碍公道正派的突出问题。对查摆出的问题，各地、各单位坚持边学边改、边查边改，分别建立了整改台帐，提出切实措施，明确解决时限，责任落实到人，认真加以纠正和解决。三是坚持把建章立制贯彻始终。各级组织人事部门从活动一开始就注意总结每个阶段的好做法、好经验，将比较成熟的及时用制度的形式固定下来，使之规范化、制度化。一年多来，按照“坚持有效的、完善不足的、补充需要的”和“科学、管用、长效”的原则，全省组织人事部门重点建立健全有关工作规范、人事管理、监督约束等配套制度，并全力抓好制度的贯彻执行，进一步形成了靠制度管人、按制度办事的良好机制。

(三)创新载体，注重特色。在学习教育活动中，各级组织人事部门注意结合实际，创新载体，力求突出本地本单位特色，增强活动的针对性和实效性。一是开展各种主题教育活动。各级组织人事部门联系实际，开展了多种形式的革命传统、组织部门优良作风、党风党纪和廉政警示教育，以及组织人事部门新进人员的“入门”教育，增强了广大组织人事干部坚持公道正派的自觉性和坚定性。二是开展宣传学习先进典型活动。组织广大组织人事干部认真学习牛玉儒、李家庚等先进模范人物，开展了向魏县组工干部张清同志学习活动，评选表彰了一批优秀组工干部。通过选树身边看得见的先进典型，使大家学有榜样、赶有目标。三是开展创建学习型机关、塑造知识型队伍活动。按照全省统一部署，各级组织人事部门制订了创建计划，列出了学习篇目，采取灵活多样的形式，组织干部学理论、学业务、学习新知识，引导大家把学习作为一项经常性的任务，营造了浓厚的学习氛围。四是开展“树形象、见实效”征文活动。引导广大组织人事干部积极参与、踊跃投稿，及时反映和宣传组织人事部门的新气象、组织人事干部的新面貌，以及活动中涌现出的先进典型，使大家在参与中接受教育，有力地配合了学习教育活动的开

展。去年以来，各地、各单位共向中组部、省委组织部报送征文稿件近20xx篇，其中被中组部“树形象”活动专刊选登7篇（在各省区市采用量居第三位），有2篇被中组部领导同志批示。省“树形象”办公室从中评出一等奖5篇，二等奖10篇，三等奖20篇，并在全省组织人事系统进行了通报表扬。

(四)面向社会，影响广泛。在活动中坚持走群众路线，把开门评部、群众参与作为搞好活动的重要措施，多层次多渠道面向社会征求意见和建议，并及时将整改结果向有关单位和对象反馈，将活动中建立健全的有关制度适时向社会公开。充分发挥新闻媒体的作用，大力宣传活动中的好做法、好经验和先进典型，引导社会各界广泛关注、支持和监督学习教育活动的开展。活动开展以来，各地、各单位在市级以上媒体刊播专题报道、文章2500多篇(次)，在省部级以上媒体刊播800多篇(次)，为活动的顺利开展营造了良好的社会舆论氛围。

一是广大组织人事干部受到了深刻的思想教育，公道正派的理念树立得更加牢固。通过学习教育，广大组织人事干部坚持公道正派的自觉性明显增强。大家普遍反映，开展这一活动，抓住了学习实践“三个代表”重要思想与加强组织人事部门自身建设的结合点，抓住了组织人事干部队伍建设的关键。对于组织人事干部来说，公道正派是立身之本、为人之道、处事之基。随着公道正派理念的确立和深化，广大组织人事干部精神面貌有了新变化，工作作风有了新转变，进一步增强了党员之家、干部之家、知识分子之家的凝聚力和亲和力。

二是深入查摆解决妨碍公道正派的突出问题，进一步树立和维护了组织人事部门的良好形象。活动中，全省县以上组织人事部门共发出征求意见函22万多份，召开座谈会2700多次，走访干部群众36000多人(次)，共征求到各类意见和建议近15万条。针对工作质量、工作作风、廉政建设以及组织人事干部教育培训等方面存在的问题，制定整改措施6078项，已落

实5347项。对活动中发现的违纪违规问题和人员，坚决进行查处，全省先后处理违规违纪组织人事干部17人。

三是建立健全规章制度，在推进组织工作规范化、制度化方面迈出了新步伐。活动中，各级组织人事部门结合工作实际，注意加大制度建设力度，努力形成保持公道正派的长效机制。省委组织部针对工作中的薄弱环节和实际需要，先后制定和修改完善了16项干部选拔任用工作制度、9项干部监督管理工作制度、30多项机关内部工作制度。向全体机关干部提出了“五个严格、五个做到”的要求，即：严格遵守党的政治纪律，做到在政治上思想上行动上同党中央保持高度一致；严格遵守职业道德，做到对己清正、对人公正、对内严格、对外平等；严格遵守干部人事工作纪律，做到以好的作风选作风好的人，坚决抵制选人用人上的不正之风；严格遵守工作制度，坚持照章办事，做到“严、细、深、实、快、好”；严格遵守廉洁自律各项规定，做到不吃请、不收礼，不谋私利，不贪图享乐。据统计，全省组织人事系统在活动中新建规章制度2904项，修订完善规章制度4970项。

四是凝聚了力量，锤炼了作风，推动了组织工作整体水平的提高。各级组织人事部门坚持学习教育活动与业务工作两手抓、两结合、两促进，把开展活动与贯彻落实“三个代表”重要思想、加强党的执政能力建设结合起来，与贯彻落实《干部任用条例》、公道正派地选人用人结合起来，与坚持以改革的精神推动组织人事工作创新结合起来，与改进工作作风、为广大党员干部群众提供优质高效的服务结合起来，切实用活动促进工作、在工作中树立形象，有力推动了各项工作任务落实。

五是密切了与干部群众的联系，得到了各方面的广泛关注和好评。许多干部群众反映，开展集中学习教育活动，抓住了关键，抓住了根本，体现了组织人事部门对自己的高标准、严要求。组织人事部门在活动中敢于揭疤不怕疼，肯于亮丑不护短，知错必改，有错必纠，从中看到了组织人事部门加

强自身建设的决心。一些离退休老干部满腔热情地参加组织人事部门的征求意见会，诚心诚意提建议，争相受聘监督员或联络员。

一年多来的实践证明，这次集中学习教育活动是新形势下加强组织人事部门自身建设的有益探索和成功实践。通过开展活动，使我们深化了对组织人事部门自身建设规律的认识，为进一步加强自身建设提供了有益的启示。一是必须始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，把加强组织人事部门思想政治建设放在首位；二是必须把坚持公道正派作为永恒主题，教育引导组织人事干部真正把公道正派作为立身之本、为人之道、处事之基；三是必须加强组织人事干部的学习培训和实践锻炼，不断提高自身的基本素质和实际本领；四是必须坚持面向大局和全力服务大局，使组织人事工作更好地为改革开放和现代化建设服务；五是必须加强配套制度建设，努力形成保持公道正派的长效机制；六是必须始终坚持在党委领导下开展工作，牢牢把握组织人事工作的正确方向。这六个方面的启示，对不断推进新时期组织人事部门自身建设，是十分有益的。

这次会议之后，集中学习教育活动将告一段落。但保持公道正派是组织人事部门永恒的主题，切实加强自身建设、提高组织人事干部队伍的整体素质也是一项长期的任务。昨天，志方部长在讲话中，就巩固和发展“树形象”活动成果，加强组织部门自身建设提出了明确要求。我们一定要认真学习，深入领会，抓好落实，坚持不懈地推进组工干部队伍的思想政治建设和能力建设，不断完善保持公道正派的长效机制，认真落实从严治部的要求，推动组织部门自身建设不断上台阶、上水平。

二、关于这次会议精神的贯彻落实

同志们，这次全省组织部长会议的各项任务已经圆满完成。昨天下午，志方同志作了重要讲话；今天上午，大家围绕志方

同志的讲话进行了分组讨论;刚才,我们对全省“树组工干部形象”集中学习教育活动进行了总结。大家普遍反映,这次会议虽然时间不长,但内容丰富,安排紧凑,收获很大。一是增强了做好新时期组织工作的责任感和使命感。大家普遍反映,克明、德旺同志的重要批示,充分肯定了过去一年的组织工作,对做好今年的工作提出了更高要求,既感到很受鼓舞,又感到责任很大。大家一致认为,志方同志的讲话,站位高、内容实,对过去一年工作的总结实事求是,对今年工作的部署,指导思想明确,重点突出,措施有力,特别是对组织工作如何围绕加强党的执政能力建设,改革创新、提高水平,提出了新的要求,是一篇务实创新的讲话。大家表示,要切实增强政治意识、大局意识和责任意识,以强烈的政治责任感和扎实的工作作风,做好今年的组织工作。二是明确了今年组织工作的任务。大家反映,志方同志的讲话明确了今年组织工作的指导思想和八项重点工作,体现了党的xx届四中全会和省委六届六次全会精神,既抓住了重点和关键,又统揽组织工作全局,思路清楚,任务明确,措施具体,具有很强的可操作性。通过参加会议,对今年组织工作抓什么、怎么抓更清楚了。三是增强了做好新形势下组织工作的信心。大家普遍感到,加强党的执政能力建设既给组织工作带来了新的挑战,也为组织工作的创新与发展提供了难得机遇。在省委领导下,全省组织工作取得的进展和成效,为做好今后的组织工作打下了坚实的基础;志方同志的讲话使我们加深了对组织工作特点和规律的认识;通过开展“树组工干部形象”活动,各级组织部门的作风有了明显转变,广大组工干部的素质有了新的提高,这些都是做好明年工作的有利条件。大家表示,一定要胸怀大局,扎实工作,奋发进取,努力把会议提出的各项任务落到实处,为实现河北更快更好地发展做出更大贡献。

第一,要抓好会议精神的传达贯彻。会后,各地、各单位要及时将会议精神重点是志方同志的讲话,向党委(党组)进行汇报,结合实际研究提出贯彻落实意见,及时对今年的组织工作作出部署。要完善和落实责任制,将工作任务层层分解,

每项工作由哪个领导负责、哪个科室承办、哪些科室协办，要明确具体分工，将任务分解到位，将责任落实到人，做到一级抓一级、层层抓落实，人人负责任、事事有着落。为推动工作落实，今年省委组织部将安排处长(主任、所长)进行年度述职，就所承担任务的落实情况进行民主评议。

第二，要切实加强调查研究。加强党的执政能力建设对组织工作提出了新任务、新要求，没有深入的调查研究，就难以推动工作落实，难以推动工作的创新与发展。今年，省委组织部将建立全员调研工作机制，大力加强调查研究，推动调研水平和工作质量“双提高”。各地各部门要结合自身实际，切实加强和改进调研工作。各级组织部门的干部，特别是领导干部要拿出更多的时间深入基层、深入群众、深入实际，掌握第一手材料，为抓好工作落实提供依据。要注意捕捉工作中的亮点，及时发现、总结和推广基层创造的好经验、好做法，用以推动面上工作。

第三，要加大改革创新力度。改革创新是新的形势和任务对组织工作提出的客观要求，也是近年来组织工作不断发展的重要经验。今年，要围绕落实党的执政能力建设对组织工作提出的各项任务，进一步加大工作创新力度。一是要确立新观念。没有观念的更新就不会有实践的创新。近年来，我们党坚持与时俱进，先后提出了一系列与组织工作密切相关的新思想、新观点，比如科学的发展观、正确的政绩观、科学的人才观，等等。我们要深刻理解和把握这些新思想、新观点的科学内涵，并贯彻到组织工作实践中去。我们还要大力倡导和树立开放的理念、民主的理念、法制的理念和效能的理念，以使我们的工作更好地适应加强党的执政能力建设，全面推进社会主义物质文明、政治文明和精神文明建设的要求。二是要鼓励探索。实践表明，许多切实可行、行之有效的经验做法大多来源于基层的创造。各级组织部门要注意保护基层干部改革创新的积极性，鼓励探索，支持创新。要强化创新意识，自觉克服安于现状、不愿创新的懒惰思想，摒弃怕出问题、不敢创新的保守思想，把创新作为提高工作水

平的重要途径，以改革的思路、开放的眼光，创造性地推进各项工作。三是要在解决重点、难点问题上求突破。推进组织工作创新，要把握工作大局和时代要求，选准突破口和着力点，紧紧围绕解决好工作中的重点、难点问题来进行。这次会上志方同志部署的工作中，有相当一部分是要求探索创新的工作，比如，研究制定党政领导干部引咎辞职办法及建立质询制、问责制，进一步畅通干部能下能出渠道问题；改进后备干部培养锻炼方式方法，进一步加强后备干部队伍建设问题；研究制定特别优秀年轻干部破格提拔办法，为优秀年轻干部脱颖而出提供制度保证问题；按照科学发展观和正确政绩观要求，进一步改进和完善干部考核评价标准和办法问题；制定具体政策办法，加大对欠发达地区人才智力支持力度问题；建立县、乡党委抓基层党建工作述职制度，切实落实县、乡党委管党责任问题；建立落实村干部工资待遇保障机制，推行银行工资卡制度问题；推进村党组织书记、村委会主任“一人兼”和村“两委”成员交叉任职，理顺农村领导体制和工作机制问题；研究制定公开选拔社区工作者暂行办法，逐步改善社区干部队伍结构问题，等等。对这些问题，我们要集中力量，大胆探索，力求突破，以此推动组织工作整体水平的不断提高。

第四，要切实改进工作方法。今年组织工作任务十分繁重，要高质量地做好各项工作，必须改进工作方法，提高工作效率，抓好工作落实。一是要突出重点。志方同志在讲话中提出的八个方面的工作任务，有些是带有全局性的重点工作，有些是必须坚持不懈抓好的经常性工作。工作中，我们必须坚持统筹谋划，合理安排，特别是要注意集中精力，抓好重点工作，以重点工作的突破来活跃全局，带动和促进整体工作。二是要形成合力。组织工作涉及面比较广，需要方方面面的配合。工作中大家要注意加强与有关部门、有关方面的沟通协调，在统一思想、形成共识，统一步调、增强合力上多做一些过细的工作。另外，上下级组织部门之间、组织部门内部要牢固树立一盘棋思想，进一步加强协调配合，齐心协力把工作做好。三是要抓好典型。发挥典型的引导、示范

和带动作用，是组织部门推动工作落实的重要手段。这里说的典型不仅限于先进人物，还包括好的做法、好的思路、好的经验和好的机制等。各级组织部门都要注意发现、培养和宣传典型，充分发挥典型的示范带动作用。要积极利用好电视、广播、网络等新闻媒体和党报、党刊等传统宣传阵地，加大组织工作宣传力度，营造良好舆论氛围。四是要加强督查。督导检查要真正扑下身子、深入下去，了解实情，掌握动向，发现和解决问题，绝不能浮在面上，搞形式主义。检查中，对有些单位存在的问题，要及时给予提醒；对抓落实不力的，要坚持原则，该批评的批评，该通报的通报。同时，检查也要注意讲究方式方法，提高效率，防止给基层增加负担。

同志们，今年的组织工作任务繁重而艰巨。我们要按照会议的部署，以与时俱进、奋发有为的精神状态，认真细致、严谨求实的工作作风，扎实工作，开拓创新，努力把各项工作做深、做实、做细、做好，努力开创全省组织工作新局面！

组织部工作总结会上的讲话篇八

这次会议的主要任务是认真学习贯彻全国和全省组织部长会议精神，全面总结××××年的组织工作，研究部署××××年的工作任务。刚才，市委副书记同志就我市深入学习贯彻党的xx届四中全会精神，围绕加强党的执政能力建设，全面推进组织工作提出了明确要求。全国、全省组织部长会议精神以及副书记的讲话对于我们做好今年的组织工作具有十分重要的指导意义，我们一定要认真学习，深刻领会，进一步统一思想，明确任务，振奋精神，扎实工作，不断开创组织工作新局面，为加强党的执政能力建设，加快我市实现“两个率先”目标作出积极的贡献。下面，我讲三点意见。

过去的一年，是我市经济社会发展取得重大成绩的一年，也是党的建设和组织工作取得丰硕成果的一年。在市委的正确

领导和省委组织部的大力指导下，全市各级党委组织部门坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会和省委八届四次、五次全会以及市委二届四次全会精神，紧紧围绕加强党的执政能力建设这条主线，突出重点，狠抓落实，各项工作取得了可喜成绩。

(一)以学习贯彻“三个代表”重要思想为主要内容，大规模培训干部的计划进一步落实。围绕加强党的执政能力建设，坚持干部培训工作服从和服务于经济发展和干部队伍建设需要的原则，在切实抓好以“三个代表”重要思想为主要内容的理论培训的同时，以提高各级领导干部发展经济和维护社会稳定的能力为重点，突出抓好干部专业知识培训、业务能力培训，各级领导干部的政治素质和工作能力进一步提高。充分发挥组织部门牵头抓总的作用，先后举办了各级领导和工业口管理干部专题培训班、“十一点一线”文化生态家园系列培训班、经贸企业负责人和涉外干部培训班以及“中国—东盟自由贸易区”专题研讨班、乡村干部和农业口管理干部专题培训班、非公有制企业主和企业党群工作者培训班、乡镇书记镇长执政能力培训班和维护社会稳定能力培训班以及中青年干部培训班等系列培训班。全市各级各部门共举办期干部培训班，培训万多人次。继续抓好具有我市特色的“每周一课”和“半月一活动”，全市参加培训的县处级、科级干部达多人次。完成了省委组织部下达的干部调训批人的任务。

(二)坚持以政治建设为重点，领导班子和干部队伍建设进一步加强。认真贯彻全国、全省领导班子政治建设座谈会精神，及时召开了县(市)区领导班子政治建设座谈会。在全市各级领导班子中开展了“学习创新型领导班子”创建活动，把政治建设进一步向县(市)区和乡镇(街道)延伸，初步形成以市带县、以县带乡镇的工作格局。及时调整充实各级领导班子，不断优化结构、提高整体素质。配合市委做好全市机构改革调整的班子配备、缺额处级领导职位

的干部考察、调整、配备工作。共对个县(市)区和个市直单位进行了调整,提拔任用了名年富力强的中青年领导干部,及时充实了个县处级领导班子。加大了党政领导干部“两个源头”建设,全市从乡镇提拔到市、县的干部共名,从企业提拔到市、县的干部共名。认真抓好乡镇党政正职缺额补充工作。对各县(市)区上报的乡镇党政正职缺额人选共名进行了批复,确保了乡镇班子配好配强。对县(处)级后备干部队伍进行适当调整、补充、充实。干部挂职活动成效明显。全市共分批选派名年轻干部赴东部沿海发达省市挂职学习和驻点调研,挂职地区领导、客商前来我市考察调研已达批共人次,洽谈项目个,签订合同个,合同投资额亿元,目前已投资亿元。机关干部、企业管理人员实行“双向交流挂职”,全市共从机关中挑选了名科级干部到企业去挂任厂长(经理)助理,从企业选派了名中层管理人员到市直机关挂任局长(主任)助理或业务科(室)长助理。开展了干部轮值锻炼,选派了名市直部门副处级领导干部和后备干部到市、县(市)区信访部门轮值锻炼,指导县(市)区选派批共名副科级领导干部和后备干部到县(市)区信访部门和乡镇人民政府轮值锻炼,既加强了基层、服务了企业,又培养了年轻干部对群众的深厚感情,锻炼了应对复杂局面的能力,得到了省委领导的充分肯定。

(三)落实“党管人才”的要求,人才强市工作稳步推进。认真抓好全国、全省人才工作会议精神的贯彻落实,起草制定了《市委、市政府关于进一步加强人才工作的决定》等六个人才工作文件。围绕我市“振兴工业、服务工业”大会战要求,抓好“人才小高地”建设,制药厂被省定为“省制药人才小高地”。加强与广东人才合作,主动融入泛珠三角经济圈,以制药厂等单位为载体,做好高层次人才的培养、引进和使用工作。共引进名博士人才到我市进行技术合作和项目扶持。部署实施了“专家带班”活动,加强科技人才队伍建设,共有名各类专家带班培养名优秀青年科技人才,评选确定了名拔尖人才,并进行了专门培训,充分发挥了他们的聪明才智,取得了良好的经济和社会效益。

(四)认真贯彻落实中央出台的“+”法规性文件，干部人事制度改革继续深化。采取召开座谈会、举办培训班等多种形式深入学习宣传了中央出台的“+”法规性文件，使组织人事干部掌握法规性文件的精神和内容。积极推进党政领导干部考核评价体系课题研究和党代表常任制，党政领导职务聘任制，党员旁听县(市)区党委会、乡镇党委会议制度，党政干部考察结果反馈制度和党政领导干部分级分类考核办法等党内民主制度和干部人事制度改革工作。在容县召开了党员旁听制度试点暨干部人事制度改革座谈会，玉州区的党代会常任制试点工作也做了大量的前期准备工作。目前课题研究和各项试点工作进展顺利，取得了阶段性的成果。

(五)基层组织建设在创新中加强，重点领域有新突破。农村基层党建与农村经济发展实现了双促进，党建工作服务发展大局的水平进一步提高。全市“三级联创”活动和“五村、两规范”建设取得新进展，“四个培养”扎实推进，农村党员“双带”能力明显提高。初步建立了整合资源，上下联动，组织部门牵头、有关部门协调配合的工作机制和干部经常受教育，群众长期得实惠的长效机制，形成了分头实施、整体推进农村基层组织建设的良好局面。各县(市)区都推出了一些好的做法。如福绵管理区强村弱村“手拉手”互动共促活动和“诚信帮扶”活动、容县党员小额信贷扶持活动、博白县特困党员扶持基金等经验都比较好。农村党员干部整体素质得到提高，党员先锋模范作用进一步发挥，致富能力不断增强。全市共建立党员中心户户、党员科技示范户户、党群致富联合体个。党员领导干部党建联系点和“五村、两规范”建设示范点建设取得了较好成效。全市共建立了个联系点。乡村电子信息网络覆盖面不断扩大，全市已建成乡村电子信息馆个。村级管理工作进一步规范化，村级民主管理得到加强。高标准高质量完成在新的社会阶层中发展党员试点工作任务，不断创造和形成新的工作亮点，得到中组部和省委、省委组织部充分肯定。以非公有制企业为重点的新经济组织和以农村专业合作经济协会、民办学校为重点的新社会组织的党建工作取得新突破，共建立“两新”组织的党组织

个，其中非公有制经济组织的党组织个，各类农村专业合作协会组织的党组织个，民办学校的党组织个，其他新型社会组织的党组织个。认真抓好国企、机关、学校以及街道社区党的建设。认真做好新形势下发展党员和党员教育管理工作，党员队伍建设进一步加强。充分利用电化教育阵地，大力开展党员电化教育活动。总结推广了兴业“”火灾英雄群体先进典型，摄制的专题片《山若有情》获得了中组部电教片评比优秀奖、省委组织部一等奖。

(六)保持共产党员先进性教育活动准备工作扎实推进，试点工作成功启动。成立了市保持共产党员先进性教育活动准备工作领导小组及办公室。各县(市)区、市直机关工委和市国资委党委也相应成立了工作机构，举办了各级骨干培训班多期，培训骨干多人。认真开展了调查摸底，摸清了基层党组织和党员的基本情况。同时对软弱涣散、不起作用的后进基层党组织进行了整顿，属后进的个基层党组织经过整顿已全部转化。大力开展宣传活动，为全市先进性教育活动的全面铺开营造了良好的舆论氛围。在市交通局、农业局开展了党政机关先进性教育活动试点。目前，全市先进性教育活动的各项工作正在按省的部署全面推开，正在形成高潮。

(七)“树组工干部形象”学教活动取得了明显成效，组织部门自身建设得到加强。认真对照“对己清正、对人公正、对内严格、对外平等”的要求，通过开展“学英雄、树形象”主题活动、邀请老领导上辅导课、警示教育、专题讨论等形式提高学习效果；通过召开座谈会、发放书面征求意见表、深入基层调研等形式“开门评部”，并对征求到的多条意见和建议进行认真的梳理，深入剖析存在问题；通过加强整改、健全完善制度，初步建立公道正派的长效机制。市委组织部共制定和修改完善了约项制度，全市组织系统共制定和修改完善规章制度近项。学教活动促进了组织工作的全面开展，广大组工干部政治意识、大局意识、责任意识进一步增强，工作作风和工作质量有了进一步提高，组工干部公道正派的形象进一步提升。全市有一个集体和名个人被评为全省党委组

织系统先进集体和先进个人。

总结分析去年的工作，我们深切地体会到：要做好组织工作，必须找准位置，围绕提高执政能力这条主线，提高服务大局的主动性和能力；必须转变观念，不断增强创新意识，不断实现工作内容、工作机制、工作方式和工作的创新；必须坚持在狠抓落实、务求实效上下功夫，不断推进组织工作的规范化、制度化和科学化；必须坚持把公道正派作为组织工作的灵魂和精髓，作为组织部门不断加强自身建设的核心内容和永恒主题。

在充分肯定成绩的同时，我们也必须清醒地看到，与上级要求相比，与新形势新任务的要求相比，我市的组织工作还存在一些薄弱环节和不足。主要是：对新时期新阶段组织工作如何更好地适应完善社会主义市场经济体制的要求，研究还不够深入；对组织工作中的一些热点、难点问题调查研究和督促指导还不够；组织部门的自身建设仍需进一步加强，组工干部队伍素质还有待进一步提高；对组织工作所取得的一些好经验和做法的宣传推广亟待加强，等等。对这些问题，我们要引起高度重视，认真加以解决。

二、以加强党的执政能力建设为重点，不断开创组织工作新局面

××××年，是深入贯彻落实党的xx届四中全会精神，全面完成“十五”计划、衔接“”计划，保持我市经济社会良好发展态势的重要一年。四中全会关于加强党的执政能力建设的要求，对全面加强和改进党的思想、组织、作风、制度建设作出了新部署，明确了新任务，提出了新要求，其中有相当一部分需要组织人事部门去落实，或配合有关部门抓好落实。在中办、国办制定的落实四中全会《决定》的项任务中，由组织部门牵头和配合的有项；在省委办公厅、政府办公厅即将下发的落实四中全会和省委八届五次全会精神的任务中，由组织部门牵头和配合的有项。保持共产党员先进性教育活

动是今年党建工作的头等大事，需要我们投入很大的精力，认真抓实抓好。面临更加艰巨的工作任务，我们要一如既往，再接再厉，切实把各项工作做得更好。根据中央组织部的部署和省委组织部的要求，××××年，全市组织工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会、省委八届五次全会和市委二届五次全会精神，按照全国、全省组织部长会议的部署，紧紧抓住加强党的执政能力建设这一关键，牢固树立和认真落实科学发展观，解放思想，求真务实，开拓进取，大力加强领导班子、干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设，扎实推进保持共产党员先进性教育活动和干部人事制度改革，切实加强组织部门自身建设，不断开创组织工作新局面，为加快实现我市“两个率先”目标的步伐提供坚强的组织保证。

(一)以学习贯彻xx届四中全会精神为重点，进一步抓好大规模培训干部工作。抓好四中全会精神的学习培训，是××××年组织部门的首要政治任务。要按照加强党的执政能力建设的要求，将深入学习贯彻“三个代表”重要思想和四中全会精神与干部培训工作结合起来，努力提高培训水平，取得好的培训效果。要以县处级以上领导干部为重点，组织各级领导干部认真学习xx届四中全会《决定》和等中央领导同志的一系列重要讲话精神，把思想和行动统一到四中全会精神上来。要以提高抓发展和构建和谐社会的能力为主题，分批举办县(市)区和市直单位领导加强党的执政能力建设专题研讨班。要把学习贯彻四中全会精神作为组织部门领导干部理论学习中心组、领导班子民主生活会和干部学习培训的主题，进一步抓好组织系统干部的学习培训。要在前段学习的基础上，力求学习领会得更深一些，联系组织工作的实际更紧一些，同组织部门自身建设结合得更实一些，通过学习切实提高组工干部的执政能力。

要整合培训资源，拓宽培训渠道，创新培训方法，提高培训

质量，全面落实大规模培训干部的各项任务。要贯彻《年我市市在职干部全员培训计划》，完成年度培训万多人的任务。要重点抓好保持共产党员先进性教育、工业大会战、服务“玉博会”、城市基础设施建设大会战等围绕市委中心工作开展的一系列培训；要抓好“三支队伍”的教育培训，制定进一步加强和改进党政机关在职干部、专业技术人员和企业经营管理人员全员培训工作的意见；要抓好政治理论和专业知识的“”培训，在提高干部思想理论水平的时候，全面提高干部的专业素质和工作能力；要抓好处级干部自选系列专题培训班，提高我市处级干部执政能力和领导水平；要抓好农村“两委”主要负责人轮训工作；要通过增强趣味性和针对性，切实举办好“前沿知识高层专家系列讲座”、我市干部夜校“半月一活动”以及“每周一课”活动。要健全领导干部学习的考核、激励和约束机制，探索建立健全领导干部理论学习的长效机制。要坚持培训与使用相结合，把干部的学习情况，特别是运用理论解决实际问题的能力作为干部考察的重要内容，充分调动干部学习的积极性和主动性。

进一步加强各级领导班子思想政治建设。各级组织部门要紧密结合“两个率先”的实践和工作实际，把学习贯彻“三个代表”重要思想和四中全会精神不断引向深入。要认真贯彻中央、省以及市委关于领导班子思想政治建设的一系列会议精神，采取措施认真抓好新形势下领导班子思想政治建设，努力提高领导干部的整体素质。要把加强各县(市)区以及乡镇领导班子的执政能力建设作为我市一项重要而紧迫的任务来抓，形成抓领导班子思想政治建设的长效机制。要在抓好市委领导班子思想政治建设的基础上，向县乡延伸，向企事业单位拓展。建立领导班子思想政治建设的年度汇报交流制度，每年确定一两个主题，进行深入的交流研讨，促进领导班子思想政治建设水平的不断提高。健全完善领导干部谈心谈话、诫勉、重大事项报告等制度。继续完善各级领导班子的学习制度、调研制度、联系群众制度、民主集中制制度、公开办事制度、廉洁从政制度、绩效目标责任制等制度。认真开好民主生活会。坚持和完善上级党委和政府党员领导干部

部指导下级领导班子民主生活会制度，加强对各县(市)区党委和市直各单位领导班子民主生活会的指导。要坚持领导带头，重点抓好县处级以上领导干部的学习，改进和提高党委中心组学习和自学的内容、方式和效果。结合企业实际，研究和部署企业领导班子思想政治建设工作。在全市普遍开展创建“学习创新型领导班子”活动，各地各单位都要把这项活动作为领导班子思想政治建设的重要载体和重要途径，结合实际，认真抓好，不断创造经验。各级领导班子要牢固树立科学的发展观，紧扣加快发展和提高执政能力这个主题，用市场经济的理念谋划、创新和完善发展思路，创造性的开展工作。

按照优化结构，提高综合素质的要求，认真做好各级领导班子的调整充实工作。要以各级领导班子届中考核为契机，对各级班子进行全面考核。要根据新形势新任务的要求，适当调整充实部分领导班子，切实把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬”的干部选拔到各级领导岗位上来。要从领导班子的职责和职能出发，以完善专业结构、优化整体功能为重点，有计划地选拔一批忠实实践“三个代表”重要思想、掌握先进科学技术和知识、创新能力强的各类专业人才充实各级领导班子，不断完善班子结构，增强班子整体功能。要建立健全后备干部的培养、管理和推荐使用机制，落实培养措施和职责，抓好后备干部队伍建设。要有计划有重点地选出一批后备干部，按照“缺什么补什么”的原则和提高综合素质的要求，分别通过理论学习和业务培训、交流换岗、挂职锻炼等方式加强培养锻炼，有针对性地提高他们的素质，使他们能够更好地担起重任。继续抓好干部外派挂职、双向交流挂职和干部上下互挂等干部挂职锻炼工作，扩大挂职成果。要加强对来玉挂职干部的管理和服务工作，为他们提供充分施展才干的舞台和条件，使我市成为挂职干部成长的沃土。要认真抓好省委组织部党政领导干部“两个源头”建设在我市的试点工作。各级组织部门要高度重视这项工作，加强领导，周密部署，扎实工作，切实将试点工作抓实、抓好、抓出成效，圆满完成省委组织部交给我们的试点

任务。要继续做好选调生培养锻炼工作。要注重培养选拔女干部、少数民族干部，做好党外干部培养选拔工作。

要以开展先进性教育活动为契机，以提高执政能力为重点，以农村党建“三级联创”和“五村、两规范”建设为抓手，以建设农村基层组织建设先进县(市)区、“五个好”乡镇党委和村党组织为目标，以“四个培养”为重点，切实加强农村基层党的建设。一是加强农村基层党组织领导班子和干部执政能力建设。主要是通过细化乡镇“五个好”和村组织“五村、两规范”措施，提高基层干部队伍执政能力，特别是抓经济、引项目、促发展和应对复杂局面、维护社会稳定的能力。要坚持以“四个培养”为重点，加大培训力度，切实提高基层干部队伍带领群众致富的能力。二是实现基层组织建设全覆盖。适应农业产业化发展的新形势，及时抓好党组织设置，把支部建在村屯上、行业协会上、产业链上和致富联合体上，积极开展党的活动，努力做到农村新经济组织延伸到哪里，党组织就建到哪里，党的活动就开展到哪里。三是要整合资源、上下联动，进一步形成组织部门牵头抓，有关部门分头抓，横到边、纵到底，各部门密切配合、通力合作的工作格局，不断完善干部经常受教育、群众长期得实惠的长效机制。五是加快推进我市“三级联创”电子信息网络建设，把结点和视频直接延伸到农户，把我市“三级联创”电子信息网络建设成为群众掌握致富科技知识和市场信息的平台，成为远程教育和政策宣传的阵地，成为各级领导干部与群众沟通的桥梁。六是要切实加强对村级党组织换届选举工作的指导，全面推行“两推一选一公示”，切实把村级班子选好配强，为明年开展第三批先进性教育活动作好准备。加强村级工作和村干部管理的规范化建设，创新工作激励约束机制和村务管理机制，提高村干部政治和经济待遇。

要结合保持共产党员先进性教育活动，切实抓好国有企业、社区、机关、学校等领域党的建设。根据机构改革和企业改制的需要，加大市直机关、企事业单位党组织的调整设置和理顺管理关系的工作力度。加大“两新”组织党建工作力度。

要认真落实《一××××年我市市非公有制经济组织党的建设规划》，继续加大以非公有制企业为主的新经济组织的党组织的组建力度，不断巩固“三个百分之百”的成果。继续推进以农村专业合作经济协会、民办学校为主的新社会组织党组织组建。要认真抓好新形势下发展党员工作。突出做好在工人、农民、知识分子、军人、干部和生产、工作一线、高知识群体、青年中发展党员工作，稳妥抓好在学生中发展党员工作，把在新的社会阶层中发展党员工作纳入发展党员的经常性工作。不断创新党员教育管理的手段和方式，积极探索加强困难企业党员和下岗失业党员教育管理办法。继续深化党建带团建和推优育苗工作。

(四)认真落实各项改革措施，积极推进干部人事制度改革。深化干部人事制度改革，是加强领导班子和干部队伍建设根本之举，也是加强党的执政能力建设的重要途径。要以贯彻落实《深化干部人事制度改革纲要》和《党政领导干部选拔任用工作条例》为重点，总结新经验，推行新制度，从整体上不断推进干部人事制度改革。要继续认真落实中央和省已经出台的各项改革措施。对已经普遍推行的民主推荐、民主测评和民主评议以及考察预告制、任前公示制、试用期制等制度要认真抓好落实，并结合新的实践不断总结完善。推行领导干部述职述廉考评制度、出缺职位拟任人选公开推荐制度等制度。认真落实《干部任用条例》和“”等法规性文件，并要对落实情况进行督促检查，确保文件的贯彻执行。抓紧研究出台党政领导干部年度述职考评制度、干部考察结果反馈办法、党政领导职务任期制等一批经实践检验比较成熟的改革措施。积极推进事业单位机构改革。着眼于解决干部人事制度改革的难点问题，进一步扩大试点，加大探索创新力度。在抓紧完成符合科学发展观和正确政绩观要求的干部实绩考核评价体系课题的同时，将之用于干部考核工作。

(五)进一步加强对干部选拔任用工作的监督，坚决防止选人用人上的不正之风和腐败现象。要把加强对干部选拔任用工作的监督作为重点任务来抓，切实解决选人用人上的突出问

题。认真贯彻全国干部监督工作会议精神，切实加强对领导干部和干部选拔任用工作的监督。建立健全强化预防、及时发现、严肃纠正的监督工作机制。进一步加强对领导干部贯彻《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》的检查监督。要充分发挥“”举报电话的作用，及时发现并查处领导干部和干部选拔任用工作中存在的问题。严格贯彻执行中央组织部关于查处“跑官要官”、“买官卖官”等不正之风的五条规定和防止、杜绝“带病上岗”、“带病提职”的六个方面要求，研究制定有关具体的规定和措施，坚决防止和严肃查处选人用人上的不正之风。中央组织部今年还将出台对违反《干部任用条例》问题的处理规定，各级组织人事部门和组工干部要认真学习、严格执行。

(六)充分发挥牵头抓总的作用，认真做好人才工作。认真贯彻全国、全省人才工作会议精神，抓紧做好人才工作配套政策文件的贯彻落实。会同有关部门，围绕“”期间我市经济社会发展对人才的需求，深入调查研究，切实做好我市“”人才规划的编制工作。着力构建党政人才、企业经营管理人才和专业技术人才等三支队伍之间人才合理流动的平台，建立健全促进人才合理有序流动的机制。要充分发挥组织部门牵头抓总的作用，继续完善人才工作联席会议制度，建立健全人才工作重大事项的调研、决策、协调和落实机制，形成推进人才工作的强大合力。主动融入泛珠三角经济圈，构建与广东人才合作的长效机制。抓好现有人才的合理使用，大力引进各类高级人才。围绕我市“振兴工业，服务工业”大会战要求，继续抓好玉柴作为省级人才小高地的建设，做好配套服务工作。对玉药、三环、市第一人民医院、福绵服装、容县沙田柚基地等单位要积极帮扶，力争定为省级人才小高地。要做好人才服务工作，建立领导干部对优秀人才的联系关怀制度，对高层次人才进行重点帮助，充分体现党和政府对人才的关怀和爱护，充分激发他们的积极性和创造性。

(七)以发展党内民主为重点，进一步推进组织制度创新。发

展党内民主，是加强党的执政能力建设、增强党的团结和活力的重要举措。各级党组织要努力拓宽党内民主渠道，探索发展党内民主的新途径，不断加大组织制度创新力度，把xx届四中全会关于发展党内民主的部署和要求落到实处。进一步探索建立党委会向全委会负责、报告工作和接受监督的制度。进一步规范和完善党员旁听县(市)区党委会议、乡镇党委会议制度。继续抓好容县党员旁听制和玉州区党代表常任制等试点工作。认真贯彻落实《中国共产党党员权利保障条例》。

此外，要认真做好老干部工作。继续做好党建理论研究、组工信息与宣传、信访、后勤服务等方面的工作。

三、加强组工干部能力建设，出色完成组织工作的各项任务

做好新形势下的组织工作，必须建设一支高素质的组工干部队伍。自从全市组织系统开展以公道正派为主要内容的“树组工干部形象”集中学习教育活动以来，组织部门自身建设成效明显，广大组工干部思想上受到了深刻教育，作风上有了明显转变。实践证明，这是组织部门和广大组工干部加强自身建设的重要途径，也是抵制和防止用人不正之风的有效措施。但是，我们也要清醒地看到，提高组工干部队伍素质，只靠一次集中学习教育是不够的，必须长抓不懈。因此，虽然学教活动已告一段落，但我们要切实建立保持公道正派的长效机制，继续大力加强组织部门的自身建设，强化素质、提高能力，更好地激发组工干部开拓进取、扎实工作的热情，出色地完成今年组织工作的各项任务，努力推动全市组织工作再上新台阶。

组织部门的“本事”，主要体现在适应形势发展和时代要求、正确贯彻党的干部工作方针和组织路线上，体现在识人、知人、用人上，体现在推进党的基层组织建设上。要把组织部门打造成“有本事”的部门，就必须不断提高组工干部的综合能力。中组部部长贺国强同志和省组织部部长陈际瓦同志

都强调，要把加强组工干部能力建设摆在突出位置，按照四中全会的要求，不断提高组工干部在政治鉴别、政策运用、知人善任、组工业务、拒腐防变等五个方面的能力和水平。今后我们一定要在培养提高组工干部这五个方面能力方面狠下功夫，不断提高组工干部队伍的整体素质。

第一，要切实提高政治鉴别能力。组织部门是党委主管组织工作和干部工作的综合职能部门，所做的工作政治性和政策性都很强，组工干部必须把提高政治鉴别能力放在首位。组工干部的政治鉴别能力具体体现在有相应的政治理论功底，坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验，认真实践“三个代表”重要思想；善于从政治上观察、思考和处理问题，能透过现象看本质，是非分明；具有一定的政治敏锐性和洞察力，正确把握时代发展要求，科学判断形势；贯彻执行党的路线、方针、政策。要提高政治鉴别能力，必须坚持用“三个代表”重要思想武装头脑、指导实践，不断增强组织路线为政治路线服务的自觉性，善于从政治上考虑和处理问题，安排部署工作要把握好政治方向，分析判断形势要掌握好政治动态，解决和处理问题要注意政治影响，识人用人要讲求政治条件，努力成为政治坚定、党性坚强的表率。要树立整体和全局观念，个人和局部利益服从服务于集体和全局利益，从全局的高度分析和解决问题。

第二，要切实提高政策运用能力。组织人事工作原则性、政策性很强。对政策执行得好，就能树立起正确的用人导向、激励干部群众奋发向上、努力干事业。而如果组织人事政策执行得不好，就会挫伤干部群众的积极性，给党和人民的事业带来损失。因此，各组织部门必须重视提高自身的政策运用能力。提高政策运用能力，首先要熟悉政策。组工干部要与不同的干部、党员、知识分子打交道，要在不同的机关、事业和经济组织中开展党的工作，客观上要求我们每一个组工干部都要吃透“上情”，了解“下情”，把涉及到组织工作的政策学深学透，成为组织工作的“政策通”。其次是要科学执行政策。在政策的执行中，有三种情况，一种是政策

是一刀切的，没有伸缩的限度；一种是政策有一个限度，可以在实际工作中灵活掌握；另一种是只有一个大的原则，具体的规定需要结合自身的实际灵活运用。对这些政策，执行中要把握好“严、准、活”三个字：对一刀切的政策，要严格按照规定执行，绝不能有半点含糊、半丝走样；对有限度的政策，要把限度掌握准，既不能超过上限，也不能低于下限；对仅有一个大的原则的政策，要结合实际，灵活运用。再次，要抓好政策的落实和督促检查工作。要进一步转变作风，深入基层，深入实际，开展调查研究，搞好督促检查，确保坚持政策不动摇，贯彻政策不走样，执行政策不变通，落实政策不放松。

第三，要切实提高知人善任的能力。组织部门肩负着为党委正确用人提供科学依据的重要职能。每个组工干部都要有“爱才之心、识才之智、容才之量、用才之艺”。要做到客观准确识别人，必须要正确掌握运用选人用人的工作路线，确保把人看准看真，防止考察失实失真。坚持群众公认原则，充分发扬民主，走好群众路线，注意方法和技巧能让群众畅所欲言，说出对干部的真实看法。坚持重素质，重实绩、重公论，善于用马克思主义唯物辩证法的观点，用科学的、发展的、全面的眼光评价干部，既不吹毛求疵，言过其实，又不包庇纵容，失之以宽，准确地评价干部的潜绩与显绩、实绩与虚绩、个性业绩与共性业绩，切实把正确的政绩观落实到干部考察、评价和使用中，真正做到公平、公正、公开，抛弃私心杂念，凭党性选干部，凭实绩用干部。

第四，要切实提高组工业务能力。组织工作的业务是一项政治性、政策性和业务性很强的工作。全体组工干部都要不断提高组工业务能力，精通组工业务，成为组织工作的行家里手。提高组工业务能力，要在六个方面下工夫。一是在政策理论学习上下工夫，认真学习组织工作的有关专业知识和各类相关知识，熟悉掌握组织工作的方针、政策和原则以及工作程序，减少工作的盲目性，增强工作的针对性；二是在调查研究上下工夫，要抽出时间深入基层，做好调查研究，掌握

第一手资料，写出调查报告；三是在熟悉干部队伍状况上下工夫，以做到量才适用，增强干部工作的公正性；四是在熟悉办公、办事规则上下工夫，熟悉各项业务工作的运转流程和规则；五是在加强学习上下工夫，坚持工作学习化，学习工作化，不断拓宽知识层面，不断改善知识结构，使自己成为组织工作“一专多能”的复合型人才。六是在培养严谨细致的工作作风下功夫。组织工作无小事。组织工作的方方面面都涉及到原则、政策和规定，关系到对干部的评价、使用，关系到党的影响和社会形象。因此，从事组织工作容不得差错，容不得闪失，容不得马虎，必须加强严谨细致作风的熏陶和锻炼。要以“零错率”为目标，对每项工作都要关注细节，从接好每一个电话、接待好每一位来访者、起草好每一份文稿、处理好每一件事务等小事做起，一丝不苟，精益求精，慎之又慎，扎扎实实，尽职尽责地把各项工作做细做实做好。不能因工作的疏漏，导致偏差和差错，损害组织部门的形象。要坚持“三个留人”，切实关心我们组工干部的工作和生活。不仅要关心干部政治上的进步，业务上的提高，还要在遵守有关政策的前提下，尽量安排好干部的生活，千方百计解决干部的后顾之忧，使大家全身心地投入工作。

第五，要切实提高拒腐防变能力。由于组织工作的重要性和特殊性，人们往往对组工干部高看一眼、格外尊重，一些人出于各种各样的目的，会利用各种各样的方式和组工干部拉关系、套近乎。如果从事组织工作的同志不能时刻保持清醒的头脑，时刻警醒自己，就容易在形形色色的“公关”和“陷阱”面前丧失警惕，做出有损组织部门和组工干部形象、有悖组工干部职业道德的事来，从而给党的事业造成不可挽回的损失。这就要求所有从事组织工作的同志，对自己一定要高标准、严要求，增强自律意识，时刻警醒自己，自觉抵制拜金主义、享乐主义、铺张浪费等腐朽生活方式的侵袭，确立积极向上的生活态度，追求健康高尚的生活情趣，始终做到慎独、慎微、慎始、慎终，自重、自警、自省、自励。要自觉接受舆论监督、群众监督和党内监督，积极开展批评和自我批评，及时察觉不良苗头和倾向，做到防微杜渐，

切实增强拒腐防变能力。

同志们，做好××××年的组织工作，任务艰巨，使命光荣，责任重大。让我们以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会和省委八届五次全会以及市委二届五次全会精神，解放思想，振奋精神，与时俱进，扎实工作，努力把全市组织工作提高到新的更高的水平，为实现我市“两个率先”宏伟目标作出新的更大的贡献！

组织部工作总结会上的讲话篇九

这次全省组织部长会议是经省委同意召开的一次重要会议，主要任务是，深入学习贯彻党的[]xx届三中、四中全会和系列重要讲话精神，认真贯彻xx届中央纪委五次全会、全国组织部长会议、省委十一届九次全会和全省经济工作会议精神，回顾总结20xx年工作，研究部署20xx年任务。

下面，我讲三个问题。

一、关于20xx年的全省组织工作

过去的一年是极不寻常的一年。一年来，全省各级组织部门认真贯彻中央部署和省委要求，认真落实全面从严治党要求，紧紧围绕推动新一轮全面振兴大局，以强烈的担当精神和责任意识，持续深入改进作风，开展大规模培训提高素质能力，从严选拔、管理和监督干部，着力抓基层打基础，积极聚人才促振兴，各项工作取得了新进展。

第一，认真组织党的xx届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神学习培训，党员干部的政治意识、纪律意识、大局意识和责任意识不断增强。坚持把学习贯彻系列重要讲话精神作为首要政治任务，省里举办6期轮训班和3期进修班，各地举办轮训班83期，集中轮训全省市厅级主要领导干部1965人、

县处级领导干部3.2万人。组织开展党的xx届三中、四中全会精神学习培训，举办培训班18期、培训县处级以上领导干部800多人。集中开展对新修订的《干部任用条例》专题培训，对市厅级和县(市、区)党政正职领导干部和组织人事干部进行了轮训。扎实抓好“讲诚信、懂规矩、守纪律”学习教育，编印相关教材和测试题，纳入干部党性经常性教育的内容，教育引导干部严守政治纪律、政治规矩和组织纪律。以理想信念、党性修养、道德品行教育为重点，着眼于提高推动改革发展稳定的能力，抓好分级分类培训和专题培训，举办2期辽宁领导干部学习讲坛，全省共培训干部80.3万人次，党员干部的思想政治素养和能力素质得到新提高。

第二，扎实开展全省党的群众路线教育实践活动并抓好巩固拓展成果工作，反“四风”改作风取得明显成效。按照中央和省委统一部署，贯彻整风精神，持续抓好第一批教育实践活动整改落实、建章立制、巩固成果工作。扎实开展第二批教育实践活动，从严从实抓好学习教育、查摆剖析、专题民主生活会和整改落实，广大党员、干部受到深刻的思想政治洗礼，党内生活的政治性原则性战斗性进一步增强，“四风”问题得到有力整治，群众反映强烈的突出问题得到有效解决。深化“四风”整治、巩固拓展教育实践活动成果，作风建设的制度体系进一步健全完善，努力推动形成作风建设新常态。

第三，着力培养选拔党和人民需要的好干部，各级领导班子建设不断得到新加强。坚持党和人民需要的好干部标准选人用人，强化党组织的领导和把关作用，切实解决唯票、唯分、唯gdp、唯年龄取人等问题。加强和改进优秀年轻干部培养选拔，实施培养选拔优秀年轻干部“211”工程，启动“八个一批”计划，推动全省年轻干部队伍建设。坚持组织掌握、动态管理，开展新一轮后备干部工作。评选表彰全省“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”，组织考录省市县乡四级机关公务员6971人，做好全省乡镇机关非领导职务设置和管理工作的，鼓励引导干部扎根基层干事创业。

第四，坚持从严选拔、从严管理、从严监督干部，选拔任用和日常管理监督工作取得新成效。严格执行干部选拔任用工作“一报告三评议”制度，共评议省管主要领导干部131名、新提拔任用县处级干部1625名。受理干部选拔任用工作有关事项报告38件，否决不符合资格条件的15件。结合抓好中央巡视组反馈问题的整改，集中精力、集中时间开展干部工作突出问题专项治理，已消化超职数配备干部14739人，清理违规在企业兼职的干部1907人，处理吃空饷的178人，清退在编不在岗人员9906人；排查出副处级以上“裸官”106人，对在限入性岗位任职的46人全部进行了岗位调整。开展20xx年度“带病提拔”党政领导干部选拔任用过程集中倒查工作，对19人进行了倒查追责。组织选人用人情况专项检查，深入整治拉票贿选、跑官要官、买官卖官等不正之风和腐败现象，认真抓好中组部立项督查案件的调查处理，受理查核各类举报571件，省委组织部直接查处违规用人问题10余起，处理相关人员39人，进一步匡正选人用人风气。制定《关于加强领导干部日常监督的若干意见(试行)》，出台省直机关党政工作部门厅局级领导干部和关键岗位正处级领导干部交流轮岗办法，建立健全强化预防、及时发现、严肃纠正的日常监督机制。制定党政领导干部不作为不担当问责试行办法，着力解决干部不作为不担当问题。组织开展领导干部个人有关事项报告抽查核实，共抽查328人，其中1人因发现问题被取消提拔资格并给予组织处理。

第五，扎实推进抓基层打基础工作，基层党组织的政治引领和战斗堡垒作用进一步发挥。落实党委书记抓基层党建责任制，开展四级“联述联评联考”，建立党委书记抓基层党建项目3535个。1200余名省委管理的党员领导干部每人直接联系1个基层党组织，帮助解决问题7250余个，落实项目1970余个。集中整顿转化软弱涣散基层党组织2649个，调整软弱涣散党组织书记213人。选派5370名干部组成驻村工作队，深入1790个贫困村开展定点帮扶。建立农民专业合作社党组织2817个，在非公有制企业建立党组织23030个，在社会组织建立党组织4115个，规模以上企业单独组建率保持100%。选

派4271名优秀干部和后备干部到村、社区任职。部署和推进社区“两委”换届。加强基层党组织书记和基层党务工作者培训。深入开展“为民服务全程代理”，设立为民服务大厅1556个、服务中心999个、服务站11044个。组织党员领导干部开展“一走访三推动”活动，帮助非公有制企业解决各类问题3700多个。认真贯彻《中国共产党发展党员工作细则》，发展党员69万余名。深化“共产党员先锋工程”，开展“机关转作风为民四服务”、“在职党员进社区”活动，全省969万名在职党员走进社区服务群众。制定实施《20xx-20xx年全省党员教育培训工作指导意见》。创建《辽宁先锋》党员教育互动电视和手机平台，利用远程教育网络培训基层党员群众1167万人次。开展“服务群众好党员”评选活动，大力宣传王桂兰、张丽萍等省内先进典型。认真抓好民主评议党员工作，处置不合格党员1570名。建立“两代表一委员”工作室14610个，组织1043万名党代表驻室履职、发挥作用。实施基层组织场所阵地达标升级工程，新建、改扩建基层组织活动场所2617个，进一步形成了重视基层、关心基层、大抓基层的工作导向。

第六，加强人才工作和人才队伍建设，人才对改革发展的支撑作用日益明显。大力实施“千名院士专家进千户企业”行动，组织36名院士、1100名省市优秀专家，与13个领域1240个重点企业项目对接。建立高层次人才支持企业创新发展长效机制，目前全省已有150多个企业与院士专家建立科技创新联盟，207个企业建立了院士专家工作站、博士工作站。全面落实院士专家优惠政策，为新当选4名院士培养单位落实4亿元奖励政策。深入实施高层次人才特殊支持“双千计划”，从我省首批“双千计划”人才中择优推荐17人入选首批国家“万人计划”专家。实施第二批“十百千高端人才引进工程”，精心组织中国海创周活动，打造海归人才创新创业特区，目前我省已有80人入选中央“千人计划”。加快培养青年人才战略梯队，选拔400名选调生、484名大学生“村官”到基层培养锻炼。

第七，扎实推进改革创新，党的建设制度改革取得重要阶段性成果。按照中央和省委部署，坚持顶层设计与联系实际相结合，细化落实改革责任，制定出台一批务实管用的具体制度。按照省委要求，制定出台坚持和完善人大、政府、政协和法院、检察院党组向同级党委会例行报告工作制度，推动各级党委更好地发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用；制定实施《中共辽宁省委关于增强组织观念严格政治纪律的决定》，进一步严明政治纪律和组织纪律。深化干部选拔任用制度改革，贯彻《干部任用条例》，出台“一个意见、七个办法、两个通知”，形成了干部选拔任用和监督管理各个环节系统配套、完整闭合的法规制度体系。贯彻中央坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制实施意见、加强和推进新形势下高校宣传思想工作的意见，完善高校内部治理结构。健全完善人才工作体制机制，出台加强院士队伍建设充分发挥院士作用的意见，为优秀人才施展才干、兴业成长提供制度保障。创新基层党建工作制度，制定实施关于加强基层服务型党组织建设的意见，建立健全非公有制经济组织和社会组织工作委员会职责和工作制度，制定“两代表一委员”工作室配套制度；出台完善党员干部直接联系群众制度的实施意见，推动领导干部转变作风、为民服务。

在推进党的建设和组织工作的同时，带头开展组织部门群众路线教育实践活动，省委组织部制定了进一步加强部机关自身建设“一个意见、二十项配套制度规定”，建立健全了联系服务群众、加强作风建设的长效机制。深入实施组工干部能力培养锻炼计划，开展组工干部素质能力提升活动，大力建设学习型创新型服务型组织部门。认真抓好老干部工作，党建研究取得重要成果，组工信息、新闻宣传等工作扎实推进，“大组工网”二期升级改造顺利完成。

这些成绩的取得，是省委和各级党委(党组)正确领导的结果，是中央组织部有力指导的结果，是全省各级组织人事部门的同志们勇于担当、锐意进取、拼搏奋斗、无私奉献的结果。借此机会，我代表省委和省委组织部部务会，对各级党委(党

组)的理解、重视和支持表示衷心的感谢!向全省组织人事战线的同志们致以崇高的敬意!

在肯定成绩的同时,我们也要清醒看到,面对新形势新任务新要求,组织工作中还存在一些不适应的地方。主要表现在:理论武装和理想信念教育的有效性需要进一步增强,补钙铸魂的任务还相当艰巨;部分党员干部的精神状态、思想观念、工作作风、能力素质与推进改革发展稳定的需要不相适应,部分干部不作为不担当,甚至乱作为;基层党组织建设抓落实的力度需要加大,工作覆盖还存在盲点、薄弱点,既存在服务造福群众不够的问题,也存在组织引领群众不够的问题;影响和制约集聚人才的体制机制障碍有待进一步打通,人才队伍建设还不能完全适应新形势的需要;党的建设制度既有不完善、不配套的问题,更有执行不力的问题;从严治党责任落实不到位,既存在认识上的问题,也存在实际工作上的差距;一些组工干部政治修养、工作作风、能力水平,还有不小差距。对此,我们要高度重视,采取更加有力的措施加以解决。

二、以高度的政治责任感落实好今年的组织工作任务

20xx年是全面完成“ ”规划的收官之年,是全面深化改革的关键之年,是全面推进依法治省的开局之年,是巩固拓展教育实践成果之年,更是推进辽宁新一轮全面振兴的重要一年。新的一年,我们要认真贯彻落实中央和省委部署,落实好省委书记王珉同志的有关讲话和批示精神,主动适应经济发展新常态、从严治党新常态、改进作风新常态的要求,以高度的政治自觉和责任意识,以创新思维和求实精神来谋划和做好各项工作。

新的一年,要作为全省组织工作的“深化整改落实年”,总的要求是:深入学习贯彻党的□xx届三中、四中全会和系列重要讲话精神,认真贯彻xx届中央纪委五次全会和全国组织部长会议精神,紧紧围绕辽宁新一轮全面振兴大局,突出全面从严治党这个主线,坚持思想建党和制度治党相结合,以加

强思想理论武装、从严选拔教育管理监督干部、持续深入改进作风、着力抓基层打基础、强化人才支撑保障、完善党内法规制度、落实从严治党责任为重点，以“从严”和“认真”为工作总基调，统筹推进领导班子和干部队伍、基层党组织和党员队伍、人才队伍建设，着力激发干事创业激情、增强勇于担当意识，不断开创全省党的建设和组织工作新局面，为全面深化改革、全面推进依法治省、建设富庶文明幸福新辽宁提供坚强政治和组织保证。重点抓好以下八个方面任务。

重视思想建党是我们党不断成熟和取得胜利的法宝，也是我们克服各种危险考验走向未来的政治优势。当前，部分党员干部理想信念不坚定、作风不正、为官不为、脱离群众、为政不廉，究其根源都是放松思想政治教育造成的。因此，我们坚持从严治党，必须紧紧扭住思想政治工作这个生命线，一丝不苟地抓好思想理论武装工作，大力推进马克思列宁主义、毛泽东思想的学习，推进邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的学习，抓紧抓实思想理论武装这个灵魂工程。当前和今后一个时期，最重要的任务就是坚持不懈地抓好系列重要讲话精神的学习。的系列重要讲话体现了形势发展变化对党和国家工作的新要求，是中国特色社会主义理论体系的最新成果，是指导具有新的历史特点的伟大斗争最鲜活的马克思主义，是指引我们做好各项工作的行动指南。要在前一阶段学习的基础上持续用力，不断把学习引向深入。要在真学笃信、培育忠诚信仰上下功夫，做到学原著、读原文、悟原理，更好地补钙铸魂、固本培元，使党员干部始终保持对马克思主义、共产主义信仰的忠诚，对中国特色社会主义信念的忠诚，对党和人民事业的忠诚。在新的形势下，就是要与以同志为核心的党中央在思想上政治上行动上保持高度一致，不断增强中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信。要在涵养精神、加强党性锤炼上下功夫，系列重要讲话包含着对党员干部如何从政、为官、做人、干事的深刻道理和明确要求，为我们在新形势下加强党性修养指明了方向。要通过学习系列重要讲话，严修为政之德，自觉践

行“三严三实”，切实做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，培育和弘扬社会主义核心价值观，继承和发扬中华民族的优秀传统美德，始终坚守共产党人的精神家园。要在知行合一、指导新的实践上下功夫，要善于在改造主观世界的基础上更好地改造客观世界，强化责任担当意识，自觉运用讲话精神指导全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治省、全面从严治党的新实践，运用讲话蕴含着的真理力量，推动各项事业开创新局面。

这里要特别强调的是，我们从事党的建设和组织工作的同志要深入系统地学习好关于党的建设的一系列重要论述，当前要突出抓好在xx届中央纪委五次全会上的重要讲话和《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》的学习，这是在新的起点上指导全面从严治党的强大思想武器。我们要深刻理解把握关于党的思想建设的重要论述，坚持不懈地补好党员干部精神上的“钙”，始终坚守共产主义的精神追求；深刻理解把握关于党的组织建设的重要论述，把从严治党要求落实到培养选拔党和人民需要的好干部工作之中，落实到从严管理干部、营造良好政治生态的工作之中，落实到树立大抓基层的鲜明导向、推动基层建设全面进步、全面过硬工作之中；深刻理解把握关于党的作风建设的重要论述，核心问题是保持党和人民群众的血肉联系，时代内涵是把为民务实清廉作为价值追求，实践要求是坚持求真务实、政贵有恒、抓铁有痕、久久为功，突破口是聚焦“四风”问题，对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除；深刻理解把握关于党的反腐倡廉建设的重要论述，反对特权思想、特权现象，坚持有腐必反、有贪必肃，坚持“老虎”、“苍蝇”一起打，把权力关进制度的笼子里，推进干部清正、政府清廉、政治清明；深刻理解把握关于党的制度建设的重要论述，以党章为基本遵循，加强民主集中制建设，推进党的建设制度化、规范化、程序化。我们要把这些新思想新要求落实到党的建设和组织工作各个方面，不断提高从严治党的科学化水平。

深入落实思想建党任务，要大力实施领导干部理论素质提升

工程，把思想理论武装的内容特别是系列重要讲话，作为党委(党组)理论中心组和党员干部教育的重要内容，作为各级党校、行政学院、干部学院的核心课程，加强对县处级以上领导干部的经常性教育培训，做到系统学、深入学、跟进学。要注重抓好基层党员干部的普及学习，通过理论宣讲、专家讲座、在线学习、理论研讨、知识竞赛等方式方法，推进系列重要讲话精神进农村、进社区、进企业、进学校，凝心聚力、统一步调。

(二) 巩固拓展教育实践活动成果，着力推动形成作风建设新常态

教育实践活动刚结束，作风建设的成果能否巩固和拓展下去，广大党员干部群众都非常关注，寄予了更高期待。我们要对作风建设始终保持清醒认识，注意克服麻痹思想和厌战情绪，保持在教育实践活动中的那么一股劲头、那样一种精神，打好作风建设攻坚战和持久战，在抓常、抓细、抓长上下功夫。

第一，始终保持抓整改、反“四风”的高压态势。要拧紧“螺丝扣”，认真落实我省深化“四风”整治、巩固和拓展教育实践活动成果实施方案，抓好8个方面、60项具体措施的落实。要紧紧抓住整改任务的落实不放松，不达目的不罢休，不改到位不放手，确保兑现承诺、取信于民。要深化专项整治，加大正风肃纪力度，对“四风”问题始终保持警觉、露头就打，防止不良作风复发反弹；对新出现的隐形、变种问题，要有效应对、及时解决，让各种歪风邪气无所遁形。要深入抓好中央巡视组反馈意见整改，坚持举一反三、自查自纠，防止问题反弹。要开展“回头看”，重点看整改落实是否到位、专项整治是否完成、作风转变是否明显、党员群众是否满意，对没有达到要求的，要重新“回炉”。要杀好“回马枪”，今年要适时开展整改落实专项检查，对整改不力、问题反弹的要严格问责，督促抓好深入整改落实。

第二，严肃党内政治生活。巩固拓展教育实践活动成果，很

重要的是把在集中活动中恢复形成的严格党内生活的氛围巩固好。党内政治生活的状况是党风的晴雨表，党内政治生活不正常，形形色色的潜规则大行其道，党风就会严重污染。因此，要把严肃党内政治生活作为一项紧迫任务来抓。按照中央部署，重点要抓好三件事：一要在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育。在去年全国“两会”期间专门就加强作风建设发表重要讲话，提出了“三严三实”要求，强调党员干部特别是各级领导干部要做到严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实。中央决定今年在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育，这是教育实践活动的延展和深化。要强化领导干部的党性锻炼和政德修养，把“三严三实”作为修身创业做人的基本遵循和行为准则，增强党内政治生活的原则性战斗性，建设风清气正的政治生态。在教育活动中，党委(党组)书记要带头上一次党课；注重运用正反两个方面的典型加强教育，推动形成学习践行“三严三实”的浓厚氛围。还要注意结合专题教育，深化“讲诚信、懂规矩、守纪律”教育。在“七一”前后，以践行“三严三实”为主题，召开专题民主生活会和组织生活会，进一步用好批评和自我批评的武器，解决好领导班子和领导干部自身存在的问题。当前，参加第一批教育实践活动的单位正在准备召开20xx年度民主生活会，要按照中央部署和省委要求，切实开出有辣味、有质量、高标准的民主生活会。二要抓好政治纪律和组织纪律教育。在党的xx届四中全会第二次全体会议上的重要讲话中指出了“七个有之”的问题，即一些人无视党的政治纪律和政治规矩，为了自己的所谓仕途，为了自己的所谓影响力，搞任人唯亲、排斥异己的有之，搞团团伙伙、拉帮结派的有之，搞匿名诬告、制造谣言的有之，搞收买人心、拉动选票的有之，搞封官许愿、弹冠相庆的有之，搞自行其是、阳奉阴违的有之，搞尾大不掉、妄议中央的也有之。在xx届中央纪委五次全会上，强调，讲规矩是对党员、干部党性的重要考验，是对党员、干部对党忠诚度的重要检验，遵守政治纪律和政治规矩，必须维护党中央权威，在任何时候任何情况下都必须在思想上政治

上行动上同党中央保持高度一致；必须维护党的团结，坚持五湖四海，团结一切忠实于党的同志；必须遵循组织程序，重大问题该请示的请示，该汇报的汇报，不允许超越权限办事；必须服从组织决定，决不允许搞非组织活动，不得违背组织决定；必须管好亲属和身边工作人员，不得默许他们利用特殊身份谋取非法利益。各级党组织要高度重视党的纪律建设，切实把政治纪律、政治规矩教育摆在更加重要的位置，纳入党性教育的经常性内容之中，教育引导党员、干部严格遵守党章、党的纪律、国家法律、党的优良传统和工作惯例，坚决杜绝“七个有之”问题，认真贯彻“五个必须”要求，努力营造守纪律、讲规矩的氛围。三要及时贯彻好中央将要出台的新形势下加强和规范党内政治生活的决定。这是党内生活的一件大事。中央颁布实施后，要及时组织党员干部学习，更好地推动党员干部严格遵守党内政治生活准则，切实解决好自由主义、分散主义、好人主义、个人主义的问题。要抓实严格党内生活这个基础，落实“三会一课”、主题党日、民主评议等制度，健全和落实党性定期分析制度，及时发现解决党员干部自身存在的问题，保持党内生活的健康活力。

第三，注重解决不担当的问题。指出，坚持原则、敢于担当是党的干部必须具备的基本素质，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。但是，现在干部队伍中存在的不作为不担当问题，必须引起我们的足够重视。这个问题不是小事情，是理想信念不坚定、精神懈怠的一种表现，于个人会丧失进取精神和奋斗意志，于公将贻误党和人民事业。我们要采取有力措施，下大力气纠正和解决这个问题。要强化教育，作为“三严三实”专题教育的重要内容，教育党员干部认清不担当问题的危害和实质，强化勇于担当的意识。在这次会上印发了《关于党的干部要敢于担当论述摘编》，我们要认真学习领会，教育引导党员干部主动适应新常态，培养新思维、形成新习惯、提升新能力，自觉做到面对大是大非敢于亮剑、面对矛盾敢于迎难而上、面对危机敢于挺身而出、面对失误敢于承担责任、面对歪风邪气敢于坚决斗争，真正树立起“敢”字为先的从政准则。要强化整治，

纳入深化“四风”整治的重要内容，按照“法有授权必须为、法无授权不可为”的原则，对不担当的现象和问题进行整治。落实好省委组织部出台的不作为不担当问责办法，以严厉问责倒逼解决不担当问题。要强化导向，把是否担当纳入干部考核考察之中，注重选拔和重用敢于担当者，形成支持担当者、保护担当者、褒奖担当者的用人导向，营造鼓励担当、崇尚担当的良好氛围。

(三) 围绕增强凝聚力、执行力和创新力，大力加强领导班子建设

要认真贯彻实施中央《20xx—20xx年全国党政领导班子建设规划纲要》和我省的通知，着眼新形势新任务的需要，大力建设信念坚定、政治可靠，严守党规、依法执政，作风优良、清正廉洁，改革创新、勇于担当，能力过硬、实绩突出的领导集体。

第一，加强领导班子民主集中制建设。要强化各级领导干部民主集中制意识，把民主集中制学习教育融入到理论中心组学习、“三严三实”专题教育之中，纳入到领导干部各类培训教育之中，使每名领导干部都熟悉民主集中制的规矩，懂得民主集中制的方法，自觉按照党的组织原则和党内生活准则办事。要完善议事决策规则，健全和完善党委工作制度，严格执行领导班子议事决策规则、程序和操作办法，进一步明确和落实会、全委会的职责，强化全委会决策和监督作用，不断提高科学民主依法决策水平。要加强监督检查，重点监督一把手是否存在独断专行、个人说了算等问题，班子是否有民主平等的同志关系、民主讨论的政治氛围，干部是否严格按照程序办事、按照规则办事、按照集体意志办事。对民主集中制执行不力、发生重大偏差失误的领导班子和个人，要严肃追究责任。按照中央部署，今年适时召开全省领导班子思想政治建设工作座谈会，总结经验，推动领导班子建设各项任务的落实。

第二，选优配强各级领导班子。要坚持正确用人导向。落实“20字”好干部标准和“三严三实”、“讲诚信、懂规矩、守纪律”要求，大力选拔那些在全面深化改革、坚持依法行政、推进振兴发展中有思路、有办法、有成效的干部。选人用人重在看德，第一位的是看信念是否坚定。信念坚定是具体的，而不是抽象的。怎样看干部的信念是否坚定？我认为，主要看三条：一是看是不是坚信马克思主义基本原理，坚持辩证唯物主义和历史唯物主义，忠诚共产主义信仰；二是看是不是坚信中国特色社会主义道路、理论和制度；三是看是不是对党忠诚，遵守政治纪律和政治规矩，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。这些要求实际上都蕴含在提出的好干部标准之中，要切实落实到干部选拔任用工作中去。对于不守政治纪律、不讲政治规矩，存在“七个有之”问题、违反“五个必须”要求的干部，不能提拔重用；已经在领导岗位上的，一旦发现，要坚决调整下来。要不断优化领导班子配备。坚持从岗位职责需要出发，合理配备党政正职，实现优势互补。要着眼辽宁未来5到20xx年的战略发展，树立培养选拔优秀年轻干部是基础工程和希望工程、是重要政绩的理念，深入实施培养选拔优秀年轻干部“211”工程，不断创造让优秀年轻干部脱颖而出的环境。要着力形成老中青相结合的梯次配备，充分调动各年龄段干部的积极性。优化领导班子知识专业经历结构，大力选拔充实熟悉现代工业、现代农业、现代服务业、新型城镇化、生态文明建设和信息化建设，善于做党建、意识形态、社会管理、群众工作、法治工作，实践经验丰富、勇于改革创新干部。合理配备女干部、少数民族干部和党外干部。着力用活用好全省各类干部人才资源，打破干部部门化地域化，注意从国有企业、高等学校、科研院所等发现和选拔优秀人才进入各级党政领导班子。要加强领导班子分析研判，各级组织部门要坚持每半年对管理的领导班子逐一进行一次系统分析，有针对性地提出加强领导班子建设的具体意见。

第三，扎实推进干部队伍素质能力建设。紧紧围绕全面深化改革、全面推进依法治省、推动新一轮全面振兴的实践，深

入实施全省干部教育培训规划，着力提高领导干部推动科学发展、全面深化改革、领导现代化建设、依法行政、做好群众工作、驾驭复杂局面的能力。大力开展专题培训，把xx届三中、四中全会精神作为必修课，把学习贯彻中央支持东北振兴重大政策举措作为重要内容，有计划地开展经济体制、政治体制、文化体制、社会体制、生态文明体制和党的建设制度改革等方面的培训；着力搞好提高党员干部法治思维和依法办事能力的培训，不断提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力；重点抓好推进科技创新发展、金融领域改革、推进城乡一体化、城镇化、提升产业竞争力、促进农业可持续发展、保障和改善民生、生态环境保护等专题培训。强化分类分级培训，对党政综合、政法、宣传思想文化、经济管理、农业农村、社会管理、城乡规划建设、企业管理、高校管理和党外、少数民族等干部，开展分类别、特色化培训。继续办好辽宁领导干部学习讲坛，认真开展领导干部任职培训和年轻干部强化培训。积极推进干部教育培训改革创新，完善干部教育培训计划生成机制，建立领导干部教育培训学分制管理办法，开展市级党校办学质量评估，探索总结区级党校办学体制改革的模式和办法。扎实推动干部在线学习向县乡延伸□20xx年底前要建成功能完备、资源共享、规范高效的干部在线学习体系。

坚持以严的标准选拔干部、以严的措施管理干部、以严的纪律约束干部，牢牢守住组织部门选拔管理监督干部这道防线。

第一，以防止“带病提拔”为重点，加强干部选拔任用工作监督。“带病提拔”是选人用人的致命伤，给党的事业、党的形象造成了巨大危害和恶劣影响。对于干部选拔任用方面存在的问题，高度重视，多次加以强调，其中有几段重要论述，在这里与大家一起重温和学习。在全国组织工作会议上，他指出：“怎样是好干部？这本来是一个十分清楚的问题，党章有明确要求。然而，由于选人用人上的不正之风的影响，由于一些地方选出来的干部素质和能力明显不合格，甚至出了一些‘带病提拔’、违规提拔的干部，致使不少同志对这

个问题的认识模糊了。这也说明我们的组织工作还大有可改进之处，因为如果选来选去使大家对好干部的标准都弄不清了，那显然是选出来的一些人不仅没有起到标杆作用，反而起了反作用。这个问题要引起深思！”还是在这次组织工作会议上，他指出：“有一种现象很值得注意，就是在一个地方、一个单位，一个干部好不好，群众有公论，实践有比较，领导心里也明白，但在具体用人时，结果却与事业需要和群众期盼大相径庭。这其中作祟的，是一些领导干部的私心杂念，是人们议论的‘关系网’、‘潜规则’。正是这些不健康的因素起作用，任人唯贤被丢在一边了，任人唯亲、任人唯利等问题发生了。干部群众对这些问题深恶痛绝。必须下决心加以整治，使用人之风真正纯洁起来。”在中央政治局第十六次集体学习时，他指出：“在一些地方和单位，正派能干的干部不被重用，而某些背倚权势、缔结‘关系’、阿谀逢迎的人和不学无术、说谎邀功的人却大行其道。面对这种干部‘逆淘汰’现象，心冷的心冷，麻木的麻木，得利的得利。”在党的群众路线教育实践活动总结大会上，他强调：“有的干部身上有那么多毛病，而且早就有群众不断反映，但那里的党委和组织部门都不知道，或者知道了也没当回事，让这些人一而再、再而三被提拔起来，岂非咄咄怪事！这里面的深刻教训，各级党委和组织部门要举一反三、深刻总结。”这几段讲话直指问题要害，现实针对性极强。我们要认真学习、深刻领会，特别要切实想一想这些问题在本地本部门本单位是否存在？产生问题的根源在哪里？如何解决好这些问题？我们要不折不扣地贯彻中央的部署要求，以高度的政治责任感刷新吏治，匡正选人用人风气。一要发挥各级党委（党组）领导和把关作用。真正落实好党委（党组）在选人用人上的主体责任，特别是第一责任人的责任。各级党委（党组）向上级报送拟提拔或重用人选时，一定要对其廉洁自律情况严格把关、作出结论性评价。二要发挥动议提名的初始把关作用。严格按照好干部标准，从政治素质、道德修养、工作能力、廉洁自律等方面衡量干部，对各方面推荐人选要严格把关，对初步建议人选要充分酝酿，对不同意见要认真核实，防止把不符合好干部标准的人列为初步人选。三要发挥干部

考核考察的“体检”把关作用。改进年度考核工作，完善考核程序、内容、方式，达到为干部“体检”的目的。通过巡视、年度考核、参加民主生活会、走访式调研、谈心谈话、对工作圈社交圈生活圈了解等多种方式，全面准确掌握干部的一贯表现。要把好任前考察关，注重“两核查”：一是核查档案，看有没有假年龄、假学历、假履历；二是核查个人有关事项报告，看报告事项是否真实，是否存在故意隐瞒现象。在全国组织部长会议上明确指出：“如果档案存在造假，个人事项也不如实向组织报告，这实际上丧失了做人的基本诚信，哪还谈得上对党忠诚？这样的干部怎么还能提拔使用？”对此，我们必须立场坚定、严格把关，适应从严选拔干部新常态的要求，进一步做好领导干部个人有关事项报告抽查核实工作，对拟提拔为副处级以上干部、列为副厅级以上后备干部人选以及转任重要岗位的人选都要进行重点抽查核实，发现问题要深入查核，疑点没有消除、问题没有搞清，不能提拔重用。任前考察的时间和方式要改进，坚持时间要服从质量，不能为了“赶会”，不能搞简单“印证式”考察。四要发挥程序步骤的把关作用。严格落实选拔任用的组织程序，任何一个该有的环节都不能少，该由上级决定的事项决不能擅自作主，该按规矩办的决不能搞例外。注重发挥纪检监察机关的把关作用，完善征求意见的办法。五要发挥问责的惩戒作用。干部“带病提拔”，不少是因为跑官要官、买官卖官、拉票贿选、说情打招呼等用人上的不正之风和腐败现象干扰造成的。要狠刹跑官要官的歪风邪气，对跑官要官、到处托人说情打招呼的，要批评教育并记录在案，至少在一段时间内不能提拔使用；情节严重的，要严肃处理。要落实干部选拔任用全程纪实制度，对个人署名推荐、讨论决定时每一个班子成员的意见等重要情况，都要真实记录在案。对用人上的违规违纪行为，必须坚决制止、坚决问责、坚决纠正、坚决斗争。凡出现“带病提拔”、突击提拔、违规提拔等问题，都要对选拔任用过程进行倒查，并严格追究相关人员的责任。总之，要严厉查处选人用人上的不正之风和腐败现象，坚决铲除产生“带病提拔”的潜规则。

第二，以抓早抓小抓苗头为重点，加强干部日常管理监督。要认真落实我省进一步加强干部日常监督的若干意见，建立健全强化预防、及时发现、严肃纠正的日常监督机制，在继续强化对选人用人、廉洁自律等方面问题监督的同时，加大对干部遵守政治纪律和政治规矩情况的监督力度。要加强对一把手的重点管理、重点监督。规范一把手职责权限和用权行为，加大巡视监督、审计监督力度，发挥群众监督、班子内部监督作用，形成科学有效的权力制约和监督机制。要完善从严管理干部队伍制度体系。根据中组部的部署，完善提醒谈话、函询、诫勉制度，改进谈心谈话方式，建立组织部门约谈接谈制度，推进谈心谈话经常化。对发现的苗头性、倾向性、普遍性问题，要重视起来、“小题大做”、及时提醒纠正，该批评的要严肃批评，防止小毛病演化成大问题。要完善述职述廉、特别监督档案制度，落实领导干部重要情况报告制度。要拓展日常监督渠道。完善组织部门“12380”信访、电话、网络、短信“四位一体”的举报受理平台，强化巡视成果运用，建立健全组织部门与纪检、检察、信访、审计、住建、公安、金融、网络管理等部门定期沟通机制，不断增强干部监督工作的效能。要注重推进干部能上能下。中组部正在制定有关规定，我们要在实践中积极探索，严格执行退休制、任期制，运用停职检查、调离岗位、降职、问责免职等方式畅通干部下的渠道，使干部队伍这池水活起来。

第三，以强化专项治理为重点，集中抓好干部工作几个突出问题的整治。要巩固扩大前期专项整治成果，继续抓好正在开展的“整治违反干部任用标准程序、跑官要官和说情打招呼、三超两乱、干部档案造假、领导干部违规兼职、裸官”等6项重点整治。这里要特别强调的是，最近中组部干部监督局专门召开了全国超职数配备干部问题整治工作调度会，明确要求确保2年内完成超配的副处级以上领导干部整改消化任务，对有超职数配备干部问题的市县选拔干部时，在动议、酝酿后，要将工作方案报送上一级组织部门干部监督机构审核。对此，省委组织部最近下发了通知，对在超职数配备干部整改期内，也就是20xx年9月前，对各市干部选拔任用工作

方案进行审核提出明确要求。请各市认真执行，并相应地对所辖县(市、区)干部选拔任用工作方案进行审核。同时，按照中央部署，还要研究新列入专项整治的内容。比如，要把“带病提拔”列入专项治理的重要内容，争取在一段时间内，使这个问题得到有效解决；还如，注意解决利用公权公款为私誉买单、“逐名腐败”等问题。认真组织开展对执行干部选拔任用法规情况进行检查，重点检查执行《干部任用条例》和有关政策法规，以及超职数配备干部、领导干部在企业兼职、编造假履历假档案专项治理情况。

在从严管理的同时，还要真心实意地关心爱护干部特别是基层干部，认真落实中央加强乡镇干部队伍建设的意见和县以下机关公务员职务与职级并行措施，抓好我省乡镇机关非领导职务设置和管理工作的完善。要完善干部正向激励机制，注重发现培养、大力宣传先进典型，扎实开展向焦裕禄、杨善洲和张鸣岐、罗阳、王桂兰等模范人物学习活动，激发昂扬向上的精神力量。

(五) 坚持固本强基，推动基层党组织建设全面进步、全面过硬

牢固树立大抓基层的鲜明导向，把握功能定位，注重政治引领，提升服务水平，使基层党组织成为落实党的方针政策和各项工作任务坚强战斗堡垒。

第一，把突出政治功能与强化服务功能有机结合起来，推动基层党组织全面发挥好作用。基层党组织是我们党执政的根基，具有鲜明的政治属性。不能把基层党组织混同于民间组织、社会组织，也不是临时组合到一起的合作社，要按照党章赋予的基本任务，严格组织生活，严明组织纪律，发挥好宣传群众、教育群众、组织群众、凝聚群众的作用。要深入实施“共产党员先锋工程”，健全党员立足岗位创先争优、服务群众的长效机制。积极拓展为民服务全程代理，探索推行服务代办网格化管理，构建快捷高效的便民服务圈。深入

推进党群共同致富活动，研究制定全省农村发展壮大村级集体经济的意见，创建100个省级合作社党建示范社。积极探索机关党组织服务中心、建设队伍的有效途径，坚持走在前、作表率，深入开展“机关转作风为民四服务”和“在职党员进社区”等活动。深化国有企业“四好四强四优”创建和非公有制企业“双强六好”党组织创建活动，组织党员领导干部深入非公有制企业开展“一走访三推动”活动。扎实开展“党的知识进校园”活动，教育引导中小学生提升对党的认识、增进对党的感情。扎实推进“两代表一委员”工作室建设，注重在提高代表委员驻室率和发挥功能作用上下功夫。整合基层党建信息化工作平台和网上民生服务平台，不断拓宽服务渠道。

第二，狠抓薄弱环节，畅通“末梢神经”。这是强化政治引领和服务功能的前提。要深入开展软弱涣散基层党组织排查整顿，继续向软弱涣散村党组织选派第一书记、向贫困村选派驻村工作队，完善经常发现、定期排查、整顿提高、转化销号的管理办法，建立健全分类定级、晋位升级的常态化工作机制。进一步扩大党的组织覆盖和工作覆盖。在农村，做好在农民专业合作社、专业协会、产业链、外出务工经商人员相对集中点建立党组织的工作。在街道社区，大力推行街道大工委制、社区大党委制，推广在城乡结合部、流动人口聚集地、片区楼宇建立党组织的做法，积极构建区域化组织体系。在机关，开展《机关基层组织工作条例》落实情况专项检查，认真落实部门党组(党委)抓机关党建工作责任制，加强在项目建设第一线、行政审批中心建立党组织工作。在非公有制企业和社会组织，深入实施“扩面提质”工程，推广“分类覆盖法”，探索建立非公有制企业和社会组织党群共建机制，研究制定关于推进非公有制企业党组织规范化建设的意见，制定出台加强社会组织党建工作的实施意见。同时，积极推进互联网企业、新媒体党建，使党的基层组织体系由传统领域向新兴领域延伸，由单位向区域延伸，由实体向网络延伸，使党组织的“根”深植于人民群众之中。

第三，加强队伍建设，壮大基层力量。基层干部和党员是我们党在基层的执政骨干。一要加强基层党组织带头人队伍建设和党务工作者队伍建设。继续实施新农村建设“领头雁”工程，研究制定强化管理、促进村党组织书记发挥作用的意见和具体办法。要加强社区和村“两委”换届工作的组织领导，在党委领导下，由各级组织部门统一组织。继续做好选派机关干部到社区任职工作，推进社区工作者队伍专业化、职业化建设。深入开展基层党组织书记素质提升工程，每年对村、社区党组织书记进行3至5天全员培训，对其他基层党组织书记也要普遍轮训。办好辽宁社区干部学院。注重发挥党员干部现代远程教育网络、中华先锋网、党员教育iptv平台和手机信息系统等平台作用。通过教育培训、实践锻炼等途径，推动基层干部增强群众立场、增进群众感情，提高带领群众奔小康的能力、做好群众工作的能力、化解社会矛盾的能力、依法管理基层事务的能力。加大从村、社区党组织书记中考录公务员和选拔乡镇、街道领导班子成员的力度，加强和改进大学生“村官”工作，继续开展从服务期满的大学生“村官”中定向招录市县乡机关公务员工作。加强非公有制企业党员出资人和社会组织负责人队伍建设。加强机关党务工作者队伍建设，选优配强机关工委班子特别是常务副书记。二要建立基层党建工作指导员队伍。在全省乡镇(街道)设立基层党建工作指导站，注重选拔政治强、业务精、作风实、形象好、有党建工作经历的党员干部担任指导站站长，采取选聘近期退出现职的党员干部、选派市县机关优秀年轻党员干部、招募党员志愿者等途径，组建基层党建工作指导员队伍，指导和推动基层党组织建设。三要创新党员队伍管理教育服务。落实好发展党员工作细则，高度重视在青年工人、农民和知识分子中发展党员，对在非公有制经济组织和社会组织中发展党员采取适度倾斜办法。严格落实党内组织生活制度，加强党员教育管理，贯彻落实中组部从严管理党员《意见》，切实做到入口严、出口畅、管得好、作用大。

第四，继续推动政策向基层倾斜，强化基础保障。认真落实“一定三有”、“三有一化”要求，推动各市、县(市、

区)把村和社区组织工作经费、服务群众专项经费、党员教育培训经费、基层干部报酬等列入财政预算，建立稳定的基层党建经费保障制度。深入推进农村、社区基层组织场所阵地达标升级，认真抓好党群活动服务中心建设，使基层党组织有资源有能力有场所为群众服务。

推进新一轮全面振兴事业，根本取决于人才。要牢固树立人才是第一资源的观念，落实党管人才要求，以全球视野、开放思维、系统观点，看人才、选人才、用人才，切实把各方面优秀人才凝聚到振兴发展的实践中来。

第一，以发挥人才作用为根本，鼓励引导人才融入振兴、服务发展。深入开展“千名院士专家进千户企业”行动，大力推进院士专家工作站建设，支持院士专家与企业建立各类产业技术创新联盟，扎实推进产学研用协同创新，打造新一轮振兴经济新增长点。开展“金融专家进基层活动”，组织省内外金融专家帮助地方和企业解决融资难、融资贵的问题。健全人才向基层流动、向艰苦地区和岗位流动、在一线创业的激励机制，注重在服务基层实践中锻炼培养高技能人才。

第二，以重大人才工程为牵动，加快培养汇聚高层次创新创业人才。要大力实施“双千计划”，继续择优选拔200名高层次创新创业人才，给予重点培养和特殊支持。要扎实推进海外高层次人才引进“十百千工程”，实现与国家海外人才引进“千人计划”并轨实施，高质量组织开展中国海创周招聘活动，设立海外人才引进服务窗口，突出“高、精、尖、缺”导向，重点引进100名左右辽宁产业发展亟需、占据世界科技和管理前沿的海外高端人才。要加强人才队伍教育管理，探索加强人才队伍教育管理的具体办法，加强政治引领和政治吸纳，大力开展中国梦和社会主义核心价值观教育，不断增强人才对中国特色社会主义的政治认同、理性认同和情感认同，引导人才与党和国家的事业同心同向同力。

第三，以推进人才强市强县为重点，促进人才整体开发。健

全人才工作目标责任体系，充分发挥人才强市强县试点示范效应，创新人才强市强县制度措施，形成科学规范的人才强市强县政策体系，优化人才强市强县战略布局。研究制定《关于进一步加强人才管理改革试验区建设的意见》，探索建立人才培养开发、评价发现、选拔使用、流动配置、激励保障等方面体制机制。继续加大对辽西北等困难地区人才支持力度，密切区域间人才交流合作，提高区域人才竞争力。

制度治党、依规治党是建好党管好党的治本之策。要认真落实中央深化党的建设制度改革实施方案和我省推进意见，积极稳妥地推进党的建设制度改革。

第一，在建立健全党内法规制度上下功夫。要按照中央部署和省委要求，遵循党的建设规律、制度建设规律，反映党员干部意愿，以坚持和完善民主集中制、严肃党内政治生活为重点，深化党的组织制度改革；以完善科学有效的选人用人机制为重点，深化干部人事制度改革；以健全各领域基层党组织建设制度、完善党员队伍建设制度为重点，深化党的基层组织建设制度改革；以激发人才创造活力、形成具有国际竞争力的人才制度优势为重点，深化人才发展体制机制改革。待中央党的建设制度改革要点下发后，及时修改完善我省20xx年党的建设制度改革要点，并认真抓好组织实施。对制度建设，重在提高制度制定质量，不要贪多求大，关键要务实管用。

第二，在推动制度执行上下功夫。制度的生命力在于执行。要强化规则意识，注重加强制度的宣传教育，培养党员干部的法治思维、法治理念、法治精神，将规则意识和制度理念浸润到党员干部的行为准则、价值理念之中，教育引导党员领导干部做决策、开展工作多想一想法律的依据、法定的程序、违法的后果，做学法尊法守法用法的模范。要把法治建设成效作为衡量各级领导班子和领导干部工作实绩的重要内容，纳入政绩考核指标体系，把能不能遵守法律法规、依法依规办事作为考察干部的重要内容，在相同条件下，优先提拔使用法治素养好、依法办事能力强的干部；对那些特权思想

严重、法治观念淡薄的干部要批评教育，不改正的要调离工作岗位。要强化制度的刚性约束，加大制度执行的监督检查力度，坚持谁主持制定就由谁督促落实，涉及谁的业务就以谁为主落实，对打折扣、做选择、搞变通、不落实、不执行的，要严肃追责问责，推动制度落地见效。

第三，在积极稳妥有序推进上下功夫。要把握好改革的时机和节奏，对已经出台的通过制定配套措施、专项督查等抓好贯彻落实；对今年要出台的改革举措要组织力量、抓紧研究制定；对其他改革举措要尽早谋划，深入调研，开展试点。各地各部门要认真落实中央改革部署，结合实际，研究具体方案，在一些重点问题上寻求突破，并坚持上下良性互动，把顶层设计与基层探索结合起来，汇聚起推进制度改革的力量。适时召开党的建设制度改革座谈会，交流经验、研究问题、深化改革。

(八) 强化管党治党责任，把从严治党要求落到实处

从严治党能不能落实，说到底看责任能不能落实。不明确责任、不落实责任、不追究责任，从严治党就无从谈起。

第一，强化责任意识。各级党委(党组)要牢固树立正确政绩观，把抓好党建作为最大政绩，坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入，坚决防止“一手硬、一手软”。要继续抓好党委(党组)书记的培训教育，组织党委(党组)领导班子成员深入学习领会关于从严治党的新思想新要求，强化抓党建工作的主业意识、主角意识、主动意识，真正把管党治党放在心上、抓在手上。

第二，切实明责履责。党委(党组)要担负起抓党建的主体责任，党委(党组)书记要履行好第一责任人的责任，真正成为从严治党的书记。党委(党组)班子成员要认真执行“一岗双责”，种好“责任田”、干好分内事，履行好分管领域党建

工作领导责任。党建工作领导小组要承担好研究谋划、统筹协调、督促落实的责任。要健全完善党建工作机制，形成党委抓、书记抓、各有关部门抓，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。建立党委(党组)研究党建工作例会制度，省、市、县(市、区)党委会、部门党组(党委)至少每半年要召开会议，专题研究党的建设工作。基层组织建设工作协调小组要承担好基层组织建设工作宏观指导、综合协调、推进落实的责任，统筹力量、整合资源、形成合力。深入推进党员领导干部直接联系基层党组织工作。全面推行党委书记抓基层党建工作项目化管理，精心打造一批过得硬、叫得响、推得开的基层党建工作品牌。开展新一轮“辽宁省党的基层组织建设创新奖”评选活动，进一步调动书记抓基层党建工作的积极性和创造性。

第三，强化考责问责。要建立考核评价机制，把抓党建作为领导班子和领导干部年度考核、日常考核、干部考察和后备干部调研的重要内容，特别是对各级党委(党组)书记的考核，首先要看抓党建的实效，考核其他党员领导干部也要加大这方面的权重。建立县(市、区)党委书记抓基层党建工作的考核评价办法，强化考核结果运用，把抓党建的成效作为干部选拔任用和奖励惩戒的重要依据。要建立督促检查机制，加大对落实党建责任的监督检查力度，落实市县乡(街)村(社区)四级党组织书记抓党建工作联述联评联考制度，建立健全党建工作提醒、约谈、通报、函询、巡回督查制度，传导工作压力，推动工作落实。要建立健全追责问责机制，凡是在管党治党上失职渎职，导致一个地方、部门、单位和分管领域政治生态不好的，对相关责任人要严肃批评教育，情节严重的要追究领导责任，作出严肃处理。

省委十分关心广大老干部，重视老干部工作。我们要认真落实离退休干部政策，对老干部保持敬重之心、倾注关爱之情、多做务实之事，加强离退休干部党组织建设，更好地凝聚老干部、服务老干部。

三、把从严治党要求落实到组织部门自身建设之中

组织部门作为管党治党的重要职能部门，必须率先把全面从严治党的要求贯彻落实到自身建设之中。这样我们抓从严治党才有说服力，也才能真正担负起从严治党的使命。要认真贯彻“讲政治、重公道、业务精、作风好”的要求，着力建设模范部门和过硬队伍。

第一，以对党绝对忠诚为首要原则，突出加强政治建设。组织部门是党的政治机关，政治性是我们的履职之魂。组织部门讲政治，最核心的要求是对党绝对忠诚，这是组织工作的首要政治原则、组织部门的首要政治本色、组工干部的首要政治品质。绝对忠诚要害就在“绝对”两个字，是唯一的、彻底的、无条件的、不掺任何杂质的、没有任何水分的忠诚，是忠诚的最高境界。要坚定政治信仰。以理想信念和党性修养为重点，大力加强思想教育，特别是要坚持不懈地用系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作，引导组工干部补足精神之“钙”、铸牢信仰之魂，时刻以绝对忠诚的标准要求自己，始终做到在党爱党、在党忧党、在党为党、在党护党。要坚持政治原则。切实担当起、履行好管党治党的政治责任，选干部要坚持政治标准，基层党组织建设要强化政治功能，人才工作要注重政治引领，自身建设要突出政治意识。要严格把好组织部门用人关，把政治素质作为首要标准，真正选那些理想信念坚定、对党忠诚老实、与党同心同德、甘愿为党奉献的人。要坚守政治纪律。讲规矩是对党性的重要考验，是对党忠诚度的重要检验。要加强组织部门纪律建设，深化“讲诚信、懂规矩、守纪律”教育，督促组工干部严格遵守政治纪律和政治规矩，坚决贯彻中央决策部署，自觉维护中央权威，在思想上政治上行动上同以同志为的党中央保持高度一致。

第二，以敢于担当为核心要求，始终秉持公道正派的职业操守。公道正派是组织工作最鲜明的职业特征，是组工干部的立身之本和履职之要。要培养造就敢于担当的品格，始终坚

持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一，坚定贯彻党的组织路线，认真执行党的组织纪律，坚决摒弃明哲保身、好人主义的庸俗哲学，真正做到大公无私、公而忘私，无私无畏、敢于担当，为党和人民把好选人用人关。要大力弘扬敢于担当的作风，最关键的是要讲真理、讲原则，不信邪、不讲面子、不怕得罪人，最重要的是要以事不避难、敢于担当的精神，狠抓工作落实。组织工作任务重、头绪多，定了的事情就要一抓到底，强化细致入微、末端问效的责任意识，健全督查落实、信息反馈、情况通报等制度，确保各项工作能够落地生根。要不断提升敢于担当的本领，坚持问题导向，善于抓住、敢于正视组织工作的重点难点问题，不回避、不遮掩，盯住不放、攻坚克难、着力解决，真正忧党忧在深处、担当担在难处、守土守在实处。

第三，以提高专业化能力为关键，切实加强素质能力建设。要认真贯彻组工干部教育培训规划，深入实施组工干部素质能力提升计划，积极创建学习型组织部门，不断提高组工干部的专业化能力。要提高把握正确方向的能力，认真学习贯彻中央关于全面深化改革、全面推进依法治国的重大决策部署，在全省组织部门开展关于党的建设重要论述专题学习活动，做到跟进深入学习、联系实际思考、贯通起来落实，切实使组织工作把准方向、守住根本。要提高分析大局大势的能力，把有利于坚持和巩固党的领导地位、执政地位，有利于推进中国特色社会主义伟大事业，有利于推动辽宁新一轮全面振兴作为组织工作的出发点和落脚点，了解大局、把握大势，提升站位、找准定位，特别是要主动适应经济发展新常态、从严治党新常态、改进作风新常态的要求，把中央部署要求与组织部门的职能科学地历史地具体地结合起来，不断提高组织工作服务大局的自觉性主动性有效性。要提高知人善任的能力，在知事识人、以事择人上下功夫，坚持从事业发展需要、岗位职责特点出发选人用人，坚持用全面的视野、历史的眼光、辩证的思维考察识别干部，真正做到人尽其才、才尽其用、人事匹配、人岗相适，以正确的组织路线保证政治路线的实现。要提高把握规律的能力，深入研究把

握从严治党规律，把握做好组织工作、干部工作、人才工作规律，善于在联系中推动工作、在融合配合中乘势借力、在整合力量中推进落实，总结推广经验、形成普遍做法、推动面上工作，坚持突出重点、优化资源配置、提高整体效能。要提高改革创新的能力，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，结合实际创造性地开展各项工作，以理念创新推动思路创新，以制度创新推进工作规范，以方法创新提高工作效率，不断增强组织工作的科学性、系统性、前瞻性。

第四，以践行“三严三实”要求为重点，持续深入加强作风建设。要把“三严三实”作为组工干部修身做人的基本遵循、为官用权的警世箴言和干事创业的行为准则，扎实开展组织部门“三严三实”专题教育，深入开展党的优良作风、优良部风学习教育，坚持先进人物事迹宣传引导和反面典型案例警示教育相结合，教育引导组工干部按照“三严三实”要求加强党性修养、改进工作作风。要坚持群众路线，巩固拓展组织部门群众路线教育实践活动成果，深化整改落实，建立健全组织部门直接联系服务干部群众的长效机制，不断增强“党员之家、干部之家、人才之家”的亲和力和感召力，使组织工作深深植根于人民群众之中。要坚持实事求是，重视调研察实情，多搞不打招呼的随机调研，多搞深入的蹲点调研；科学谋划出实招，不搞花架子，防止形式主义和“形象工程”；狠抓落实求实效，健全完善抓落实的责任制和工作机制，在“安专迷”中见精神、在推进工作上务实功、在解决问题上见水平。要深化党风廉政建设，各级组织部门领导班子要把党风廉政建设当作分内之事、应尽之责，进一步健全制度、细化责任、以上率下。组织部长要带头从严律己，切实做到自身正、自身净、自身硬，同时要履行好抓班子、带队伍的责任，对班子成员及组工干部存在的问题要敢于监督、及时提醒、严肃纠正。其他班子成员和各层级负责同志也都要履行好“一岗双责”。坚决执行“十严禁”、“十不准”、“五条禁令”、“五条红线”等纪律规定，完善从严治党制度体系，加强组工干部的日常管理监督，健全岗位风险防范机制，教育督促组工干部始终守住廉洁干

净这一基本底线，以人格力量为组织部门增光添彩。同时，要关心爱护组工干部，切实做到家风正、家味浓。〈

组织部工作总结会上的讲话篇十

一是党建责任抓得实、成共识。出台《基层党建工作考核办法》，健全基层党建目标管理和党工委书记述职评议制度，采取明察暗访、随机抽查、定期考核等方式，对党建主体责任落实情况进行督查，层层传导压力，形成了工作合力。

二是服务大局贴得紧、有成效。制定《洛南县基层组织建设五年规划》，倾力打造“红星闪闪·大美洛南”党建品牌，全面实施五大工程，探索党的建设服务全县经济社会发展的新途径，为推动“四个全面”战略布局在洛南的’实践提供了坚强有力组织保证。

三是干部管理标准高、更规范。修订《干部选拔任用初始提名办法》、《科级领导干部考核办法》等制度，强化干部选拔任用和监督考核；出台《机关事业单位工作人员借调管理暂行办法》等四个规范性文件，从严监督管理干部；启动实施镇(办)和县直部门机构改革工作，县直部门和镇(办)领导班子及“六办三站”人员已基本配备到位。结合机构改革，按期完成222名超职数配备的科级干部消超任务，营造了风清气正选人用人环境

四是难点工作有突破、落地快。印发《洛南县特色产业党建领航精准扶贫示范点建设指导意见》，探索特色产业党建领航精准扶贫工作新模式，实施“双建双带双提升”工程，在巡检、蟒岭绿道、洛保一体3个产业带上培育党建示范点，探索党建和扶贫的深度融合，抓住了服务十三五全县经济社会发展的重点和难点。

五是自身建设用力准、见起色。认真开展“三严三实”专题教育，组织机关干部赴市内县外解放思想考察学习，继续深化“三点联抓讲党课”，全体组工干部服从安排、不怕困难，直面矛盾、勇挑重担，密切配合、团结协作，展现了良好的团队形象。

是“十三五”规划开局之年，是市县乡换届之年，也是深化党的建设制度改革的关键之年。要在“五个始终坚持”上下功夫：

一要始终坚持抓主抓重。组织工作千头万绪，工作任务量大、头绪多，要学会十个指头弹钢琴。要找准工作的关键点，认真谋划好2016年县乡换届工作，全力抓好“五个五”党建，紧盯薄弱环节，统筹推进各领域党建；久久为功抓好人才工作。要找准工作的契合点，结合工作实际，找准工作靶向；加强工作调研，做到对症下药，不能盲人摸象。

二要始终坚持服务大局。把服务保障精准扶贫作为一项重要政治任务，紧紧围绕“五大发展理念”谋划推动组织工作，在加强领导班子和干部队伍建设、建强基层组织、强化人才支撑上精准发力，为精准扶贫精准脱贫提供坚强的组织保证。

三要始终坚持改革创新。要进一步解放思想，以更大的决心和勇气攻坚克难，不断推进组织工作科学发展。要强化问题导向，推动组织工作理念创新、方法创新、机制创新。

四要始终坚持狠抓落实。要强化对组织工作落实情况的督促检查，进一步细化任务，明确分工、责任到人。抓好对已有制度办法的跟踪落地，防止“破窗效应”。

五要始终坚持从严治部。以“党性教育净心、理论学习清脑、作风锤炼端行、业务培训提能”为主要内容，积极开展建设“学习型、效能型、和谐型组织部门和组工干部队伍”活动，努力提高组工干部素质和能力。