

最新工会工作座谈会发言 座谈会发言稿(大全6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

工会工作座谈会发言篇一

各位领导、各位嘉宾朋友，下午好！

首先，我代表全厂员工对诸位在百忙中亲临我厂检查指导工作和参加座谈会表示热烈的欢迎，对大家多年来给予的帮助、支持和合作，表示诚挚的感谢！下面我向各位领导和同志们简要汇报一下我厂近一年的基本情况。

一年来，我们着重按照质量体系要求和厂家的6s管理要求，抓好质量管理和服务。认真做好电话跟踪、24小时值班、外出救援、上门走访等服务工作，对照质量体系要求，定期进行检查、内审和外审，使质量体系工作在我厂得到了正常有效地运行。为提高服务质量，各站增加了一至两名服务顾问，我们还开展了预约修车服务，采取主动打电话询问和用户打电话事先通知的方式，从而进一步促进了服务质量和用户满意率的提高。

我们非常注重大家提出的意见和建议，及时进行纠正和改进。去年召开座谈会以后，我们根据大家提出的意见和建议，及时召开了专题办公会，进行了认真的分析、研究，制定实施了改进措施。主要有：一是购置了一台专用外出救援车，方便客户，确保了外出拖车时的安全和快捷。二是调整了工作时间，由原来上午8-12时，下午1-5时改为8-17时。中午业务室、车间、仓库替换就餐，有人值班。双休日、节假日由原

来上午8:30,下午5时改为8-17时,并增加了业务和修理人员,以方便用户中午、双休日、节假日的修车。三是加强了人员的服务意识和职责意识教育和培训。多次利用会议等形式,从社会的发展和市场需求等方面进行教育,提高大家的认识。利用厂家提供的服务理念光盘进行学习培训,结束后,组织理论考试。同时,根据电话跟踪、客户意见征询表等的记录情况,对服务不好,不到位的人员按照厂有关规定进行处罚,从而,进一步提高了服务质量。

我们在满足用户修车要求上做了许多工作,但同时也非常清醒地知道,我们的工作还有许多不尽如人意的地方,我们一定要不断地加以改进,在此,我也真诚的欢迎大家给我们留下宝贵的意见和建议。作为一个企业,如果没有用户的支持,企业就无法生存。不随时接受用户的意见和建议,并加以改进,企业就不能发展。我们厂这些年之所以能够生存,而且有所发展,归根到底,就是因为有了广大用户的支持,尤其是得到了我们在座朋友的大力支持与合作,这是事实,也是我们厂全体员工在实践中最深刻的体会和认识。所以在这里,我要再一次向参加今天会议的各位领导和同志们多年来所给予的支持与帮助表示衷心的感谢。谢谢大家!

工会工作座谈会发言篇二

我叫张祥,来自土木工程学院,现在担任青年志愿者协会会长,今天有幸参加“光辉的旗帜 我们的信仰”座谈会,在青年的节日里同大家交流思想,分享工作经验,共同感受爱国热情。

2011年我怀揣着对草原的梦想,从山东来到内蒙古,刚来到大学,我想锻炼下自己与人交往的能力,因此参加了青年志愿者协会。在服务他人过程中,我从一个只知道学习考试机器,逐步转变为一个有社会责任感的青年人。三年来我们协会在团委的指导下在不断发展,有了全年的工作计划,在不

同的时期有不同的工作重点，协会的人数，活动数量，实效性和活动的影响力都在稳步提高。

我们青年志愿者协会承担了我院三下乡的组织任务。我们的重点队最初服务地点是在和林县九龙湾小学，后来由于那个小学人数变少就和周围的学校合并了。2011 年我们的重点队服务对象变为土左旗古城村，我们学院重点队从最初单纯以服务为目的，提升为服务和专业相结合，针对我们学院专业的特点，和村民一起铺筑道路，进行自来水改造工程，进行测量实践。还有的志愿者成立专业调查小组，经过前期实践调查，后期整理成调研报告，我们分队胡建同学的调研报告后来被筑建部评为本科生优秀创新实践成果奖，还有多名同学的调研报告获得了挑战杯和节能减排大赛的奖项。2013 年为了让三下乡的内容更加充实，更加实效，我们协会参加了新浪微博发起的微公益大赛，在前期，我们的策划“筑梦草原”进入全国前 500 强，我们学院团委的官方微博被新浪认定为蓝 v 在后期我们筹款 2937 元和大量的课外读物，全部捐给古城小学的 37 名留守儿童。曾经我们以为我们的能力有限，去到村里什么也干不了，但是我们还是积极去做，在我们离开的时候村民拿着山杏朝我们的口袋里塞，表达着下一次见面的期待，那刻我们感觉到我们做的一切是值得的。

为了让协会更好的发展，我们积极的向兄弟学院兄弟高校学习经验，2011 年我们和内蒙古大学自强社共同向中国扶贫基金会申请“善行 100”爱心包裹劝募资格，直至目前我们作为内蒙古自治区仅有的两个高校社团参与到活动中。“善行 100”是中国扶贫基金会组织全国 100 所高校参加公益劝募，活动曾在中央 1 套 6 套节目都有介绍，这个活动不是让志愿者直接接受捐款而是劝募爱心人士直接到邮局邮寄包裹，使活动有较高的透明度。在信任危机的今天，我们的活动也曾受到质疑，但是志愿者还是坚持下来，用青春的真挚打动行人，在呼市 11 月份的寒风中坚持着劝募。活动带给我们很多感动，其中让我们刺痛内心的一次是在鄂尔多斯大街石东路劝募的那一次，早晨 8 点多钟，我们刚把劝募点建立起来，

就有一个环卫工老大爷找到我们，让我们带他到邮局捐了一个价值 100 元的包裹，当他数着 1 元、10、20 元钱的时候，当时我们真的好想阻止他。捐完后，老人默默的走出邮局，回到自己的垃圾车旁边，坐在那里掏出怀里包着的一个烙子在寒风啃着。那刻我的心里真的有说不出的滋味。事后有个 13 级的志愿者在微博中这样写道：“周末做募捐活动，很多开豪车、穿貂皮的中年人对我们的募捐毫不理睬，而一位年迈的环卫老爷爷捐了 100 块钱，然后坐在街头吃着干饼子.....这让我们既感到愧疚，又感动啊！他的月工资仅有 600.....我们不得不深思了！”经过志愿者三年的努力，截止目前我们协会共劝募 464 个包裹，总价值 5 万多元，帮助了包括内蒙古青海西藏四川等地 400 多个孩子。活动曾受到呼市晨报香港大公报等媒体的采访，被中国扶贫基金会评为“爱心公益社团”。

劝募活动触动了每个志愿者的内心，让我们对社会有了直接的认识，在收获志愿者快乐的同时也增强了每个志愿者的社会责任感。

在五四青年节 95 周年的今天，封建主义，帝国主义都被共产主义赶出了中国，现在东突恐怖主义又给社会蒙上了一层阴影，我们青年要坚定共产主义信念。我今后要继续带领协会用志愿者青春的阳光，去感动社会，更好的服务社会，努力提高协会志愿者服务的水平和志愿者工作的时效性。

座谈会发言稿

座谈会发言稿范文

座谈会发言稿格式

新教师座谈会发言稿

青年干部座谈会发言稿

工会工作座谈会发言篇三

大家下午好!在这中秋团圆之际，能够参加这次座谈会，和各位领导.同事一起谈谈自己和工作，我感到非常的荣幸!

我叫杨建国，从事的职业是井下维修工作，自20xx年参加工作以来我在这个地方已经工作了将近20xx年，在这将近20xx年的时间里，有过领导的指导，有过师傅的教诲，有过同事的提醒，触使我去不断的学习，不断的努力，不断的进取，不断的提升自己，为的是跟上时代的脚步，因为日新月异的今天，新的东西不断的出现，更多的技术在不断的改进，如果不努力，就会被时代所淘汰，我不能要求他人怎么怎么，但是我要求自己要做到最好，因为学到了的就是自己的!

在近20xx年的工作里，我认识到知识并不能和能力完全划等号，有时候能力比知识更重要，只有不断的把学习到的知识和工作实际有机的结合起来，才能使自己不断的成熟，不断的完善，适应不同的工作岗位。

今天有不少新的同事，不管大家是在哪个岗位的，我给大家几个建议：

(一)·“敏而好学，不耻下问”，如果遇到了自己是在无法解决的问题时，多向师傅们.同事们请教，因为三人行，必有我师.我们学习的不只是单个问题的解决办法，更是在学习他们的工作经验.而且那是在提升自己技能和知识，有什么不好意思的。

(二)·宝剑峰从磨砺出，梅花香自苦寒来。不经历艰苦的环境磨练，我们怎能茁壮成长。也许现在的工作和你想象中的工作环境相差甚远，但是我认为不同的行业造就一个人不同的品质，企业能造就我们吃苦耐劳的品质。而这种品质是公司需要的，也是社会需要的。

公司是一个大家庭，我们是其中的一员，公司的发展离不开领导，工人师傅，和在座各位的努力。所以我深深的体会到：我们应该树立正确的人生观，世界观，价值观，要给自己一个正确的定位，和谐的融入这个大家庭。不能好高骛远，要积极，主动，踏实的去工作。我相信在公司领导的带领下，在我们共同的努力下，企业一定能不断发展和壮大，而我们一定能在公司实现自己的人生价值。

谢谢

工会工作座谈会发言篇四

今天，市委召开这次部分乡镇(街道)党(工)委书记座谈会，目的是了解情况、推进工作。对我个人来说，也是一个学习受教育的过程。这里，我首先向你们并通过你们向全市101个乡镇、6个街道的书记及班子成员表示感谢、表示敬意！

下面，我再强调几点：

一，做好乡镇(街道)工作的责任重大、使命光荣。乡镇(街道)是我

国宏观与微观、工业与农业、城市与农村的重要结合部，是国家政权的基础，是承上启下的枢纽；乡镇(街道)党(工)委是党对城市农村各项工作的直接领导，是党的各项方针政策的落实主体，是推进基层改革发展的龙头；乡镇(街道)党(工)委书记在领导班子和全局工作中是核心、是关键、是领头雁。从某种意义上讲，书记甚至可以左右一个地方的决策和发展。希望各乡镇(街道)党(工)委书记要充分认识乡镇(街道)工作的极端重要性，充分认识自己作为乡镇(街道)党(工)委书记肩上的重要责任，进一步增强做好工作的‘使命感和自觉性，努力提高履行岗位职责的能力和水平，不断加快推进乡镇及街区经济社会的发展。

(一)抓发展，增加城乡居民收入。一是积极推进农业产业化。要注重特色农产品的结构调整，深入推进农业产业化经营。二是加大招商引资力度。从实际来看，一些旅游经济比较发达的地方，往往工业不行、财政收入也不行，其乡镇实力自然会受到影响。抓工业、搞招商引资，我们必须坚持“三个围绕、一个不上”和“三个集中”的原则，所有项目原则上应向开发区集中。三是加快专业合作社组建。合作社介于种植大户与公司之间，适应性、生命力都比较强。今天大家在这方面谈的不多，也没有很好发展起来，今后还需要进一步加大力度，作更多的探索和实践。四是大力发展乡村旅游。乡村旅游很重要，这个我在深入学习实践科学发展观的党课报告中已经说过了。它能最大限度地体现黄山的资源价值，并活化其价值、倍增其价值。另外，城市越发展，乡村旅游的市场空间就越大、潜力就越大。五是扎实推进社会主义新农村建设。我刚才听了一下，有几个镇今、明两年就可以实现全覆盖，这非常好。在全市乡镇中在座的都处于第一方阵，这方面更要加快进度、当好表率。就发展而言，除了我从面上、整体上强调的这五个重点，还要注意把握好三个关节点：一是要有特色。有特色才有生命力。刚才建设同志对我说，现在有些乡镇的特色没有做强做大，希望以后大家在这方面动动脑子。二是要扩大对外开放。就是向外找市场，因为有特色还要有市常当然，扩大开放不光是指向外找市场，还包括引进资金、技术、理念、管理等等。有了这些，我们才能发展得更好更快。三是要大力培育经济增长点。今天大家都说了一些，但还不够，回去还要好好研究。

1.青年 座谈会 发言

2.高级教师座谈会发言

3.老师座谈会发言稿

4.青年职工座谈会发言

5.妇女座谈会发言

6.调研座谈会发言

7.实习生座谈会的发言

8.干部座谈会发言稿

工会工作座谈会发言篇五

深入学习实践科学发展观活动，我们保修分公司是3月19日进行的正式动员，目前正值活动的第一阶段，学习调研。分公司对一阶段学习做了细致安排，并提出要求，我们电保厂做为保修基层单位，一是明确指导思想，二是坚决执行，三是结合本单位实际，细致、扎实落实，完成学习实践的规定动作。

在一阶段学习调研活动中，我们首先遵照“党员干部受教育”指导思想，结合实际，有针对性地开展学习活动，细化学习安排，同时开展调研，除深入职工走访调查外，还召开了几个座谈会，（党风监督员管理和工程技术人员及普通职工的座谈）在一阶段学习、调研活动中自己的调研题目是《学习实践科学发展观，加强管理干部队伍建设》，带着问题搞调研。自己之所以制定这个专题，主要是鉴于管理工作如何进一步适应形势发展和需要。从大背景讲保修分公司重组经过八年的风风雨雨，在非常困难的条件下一步步发展到今天，从保修8000部至现在的近16000部公共电、汽车，完成了新老车的更换，科技含量进一步加大，落实新车维修思路，实现“一个重点，四个转变”，为运营提供优质车辆和服务，确保了奥运会圆满成功。这些工作和成绩的取得，归功于各级党委的正确领导，归功于保修有支强有力的干部队伍，归功于有一支拉得出来打得赢特别能战斗的职工队伍。毛主席教导“正确的路线确定之后，干部就是决定的因素”。保修

成绩的取得，干部起到决定作用。我们电车保修厂的管理干部也是如此。

说成绩就要说问题，任何事情都是一分为二的，在这儿说说我们电保厂在干部队伍建设中存在的问题。

一、干部队伍年龄结构趋于老化，电保厂现有在编管理人员37人，（含10名技术人员），挂职干部28人占职工总数6%，其中车间、部室级22人，20岁以上1人，30—40岁2人，40—50岁10人，50岁以上8人，平均年龄47.4岁，厂级6人，30—40岁1人，40—50岁2人，50岁以上3人，平均年龄49.6岁。在我们保修系统电保厂干部队伍的年龄也是偏高的，这是因为电车工作的特殊性和多年工作的沉积形成的。对此问题，我们在近几年已经充分意识到，并从电车发展的需要出发注重对年轻人，对新人的培养建立了电保厂年轻人管理岗位“轮岗见习制”，给年轻人锻炼培养的机会，称之边使用、边培养，最后竞聘选拔。先后培养了2名副厂级（刘鹏、李盛华）、2名车间级（王彬、李建顺），还有5名青年人在“轮岗见习”（苏捷、牛颖、王帆、刘佳宁、朱向辉），特点是车间和部室轮岗见习的都是20—30岁的年轻人，这些人的使用培养将大大改善，目前干部队伍的年龄结构不断适应电车发展形势的需要，也是实现电车发展战略的重要基础。（电车保修厂的企业文化建设）

电车如局外人，不论是电车保修还是电车客运对在车上和场院吸烟都有着“光荣历史”。理由是电而不是油，所以从电车教练带徒弟就吸，保修场地内也烟头甚多。对于禁烟电保厂在不同会议上强调多次，就是不见成效。在开展学习实践活动中，我们针对问题学习讨论，班子一致认为管理干部的执行力问题。禁烟在电车是有一定的难度，但只要把事当事，认真去做就没有办不成的，班子带头一级抓一级，一级管理一级，严格管理在生产区域和责任区发现吸烟和烟头，对相应管理者进行扣罚，同时，与阜外大街32号院内的多家单位进行沟通，通报达成协议共同治理，目前，大院内特别

是我们保修区域内吸烟杜绝，烟头也明显减少(在治理工作之初最多一天捡烟头1200多个)，这说明只要是上级布路的精神，会议通过的内容就毫不忧郁，坚决执行，只要认真执行了就一定能够做好。这也是对我们各级执行力和领导能力的考验。

三、在一些党员干部中缺少一般冲劲。冲劲就是迫力，总觉得这部分同志干起工作来瞻前顾后，该拍板的也不拍，还要有个“请示”，分析其原因主要有以下3点：一是模范用不突出，要求职工的自身先做表率，自觉不足，所以不敢大胆管理；二是工作标准不高，哥们之间怕伤和气，工作粗躁；三是履职尽责不到位，工作不上心，不是全身心地无私地投入工作。其根本原因是这些干部的素质有待提高。

改进的措施：

1、进一步加强党员干部的学习，在学习内容上一是理论学习，前期我们已组织了管理人员对《领导力》和《执行力》的学习，当前最好的学习就是深入学习实践科学发展观活动，从而提高思想认识；二是专业技术的学习，特别是对新电车技术的学习，电车近几年发展非常快，从直流驱动到交流变频，又发展到奥运会展示的纯电动，今年又将有860部电、汽油混合动力车投入，干电车的就要学电车、懂电车，才能做好门内汉，指挥好生产。

2、要进一步创造和完善选拔培养使用年轻干部长效机制，广开渠道，拓宽门路，为使优秀年轻人才脱颖而出创造条件，搭建平台。要建立完善后备干部学习交流；年度考核；定期向党组织汇报学习工作情况等机制，加快企业年轻干部队伍建设的步伐。

3、要进一步加强对党员干部的监督，在每年述职报告的基础上，每半年要对全体管理干部进行一次测评，测评结果公开，对末位要进行谈话，敲警钟。

4、大胆处路表现不积极的管理干部，对职工意见大，有举报的管理干部，进行深入调查，一经查实严肃处理，（郭善珠例）这样即触及了本人又教育了大家，老百姓叫好，管理干部作风也进一步摆正。

电车保修厂党总支

工会工作座谈会发言篇六

大家好！

今日，我们在那里举行一个座谈会，新聘教师坐在一齐交流，欢迎你们进入我们这个教师圈子，尽快融入这个圈子。下头，我就我所学所经历所感悟的与大家共同交流，期望大家畅所欲言，有什么期望和想法，都能够表达的。

在学校，岗位没有好坏之分，没有高低之别，仅有分工不一样；每个岗位都是一个舞台，能否扮演好自我的主角完全取决于自身。这就要求我们爱岗敬业，努力提高个人素养，打造自我人生的最高境界。就我们的工作特点而言，上好课是基本工作，我们要为每一堂课备好充分的教学思路。这就要求我们在开始上课之前做很多的案头工作。这样，我们的技艺就会不断提高。也仅有这样，才证明我们是一个爱岗敬业的教师，才会在其它教师心目中有一席之地，也才能得到领导的认可和工作上的支持。

就拿我个人来说，到学校工作后，能够说我把整个身心都投入到了学校，我以学校的苦为苦，以学校的乐为乐，我与学校同荣辱、共进退。也许，有人会问，你是怎样到达这一境界的。我的答案就是我有着强烈的职责感，我尽我最大本事做到最好。

在那里，我要告诉大家的是，环境不论优劣，态度决定高度。既然走上讲台，想要成为一个好教师，这就需要我们对职业

生涯做一个长远的规划，定好每个阶段的目标，再按部就班地去实施，最终实现我们职业生涯的成功。

从我个人的感受来看，我觉得刚刚参加工作的前几年最为重要，它会养成我们一生的习惯、决定我们起步的速率、影响我们今后的发展。我把教师的成长概括为三个阶段：一是成人阶段，即初步把握住教学方向、教学体系，了解了教学的重点、难点在体系中的位置，学会了一般的教育教学技巧，初步探求出学科的教学规律的阶段，也就是明白该怎样教的阶段；二是成才阶段，在成人的基础上，进一步吃透教材、研究教法、读懂学生、自我反思、多学科渗透，初步构成自我的教学风格；三是成名阶段，在初步构成教学风格的基础上，再结合自我的知识结构、个性特点、兴趣方向、教学风格等方面的特色，探索出一条属于自我的道路，争取成为本学科在本校、本县都有名气的优秀教师。这也就是说，年轻教师要力争“成人，成才，成名”，当大家成功的时候，会更真切地感到：选择做一个教师，是我职业生涯中作出的最正确的决定。

我经常在思考一个问题，为什么同样是人，有的人大有作为，而有的人却碌碌无为，到底是什么在决定着一个人的命运？是身高、长相、体重，还是家庭背景、学历，答案都是否定的。记得有这样一句名言：“一个人的自我思想决定他的为人。”所以，我要告诉大家的是，英雄不问来源，认识决定出路，认识不到位，做事没出路。如今是知识爆炸的时代，以前是要教学生一杯水，自我得有一桶水，可如今，需要的是一汪源源不断的清泉，因为知识是活的。所以，大家走上工作岗位后，必须不要忘记学习。如果要成为一名教师，懂一些知识和教学方法是能够胜任的，但要成为被学生、同行看得起的教师，那就需要懂很多东西，你的口才，你的知识面，你的专业本事，你的教学魅力，都是缺一不可的。

本事不讲大小，职责决定绩效，职责保证一切。职责心是一个人的品格问题，也是一个人素质高低的体现。一般来说，

本事和职责的几种情形是：有本事且尽职责，有本事但职责心差，职责心强但本事弱，本事弱且无职责心。对于一件事，你去做了，说明你有职责心，你做好了，说明你本事强。一个本事再强的人如果没有职责心，是干不出好成绩的。

一个有知识的人能够成为学者，但不必须能成为一名教师。因为要成为教师还需要有一名异常的功夫：教学。师者，授业，传道，解惑也。我们的职责我们的职责就是要把知识传递给学生，不是简单的给予，而是艺术性地、技巧性地给予，那种只管自我讲，不管学生听得如何的教师，是不能真正做到授其业，传其道，解其惑的。选择了教师这份职业，也就选择了教书育人这份职责，我们所要做的，就是努力想办法把它做好。同样是一齐毕业的大学生、在同样的工作环境中，过了几年，所取得的成绩却大不相同，除了个性、机遇、自我期望的因素，相当大的一部分原因是职责感的强弱在起作用。本事不是万能的，没有职责是万万不能的！

我们究竟为了什么而工作？为了生活还是为了梦想？为了生活而工作，说得明白一些，就是为了生计。常言道，今日不努力工作，明天努力找工作。从某一个层面看，工作是为了报酬，但得到报酬却不是我们工作的唯一目的。在工作中，我们更多的时候是怀着热爱和感激之心去尽职尽责的做好每一件事，来回报领导、同事、学生对我们的支持、关爱和期待，开始时是为了生活而工作，但一个有志青年总应当有事业心，总应当不断要求上进。那里有一段话与大家共勉：“当你拥有一份工作时，你正在实现你生命的价值；当你做好一份工作时，你正在使你生命的价值提升。仅有当你意识到是为自我工作时，你才能体会生命是多么欢乐和有意义。”让我们珍惜自我、善待自我，经营自我，欢乐地为自我工作，享受有意义的人生吧！