

2023年建筑工地农民工合同 浙江省建筑业企业农民工劳动合同(优质5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

建筑工地农民工合同篇一

甲方(建筑施工企业):

名称: 法定代表人:

地址: 电话:

乙方(农民工):

姓名: 性别: 年龄: 文化程度:

住址: 身份证号:

甲乙双方根据《劳动法》及《国务院办公厅转发建设部等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

自 年 月 日起至 年 月 日止或者 工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方应当完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务和质量标准

为：

三、 工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制；如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、 劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月 日 为发薪日。工资制度和分配形式按下列第 项执行：

1、实行计时工资制，乙方完成生产工作任务，每日工资 元，每月工资 元；

2、实行计件工资制，具体标准为：

五、 劳动保护

1、甲方按照自治区人民政府的规定参加工伤保险，乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

六、 其他约定的事项

七、 违约责任

本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任；给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

八、因履行本合同发生劳动争议，甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)： 法定代表人(签章)：

乙方(签章)：

年 月 日

鉴证机关(章)： 鉴证人(签章)：

年 月 日

关于制发建筑施工企业农民工

劳动合同书的通知

为全面贯彻落实《劳动法》，进一步规范建筑施工企业用工行为，加强劳动合同

管理

和劳动保障监察执法，根据《国务院办公厅关于进一步做好改善农民进城就业环境工作的通知》要求，结合我区建筑施工企业用工特点，我们制定了《建筑施工企业农民工劳动合同书》文本。现印发给你们，请在建筑施工企业与使用期限不超过1年的季节性农民工和以完成一定的工作(工程)为期限的农民工中积极推行。

年 月 日

建筑工地农民工合同篇二

试用期是指用人单位和劳动者的劳动关系还未处于正式状态时，用人单位对劳动者是否胜任工作进行考核，同时劳动者对用人单位是否符合自己就职要求也进行考核的期限。需要注意的是，试用期包括在劳动合同期限内。如果劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

根据我国《劳动法》第21条规定：“劳动法合同可以约定试用期。试用期最长不得超过6个月。”由此可以看出，试用期并不是法定条款，劳动者和用人单位可以约定不需要试用期；试用期的长度不是由用人单位说了算，而是根据劳动合同的期限相应确定的，即试用期长短应依法与合同期限挂钩；试用期在法律的规定的幅度内浮动，有上限但没有下限。

根据劳动部《关于实行劳动合同制有关问题的通知》，可以把试用期的期限问题具体化：

劳动合同期限在6个月(半年)以下的，试用期不得超过15天；

劳动合同期限在6个月到一年的，试用期最长不超过30天；

劳动合同期限在一年以上三年以下的，试用期最长不得超过60天；

劳动合同期限在三年以上的，试用期不得超过6个月。

另外，非全日制用工的劳动关系不得约定试用期。而新录用的公务员试用期为一年。

同时需要重点指出的是，同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不

满三个月的，不得约定试用期。

如今是一种双向选择的社会，在用人单位对我们进行一系列的筛选、考评的同时，作为劳动者，我们也应该在法律允许或者说授权的范围内，与用人单位进行“斗争”。知法、懂法、用法，为自己争取最大的利益，才能尽量避免用人单位因我们的无知对我们“剥削”。

建筑工地农民工合同篇三

乙方(劳动者)简明情况

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为：1. 固定期限：自 20xx 年 3 月 1 日起至 20xx 年 3 月 1 日止。

2. 以完成 工作任务为期限：自 年 月 日起，预计至 年 月 日止。工作任务完成经甲方验收后，则本合同即行终止。

3. 无固定期限：自 年 月 日起。

第二条 乙方在甲方从事的工作内容(工作岗位和工作任务)为采煤工，工作地点为 井下。

第三条 乙方工作时间执行 六小时 工时工作制(标准/综合计算/不定时)，周休息日为 4天。乙方工作期间按国家和省相关规定享受休息休假权利。

第四条 甲方于每月 20 日前以现金或委托银行代发形式足额支付乙方工资，工资标准为 不低于当地行业工资最低标准。

第五条 甲乙双方应依法参加社会保险。甲方应在招用工之日起一个月内与乙方签订劳动合同，并及时为乙方办理参加社会保险手续。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的，甲方应采取职业危害防护措施，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第七条 其他约定事项： 甲乙双方应当遵守违反服务期

第八条 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

建筑工地农民工合同篇四

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为_____期限，自_____年_____月_____日起，至_____止。

第二条 工作内容

1. 甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____。
2. 甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。
2. 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
3. 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。
4. 乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。
5. 团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条 工作时间和休息、休假

1. 甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。
2. 甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。
3. 在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条 劳动报酬

1. 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，

也可委托银行发放。

2. 甲方支付工资报酬的支付周期为_____，支付时间为_____支付标准为_____。

3. 甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4. 甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为_____。

5. 非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条 保险福利

1. 甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加_____保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

2. 乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条 劳动纪律

1. 甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2. 乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条 劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条 双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

建筑工地农民工合同篇五

甲方(盖章)

乙方(签字)

甲、乙双方经平等协商一致，依法订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限： 年 月 日至 年 月 日

二、甲方必须执行国家规定的工时制度和休息休假办法。

三、劳动报酬：甲方必须按月以货币的形式支付乙方工资，甲方支付乙方正常出勤的工资不得低于当地的最低工资标准，乙方工作结束的，甲方必须在乙方工作结束后3天内支付乙方的全部工资。甲乙每月预支了乙方生活费，合同期限超过三个月的，甲方必须在3个月内支付结清一次工资，遇春节时，甲方必须在春季前支付完清乙方的全部工资，甲方每月提前

预支付给乙方的生活费不得少于每人每天10元人民币。

(一) 计时工资：日工资(大写) 或月工资(大写)

(二) 计件工资：计件单价

(三) 每月工资支付时间

(四) 每月提前预支的生活费 元，在每月的 日支付。

四、工作内容及工作质量要求：

五、甲乙双方必须执行国家有关社会保险和福利规定。

六、劳动保护和劳动条件：甲乙双方必须执行国家劳动安全卫生法律，法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动卫生教育、防止事故，减少执业危害。甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件，乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程；对甲方违章指挥、强令冒险作业、有权拒绝执行；危害生命安全和身体健康的行为，有权拒绝执行；危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评和控告。

七、劳动纪律：甲方必须依法建立和完善规章制度。甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制度的规章制度。甲方有权依据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、合同的变更、解除、终止：

(一) 在合同期限内，甲乙双方可平等协商一致后，依法变更合同的部分条款或解除合同。

(二) 乙方有《劳动法》第二十五的情形之一的，甲方可以解除合同。

(三) 出现《劳动法》第二十六条的情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方本人。

(四) 乙方出现《劳动法》第二十九条的情形之一的，甲方不得依据本合同本条第(三)项解除合同(出乙方本人自愿提出)。

(五) 乙方解除合同，应当提前15天以书面形式通知甲方，但符合《劳动法》第三十二条规定的情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同。

(六) 合同到期或出现法律法规的终止劳动合同的条件，合同即行终止。

(七) 乙方被解除或终止劳动合同的合法待遇，甲方必须依法支付。

九、违法合同的责任：甲乙双方或一方违法劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下责任：

十、本合同有关条款的具体内容及合同未涉及到的内容双方可平等协商，另文约定。

甲乙双方履行合同发生争议，可自行协商处理，也可向江津市劳动争议仲裁委员会申诉。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，职工档案存一份，具有同等的法律效力。