

医院健康促进工作方案 健康促进工作计划

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

医院健康促进工作方案 健康促进工作计划篇一

一直以来，医院是健康教育与健康促进的重要场所。健康教育是精神文明创建工作的一项重要内容，不仅关系到广大职工及患者、家属的身体健康，也关系到各项工作的正常开展。为了不断提高职工的健康意识，养成文明的生活、科学饮食习惯，不断提高健康水平和生活质量，根据上级主管部门的要求和我院的实际情况，现制定20xx-2014年度年医院健康促进工作计划如下。

- 1、在院长的领导下，发挥健康促进委员会的作用，落实各项健康政策，加大管理力度，通过各职能部门的积极配合，动员全院职工积极参与，在全院上下努力营造一个促进健康的良好环境，使广大职工及就诊、住院病人不断增加健康知识，掌握更多的健康的技能，建立有益于健康的生活方式。
- 2、制定20xx—20xx年医院健康促进工作规划；把落实《中国公民健康素养》及医务人员控烟为重点，结合公共卫生的大环境、关注健康与食品安全等方面的热点话题，掌握传染病的流行防控动态，明确健康教育健康促进工作的重点任务。
- 3、调整、落实健康教育宣传网络，充分调动宣传网络人员的积极性，配合临床医疗工作，有针对性地开展健康教育健康促进活动。

4、依托工会开展文娱、体育活动，推动职工参与体育锻炼的自觉性，通过健康讲座提高职工健康知识和健康意识，促进健康干预活动的开展。

5、积极参与社区健康促进工作，传播健康知识，普及预防疾病知识，构建和谐社区，做到人人重视健康，人人讲健康，人人都有健康的体魄。

6、制定健康教育经费的使用计划，争取院领导对健康教育健康促进工作的支持，落实必要的健康教育活动经费。

（一）日常工作

1、保证健康教育健康促进工作每季度有计划，有小结，有条有理工作规范。

2、做好年初健康教育宣传员的调整工作，做到院、科领导重视、积极参与，宣传员落实、各负其责。充分发挥健康教育网络的作用，层层深入，科室合作，推动健康促进工作的开展。

3、进一步完善院内门诊、病区健康促进考核标准，将健康促进工作纳入医疗管理规划中，加强医疗部门及行政管理部门对健康促进工作的参与指导、监督和管理力度。

4、定期召开健康促进委员会及健康教育宣传员会议，利用院周会有效地向全院职工传达健康促进的新信息。年度内召开两次健康促进工作委员会会议。

每季度召开健康教育宣传员工作例会。

5、积极参加上级单位所举办的各项培训活动，按时参加例会。

（二）门诊、病区工作

- 1、依靠各科宣传员做好门诊病人的日常宣传教育工作，门诊各科有针对性地向病人发放健康教育处方。护士、医生在病人候诊和治疗时适时进行专科疾病知识的指导。
- 2、门诊大厅的电子显示屏定时播放卫生科普知识。
- 3、继续做好门诊35岁首诊患者测量血压工作，定期进行复查。
- 4、门诊开展多种形式的健康教育工作。宣传专栏、健康知识园地为病人提供与本病区疾病相关的健康知识、健康行为等内容的宣教材料。护士、医生向病人传播健康知识，力求宣传内容通俗易懂，提高宣教质量，宣教覆盖率100%。

医院健康促进工作方案 健康促进工作计划篇二

20__年，我院继续深化健康教育工作，切实将干部职工的健康教育工作纳入本院的目标管理，调整完善我院健康教育工作领导小组，拟定好健康教育工作计划，在干部职工中普及健康知识，使该项工作取得了良好的成绩。

一、高度重视，加强领导

院领导历来十分重视全乡健康教育工作，为认真实施全乡健康教育工作计划，配合国家卫生城市复查工作，我院对原健康教育领导小组成员进行了调整，加强对健康教育工作的统一领导和安排部署，确保各项工作的组织实施和顺利落实。调整后的成员名单为：张鹏程任组长，医院主要负责人徐春光任副组长、卢强，吴彪，韩秀芬为具体成员。

二、制定计划，落实责任

根据县爱卫办有关文件精神，为加强我院干部职工的医疗卫生意识，普及健康保健知识，院健康领导小组制定了20__全院健康教育工作计划。同时向各部门提出了实施健康教育总

的要求，安排了健康教育的工作任务，落实了责任和工作目标。

三、广泛宣传，强化学习

1. 门诊部，住院部在职工中经常性地开展健康保健知识学习，提倡健康生活和健康行为，提倡戒烟少酒，减少疾病发生，保证全院干部职工的身心健康。积极参加医疗保险等社会活动，为职工购买医疗保险，妥善处理好职工就医住院等突发性的问题，稳定了职工队伍。

2、要求各部门安排布置学习内容，并认真组织职工学习健康教育相关文件和资料。通过认真学习和了解，全院职工的健康意识有了大幅度的提高，对健康保健知识的知晓率达95%以上，同时普遍掌握了各种疾病的预防和救治方法，了解了常见疾病如中风、高血压、冠心病、肝炎等的一般症状及日常生活中的保健知识，对各种疾病的发生前兆有了深刻认识。学习使广大职工形成了健康的生活方式、健康的行为习惯，全年没有发生一起严重传染性疾病。

3、贯彻《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，对接触有毒有害作业的职工进行健康教育培训，减少和控制职业伤害、职业病及相关疾病发生。同时特别加强对女职工的保健教育。

4、根据县爱卫办的统一安排，我院在春、秋两季集中开展了以灭鼠为主的灭治“四害”活动，购买了各类药物，对办公场所、单位宿舍、拆迁工地等行了彻底的灭害工作，取得了良好的效果，保证了全院职工和施工工地附近居民的健康。

5、我院还有计划地组织职工参加各类强身健体的文体活动，如足球、乒乓球比赛等，对促进职工的身体健康起到积极作用，同时也丰富了干部职工的业余生活。

在过去一年中，我们把健康教育和各项工作有机结合，抓出了一定的成效。以人为本，关心干部职工的健康状况，为全院各项工作的顺利开展打下良好的基础。

医院健康促进工作方案 健康促进工作计划篇三

管理是生产力，是企业正常运行的保证，管理是提高企业核心竞争力的关键环节，建立创新的机制，必须靠管理来保证，管理对企业来说是永恒的。

为此，财务科将加强内部管理列入工作重点，即进一步加强财务管理，降低财务费用，控制生产成本，实行全面预算管理，合理安排，压缩不必要的或不急需的开支，做到全年生产、开支有预算，有计划，使企业资金得到有效合理的发挥效益。

同时对于机关科室和本站所的费用，实行科学预算，包干使用，并纳入年底对各单位的考核，有效控制各项费用的不合理开支。以下几项是20xx年财务工作计划中的重点管理项目。

1、业务招待费管理。

20xx年我们对业务招待费的管理办法依然采取行政负责、工会参与、纪委监督、包干使用、超支不补、节约归公的原则管好用好业务招待费。严格执行“就餐代金券制”。

2、差旅费管理。

严格规范差旅费报销程序和职工借款的还款时限，坚持按照医院《关于加强差旅费和职工借款管理的通知》制度执行。做到坚持原则，一事同人，杜绝虚报冒领，借款长期不还，占有医院资金挪作它用的现象发生。

3、电话费管理。

严格预算控制，电话费预算按科室为单位包干到位，努力降低话费开支。

4、办公费管理。

办公费管理要按照年初各科室列出计划，经领导审批后，医院统一采购、保管，各单位按计划领用的原则执行。

5、车辆费用管理。

严格执行医院制订的相关车辆费用管理办法，从严从细加强管理。车辆维修必须先有计划，经分管领导审核批准后进行维修；车辆用油由财务科负责采购、结算，车辆服务中心负责保管、登记、领用，杜绝乱购、无计划领用。

医院健康促进工作方案 健康促进工作计划篇四

成立健康教育办公室；

各科室成立健康教育小组，在中心健康教育领导小组的领导下工作，完成了健康促进医院组织机构的网络建设。

2、制定健康促进医院规章制度在健康促进领导小组的领导下，我院制定和完善了健康促进医院的各项规章制度。如：将健康促进医院工作纳入了中心20xx年工作计划中《20xx年奖惩制度》中新修订了控烟巡查制度、考评奖惩制度、劝阻制度。

规范了患者就医秩序；

院内生活垃圾和医疗废物分类收集，医疗废物标识清晰，收集、放置和转运合理，符合院感规定，保证了患者安全就医。

1、门诊、住院部各科室均制定有健康教育流程和要点，门诊大厅建立了健康宣教区，定期更换宣传资料，每个科室每个病房都配有健康宣传知识传单，受到了广大患者的欢迎。

患者出院时，还进行了健康指导；

出院后有电话随访，持续提供健康建议。每个月中心还对各科室进行健康教育落实情况检查、反馈、整改、落实追踪，作为年终评选优秀科室的条件之一。

3、门诊、住院科室发放健康手册或健康小处方，每季度社区医生都会对所辖居委会进行一次健康教育，播放健康宣教视频，对患者或家属提出的健康问题进行解答。

4、院内设置健康宣教宣传栏，每个月更换一次。作为健康沟通与宣教的阵地，有专人管理。

1、对全体职工进行了全面体检，建立了健康档案，开展了健康评估。根据员工主要健康问题，开展健康管理，有具体的干预措施，将每个员工的体检综述及健康建议装订成册。还积极组织了各种文体活动，丰富了员工生活，提高了凝聚力。

2、设置专项版面宣传健康饮食，提倡“三减三健”使广大的职工、患者的健康意识得到提高。

1、加强了组织领导，根据人事变动情况，调整创建无烟医院工作领导小组，明确控烟工作职责分工。

将控烟奖惩制度纳入《奖惩制度》。

3、加大了控烟宣传力度，内部加强了对职工和患者的宣传，宣传吸烟的危害，以及对他人和环境造成的伤害。医护人员对有吸烟史的住院患者或家属进行戒烟健康教育。病历中记录了吸烟史和戒烟教育情况。

宣传栏更新了无烟医院宣传展板。

还利用微信公众平台对外开展健康教育。每月一次的卫生节日活动，按时进行室外宣传，发放宣传资料，悬挂横幅，摆放展板，对本街道居民进行健康生活方式宣传。

- 1、健康教育讲座形式和内容有待进一步提高。
- 2、专项健康教育经费仍显不足，宣传资料发放较少。
- 3、人员少，任务重。
- 4、控烟是一项长期而艰巨的工作，需要全社会的共同努力。

- 1、创新健康教育内容和形式。

- 3、建立专项资金用于健康教育，各科室均有宣传架放置宣传资料，供患者和家属学习。

- 4、利用本中心的公众号，加强健康教育知识的宣传。

- 5、加强控烟宣传工作力度，使这项工作持之以恒的进行下去。

医院健康促进工作方案 健康促进工作计划篇五

为进一步加强医院健康促进与教育工作，我院今年以“健康促进医院”创建活动为契机，在全面提升医疗质量的同时，积极开展健康教育工作。

自开展创建工作来，在区爱卫会、疾控中心的精心指导帮助下，对照《健康促进医院评价指标体系[20xx版)》，我院紧紧围绕“健康促进医院”创建工作目标任务，经过全院职工的共同努力，已基本达到“常州市健康促进医院”创建要求。现将工作开展情况总结如下。

医院及时成立创建市级健康促进医院组织领导机构，进一步建立健全各科室相关工作，落实专兼职工作人员和工作经费，完善管理机制，制定了“健康促进医院”创建实施方案，逐步完善创建工作规划、计划、检查、考核、评比、总结等文字资料，使我院创建工作符合考核标准的有关要求。创建领导小组及时研究解决创建工作中遇到的困难和问题，以强有力的组织领导保障创建工作顺利实施。医院将创建工作任务分解到相关责任部门和科室，各科室按照医院关于创建工作的总体要求，形成创建合力。医院还采取多种形式，广泛进行宣传发动，想方设法增强医院职工对创建工作的责任感，鼓励和发动职工群众积极参与、支持、配合创建工作，营造良好的创建工作氛围。创建工作经费落到实处，特别是一些硬件建设项目，以保证创建市级健康促进医院顺利完成。医院专门开设了健康宣教区，配置了电视和电子显示屏，定期播放健康宣教片，受到患者的欢迎。

为了把创建“健康促进医院”每项工作认真落到实处，在病区整治上要求做到：既达到标准，美观大方、又整齐划一；在设备、设施配备上，立足长远；在工作抓落实上，实行“责任制”（院领导、科室），协调解决创建过程中的矛盾和问题；为保证创建工作与医疗工作同步进行，多次组织全体工作人员整治内外环境，既保证了医疗收治工作，又有力地推动了创建工作顺利进行。

创建工作既重视硬件建设，更重视软件管理。一是召开全体职工健康促进医院动员大会，对全体职工多次开展健康促进及健康促进医院理论知识的培训，做到人人知晓，营造创建较为浓厚的氛围。二是逐步出台了一些健康宣教、健康促进的政策和措施，加大奖惩力度。医院共刊出黑板报8期，住院部、及各病区大型宣传栏各刊出画报7期，开展健康教育讲座6次，开展健康咨询活动6次。三是门诊各诊室配备健康教育处方，对病人开展院前、院后健康教育，效果良好。四是积极做好社区健康宣教工作，保证每个社区服务站都设置宣教栏，配备健康教育处方等，开展好诊疗健康宣教等。五是

逐步开展患者健康促进干预工作。六是医务人员积极参加各种社会公益活动，如义诊、咨询、培训等。七是医院积极营造无烟医院氛围，班子领导带头禁烟，要求医务人员做好榜样。设置室外吸烟处，严禁在工作场所吸烟并做好患者的劝阻工作。

医院在加强医护质量管理的同时，为营造良好的创建氛围，我院认真落实健康处方制度，开展了“健康教育学校”，每季组织孕妇保和科学育儿健康知识讲座，针对不同人群开展健康教育知识讲座与咨询活动，定期更换健康知识宣传栏；对门诊病人免费提供健康教育资料；对职工、病人及家属进行形式多样的健康教育；每年开展职工免费健康体检，并建立个人健康档案。

创建工作不是一朝一夕的事情，需要长抓不懈。为巩固创建成果我们重点采取了以下三方面措施。一是建章立制，以制度管人。建立了完善的制度体系，以制度约束人。二是严格督促检查，确保创建成果发挥作用。为使创建成果真正发挥作用，在日常管理中，注意加大督促检查力度，从小事做起，强化养成，巩固创建成果，使创建成果逐步形成全体职工的行为准则。三是以创建为契机，促进医院管理再上新台阶。着力培养“以病人为中心，以质量为核心”的医院文化，努力营造良好的医疗、生活环境。

对照创建标准和我院的健康教育和健康促进工作的实际情况，还存在一些不足，有待进一步提高。在今后的工作中，医院全体员工一定会更加努力，致力打造一所让百姓满意、职工向往的医院。