

最新镇党委工作报告意见建议 党代会对县委工作报告的意见建议(汇总7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

镇党委工作报告意见建议篇一

对于党代会对县委工作报告的具体的意见和建议而言，原则就是：不设定前提、不设定框框，充分发扬民主，力求畅所欲言。下面本站小编给大家分享几篇党代会对县委工作报告的意见建议，一起看一下吧！

近日来，县委书记张志强分别主持召开县委(扩大)会议及党办口、党群口、宣传口、政法口和老干部代表座谈会，广泛征求十三次党代会工作报告意见建议。县四大班子领导、县直有关单位主要负责人、部分离退休老同志参加会议。

会上，县十三次党代会工作报告起草组分别汇报了报告的起草过程以及讨论稿内容。与会人员积极发言，畅抒胸意。大家认为报告主题鲜明，目标突出，措施有力，总结过去五年成绩实事求是，安排今后五年的工作重点突出，奋斗目标鼓舞人心。在肯定成绩的同时，大家还结合工作实际，分别就党的建设、工业发展、农业现代化、扶贫开发、民主法治、教育卫生和改善民生等方面对报告提出了很好的意见和建议。

张志强指出，县十二次党代会以来，在市委、市政府的坚强领导下，在历届历任老领导、老同志打下的坚实基础下，全县各级党组织和广大干部群众凝心聚力，在抢抓机遇中阔步前行，在迎接挑战中砥砺奋进，我县经济社会的发展越来越

好，干事创业的氛围越来越浓厚，对外开放的程度得到了显著的提升，为我县决战决胜“十三五”、全面建成小康社会奠定了坚实的基础。但我们也清醒认识到，发展不足、发展不快、发展不优仍然是泗县最大的县情。对此，我们必须高度重视，围绕既定的发展目标，采取更加有力的措施认真加以解决，不辜负全县人民的期望和重托。

张志强说，通过广泛征求各方面的意见建议，进一步统一思想、集思广益、凝聚共识，使党代会工作报告更加体现中央精神，体现省市要求，体现我县发展的实际，体现人民群众的期待。他要求起草组要认真梳理，合理的吸纳意见建议，让报告语言更精、内容更实、指导性更强，真正使党代会工作报告成为引领未来五年全县经济社会发展，实现泗县在皖北振兴中加速崛起的纲领性文件。

8月28日，县委、组织部长毕新荣主持召开老干部座谈会，听取老干部对县第十四次党代会工作报告的意见和建议。

座谈会上，老干部们在听取了报告起草组工作人员就县第十四次党代会工作报告(征求意见稿)形成过程、起草原则等情况的介绍后，畅所欲言、各抒己见，围绕报告进行了热烈讨论，并从加强党建、推进现代农业发展、脱贫攻坚、工业转型升级、文化旅游产业发展等方面提出了许多富有建设性的意见建议。

毕新荣代表县委对与会老干部的积极建言献策表示感谢。他说，老同志们威望高，群众基础好，工作经验丰富，对平遥情况熟悉，大家提出的意见建议，对进一步修改完善党代会工作报告有很大帮助，报告起草组将认真梳理，加以吸收采纳。他希望老同志们继续关心支持我县各项事业发展，为推动我县经济社会发展发挥余热。

月14日，市领导陶诚华主持召开专题座谈会，就金华市第六次党代会报告工作报告(征求意见稿)的补充与完善，征求我

县部分市党代表的意见和建议。县领导陈伟、金艳、汤志勇、楼国康参加了座谈会。

会上，陶诚华就党代会报告的形成过程和报告的结构、框架以及主线作了介绍。党代表们结合工作实际，围绕党代会工作报告(征求意见稿)提出的总体思想、奋斗目标和主要任务，从宏观发展战略到具体的文字表述，字斟句酌、各抒己见、畅所欲言提出了意见和建议。大家一致认为，党代会报告(征求意见稿)主线突出、主题鲜明、思路明确，言简意赅，既全面客观地总结了过去7年金华市取得的成绩，又准确透彻地分析了发展面临的形势，并对未来几年发展指明了方向。大家还本着对金华未来发展高度负责的态度，立足实际、着眼大局，就基层组织建设、干部作风建设和卫生、民生事业等方面的工作提出了许多很好的意见和建议。

陶诚华指出，讨论党代会报告，既是对过去成绩、经验进行回顾总结，又是对未来工作进行展望和谋划。作为本次大会的纲领性文件，党代会报告的起草和完善，对于开好大会至关重要。市委及报告起草小组会集思广益，认真梳理和归纳在座谈会中听到的意见和建议，并及时将其吸纳和补充到党代会报告中，使其更加符合科学发展观要求，符合金华发展实际。

镇党委工作报告意见建议篇二

按照我单位党支部召开党员组织生活会要求，我认真反思自身存在不足，总结经验，找出差距，相信通过积极开展批评与自我批评，能够进一步提高自身理论水平和工作能力。

现在，我冒昧对各位领导和同志们提出以下建议：

- 1、我认为xxx是一个做事十分负责任的人，但可能由于性子比较急，好胜心强，有时候在工作上难免对同志们要求有点

严格，造成了一些同志的不理解，建议和同志们、老师们多沟通交流。

2、我认为xxx存在老好人思想，对自己主抓的工作，多数情况下认同的多，很少发表不同意见，不愿因工作思路、工作理念不同而得罪人。

3、我认为xxx做事认真负责，但是在一些事情上，原则性很强，在直言不讳上，没有充分考虑大家的感受。

4、我认为xxx工作认真，主动性和积极性很强，但是有些事情比较急躁，在工作中的魄力和原则性不够强。

5、我认为xxx是一个做事十分负责任的人，但是在一些事情上缺少一定的变通能力。个人认为只要不违背自己的原则和事情的本质，在有时候是可以进行一点变通的，使得事情变得稍微简单一些。

6、我认为xxx办事能力较强，但是有时候做一些事情没有那么积极。

7、我认为xxx在工作中的魄力和原则性不够强。

8、我认为xxx说话较直，工作方法有待加强。

我的发言完毕，如有不妥之处，请大家批评指正。

镇党委工作报告意见建议篇三

一、整改工作开展情况

我局涉及2019年年度社会评价提出的整改意见和建议中的问题共1个，主要是在亲商安商需加强的方面：能够享受市民待遇。

签约民企项目49个，总投资额124.26亿元；

签约湾企项目84个，总投资额1190.47亿元。

全局按季度印发深入各县区、园区项目一线开展协调服务企业活动的相关通知方案，全市各级招商部门运用好“三大平台”相关工作机制，协调解决项目问题，全力按照项目履约率、开工率、投产率、到位资金率等“四率”推动项目建设。

二、存在问题

（一）项目难布局难落地的问题依然严峻，影响企业投资信心

受项目用地及规划影响，项目排队等土地的问题依然突出，土地供需矛盾明显，往年的项目用地和规划调整未能解决的情况下新引进项目又需要供地，项目的开工率难以保证。选址在工业园区之外建设的项目，如果涉及土地征拆工作的，项目建设往往存在较多不确定因素。此外，我市作为西部陆海新通道枢纽城市，物流项目在自贸区、高新区及钦南区均不同程度存在选址难的问题。

（二）工业园区配套跟不上企业需求，影响企业项目进度

受地方财力影响，部分工业园区只是基本做到三通一平甚至

部分项目需要企业业主自行平整土地，项目在建过程中企业需要的配套条件迟迟无法解决，造成项目建设工期迟滞。

（三）联动招商、联动服务工作有待加强

在开展招商引资活动和项目协调服务工作时，政府各职能部门、各县区、园区之间配合度仍有待提升，部分市直职能部门参与招商引资活动的主动性、积极性未能充分发挥，主动服务意识不够，尚未形成部门协作招商引资合力。为企业和项目协调解决问题的思维和意识没能真正转化为主动服务的行为，难以高效解决企业的难题。

三、下一步工作计划

（一）继续紧抓重点专题招商工作

做好“三企入钦”年底招商冲刺，继续精准对接央企、湾企、浙企、中国500强民营企业及有关行业重点企业，加大“走出去”“请进来”的工作力度，开展项目跟踪洽谈。认真做好自治区组织召开的“湾企入桂”“民企入桂”“浙商广西行”等专题活动，争取签约一批重大项目。重点组织做好“民企入桂”等投资促进活动，保质保量完成自治区层面项目集中签约任务。

（二）持续利用三大平台，行成服务企业工作合力

全市各级招商部门把招商引资项目落地建设作为招商引资的核心问题来抓，成立服务企业专班，人人都是“店小二”，倾听企业诉求，加强协调合作，精准施策，多方探索，全力破解项目落地建设遇到的种种问题，让外来投资者真正感受到市民待遇。

钦州市投资促进局

2020年11月30日

机关绩效考评公众评议整改情况报告

街道落实市级公众评议意见建议整改工作报告

绩效考评工作汇报 意见建议

关于年度公众评价意见建议整改情况总结

镇党委工作报告意见建议篇四

(1) 领导班子整体政治素质高，在党员干部中树立了较好的形象。

(2) 领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3) 领导班子思路清晰，战略发展明确，

(4) 领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为纪检、监察事业发展作贡献，不计个人得失。

(5) 领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉政建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、主要问题。

(1) 领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，建议多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

(2) 建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

(3) 建议领导提拔干部要坚持公开公正标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

(4) 领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

(5) 建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让工作人员与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

(1)、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

(2)、存在不足及建议。

□a□个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

□b□个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

□c□领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断。

镇党委工作报告意见建议篇五

1. 在意识形态方面，观念落后，工作创新意识有待提高。

2. 在作风方面，要加强机关作风建设，彻底消除作风的浮躁和形式主义。

3. 在工作思路上，要充分发挥党员的主观能动性，加强对各项工作的监督，注重细节。

4. 在工作措施方面，要明确工作思路和部门职责分工，为各项工作供给坚实支撑，收集更多有利于工作发展的提议。我们应当更加重视基层干部。

5. 进一步明确工作的长期目标和有效性

6. 推动发展，就是要挖掘潜力，强化管理和评价体系，进一步促进发展。

1. 领导小组工作成果

(1) 领导班子整体政治素质高，在党员干部中树立了良好的形象。

团队的力量和团结。

(3) 领导机构思路清晰，战略发展清晰。

(4) 领导班子敬业负责，经常没有休息日。

致力于发展纪检监察事业，不顾个人得失。

(5) 在廉洁自律方面，领导班子能够以身作则，严格要求，自觉落实党风廉政建设责任制，有效防止腐败的发生，树立良好的口碑。

2. 主要问题。

(1) 领导要多到基层，了解基层党员干部的实际生活情景，多帮忙基层解决实际困难，提出更加人性化的管理，增加基层领导干部之间的交流。

(2) 提议领导小组加强对青年领导人的培训。加强对管理人员和专业人员的培训，提高管理者的意识和知识。

(3) 提议领导干部的晋升应坚持公开公正的原则。要事先向总参谋部公开晋升干部的个人情景，广泛征求意见，加强对晋升干部的考核和监督。

(4) 领导在管理上制定了规章制度，但在检查执行上不够执着。

(5) 提议领导在工作中对下属坚持平易近人的态度，坚持员工与领导之间简便和谐的工作氛围。领导者的威信是由人格魅力、专业水平和管理本事建立起来的。

1. 总体评价。领导班子成员普遍具有较高的政治素质、较强的工作本事、改革创新意识、良好的团队协作精神、较强的敬业精神和事业心，能够严格自律、诚实守信、为社会服务。

3. 缺陷和提议。

(1) 个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，而要在实践中贯彻落实，维护群众利益。

(2) 个别领导，包括部分中层干部，工作方法简单，缺乏领导风格和艺术。

(3) 改善领导工作方法和方法。它们应当是合理的，有说服力的，不应当是武断的。

有些同志很重视管理工作，把管理工作抓得很紧，可是不明白管理工作的中心。有些同志处理复杂情景、解决重大复杂问题的本事不够，工作中缺乏远见卓识，事先解决问题的本事不够。更多的时候，他们是“灭火”和“灭火”之后。

党员民主生活会征求意见和提议。1. 领导班子要坚持良好团结，以学校发展目标为核心，团结一心，带领全校教师勇敢发展，取得更好的成绩。2. 党支部要加强学校党建工作，充分发挥内部作用。

镇党委工作报告意见建议篇六

(1)、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过党委、董事会、股东大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确，特别是金融行业竞争如此激烈的情况下，我们今天的不断发展壮大，跟领导班子的努力分不开。

(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为信合事业发展作贡献，不计个人得失。

(5)、领导班子改革创新意识强，能正确面对金融业的环境形势、大胆探索信用社改革创新思路。大力发展支农贷款，努力寻找新的利润增长点，制定合理的年度计划目标，促进了信用社发展。

(6)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉政建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、主要问题。

(1)、领导应多下基层关心职工，了解基层职工的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，了解职工的想法，切实为职

工办实事、办好事。对职工反映的实际问题，不应推来推去，应积极协调解决。建议多一些人性化管理，增加领导与一线职工的交流。

(2)、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高高管人员和中层管理人员的意识和知识。

(3)、建议领导提拔干部要坚持“四化”标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

(4)、建议领导层在决策上要多考虑职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上考虑问题。

(5)、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

(6)、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让员工与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

2、存在不足及建议。

(1)、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护职工的利益。

(2)、个别领导架子大，与职工沟通少，不了解职工，职工对领导不认识。

(3)、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

(4)、年轻领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断，有些工作要遵照相关的法律、法规手续办事。

(5)、建议领导要克服职位变了对职工的态度也变了的作风，要做到为职工群众热心服务的观念不能变，对待职工的态度要满腔热情，不要横眉冷对、盛气凌人。不要认为职工待遇提高了不好管理，希望转变观念。

(三)、对党员队伍的意见和建议存在不足及建议：

(1)、加强党的组织建设，要注意从战斗在信合第一线的职工中发展党员，而且要注意发展党员的质量，做到成熟一个发展一个，以避免盲目发展而降低党员的标准。要严格党的纪律，对违规违纪人员决不姑息。

(2)、对各总支、支部一些好的做法和先进经验了解不充分，对基层经验和做法宣传力度不够。

(3)、对入党积极分子进行考察应全面，不要只考察他们的政治思想素质，还要考察他们的道德素质与工作表现。

(4)、对党员教育应形式多样化，让更多的党员走出去学习，请专家来讲课，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用。

(四)、对经营发展状况的意见和建议

(1)、应加强各部门之间的协调沟通，提高各部门的工作质量。领导层要针对基层信用社工作中的薄弱环节，加强管理和引导。

(2)、领导层对职工教育及管理应重视，特别是中层干部的现场管理十分重要，要培训他们，让他们学会管理。

(3)、在职称岗位设置上，能否不限制聘用名额，经考核合格成熟一个就聘用一个，这样可以调动广大信合员工的敬业精神和积极性。

(4)、在管理上应多从人性化方面考虑。希望上级领导安排各项工作指标和计划要合理化，多考虑一下基层社的实际情况。

(5)、应加强对基层管理干部的监管力度，应要求财务费用等每月上墙公开，特别是基层管理干部如主任、会计、农贷人员的加班费和误餐费等，应加强群众监督，提高透明度。应要求财务帐目透明化，预防领导犯错误。

(6)、工会是职工之家，不应只收费，要为职工说话办实事，应常常下去慰问职工，为职工解决一些实际困难，让职工在信用社工作。

镇党委工作报告意见建议篇七

一是希望市委带领全市人民进一步解放思想、更新观念。应该说，近年来，在市委的正确领导下，全市上下解放思想、更新观念，与时俱进，开拓创新，取得了令人瞩目的成就。但是，由于多年来受计划经济体制的束缚和影响较深，我们xx市解放思想的任務仍然十分艰巨。特别是一些地区、部门虽然也在天天讲解放思想，但落实到具体工作上却仍然习惯于照搬本本，跳不出原有的条条框框，在解放思想上出现“两头热”，“中梗阻”的现象，创新的口号不少，创新的举措不多，这说到底还是思想没有真正解放。在把xx建设成为“中国东北东部现代化xxxx城市”的进程中，思想解放的程度决定改革的力度，决定经济社会的速度。成也观念，败也观念。因此，我们衷心希望市委领导班子，能够带领全市人民进一步解放思想、更新观念，为实现xx新的城市发展

定位目标提供坚强的思想保证。

二是希望市委进一步加强各级领导班子和领导干部队伍建设。按照xx新的城市发展定位目标的要求，切实把那些务实肯干、清正廉洁、开拓创新、亲民爱民，有能力、有魄力、有潜力的干部选拔到重要岗位上，尤其要重视年轻干部的选拔和使用，切实形成“选准一个干部、振兴一方经济、造福一方百姓”的良好局面。重视人才，着力解决本地人才（特别是在外地就读的大学生）大量外流的问题。

三是希望市委进一步加强对公安工作的领导。近年来市委、市政府对我市公安工作和公安队伍建设高度重视，给予了极大的关怀和支持。xx市公安机关是实现xx新的城市发展定位目标的主力军。面对xx新的城市发展定位目标赋予公安机关的重大历史使命和繁重工作任务，（我市的公安工作不论是从硬件到软件，公安队伍建设无论是从数量到质量，无论从机构级格的设置到干部民警的职级待遇，都有许多不相适应的地方，不仅与我省经济较发达的市相比存在较大差距，就是同经济发展水平相当的中小城市相比，我们也有一定差距。因此，希望市委进一步加大对公安工作的领导力度，加快xx公安发展的速度，使公安机关在实现xx新的城市发展定位目标中切实发挥应有的作用。

四是希望市委尽快建立维护社会稳定的责任机制。就我市来说，因特殊市情所致，我市群体访事件时有发生，在实现xx新的城市发展定位目标过程中，维护社会稳定的任务非常复杂，十分繁重。因此，希望市委加快推进维护社会稳定机制建设，尽快建立健全切合xx实际的以维护稳定责任机制为核心的联动机制、应急机制和快速反应机制等，按照谁主管、谁负责的原则，分兵把口，各司其职，形成合力，共创安定团结的大好局面。

以上建议，仅供参考，不当之处，请批评指正。