

最新党建工作述职评议整改报告(模板5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

党建工作述职评议整改报告篇一

根据区委组织部《关于征求基层党建工作存在的问题、意见和建议的通知》文件精神，我社党委对照七个方面的问题，深入基层广泛征求系统内党支部、党员的意见、建议，现将存在的问题和意见建议汇总如下：

（一）党员教育培训缺少制度化，内容形式有待创新。广大党员干部在学习形式和内容上趋于多元化，对培训提出了更高的要求。部分机关党支部比较重视业务技能培训而忽视思想政治理论培训，党员培训往往采取大课堂的讲课制，对学习者缺少吸引力，因此迫切需要改变原有的方式和方法。

（二）党员队伍建设有待加强，党员的先锋模范、示范带头作用还需充分发挥。机关党建工作解放思想、创新发展主要取决于党员素质的提高，现在党员的先锋带头作用削弱，党员在群众中的威信有待进一步加强，党员对自身的要求有待进一步提高。

（一）落实基层党建工作责任制方面。

1、对支部书记履行党建工作责任要坚持年初有目标、年中有考评、年终有考核。经过绩效考核可以总结经验、找到差距、改进工作。

2、坚持“三会一课”要形式多样化。可以到党员教育基地进行党的传统教育；可以开展向身边爱岗敬业的同志学习，近距离感受到身边人说身边事，激励干部职工的工作热情。

（二）党员发展教育管理服务工作方面。

1、党员设岗定责，民主评议工作要做到每半年召开一次民主生活会，用党章对照检查自己，开展批评与自我批评，提高和加强党员的先锋模范作用。

2、关爱困难党员“一卡通”，对困难到了帮扶作用，减轻了困难党员的经济负担，改善生活质量。

（三）机关党建方面。

1、要以服务科学发展为第一要务，在落实机关党建责任制上下足功夫。实施“一把手”工程，强化主要领导抓党建促发展的意识和责任感，进一步探索建立科学有效的机关党建工作成效评估体系，完善考核标准，严格奖惩措施，使机关党建工作由“软任务”变成“硬指标”，确保机关党建工作落实于日常工作之中。

2、加强学习培训、理论研究和经验交流，提高机关党员干部、特别是党务干部的整体素质。通过定期举办机关党务干部培训班、组织机关党建经验交流会等形式，加强对机关基层党组织书记、委员的党建业务培训，帮助他们找准机关党建为经济、业务工作服务的途径方法，以先进带动后进，以点带面推动机关党建围绕中心、服务大局整体水平的提高。

党建工作述职评议整改报告篇二

xx年我们单位党建工作在上级部门的指导下，在我们党员干部的共同努力下，取得了不错的成绩。党员队伍得到了进一步加强，机关工作作风有了长足的进步，学习型党组织建设

又上了一个新台阶。

(一)结合落实各项监管中心任务，深入开展“创先争优”活动

1、成立了由局长任组长，分管领导任副组长，科室负责人为成员的领导小组，加强对开展“创先争优”活动的领导，制定切实可行的实施方案，明确各阶段的工作任务，重点围绕监管中心任务，全面推进“创先争优”活动。

2、开展“党员目标承诺制”活动。要求每个党员结合岗位职责，提出参加创先争优活动的具体措施，在爱岗敬业、提高能力、创优创效等方面作出承诺，在局oa网上公布，接受监督。

3、大力解决食品药品安全的突出问题。加大打击制售假冒伪劣食品药品违法待业，加在清除“药品冒充非药品”行为，积极开展“春季打假”、“夏季大输液”、“节日保健康”和xx食品安全保障等食品药品安全专项整治，着力解决食品药品安全中存在的突出问题。

(二)全面开展学习型党组织建设，不断提升科学监管能力

1、制定计划。认真制定全年党员教育和理论学习计划，建立健全党员干部学习培训制度，全面开展争当学习型监管干部活动；发挥党员示范引领作用，重点发挥“机关工作示范岗”的示范和表率作用，总结示范岗争创活动经验，在全局掀起学先进、赶先进、争做先进的热潮。

2、重点突出。围绕党的xx届四中全会提出的推进马克思主义学习型党政建设目标，着力加强中国特色社会主义理论体系学习，着力加强社会主义核心价值体系学习，着力学习党的xx大和xx届三中、四中全会精神，促进党员做到真学、真懂、真信、真用。

3、形式多样。邀请了区纪委宣教室戎主任举办解读《廉政准则》专题讲座，局机关全体工作人员认真学习，深入理解《廉洁准则》中提出的八项“禁止”和五十二个“不准”，更加清醒地认识到必须坚持全心全意为人民服务的宗旨，必须模范遵守党纪国法，做到清正廉洁，忠于职守，正确行使权力，始终筑牢廉洁自律这道墙。要求个党员确定一个调研课题，撰写一篇调研文章。充分利用局oa网的有利条件，积极拓展网上学习交流的平台，加强党员之间的学习交流。

(三)深入开展党风廉政建设，树立机关对外良好形象

1、认真学习贯彻《建立健全惩治和预防腐败体系xx-202-年 工作规划》，严格落实党风廉政建设责任制，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，加强以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，积极开展学习先进事迹和警示教育等活动，用正面典型激励人，反面案例警示人，不断提高党员干部拒腐防变的意识和能力，积极营造“以廉为荣，以贪为耻”的良好风气，为确保人民群众饮食用药安全提供了强有力的纪律保证。

2、加强机关党组织的思想、作风和制度建设，增强预防腐败的能力。抓好党风廉政建设责任制的落实、责任制的分解、责任制的追究和责任制考核等工作，建立廉政建设长效机制，从制度上预防腐败。抓好群众和管理相对人来信来访的登记和案件查处工作，严厉惩治腐败行为。按照“从严治党”的要求，落实好党员民主生活会和民主评议工作，认真开展批评和自我批评，切实加强机关党内民主监督，严防腐败现象发生。

3、紧紧围绕机关效能建设，进一步用良好作风塑造药监部门形象。认真分析机关作风与效能建设中存在的问题，及时明确整改方向和措施，不断改进工作作风提升服务效能；通过政务公开、主动加强与地方党委政府交流沟通、认真听取社会各界的意见建议等形式方法，把党内监督、人大监督以及社

会各界的监督有机地结合起来，形成完善的监督机制；从工作机制、工作质量、工作形象等方面入手，规范内部管理，确保行政高效、服务优良。严格落实首问责任制、一次性告知制和责任追究等各项制度，遵守政治纪律和工作纪律，严格上、下班考勤，坚持热情服务、挂牌服务和外出公示。

4、积极开展献爱心活动□xx发生后，在第一时间积极发动全体党员捐款，合计捐款1600元。在慈善一日捐中，进行广泛宣传发动，又捐款1300元。

二、20xx年党建工作思路

1、继续抓好学习。一是突出重点内容学。突出政治理论特别是党的xx大精神以及食品药品业务知识两大重点学习内容，提高学习的主动性和针对性。二是强化制度督促学。建立健全机关学习制度，明确政治理论学习每月不少于一次，业务知识学习每月不少于两次，切实提高机关干部学习的自觉性。

2、深入开展调研。在深入学习的基础上，要注重学习和调研相结合，围绕破解食品药品监管瓶颈建立监管长效机制、推进药品“两网”建设、推进机关党的建设等课题，组织机关干部广泛开展调研活动，积极撰写调研论文，不断提高干部职工推进科学发展、破解工作难题、提升工作实效的能力和水平。

3、推进规范化建设。认真贯彻执行民主集中制，重大决策和重要工作坚持集体讨论决定，确保决策的民主化、科学化。认真执行党内“三会一课”制度，按时召开支部大会和民主生活会，按时组织上好党课，进一步加强党组织的凝聚力和战斗力。加强对工青妇组织的领导，充分调动一切积极因素，为全面完成食品药品监管任务服务。

4、强化廉政监督。进一步落实和完善党风廉政建设和反腐败各项制度，继续落实“一岗双责”，健全反腐败预防体系和

机制。开展行政效能监察，对履行职责、落实制度和遵纪守法等情况进行综合监察，监察结果与奖惩挂钩，杜绝乱作为、乱签字、乱表态或营私舞弊、收受钱物、失职渎职等违纪违法行为的发生。

党建工作述职评议整改报告篇三

xx街道党工委：

经过述职报告会议，深知我村党建工作还存在一些问题，一是理论学习不够，党建和村级工作业务不够熟悉，二是平时和班子成员交流比较少，缺乏思想沟通。针对这些问题我做了深刻的反思，如何弥补短板，做好党建工作，是我当前工作的重心。我的整改措施是：

1、加强政治理论学习，梳理党建工作、村级业务工作如何更好地开展，多走访其他好的村（社区）向他们取经求学，跟他们保持沟通交流。

2、全面贯彻党的十九大会议精神，深入学习贯彻习总书记新时代中国特色社会主义思想。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，充分发挥党支部主体作用，定期召开“三会一课”、“主题党日”等党内政治生活，落实好组织生活会、民主评议党员、评议考核制度等。

3、加强领导班子的沟通和干部队伍建设：突出抓好并村后两委班子思想政治建设，增加沟通交流，把加强党内政治文化建设摆在重要的位置，推动班子加强和规范党内政治生活、加强党内监督，提高贯彻民主集中制的整体水平。

4、加强发展党员工作指导：注重择优培养发展大学毕业生、退役军人、致富带富能手党员，使党员队伍建设更加适应经济社会发展需要。加强业务培训，提高党务干部业务能力。严把发展党员质量关和结构关，严格发展党员标准和程序。

特此报告！

党建工作述职评议整改报告篇四

市人大常委会：

一、深化认识，增强意识

二、强化措施，力求实效

（一）加强行政监察力度，切实解决群众反映的一些热点难点问题。

（二）、坚决贯彻“两个条例，”加大对单位‘一把手’的行政监督

三、加强学习，永保先进

党建工作述职评议整改报告篇五

1. 对党建工作的思想认识不深刻。企业对党建工作的认识不深刻，没有将党建工作放在企业的工作安排中，只是一味的重视经济效益，追求利润最大，认为开展党建工作是一种浪费时间，会影响企业的正常经营。有的企业领导认为党建工作是政治工作，与企业的发展没有必然的联系，没有党组织企业照样能够取得很大的发展；有的领导则认为，员工只要有高水平的业务能力，能为公司创下新的业绩，思想品质的培养没必要那么严格，并且有些党员的党建意识淡薄，觉悟能力低下，在利益面前不顾道德规范和党性的原则，对党建工作漠不关心，做事缺乏原则，对党组织的思想认识不到位，造成党建工作不能顺利的进行。

2. 党组织的机构设置不科学。国有企业的党建工作存在的问题，从其结构上来看，缺乏健全的党组织机构，特别是企业在出现停产或者半停产的情况时更为严重。如有些企业的党组织没有按照规定的时间进行组织换届，有些企业根本就没有执行党组织换届，也没有发展过一名党员；有些党组织从来不开展组织活动，在必须开展时，也只是简单的组织一下，活动内容单调，不能很好的和实际情况相结合，也不能从活动中学到相关的知识；在党组织人员发生变动时，不能及时的进行补充，造成党组织人员的缺失；有些党组织的运作模式比较过时，实行党建工作时，只是简单的学习政治文件、收取党费、读相关报纸等，这些都是由于党组织结构设置的不科学，因此不能有效的发挥党组织的战斗堡垒。

3. 基层党组织不能发挥其应有的作用。根据企业的建设规模需要建立一定的基层党组织，并成立党支部，但是有些基层党组织的设置和企业的经营体制不和谐，组织关系不明确，有些党组织甚至没有一个党员，严重影响着基层党组织的作用。另外一些基层党组织不能很好的规范党建活动的质量，企业职工的主要工作是生产经营，很多时候开展的组织活动会因为生产活动而不能正常进行，并且职工对这些活动缺乏积极性；还有一些基层的党员不能起到很好的模范带头作用，同事之间缺乏沟通和交流，使党员和群众之间的距离增大。

1. 开展学习活动，提高党建认识。企业的党组织是我们党组织的重要组成部分，只有做好企业的党建工作，才能充分发挥党组织的政治地位，保证党对企业的正确领导，促进企业的健康发展。首先要转变企业对党建工作的错误观念，重视党建工作对企业的成效，从根本上克服党建工作中的无所做、很难做的消极思想，不断增强他们的责任意识和创新意识，用高度的紧迫感和社会责任感巩固企业的党建工作。其次，利用各种有利的资源，开展各种党建活动和理论学习，充分调动党员的积极性和能动性，既丰富党员的生活，有能在活动中学到知识，扩展他们的党建知识，保证党建工作的与时俱进。

2. 设置科学合理的党组织机构。时代在发展，社会在进步，企业原来的党建工作不能满足当前党组织的需要，出现了党组织机构设置不够科学。企业的党建工作者要不断的改革创新，及时对原来不合理的机制体制进行优化和修改，保证其符合现代化企业的要求。首先，要建立完善的工作制度，有效的补充法律法规制度中存在的缺陷，使之与企业的制度相得益彰；其次，要从企业的实际出发，根据企业的结构特点，建立完善的党建管理体系，对党建工作进行分类，明确各部门的责任，保证党建工作在良好的氛围中进行。

3. 壮大企业的党员队伍，加强党员的素质教育。庞大的党员队伍能为党建工作的顺利进行打下坚实的基础，党员的素质提高能发挥他们在工作中的带头作用，提供他们工作的积极性。壮大党员队伍就是不断的优化党员的数量、设置更加合理的党建工作的结构、制定合理的发展党员的计划、增强党员数量在一线生产经营人员中的比例。同时还要不断开展各种党组织学习，提高党员的综合素质，增强他们解决实际问题的能力，提高他们对与企业的责任意识 and 自豪感。

综上所述，企业的党建工作对企业的发展起着非常重要的作用，企业应该及时发现党建工作中存在的问题，综合考虑这些问题同企业发展的联系，找出切实有效的解决策略，保证党建工作不断开拓进取，营造良好的氛围，不断地壮大企业的党员队伍，加强党员的素质教育，全面开展党建工作，从各个方面促进企业经济的快速发展。