

最新董事长工作报告发言稿 董事长发言稿 (模板5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

董事长工作报告发言稿篇一

大家好！

值此新春佳节来临之际，在这辞旧迎新的美好时刻，我谨代表公司董事会，向辛勤工作在各个岗位上的伙伴们及家属致以节日的问候和新春的祝福！

细数过去一年的种种，作为集团的创始人，感谢所有员工的付出和努力，宏宝今天这些成绩的取得均饱含着公司全体员工的辛勤劳动和汗水，宏宝的明天因你们而更加精彩辉煌！

过去的成绩凝聚着公司全体员工的心血和汗水，未来的机遇和挑战，需要我们继续不懈努力地去面对。在这辞旧迎新之际，分享胜利喜悦的同时，还要清醒地认识到，在激烈的市场竞争环境中，化工农药企业依然面对广泛的机遇和严峻的挑战，物流房地产项目更是任重道远，我们必须抓住新的机遇，迎接新的挑战，以高度的责任感和使命感推进我们公司持续发展。

新的一年开启了新的历程，托举着新的希望，承载着新的梦想。让我们宏宝全体同仁共同努力，以百倍的激情、诚实的劳动，同心协力，共创佳绩，没有什么能阻挡，没有什么能动摇，我们满怀信心，开足马力，奔向更加辉煌的新的一年！

最后，再次感谢大家为宏宝的付出和努力，祝大家新春愉快，工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！给大家拜个早年了！

谢谢！

董事长工作报告发言稿篇二

大家下午好！

首先，我代表xx教育集团董事会，并以我个人的名义，向大家致以诚挚的问候！对大家一年来辛勤的工作，表示衷心的感谢！

年，中国民办教育进入了一个新的规范和提升的时期，进入了教育产业变革的时代。我们抓住了民办教育发展的大好机遇，下决心成立了xx教育集团，并实行了集团化管理和运作，可以说，这是时代的要求，也是我们办学历史发展的必然。

1、办学条件不断完善？规范化验收成绩突出

2、学校管理不断增强?? 招生工作稳中有升

一年来，各个学校不断推进学校规范化管理，加强学校管理改革的步伐，收到较好效果。阜沙xx学校积极完成《五年发展规划》的第二阶段“精细化”管理，深入教学过程管理，全面提升学校工作的管理效果，提高了学校各项工作的执行力。黄江翰杰小学抓行政领导月考评，抓班主任日常管理，抓家校联系走访率，办学效益一直很好。深圳百旺学校开展“全员参与型班级管理模式的探索和研究，不断提高学校管理质量。三乡平东学校学生人数集团最多，他们推行“奖惩分明，人人作为”的管理思想，使学校办学效益逐年提高。三乡新民学校坚持规范管理，创建特色学校，积极控制人力成本，办学效益和学校各项工作不断迈上新台阶。

3、内涵发展不断创新?? 教育质量再上台阶

集团各学校坚持外塑形象，内强素质的发展思路，在学校工作中积极创新，收到比较好的效果。xx双语学校坚持创新发展，提出了“创新、协调、规范、持续”八个字的创新理念，坚持学校特色常态化，学校常态规范化，学校规范科学化，学校活动课程化。他们以市教育局、市教科院为支点，灵活运用杠杆原理，秉承“上向省教育厅要课题，下向博罗县教育局、镇教办要口碑”的思路。目前，他们与惠州一中、博罗中学等重点高中将结成“对子”学校，保证初中生，特别是特长生的升学出口。他们准备挂牌市教科院“双语教学实验基地”，打造学校教学特色。现在，教师培训、教学比武、学生竞赛、论文评比等多项竞赛活动已享受惠州市直属学校待遇，各项活动市教科院直接下达指标数。12月份该校已被评为全国民办系统的“诚信办学社会满意的明星学校”。惠州市电视台、惠州日报、东江时报等报道了他们的事迹。企石盛龙学校推进层级管理体制，打造特色，推进学校品牌建设，教学质量连续几年名列镇前茅。石碣xx小学，夯实两个基础，培养四个习惯，努力打造法制校园、平安校园、特色校园。深圳星宇学校实施“创精争优”办学策略，以教师培训，课堂改革为切入点，学校越办越好。新域学校，以武术、写字为特色，完善制度和责任制管理，积极开创学校工作新局面。新加盟的佛山三水东华文武学校、振华学校，新学期、新起点，新面貌，各项工作正在向标准化、规范化迈进。集团所属4所幼儿园，各具特色，虽然承受招生等多种压力，但却稳住了阵脚，发展势头良好。

总之，各个单位大力推进集团学校共同体建设，以价值立信念，以转型保领先，以改革促发展，以创新提品质，呈现出创优争先的发展新态势。

年集团教育工作取得了显著的成绩，社会效益和影响力日渐彰显。然而，处在民办教育改革创新、发展转型的关键点上，身处老百姓对教育的需求日益提升的大环境中，集团在发展

过程中，也出现了一些不可忽视的矛盾和问题。

1、创新意识不浓?? 学校之间发展不平衡

进入了新的发展时期，改革、发展、稳定的任务十分繁重，民办学校更加需要进一步解放思想，改革创新，拓宽工作思路，转变工作方式，积极探索优质高效的学校服务新途径。可是，我们集团许多干部创新意识不强。在新形势下，不动脑筋想问题，不动脑筋谋发展，总是停留在维稳徘徊不前的状态下。认为学校不出大问题，规范化验收能过关，正常运转就可以了；甚至有的学校领导把规范化验收，看成自己很大的贡献和成绩，那是不可取的。规范化验收主要是验收学校硬件建设，而我们学校领导主要打造学校软件建设，保证内涵的提升。由于有上述的思想存在，导致目前集团各学校的发展不平衡。事实证明，敢于改革、敢于创新和善于解决学校存在问题的单位，其学校内涵就提升得快，学校工作就有亮点，学校各项工作就会不断进步，学校的可持续发展就能得到保障。我要告诉大家的是：创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是一个学校永葆生机的源泉。

2、效益意识不强?? 普遍存在人力物力浪费

作为学校，上至集团领导，下至基层教师都不可避免的要谈到效益，而反映效益的高低，要看老板的口袋和教师口袋里的收入。追求效益最大化，是全体干部和教师共同努力的目标。提高效益的途径主要体现在两个方面，一是提高工作效率；二是采用精细化的管理办法，求得好的效益。我讲我们存在效益意识不强的问题，是说上面两个方面我们都做得不够好。我们的学校效益不高，首先存在学校工作执行力的问题。有位专家说：一个企业的成功，30%靠的是战略，30%靠的是运气，另外40%靠的是执行力。我认为，学校也不例外，没有执行力，就无从谈效益。另一个方面是说我们的管理问题，一个学校人浮于事，管理松懈，铺张浪费，就没有效益

可言。

上述五个方面的问题，本次会议要争取得到解决。会议中，我将与执行董事、校长和园长，签订四个方面的责任书，把应该规范的东西规范起来，明年开学后，派专人进行责任督查，不按要求办的，执行力不强的单位，除限期改正外，还要处分当事人。

3、优质资源整体不足?? 教师队伍素质不高

集团所属学校整体实力不强，师资薄弱，内涵发展和特色建设推进缓慢。一是师资队伍薄弱。主要表现在两个方面：一方面表现为流动性大（特别是幼儿教师）。师资的稳定，要提到议事日程，只有教师的稳定，才能保证学生的稳定，各单位要拿出相应的办法和措施。另一方面表现为师资水平不高。各校要提高校本培训的力度，要采取传带帮、结对子等方式加以解决，把提高教师专业化水平提高到应有的位置。要利用寒假做好招聘工作，确保教师数量到位，质量优秀。二是内涵发展和特色建设缓慢。我们提出“外塑形象，内强素质”，就是要求校长和园长把提高学校的内涵，作为自己本质工作的重要内容。一所学校，只有有了自己的东西，才能建立一定的模式；只有有了自己的模式，才能形成自己的特色。我们提出特色建设，就是希望学校领导，多思考和谋划办学的问题，通过自己的努力并得到有关职能部门的支持，建立自己学校的特色和品牌。从总体情况看，各学校不能有效地整合自己的优质资源，没有用心去考虑如何打造自己的特色，使自己显得既平淡又平庸，这是值得大家注意的问题。

总之，年集团工作的成绩是主要的，我所列举的问题，是发展中的问题，也是可以解决的问题，只要大家同心同德，存在的问题就会迎刃而解。

年是全面深化民办教育改革的关键之年，我们必须认清形势，进一步解放思想，开拓创新，深入推进学校改革与发展，为

区域优质民办教育的发展夯实基础。

年集团工作的理念是：创新、务实、规范、发展。只有创新，才能打开工作的新局面；只有务实，才能把工作做得扎实有实效、做得有品位；只有规范，才能做到工作有序，步步推进；只有发展，才能做到转型升级，不被淘汰。四者之间的关系可以理解为：创新是前提，务实是关键，规范是保障，发展是目的。

年集团工作的总体思路是：坚持规范与发展并重、改革与创新并举的原则，大力推进学校治理体系、治理能力的现代化，全面规范管理行为，努力提高教师专业素质，形成积极创新、规范有序、可持续发展的学校工作新格局。

1、大力提倡创新精神?? 引领学校不断进步

创新就是创造和发明新理念、新观点、新技术、新方法。创新的一个鲜明的特征，就是要想没有想过的，做没有做过的，使我们的思想和认识更加符合学校变化了的实际。我跟大家讲创新，就是讲“发展要有新思路，改革要有新突破，学校要有新局面，各项工作要有新举措。”绝不能认为创新与己无关，只等着上边创新，等着领导创新，等着别人创新。我希望我们的校长、园长，要做到四个方面的创新。一是意识创新。意识创新是工作创新的首要前提，可以设想一个没有创新意识的校长，要么整天忙于事务，要么混混噩噩，不可能在工作上创新。二是思路创新。也就是想问题，出主意要有新思路、新理念。想问题，出主意前瞻一点，超前一点，什么事情老跟在别人后面就缺乏新意了，什么事情都要领导点破就被动了，总是“亡羊补牢”就不称职了。三是工作创新。工作上要走一步想三步，好比下棋，要有一种通盘考虑的思路。事务性工作要一步三回头，也就是要过细，办完后回头看看。本职工作要走一步是一步，件件工作让领导满意，教职工满意。四是方法创新。要不断学习新知识，掌握新手段，应用新设备、新载体，主动地、能动地做好工作。

我说这么多，就是希望大家建立创新意识，发扬创新精神，“凡益之道，与时偕行”。让学校的工作有新的突破、有新的亮点，有新的成绩。

2、完善学校管理职能体系?? 提高学校治理能力

新的一年，各个单位要把“精兵简政，节能增效”作为管理改革的重点。各学校执行董事、校园长、学校财务人员、心要往一处想，劲往一处使，提高管理水平，增强效益意识，团结一心，把学校的工作做得更好。

(1) 完善学校管理职能体系

学校干部要推行行政职权公开，强化行政监督制约，形成边界清晰，分工合理，权责一致，运转高效，依法保障的职能体系。

有的学校，要对中层干部，教科研组长，进行优化重组，增强领导干部的联通性、协调性、完整性。

(2) 提高学校综合治理能力。

什么是学校最大的问题，一个管理大师说：“发现不了问题，就是最大的问题。”而发现了又没有去解决它，更是问题的问题。作为一名学校的校长（或者说园长），应该能够不断地发现各种问题，否则，就不是一个称职的管理者。

我跟大家提三条建议：一是发现问题后，要落实清单，明确责任，挂账整改。二是在工作中，要突出问题导向，突出精准发力，突出完善制度，突出监督落实。三是解决问题时，要形成上下贯通，层层负责的主体责任链条，健全能定责，可追究的考核机制。能不断解决问题，你治理学校的能力就提高了。

3、着力培育民办学校的优质资源，促进学校内涵的提升

随着政府对教育投入的力度加大，义务教育均衡发展的不断推进，民办教育的主要任务，不在是解决“有学上”？的问题，而是给家长和学生提供选择性的优质教育资源。我们的学校必须适应形势发展，加快规范化管理、提升内涵，不断创优各个学校的教育资源，才能在激烈的市场竞争中，求得生存和可持续发展。

我这里讲的是三个方面的问题。第一，我们要向社会展示我们学校的优质教育资源，说明别人没有的我有，别人有的我强；第二，我们要促进学校内涵的发展，教育教学质量要高，学校文化要丰富，社会口碑要好，家长学生要满意；第三，我们要完善设施设备，规范办学行为，提高办学特色和办学品牌的含金量。

要打造优质资源和提升学校内涵，我提三条要求：一是要招聘好的老师。学校优质，首先教师要称职，没有好的教师无法办成好的学校。二是要回归教育本位。要深入研究、积极探索培养模式、教学方式、学校管理等方面的改革，促进学校内涵发展、特色发展、提高办学品质。三是动脑筋思考问题，一方面将学校的教学质量、服务意识提高到新的水平，达到提升学校核心竞争力的目的；另一方面对学生的兴趣特长积极培育、大课间的活动精心安排，做优学校特长课程，打造精品专业，特色专业。

4、全面规范办学行为，尽力扩大学校规模

国家新一轮的教育综合改革，进一步拓宽了各级民办学校的发展空间。同时，对各级民办学校自身能力建设，也提出了更高的要求。一方面，我们应该以自主事务、自我管理、自我负责、自我发展的方式参与教育综合治理；另一方面，要全面规范各个学校的办学行为，积极投身于教育综合改革、全面推进依法治校的学校治理新时代表之中。

最后，我讲学校规模问题。学校办学规模是学校发展的主要标志，尽力扩大学校规模，执行董事、校长、园长要做到心中有数。以东莞为例，政府学校将逐年递增10%的办学规模。那么，民办学校将逐年受到挤压，换句话说，民办学校如果办得差，就会逐年被淘汰。现在，从广东回老家的老板、农民工不断增多，学生人数会自然减员，国家新的政策规定，农民工到城镇买房即迁户口，子女就能上公办学校。我们将会受到很大的冲击。从理论上讲，生源争夺战在不远的将来就会打响。因此，做好保生是第一要务，做好招生工作必须周密策划，保持和扩大办学规模的任务非常繁重。

同志们，环顾民办教育，创新和发展是当今时代的两大主题。要迎接各种挑战，根本出路在于谋求创新、实现发展。面对重重压力和道道难关，我们必须攥紧创新发展的这把钥匙。唯有创新发展，才能实现各个学校的价值；唯有创新发展才能保证教职工的福利待遇；唯有创新发展才能满足百姓对子女享受优质教育的美好向往。

集团安定团结、维持稳定的环境，为下属各个学校的发展描绘了新蓝图，为学校创新提供了新机遇。在新的一年里，愿我们共同走出一条创新、务实、规范、发展的道路，为了我们崇高的事业，为了xx教育的辉煌，我们共同努力奋斗。用崭新的姿态去迎接光辉灿烂的明天！

董事长工作报告发言稿篇三

大家好！

今天晚上是我们xx公司的年终晚会，确实非常的高兴大家能够来到这里，今天是我们xx回顾过去一年来工作的日子，真的是感触良多的，过去一年来的工作的已经结束了，也是在这年终之际还是应该做出一番成绩来，现在回想起来的时候，确实也是非常重要的，在过去这一年来工作当中我也是觉得自己取得了不错的成绩，我们公司在这一年来的一直都是

稳定的发展，并没有出现什么问题，这也确实是一个很大的变化，在这过去一年来的工作当中确实也是取得了不错的成绩的。

今天到场的，也有我们的合作伙伴，确实在过去的一年当中，还是很有动力的，我们都在互助互利，在过去的一年当中，我们相互之间在信任的前提下，做出了不错的成绩，在这个过程中，也是出现了一些问题，但是我们万众一心，解决了过去一年来所出现的问题，这给我的感觉还是很不好的，我也会在今后的工作当中，落实好相关的职责，作为管理人员，当然我个人对于工作态度也是会影响整个公司的运营的，确实在新的一年，需要从自身出发，我们每一位xx的员工都是优秀的，都是一个榜样，现在会想起来在过去一年当中，出现的问题应该及时的调整好，现在包括未来这些都是应该要端正好的态度，作为一名xx的员工，我们应该团结起来。

过去的一年已经结束了，我们此时此刻汇聚在一起，首先也是庆祝在过去的一年当中所取得的成绩，这是大家一起创造出来的，也是大吉一起努力后得到的结果，确实是值得去提倡，在这过去的一年里，还是存在着一些问题，在这方面应该要继续维持一个好的状态，当然我们对于已经过去的工作要抱有一种反思，成绩是值得庆祝的，但是我们不能够迷失了自己，这一点非常的关键，是我们接下来应该要努力的方向。除了庆祝之外，对于新的一年，我们也应该抱有期待，要对过去一年的工作进行总结，然后认真的规划一下自己的和本职工作，哦，这一点是非常重要的，新的一年是新的开始，当然在此年会之际，也是取得了不错的成绩，是我们应该要进一步的去做好，让我们调整好心态，共同举杯庆祝这一年的圆满结束，面对新的一年做出更多的规划和憧憬。

董事长工作报告发言稿篇四

大家好！

今天晚上是我们xx公司的年终晚会，确实非常的高兴大家能够来到这里，今天是我们xx回顾过去一年来工作的日子，真的是感触良多的，过去一年来的工作的已经结束了，也是在这年终之际还是应该做出一番成绩来，现在回想起来的时候，确实也是非常重要的，在过去这一年来的工作当中我也是觉得自己取得了不错的成绩，我们公司在这一年来的一直都是稳定的发展，并没有出现什么的问题，这也确实是一个很大的变化，在这过去一年来的工作当中确实也是取得了不错的成绩的。

今天到场的，也有我们的合作伙伴，确实在过去的一年当中，还是很有动力的，我们都在互助互利，在过去的一年当中，我们相互之间在信任的前提下，做出了不错的成绩，在这个过程中，也是出现了一些问题，但是我们万众一心，解决了过去一年来所出现的问题，这给我的感觉还是很不好的，我也会在今后的工作当中，落实好相关的职责，作为管理人员，当然我个人对于工作态度也是会影响整个公司的运营的，确实在新的一年，需要从自身出发，我们每一位xx的员工都是优秀的，都是一个榜样，现在会想起来在过去一年当中，出现的问题应该及时的调整好，现在包括未来这些都是应该要端正好的态度，作为一名xx的员工，我们应该团结起来。

过去的一年已经结束了，我们此时此刻汇聚在一起，首先也是庆祝在过去的一年当中所取得的成绩，这是大家一起创造出来的，也是大吉一起努力后得到的结果，确实是值得去提倡，在这过去的一年里，还是存在着一些问题，在这方面应该要继续维持一个好的状态，当然我们对于已经过去的工作要抱有一种反思，成绩是值得庆祝的，但是我们不能够迷失了自己，这一点非常的关键，是我们接下来应该要努力的方向。除了庆祝之外，对于新的一年，我们也应该抱有期待，要对过去一年的工作进行总结，然后认真的规划一下自己的和本职工作，哦，这一点是非常重要的，新的一年是新的开

始，当然在此年会之际，也是取得了不错的成绩，是我们应该要进一步的去做好的，让我们调整好心态，共同举杯庆祝这一年的圆满结束，面对新的一年做出更多的规划和憧憬。

董事长工作报告发言稿篇五

大家好！

首先，欢迎大家从五湖四海来到无锡，来到红豆集团，参加红豆羽绒服20xx年新形象新品发布会，我谨代表红豆集团公司欢迎各位的到来，并预祝发布会取得圆满成功！

1、造船渡海

自己创建一个企业系统，但要考虑人，财，物，进，销，存和品牌等多个环节。有一个环节出错，都可能让你前功尽弃。

2、买船渡海

购买一个成功的系统，直接当个董事长，但绝大多数的人们没有那么好的眼光，也没有那么庞大的资金。

3、借船渡海

登上或加入一个成功的系统，只要你不下船，就可以达到理想的彼岸。

毋庸置疑，当今社会已步入一个品牌竞争与聚合共赢的时代，与不同对象合作会有不同的结果，从这个意义上讲，与成功者合作，是走向成功的第一大捷径。

我们红豆集团始创于1957年，历经半个多世纪的风雨征程和几代领导班子带领全体员工的心血拼搏，现已发展成为囊括纺织服装、橡胶轮胎、生物制药、地产置业等四大主体产业，

拥有2万多名员工，销售收入达到400多亿元的多元化大型跨国企业集团。集团总裁周海江先后当选为党的十七、十八大代表□20xx年底当选为全国工商联副主席。可以自豪地说，红豆走到今天，走向未来，已经是“做赢不易，做输更难”了。

渠道和终端的服务支持和建设力度，加速实现由纯粹的“服装品牌”向“品牌商+渠道商（零售商）”角色转型；我们积极探索和发展多方共赢的“全托管”零售合作模式；我们整合内部资源，探索开设囊括男装、女装、居家服和羽绒服等在内的红豆品牌集成店，为消费者提供便捷的一站式购物服务和体验。今后，我们将继续加大品牌集成店模式的发展力度，并逐步向更大范围的经销商和客户进行推广，希望在座的各位能积极参与投入而成为其中一员。

借此机会，我也要红豆羽绒服也提几点要求：

三，积极探索更加高效共赢的价值链交易结构和业务模式，以及以羽绒服为主体的四季化产品集成的终端零售新模式。

今后，集团将优化产业结构和布局，加速转型升级，以实现集团的可持续快速发展。同时，我们将继续以诚信和分享的文化加强与包括经销商、供应商等在内的各相关方的合作，以实现共同发展。

各位朋友！

红豆是一个以创造民族品牌为己任的企业，是一个充满创业激情与合作文化的企业。我们全体红豆人始终秉持民族主义与理想主义情怀，希望通过辛勤耕耘和不懈努力，最终将红豆打造成为中国第一文化品牌和跨国百年企业。我相信，只要我们诚信为本，创新合作，分享合作，我们就一定能实现聚合共赢，赢在红豆，赢在未来！

最后，祝大家身体健康，祝红豆羽绒服20xx年创造佳绩！

谢谢！