

2023年校长述职报告 副校长述职报告完整版(大全6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

校长述职报告篇一

尊敬的各位领导、全体参会同志们：

大家好！时光荏苒，岁月律回。转眼间□20xx年在老师们繁忙的工作中远去，又到了向各级领导和老师们述职的时候。伏案回首，思绪万千，感慨很多。今年已是我在城镇中学履职的第三个年头，暗淡了当初的豪情万丈，信心满满以及改天换地的决心和斗志，沉淀了秋日的成熟和练达。作为校长，站在责任的峰峦，瞭望使命的天空，回顾风雨的洗礼，品读跋涉的艰辛，面对领导和同事难免生出有心杀敌、壮志难酬的困惑和感慨。然而，城镇中学追求上进，寻找突破强力提升的决心没有动摇，步伐没有停下。

一年来，在县教育局的正确领导下，在社会各界的关怀支持下，我们城镇中学领导班子紧紧围绕县局工作整体部署，结合我校实际，以狠抓教育质量为中心，以课改创新为动力，以德育工作为保障，以养成教育为抓手，团结带领全体教师，严谨执教，扎实工作。我们加强教学常规管理，深化课堂教学改革，大力推进特色学校建设，着力培养学生的创新精神和实践能力，创造性地开展教研教改工作，学校办学条件不断改善，育人环境不断优化，教学管理日趋规范，课程改革稳步推进，办学特色愈加鲜明，教学质量稳步提高，学校各项工作都有了突破性进展和实质性进步，取得了令人瞩目的成绩，赢得了社会各界以及广大家长的高度赞誉。下面，就

一年来学校和我本人的工作情况，作如下述职，请同志们评议。

来最好成绩：全县前10名我校占9人，岳昭君同学以672分的优异成绩摘取了万荣县20xx年中考状元桂冠，位居全市第三名，实现了万荣教育史上的新突破。全县650分以上11人，我校占10人。

我校的“一三三”问题式合作学习模式参加了全国课改交流会，并申报了专项研究课题；我校荣获“运城市首批素质教育示范校”、“运城市中学生田径运动会开幕式文艺节目表演优秀奖”、万荣县“课堂教学改革先进学校”、“万荣县师生作文征集活动先进组织单位”、“万荣县中考体育成绩先进学校”、万荣县“体育艺术2+1先进学校”等荣誉称号，赢得了社会各界以及广大家长的高度赞誉。

过去的一年里，我们将燃煤茶炉改装为天燃气锅炉，拆除了校园北边的两排旧平房，新建了后勤院的八间平房，筑起四个乒乓球台，新启用了大操场的五个初三教室，重修了实验楼前的花坛，在校门入口处增添了“世界名校系列”橱窗，优化了教学环境，使全校师生的学习、生活和工作条件得到极大改善。

一年来，我校立足实际，加强领导班子建设，创新教学管理思路，细化教学常规管理，完善教学常规量化考核，构建科学有效的师生综合评价体系。

教务方面，为进一步加强学校内部管理和内涵建设，使学校管理工作更加科学化、制度化，我们创新管理举措，完善年级管理模式，中层干部蹲点到教研组指导协调，从而简化了管理层次，提高了管理效率。

在教学上，我们及时修定并通过了新的教学评价和奖惩制度，改进了集体备课方式，推行“一三五”系列集体备课模式，

集思广益，团队协作，提高了集体备课实效。

的智慧，也充分展示了个人的教学风采。

德育方面，我们通过写班主任工作札记、开展班主任工作培训等途径，加强了班主任队伍建设；通过完善补充《班级管理量化细则》，加强了对班级管理工作的管理；通过主题教育活动、心理健康和法制教育讲座，强化了养成教育，解除了学生的心理困惑，增强了师生的法制观念。

一年来，我校继续深化课堂教学改革，提高课堂教学效率，在五个方面有了重大突破：

1、积极倡导多媒体教学，举行多媒体课件比赛。通过优秀课件评选活动，不但提高了教师的课件制作水平，提升了信息技术与学科整合的能力，丰富了教学资源，而且进一步增强了教师在课堂上积极运用信息技术手段的意识，促进了课堂教学效率的提高。

2、加大课堂教学改革力度，充分适应时代教育变革。我们结合学校实际，采取“请进来、走出去”的战略，积极选派教师外出取经学习，不断探索新的课堂教学方法。今年3月份，我校教师闫墨丽、解翠梅、高海燕、王晓平、周丽、解秀琴赴山东济南考察学习；4月中旬，孙校长赴长治，参加山西省第三届初中课堂教学改革研讨暨武乡二中课改观摩会；10月初，孙校长、范校长赴江苏省洋思中学进行了为期一周的考察学习；另外选派6名教师赴太原参加了课改培训，回校后讲移植示范课，对全校教师进行二级培训，收到了良好的效果。

3、坚持每学期一次的教师赛讲制度，开展“课改标兵”评选等活动。各教研组进行了“学科有效教学方法”总结交流活动，并积极开展校本课题的研究工作，结合学科教学特点和学生情况参与校本课题《“一三三”问题式合作学习模式》的研究，以研促教，有效地促进了说讲评课活动的开展。

4、领导带头讲公开课，起到榜样示范作用□20xx年春，我校10位领导登台讲公开课，运用“一三三问题式合作学习模式”授课，为全校老师树立了榜样。

5、积极参加省市县教研活动，教研成果形势喜人。今年3月中旬，全县中考复习研讨会在我校举行，我校张岚、杨娜、董克礼、黄罡等7名老师在会上作课，或做讲座，受到好评。3月24日，我校教师文晓红、吴晓梅、薛晓红、孙可华等8名教师赴青谷初中“送教下乡”，深受欢迎。3月26日，我校教师袁晓红、吴洁、孙丽娜赴县局参加“万荣县初中课改论坛”活动，她们的精彩发言，受到局领导一致好评。

今年教师节，我校文晓红老师荣获“山西省模范教师”称号，吴晓梅老师荣获“运城市中小学优秀班主任”称号，王冰老师荣获“万荣县明星教师”称号，孙晓峰副校长荣获“万荣县艺术教育先进工作者”称号；刘国鹏老师被评为万荣县“师德标兵”，解翠梅、闫墨丽、冯桂萍、薛国姣、张怡筱老师跻身万荣县模范教师行列；另外，我校教师吴飞娟、畅青萍荣获“首届山西省教学名师”称号，在20xx年万荣县“教师随笔”征文比赛活动中，我校有13位老师的作品入选，其中贾大斌、张岚、王新栋、文晓红、董迎芬五位老师分获一、二、三等奖。在20xx年万荣县中学生作文征文比赛中，我校有26位学生的作文入选，其中，屈莫凡、李佳萌、贾书婷、王冠儒四位同学作文获奖。

初一年级广播操比赛、初二年级古诗文积累大赛、初三年级拔河比赛、元旦书画展、初一初二年级小节目比赛、初三年级小品比赛、初一初二年级歌舞大赛、初三年级卡拉ok比赛、元旦文艺汇演等形式多样、丰富多彩的活动，营造了浓厚的校园艺术氛围，为学生提供了展示的舞台，增强了学生的团队意识和团结协作的能力，促进了学生多元智能的发展。

我校田径队代表万荣县参加运城市青少年田径运动会，取得了团体总分第三名的好成绩；在县教育局举办的汉字听写大

赛中，我校夺取比赛桂冠；在20xx年5月举行的运城市中学生田径运动会中，我校的大型舞蹈《孤峰秀》荣获“开幕式文艺节目表演优秀奖”。我校美术组学生参加省、市“科技绘画”大赛，二十多名同学获奖；我校合唱队表演的合唱《乘着歌声的翅膀》、《送别》，舞蹈队表演的舞蹈《唐古拉风》在万荣县校园艺术节上荣获“最佳节目奖”，并代表万荣县参加了运城市20xx年校园艺术科技节，分别获得“三等奖”和“优秀奖”。

在城中校长的岗位上，我一直试图成功扮演好这个角色，期望尽快将学校带上快速发展的道路，始终用激情和强力作为的作风来支撑我的工作，用一种高度的责任感和事业心来驱动我的工作，用对教育的理解和事业的追求促进我的工作，用全新的理念和不断更新的思想来指导我的工作，用群众的意见和不断的反思来鞭策我的工作。一年来，我们的各项工作取得了较好的成绩，尤其是中考质量，课堂教学改革，校园文化建设，特色学校建设等方面受到县局的充分肯定。这些成绩的取得，是县委县政府、县教育局正确领导的结果，是社会各界大力支持的结果，更是城中全体师生团结一致、不懈努力的结果。借此机会，我代表校委会向你们表示衷心的感谢和崇高的敬意！

一年来，在自身建设上，我和校领导一班人，认真学习有关理论知识，自觉地把“科学发展观”的重要论述落实到教育教学工作中。坚持每周三的第一、二节。

校长述职报告篇二

一、建设路小学：突出重点抓落实透过全省首批省级规范化学校复验的建设路小学，更加明确了今后工作的重点。为此，年初，我们提出了四项工作重点。即：

- 1、提高德育工作的实效性，促进学生全面发展，使学校更具生命力；

2、关注教师发展，打造学习型教师团队，使学校更具竞争力；

3、贯彻“严、细、实、恒”的管理方针，走精细强校之路，使学校更具凝聚力；

4、深化课堂教学改革，构成独特的办学特色，使学校更具活力。为了促进学校的可持续发展，我们把打造教师团队精神作为各项工作的重中之重，把深化教学改革作为工作的落脚点，把加强学生各项行为习惯的培养作为工作目标，各项工作均取得了较好的成绩。一学期来，重点开展了语文学科的《“早认多识、适时拓展”超多阅读》、《高年级语文作文》课题研究和数学学科的《课前速算，创设数学氛围》课题研究，英语学科开设“英语角”，创设英语学习氛围都有力地促进了教学工作的开展。个性是开设大艺体，对于促进学校的艺术教育，启迪学生智慧，开发学生智力起到了良好的促进作用。透过全体干部教师的共同努力，为建设路小学的发展进一步奠定了良好的基础。

二、xxx小学：继往开来促发展20xx年8月17日，根据区教育局的安排，我来到了xxx小学工作。能够这样说：我是带着荣誉与自豪、信任与托付、职责与压力来到xxx小学的。半年的工作实践，让我感到想说的只有“感谢”——感谢老师们的信任与支持，让我很快融进了这个大家庭；感谢学校拥有一支精干的管理团队及聪明睿智的教师团队，让“民主与科学”得以实践；感谢郭书记为xxx小学创造了良好的社会环境和用心血打造的学校良好的基础，给学校的再次腾飞插上了翅膀。本学期，主要做了以下工作：

（一）创新管理机制，推进学校科学发展。

1、实施精细化管理，努力提高学校管理水平。为了更好地促进学校发展，我们对领导班子进行了调整。新的领导班子更加注重树立“民主、科学”的管理思想，倡导“低耗时、高效率、轻负担、重质量”12字的管理理念，采取以制度建设

为杠杆，以人格魅力去感人的“刚柔相济”的’规范化、精细化、科学化的管理模式；管理目标分解，管理任务层层帮包落实，使全校构成事事有人管，工作有目标，业绩与奖惩相统一的激励机制。围绕“制度规范、文化引领、注重效益、崇尚精致”的管理思路构建和谐校园。全校工作运行有序，管理效能较高。

2、发挥工会职能，实行民主管理。进一步健全、完善以教代会为基本形式的民主管理和民主监督制度，充分发挥工会参政议政、民主管理、民主监督、保驾护航的职能作用。10月28日，学校召开了十一届三次教代会，透过了xxx小学关于师德考核、业务考核、班级管理等方面的规章制度。坚持以人为本，真诚相待，依法维护教师的合法权益。学校每出台一项新的管理规定都要先放给老师讨论，征求意见，再由教代会讨论透过，增强教师主人翁意识。用心实行校务公开制度，有效促进了学校的可持续发展。

（二）开展“丝雨”行动打造学校品牌本学期，学校以“丝雨”为主线，卓有成效地抓好德育工作。围绕“丝雨”，开展了一系列丰富多彩的活动，不断提升教师职业道德水平，促进学生良好行为习惯的养成。学期初开展的“丝雨有爱——阳光伴我更幸福”教师职业幸福观教育，让教师们深感教师职业的神圣，大大增强了教师的职责感和服务意识。为了进一步倡导爱心、礼貌，学校先后开展了“爱我校园，情暖人间”、“我爱社区，我爱我家”、“保护环境，爱我东湖”、“弘扬美德，关爱老人”、“小手拉大手”等一系列主题教育活动及社会实践活动；开展“爱我东湖，‘丝雨’邀您同行”公益广告语征集活动，并将征集到的公益广告语制作成100块匾牌，安家落户在东湖公园，以唤起人们的礼貌意识、保护环境意识。为了让更多家庭陷入困境的孩子得到救助，学校设立了“丝雨”爱心基金。目前，学校的“丝雨”行动已在社会上引起强烈反响，《枣庄电视台》、《枣庄日报》等多家新闻媒体相继报道，引起了上级领导的高度关注和社会的认可。如今，“丝雨”已经成为市中区乃

至全市的一个爱心、礼貌品牌。

（三）实施特色教研，提升办学品位。我带领学校领导班子深入教学一线，参加学校的教育教学活动。透过听课、教研、与教师座谈等形式了解教育教学工作的实际状况，并制定切实可行的措施，有效激发了教师工作的用心性。在加强教师基本功训练、强化教学常规管理、深化教学改革，努力提高教学质量的同时，学校不断创新教研活动模式，做到常规教研、特色教研齐头并进，多项结合，初步构成了具有xxx特色的教学管理模式，使学校的教学质量提高到新的起点。学校不断加强校园网建设，大力推行网络教研，并在全市率先建立了新世纪小学数学网络教研基地，用心开展远程教研，有效利用网络资源，取得了显著效果。同时，以课题研究为抓手，充分发挥科研工作为提高教学质量的先导性和基础性作用。一年来，学校有2项课题分别获省优秀成果一等奖；被全国“新课程有效课堂教学行动策略研究》课题组评为突出贡献单位；申报的教育科学“十一五”规划20xx滚动课题《以体验激活数学教学的有效性策略研究》已被批准立项。学校先后荣获“山东省素质教育先进单位”等十多项荣誉称号，并顺利透过省级规范化学校的复验。

（四）加强硬件建设，夯实物质基础。学校投资148万元，加强学校的基础设施、设备更新以及功能室、信息化、网络化建设。增添了音乐、美术、体育等器材；购买了微机、图书；所有教室配备多媒体，实现了“班班通”；全体教师人手一台笔记本电脑，为老师增添了快捷、高效的教育资源，既减轻了教师的工作强度，又增强了教学的直观性，变抽象为具体，对开发学生智力、培养孩子的各种兴趣及爱好起到了良好的促进作用。而且增大了信息量和知识储备，为孩子各种潜力的培养打下了坚实的基础，同时，为顺利透过省级规范化学校复验夯实了物质基础。

（五）抓住发展机遇，改善办学条件根据学校发展需要，将在今冬明春拆除北教学楼，投资800万元，兴建一座5000平方

米综合教学楼一座，扩大校园面积，软化美化操场，完善学校基本教育教学设施。同时，增添部分教学设备，满足教育教学的需要，奠定学校可持续发展的基础。目前，前期勘测和设计工作已经完成，即将进入施工阶段。回顾过去的一年，取得了必须的成绩，但是，我也深刻地认识到，还存在着许多不足之处。如：对管理及业务理论学习不够深入，管理上还不够精细，深入群众的时间少，工作中有时还有畏难情绪等。但是，有区教育局的正确领导，有学校领导班子的团结协作，有全体教师的大力配合，展望20xx年，我信心倍增。我们将继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指针，以科学发展观统领全局，全面贯彻执行党的教育方针。坚持“以德治校、以人为本”的教育理念，以教育教学为中心，以师生的发展为根本，以“丝雨”行动为主线，以规范学生行为习惯，提高教育教学质量为增长点，走“科学、民主”发展之路。把学校的品牌做精、做细、做硬、做强，努力开创教育教学工作的新局面。

校长述职报告篇三

各位领导、各位同仁：

回顾一年来的工作，对自己在校长岗位所做的工作加以梳理、盘点和反思，这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指导、同仁相助的极好机会，下面将我一年来的工作向诸位陈述，恭请领导、同行指正。

一年来，我校以“以人为本、科学管理、全面发展、学有所长”为办学理念，围绕教育局年度工作计划重点，深化课程改革，加强学生素养教育，全面提高教育教学质量，努力争创人民满意学校。具体工作如下：

一、爱岗敬业率先垂范

一个学校的好坏关键在校长，作为学校一把手，我时刻严格

要求自己。实实在在的做事，堂堂正正的做人，以自己坦诚的待人态度，踏实的工作作风，为教师做表率。坚持理论学习，了解教育发展信息，用先进的教育理论指导工作、管理教学。

二、以人为本科学管理

1. 建立健全规章制度，以制度约束人，结合学校实际，相继出台了各项管理制度，包括部门职责、教学管理、班级管理、学生管理、后勤管理、安全管理等，进一步完善了《教学常规管理规定》。通过制度的落实，保证各项工作的顺利开展。

2. 将管理责任具体化、明确化。一把手负全责，主管领导具体管，包组领导、学年组长到教师层层落实责任，做到人人都管理，处处有管理，事事见管理。

3. 强化后勤管理。在财务管理方面，我们建立健全了财务管理规章制度，成立了财务管理小组，凡大额支出，必须先研究，后列支，集体签字后核销，及时公开，增加财务工作的透明度。在设施设备管理上，我们采取了“分工合作、细致到位、集中保养”等管理措施，一年来，设施完好无缺。在教学设备管理方面，为了设备的损耗、维修降到最低限度，我们除了规范管理外，努力钻研专业知识，自己动手维修、保养，保证设备齐全、完好。

4. 抓好安全管理。在安全管理上，校长负总责，主管领导具体抓，专人管，还配备了安全员，制定各种应急预案，全校配置灭火器和防火工具，各重点部位落实了安全责任人，签订安全责任书，实行安全责任追究制。此外经常开展安全教育，进行安全检查、演练，确保学校、教师、学生的人身安全，一年来学校没有发生一起安全责任事故。

三、教研先导质量立校

作为一长我深知质量是学校的生命。于是我把提高教师专业化水平作为提高质量的突破口，在全校各教研组开展了以教导主任、教研组长牵头的“集体备课”教研活动。经过不断的实践探索，我校的集体备课活动已形成了自己的特色。

四、和谐校园艺彩飞扬

为提高学生的艺术修养，促使学生全面素质的提高，一年来，学校举办了手工制作作品展、手抄报展、书法作品展、体育趣味比赛等各种丰富多彩的活动。充分展示了四小学师生的素质与才能，使大家在同乐中感受到校园里浓浓的艺术氛围，营造了良好的育人环境。在开展好正常音体美等学科教学工作的同时，为了提高学生的综合素质，激发他们的学习兴趣，学校充分利用现有的教学设施和设备，强化了舞蹈、英语、武术、书法、绘画、体育、电脑等兴趣活动小组。值得一提的是我校阳光体育大课间活动，每逢活动时间，整个校园内激情涌动、艺彩飞扬!受到上级领导和兄弟同仁的好评。

五、优化环境努力改善办学条件

__年我校开源节流，在有限资金情况下，努力改善教学环境。通过全体领导研究决定，对学校陈旧建筑设施进行维修和改造，维修了会议室，新建了自行车棚，安装了校园广播、监控器，更换了200套桌椅，栽植树木绿化校园，每一项建筑、建设和维修我们都力争花钱最少质量。

综上所述，我校在过去的一年中，取得了长足的发展，教育教学取得了显著的效果，育人环境、师德师风、学生的精神面貌和习惯养成都发生了较大改变，尤其是教学质量的大幅度提高，得到了社会和家长的认可，同时也受到了上级的嘉奖。

__年11月，我校被评为大庆市文明标兵单位；__年9月教师节，我校被评为县督导评估先进单位、提高教学质量先进单位、

十佳学校。这些成绩的取得是在上级领导的关怀指导下，全体教职员工共同努力下取得的。作为我来说，还有许多不足之处，必须加强学习，提高自身素质和工作水平，要有清晰的工作思路，有开拓创新的意识和勇于克服困难的决心，当好“班长”带好班。在此基础上，__年我将重点抓好以下几项工作：

一、强化质量意识，确保稳步提高

在新的一年里，我们将牢固树立质量是学校生命的意识，下大力气保证教学质量的持续提高，以课堂教学为突破口，向四十分钟要质量，提高工作效率，强化素质教育，减轻学生课业负担，让每个学生都学有所长，办出学校特色。

二、推进精细化管理，制定缜密的规章制度。结合上级文件精神，认真分析学校现状，对学校的发展目标，做出科学准确定位，在总的思路下，完善各项规章制度，将管理责任具体化，明确化。

三、加强队伍建设

一是抓好师德师风建设，坚决治理“三乱”现象，树立良好的教师形象；二是抓业务提高，强化校本教研，保证教师培训学习经费足额使用，同时完善教师年终考核制度，制定评模选优等激励机制，努力培养一支师德高尚、业务精良的教师队伍。

四、进一步改善办学条件

加大投资，把钱花在刀刃上，按照省级标准化学校的标准，构建学校的软硬件，继续争取社会友好单位的支持，改善学校的育人环境。

五、抓好安全工作

安全工作是学校工作的重中之重，责任重于泰山，时刻不可放松：做到强化领导，落实责任，完善制度，攻坚克难，排除隐患，确保安全。按教育局的要求，马上解决小饭桌和送子车存在的安全隐患问题，使我校的校园形成安全、愉悦、和谐的氛围。

各位领导，面对新的一年，我深知任务的艰巨，责任的重大。局领导对我们寄予厚望，我们一定加倍努力，不辱使命，积极进取，勇于创新，为打造一流的学校，办人民满意的教育而努力奋斗！

校长述职报告最新完整版4

校长述职报告篇四

联系自己思想实际和工作实际，自我对照检查、自我调整自我完善，在思想上和行动上与党中央保持一致，做党的路线和方针政策的实践者宣传者。认真撰写群众路线教育实践活动读书笔记，认真撰写群众路线教育实践活动对照检查材料，认真落实一边对照检查一边进行整改的要求。

（一）食堂工作面临的挑战：

1. 自20xx年下半年起，为执行相关政策规定，学校食堂为食堂工作人员缴纳养老保险，在体现了学校法律意识的同时大幅度增加了食堂运行成本，由此而带来食堂每学年增加伙食成本30万元人民币。
2. 自20xx年下半年起改煤炭锅炉为煤气锅炉，执行国家环保要求，满足周围群众呼声的同时，由此而带来食堂每学年多增加的运行成本为25万元人民币。

3. 随着皋如最低工资标准的提高，食堂因为工人工资低，招工出现困难，为稳定食堂职工队伍，努力设法让食堂杂工月工资水平维持在1500元人民币上下，这样，比原来每学年增加伙食成本15万。

围绕着这三个问题，我们带领食堂管理层一班人，开展调查研究，想方设法减少各个环节可能发生的浪费控制现象，尽力压缩伙食成本，摸着石头去过河。一年来的实践过程中，虽然偶尔有时会有人对食堂伙食有些小意见，但是伙食总体质量还是得到广大师生认可。在基本保持师生伙食质量总体不下降的前提下，完成了煤炭改煤气，把市长热线电话多次反映，要求学校进行锅炉整改的问题得了落实；食堂工人的五险有了着落，国家有关法律法规在学校得到实现；食堂工人的薪资水平也得到一定程度的提高，调动了工人的劳动积极性。这是食堂工作人员思想认识统一，处处精打细算，团结协作，凝心聚力，控制运行成本，减少浪费等措施的结果，也是学校后勤管理方面在20xx至20xx学年度取得的重要成就。

（二）小型建设工程及大宗物品采购

1. 学校所有大宗物品的采购，全部经过政府采购招标程序，无一例外。每次招投标或者竞争性谈判时，均有市政府采购部门的领导、市教育局基建办、市教育局勤工办、市教育局监察室参与。每次均采用最低价中标的评标方法。

2. 一年来的小型基建维修工程，凡是可以使用竞争程序的，全部在市教育局基建办、市教育局监察室的指导监督下进行。每次均采用价格竞争，通过低价优先的办法落实施工单位。无法使用竞争程序的维修，采用计时工资，尽量控制工程费用，精打细算，提高资金使用效益。

（三）财务收支

1. 严格执行学杂费收费标准，严格执行择校生收费标准和办

法

2. 财务支出严格执行财经纪律，支出票价检查手续齐全，严格执行市财政局下发的年度财政预算。

1. 正常参与物理教研组的各项工作，对全校物理教学工作发挥必要的导向作用，全校物理教学水平和效率稳步提升。

2. 参与高三年级复习战略研究，对本届高三临界生战略的确定和执行起到重要的作用。

3. 参与学生思想和政治工作，认真准备全校大晨会，保证每一次晨会的质量和效果。

1. 有时存在经验主义苗头，要加强调查研究，及时适应变化了的情况。

2. 关心分管工作以外的工作不够。

校长述职报告篇五

一年来，我与各位同仁一道，同心同德，齐心协力，同甘共苦，使学校的教育教学工作井然有序，各项工作扎实开展。现将一年来本人的履职情况，简要报告如下：

一、加强学习，更新观念，努力提高自身素质

一年多来，我一边学习，一边管理，紧紧依靠全体教师，围绕我校发展目标，积极探索，开拓进取。强化精细管理，进一步加强教师队伍建设，促使教育教学质量稳步提升。一是加强学习政治理论和法律法规，增强了责任感和使命感，使自己在工作中能较好地遵法、守法、用法，做到依法行政，依法治校；二是刻苦专研业务知识，工作之余，把读书当作生活的重要组成部分，通过读书学习，用先进的理论、思想

武装自己的头脑，并勤于思考，注重工作反思，为探索学校的进一步发展打下理论基础。同时，我积极参加各种学术教研活动，吸取先进的教育思想。

一年来，我经常深入教师、深入课堂、深入学生，听课50多节，对老师提出课堂教学改进建议，促进教师成长。我把自己看作一名普通的数学教师，积极参加学校各科教学经验工作会和班主任工作会，积极参与特别集体备课。

二、勤政务实，真抓实干，全力搞好学校工作

多年的学校管理工作的实践使我深深体会到：要搞好学校工作，必须带领行政人员团结一致、全心全意依靠教职工，共同努力。正确树立教师的竞争意识、生存意识、发展意识，探索符合校情的绩效考核政策，形成正确的绩效激励机制，具体做了以下工作：

- 1、作为校长，力争能成为全体教职工的榜样，因此做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，平时对工作勤于思考，提前筹划，力求学校各项工作能得到进一步规范。勤于和班子成员、教师进行思想沟通和个别谈心，听取大家的意见，这对学校的工作有很大的帮助。

- 2、进行校务、财务公开，实施民主管理，完善各项制度和考核办法。

通过每周一次行政周会，讨论决策学校重大事项。通过教代会，根据校情完善制定了学校各项规章制度，讨论通过各项考核办法。切实进行校务公开和财务公开，充分发挥全体教职工的作用，民主管理学校，有力地推动了学校工作的开展。

- 3、狠抓校风建设，落实德育工作。

学校工作以德育工作为首，学校成立了德育工作领导小组，

制定并落实计划，充分发挥协作作用，积极开展各种活动。

利用主题班会、校园广播、国旗下讲话、“文明班”评比等对学生进行思想品德、日常行为规范的 Education 和管理，促进了良好的校风、教风和学风的形成。

开展丰富多彩的活动，通过举行各种文体娱乐活动，活跃校园文化氛围，组织学生参加各类活动比赛。各种活动丰富了学生的学习生活，张扬了学生的个性，锻炼了学生的能力，陶冶了学生的情操。切实落实体育“两课一操”，第二课堂活动开展得生动活泼。在各级各类竞赛中，都取得了好成绩，其中在市级以上的比赛中有10人次获得奖励。

4、积极推进高效课堂教学改革，走科研兴校之路，全面提高教育教学质量。

积极推进课堂教学改革，把课堂还给学生，让学生成为学习的主人，切实提高教学质量和办学效益。

加强教师管理，打造一支高素质的教师队伍。学校制定了《教师个人三年业务发展规划》，重视教师师德师风建设，树立为人师表形象。学校组织开展了教师之星和优秀教师、学生之星的评选，让正气成为学校主流。为了提高教师的业务水平，开拓视野，一年来，先后组织6批次老师外出学习。这些活动的开展，使得一批思想进步、业务精良的老师脱颖而出。

三、协调关系，利用社会资源，形成教育合力

1、学校干群关系和谐，凝聚力强。“校兴我荣，校衰我耻”，_小学老师的共识，学校制度完善，依法治校，我更是把每位老师都看作是_小学这个大家庭中不可缺少的一员，尊重和关注每一位教职员。根据每一个老师的情况，任人唯贤，科学分工。平时关爱教师身心健康，时时提醒大家加强锻炼，娱

乐身心，保持健康的身体和良好的心态。教师之间偶尔有摩擦，我都会耐心做思想工作，让大家互相谅解，重归于好。因此，_小学形成了很强的凝聚力，使各项工作得以顺利开展。

2、建立学校、家长协作关系，形成教育合力。坚持每学期召开家长会，与家长交本年度，流学生在校、在家学习、表现情况，为学生的成长打下坚实的基础。同时深入开展教师帮扶留守儿童活动，使他们和其他学生一样能健康成长。

3、教育教学成绩不断提高。

四、廉洁自律，以身作则，认真履行自身岗位职责

1、牢固树立为人民群众服务思想，切实解决群众反映强烈的热点，难点问题，进一步提高了领导班子廉洁自律的自觉性。

2、走“民主治校”之路，切实进行校务公开，执行并完善学校的规章制度，为学校发展服务，不利用职务之便谋取私利，不徇私情，做到学校重大事项必须经行政会或校务会、教代会通过，以正自身工作作风。

3、艰苦奋斗，勤俭办学，建设节约型学校。坚决反对铺张浪费现象，在日常办公时强调节约水电纸张，用纸要求双面打印；对各项活动及会议的安排强调厉行节约，在会场布置、会议议程、开会时间上面严格控制。

总之，_小学在各级领导的正确领导之下，通过全校师生员工的共同努力，学校的各项工作成绩都在原有基础上有了较大的提高。我相信，有各级部门的正确领导和支持，有全体人的努力进取，_小学一定实现新的发展。必将一直焕发青春光彩，永远充满生机和活力！

校长述职报告篇六

乡村小学校长述职报告如何写？述职报告主要是下级向上级、主管部门和下属群众陈述任职情况，下面是小编为大家带来的乡村小学校长述职报告完整版，希望能够帮到你哟！

乡村小学校长述职报告完整版篇1

尊敬的领导：

今年的工作就快结束了。我是怀着一腔对教育事业的热情到__小学任职的。我经常在心中追问自己，什么是真正的教育？办怎样一所学校才可以实现真正的教育？也正因为有了这些追问，才使我的工作和我的生命更有意义，也让我觉得在这充满生机的校园里工作是一种幸福。现对今年的工作述职如下。

一、继续夯实学校文化建设，丰富学校文化的具体内涵

努力探索学校文化培养有效的方法、途径和抓手。学校文化是一所学校发展的灵魂，体现出全体成员共同价值追求和行为规范。__小学在初步确定“和谐温馨、科学规范、实践创新”的文化建设目标基础上，继续深化和丰富校园文化，具体为：

从文化建设视野，推动学校制度和机制的形成、完善和落实，使之发挥更好的成效。除了对已制订的制度和机制在实践反思基础上进行修改完善，如学校的考核方案、奖励方案等制度，同时加大对制度的执行力和规范要求，增订《__小学职业道德规范》、《年度考核方案》、《骨干教师培养和管理办法》、《学校后备干部培养方案》以及《岗位设置实施方案》等。

以《创新行规教育，打造学生特色文化》课题为抓手，寻找

学生品行教育、习惯养成的具体内容、方法和着力点。目前已搭建了学校、部门和年级（班级）三个层面，项目内容细化各年级，落实到全校各相关人员，实践工作稳步推进，成效逐步显现。得到区专家的肯定和好评，老师们不仅在学生文化建设中奉献了智慧，也取得了较多的成功快乐。

二、积极搭建学校课程体系，提升学校课程品质

学生的校园一切活动都是学习体验，课程是学生体验的载体和形式。在学校四大板块课程框架中，坚持打造学校主题节日课程，努力使四大节日课程化。重视学校体验性课程形成和系统化：如校当家班级管理使之成为学生自主管理的课程，卫生劳动如何成为环境实践课程，消防、春秋游、交通、安全防范活动如何形成学校健康课程。虽然目前还没能形成课程，学校仍不断探求和摸索。

积极支持学生社团课程建立开展好开展、学校武术课程从武术课（操）普及，到武术社团的提高，积累了有益的经验，取得了出色的成效。此外，学校创新社团行进乐队，手球队，合唱队，田径队等学生社团建设教学努力开展。各类课程建设为学生发展搭建平台，真正培育学生“乐学、善思和笃行”以及实践体验和特长的发展。

三、着眼学校持续发展努力提高学校管理的民主化、科学化、高效化

例会制度，同时形成重大决策和决定。

实行学校管理目标责任制，岗位任命竞岗制的机制探索。学习在绩效工资改革和岗位设置人事改革基础上，逐步进行校内人事管理改革探索，目前初步拟定校教研组长、首席班主任、校后备干部、校中层干部的培养和管理办法的思路。使学校的管理真正在“目标、责任、自主和规范”的标准中有效进行。使人人有目标，个个有追求，人人有绩效。以点评

制度为手段，例会制度为平台，充实过程管理的实效性和全面性。目前从校级会议到部门会议，直到年级例会不断规范和有效，点评质量逐步提高，管理的效果初步显现。

四、继续加强师资队伍组建工作和学校硬件建设

利用三年时间完成__小学的教师队伍的招聘和组建工作，目前学校虽是一所新学校，但教师队伍的年龄结构，职务结构和教育能力在同类学校中处于前列，为新学校发展奠定坚实基础。稳定做好各级教师发展与培养工作，形成青年教师带教制度，内容细化扎实，成效越来越好。骨干教师评比管理制度等教师干部专业化发展的举措进一步深入。学校硬件设施进一步完善和建设。

此致

敬礼！

述职人：__

20__年x月x日

乡村小学校长述职报告完整版篇2

尊敬的领导：

一年来，在上级领导的关爱下，在全体教师的共同努力下，我校坚持原则，依法行政，克难奋进，开拓创新，圆满完成了各项工作任务，取得了一定的成绩。以下是我的述职报告：

一、加强理论学习，注重自我修养

一年来，我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多思，提高思想政治素质，思想上高度重视。我先后学

习了上级有关教师作风建设文件，要求教师在平时的教学工作中时时严格要求自己，时时自我反省，做学生的表率。

塑造教师为人师表的良好形象。我有针对性地提出了几点要求，一是要求全体教师爱护关心学生，走近学生的心灵，和学生做知心朋友、和学生的家长交朋友，不准冷嘲热讽伤害家长，更不准教师训斥家长；

二是严禁教师体罚和变相体罚学生；

三是禁止教师有偿补课、私自为学生乱订资料。通过开展师德师风自查活动，全体教师进一步转变了工作作风，提高了办事效率，能文明执教，优质服务于学生。学生、家长对教师工作的满意度有了大幅度提高。

二、求真务实，不断提高自身的工作能力

本人在自己的工作岗位上，经过不断学习、不断积累，有了一定的工作经验，能够较熟练地处理日常工作中出现的各类问题。在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力等方面，经过多年的锻炼都有了很大的提高，保证了各项工作的正常运行。及时地帮助教师处理好教师与家长之间的矛盾，指导他们如何处理家长对子女教育的方法，深受教师和家长的好评。进而使学校教育教学工作得到了规范、健康的发展。

三、爱岗敬业，勤奋工作，恪守美德

勤勉敬业是对一名学校领导的起码要求。我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。在我的带领下，教师全力以赴，认真遵守学校各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，服务家长，服务社会，保证了学校工作的正常开展，没有无故迟到、早退的现象。除外出培训、开会等公事外，我始终坚守在工作岗位上，我每天最早到校，最后离校。我信奉，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。我

必须以勤奋的理念去实现人生的价值，带领全体教师努力工作，促进学校教育事业的腾飞。

四、坚持德育为首，全面实施素质教育

实施素质教育，既是学校工作的基本点，也是最关键的部分。我校一直以德育工作为首。

1、开展丰富多彩的活动，如拔河、跳绳比赛等，让学生得到了展示的平台，从中既得到了快乐又学到了知识。今年“六·一”，除部分学生参加镇中心学校组织的体育活动外，学校还举办了大型文艺演出，既丰富了校园文化生活，又获得了当地干群的一致好评。

2、家校互动工作。部分家长的知识 and 思想观念有些落后，往往只有良好的愿望，巴不得自己的孩子一天就能成才，但效果未必好。为了孩子的健康成长，我要求教师加强与学生家长进行交流；采取家访、电话访谈等形式，了解家长的需求，及时掌握学生的学习动态。

五、加强学校安全管理和后勤服务工作，强化安全责任

学校安全直接关系到师生的生命安全，关系到社会和谐稳定。学校后勤部门本着服务于教育教学工作的原则，努力创造优美舒适的校园环境，为教育教学提供安全保障，尽心尽力做好了后勤服务工作。

1、坚持常规工作不放松，确保教育教学的正常进行。在开学初及时发放了办公用品；检修了各教室照明设施；排除了安全隐患。对各班级的财产和物品进行核查并登记入册，落实固定资产的管理工作。每月进行了安全排查，平时也不定期对学校电器进行安全检查，发现问题及时维修。对

学生损坏的课桌椅、门、锁、窗、水电也及时进行了维修。卫生工作，在学校的严格管理和老师们的耐心教育下，学生养成了讲卫生的好习惯，校园清洁卫生上了一个新台阶。

2、强化安全意识，紧抓安全工作不放松。开学初，学校与班主任老师签订了安全目标责任书。进一步完善了各项安全制度和应急预案，加大了安全宣传力度，认真落实了安全课进课堂，使学生的安全意识得到了很大的提高。严格执行学校各项管理制度，认真履行职责，严禁闲杂人等进入校园，确保了校园安全。

六、工作中存在的不足

回顾一学年来的工作，虽取得一些成绩，但在看到成绩的同时，更需要冷静地进行反思：我们在学生思想、行为习惯养成上还应不断加强教育督促；

教育观念、教学方式方法、工作能力、管理水平和师德等方面还需要我们去不断自我认识、自我提高。另外，农村学校如同贫困的家庭一样，同样摆脱不了贫穷。在开展工作的过程中，所需要的开支，学校这个大家庭也负担不起，经费不足，大大制约了很多工作的开展和教育质量的提高，学校也是心有余而力不足。

七、今后的工作思路和奋斗目标

抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。学校常规管理必须重视从最细小的事情抓起，从平凡的琐碎小事抓起。学校全面推行校务公开，财务公开。严格财经纪律。坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自己必须首先做到。坚持提前到校，坚持领导参与学校的各项活动。坚持深入教学第一线，积极参与教研教改，坚持听课、评课，指导教学工作。时时刻刻给教师起模范表率作用。安全教育常抓不懈，牢固树立“责任重于泰山，落实至关重要”的意识，确保校园安全，创建平安校园。

总之，一年来，我力求恪尽职守，努力工作，但还做得不够。一是工作思想的转变相对不足，工作中可能有疏漏。二是管理水平还有待进一步提高。在今后的的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与教师一起，同心同德、，迎难而上，力争明年各项工作再上新台阶。

此致

敬礼！

述职人：__

20__年x月x日

乡村小学校长述职报告完整版篇3

一年来，我与各位同仁一道，同心同德，齐心协力，同甘共苦，使学校的教育教学工作井然有序，各项工作扎实开展。现将一年来本人的履职情况，简要报告如下：

一、加强学习，更新观念，努力提高自身素质

一年多来，我一边学习，一边管理，紧紧依靠全体教师，围绕我校发展目标，积极探索，开拓进取。强化精细管理，进一步加强教师队伍建设，促使教育教学质量稳步提升。一是加强学习政治理论和法律法规，增强了责任感和使命感，使自己在工作中能较好地遵法、守法、用法，做到依法行政，依法治校；二是刻苦专研业务知识，工作之余，把读书当作生活的重要组成部分，通过读书学习，用先进的理论、思想武装自己的头脑，并勤于思考，注重工作反思，为探索学校的进一步发展打下理论基础。同时，我积极参加各种学术教研活动，吸取先进的教育思想。

一年来，我经常深入教师、深入课堂、深入学生，听课50多节，对老师提出课堂教学改进建议，促进教师成长。我把自己看作一名普通的数学教师，积极参加学校各科教学经验工作会和班主任工作会，积极参与特别集体备课。

二、勤政务实，真抓实干，全力搞好学校工作

多年的学校管理工作的实践使我深深

体会

到：要搞好学校工作，必须带领行政人员团结一致、全心全意依靠教职工，共同努力。正确树立教师的竞争意识、生存意识、发展意识，探索符合校情的绩效考核政策，形成正确的绩效激励机制，具体做了以下工作：

1、作为校长，力争能成为全体教职工的榜样，因此做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，平时对工作勤于思考，提前筹划，力求学校各项工作能得到进一步规范。勤于和班子成员、教师进行思想沟通和个别谈心，听取大家的意见，这对学校的工作有很大的帮助。

2、进行校务、财务公开，实施民主管理，完善各项制度和考核办法。通过每周一次行政周会，讨论决策学校重大事项。通过教代会，根据校情完善制定了学校各项规章制度，讨论通过各项考核办法。切实进行校务公开和财务公开，充分发挥全体教职工的作用，民主管理学校，有力地推动了学校工作的开展。

3、狠抓校风建设，落实德育工作。学校工作以德育工作为首，学校成立了德育工作领导小组，制定并落实计划，充分发挥协作作用，积极开展各种活动。利用主题班会、校园广播、国旗下讲话、“文明班”评比等对学生进行思想品德、日常行为规范的教育和管理工作，促进了良好的校风、教风和学风的

形成。

开展丰富多彩的活动，通过举行各种文体娱乐活动，活跃校园文化氛围，组织学生参加各类活动比赛。各种活动丰富了学生的学习生活，张扬了学生的个性，锻炼了学生的能力，陶冶了学生的情操。切实落实体育“两课一操”，第二课堂活动开展得生动活泼。在各级各类竞赛中，都取得了好成绩，其中在市级以上的比赛中有10人次获得奖励。

4、积极推进高效课堂教学改革，走科研兴校之路，全面提高教育教学质量。积极推进课堂教学改革，把课堂还给学生，让学生成为学习的主人，切实提高教学质量和办学效益。加强教师管理，打造一支高素质的教师队伍。学校制定了《教师个人三年业务发展规划》，重视教师师德师风建设，树立为人师表形象。学校组织开展了教师之星和优秀教师、学生之星的评选，让正气成为学校主流。为了提高教师的业务水平，开拓视野，一年来，先后组织6批次老师外出学习。这些活动的开展，使得一批思想进步、业务精良的老师脱颖而出。

三、协调关系，利用社会资源，形成教育合力

1、学校干群关系和谐，凝聚力强。“校兴我荣，校衰我耻”，__小学老师的共识，学校制度完善，依法治校，我更是把每位老师都看作是__小学这个大家庭中不可缺少的一员，尊重和关注每一位教职员。根据每一个老师的情况，任人唯贤，科学分工。平时关爱教师身心健康，时时提醒大家加强锻炼，娱乐身心，保持健康的身体和良好的心态。教师之间偶尔有摩擦，我都会耐心做思想工作，让大家互相谅解，重归于好。因此，__小学形成了很强的凝聚力，使各项工作得以顺利开展。

2、建立学校、家长协作关系，形成教育合力。坚持每学期召开家长会，与家长交本年度，流学生在校、在家学习、表现情况，为学生的成长打下坚实的基础。同时深入开展教师帮

扶留守儿童活动，使他们和其他学生一样能健康成长。

3、教育教学成绩不断提高。

四、廉洁自律，以身作则，认真履行自身岗位职责

1、牢固树立为人民群众服务思想，切实解决群众反映强烈的热点，难点问题，进一步提高了领导班子廉洁自律的自觉性。

2、走“民主治校”之路，切实进行校务公开，执行并完善学校的规章制度，为学校发展服务，不利用职务之便谋取私利，不徇私情，做到学校重大事项必须经行政会或校务会、教代会通过，以正自身工作作风。

3、艰苦奋斗，勤俭办学，建设节约型学校。坚决反对铺张浪费现象，在日常办公时强调节约水电纸张，用纸要求双面打印；对各项活动及会议的安排强调厉行节约，在会场布置、会议议程、开会时间上面严格控制。

总之，__小学在各级领导的正确领导之下，通过全校师生员工的共同努力，学校的各项工作成绩都在原有基础上有了较大的提高。我相信，有各级部门的正确领导和支持，有全体__小人的努力进取，__小学一定实现新的发展。必将一直焕发青春光彩，永远充满生机和活力！

乡村小学校长述职报告完整版篇4

在局领导的信任和大家的关怀支持下，我今年又被任命为__镇南村小学的校长，一年来，我力求做一名称职的校长，并希望把我们的小学办成全县一流的示范校，我校在教育体育局和__镇中心校的正确领导下、在各位教育人士的关爱和精心指导下，在镇、村两级和驻地企业的关怀和支持下，在校班子和全体教职员工的共同努力下，学校各项工作扎实有效，教学质量明显提升。我们在专任教师短缺、教师年龄

结构老化的条件下，走出了一条农村小学依靠充分挖掘自身潜力同样可以办好小学教育的发展路子。总结一年来的工作，我们认为主要抓了五项工作，这五项工作始终围绕着一个主题，即“坚持以人为本，科学管理，走自主发展道路，确保学校的可持续发展”。

一、确立正确的办学理念和工作思路

一年来，我校立足实际，着眼未来，确立了以“以人为本，科学管理，全面发展，学有所长”的办学理念，以培养“行为良好，体魄健康、求知主动、人格健全、生活自主、创新发展”的合格人才为办学目标，进一步规范校园管理，强化养成教育，大力推进新课程课堂教学模式，学校整体工作得到了稳步发展。

二、建好建强一个班子，带好带出一支无私奉献的队伍

大家常说一个好校长就是一所好学校，我自认为我个人的能力和水平还很低，离一名合格的校长还有很大的差距，但是作为一长首先要在班子和教职工中带好头、发挥好表率作用，要求教师做到的首先自己要做到，作为校长，我把全部时间和精力都投入到学校工作上来，时间上做到早到晚回，工作上不论大小事情做到有安排、有督促、有落实。

第一、在处理关系上，积极营造教师与领导、教师与教师、教师与学生相互信任、相互尊重、相互理解，相互关心的和谐氛围。在处理具体矛盾时出于公心，处于公平、主持公正。

大赛。

第三、教师是教学工作的主体和具体执行者，教风决定学风，教师的工作状态和工作作风直接影响到学校各项工作计划的贯彻落实，因此，带出一支爱岗敬业，无私奉献的教师队伍是学校持续发展的根本保证，为此，我们把关心老师工作生活、尽能力为老师创造宽松和谐的工作环境贯彻到每一个环

节上、每一个细节上，在这一点上体现的是工作上严格要求，个人发展和生活上积极提供方便和创造条件。让我最引以自豪和感动的是我们全体老师的敬业和奉献精神是我们学校持续发展的不竭动力和保证。

三、严要求细管理，全面提升教育教学质量

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心，围绕教学工作的管理和开展，我们立足本校实际，在教学上舍得投资、在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。在校园文化建设上做到合理布局，整体规划。通过一年来的不懈努力，学校的教学管理有了显著的提高，校园环境有了明显的变化。

乡村小学校长述职报告完整版篇5

总结一年来的学校工作，这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受局领导的指导与支持的极好机会。现将20__年一年来的工作从以下几个方面进行汇报，请各位领导、各位同仁批评指正。

一、以“三公”为原则，创建一个好班子

“一个好的班子，意味着一所好的学校。”只有坚持公正、公平、公开的原则，才能建设一个团结、民主、开拓的学校领导班子。我们从加强领导班子制度建设做起，推进廉政建设和依法行政，但凡重大问题和决策，始终坚持以集体讨论裁决，在用人、用钱、教师权益方面切实从学校的发展、教师的利益出发，我们要求班子成员开诚布公、坦露心迹的互相交流，当面说，背后不说；不利于团结的话不说，不利于解决问题的话不说。

二、以“服务”为根本，树立学校班子形象

1、热情关心师生的思想、工作、学习和生活，为教职工办实事、办好事。今年3月8日，我们自筹资金对我校2名优秀女教师进行表彰；

9月10日，我校又有几名教师受到旗教育局的表彰，使多名业绩突出的优秀教师和骨干教师获得了奖励，有力地支持和推动了学校基础教育的健康发展。

2、做到深入教学第一线。我们要求班子成员坚持听课，参与教研，我也从自身做起始终坚持做到每学期听课15节课，有机会和老师共同探讨课堂教学和教改教研，做一个懂业务的校长。

三、以“质量”为根本，逐步提高学校办学效益

1、强化教学能力，优化课堂教学

我们通过资源整合、争取捐赠等多种渠道改善办学条件。学校现有计算机3台，利用先进的网络及多媒体教学资源 and 教师扎实的计算机操作基本功，对现有多媒体室及其它电教设备的利用进行了合理的安排，保证学校的教师每两周至少可以上一节多媒体课。

2、加强教师队伍建设

我们通过多种举措，规范教师行为。20__年我校教师无乱办班、乱补课、乱收费行为。我们大力开展校本培训，提高教师素质，提升驾驭教学的能力。为进一步提高我镇课题教研的水平，通过认真选题、科学论证，申报了《转变教与学的方式》教研课题。我们每学期都从公用经费中拿出几千元资金，支持教师参加各类培训，并组织开展课题分析研讨会4次，教师教研能力和水平明显提高。

3、开拓活动载体，丰富校园生活

在开足上好音乐、体育、美术、综合实践活动等活动类和艺术类课程的同时，我们积极鼓励各校组织开展丰富多彩的其他校园活动，抓好国学经典的诵读，上好大课间操；五月、六月我们成功举办了全小学生体育运动会和“六一”文艺汇演，这些活动提高了同学们的学习兴趣，也使得一些体育和艺术的特长生脱颖而出。进一步增强了学校的办学吸引力。

四、以安全为保障，营造平安校园

“安全责任重于泰山”。在做好常规性工作基础上，我们着重做了以下几方面工作。

1、加强检查，发现隐患及时整改。如厕所、天棚，都是检查时发现存在隐患，当场提出进行整改。

2、抓好防控水痘、荨麻疹以及防控甲流等季节性的传染病工作。各村小学统一消毒外，都买了消毒液，利用放学后的时间进行消毒、通风，保障师生人身安全。

3、抓好“送子车”工作。我们加强对学生和家长的宣传教育，同时在校的监督下，由学生家长与送子车车主签订安全协议。

4、加大安全投入。我们为各村小学统一配置了灭火器、消毒液，同进为学校安装了防护栏，设置警示标志。

五、强化协作监督，共创和谐教育

回顾一年的工作，我们感到欣慰：虽然取得了一定的成绩，但离我们的办学目标还有一定的距离，与兄弟学校其他学校相比都还有一定差距。在今后的工作中，我们将在教育局正确领导和全力支持下，提高管理水平，进一步提升师生素质，提高教育教学质量，创特色，努力开创各项工作新局面。

乡村小学校长述职报告完整版篇6

回顾一年来的工作，对自己在校长岗位所做的工作加以梳理、盘点和反思，这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指导、同仁相助的极好机会，下面将我一年来的工作向诸位陈述，恭请领导、同行指正。一年来，我校以“以人为本、科学管理、全面发展、学有所长”为办学理念，围绕教育局年度工作计划重点，深化课程改革，加强学生素养教育，全面提高教育教学质量，努力争创人民满意学校。具体工作如下：

一、爱岗敬业率先垂范

一个学校的好坏关键在校长，作为学校一把手，我时刻严格要求自己。实实在在的做事，堂堂正正的做人，以自己坦诚的待人态度，踏实的工作作风，为教师做表率。坚持理论学习，了解教育发展信息，用先进的教育理论指导工作、管理教学。在思想上，努力加强自己的政治修养，不断提高思想觉悟，增强党性观念，坚持原则，顾全大局，与上级保持一致；在学习上，经常学习党和国家的方针、政策，学习教育教学方面的专着、杂志，撰写，不断提高自身的理论水平和工作能力；在工作作风方面，任人唯贤，平等待人，与人为善，集思广益；在学校管理上，有事业心和责任感，有比较清晰的工作思路，有开拓创新的意识和勇于克服困难的决心；在工作态度方面，能够恪尽职守，勤恳敬业，与教师同甘共苦，共同进步；在工作业绩方面，能够较好的完成上级各项任务，学校各项工作取得一定成绩，并逐步形成了学校自身特色；在统班子带队伍方面，充分调动每个领导的积极性，提出“讲政治、懂业务、会管理、敢负责”的工作要求，做到各司其职，各尽其责，同时倡导分工不分家，团结协作，民主管理，形成了班子凝聚力。因而使班子工作从不相互推诿，遇到问题总是群策群力。在领导的带动下，教师之间互帮互学，友善相处，形成和谐的校园氛围。

二、以人为本科学管理

管理、安全管理等，进一步完善了《教学常规管理规定》。通过制度的落实，保证各项工作的顺利开展。

2、将管理责任具体化、明确化。一把手负全责，主管领导具体管，包组领导、学年组长到教师层层落实责任，做到人人都管理，处处有管理，事事见管理。

3、强化后勤管理。在财务管理方面，我们建立健全了财务管理规章制度，成立了财务管理小组，凡大额支出，必须先研究，后列支，集体签字后核销，及时公开，增加财务工作的透明度在设施设备管理上，我们采取了“分工合作、细致到位、集中保养”等管理措施，一年来，设施完好无缺。在教学设备管理方面，为了设备的损耗、维修降到最低限度，我们除了规范管理外，努力钻研专业知识，自己动手维修、保养，保证设备齐全、完好。

4、抓好安全管理。在安全管理上，校长负总责，主管领导具体抓，专人管，还配备了安全员，制定各种应急预案，全校配置灭火器和防火工具，各重点部位落实了安全责任人，签订安全责任书，实行安全责任追。此外经常开展安全教育，进行安全检查、演练，确保学校、教师、学生的人身安全，一年来学校没有发生一起安全责任事故。

三、教研先导质量立校

作为一名校长我深知质量是学校的生命。于是我把提高教师专业化水平作为提高质量的突破口，在全校各教研组开展了以教导主任、教研组长牵头的“集体备课”教研活动。经过不断的实践探索，我校的集体备课活动已形成了自己的特色。在联片教研活动中，我校的集体备课，以实、新、活的特点赢得了与会领导的高度评价。其中我校王宝老师执教的体育课《太极推手练习》，代表大庆市参加第三届东三省示范课选拔赛，获得了东三省第一名的好成绩。通过集体备课的教研活动，全面提升了教师业务素质，使教学质量有了质的飞跃。

今年x月份，全县鼎盛杯小学生素养与能力大赛，我校一举夺魁。x月份，全县小学生五年级毕业检测，我校获得第二名。在今年大庆市第__届全民-运动会武术比赛中，王宝老师荣获银奖；姜淑荣老师在全县书法大赛中荣获一等奖；其中我校吴彦泽等十名同学在国际书画大赛中分别荣获金银奖项；牛璎淼同学在全省小主持人大赛中获金奖。

四、和谐校园艺彩飞扬

兴趣，学校充分利用现有的教学设施和设备，强化了舞蹈、英语、武术、书法、绘画、体育、电脑等兴趣活动小组。值得一提的是我校阳光体育大课间活动，每逢活动时间，整个校园内激情涌动、艺彩飞扬！受到上级领导和兄弟同仁的好评。

五、优化环境努力改善办学条件

__-__年我校开源节流，在有限资金情况下，努力改善教学环境。通过全体领导研究决定，对学校陈旧建筑设施进行维修和改造，维修了会议室，新建了自行车棚，安装了校园广播、监控器，更换了200套桌椅，栽植树木绿化校园，每一项建筑、建设和维修我们都力争花钱最少质量最好。同时我们争取了大庆市工商协会十余家企业的赞助，为学校捐赠十万元的物资，为我校添置了办公用品、体育活动器材，建立了教师电子备课室等，为师生工作和学习创造了良好的环境。

的精神面貌和习惯养成都发生了较大改变，尤其是教学质量的大幅度提高，得到了社会和家长的认可，同时也受到了上级的嘉奖。 乡村小学校长述职报告完整版篇7

首先请允许我代表中心校82名教职员工，携全体班组成员，对评估组莅临我校指导表示热烈欢迎和衷心感谢！根据评估组规定的五个方面要求，我从三个角度向诸位汇报：

一、从教师角度，履行岗位职责，时刻把教师冷暖放在心上

我们弘扬奶牛精神，但在实际管理中绝不能要求教师吃草产奶。教师是学校教育的资本，必须要像爱护自己眼珠一样爱自己的老师。为此，我做的第一件事就是集资自办伙食，让教师中午吃上一口热乎饭。第二件事，以工会名义，让教师在一起过一个简朴、快乐、热闹的新年。第三件事，以党支部的名义，为全体党员过一次“亮党员身份，做师生楷模，当课改先锋，守党员承诺。”为主题的生日。让教师在一件件小事中感悟到学校就是家，感受到集体的温馨，组织的温暖。教师大事小情我必去，生病长灾我必到。做到了工作是工作，感情是感情。评先考核重绩不寻私，关心教师疾苦就事不分人。就此，展开两个队伍建设和全方位量化考核。形成人人管理，人人管理之中的氛围。

二、从学生角度，履行岗位职责，时刻把学生成长放在心上

学校教学质量高低，直接关系到学生的成长。正因为此，当下才花这么大力气进行课堂教学改革。“必须得改，不改不行，非改不可”是我对课改的态度。我向全体教师定的基调是所有课改尝试，必须以减轻学生课业负担为前提，以提高课堂教学实效为目的。实行一个课堂教学评价标准，百花齐放，百家争鸣的研训方略。

。截止目前，我与教研员累加摸底听课，跟踪听课，调研听课，检防听课近300节，组织举行全镇规模课堂

教学

大赛3次，启动研讨交流会、阶段成果展示会2次，集中研讨交流2次，汇集研训记录12本。确认课改先锋12人。各层面工作均做到了目标、计划、内容、时间、人员五落实。围绕“有效教学”加强了对教材解读分析，细化了课堂教学环节，从“教学理念，教学设计、教学过程、教学效果、教师素质”等角度，对课堂教学评价进行了严格把控。大胆尝试了“学”、“思”、“改”研训模式。分步推进和积极探索

了“学”、“展”、“点”、“练”课堂结构框架。学生成为学习主人的氛围日渐成熟。

三、从资金使用角度，履行岗位职责，时刻铭记钱是人民血汗，必须用在刀刃上

如何用好有限的经费，保证

教育

教学正常运转，是每天悬在我嗓子眼的问题。该花的钱要心不跳，脸不红；

不该花的钱，一分也不批。取消北票境内出差补助，停批村小公务招待费。（外出公务，能骑摩托，就不要打车。招待部门

领导

对口业务人员主陪，其他人不参与）。学年内偿还了6所村小（近十万）陈欠，修建了东台吉小学厕所，维修了西校教学楼护基和400延长米围墙。为郑校新做了楼顶防水，粉刷刮白了室内。新购电脑2台，打印机四台。维修了郑校、坤校锅炉，确保了正常教学秩序。

步伐。无纸化办公还是梦想。课堂教学改革走在路上，还不成型。优越的地理位置和办学效益不成正比。但我有信心3-5年完善这一切，解决这一切。

谢谢大家！