

最新离职工作总结 离任工作总结(汇总5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

离职工作总结 离任工作总结篇一

时间过的真快，转眼之间本年度已经接近尾声，我是__月__来到白象春华求是学校，承蒙领导不嫌弃我是一个初出茅庐什么都不懂的混小子，并接纳了我在单位工作，这是我走出“幼稚园”的第一份工作，当然也少不了我在这里工作的头衔——市场专员，大专我学的是机电一体化专业，对于单位给我安排的市场营销工作，刚开始我对于这份来之不易的工作真是有心拿的起，无心做的好，因为我没有接触过市场营销这一块专业，我都不知道做些什么，做起来就相当吃力。在我不解与困惑的同时，仅凭对市场工作的热情，单位的领导对我的成长倍感厚望，曾很多次找我谈心，提供我在工作精神上结实的信心和动力，伏案沉思这半年，我做一下简单的总结。

归纳以下几点：

3. 工作于实际相符合，调研市场前景，并做好相应的市场计划；

二、部门工作总结

____年__月__日，白象春华求是学校市场部门成立了，在将近半年时间内，逐步开展市场工作，从什么都没有的市场部，渐渐的在单位中成长，做到“市场工作先调查，其次汇报，

接着计划，再执行，最后是总结提炼，”现在所需的资料都可以拿出，迎接总部考核。

在单位业绩上可以知道我们市场部门是做的不好的，因为今年的招生业绩基本是和去年持平，对于当地的一些小型电脑培训机构来说，地理环境优势、学校师资都在我们之下，对手只有在项目学费上往下调，这给我们的市场带来一定的冲击。我们稳站当地市场那是一个必然性。

下面我对我们部门的工作做一下归纳

2. 部门人员培训：经过大半年的打磨，并参加总部安排的有关市场业务规范及市场运作规范的培训已经有很多次，已基本上掌握了市场招生工作，但业务技能及专业精神方面仍需加强。

由于部门人员少、任务重，故专业技能培训不够。

6. 整顿单位内部市场品牌资料，迎接总部考核；

7. 以上工作得到了单位同事的大力支持与携手帮忙才能完成目标，为此我对他们表示由衷的感谢。

三、____年工作计划

路，具体详细计划还需要分解到季度或月度来制定，只有这样才具有现实意义。

1. 目标的拟定是来年市场招生工作的关键。在新年度市场招生工作规划中，首先要做的就是，全年总体的招生目标、广告费用目标、利润目标、渠道目标、人员配置目标的拟定，其中：销售目标为140万/年，广告费用目标为万/月，渠道开发目标为3条/年，人员配置为3人。

2. 建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。在明年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

离职工作总结 离任工作总结篇二

尊敬的领导、亲密的战友们：

大家好！

按照组织安排，大湖即将奔赴新的工作岗位，离别之际，此时此刻，大湖的心里特别不是滋味。虽然在个人前途上是提升了，但是要离开高坪，离开我为之奋斗6年零8个月的地方，离开关心、爱护、支持和帮助我的领导和姊妹们，大湖心里却是万般的不舍。大湖参加工作时间短，接触的同事也不多，2003年4月在杉木乡政府参加工作，2017年3月就到高坪工作直到现在。报到的那天，大湖还清楚的记得，是敏书记（向用敏）在以前的老办公室接待我的。高坪工作的两千多个日日夜夜里，大湖和大家一起开心地工作、学习和生活，过的每一天大湖都永远不会忘记。

大湖没有当过兵，但在大湖看来，在高坪一起共事的领导和姊妹，都是大湖最亲密的战友，都是大湖最好的良师益友，都是大湖最亲最敬的人。几年来，没有领导的关心培养，没有姊妹的爱护和支持，也就没有大湖今天的成长和进步，大湖从心底里真诚的感谢大家，感谢领导的关心、培养和信任，感谢村里、姊妹的爱护、支持与帮助，感谢大家对大湖的这份情、这份义。高坪是大湖的家，以后不管走到哪里，大湖都将把高坪各级领导和姊妹铭记在心，请大家有什么事也不要忘记大湖。

的环境，努力搞好各项工作，决不辜负高坪领导、同志们的关心。再就是，大湖想给大家讲一声对不起，在平常工作生活中，大湖有些没有想到的、没有做到的，有什么不妥之处，敬请大家多包涵原谅。

最后，大湖恭祝高坪乡各项事业欣欣向荣，年年都创造新的辉煌！恭祝各位领导身体健康、万事如意！恭祝大家工作顺利、幸福安康、新春愉快！

再次感谢乡里给大湖举行如此高规格的欢送会，感谢书记、乡长，感谢在座的每一位领导和同志，谢谢大家！

有机会来永茂，请记得你的兄弟在这里。

向大湖

2012年1月3日

首先坚决服从组织关于我工作的调整 and 安排，同时非常感谢组织一直以来对我的信任、关怀与培养，让我有机会在多岗位上工作、学习和锻炼。

去年3月28日，组织上安排我到教育局工作。一年的共事，刚刚与同志们由陌生到了解再到熟悉，刚刚与同志们建立起深厚的感情和友谊，现在又要分别了。此时此刻，我的心情实在是难以平静。大家都知道我有写工作日志的习惯，昨天晚上，我把我在教育局工作期间的工作日志看了一遍又一遍，心里面感慨万分。一年来与大家一起工作的一幕幕情景，与大家一起共度的一段段美好时光，此刻又浮现在我的面前，是那么的熟悉、那么的亲切、那么的令我眷恋。

《离任作了 离职感言》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

走了，也就不好意思参加了；又比如说曾经答应到高栏港区看望在那里支教的校长，最终没有去），确实有些遗憾。另外，一年的工作中难免会有失误，可能还会错误地批评和对待一些同志，对大家的关心也不够，这也是一种遗憾。总之，工作中做得不够的地方，在这里向大家真诚地说一声对不起，并祈求得到大家的理解和原谅。

回首这段岁月，令我感到自豪的是，我没有虚度光阴。在香洲教育这片热土上，倾注了我全部的心血和汗水，凝聚了我所有的情感与智慧，寄托了我一切的梦想与追求。虽然也曾经经历过艰难与曲折，但我从来没有丝毫的懈怠与退缩。一年的时间虽然很短暂，但这是我人生道路上一段非常重要的经历。我将永远铭记和倍加珍惜这段珍贵岁月，永远铭记和倍加珍惜香洲教育给予我的一切，永远铭记和倍加珍惜同志们对我的关心、支持和鼓励，永远铭记和倍加珍惜与同志们结下的深厚情谊。这一切一切，都将成为我人生最宝贵的一笔财富，永远珍藏在我内心，陪伴我一生。

创新辉煌！衷心祝愿香洲教育明天更美好！衷心祝愿同志们身体健康、事业进步、万事如意！

不知大家还记不记得我来教育局报到的第一天说过这样一句话：感谢大家接纳我成为教育线的新兵，希望有一天我能像我的名字一样成为一个“成熟的兵”，但不管是新兵、老兵还是“成兵”，都是为教育线服务的勤务兵。在与大家告别之际，请接受我这个刚刚成为教育线的新兵，很快又变成老兵，很可能永远都不是一个“成熟的兵”，但永远都是教育线的勤务兵的最诚挚、最恭敬的一个鞠躬！谢谢大家！

2011年12月14日下午，我院成功召开了院团委第九届换届大会。随着换届大会的结束我也正式离职，离开了这个为之奋斗三年的组织。

时光流逝，自己三年的学生工作时代结束了。一路走来跌跌

撞撞心中感慨万分，初入团委时的几分迷茫几许期待，大二自己初接过部门时的惶恐与压力，继而自己荣幸的在组织里一路走到最后接任院团委第九届学通部部长一职。自己一路攀登的过程中我找到并实现了自己在大学的人生目标。尽管其中伴随着开心与失望，理解与疑惑，很多次觉得自己真的是坚持不住了，可身为一名学生干部的责任感最终支撑着我到了最后，对这一切我无怨无悔。

光看待问题。学会沉默，学会宽容，学会等待，让自己的内心多些平静，生活少些烦恼，最后才可以赢得更多的支持和声誉，这也是为人处事的一种方法！

另外，要学会充分利用自己身边的资源，不要把所有的工作都揽于一身，这样不利于团队合作，平时应该有意识的培养自己团队合作的精神，学会信任身边的同事和下属放心把事情交给他们去做，不然万事“亲力亲为”自己也会过的好累好辛苦。用人不疑，疑人不用，正是这个道理。随着部门的日趋正规化，自己精力毕竟有限，别人或许不会相信，多少个日子自己一天都吃不上饭，不是没有时间吃饭，是真的忙碌起来就没有心情吃饭了，甚至有几天自己一天忙碌结束回到寝室才突然想到自己一天没有吃饭，没有人会信！但是，自己就是这么过来的！辛苦？是的！但是当看到自己的忙碌有了回报，这个组织在自己的带领下逐渐有了起色，各部门工作渐渐步入正轨，于是，内心的欣慰真的是无言以表！而这一切，一个没有过学生工作经历的人是无论如何也体会不到的。直到自己即将离任的此时，才发现其实成长就在这其中慢慢的延伸开来。

《离任作了 离职感言》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

扮演并将奔赴下一个舞台，我会经常的想起你们的，想起我大学为之深情付出的组织——院团委学通部。无论身处何时何地，我都会记得这个组织每一次的成长蜕变，永远记得我

和大家一起为部门奋斗的日日夜夜，永远记得和你们在一起活动时的欢声笑语，永远记得对你们的表现失望时的那一刻的轻声叹息，更永远记得我们一起为之努力奋斗过的地方——湖南科技职业学院暮云校区院团委。

三年来，因为有学院及各系领导、老师、同学们的指导和帮助，学通部又得以翻过新的一页。你们的支持是我们前进的动力，再次感谢你们。感谢组织对我的培养，感谢院团委副书记陈全文老师和专干谭敏娜老师对我的支持和理解，感谢和我一路走来的同事们三年来对我的关心和帮助，一切在我的生命中必将刻下深深一笔！在离任的此时，我深深怀念和我一起奋斗的你们（孟德辉、刘思沂、杨敏、马其君、李本可、吊纯、钟行、胡婷、钱程飞、尹萧毅、赵亮、肖飞、周敏、王卓）。同时我深信并衷心的祝愿新加入院团委的你们：愿团委的各项工作蒸蒸日上，愿各位学弟学妹都拥有一个无比灿烂、精彩的未来！

院团委学通部部长：宋维龙

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好！今天，再次坐在这熟悉的位置，再次面对同志们在这里讲话，我的心情很复杂、很沉重！其中有学区领导对我个人的信任的感激，更有对同志们的感谢，在此，首先我真诚地向学区领导道一声：谢谢！真挚地向各位同志说一句：你们辛苦了！

迹。教育局领导检查工作时先后给予了高度评价，莫尊国局长检查工作后，云田学区发起了“远学安家门，近学石家门”的号召；刘万举局长检查工作时留下了“有听头、有看头、有学头”的评价；教育局高步云书记检查工作时同样给予了高度评价“工作突出、有特色”。96年9月我在全县教育教学研讨会上介绍了经验。这些成绩的取得，全靠我校全体教师的共同努力！全靠各位同志的团结一心、顾全大局！全

靠各位老师对我们行政一班人特别是对我个人工作的理解与支持！在此，我想再次对支持过我的各位老师道一声：你们辛苦了！谢谢你们！谢谢你们对我多年来的支持与厚爱！遗憾的是近几年，我、同志们尽管做出了很大的努力，但教学质量依然在全学区下流徘徊，原因主要是自己管理的问题，所以只有自己主动退下来，才能改变现状。

现在，我要离开我奋战了23年的岗位，但我会永远记住我们并肩战斗的岁月，永远记住每一位同志！也恳求同志们把过去的不愉快看成是和史校长的，不要看成和史国杰的，一切都是为了工作而发生的。最后，感谢学区领导、同志们；一路上有你的支持与帮助！祝愿大家身体健康、家庭幸福、工作顺利！

2017年8月24日

2

离职工作总结 离任工作总结篇三

丰瑞高

多年来，由于村干部换届频繁，无固定办公场所，村级档案资料不全，村支两委一班人对档案管理重视不够，特别是建立健全村级干部档案工作，一直未引起各级有关部门的重视，给基层党委开展村级干部工作带来了很大的难度。为扎实摸清我镇离任、在任村干部的情况，努力建立健全村级干部档案。上关镇党委以扎实开展好党的基层组织建设年活动深入实施阶段各项工作为契机，将该镇15个村(居)离任、在任村干部调查摸底工作作为深入实施阶段的一项重要内容，扎实抓紧抓好。工作中抓住一个责字，强调一个严字，要求一个实字，突出一个细字，体现一个明字。扎实推进该项工作的有序开展。

一是抓住责字。为使此项工作取得实实在在的成效，准确把握全镇离任、在任村干部各个方面的情况，镇党委以责字当头，严格落实调查摸底工作责任制，明确要求村（居）支部书记作为开展此项工作的第一责任人，要加强领导，狠抓落实，对调查摸底工作不全面、不真实造成群众上访的，要追究村支部书记的责任。

二是强调严字。要求各村（居）支部开展此项工作要严格把关，能够查阅资料的尽量查阅有关历史资料，对调查摸底的事项要逐一进行核实。对调查事项不够清楚的要多调查走访老党员、老同志、尽量使调查事项准确或接近准确。三是要求实字。调查摸底工作要实事求是，在实字上下功夫。重点抓好被调查对象的工作简历情况，各个阶段的任职情况，要有证明人，证明人要对所证明的情况负责，要签字捺印，实事求是的反映被调查人的情况。

全面的调查，在工作简历上专门设置了证明人的情况，多方式、多渠道的对所有调查事项进行调查。调查单位要在登记表上盖章，村支部书记要签名，对所有调查事项负责，最后，被调查人要签名对自己各方面的情况认同。尽量把工作做细，做扎实。

五是体现明字。调查结束后，要将调查摸底情况在党务公开栏进行公示。公示时间不少天7天，确保此项工作公开、公平、公正、合理，全面接受党员、群众的监督。公示7天后，村民党员无异议的才能将所有资料上报到镇党政办，否则将对反映的内容作进一步的调查核实。

作者单位：中共关岭自治县上关镇委员会

离职工作总结 离任工作总结篇四

摘要：文章阐述了市级供电企业经济责任审计的实施程序，提出领导重视是做好经济责任审计工作的前提，获取充分适

当的审计证据是保证经济责任审计质量的关键，审计评价是经济责任审计的核心和重要环节，审计成果的转化和运用是经济责任审计工作的价值所在，提高审计人员综合素质是做好任期经济责任审计工作的保证。

关键词：供电企业； 经济责任审计； 内部审计

中图分类号□u223文献标识码□ a 文章编号：

一、市级供电企业经济责任审计的实施程序

（一）审前准备

市级供电企业任期经济责任审计的实施对象是所属二级单位（县供电局、专业管理所或相关多经企业）的正职。根据市局《任期经济责任审计指令书》和《关于对部分中层干部进行离任审计的通知》精神，进行审前调查，制订审计方案，成立审计组，选派审计人员，确定审计任务，听取被审单位离任领导任职期间的工作自述，查阅年度工作计划、工作总结、会计报表及其附属经济资料，了解被审计单位基本情况、业务范围、经营管理、内控制度、财务收支及人员情况、离任时的财务状况，在调查研究的基础上找准审计切入点，确定审计分工和完成审计目标的具体日程。

（二）审计实施

审计实施中，审计人员通过实施审计程序，采用审核、观察、监盘、询问、函证、计算和分析性复核等方法，获取充分、适当的审计证据，同时作好审计记录，写好审计工作底稿，并与被审计单位交换审计意见。通过对企业负责人任职期间经营成果、财务收支、资产质量和有关经营活动、重大经营决策以及经营绩效审计，正确评价领导干部工作业绩和廉洁自律情况。

（三）审计终结

审计终结阶段的主要工作是撰写审计报告，在界定企业负责人工作业绩和经济指标完成情况时，针对不同职责范围的审计对象选择适当的审计内容和考核指标。根据电力企业的生产和核算特点，对县级电力局和城区局级主要领导考核的主要经济技术指标有：售电量、销售收入、销售成本、内部利润总额、售电均价、电费回收率、资金上解率、综合线损率和全员劳动生产率等指标计划完成情况、国有资产管理情况；对独立核算的多经企业考核企业领导任期内各年年末资产、负债及股东权益增减变化情况、各年产值、成本、利润指标完成情况、职工人年均收入情况、税费上缴及企业所得税减免情况、普通股股利分配情况、资产保值增值和管理情况等；对报账制核算的专业管理所考核其年度预算执行情况。

主要工作业绩从财务资产管理、供用电管理基础工作、营销管理、工程管理、内部控制制度的制订及执行情况等诸方面进行考察和认定。离任审计完成后，要做好审计档案归档保管工作。

二、几点体会

（一）领导重视是做好经济责任审计工作的前提

离职工作总结 离任工作总结篇五

xx年1-6月，全市共抽调农经业务骨干1841人，争取了12.1万元工作经费，对我市村级“两委”换届的村干部任期和离任经济责任进行了专项审计。其中开展专项审计的县（市）区为11个，占全部14个县（市）区的78.57%，官渡区、西山区和呈贡县没有开展此次专项审计。应开展专项审计的村数为1368个，已完成专项审计的村数为972个，占总数的71.05%；已审计资产总额达270218万元；共审计出违纪单位13个，违纪金额达70万元，共审计出贪污上万元案件1件，现已退赔金

额10万元，通过审计处分违纪人员4人。

1、农村会计基础工作得到了规范。由于农村财务人员普遍业务素质偏低，实际工作中账务处理不规范的现象普遍存在。通过开展审计工作，村级不规范单据入账的现象得到了有效扼制，会计基础工作明显规范。2007年以来，部分乡镇新成立了农村财务管理中心，对乡直有关单位及行政村资金、账目实行"双代管"，内部审计职能进一步加强，村级财务规范化程度大大提高。

2、非生产性支出得到有效控制。非生产支出，特别是"三费"开支，始终是群众关心的热点问题。在年度审计和农村干部离任审计过程中，我们把非生产性支出作为审计工作的重点。对基层干部盲目开支、奢侈浪费的现象绝不姑息手软。通过审计，非生产性支出得到了有效控制，因基层干部经济问题引发群众信访的案件大幅度减少，促进了农村社会稳定。自20xx年1月至今，因农村财务管理原因而引起的群众上访事件数量显著下降。

3、村委会对组级财务的监管力度进一步加强。随着我市城市化建设步伐的日益加快，农村土地补偿费等集体资产明显攀升。通过开展审计工作，村委会在加强本级财务管理的同时，突出了对组级集体资产的管理，通过设置组级专用账户、完善资金开支审批程序、实行资金使用情况跟踪审计等形式，加强了对村级集体资产的安全监督，资金使用的透明度大幅提高，收到了良好的成效。

4、民主理财和财务公开得到了完善。目前，绝大多数行政村能够按照农村经营管理部门的统一要求，严格建立和完善村级民主理财制度，成立民主理财小组，切实履行职责，认真审核村级财务收支，并保留完整的理财记录。在村内醒目位置设置了公开栏，并在规定时间内，及时张贴财务公开榜，对村级发生的财务收支、债权债务等情况进行公开。在公开榜中按规定附注了民主理财人员签名，从而避免了人为干预

和数据失真的现象。

1、实行农村财务委托代理制。采取 " 村账乡管、组账村管 " 的模式，从源头上治理村级财务管理混乱的状况。乡镇成立 " 村级财务管理中心 " ，具体负责农村财务委托代理工作。财务管理中心则按规定时间和内容，分村对财务收支、债权债务、财产物资等进行张榜公布，接受群众监督。

2、定期或不定期组织检查和审计。为保护村干部，乡镇农村经营管理部门都建立了应急机制，把社会关注、群众关心的热点难点问题列入检查和审计范围，随时调查处理，并把检查、审计结果通过村务公开栏、村民代表会等形式公开。同时，通过在任审计、离任审计、全面审计、重点审计和专项审计，对村组财务实行全程动态审计监督。

3、杜绝乱开支、" 糊涂账 " ，有效地杜绝了乱开支、" 糊涂账 " ，促进增收节支。

虽然我市农村审计工作经过多年的努力，取得了一定的成效但也存在一些困难和不足。主要体现在：一是在进行离任审计时，要对被审计人整个任期进行审计，少则两三年，多则三五年，有的甚至十多年，审计期间跨度大，由于有关政策规定发生了变化、人员变动、业务量大等原因，加之受审计时间短、审计人员数量少等因素的限制，审计质量难以保证。二是乡镇、村级财务管理较为薄弱，财会人员具有专业技术（会计专业）的比例低、变动快；核算随意性大、差异事项多、管理不到位，延伸审计或专项追踪审计困难。三是没有明确的法律规定，农业部门在审计中没有查处权，审计结果不具有权威性。

一是切实提高审计人员素质，提高工作质量。组织经常性的学习培训，提高经管人员从事审计工作的业务知识与技能，使之熟练掌握财经法规，严格落实审计工作的各项规范化要求。

二是加大审计力度，拓展范围。按照规范化、经常化的目标，加大审计力度，扩大审计覆盖面，将审计监督范围进一步延伸到村办集体企业，确保不留死角与漏洞。

三是审计与民主监督结合，巩固成果。在审计过程中，要把一些行之有效的审计方法及时加以总结提炼，逐步推动农村集体财务管理工作走上规范化、制度化的轨道。在审计方法上：一要把审计监督与民主管理、财务公开相结合，帮助被审计单位搞好民主理财与财务公开；二要把审计监督与业务辅导相结合，坚持把查揭问题与提出合理化建议相结合，及时帮助审计单位纠正错账，梳理问题，健全制度，更好地发挥审计职能的作用。

四是及时解决遗留问题。由于今年《土地补换发证》工作和“数字乡村”工程建设工作的展开等诸多方面的原因，致使全市三个县区，143个村没有进行此次专项审计。努力推进农村集体经济审计工作制度化、规范化、经常化。