

# 效能监察工作要求 监察部工作计划(优质9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 效能监察工作要求篇一

20xx财年，将是公司大发展的一年，公司各运营单位都将面临严峻的挑战，作为公司安全监管部门，承载的前所未有的责任和义务。为此，安全监察部将以公司大局为重，严格按照总部和公司的安全管理要求，加大对公司内部安全的监管力度，本着“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面搞好公司管理安全工作□20xx财年，安全工作计划如下：

全年安全工作实现无人员伤亡、无爆炸、无责任事故的发生、避免重大财产损失及安全事故的发生。

加强《安全生产法》的宣传贯彻，提高员工安全生产意识，落实安全生产责任制，完善安全生产管理制度，加强管巡线制度的落实，加强员工专业技能的培训，利用各种宣传工具，加强对天然气用户安全用气知识的宣传教育，严把天然气工程的质量关、安全关，以实现抓安全增效益的整体目标，加大燃气用户稽查力度，制止各种违章用气现象，挽回企业的经济损失。

- 1、充分发挥公司安全生产委员会作用，使之成为一支素质高、管理能力强的安全管理机构，在发现问题后在安委会的领导与支持下能有效的解决问题，确保安全工作的连续性、高效性。

- 2、完善应急抢险机制，加强抢险队员专业技能的培训工作，

定期开展演练，使之成为一支“招之能来，来之能战，战之能胜”的队伍（特别加强在施工旺季时对抢修队的监管、监督，确保抢修工作的安全、及时、有效、规范）。

3、坚持开展月检查，月例会制度，对发现的安全隐患按“三落实”的原则，及时整改，确保安委会以及安全监察部的权威性，完善安监部同各部门的协同性。

4、继续落实完善安全生产责任制，建立健全各岗位安全操作规程。

5、编制落实公司与各部门签定安全工作责任书，确保解决问题的及时有效。

6、加强施工单位的现场安全监督管理，审查施工单位的安全技术保障措施，检查安全保护设施的完好率。

7、定期开展员工的安全技能培训，职业道德教育，提高员工的整体素质。

8、定期对城市门站、首站、分输站、末站的避雷检测及压力表、压力容器、灭火器检测。

9、加大对燃气事故的调查和处理工作，对肇事单位和个人依法进行追究，追缴经济赔偿。

10、加强对管巡检的监察力度，特别是违章占压、外单位施工地段等重点部位，确保燃气管的安全运行。

11、开展对燃气用户燃气设施的不定期抽查；对违章用户进行处理。

12、组织一次突发事故应急演练，提高公司全体人员应对突发事故的能力。

13、加强安全用气知识的宣传与培训，提高广大用户的安全用气意识。

14、加强培训本部门成员的业务水平，确保公司的安全工作在安监部的努力下安全有效进行。

## 效能监察工作要求篇二

1. 强化监督责任。按照监督责任履职规范要求，突出组织协调、案件查办、执纪问责、监督检查等职能，聚焦纪律、作风、反腐倡廉等建设，紧盯“不落实的事”，严查“不落实的人”，严处违反作风建设规定的案件，坚决对“不作为”的严厉问责、“乱作为”的严肃惩治、“慢作为”的限期整改，推进监督检查常态化、制度化，以高压态势强化监督的威慑力和警示作用，防止监督流于形式，全面落实党风廉政建设监督责任。

2. 转变监督方式。进一步梳理监督事项和监督重点，转变对招投标、拆迁安置等部分监督事项的监督方式，从事前监督转向事后问责，从过程监督转向结果监督，从直接监督转向间接监督，把更多精力放在督促有关职能部门依法依规履行自身职责上，提高监督质效。继续做好林唐村阳光征收选择性、重点性的监督工作，促进林唐村拆迁工作稳步有序推进。（监督公开内容是否齐全、是否存在暗箱操作、拆迁内容公开是否及时、认定是否符合政策）

3. 深化基层监督。借鉴区纪委的双向约谈、“签字背书”等做法，探索把这些好的做法推行到村、社区，加强对村、社区主要负责人的监督管理，推进村、社区党风廉政建设。强化对林唐村小微权力清单运行的督促指导，防止因为拆迁而放松监督。全面推进三资清查，促进撤村并居工作顺利实施。加大初信初访工作和案件线索收集管理力度，落实案件办理协商合作机制，强化依纪依法办案，确保案件质量和效益。深化廉政文化“六进”工作，明年着重指导街道公共卫生服

务中心落实廉政文化建设。

## (二) 强化作风纪律建设，严防“四风”问题反弹

1. 深入开展纪律教育。教育督促党员干部认真学习领会x届中央纪委五次全会和系列重要讲话精神，严守党的各项纪律，特别是政治纪律和组织纪律，自觉在思想上、政治上、行动上同中央保持高度一致，坚决贯彻落实中央、省、市、区委的决策部署。切实加强对纪律执行情况的监督检查，坚决严肃查处违反纪律的行为，使纪律真正成为“带电的高压线”。针对办案中发现的基层党员特别是农村、企业党员组织观念淡薄、党纪知识缺乏等问题，着力协助街道组织办进一步加强基层党员教育管理。

2. 坚决纠正“四风”问题。持续加强对贯彻落实中央八项规定和省、市、区作风建设规定情况的监督，严防“四风”问题反弹。跟踪党员干部特别是班子成员、科室负责人、村(社区)党组织负责人在群众路线教育活动中查找的“四风”问题的整改落实情况，按照整改时限，坚持一个人一个人过，一个问题一个问题查，坚决做到不漏一人，不放过一个问题。

3. 扎实落实“正风肃纪”检查。坚持作风效能每周一查不间断、不放松、不走样，紧盯中秋、国庆等重要时间节点，开展明察暗访和专项检查，坚持严字当头，进一步加大执纪检查和惩戒问责力度，严肃查处违反作风效能建设规定的各类问题。进一步完善《机关作风效能建设处理办法》，着力推进正风肃纪制度化、规范化、常态化。

## (三) 严格党员干部教育监管，确保规范履职

1. 开展警示教育。落实抓早抓小要求，严格党员干部日常监管，力求全面掌握党员干部的思想、工作、生活情况，认真开展廉政谈话和谈心活动，对党员干部存在的苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。通过发送廉政短信、学习

典型案例、党纪知识竞赛、参观警示教育基地等形式，落实廉政教育。

2. 落实履职监督。进一步细化监督内容，健全监督形式，优化监督力量，切实加强对班子及成员、职能科室落实党风廉政责任制、履行职责、权力行使情况的监督。督促班子成员负起对分管部门、科室负责人对本部门的全面领导责任，依据《区党政机关及其工作人员问责办法》，进一步完善《街道工作人员问责细则》，坚决对在工作中不履职或不正确履职的工作人员进行责任追究。。

3. 抓好源头预防。全面梳理与党风廉政建设和反腐败工作相关的现有制度，进一步查找漏洞、修订完善教育、监督、预防和惩处制度，并有针对性地重新建立一批务实管用的新制度，真正使各项制度行得通、管得住、用得好。要切实加强制度执行情况的监督检查，严肃查处有令不行、有禁不止的行为，切实增强制度的刚性约束。

### 效能监察工作要求篇三

我厂成立于200w年6月10日，作为新单位，厂纪委从基础工作抓起，不断建立健全效能监察工作管理机制，紧紧围绕企业中心工作，努力探索效能监察工作切入点目前，我厂效能监察工作已经深入到了企业中心工作各个角落，并找准了关键环节，抓住了监察重点。

上半年，通过对“120吨转炉—炉卷轧机生产线达产创效”进行立项，跟踪、监督、考核落实，促进了攻关工作顺利开展□w月份，全线快速实现了“达产创效”；对“1w0吨转炉—1780nn热连轧工程按期竣工投产”进行立项，从设计、设备、材料招标采购、施工招标、现场检查验收等各个关口严格把关，确保了工程进度、质量、安全，节省了上亿元工程投资；对“废钢、原材料进厂验收、备品备件管理”进行立项，完善对验收人员监督约束机制，规范验收程序，严把废

钢计量、质量关，挽回了上百万元经济损失与此同时，我厂还把效能监察工作延伸、拓展到了生产经营管理和工程建设中各关键环节总结半年来工作特点，主要体现在了“五个结合”上：

一、把效能监察工作与生产线调试相结合

二、把效能监察工作与生产线“达产创效”相结合

抓好“源头”监督，降低工程投资在工程建设过程中，各类招标中，除集团公司纪委全程参与外，作为工程直接管理和参与单位，厂纪委在人员紧张、工作任务重情况下，抽调部分专业组负责同志和工程技术人员，成立了效能监察小组，制订了效能监察实施细则，并根据对口分工原则，从设计方案优化、设备招标订货等源头环节着手，发挥了监督管理作用，确保了招标程序规范化、制度化，实现了公开、公平、公正招标，并尽可能使工艺线路最短、设备配置、投资最少、生产成本最低如，工艺专业组通过优化设计方案，将板坯库跨距由33m减为30m把节省空间增加到钢卷库，减少了板坯库投资，增加了钢卷库有效库存空间；他们还把r1轧机换辊方式由“直插式换辊”改为“天车吊运换辊”，满足了生产需要，减少了设备、土建投资，节约了磨辊间空间土建专业组对加热炉3个烟囱进行论证，取消了井桩，减少了近1000万元投资；在转炉渣坑施工项目中，把武汉院设计铸铁板改为用废板坯铺砌，节省了投资，减少了投产后检修工作量在设备招标订货中，通过采用灵活有效措施，在保证质量和装备水平前提下，该工程轧机主设备招标与同类型工程相比，节约了3200万元；双流板坯连铸机节约了4782万元；轧钢区液压系统通过比价招标，节约近300万元在建筑安装项目招标中，通过总结“120工程”经验，炼钢、连铸、轧钢主厂房采用了综合单价包干方式，比传统方式节约资金上亿元。

## 效能监察工作要求篇四

监察部主要职责是进行日常安全检查，保障同学们有一个安全稳定有序的生活学习环境，监察部工作计划。换届是一个组织新的起点，新的开始，监察部会通过以下几点发展自己。

内强素质：监察部全体成员要定期对自己的工作进行反思总结，加强作风建设，树立求真务实的工作作风，力争用最短的时间把监察部建设成一支公正清廉、纪律严明、作风优良的队伍。外树形象：在工作中所有成员的言行举止、衣着打扮要与学生干部的身份符合；提升思想高度，在与各院系的接触过程中，遇到不和谐情况时监察部成员要有大局意识，树立好校学生会的整体形象，工作计划《监察部工作计划》。

将纪检工作提升一个高度。各院系监察部是全校检查工作的主力军，在结合院系特点的基础上充分调动其积极性。

制定本部门的工作制度，使检查工作规范化制度化。结合“三早一晚”检查工作存在的现状和问题，制定《监察部工作制度草案》，并与各院系监察部商讨草案细则，使检查工作明确规范、公正透明。

。监察部有监督学生干部的职能。有必要充分利用学生会理念强化学生干部的思想政治教育，平时加强对学生会干部的考核及监督力度，全面推进考勤制度，自习出勤及外宿情况；尽最大可能拓宽监督渠道，认真接受广大同学对学生会活动的相关建议和意见，及时了解和发现学生会干部的思想动态，对工作消极的干部，及时进行思想教育，情况严重者上报主席团及相关老师。

维持校园秩序进行日常安全检查是监察部的重要职责之一，监察部将加强学校有关部门的联系，举行晚上“巡逻”，确保校园有个安定和谐的秩序。

总之，新的起点，新的开始，监察部全体成员将尽职尽责、不负众望，以高昂的姿态和饱满的精神开始新的征程！

## 效能监察工作要求篇五

在新的又一学期为了更好的开展新一年的工作，今天我特在此制定工作计划，即是以下的20xx年监察部的.部门工作计划。

20xx年秋季，对我部门，是一个充满挑战、机遇与压力并存的工作时期，在这些时间里，由于上级老师的悉心栽培和全体员支持与配合下，我部各项工作已逐步完善。

通过后将严格执行其中各项规章制度，以提升学生会成员的纪律性，组织性，务实性，及自身素质。

于九月中下旬协助制保部全体成员对各班级对应宿舍的用电进行检查，了解是否有不安全现象，并记录，违章及不当状况即使反应政教处老师，并通知关联班主任整改。

对全体成员进行考核，根据《巴中师范学校学生会监察制度》将工作消极，怠慢人员依据此制度做警告，降级使用，劝其退出学生会处分，勒令退出等处分。

服从政教处和体卫处及活动负责人指挥的，积极工作，管理活动现场秩序混乱。

对部门本学期的不足之处，进行客观分析，找出原因，及时更正，确保监察部工作的更高效的开展。

以上，是我对20xx年本部的切实工作计划，可能还有很多不清晰，不明白的地方，希望老师、成员们多多给予支持与帮助。展望本学期，监察部会更加努力、认真负责的去对待本岗位工作，也力争为学生会创出严明的纪律，树立学生会和老师及同学们心目中的光辉形象。



## 效能监察工作要求篇六

通过后严格执行其中各项规章制度，以提升学生会成员的纪律性，组织性，务实性，及自身素质。

### （二）安全督查活动

于九月中下旬协助制保部全体成员对各班级对应宿舍的用电进行检查，了解是否有不安全现象，并记录，违章及不当状况即使反应政教处老师，并通知关联班主任整改。

### （三）半期监察报告

对全体成员进行考核，根据《巴中师范学校学生会监察制度》将工作消极，怠慢人员依据此制度做警告，降级使用，劝其退出学生会处分，勒令退出等处分。

### （四）运动会协助开展

服从政教处和体卫处及活动负责人指挥的，积极工作，管理活动现场秩序混乱。

### （五）学期工作总结

对部门本学期的不足之处，进行客观分析，找出原因，及时更正，确保监察部工作的更高效的开展。

## 效能监察工作要求篇七

在下学期的工作中我们将继承优点，改正不足，争取把督察部的工作做的更好，充分为大家服务好。为我校的发展贡献我们的力量。为了能够更好的配我校把常规的工作做好，现督察部将本学期的主要个工作计划归结如下：

## 一、按照值班表正常值班

2. 档案管理：院社联为每个社团准备一个档案柜，每个社团拥有一把自己档案柜的钥匙，院社联有钥匙备份；档案要求：每个社团将本社团的发展史，社团在新学期的总体规划，及社团会员状况（会员统计表见附表1），会议记录（会议记录表见附表2），账目，社团活动照片或光盘及活动方案，活动总结等放入其中存档。活动监察部会对档案进行定期检查，并在社团评比期间统计每个社团的档案情况，以档案为准。

3. 关于社团活动：社团在举办活动前一个星期需将活动详细计划书交到院社联活动监察部审批（计划书审批工作由院社联各个部门共同完成），审批通过后方可举办活动，在活动后一个星期上交活动总结并存档。

三、总结上学期经验，安排活动监察部干事工作，进一步加强与各系部社联之间的沟通，并安排专人对系部例会进行记录和对社团的活动进行监督，引导，帮助。

四、在志愿服务月我们部除了当志愿者外还主要负责会场剧务及维持当时的会场秩序和活动后的收场工作。

五、高校社团发展论坛期间活动监察部主要审查精品社团ppt以及在论坛上发言和会场剧务。

六、督察部在空闲时配合其他部门完成工作，加强院社联的团结性。

七、学期末进行总结，总结这一年来社联督察部的工作并详细备案，以便下一届社联督察部参考，把工作规范化，细致化。

八、本学期结束前，本着公平的态度对社联督察部干事根据工作情况进行奖励，并根据干事们的品德及学习成绩和平时

表现来确定下一届社联督察部的负责人，机会平等，希望活动监察部的每一位干事都努力争取机会我们会努力完成计划中的各项活动安排，为学院师生多做实事；同时，在社联各项活动的开展过程中，我部做好协办、辅助的工作，为社联的大局发展着想。我相信在我们年轻的团队里定能取得很大程度的进步，得到学院师生的认可。当然也希望主席团能为我部的发展提供的支持与帮助。我们会在不断的前进中，有更大的发展空间。社联督察部将会在新的学期中，做的更加的好，相信这是很令我们期待的事情。

## 效能监察工作要求篇八

新学期开始，青大医学院学生会监察部将坚持以加强队伍建设，提高学生干部自身素质为中心工作，认真完成团委和学生会下达的任务，以下是本学期工作计划：

一、不定期了解上课旷课情况。从班委处了解，对虚报情况的班委查处并上报，对旷课人员依情节严重性处理。

二、对团委举办的各种活动、会议进行纪律检查和监督。活动前向有关人员了解出勤人员名单，用点名或签到的方式记录出勤情况。

三、学期结束前做一次对学生会工作反馈调查。

四、不定期深入同学中间进行日常纪律及行为的检查。

五、开博开邮，增加外界对监察部的了解，也使学生会能针对同学们需求、爱好开展活动。受理班干和各部纪律的报告(报告以书信的方式，各班班长和部长每周把各种不良情况发到监察部邮箱里)，并对违纪现象及时地处理和上报。如果博客跟邮箱宣传到位，效果不错，从中挑选大部分学生关注的问题进行调研。

六、不定期对学生会各部门进行调查工作。参与每周各部例会并记录有关情况，有违纪行为的向团委书记报告。

七、及时了解和发现团委及班干部的情况，对脱离群众、工作消极的、不搞实际只搞形式主义，没有做好本职工作的对其做思想工作，情节严重的交团委书记处理。

八、每周开一次部内例会。

九、积极与院系学生会和其它部门合作，提高工作效率

十、策划一个有部门特色的活动

新的学期，新的开始，监察部将在新时期尽职尽责，努力工作，以高昂的姿态和饱满的精神开始新的征程！

## 效能监察工作要求篇九

下面是bagew小编为你精心编辑整理的2015年效能监察工作总结范文，希望你有所帮助!更多精彩内容，请访问相关栏目查看，谢谢!2015年，集团公司紧扣企业发展转型过程的中心任务，积极推动效能监察不断融入生产经营管理，扎实有效地开展效能监察工作，为企业强化内部管理，推进节能降耗，提高经济效益发挥了积极的作用，现就2015年效能监察工作总结如下：

### 一、健全制度，完善监察程序

集团公司参考其他单位经验，并结合自身实际，制定了效能监察工作模板表格，形成了完整的效能监察闭环管理系统。同时，完善了效能监察优秀项目评优办法，制定了《效能监察优秀项目推荐表》、《效能监察优秀项目推荐资质评分标准》和《效能监察优秀项目成效评分标准》等一系列表格，细化了评分的标准，加强了成果的考核。

## 二、强化监督，确保监察质量

在检查过程中，集团公司严格按照制定的模板标准，强化过程监督，对每个项目实施中存在的短板进行梳理，并提出整改建议，保证了监察的质量。

1、加强检查整改。在检查中，公司通过听取汇报、实地查看，查阅资料等方式，对各单位在工作中存在的问题，有针对性的提出监察建议560条，严格要求检查人员填写工作底稿，详细记载发现的问题、分析原因、处理结果和整改建议，并加强落实整改，跟踪回访。对效能监察工作差的单位，列为重点单位通过帮助、指导促其赶上。

2、加强监察总结。为考核各单位工作情况，公司要求各单位季度对工作进行总结，建立《效能监察工作台账》，将效能监察的查证过程、发现的问题、处理的建议和决定以及产生的效益等简明扼要的记录在上，也便于公司及时全面地掌握各单位的工作进度。并在检查后及时召开子公司和二级单位的效能监察例会，将检查中工作较差的单位以及发现的共性问题进行通报，好的做法、经验进行学习、推广。

## 三、开展专项监察，发挥监督作用

针对当前煤炭市场低迷的形势，为达到提高企业发展质量和效益，强化预控机制，提高管理效能的目的，集团公司围绕材料回收复用和煤质管理效能监察、系统对标、收支情况专项检查、管理服务部门的作风建设情况、效能诊断、新井建设进度情况、非煤新建项目情况、工程项目专项督查和干部履职情况九个方面开展了专项效能监察，通过效能监察这一有效抓手，发现问题、解决问题，提升了管理水平，减少了不必要浪费和投入，为企业节支降耗发挥了积极作用。

## 四、加强队伍建设，强化业务培训

公司十分注重加强提升子公司及二级单位监察人员的业务素质和能力。一是在季度检查中，抽调基层骨干一起去联合检查，通过现场的培训，找准存在的问题、差距，明确工作的方向，快速进步；二是邀请拥有丰富效能监察工作经验的专家对集团公司系统的效能监察负责人进行效能监察专题培训，培训人员共计230余人；三是印发了《大同煤矿集团效能监察资料汇编》，汇编收集了国家部委及同煤集团有关国有企业效能监察法规和一系列的监督管理制度，选择了其他企业指导性比较强、实践证明监察效果好的做法、操作流程、范本，为集团各级监察干部组织协调开展效能监察工作提供有益的借鉴和参考。

2015年集团公司系统共立项203项，完成196项，查堵漏洞327个，建章立制746项，下达监察建议876条，采纳监察建议857条，推进了企业管理创新。在省国资委2015年度省属企业效能监察优秀项目评选中，漳泽电力临汾热电公司减亏控亏效能监察、漳泽电力同华发电公司2015年市场煤采购效能监察、塔山煤矿煤质管理效能监察、云冈矿材料回收复用效能监察和四老沟矿修旧利废效能监察5个项目荣获优秀项目。公司将坚持把效能监察作为企业管理的一项重要手段，务求实效，为企业规范管理、健康发展、做大做强保驾护航。