

# 健康素养监测工作计划表(通用5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 健康素养监测工作计划表篇一

### (一) 指导思想

进一步贯彻落实有关“双减”工作的文件精神，以\*中央办公厅、\*办公厅印发的《关于进一步减轻义务教育阶段学生作业负担和校外培训负担的意见》为准绳，按照市、县教育局的相关文件要求，强化学校教育主阵地作用，深化校外培训机构治理。学校以切实减轻学生课业负担为突破口，以精致化管理为抓手，以课堂教学改革为主阵地，以强化德育、提升自主学习能力的重点，深入探索增效的策略、方法和途径，逐步建立和完善双减的长效机制，推进学区科学内涵发展，稳步提高素质教育实施水\*。

工作原则坚持学生为本、回应关切，遵循教育规律，着眼学生身心健康成长，保障学生休息权利，整体提升学校教育教学质量，积极回应社会关切与期盼，减轻家长负担；坚持依法治理、标本兼治，严格执行义务教育法、未成年人保护法等法律规定，加强源头治理、系统治理、综合治理；坚持\*主导、多方联动，强化\*统筹，落实部门职责，发挥学校主体作用，健全保障政策，明确家校社协同责任；坚持统筹推进、稳步实施，全面落实国家关于减轻学生过重学业负担有关规定，对重点难点问题先行试点，积极推广典型经验，确保“双减”工作\*稳有序。

（二）工作目标。按照“\*主导、整体推进、标本兼治、强化监督、严肃问责”的原则，进一步规范学校办学行为，使学生课业负担明显减轻，中小学教师有偿补课现象得到有效遏制，形成有利于学生生动活泼学习、健康快乐成长的良好环境。

组长□xxx

副组长□xxx

成员□xxx等

职责：“减负”工作领导小组成员要经常深入课堂，调查了解任课教师布置作业情况，特别是双休日作业布置情况，对违反“规定”的行为要及时纠正，做好处理。完善校内课后服务的相关配套工作。

（一）规范学校办学行为方面，12条主要措施。包括：坚持正确办学方向、严格依照课标教学、均衡编班配置师资、严控书面作业总量、科学合理布置作业、坚决控制考试次数、采取等级评价方式、限制竞赛评优活动、合理使用电子产品、建立弹性离校制度、培养良好学习习惯、指导学生实践锻炼。

（二）严格校外培训机构管理方面，5条主要措施。包括：依规登记诚信经营、严禁超标培训、严格教师聘用、严禁与升学挂钩、控制培训时间。

（三）家庭履行教育监护责任方面，4条主要措施。包括：树立科学教育观念、加强家庭交流互动、增强学生身心健康、引导学生健康生活。

（四）强化\*管理监督方面，9条主要措施。包括：克服片面评价倾向、加强舆论宣传引导、严格活动竞赛管理、规定培训机构监管、深化考试招生改革、支持做好课后服务、广泛接

受社会监督、开展减负督导检查、切实抓好贯彻落实。

1、作业要分类分层。学生作业可分为预习、复习、观察、熟读、背诵、书面练习、手工制作、课外实验等(体、音、美等学科应按课程特点布置有关作业)。作业目的明确，要求清楚，根据学生的实际情况分层布置。

2、作业要精选，作业量按要求必须严格控制，学生课外作业总量每天控制在小时左右。

3、作业要侧重学生素养和能力的提高，除书面作业外，要加强对学生的预习和复习的指导。

4、批阅和讲评。基本作业，教师应全收全某某，发现问题在下节课及时讲评；提高性作业，不要求全体完成，但对已完成的作业要全收全某某，要有侧重地分析讲评。

做好学校课后托管服务工作，提升学校课后服务水\*，满足学生多样化需求是学校层面减轻校外培训负担所要做的重要工作。

### (一) 课后托管服务

### (三) 课后托管服务要求

1、加强宣传进一步做好学生及家长的宣传教育工作，做到公开、公正、透明，引导家长深刻认识普及课后看护工作的意义。

2、及时整改及时总结课后服务工作开展以来的成功经验和存在问题，做好自查自检工作。

3、常态检查加强对课后服务工作的监督与指导，切实提高课后服务工作的质量。

4、提质增效做好课内教学与课后服务内容的有效整合，提高课后看护质量，明确课后服务工作的“服务”定位，切实为学生减负，为家长减负。

1、严格执行课程计划严格根据《义务教育课程计划》，开齐开足课程。教师严格按照各学科课时量安排教学，不得以任何理由增减课程和课时。任课教师严格按课表上课，遵守课堂秩序和教学规范，不得随意调课、占课，不得随意剥夺学生上课权。学校在校务公开栏上公布课表、作息时间表，主动接受社会、家长的监督。各科教学要严格按照市颁发的课程标准开展教学，不得随意加深教学内容，提高教学要求。

2、提高师德修养关爱每个学生，对学生要尊重、理解、宽容，不得以粗暴的态度对待学生，不得讽刺挖苦学生，不得歧视差生。倡导教学民主，建立\*等的师生关系，尊重学生的人格，对学生应坚持正面教育，肯定成绩和进步。不得体罚或变相体罚学生。关注学生的心理健康，通过谈心沟通，减轻学生的心理负担。

3、降低考试压力学校：不得有提前结课备考、违规统考、考题超标、考试排名等行为，考试成绩呈现实行等级制，降低学生的考试压力。学生：树立积极正确的学习态度，养成良好的学习习惯，掌握必要的减压方法。

4、严肃查处教师校外有偿补课加强师德师风建设，健全教师日常监管机制，完善教师师德师风考评体系，不断提高教师职业素养；加大教师校外有偿补课查处力度，切断课外违规补课等经济链条；严禁校外培训机构聘用在职教师，一经发现，坚决从快从重处理。

## 健康素养监测工作计划表篇二

自1963年^v^[]关于加强企业生产中安全工作的几项规定》中规定了安全生产责任制、安全技术措施计划、安全生产教育、

安全生产的定期检查与伤亡事故的调查和处理等制度以来，我国目前比较成熟的职业安全健康管理制有：安全生产责任制、职业安全健康措施计划制度、职业安全健康教育制度、职业安全健康检查制度、伤亡事故职业病统计报告和处理制度、职业安全健康监察制度、“三同时”制度、职业安全健康（劳动安全卫生）预评价制度等。现对上述各项管理制度分述如下。

## 一、安全生产责任制

安全生产责任制是用人单位各项安全生产规章制度的核心，是用人单位行政岗位责任制度和经济责任制度的重要组成部分，也是最基本的职业安全健康管理制。安全生产责任制是按照职业安全健康方针和“管生产的同时必须管安全”的原则，将各级负责人员、各职能部门及其工作人员和各岗位生产工人在职业安全健康方面应做的事情及应负的责任加以明确规定的一种制度。

用人单位安全生产责任制的核心是实现安全生产的“五同时”，就是在计划、布置、检查、总结、评比生产的同时，计划、布置、检查、总结、评比安全工作。其内容大体分为两个方面，一是纵向方面各级人员的安全生产责任制，即各类人员（从最高管理者、管理者代表到一般员工）的安全生产责任制；二是横向方面各分部门的安全生产责任制，即各职能部门（如安技、设备、技术、生产、财务等部门）的安全生产责任制。

职业安全健康措施计划制度是职业安全健康管理制的一个重要组成部分，是企业有计划地改善劳动条件和安全卫生设施，防止工伤事故和职业病的重要措施之一。这种制度对企业加强劳动保护，改善劳动条件，保障职工的安全和健康，促进企业生产经营的发展都起着积极作用。

职业安全健康措施计划编制的主要内容包括：（1）单位或工

作场所；（2）措施名称；（3）措施内容和目的；（4）经费预算及其来源；（5）负责设计、施工的单位或负责人；（6）开工日期及竣工日期；（7）措施执行情况及其效果。

1、安全技术措施，即预防劳动者在劳动过程中发生工伤事故的各项措施，包括防护装置、保险装置、信号装置、防爆炸设施等措施。

2、职业健康措施，即预防职业病和改善职业健康环境的必要措施，包括防尘、防毒、防噪音、通风、照明、取暖、降温等措施。

3、辅助用室及设施，即为保证生产过程安全卫生为目的所必须的用室及一切措施，包括更衣室、休浴室、消毒室、妇女卫生室、厕所等。

4、职业安全健康宣传教育措施，即为宣传普及职业安全健康法律、法规、基本知识所需要的措施，其主要内容包括：职业安全健康教材、图书、资料，职业安全健康展览和训练班等。

编制职业安全健康措施计划主要依据以下几方面：（1）国家发布的有关职业安全健康政策、法规和标准；（2）在职业安全健康检查中发现而尚未解决的问题；（3）造成伤亡事故和职业病的主要原因和所应采取的措施；（4）生产发展需要所应采取的安全技术和工业卫生技术措施；（5）安全技术革新项目和职工提出的合理化建议。

编制计划时，用人单位领导应根据本企业的情况，分别向车间提出具体要求，进行布置。车间领导要会同有关单位和人员制定出本车间的具体措施计划，经群众讨论，送安技部门审查汇总，技术部门编制，计划部门综合后，由用人单位领导召开各管理、生产部门等负责人参加的会议，确定措施项目，明确设计、施工负责人，规定完成日期，经领导批准后，

报请上级部门核定。根据上级核定的结果，与生产计划同时下达各车间贯彻执行。

### 三、职业安全健康教育制度

《劳动法》明确规定：用人单位要“对劳动者进行劳动安全卫生教育”。用人单位的安全教育工作是贯彻用人单位方针，实现安全生产、文明生产、提高员工安全意识和安全素质、防止产生不安全行为、减少人为失误的重要途径。其重要性首先在于提高用人单位管理者及员工做好职业安全的责任感和自觉性，帮助其正确认识和学习职业安全健康法律、法规、基本知识。其次，是能够普及和提高员工的安全技术知识，增强安全操作技能，从而保护自己和他人的安全与健康，促进生产力的发展。

1995年11月8日劳动部颁布的《企业职工劳动安全卫生教育管理规定》（劳部发[1995]405号）对生产岗位员工安全教育、管理人员安全教育和组织管理作了具体规定。安全教育的形式一般包括：管理人员的职业安全健康教育、特种作业人员的职业安全健康教育、职工的职业安全健康教育和经常性职业安全健康教育。

对企业法定代表人和厂长、经理主要应进行国家有关职业安全健康的方针、政策、法律、法规及有关规章制度；工伤保险法律、法规；安全生产管理职责、企业职业安全健康管理知识及安全文化；有关事故案例及事故应急处理措施等项内容教育。安全教育时间不少于四十学时。

企业职业安全健康管理教育内容应包括：国家有关职业安全健康的方针、政策、法律、法规和职业安全健康标准；企业安全生产管理、安全技术、职业健康知识、安全文件；工伤保险法律、法规；职工伤亡事故和职业病统计报告及调查处理程序；有关事故案例及事故应急处理措施等项内容。安全教育时间不少于一百二十学时。

企业其他管理负责人（包括职能部门负责人、车间负责人）专业技术干部的职业安全健康教育内容主要包括：职业安全健康方针、政策和法律、法规；本职安全生产责任制；典型事故案例剖析；系统安全工程知识；基本的安全技术知识。安全教育时间不少于二十四学时。

班组长和安全员的职业安全健康教育内容包括：职业安全健康法律、法规、安全技术、职业健康和安全的知识、技能及本企业、本班组和一些岗位的危险因素、安全注意事项；本岗位安全生产职责；典型事故案例及事故抢救与应急处理措施等。安全教育时间不少于二十四学时。

### 健康素养监测工作计划表篇三

为切实做好我公司的爱国卫生宣传、健康教育工作，实现县委、县\*提出的用三年左右的时间创建国家卫生县城的目标，特制定本方案。

以\*精神为指导，围绕我县创建国家卫生城市总目标，广泛动员全体干部职工积极参与。全方位多层次地开展卫生知识宣传和健康知识普及工作。以创建健康单位、健康科室为载体，大力开展健康教育工作，积极引导干部职工、居民采纳健康的生活方式，树立健康的观念，养成良好的卫生行为，提高市民素质和社会文明程度，为我县创建国家卫生城市工作顺利通过打好奠基石。

1、营造浓厚的创建国家卫生城市氛围。

2、做好世界卫生日(4月7日)的宣传工作，动员干部、职工积极参与爱国卫生月活动。

3、做好世界无烟日(5月31日)的宣传活动，开展“无烟科室”活动，动员身边的同志不抽烟。



## (二) 健康教育工作

1、全体干部职工要积极参与每次健康教育知识讲座。按照县健康单位标准，开展教育培训，健康知识知晓率98%以上和健康行为形成率95%以上。

2、继续开展创建控制吸烟先进单位活动。

3、组织职工进行一次健康检查。

召开健康教育有关会议，传达县委、县\*及县创卫办和爱卫会的有关文件、会议精神，制订本单位工作方案。

1、每季度至少进行一次健康教育知识讲座。

2、10月底前，完成健康教育考试。

3、11月—12月底，查漏补缺，巩固完善，全面完成各项任务。

12月底接受县创卫办、爱卫会的评比验收，对全年的工作进行总结。

1、各科室要明确健康教育实施方案的有关内容，主要负责人为第一责任人，切实把健康教育工作做好。

3、对行动不力、没有按时完成健康教育工作任务科室进行通报批评，追究主要领导人的责任。

## 健康素养监测工作计划表篇四

为贯彻落实《职业病防治法》《“健康中国20xx”规划纲要》《“健康北京20xx”规划纲要》《关于实施健康中国行动的意见》《健康北京行动推进委员会关于印发的通知》，推动企业落实职业健康主体责任，切实保护劳动者身体健康，

根据《关于推进健康企业建设的通知》，结合北京市实际，制定本工作方案。

## (一) 指导思想

贯彻落实国家和北京市关于健康工作决策部署，牢牢把握首都城市战略定位，统筹规划，试点先行，分步实施，扎实推进企业主体责任落实，提升本市企业健康管理水平，全方位、全生命周期维护和保障劳动者身体健康。

## (二) 基本原则

坚持健康优先，将健康融入所有政策。将保障和促进劳动者健康作为工作的出发点和落脚点，将健康企业建设融入公共政策制定实施的全过程。

坚持政府领导、部门统筹协调、企业负责。充分发挥政府主导作用，完善多部门协调联动机制，鼓励工业企业积极参与，形成健康企业创建良好氛围。

坚持技术引领，实现创新发展。关注新业态新模式发展产生的健康新问题，充分发挥技术支撑作用，解放思想，因地制宜，实现企业建设和劳动者健康良性协调发展。

到20xx年，全市选择30家大、中、微型企业建成试点健康企业。

1. 企业管理者重视健康企业建设。加大资金投入，积极支持开展健康企业建设活动。定期组织职工参加健康体检，把对职工的身体健康、心理健康、家庭健康和生活方式健康作为主要内容，纳入企业的健康管理。

2. 企业劳动者参与健康企业建设。设置健康企业宣传栏，引导职工积极参加体育锻炼，经常健步走。定期组织开展健康

企业宣传培训，利用多种方式加强健康知识宣传和普及，劳动者职业健康知晓率达到95%以上。

3. 全面建立劳动者健康档案。明确专门机构或部门、专人，将劳动者健康体检与身体机能测试检查有效结合，建立全面健康档案，定期为劳动者发送健康运动信息。促进企业关爱劳动者由物质关爱向本质关爱转变。

市、区成立由卫生健康、爱卫会办公室、经济信息化、生态环境、国资、总工会、共青团和妇联等部门组成的健康企业建设试点工作领导小组，指导、协调全市健康企业建设试点工作。

市级领导小组办公室设在市卫生健康委职业健康处。

### (一) 建设对象

健康企业建设试点按照属地化管理、自愿参与的原则，试点建设面向全市各级各类工业企业开展，同时鼓励其他类型企业积极参与。

凡三年内未发生各类公共卫生事件及安全责任事故的企业，均可申报。

### (二) 申报流程

按照分级管理原则，市卫生健康委负责中央在京及市属工业企业健康企业建设评估和验收工作，区卫生健康委负责辖区其他工业企业健康企业建设评估和验收工作。

申报企业分别按照分级向市、区卫生健康委提出申请，填写《北京市健康企业建设申报表》(附录1)并提供相关材料，由市、区卫生健康委组织评估验收。

申报企业各项指标需符合《北京市健康企业基本要求》(附录2)要求。

### (三) 评估验收

1. 评审。市、区卫生健康委委托负责技术指导的专业机构组成评审专家组，依据评估验收标准，对申报企业进行技术评审，形成专家评审意见。
2. 审定。市、区卫生健康委根据专家评审意见，确定通过验收的企业名单。
3. 公示。验收达标的，对评审结果予以公示，公示期为10个工作日。
4. 授牌。公示期间无异议的，由市、区卫生健康委分别认定为“健康企业”，并统一授予“北京市健康企业”牌匾。

### (四) 资格复审

对已认定的健康企业实行动态管理，原则上每3年组织一次复审。复审工作按照分级由市、区卫生健康委组织开展，可通过委托专业机构方式实施。

通过复审的企业保持“北京市健康企业”资格，未通过复审的企业，需在限期内整改后再次复审，如仍未通过的，取消其“北京市健康企业”资格。

### (一) 加强组织领导

市、区卫生健康委要把健康企业建设，作为健康北京建设和推进健康北京行动的重要内容，加强组织领导，明确工作目标。市、区爱卫办要充分发挥政府议事协调机构的统筹协调作用，加强配合，确保各项任务措施落实到位。市、区卫生

健康委职业健康管理部门负责健康企业建设试点组织实施，指导企业开展职业病防治和卫生健康有关工作，加强健康教育和健康知识普及。经济信息化部门要发挥行业管理作用，促进企业积极参与健康企业建设。生态环境部门负责按照生态环境保护法律法规和标准对申报健康企业的企业进行监督管理。各区要负责市属企业健康企业建设的组织、宣传和推动工作，积极制定完善市属健康企业相关激励政策。工会要积极宣传健康企业理念，倡导劳动者积极参与，将健康企业建设作为企业参评工人先锋号、模范职工之家等荣誉称号时的参考，促进健康文化，和谐劳动关系。共青团、妇联要充分发挥宣传、引导作用，鼓励和支持共青团员、女职工积极参与“健康达人”等活动，助力健康企业建设工作。

## (二) 强化技术保障

由北京市职业病防治研究院牵头成立市健康企业建设技术指导组，负责健康企业评审工作，并为健康企业建设、评估验收、经验总结等提供专业技术指导和服务。各区要成立相应的技术指导组，负责本地区健康企业建设的技术指导工作。

市、区卫生健康委要充分发挥疾控中心、专业技术机构、专家和行业协会作用，为健康企业建设的政策制定、师资培训、考核评估、经验总结等提供专业技术支撑。

## (三) 广泛宣传动员

市、区卫生健康委要会同有关部门，充分利用多种形式加强对健康企业建设工作的政策宣传，引导企业劳动者了解和认识健康企业建设的重要意义。充分发挥试点健康企业的示范引领作用，加强正面宣传、科学引导和典型报道，增强社会普遍认知，营造良好的社会氛围。

## (四) 加大激励力度

工作领导小组各成员单位要将健康企业建设融入行业政策，积极探索健康企业建设与行业监管的联动机制，在松绑减负、用工稳岗、评优评先、宣传推广等方面为健康企业提供相应政策支持。

## 健康素养监测工作计划表篇五

一、做好晨检工作，严格按照“一摸、二看、三问、四查”的制度。

二、做好秋冬季节的保暖工作，按时帮幼儿脱、帖衣服；做好秋冬季节常见病、多发病的预防工作，做好秋季的消杀、灭蚊工作，消灭传染病的传染源、切断传播途径，杜绝秋季传染病在校园内发生。

三、开展幼儿心理健康教育，提高幼儿心理素质；开展幼儿安全教育，提高幼儿的安全意识；安排科学、合理的一日生活、活动常规并执行。

四、开展幼儿心理教育，促进幼儿的身心健康成长。

五、认真贯彻、落实每周一小检、每月一大检的卫生检查制度，杜绝一切卫生死角，做好教室内的每天通风工作，使幼儿有一个干净、明朗、清爽的生活环境；定期组织安全大检查，发现问题及时上报解决，以保证幼儿在园内活动的安全性。

六、教师以老带新的工作作风，不断提高保育员的业务知识，提高服务质量，使全校同心协力把工作做得更好。