

最新乡党委党代会工作报告 党代会党委 工作报告(通用6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

乡党委党代会工作报告篇一

各位代表、同志们：

在集团公司全面实现‘五四战略’第二步跨越和‘发展目标，阔步迈进，‘发展新阶段，满怀信心开始实施第三步跨越的重要时刻，中国共产党中铁电气化局集团有限公司第三次代表大会隆重召开了。这次大会的主要任务是：总结上次党代会以来的工作，分析企业面临的形势，确立企业新的发展目标，部署今后一个时期党建思想政治工作，选举产生中共中铁电气化局集团有限公司新一届委员会和纪律检查委员会，进一步动员广大党员、干部职工认清形势，开拓进取，为实现集团公司‘五四战略’第三步跨越目标而努力奋斗！

现在，我代表集团公司第二届党委向大会作工作报告，请审议。

一、过去五年的主要工作和重要启示

第二次党代会以来的五年是极不平凡的五年。这五年，集团公司各级组织、广大党员和干部职工认真贯彻落实科学发展观，全面实施企业发展‘五四战略’，圆满实现了第二次党代

会确定的各项目标，谱写了中铁电气化局集团科学发展的新篇章。这五年是集团公司发展最快、质量最好、综合实力最强、职工实惠最多、发展史上最好的五年，这五年企业面貌大变样。

——企业经营生产规模大变样。我们抓住国家以投资拉动内需的宏观经济政策和铁路建设跨越式发展的历史机遇，全方位加大市场开发力度，完成新签合同额由20xx年的127.2亿元，提高到20xx年的575.2亿元，增长4.5倍。五年累计完成新签合同额1799.3亿元，是上次党代会提出目标的225%。企业营业额由20xx年的64亿元，提高到20xx年的310.8亿元，增长4.8倍。五年累计完成企业营业额874.2亿元，是上次党代会提出目标的218%。实现利润总额由20xx年的7869万元，提高到20xx年的5.66亿元，增长7.2倍。建成开通京津城际、武广客专等10条高速铁路，里程达3223.46公里。建成开通京沪、京九等59条电气化铁路，里程达13340正线公里。建成开通北京动车段等一大批土建房建工程，为铁路跨越式发展做出了重要贡献。

——企业发展方式大变样。在规模扩张和加快发展过程中，我们积极探索新的发展方式，实施‘纵向延伸上中下游产业链，横向完善结构拓展布局’，初步改变了低层次揽活、干活的传统方式，向bt、bot、ppp工程总承包、房地产开发、系统集成、运营维管等建筑业上中下游发展。铁路及城轨，‘四电’、土木工程、房屋建筑、工业制造，‘四大支柱’基本形成。以资本经营带动生产经营，以生产经营推动资本经营，良性循环、协调发展的格局初步显现。

——企业综合实力大变样。适应规模扩张和快速发展的要求，大力实施科技兴企战略，共组织实施科研开发项目560项(通过鉴定、评审、结题验收192项)，获得各级科技进步奖104项(其中国家奖3项、省部奖14项)，获得国家专利63项，开发应用工法57项(其中部级工法6项)。全面掌握了高速铁路牵引

供电系统集成技术，基本实现了机械化、专业化、工厂化、信息化，巩固了在铁路电气化领域的领军地位。全面掌握了高速铁路站前工程核心技术，提高了土建专业的竞争能力。施工装备能力进一步提升，集团拥有机械设备4908台(套)，机械设备总原值达到16.35亿元，是20xx年7.97亿元的2.05倍，继续保持了在国内同行业领先优势。企业总资产达到221.16亿元，净资产达到26.53亿元，分别是20xx年的3.54倍和2.38倍，相当于再造了一个电化局。

——企业职工生活大变样。坚持以人为本的发展理念，在加快企业发展的同时，努力增加职工收入，积极改善职工生产生活条件和离退休人员生活待遇。20xx年全员人均收入达到58894元，是20xx年全员人均收入22278元的2.65倍，年平均增长20%以上。五年共投入三工建设资金5056万元，为施工一线广大职工创造了良好的生活卫生和娱乐条件。职工住房条件得到改善，建设职工住宅139352m²，1254户职工喜迁新居。

——企业形象大变样。通过承建国家重点工程，完成急难险重任务，确保工期、安全、质量、信誉，确立了行业龙头地位。五年共获得中国建筑工程鲁班奖、詹天佑土木工程奖、国优工程奖30项，省部优工程奖68项，赢得了广泛赞誉。通过5.12汶川大地震宝成铁路109隧道抢险救灾、京广铁路湖南段抗冰抢险以及石家庄站抗冰抢险，鹰厦、沪昆、赣龙、峰海、外南、陇海等铁路抗洪抢险，树立了敢于担当的社会形象。109隧道抢险指挥部临时党总支被国务院国资委党委授予“抗震救灾先进基层党组织”。通过对知识型新型工人、农民工楷模巨晓林的高层次、大规模集中宣传，极大地提升了中国中铁电气化局集团的社会影响力。中国中铁电化“跻身中国500最具价值品牌”行列。

上次党代会以来的五年，是集团公司党的工作大有作为的五年。五年来，各级党组织紧紧围绕企业发展大局，大力加强

和改进党的建设，逐步形成了具有自身特色的，三型党委‘做法，充分发挥了党委政治核心作用、党支部战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，为企业持续稳步发展提供了强有力的政治保证。

1. 深入开展学习实践科学发展观活动，推动企业又好又快科学发展。认真学习贯彻落实科学发展观。围绕党员干部受教育、科学发展上水平、职工群众得实惠的总体要求，深入开展了学习实践科学发展观集中教育活动。明确了集团发展的新定位，完善相关制度554个，制定整改措施96条，群众满意率达到98.67%。

在科学发展观指导下引领企业发展。在企业进入较快发展时期，集团公司党委提出了，突出一个‘好’字，把握一个‘快’字，做到‘六个协调’、‘三个把握、三个防止’的总体要求；面对企业调整发展结构的需要，提出了，纵向延伸上中下游产业链，横向完善结构拓展布局’，使路外、路内、海外形成金字塔结构的企业发展方式；面对抢抓历史机遇，加快企业发展，提出了，扩规模、稳增长；争效益、强实力；调结构、谋全局；转方式、可持续’的企业发展新思路等，引领企业沿着科学发展的轨道稳步前进。

2. 以创建“四好”班子活动为载体，切实加强领导班子建设。以，政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好’为标准，深入开展创建，四好’班子活动。通过加强领导班子思想政治建设，认真学习贯彻中央和上级的指示精神，努力建设学习型领导班子，班子成员的大局意识和组织观念进一步增强，理论水平进一步提高，引领企业科学发展的能力进一步增强；通过加强领导班子战略决策能力建设，班子成员带领干部职工抢抓机遇拓市场，打开了企业，稳增长、调结构、转方式、促发展’的新局面；通过加强领导班子科学组织指挥能力建设，促进工程建设屡创佳绩；通过加强领导班子科学管理能力建设，促进企业经济效益显著提高；通过加强领导班子作风建设，大力倡导团结协作之风，批评和自我批评之风，密

切联系群众之风，廉洁勤政之风，求真务实之风，赢得了干部职工的广泛赞誉。通过深入开展创建“四好”班子活动，班子成员的理想信念更加坚定，政治意识、大局意识、责任意识不断增强，搞好企业的信心、决心、事业心更加强烈。党委工作与行政工作相互支持，党政工组织关系协调，互促共进。领导班子的凝聚力、创造力、战斗力和执行力不断增强，整体功能有效发挥，为企业快速、持续发展提供了强有力的组织保证。五年来，共评选表彰“四好”班子31个，项目好班子120个。集团公司领导班子被股份公司授予“四好”班子1次。

共3页，当前第3页123

乡党委党代会工作报告篇二

大家上午好！

中国共产党x集团有限公司第一次党员代表大会，是在分公司深入开展“增强执行能力，促进管理提升”活动，全面部署分公司“”发展战略，为建设更强、更优、更和谐的而努力奋斗的形势下召开的一次会议，也是分公司党建工作承前启后、继往开来的一次重要会议。这次大会的主题是：以科学发展观为指引，深入贯彻落实集团公司“一二三四五”发展战略，回顾总结分公司近年来的党建思想政治工作，围绕分公司“”发展战略规划目标，分析企业面临的新形势、新变化，提出今后四年党委工作目标，进一步调动和凝聚分公司各级党组织、广大党员的智慧和力量，立足新起点，肩负新使命，为实现分公司健康持续发展提供坚强的思想政治保障。

分公司自20xx年3月成立以来，肩负开拓西北区域市场的

使命。多年来，分公司克服人员少、资金短缺、外部资源不足等不利因素，发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神，相继承建了测绘局住宅楼、东航西北行政办公楼、中铁路业缤纷南郡住宅楼等工程。陕西省文明工地现场

会在东航项目施工现场的召开，很好的提升了分公司在陕西建筑市场的影响力。特别是20xx年10月集团公司对原和原拉萨分公司实施战略性重组以来，经过近三年的发展，我们新签合同额、营业额、盈利能力、创优水平、员工总人数、员工收入等多方面取得了历史性的发展。这些成绩的取得，是分公司上下同心同德、团结奋斗、无私奉献的结果，是两级领导班子和广大党员干部恪尽职守、鞠躬尽瘁、努力工作的结果。在这里，我代表中国共产党x集团委员会向三年来在各个岗位上做出贡献的干部员工，向给予我们理解、支持的家属们，向关怀、指导我们工作的上级领导表示衷心的感谢和崇高的敬意。

现在，我代表分公司党委向大会报告，请各位代表审议。

第一部分 重组三年来的工作回顾

革、发展、稳定的三年。三年来，我们前进的方向更加清晰，目标更加明确。三年来，我们开创了分公司生产经营、改革发展的新局面。

一是经营生产取得新突破。分公司坚持以经营为龙头□20xx年至20xx年三年，实现新签合同42.28亿元，实现营业额20.65亿元，并且在20xx年实现利润4522万元，逐步建立相对稳定的陕西、青海、西藏、东北四大区域市场。

二是工程施工管理水平显著提高。三年来，分公司始终坚持“安全第一、预防为主，防治结合”的安全方针，以创建安全文明工地和树立品牌工程为载体，那曲物流中心工程荣获国家“詹天佑”大奖，青藏花园项目荣获青海省文明工地，华侨城项目荣获西安市优质结构工程，实现了重大安全事故零发生的安全管理目标。

三是内控管理逐步提升。风险管控能力逐步提高，合同招标、评审、签订、印章管理工作进一步规范，包括联合学院在内

的双清工作取得重大突破，财务资金集中管理作用发挥显著，审计工作的积极开展增强了各级领导干部的履职意识。机关管理逐步规范，按照“精简高效、德才兼备”的原则，分公司先后2次对机关实施竞聘上岗，进一步明确机关服务、管理职能，初步实现“监督导向型”向“服务导向型”的转变，理顺了管理链条，提高了管理能力。管理制度逐步健全，先后印发了《市场开发奖励办法》、《集中招标采购规定》、《施工技术管理办法》、《合同管理办法》等100多个文件，基本实现有“法”可依，初步形成了以制度管人、按规章办事的良好氛围。

四是人才培养成效显著。重组后三年来，分公司引进社会各类人才12人，内退返聘职工5人，招收各类大中专毕业生156人，并且按照师徒模式全面实现传帮带，部分新员工已经走上了重要岗位甚至公司管理岗位，为公司发展注入新活力，储存发展新动力。分公司管理部门通过技术轮训、专家讲解、标准学习、专业教育、蹲点指导等形式，切实提高了基层管理人员的实际操作水平，员工整体素质普遍提高。近200人取得了相应的资格证书，20多人次相继通过了中高级职称评审，继续教育和取证工作得到进一步发展。

五是和谐企业建设取得新发展。员工工资实现连续增长，实现公司全体职工工资水平连续两年上涨幅度超过12%的目标。分公司落户扎根西安，办理了营业执照变更，将注册地从宝鸡搬到西安，购买了办公楼，改善了办公条件，稳定了队伍。清理了“七险一金”历史遗留问题，并将新员工户口落户西安。

重组三年来，分公司党委不断探索项目党建工作的新途径和新方法，坚持围绕中心抓党建，抓好党建促发展，充分发挥公司党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为企业的改革发展提供了强有力的组织保障和强大的精神动力。

——领导班子建设进一步加强。一是提升领导班子科学发展的思想水平，坚持中心组学习，坚持召开民主生活会，始终把学习作为领导干部增强本领、推动工作的根本途径，统一了思想，振奋了精神，坚定了搞好信心和决心。二是提升领导班子科学发展的决策水平。根据集团公司党委统一要求，坚持民主集中制，落实“三重一大”制度，完善议事和决策机制，实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡重大问题，都按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，集体做出决定。三是坚持完善党风廉政建设责任制。分公司党委根据分公司班子调整及时修订了党风廉政建设责任制，班子成员抓好了自己分管的党风廉政建设专项工作的落实，抓好了分管部门单位党政干部党风廉政工作，抓好了分管部门单位党风廉政方面突出问题的解决，切实保障分公司党风廉政工作制度抓好落实。

发展观为统领，不断增强全局意识，强化科学发展、和谐发展的理念，提高战略思维能力，高起点、高站位、高标准地谋划推动各项工作。在创先争优活动中，分公司党委按照集团公司党委的统一安排和部署，立足实际，围绕“经营、生产”两大中心工作，通过扎实开展党组织争创“五个好”、党员争当“五带头”等鲜明具体、切实可行的活动，团结和带领全公司党员干部群众，进一步解放思想、顽强拼搏、虚心务实、开拓创新、争创一流，使创先争优活动的各项工作扎实的逐步开展。以党建标准化建设为抓手，在配齐、配强专、兼职党支部书记的基础上，围绕施工生产中心，深入开展“双标共建”活动，坚持劳务工“五同”管理，坚持六个标准化建设，坚持开展党员突击队、青年突击队、工人先锋号活动，开展以“八比八创”为主要内容的安康杯劳动竞赛活动，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和先锋模范作用，在创先争优活动中95名党员公开承诺，三年来，共有38名员工递交入党申请书，培养积极分子25名，发展党员11名，分公司目前共有党员147人，占总人数的38%。

——党组织战斗堡垒作用充分发挥。分公司党委坚持“融入

中心、展现作为”，围绕企业经营生产工作的需要，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。那曲物流中心项目党支部开展的“创党员先锋岗，建党员责任区”等各类党建活动，所有干部职工忍受高原恶劣环境对身心的煎熬，冲到最前沿，克服3.14事件、5.12地震以及那曲地区百年不遇的雨雪天气，实现物流中心按期完工，展现了与天斗、与地斗、与自己斗其乐无穷的豪迈气概。中铁路业项目部党支部在项目建设过程中，全体干部职工发扬“不甘人后、敢打必胜、挑战极限、勇争第一”的团队精神，群策群力，克服重重困难，在确保安全、质量的前提下，科学论证、倒排工期，实行24小时连续作战，在西安创造出三天一层的工程施工新记录，于20xx年12月30日在一期工程各标段中首先全线封顶，受到了业主的高度赞扬。平安驿站改工程的胜利完成、拉日铁路开工动员大会的成功举办、哈大客运专线两站一所工程的顺利推进以及玉树援建前期工作有效的开展等都充分展示了铁军的风采。

乡党委党代会工作报告篇三

现在，我代表中共罗峪口镇第十四届委员会做工作报告，请予审议。

这次大会的主要任务是：全面贯彻的xx大和xx届三中、四中、五中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以“五五兴县”战略为统领，总结我镇十四次党代会以来的全面工作，讨论决定党委工作中的重要问题，选举产生新一届党委和纪委，动员全镇党员充分发挥先锋模范作用，为完成新时期党的中心任务而努力奋斗。

五年来，在县委、县政府的正确领导下，团结带领广大党员干部群众，立足本地实际；狠抓基础实施建设，按照“生态立镇、林牧富镇、交通活镇、科技兴镇”的发展思路，解放思想，开拓创新，突出重点，狠抓落实，在战胜困难中前进，

在求实创新中发展，圆满完成了镇第十四次党代会以来的各项工作目标和任务。

(一)农村税改、林改基本完成。

农民负担明显减轻，农村经济进一步放活。镇党委不折不扣的执行“多予，少取，放活”的农村政策，取消了村提留，镇统筹，农业税，特产税。农民的实惠落到了实处，先后实施了，粮食直补，退耕还林补助，贫困户，特困户，五保户补助，医保，大病救助。中小学生的“两免一补”，计划生育奖励扶助，农机具补助。这些政策的实施减轻了农民负担，增加了农民收入，激发了农民的种粮积极性□20xx年全镇粮油产量达到760万公斤；农民人均纯收入2985元。

(二)生态农业建设不断加强，农业生产条件进一步改善。

(三)以交通为重点的基础实施建设步伐加快，全镇面貌明显改变。

交通建设是“xx期间”以来值得全镇人民欢庆的突出成就，村村通油路，水泥路近两年累计完成50个自然村，约182公里。全镇50个自然村人畜吃水工程已全部竣工并投入使用。其他项目如：校舍、医疗所、文化站、村级党员活动所、移动、网通通讯塔等基础性建设工程也在有序进行中。

(四)精神文明建设和社会事业健康发展，农民素质不断提高。

五年来，在精神文明建设上，弘扬主旋律，提倡多样化，不断丰富人民群众的精神文化生活，在坚持传统古会每年一台戏的同时，积极开展丰富多彩的科技文化活动，举办了农民素质培训，农业科技培训，新修农村便民活动室三处，改造旧房92户95间，计划生育工作克服重重困难，按时完成了“四术”任务和社会抚养费征收任务。

(五)党的建设不断加强，学习实践科学发展观活动取得明显效果。

五年来，在党的建设上全镇先后开展了农村村级班子整顿，农村第三批学习实践科学发展观活动，结合“榆林大发展，吕梁怎么办”开展了本镇发展大讨论活动。农村支部，村委换届，在这些工作中，镇党委始终以提高党在农村的领导水平和执政能力为重点，全面加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力。在学习实践科学发展观活动中，镇党委倡导的调查研究之风，实事求是之风，亲民廉洁之风，成为镇村干部的自觉行动。干部为群众办实事，办好事的积极性、主动性不断提高。村级规章制度完善健全，党员保持先进性的长效机制初步建立。社会治安综合治理工作扎实有效，全镇保持了大局稳定。

这些成绩的取得，是县委，县政府正确领导的结果，是全镇各级党组织团结带领广大党员和干部群众，求真务实，开拓进取，团结干事的结果。在此，我谨代表中共罗峪口镇委员会，向各位代表并通过你们向全镇广大党员干部群众表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意。

成绩来之不易，发展令人鼓舞。在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地看到工作中还存在许多的差距和不足，主要表现在：产业结构单一，经济增长方式粗放，发展后劲不足；基础设施薄弱，抵御自然灾害的能力不强；招商引资难度大，工业发展空白；农村经济发展缓慢，负债压力大，农民增收困难；党的建设以及领导班子和干部队伍建设方面还存在一些不容忽视的问题。在今后的工作中我们将高度重视这些问题，采取切实有效的措施，认真加以解决。

二、以科学发展观为指导，全面建设社会主义新农村。

未来五年，是我镇经济社会发展的主要战略机遇期，也是我

镇实现稳定脱贫的重要时期。当前，我国总体上已进入“工业反哺农业，城市支持农村，城镇一体化”的发展阶段。今年是“”开局之年，必须抓住机遇，加快改变农村经济社会发展滞后的局面，扎实稳步推进社会主义新农村建设。实现农村新的五个全覆盖工程。

1、扎实推进社会主义新农村建设。按照“生产发展、生活宽裕、镇风文明、村容整洁、管理民主”的要求，坚持因地制宜、分类指导的原则，科学确定主导产业，促进特色产业区域化布局、专业化生产、规模化经营，促进农村经济持续发展、农民持续增收。狠抓农业农村基础设施和生态环境建设，努力改善农民生产生活条件。加快农村社会事业发展，强化农村精神文明建设，大力培养有文化、懂技术、会经营的两新农民。结合三项整治以“治五乱”、“达五化”为重点，组织实施生态家园富民工程，全面改善农村人居环境。加强农村党组织和基层政权建设，健全党组织领导的充满活力的村民自治机制。建立健全新农村建设领导机构和工作机制，确保全镇新农村建设取得显著成效。

2、努力实现稳定脱贫。按照“集中精力、夯实基础、整治资源、产业开发、整村推进”的思路，坚持开发式扶贫方针，坚持巩固温饱和脱贫致富同步推进，坚持直接面向贫困人口，坚持政策扶贫、产业扶贫、教育扶贫和社会扶贫相结合，不断完善扶贫开发工作机制。狠抓贫困村基本条件改善、基础设施建设、基础产业培育、基本素质提高、基层组织建设、基本政策落实和基本生活保障制度建立、严格控制人口超计划增长，着力夯实贫困村发展的基础。确保“”期间全镇实现稳定脱贫。

3、大力发展现代农业。坚持以市场为导向，深入推进农业结构调整，大力发展红枣、核桃、绒山羊、小杂粮等农业特色产业，推动传统农业向特色农业、现代农业转变。加快农业科技示范园区和农业特色基地建设，提升农业整体素质。围绕农业主导产业，以农民增收、产业增值为目的，积极培育

产加销龙头企业，增强龙头企业的市场竞争能力和辐射带动能力。加强农田水利建设，改造中低产田，提高农业机械化水平，稳定发展粮食生产。大力发展循环经济，积极推动节水灌溉，科学使用化肥、农药、促进农业可持续发展。积极培育和发展农村各类专业合作经济组织，增强对农业发展的支撑和保障能力。

4、千方百计增加农民收入。充分挖掘农业内部增收潜力，建设优势农产品标准化生产基地，促进无化害农产品、特色畜禽产品和绿色产品和规模产品，大力开拓农村市场。抓住培育农业龙头企业、发展农产品工业、建立完善农村各类专业合作经济组织和服务网络三个关键环节，努力拓展农民增收空间。切实加强农村劳动力的就业技能培训，引导富余劳动力向非农产业有序转移。

5、全面深化农村改革。稳定并完善以家庭承包经营为基础、统分结合的双层经营体制，按照自愿、有偿的原则，依法流转土地承包经营权，发展多种形式的适度规模经营。巩固农村税费改革成果，深化农村综合改革，完成镇镇机构改革、农村义务教育体制和农村医疗体制改革，推进城镇经济社会良性互动、共同发展。

6、加快农村公共事业发展。大力发展农村文化教育活动全覆盖，中等职业教育全覆盖，便民连锁店全覆盖，街巷感化全覆盖，新型社会养老保险全覆盖。实施农村计划生育家庭奖励扶助制度，建立健全计划生育利益导向机制和养老保险机制。抓好农村特困群众生活救助，逐步建立和完善农村低保、医疗救治等社会保障体系。加强镇村道路、电网、通讯、广播、电视等基本实施建设，解决农村人畜饮水困难和饮水安全问题，切实改善农村发展环境。

三、加强党的建设，为“”经济社会发展提供坚强政治和组织保证。

实现我镇“”经济社会发展目标，必须加强和改善党的领导，不断提高统领经济社会发展的能力，为开创全镇经济社会发展新局面提供坚强保证。

(一)切实加强党的思想建设

必须坚持不懈地抓好理论武装工作。深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持用科学发展观武装广大党员干部的头脑。必须大力弘扬理论联系实际的学风，立足于不断提高新形势下广大党员干部的思想政治素质，立足于解决实际问题 and 现实问题，进一步完善学习制度，丰富学习内容，创新学习方法，落实学习考核奖励机制，增强贯彻科学发展观的自觉性和坚定性。必须坚持不懈地解放思想，坚决革除陈旧落后的观念，大胆创新，开拓进取，在解放思路中统一思想，在解放思想中更新观念，以思想的大解放，促进经济社会的大发展。必须坚持不懈地巩固和扩大先进性教育活动成果，为建设社会主义新农村奠定坚实的思想基础。

(二)切实加强党的组织建设

始终坚持统揽全局、协调各方的原则，充分发挥党委的核心领导作用，进一步改革和完善党的领导体制，转变领导方式，健全和完善领导工作机制，集中精力抓大事、把方向、管全局、加强综合协调，充分调动各方面的积极性，真正形成加快发展的合力。坚持民主集中制原则，进一步完善党委议事规则和决策程序，不断提高决策的科学化、民主化水平。进一步加强“学习型、创新型、团结干事型”领导班子建设，造成一个又有集中又有民主，又有纪律又有自由，又有统一意志，又有个人心情舒畅，生动活泼的一种工作局面。提高镇村两级领导班子科学执政、依法执政，民主执政的能力和水平，切实把镇村两级领导班子建设成为政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结统一、团结和谐、团结干事的坚强领导集体。深入实施“星级支部”创建工程，真正把农村基层党组织建设成为引领社会主义新农村建设的战斗堡

垒。加强对干部队伍的教育和管理，真正让想干事的人有机会，能干事的人有舞台。

(三)切实加强党的作风建设

大力弘扬求真务实的精神，切实转变工作作风。增强忧患意识和责任意识，把精力放在求发展上，把心思用在求实效上，把劲头用在抓落实上。要始终坚持把群众利益放在第一位，一切为了群众，一切依靠群众，充分尊重群众的首创精神。防止和克服官僚主义、形式主义，多做有利于发展、有利于改革、有利于稳定、有利于群众的实事。要发扬脚踏实地的务实精神，做每一项工作都要着眼于高起点、高标准、严要求，用科学化、数字化的标准抓落实，使各项工作真正取得实效。

(四)切实推进党风廉政建设

坚持标本兼治，综合治理、惩防并举、注重预防的方针，建立健全和社会主义市场经济体制相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的制度。深入开展理想信念、从政道德、党的优良传统、法律法规和反腐倡廉教育，不断增强领导干部的廉洁从政意识。始终牢记“两个务必”，认真落实镇村两级干部廉洁自律规定，狠刹空谈，浮夸、吃喝、攀比、粗暴等歪风。加大惩治力度，严肃查处违纪违法案件，以改革的精神和创新的思路研究解决反腐倡廉工作中遇到的新情况，新问题，全面推进党风廉政建设。

各位代表，形势催人奋进，发展重任在肩。让我们在县委、县政府的正确领导下，牢固树立和全面贯彻落实科学发展观，不断提高执政能力和执政水平，团结和带领全镇各级干部群众，进一步坚定信心，抢抓机遇，开拓进取，扎实工作，为实现全镇经济社会全面协调可持续发展而努力奋斗！

乡党委党代会工作报告篇四

党代会在理论上是党内的最高权力监督机关,下面本站小编给大家分享几篇最新党代会党委工作报告,一起看一下吧!

今年以来,市农业局机关党委坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实党的xx大和xx届四中全会精神,继续深入开展学习实践科学发展观活动,按照省委八届五次全会和市委十届四次全会的部署,紧扣市委“稳住大盘、固本培源,项目带动、奋力发展”工作主线,紧密结合服务“三农”、发展现代农业和建设社会主义新农村的工作实际,全面推进机关党的思想、组织、作风和制度建设,努力提高机关党建工作水平。

一、今年主要工作

(一)继续做好深入学习实践科学发展观活动

一是扎实做好学习实践活动整改落实阶段工作。局党组制定了《整改落实方案》,印发局属各单位、各科站贯彻落实。二是做好学习实践活动总结。局党组召开学习实践活动总结和群众满意度测评大会。三是做好学习实践活动整改落实“回头看”工作。四是指导理成农机公司党支部做好第二批学习实践活动。

(二)切实做好20xx年党建工作部署。年初,根据中央、省、市委精神和上级党委的要求,结合我局工作实际,认真制定印发了《**市农业局机关党委20xx年党建工作要点》,并向局属各党总支、党支部下达《20xx年度**市农业局机关党建工作责任书》,保证党建工作落到实处。

(三)深化学习型党组织创建活动。深入学习贯彻党的xx届四中全会精神,组织学习20xx年中央一号文件,收看温家宝在

全国人大十一届二次会议上作的《政府工作报告》，认真学习贯彻国务院《关于支持福建省加快建设海峡西岸经济区的若干意见》和中央领导来闽考察重要讲话精神，学习贯彻市委《关于开展“弘扬惠女精神，提振创业激情，促进科学发展”活动的决定》，举办了《当前国内外经济形势》学习辅导讲座等。

(四)认真做好发展党员和党员民主评议等工作。严格按照《党章》和发展党员5项制度上半年，确定了3名入党重点发展对象，1名入党积极分子进行考察。开展了20xx年度民主评议党员活动，党员全部参加评议，确定20名同志为优秀党员，其余全为合格党员。

(五)调整了机关党支部设置。针对我局支部设置上存在不合理现象，根据机关实际情况，经研究并报送上级党委批复，对机关3个党支部进行了调整，进一步理顺了支部设置问题，推动机关党的建设上新台阶。

(六)认真开展庆祝建党88周年活动。机关党委组织全体党员干部到惠女水库参观学习选送节目参加金山社区党建联席会庆“七一”联欢活动；机关第一、三支部组织支部骨干到部队过“国防教育日”；机关第二支部举办庆“七一”诗歌朗诵会暨书画展；农科所支部组织党员到教育基地参观；农机总站支部组织观看爱国主义影片。

(七)大力加强精神文明建设。年初，印发了《**市农业局20xx年精神文明建设工作要点》；认真对照市级文明单位的标准和要求，做好自查工作，申报参加评选第十二届市级文明单位。

(八)重视支持群团工作。4月下旬，召开了关心下一代工作会议，传达了全市关工委工作会议精神，回顾局关工委工作情况，研究部署下一阶段工作。1月下旬，联合举办了市农业局20xx年迎新春联欢会。

二、下一步工作要点

(一)加强思想理论建设。继续深入学习贯彻党的xx大和xx届四中全会精神、国务院关于支持福建省加快建设的《意见》和市委关于弘扬惠女精神的决定，根据上级党委统一部署和各时期中心学习任务，认真抓好政治理论学习。继续指导理成农机公司党支部做好第二批学习实践活动，确保学习实践活动取得实效。

(二)开展主题实践活动。大力推进“协同、协作、合力”工程建设，进一步加强机关作风建设。通过开展丰富多彩的系列活动，出版宣传专刊，纪念新中国成立60周年。

(一)、切实加强党员干部理论学习

(1)年初，党委制定印发了《20xx年理论学习安排的意见》，明确规定了20xx年理论学习的内容、方法以及学习制度。组织全处机关干部和直属单位的党员干部学习xx大文件和“三个代表”重要思想的学习。统一购置了学习笔记，印发了学习材料，进行了笔试答卷，处机关党员干部(除外出人员外)及格率为100%。

(2)以重新学习“三个代表”重要思想纲要为着眼点，印发了《在全系统兴起学习贯彻“三个代表”重要思想》的通知，处党委要求处直各总支、支部充分认识学习的重要意义，切实加强领导，把本单位广大党员干部的思想行动、智慧力量进一步凝聚到实现xx大确定的各项任务和公路工作发展目标上来，扎扎实实做好各项工作。

(3)为了把学习引向深入，提高学习效果，处党委以支部为单位，组织进行了一次学习xx大文件和“三个代表”重要思想的知识竞赛，共七个支部参加，处机关、市站、路桥机械支部分别获前三名，给予了相应的物质奖励。

(1)、加强领导，建立健全了领导责任制，重点对领导班子、机关干部的思想和工作作风进行了一次全面整顿。制定并印发了《“两风”建设工作方案》和《“两风”建设阶段性工作实施意见》、《××同志在加强整顿机关工作作风动员大会上的讲话》等文件，共分三个阶段扎扎实实地开展了此项工作。

(2)、组成了“正行风、促发展”推进工作领导小组，由党委副书记、纪检书记、路政科负责人等人员组成，对全系统的“两风”建设、行风工作进行了督导，并对检查的情况，下发了情况通报，做到了以“两风”建设为统领，结合行风建设，以“两风”带行风，以党风促政风，以政风促行风，促进了机关工作作风的转变的各项工作的落实。

(3)将“公路工作48字指导方针”，分发到每个科室，以示警示。在处机关经过集中进行整顿机关作风工作，使我处广大党员干部充分认识到此项工作重要意义，工作作风有了六个明显转变，求真务实、调查研究、优质服务、勤政廉政蔚然成风，为完成“执政兴路”这个中心工作提供了强有力的思想保证。

在“非典”疫情肆虐的紧要关头，按照上级的部署，我处迅速成立了防治“非典”领导小组，处领导带头坐阵指挥，抽调了30余名党员干部，分为四个小组昼夜看守在西格木收费站，对过往车辆进行排查、登记，队员们克服了重重困难，历时一个月零二十三天，共计检查通行车辆3.2万台次，检测过往旅客体温14万人次，上至五十多岁的老党员，下至二十多岁的年轻党员临危不惧、众志成城，发挥了党员的率先垂范、战斗堡垒作用，严守住了公路的关口，圆满完成了任务，用自己的实际行动奏响了实践“三个代表”的凯歌，受到了上级部门的表彰。

四、积极开展职工喜闻乐见的创建活动根据局党委精神文明工作要点，深入开展了精神文明建设工作，在对“两风”建

设工作进行推进和检查时，一并对文明建设建设工作进行部署和了解□20xx年上半年，有二个单位晋升为省级文明单位，（希望抚远、同江在今年的申报中，为晋升省级文明单位创造条件）

1、坚持联系实际、注重与时俱进，深入学习宣传“七、一”讲话和三个代表重要思想。

2、组织参加了局党委安排的各项活动，如清扫东出口白色垃圾活动、入党的积极分子基础知识培训活动等。

3、结合纪念中国共产党成立八十二周年，召开了七一表彰先优模座谈会，使广大党员重温党八十二周年来的光辉历史，增强了使命感和责任感，进一步坚定了理想和信念。

4、在庆祝6.19养路员工节十周年之际，处主要领导分为4个小组深入到各站参加活动，进行了慰问。通过这一系列活动，使全处党员干部更加理解了xx大的基本精神，更加明确了今后的努力方向和奋斗目标，统一了思想，增添了干劲。有力地促进了精神文明建设活动的顺利开展。

五、努力营造开拓奋进的良好舆论氛围

为了做好宣传工作，我们开辟了《佳木斯公路》专刊，以防控“非典”疫情和加强“两风”建设为重点内容，利用《佳木斯公路》信息为媒体，先后共报导了《公路齐参战，协力抗“非典”》、《加强“两风”建设，确保公路畅通》、《领导重视行动迅速，加大落实“两风”建设力度》、《抓党风促作风，干部“十不准”职工“八做到”》、《找准问题狠抓落实认真整改》、《以行风促工作，以行动正行风》等九期简报，（其中一篇被三江晚报刊发）。通过这种特殊的方式进行对内对外的宣传，及时反映工作动态，即宣传了党的方针政策和工作进展等动态情况，又营造了氛围，扩大了影响。

六、大力加强党组织自身建设

在党建工作方面：坚持贯彻“党要管党，从严治党”的方针，抓好党的自身建设特别是抓好基层组织建设和党员队伍建设。

1、党员队伍建设方面，我们主要抓了四个环节：一是把好“入口”，严肃认真地做好发展新党员工作。我们按照发展新党员工作的“十六字”方针和“抓住重点，强化培养，保证质量”的工作思路，进一步增强群众监督，严格了程序，规范了手续，保证发展新党员的质量。

2、在党风廉政建设方面，纪检委深入贯彻中纪委七次全会精神 and “两风”建设工作部署，认真落实党员领导干部廉洁自律的有关规定，继续坚持了对领导干部的收入申报、礼品登记、重大事项报告的监督检查工作。制定了《廉政监督办法(试行)》、《关于违反党风廉政建设责任制规定有关问题的组织处理暂行办法》、《干部下基层检查工作“十不准”》、《严格机关工作纪律“八个严禁”和“七个不准”》等规定，做到规范行政管理、资金使用行为，堵塞漏洞，杜绝浪费，防范腐败。到目前为止，全处上半年未发生违法违纪案件和腐败现象。

具体做法是：

(一)、通过强化责任，落实党建目标责任制

1、分工负责，落实责任。继续实行党建工作联系点制度。五月份，由于处领导班子进行了调整，处党委根据工作需要，对党建联系点也重新进行了调整，每个党委成员负责抓好一个党支部的党建示范点；党委制订了党建工作意见，并与各基层党支部签订了《20xx年度党建工作目标责任状》，支部书记为党建工作责任人，通过一级抓一级，层层抓落实，把党建工作目标真正落到实处。

2、完善制度，强化检查考核。坚持党委中心组学习制度、党委会、党政联席会，特别结合全局党建工作会议、组织工作会议精神，我们继续抓了各支部的日常活动制度和党员干部的学习制度。

(二)、通过加强对党员干部的教育管理，提高党员干部素质

1、以学习贯彻xx大精神为主题，我们认真布置和组织了全处的民主评议党员工作。

2、严把组织关，加强新党员发展工作。今年来，我们按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则加强了对入党积极分子的培养考察，按照局党委规定的入党积极分子与当年新发展党员数量比例，排定了发展计划，现共培养十六名非党积极分子。坚持除了在生产一线、年轻同志、女同志中发展党员外，同时，注意在路桥公司这个民营企业中培养发展新党员。今年共转正了七名预备党员，吸收了五名新加入党组织的党员。

(三)、通过对干部的跟踪、问效考核抓好干部队伍建设

1、注重加强班子自身建设，改善班子结构，坚持标准，按程序推荐使用副科级以上干部。

2、按照干部选配标准，建立了后备干部队伍和后备干部档案，党委负责定期对后备干部进行考核写实。

3、有计划的对全处干部进行学习培训，处级干部记学习笔记达一万字以上，科级干部达5000字以上。

(四)、通过加强党性、廉洁自律教育抓好对干部队伍的监督工作。

1、认真贯彻党政干部选拔任用条例。

2、抓好“两风”建设，加强对干部的廉洁意识和转变工作作风教育。通过认真的查摆，共梳理出三方面情况14条问题，针对这些问题进行了整改，完善了各种规章制度，先后出台了十一项新的管理制度，对党员干部提出了“七不准”要求。

上半年，我们虽然做了一些工作，但距上级的要求还有一定的差距。下半年，我们将围绕全处工作思路，改进作风，狠抓落实，为完成好全年的各项工作任务提供可靠思想保证、政治保证。

二、下半年的工作打算：

1、充分认识重新兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的重大意义；

2、深刻领会“三个代表”重要思想基本精神，坚持理论联系实际，着力解决实际问题。

3、各总支、支部要把贯彻落实“三个代表”重要思想工作，作为当前首要的政治任务，切实抓好，要制定具体学习方案，记好学习笔记，通过学习对“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵、精神实质和历史地位的认识有更加深刻的认识，使广大党员干部的政治理论水平、奔小康的意识提高到一个新的高度，促进全处物质文明、政治文明、精神文明的协调发展。

(二)、以勤政、廉政、优政为目标，切实加强领导班子建设

1是建立健全理论学习领导责任制，认真抓好“三个代表”理论学习的同时加强班子思想政治建设。

2是以“三个代表”为要求，着力抓好领导班子作风建设，继续坚持“八个坚持”、“八个反对”。

3是以贯彻落实局党委工作目标为重点，建立健全民主集中制。

(三)、以激发朝气、树立正气、增强锐气为目标，切实加强干部队伍建设

1、抓住加快干部人事制度改革的契机，着力优化干部队伍结构。对重要岗位、重要部门人员进行轮换(因工程施工情况，准备十一份收工后进行该项工作)，着眼于形成朝气蓬勃、奋发有为的干部队伍。

2、抓好各单位后备干部队伍建设，完善对领导班子的考核，积极探索干部考核和民主测评的定量分析方法，拓宽知情面，延长考察链。坚持“用好的作风，选作风好的人”的用人标准。

(四)、以增强创造力、凝聚力、战斗力为目标，切实加强基层组织建设

1、合理设置党组织，配备政治素质高、业务能力强的党务干部，逐步规范党建工作。

2、抓好《发展党员工作责任制》，严格按《发展党员工作程序》，做好党员发展、教育与管理工。全面实行发展党员“双公示”制度。

3、充分发挥党员的先锋模范作用，积极开展“一个党员一面旗帜”、“争创优秀共产党员”、争创先进支部”活动。

1、举办全系统第二届保龄球、乒乓球、象棋等竞赛活动；

3、进行学习“三个代表”知识竞赛活动；

4、做好文明建设基础工作，迎接省局对公路系统文明建设工作的复检。

一、基本情况

在这次乡镇党委换届工作中，我区切实加强领导，精心组织，严格把关，各镇党委周密安排，规范操作，稳步推进乡镇党委换届工作。到目前为止，全区11个镇已圆满地完成了换届工作，选共选举产生党委委员xx名、纪委委员xx名，举成功率达100%。选举中，党代表到会率高达98%，新一届“两委”委员的赞成票率高达98.8%，出席区党代会的党代表赞成票率为99.7%。新当选的党委成员平均年龄为32.7岁，全部达到大专以上文化程度。通过这次换届，镇党委、纪委班子结构进一步优化，干部素质进一步提高，班子平均年龄有所下降，少数民族干部、妇女干部、优秀年轻干部比例有所提高。

二、主要做法

(1) 区委重视，周密部署

1、成立工作领导小组。为了确保换届工作依法、有序开展，区委先后召开了两次书记办公会、会专题研究和部署，及时成立换届选举工作领导小组，区委书记xxx亲自任组长，区委组织部具体负责，纪委、区委办、区委宣传部等部门齐抓共管，并抽调了相关部门工作人员组成4个督导组抓好具体落实。

4、确保换届经费到位。年初，区政府在制定各部门年度经费预算中，已经把全区11个乡镇换届选举工作经费纳入区财政预算。这乡镇党委换届选举，区委、区政府专门拨出8万多元的换届选举经费，各镇也积极筹措换届工作经费5万多元，为乡镇党委换届选举工作提供了经费保障。

(2) 注重结合，相互促进在换届工作中，我区各镇党委把换届工作与保持员先进性教育活动紧密结合起来，坚持一手抓先进性教育活动，一手抓换届选举工作，用圆满完成乡镇换届工作任务来体现党员的先进性，体现党组织的凝聚力、创造力和战斗力，使先进性教育和换届选举工作“两不误、两促

进”。我区在这次换届中调整的领导干部，能正确对待个人的进退留转，自觉服从组织安排，带头执行区委决定。在选举代表阶段，广大党员以对党对人民高度负责的精神，正确行使党员的权利，选出了党性坚强、信念坚定、清正廉洁的代表，既体现了代表的广泛性、代表性，更体现出代表的先进性，保证了大会的质量和选举工作的顺利进行。在党代会召开期间，广大代表都能以党和人民的事业为重，讲政治、讲党性、顾大局、守纪律，共同努力，把党员代表大会开成团结、鼓劲、务实、奋进的大会，以高度的政治责任感，选举产生了奋发有为、坚强团结、上级信任、人民满意的新一届党委班子和纪委班子，市委的人事安排意图全部得以顺利实现。

(3)精心组织，提前谋划

a□及早动手，全面考察考核□20xx年11月，我区认真研究制定□xx20xx年乡镇领导班子和领导干部届末考察实施方案》，组织4个考察组，对全区11个镇的领导班子和领导干部任职以来的思想政治素质、团结状况、集中制执行情况，以及工作作风、工作实绩和廉政建设六个方面进行考核；采取测评、个别谈话和考核组评分相结合的办法对班子成员的德、能、勤、绩、廉、学六个方面进行全面考核□20xx年1月底前已全部完成对全区11个镇班子及160名领导干部的届末考察工作，为乡镇换届提供用人依据。

b□及早谈心，做好稳定工作。结合考察结果反馈工作，区委领导深入各乡镇，亲自找班子成员谈心，了解思想情况，掌握思想动态，把握工作中的重点对象，抓住苗头性的问题，提前做好深入细致的思想工作，教育领导干部要正确对待名誉、权力、地位和个人得失，自觉服从组织安排。特别是对那些有不同意见的领导干部，区委领导成员分头同他们谈心，通报有关情况，解释区委的人事安排意图；对将要退下来的、转换工作岗位的同志，区委主要负责人逐个找其谈话，认真

听取他们的意见，加强思想沟通，在政策允许的范围内积极帮助他们解决实际困难。通过深入细致的思想政治工作，为乡镇换届打下坚实的思想基础。

c□及早研究，拟定人事方案。我区严格执行《干部选拔任用工作条例》，按照干部“四化”方针和德才兼备的原则，严格按照自治区党委组织部关于乡镇换届的要求，围绕建设奋发有为的乡镇领导班子，大力提拔年轻有为的优秀干部，在推进领导干部队伍年轻化、知识化等方面取得新的突破。同时根据梯次年龄结构和其他比例要求，优先选拔优秀年轻干部，注意配备少数民族干部、妇女干部和党外干部，注重班子知识和专业结构的优化，配好配强每一个镇领导班子，为乡镇换届打下坚实的人才基矗在新一届xxx名乡镇领导班子成员中：大专以上112人，占94%，比上届增长11个百分点；30岁及以下的50人，占42%；最小年龄23岁，平均年龄32.6岁，比上届降低1.7岁；党政正职平均年龄35.7岁，比上届降低1.2岁；妇女干部14人，占12%；少数民族干部54人，占45%；非党干部9人，占7%，比上届增长三个百分点。

(4)措施到位，顾全大局超职数领导干部分流安置工作是这次乡镇换届工作的一个重点和难点，我区坚持视能力给位置，凭实绩用干部的选人用人标准，确保稳定，确保工作顺利开展的大局下，切实采取有效措施，切实妥善安置超职数的镇领导干部。

1、坚持用人标准，领导到位。由于领导职数减少，镇党委、政府、人大三套班子领导干部职数由原来的160名减少到121名，在没有提拔优秀后备干部的情况下，就要减少近40名领导干部，同时为了优化班子结构，推进班子年轻化进程，我区在这次乡镇换届中，要分流安置的乡镇领导干部达到50名以上，占原乡镇班子总数的近三分之一，涉及面之广、涉及的人数之多是前所没有的。区委对这项工作给予高度重视，把它作为这次乡镇换届的一项重点和难点来抓，并形成了共识，在选配各镇新一届领导班子成员时，切实坚持视能力给

位置、凭实绩用干部的选人用人标准，做到优中选优，好中选好，树立了正确的用人标准，形成了良好的用人导向。

3、坚持多渠道分流，措施到位。在分流安置原乡镇领导干部时，区委根据干部的能力和工作表现，本着人尽其才，人岗相宜的原则，进行合理安排，不搞“一刀切”。通过交流区直机关、转任非领导职务等多渠道进行分流安置，在这次乡镇换届中，共分流乡镇领导干部52人，其中：调任区直机关领导职务的11人；转任区直非领导职务的6人；提任乡镇主任科员的11人；转任乡镇副主任科员23人。

4、坚持以人为本，关爱到位。区委对原乡镇领导干部，做到政治上关心，生活上照顾，尽最大的可能解决一些干部的实际困难。在生活方面中尽量解决夫妻两地分居、住房等家庭问题，尽可能调到条件比较好的乡镇；在政治上，要求新一届领导班子成员要重视原班子成员，充分发挥原班子成员经验丰富、情况熟悉的特长，做好传、帮、带作用。目前担任乡镇非领导职务的34名原乡镇领导班子成员，有近20名参与政府分工，分管或协管有关工作，有10多名担任工作组长或挂村组长，都能接受区委的安排，安心工作，确保了稳定工作大局，为新一届领导班子作出了好榜样。

(五)严格程序，规范操作

1、严格把关，扩大，选好代表。工作中，我们在做到严把“三关”。

一是严把代表指导性名额分配关。各镇党委根据区委的指导性分配名额，按照有利于党员了解和直接参与党内事务，有利于讨论决定问题的原则，有利于发挥党员代表作用确定具体名额，分配到各选举单位。

二是严把代表推荐程序关。为了扩大党内，我区各镇党员代表的产生方式与以往有所不同，是面向全镇符合条件的党员，

采取个人自荐、党员举荐、党组织推荐的方式进行公开报名，召开党员大会推荐候选人预备人选，组织考察和公示，提交党员大会差额竞选产生。在正式选举阶段，以支部为单位召开党员大会，候选人逐个作履职承诺，并接受党员的现场质询。做到有针对性地解决了党员代表候选人提名、党代表的群众公认度、代表产生过程中加强党的领导以及选举过程中落实党员权利等问题。

2、精心组织，履行程序，开好选举会。在换届选举过程中，我们要求各镇党委要严格遵守选举工作有关规定，认真履行法定程序，做到步骤不减少，标准不降低。

一是认真履行会议程序。在整个换届工作中，重点会议阶段是筹备会议阶段，中心会议阶段是正式选举会议阶段。无论是筹备会议还是正式选举会议阶段，各镇党委都按照要求召开了大大小小多次会议，没有合并或减少一次，认真执行了选举方案和有关规定。

二是认真履行选举程序。我区规定各镇党委委员由9人组成。召开党代会时，党委委员按照多于应选委员人数20%的比例实行差额选举，书记、副书记实行等额选举。选举时，为了充分体现选举人的意志，各镇党委在党员代表大会上，对候选人预备人选的基本情况都做了详细说明，候选人分别上与代表见面并作表态发言，安排了充足的时间，让代表酝酿，并对代表提出的各种质询作了负责的答复，使新一届党委班子顺利通过选举产生。

(六)突出重点，指导有力为确保换届工作圆满成功，区委在坚持原则不放松的基础上，加大组织指导力度，保证了区委关于乡镇党委换届人事安排的实现。

1、建立区领导联系指导乡镇换届工作制度。各镇召开党员代表大会期间，区党员领导全部到所联系的乡镇指导党委换届工作，使各乡镇党委思想上更加重视，工作更加扎实，有力

地保障了乡镇党委换届选举工作任务的圆满完成。

2、切实加强业务指导。区委组织部根据《中国章程》、《中国基层组织选举工作暂行条例》、《中国农村基层组织工作条例》的有关规定，拟定了乡镇党员代表选举工作流程，召开会议请示，大会选举办法，党代表大会日程表等文件样式及各种表册，印发到各乡镇，供各乡镇参考使用。区委组织部安排组织部的干部分组分别联系各镇，提前到位，跟踪了解各镇党委换届工作的进展情况，帮助解决换届工作中遇到的问题，做好业务指导。

3、畅通上下沟通渠道。换届工作领导小组办公室建立了日报告制度，设立了专线电话，加强与各镇的沟通，各指导组、及时研究解决换届工作中发现的问题和了解掌握各镇换届工作进度，保证了换届工作的有序进行。

4、全力营造浓厚氛围。积极开展各种形式的宣传工作，营造良好的氛围。我区各镇党委通过党员大会、标语、板报等形式广泛宣传发动，使广大党员和干部群众了解乡镇换届工作的重要意义和有关法律法规，提高参与的积极性和自觉性，营造出乡镇党委换届工作的良好氛围。目前，全区各镇出版宣传乡镇换届知识和有关法律法规简报30多期、墙报和板报20多期。

(一)干部交流实现纵向交叉、横向调整。这次换届我区新选拔了13名优秀年轻干部充实到乡镇领导班子。对70名副科级以上干部进行了轮岗交流。这些干部交流涉及人数多、交流力度大。从纵向看，有19名长期在乡镇工作的科级领导干部交流到区级部门或区直机关工作。从横向看，有51名科级领导干部实现异地交流。

(二)班子搭配实现了内强素质、优势互补。选举产生的新一届党委班子成员中，年龄结构、知识结构、专业结构有了明显改善。从年龄结构上看，新一届乡镇党委班子平均年龄

为33岁，比上一届下降1.5岁，形成了以35岁左右干部为主体的格局。从学历层次上看，新一届乡本文来自本站，镇党委班子成员大专以上学历以上92人，占班子成员总数的93%，比上届提高了11个百分点；中专学历7人，占班子成员总数的7%，比上一届下降了10个百分点。乡镇党委班子正朝着高学历层次迈进。从专业构成上看，乡镇党委班子成员中，实现了行政管理、法律、教育、农林水、政法、建筑、财税金融等多专业合成的格局，乡镇党委班子专业构成单一的情况有所改善，实现了班子成员专业构成的优势互补。

(三)代表选举实现了组织要求、人民满意。区委提名推荐的xx名党委班子候选人预备人选高票当选为新一届乡镇党委班子成员。依法选举产生了xx名出席区第xx次党代会代表。从代表的构成情况看，知识结构、年龄结构得到了进一步改善，妇女党员比重大幅提高，少数民族党员代表明显增多。代表的意识、法律意识、执政意识、党性意识明显增强，全区共有7310名农村党员直接或间接的参与了党代表的选举活动，党员参会率达90%以上，党代表到会率达98%。

(四)实现与区委换届协调联动，提高了工作效率。结合二季度区委换届，把选举出席区党代会代表工作和乡镇党委换届工作一同部署，使代表的酝酿推荐与镇“两委”成员候选人的推荐工作有机结合起来，降低了工作成本，提高了工作效率。目前，有7个镇出席区党代会代表都已在镇党员代表大会上选出。

乡党委党代会工作报告篇五

新起点 新征程 新目标 新突破

为加快推进富民强县新跨越而努力奋斗

——在中国共产党忻城县第十三届代表大会第一次会议上的

报告（2011年7月7日）

各位代表，同志们：

中国共产党忻城县第十三届代表大会第一次会议，是在“十二五”发展规划新的起点上召开的一次十分重要的大会。大会的主要任务是：总结过去，谋划未来，选举产生新一届县委领导班子和县纪委领导班子，选举出席来宾市第三届党代会代表，动员和带领全县广大党员和各族人民，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，全面贯彻落实科学发展观，进一步解放思想，抢抓机遇，科学谋划，务实创新，乘势而上，为全面开启“十二五”科学发展新征程、加快推进“富民强县”新跨越而努力奋斗。

现在，我代表中共忻城县第十二届委员会向大会作报告，请予审议。

一、五年来工作回顾

过去的五年，是忻城县经济社会发展最为艰难的五年，也是忻城县实现科学发展、和谐发展、跨越发展的辉煌五年。五年来，面对国际金融危机的巨大冲击，在国内外经济形势复杂多变的大背景下，在遭受历史罕见的冰冻灾害、百年不遇的洪涝灾害、多年不遇的严重干旱等多重自然灾害影响下，我们团结和带领全县各族人民以科学发展观为统领，全面贯彻落实上级党委、政府一系列方针政策，紧紧围绕“环境立县、工业富县、农业稳县、城建旺县、旅游活县”五大发展战略，重点实施“五大核心任务”和“十增工程”，创新“10+2”、“1+3”、“1+4”及差别考核等目标管理新机制，克难攻坚，开拓奋进，全县经济社会始终保持平稳健康发展，“十一五”规划确定的目标任务圆满完成，社会和谐稳定，人民安居乐业，为实现“富民强县”新跨越奠定了坚实的基础。

——以经济建设为中心，实现了县域经济的跨越发展。过去的五年，我们以经济建设为中心，强力助推县域经济发展。“十一五”期间，全县gdp年均增长11.7%，翻1.04番；财政收入年均增长24.3%，翻1.57番；社会消费品零售总额年均增长17.9%，翻1.19番；农业总产值年均增长6.8%，突破21亿元；工业总产值年均增长22.7%，翻1.48番；第三产业增加值年均增长20.3%，翻1.45番；三次产业结构由49.6：28.0：22.4发展为33.4：35.9：30.7。

农工程、城乡风貌改造、农村危房改造等为民办实事工程，为民办实事资金投入累计达5亿多元。

——以基础建设为支撑，实现了城乡面貌的深层改变。过去的五年，我们紧紧抓住国家扩内需、保增长的良好契机，不断加大争资金跑项目力度，狠抓城乡基础设施建设。“十一五”期间，全社会固定资产投资累计完成83.37亿元。县城总体规划、控制性详细规划和乡镇总体规划基本完成。新增二级公路55公里、三级公路56公里、四级公路293.5公里。建成廉租住房564套，城镇家庭困难人口住房得到有效保障。城镇化建设亮点突出，县城民族化改造、生态广场、土司风情水街等项目全速推进，旧城改造效果明显、新区开发深入推进，污水处理厂、垃圾卫生填埋场投入运行，人居环境不断优化。土司花园、裕达芝州明珠等房地产开发项目步伐加快。全县城镇化率提高了7.52个百分点。

一、二糖厂技改扩建项目，日榨原料蔗能力从3000吨提高到7500吨，具备年处理原料蔗100万吨的能力。

拥”共建工作得到加强，军政军民关系更加密切；坚持人民代表大会制度、中国共产党领导的多党合作和政治协商制度、民族区域自治制度，爱国统一战线不断巩固和发展，工会、共青团、妇联等群众团体在管理国家和社会事务中的民主参与作用日益增强；依法行政、司法公正逐步加强；法制宣传不断深入，各项监督制度逐步完善；社会治安综合治理显著

增强，“平安忻城”创建活动稳步推进，人民群众安全感普遍增强。

——以改革创新为手段，实现了党建工程的全面提升。过去的五年，我们以改革创新为手段，全面加强和改进新形势下党的建设，为全县经济社会发展提供了坚强的组织保障。以“三个三”、“三个五”争创活动为重点，深入开展创先争优活动。深入推进村级规范化管理，健全和完善激励保障机制，村干部工资待遇大幅度提高。切实抓好阵地建设，村级组织活动设施不断完善，办公条件不断改善。创造性地实施了基层党建与人民调解联动的“网底工程”和“农村党员致富带富创业工程”。深入拓展关爱党员活动，建立完善“党内互助金”募捐长效机制以及“关爱党员—爱心传递”活动机制。深化“新农村建设人才升级”活动，认真开展农村党员大培训，农村党员致富带富能力显著增强。全面贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，积极推进干部人事制度改革，积极探索选人用人新模式。率先实行实名制初始提名办法，率先推出“8—5—3—1”选人用人创新机制，率先公推直选2个乡镇党委书记，率先“五推荐五差额”选拔3名正科级领导，率先阳光选拔100名科级后备干部，率先在全市开展公开推荐选拔9名乡（镇）党委书记及11名乡（镇）长候任人选。通过拓宽民主渠道，规范民主形式，进一步增强了干部工作的透明度和公信度，初步形成了“组织定规则、群众当裁判、赛场选贤才”的选人用人新机制。全面落实党风廉政建设责任制，从源头上预防腐败，纠风工作进一步加强。

此外，“十一五”以来，我县机要、保密、党史、科协、档案、文联、工商联、老干部、编制、民族、移民、县志、统计、物价、通讯等各项事业也取得了显著的成绩。

同志们，过去的五年，我们在基础差、困难多、条件艰苦、任务艰巨、形势复杂的情况下，取得了经济发展、政治稳定、民族团结、社会进步、人民安居乐业的显著成绩。2006年以

来，连续五年被评为自治区平安县；分别三次获得全区县域经济科学发展进步奖；获得自治区双拥工作先进县、自治区民族工作先进集体、自治区“两基”攻坚先进县、自治区奥运期间维稳安保工作集体二等功、自治区计划生育优质服务县等荣誉称号；分别荣获全国科普示范县、全国第五次民族团结进步工作先进集体等荣誉称号，通过国家科技进步县及全国白内障无障碍县考核验收。2010年，我县的抗洪抢险工作得到了自治区党委郭声琨书记的肯定性批示，党建“创先争优”工作得到了自治区党委常委、组织部周新建部长的肯定和好评。这充分说明，我们所确定的发展目标是符合实际的，所确立的工作思路是正确可行的，所采取的办法措施是切实有效的。这是在上级党委的正确领导下，全县各级党组织和广大干部群众精诚团结的结果，是全县各民主党派、工商联、人民团体以及各界人士积极参与、大力支持的结果，是各位老领导、老同志关心指导的结果。在此，我代表县第十二届委员会，向所有关心、支持忻城各项事业建设的同志们、朋友们表示衷心的感谢和崇高的敬意！

动作用，是后发展欠发达大石山区实现科学发展的重要途径。

在肯定成绩、总结经验的同时，必须清醒地看到，我们的工作中还存在着诸多的不足和差距，面临着许多亟待解决的困难和问题，主要表现在：经济总量仍然偏小，发展后劲不足；农业产业化、工业化水平不够高；城乡基础设施和公共服务体系建设有待进一步加强；农业基础设施薄弱，抗风险能力较差，农民持续增收难度较大；全县贫困人口总量多，比例大，扶贫开发任务依然艰巨；社会不稳定因素依然存在。

二、今后五年的指导思想和奋斗目标

“十二五”时期，是我县实施“两基地一城一县”发展目标，加快推进“富民强县”新跨越的关键五年。因此，我们要进一步增强发展的紧迫感和使命感，在抢抓机遇中发挥优势，在扬长避短中谋求突破，通过团结实干，开拓创新，把潜力

变成实力，把优势变成动力，全面开启我县经济社会跨越发展的新征程。

今后五年的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，抓住国家实施新一轮西部大开发战略、国务院出台《关于进一步促进广西经济社会发展的若干意见》等重要机遇，紧紧围绕“两基地一城一县”的发展目标，深入推进“环境立县、工业富县、城建旺县、农业稳县、旅游活县”五大发展战略，加快转变经济发展方式，加快推进经济结构调整，加强城乡基础设施建设和生态环境保护，不断深化改革开放，着力保障和改善民生，努力创建大石山区科学发展、和谐发展、跨越发展示范县，为加快推进“富民强县”新跨越而努力奋斗。

今后五年的奋斗目标是：经过五年的努力，力争至“十二五”期末，全县经济社会发展实现“一个优化、两个控制、三个突破、四个翻番、五个提高”目标。一个优化，即：产业结构不断优化，至2015年，三次产业结构发展为21.4:42.3:36.3，工业主导地位显著增强，第三产业得到长足发展；两个控制，即：人口自然增长率控制在8%以内；城镇登记失业率控制在4%以内；三个突破，即：城镇居民人均可支配收入突破2.6万元；农民人均纯收入突破0.6万元；旅游总收入突破5亿元；四个翻番，即：地区生产总值翻一番，达66亿元；财政收入翻一番，达7亿元；社会消费品零售总额翻一番，达25.43亿元；全社会固定资产投资翻一番，达73.03亿元；五个提高，即：城镇化水平提高到37.6%；城镇污水集中处理率提高到75%；生活垃圾无害化处理率提高到100%；森林覆盖率提高到58%以上；粮食总产量提高到11万吨以上。

三、今后五年的主要工作措施

安全工程、农村危房改造、乡村公路、农村卫生基础设施等

公共服务设施建设，推进城乡公共服务均等化。全面落实农业补贴、农机补贴等各项国家强农惠农政策。三是加强应急预案建设，不断提高防灾、抗灾、避灾能力。四是深入推进社会主义新农村建设。加快推进新农村巷道硬化、风貌改造、产业开发等，促进农村面貌大改善。

2. 加快特色工业发展，全力推进产业优化升级。一是抓好产业布局调整。重点发展“一区一带八大产业”。加快发展石材、制糖、矿冶和电力四大主导产业，加快发展制药、制丝、农产品加工等潜力产业。二是做好“点石成金”文章。完成石材资源地质资料的普查，完善石材资源招商引资、矿山资源管理等系列配套政策，加快推进思练一大塘石材产业园区建设，努力打造广西乃至西南地区重要的石材加工、贸易、展示、物流基地。三是加快工业园区建设步伐。加大园区土地储备和基础设施建设，完善标准厂房配套设施建设，引企入驻标准厂房，提高工业用地使用效率。四是加大招商引资工作力度。抓住国家促进广西经济发展的扶持政策以及实施新一轮西部大开发发展战略，不断加大招商引资工作力度，推动工业化提速发展。

3. 统筹城乡协调发展，推进特色城镇化进程。一是坚持交通优先发展。以贺州至巴马高速公路建设通过忻城为契机，不断改善路网结构。改建二级公路195公里，改建三级公路102公里，新、改建通村四级公路240公里。基本实现乡乡通二级公路、村村通沥青（水泥）路目标；完成红渡北巷作业区项目建设。二是完善城镇体系建设。重点培育和发展一个中心城市城关镇和两个副中心城市红渡镇、思练镇，加快推进大塘镇、古蓬镇两个重点镇建设。深入推进城建大攻坚，重点推进新区开发、旧城民族化改造。三是完善市政基础设施建设。加快城镇道路、供电、给排水等基础设施建设，完善绿化、环卫、停车场等公用设施。四是完善城镇规划建设管理，建立完善统筹城乡发展的城乡规划、产业布局、基础设施、公共服务、劳动就业和社会保障“六位一体”新机制，逐步形成比较完善的城乡规划体系。

4. 突出生态旅游建设，增强旅游产业竞争力。一是坚持“特色立城”理念，突出做好“绿”、“山”、“水”、“洞”四篇文章，打造“花园式特色山庄，土司文化旅游城”。二是加强旅游基础设施建设。以土司文化为核心，挖掘土司文化旅游资源，进一步修复和完善莫土司衙署的基础设施，实现莫土司衙署从国家3a级提升为4a级景区。全面推进“三山两河两城两园”旅游景点建设，打造红水河库区风光和岩溶、湖泊探险旅游，全力培育以土司文化、自然生态、神秘探险为核心竞争力的旅游产业，打造极具地方民族风情的旅游精品线路，带动商贸、物流、房地产等第三产业的发展。

5. 深入推进扶贫开发，加快脱贫致富步伐。一是着力加强贫困村农业产业结构调整，加大对桑蚕、金银花、甘蔗等特色优势产业开发扶持力度，为贫困群众脱贫致富打下良好基础。二是继续采取扶贫开发大会战的方式，集中人力、物力、财力，全面实施交通、饮水等基础设施建设，着力解决贫困村群众饮水难、行路难问题。三是整合资金，加大扶贫连片开发力度。抓好扶贫贴息贷款及贫困村劳动力转移培训工作，确保贫困村基础设施明显改观，贫困面貌明显改善，自我发展能力大幅提升。力争至“十二五”期末，贫困村农民人均纯收入增长幅度高于全县平均水平，全县贫困人口减少25%以上，努力打造石山贫困地区科学发展示范县。

6. 深化多领域体制改革，增强发展内生动力。一是深化经济体制改革。坚持公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度。创新中小企业融资模式，加快投融资服务平台建设。拓宽发展空间，鼓励非公有制经济发展，支持非公有资本进入基础设施、公共事业、社会事业等行业和领域。二是积极转变政府职能，深化行政审批制度改革，推进依法行政。三是加快社会事业领域改革。

按照政事分开、事企分开、管办分离的原则，推进科技、教育、文化、卫生等事业单位分类改革。四是深入推进党管武装工作，积极开展“双拥”共建活动，努力营造新时期军政

军民团结一致、共谋发展的新篇章。

（二）以文化繁荣为目标，全面加强社会主义精神文明建设。

1. 着力抓好教育均衡发展。深入实施教育惠民工程，加大教育资源整合力度，深入推进基础教育学校教学改革试点工作。积极发展学前教育，巩固提高义务教育质量和水平，加快普及高中阶段教育，大力发展职业教育，加快发展继续教育，积极构建终身教育体系。加快教育资源整合，努力创建教育综合改革试点县、教师周转房建设试点县、农村学前教育发展机制改革试点县、基础教育学校教学改革试点县。加强教师队伍建设，完善教师管理体制。加强对青少年的心理健康教育 and 咨询辅导服务，大力推进青少年思想道德建设，深入实施“阳光育人”工程、“青年创业就业系统工程”，探索留守儿童教育管理新模式。

2. 着力推进人才队伍建设。坚持服务发展、人才优先的方针，大力培养和引进管理人才和技术人才，加快培养乡土实用人才。不断创新人才选拔、考核、流动等管理机制，营造尊重人才的社会环境、平等公开和竞争择优的制度环境，促进优秀人才脱颖而出，推动人才事业全面发展，为经济社会发展提供人才保证和智力支持。

3. 着力提高群众文明素质。大力弘扬优秀传统文化，深入推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设。强化职业操守，鼓励劳动致富，发扬团队精神。净化社会文化环境，综合运用教育、法律、行政、舆论手段，引导人们知荣辱、讲正气、尽义务，形成扶正祛邪、惩恶扬善的社会风气。

思起义（遗址）等文化遗产保护与传承工作，力争将忻城土司文化陈列馆扩建升格为“中国壮族土司文化博物馆”。推动文化繁荣发展，创作更多体现民族特色、反映忻城精神面貌、群众喜闻乐见的文化精品，组织创编符合时代发展的系列土司文化艺术和土司风情节目推向舞台。加强基层文化队伍建设，推进“三求”惠农工程纵深发展，广泛举办群众性

文化活动，多形式举办各种具有浓郁壮族特色的山歌、民歌比赛，丰富群众文化生活。大力开展全民健身运动，提高竞技运动水平，培育和发展体育产业。加强文化体育基础设施建设，全面实施“文化忻城”、“文化增乐”工程，努力构建县、乡、村三级文化体育设施网络。

（三）以改善民生为抓手，不断创新社会管理新体系。

1. 健全就业服务体系，千方百计扩大就业。加快建立与城乡劳动保障相适应的管理制度和服务体系，全面提升劳动保障能力，加快建立城乡统一的人力资源市场，实现就业服务的规范化建设。把解决高校毕业生、农村转移劳动力、城镇就业困难人员就业问题作为工作重点。积极做好下岗职工再就业和退役军人就业指导工作。积极落实就业再就业优惠政策。强化职业技能培训，提高劳动者就业能力。

2. 健全社会保障体系，努力实现应保尽保。加快推进覆盖城乡居民的社会保障体系建设。实现新型农村社会养老保险制度全覆盖，完善城镇职工和居民养老保险制度。多渠道筹措社会保障资金，拓宽保险服务领域。逐步提高最低工资标准，健全城乡最低生活保障制度，对符合条件的困难群众实行应保尽保。推进社会救助体系建设，完善农村五保供养服务设施，实现城乡社会救助全覆盖。

助制度的政策衔接，健全覆盖城乡居民的基本医疗保障体系，逐步提高保障标准。加快医疗保障体系建设，坚持中西医并重，支持中医药事业发展，鼓励社会资本以多种形式成立医疗机构，不断提高服务质量和效率，满足群众多样化医疗卫生需求。

4. 推进计生创优工作，提高出生人口素质。以创建“全国计划生育优质服务县”为目标，不断稳定低生育水平，提高出生人口素质。至“十二五”期末，全县人口总量控制在43.7万人以内。深入落实农村计划生育奖励政策，重点加强农村、

城乡结合部以及流动人口的计生管理。加强县、乡、村三级计划生育服务网络建设，乡镇计划生育服务所建设全部达到国家标准。坚持男女平等，切实保障妇女合法权益，促进妇女儿童事业全面发展。研究制定积极应对人口老龄化的政策体系，大力发展社会养老服务。

10、20、30”调处工作机制，做好社会矛盾“大排查、大接访、大调处、大防控”工作，完善人民调解、行政调解、司法调解三位一体的调解体系，从源头预防和化解人民内部矛盾。加大公共安全投入，加强安全生产，健全公共卫生、食品安全、社会安全等突发事件的预防预警和应急处路体系。严密防范、依法打击各种违法犯罪活动，切实保障人民生命财产安全。加强政法队伍建设，严格公正廉洁执法。

6. 加大资金筹措力度，全力抓好为民办实事工程。在全面完成自治区、来宾市为民办实事工程的基础上，每年财政预算安排3000万元，全力抓好十大为民办实事工程，切实解决人民群众最关心、最直接、最紧迫的困难和问题。

（四）以资源保护为重点，全面推进生态文明建设。 1. 加大环境保护力度。落实节能减排目标责任制，强化污染物减排和治理，重点抓好制糖、缫丝、水泥等行业的节能减排工作，完成污染减排和节能降耗约束性指标。推进水污染防治工程，构建人水和谐的生态系统。加大石漠化综合治理力度，巩固石漠化综合治理及林改成果。深入推进“绿满八桂，花开忻城”活动，不断巩固天然林保护、退耕还林等生态效益补偿机制。加大对生态公益林、商品林的抚育，提高森林质量，建立完善林业生态安全体系。加快地质灾害易发区调查评价体系、监测预警体系、防治体系和应急体系建设。

2. 积极发展低碳经济。积极开发利用水能、太阳能以及糖厂废液生产燃料酒精等新型清洁能源，增加可再生能源的供应。继续发展农村沼气能源，鼓励产业废物循环利用，完善再生资源回收体系和垃圾分类回收制度，推进资源再生利用产业

化。

3. 加强节约型社会建设。加强能源和矿产资源地质勘查、保护、开发管理，建立矿产资源储备体系。完善土地审批制度，严格用地管理。建设节约型社会，强化水资源管理和有偿使用。

（五）以党的领导为核心，全面提高党的执政能力。

党的领导是实现“十二五”时期经济社会发展目标的根本保证，必须加强党的执政能力建设和先进性建设，不断提高党领导经济社会发展的能力和水平。

1. 加强思想政治建设，不断提高党员思想政治素质。不断深化“科学发展先锋行”活动，积极探索“创先争优”活动长效机制。深入开展创建学习型党组织和学习型领导班子活动，完善和落实各级党委（党组）中心组学习制度，建立健全学习考核、学习成果转化等制度，形成人人学理论、人人学文件、人人懂政策的良好氛围，为推动全县各项事业建设提供政治保障。

2. 加强党内民主建设，不断激发各级党组织的生机与活力。坚持党委总揽全局、协调各方的原则，进一步完善党委与人大、政府、政协的工作衔接机制，健全各单位党组（党委）工作机制。加强党对工、青、妇等人民团体工作的领导，支持各人民团体更好的发挥作用。完善全委会、常委会议事规则和决策程序，落实常委会向全委会、全委会向党员代表大会定期报告工作并接受监督制度；创新推行“网络问政”工作机制，广泛了解民情、汇聚民意，提高科学决策、民主决策水平。

3. 加强领导班子和干部队伍建设，不断增强领导推动科学发展的能力。深化“抓班子、带队伍、促发展”主题活动，从打造高素质领导班子和干部队伍的高度出发，严格依法办事，

切实选好干部、配强班子，不断增强各级班子和队伍的整体合力。深化干部人事制度改革，创新和完善干部选拔任用机制，健全领导班子和领导干部考核评价制度，完善干部目标管理和绩效考评机制，形成有利于科学发展的用人导向。总结推广“五推荐五差额”及公推直选乡镇党委书记和乡镇党委班子工作经验，加大公开选拔、竞争上岗等竞争性选拔工作力度，提高选人用人公信度。

4. 加强基层党组织建设，不断提高基层党建工作科学化水平。创新基层党建工作模式。继续深入开展“结对共建、先锋同行”活动，探索流动党员管理经验，构建城乡统筹的基层党建新格局。完善基层党建活动场所、活动经费保障和基层党务干部激励机制，继续深入实施基层“网底工程”建设，不断夯实基层党建基础。加强党员管理，深入开展“三个三”、“三个五”活动，深入拓展“关爱党员”活动，加大对农村党员的关爱力度。深入开展“三级联创”活动，提升机关党员服务基层的能力。深入实施“农村党员致富带富创业工程”，提高农村党员致富带富能力。落实基层党建责任制，健全基层党建绩效评估制度、奖惩制度和满意度测评。

5. 加强反腐倡廉建设，构建预防和惩治腐败新体系。进一步加

强反腐倡廉教育制度、监督制度、预防制度、惩治制度建设。严格落实党风廉政建设责任制，坚持开展党性党风党纪教育，开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育，增强反腐倡廉教育实效。强化廉政监督，对拟提拔干部开展廉政测评，加强对拟提拔的领导进行任前廉政谈话和现任的党员领导干部廉政提醒工作。进一步加大执法检查力度，重点加大对重大基础设施投资、政府性投资、支农惠农投资等项目的监督检查力度，坚决纠正损害群众利益的不正之风。切实加大违纪违法案件的查处力度，做到有案必查、有贪必反、有腐必惩、有乱必治，进一步营造清正廉明的政治环境。

此外，我们将进一步加强统筹协调，全面推进统战、保密、机要、党史、科协、档案、文联、工商联、老干部、残联、编制、民族、移民、统计、物价、金融、通讯等各项事业建设。

众的血肉联系；必须始终把人民利益放在第一位，尊重人民首创精神，拜人民为师，坚持问政于民、问需于民、问计于民；只有我们把群众放在心上，群众才会把我们放在心上；只有我们把群众当亲人，群众才会把我们当亲人；要把服务群众、做群众工作作为基层党组织的核心任务和基层干部的基本职责，使基层党组织成为推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的坚强战斗堡垒。让我们更加紧密地团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围，在上级党委的正确领导下，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，全面贯彻落实科学发展观，团结拼搏，开拓奋进，为全面完成“十二五”规划目标、加快推进“富民强县”新跨越而努力奋斗！

名 词 解 释

[1] “122”工程：即力争用5年时间实现进厂原料蔗达100万吨，用3年时间把桑园面积发展到20万亩，用5年时间把金银花面积发展到20万亩。

[2] “五大核心任务”：即工业大推进、城建大攻坚、民生大改善、稳定大争先、党建大创新。

[3] “十增工程”：即投资增大、农业增效、工业增量、城建增

容、文化增乐、交通增程、科教增力、财政增收、稳定增强、民生增益。

[4] “两免一补”：指义务教育阶段家庭经济困难学生免杂费、

课本费，补助寄宿生生活费。

[5] “三求”：即求知、求乐、求技。

[6] “一区一带八大产业”：即红渡工业园区，西江黄金水道大理石加工产业带，电力、制糖、制丝、制药、制酒、生物工程、石材、锰业八大产业。

[7] “三个三”：即三强支部，队伍强、学习强、执行强；三善支书，善于管理、善于落实、善于改革；三模范党员，岗位模范、文明模范、创新模范。

[8] “三个五”：即五好支部，好班子、好思路、好规划、好章程、好阵地；五会支书，会学、会想、会干、会管、会带头；五星党员，创业之星、带富之星、服务之星、维稳之星、文明之星。

[9] “两基地一城一县”：即构建石山贫困地区生态农业示范基地、广西乃至西南地区重要的石材加工贸易展示物流基地、土司文化旅游城、石山贫困地区科学发展示范县。

[10] “三山两河两城两园”：即翠屏山、马鞍山、下才山，双胜河、清水河，旧城改造、新城扩建，翠屏山公园、盘鹤岭公园。

[11] “六个上新台阶”：即平安建设整体水平工作上新台阶，预防和化解社会矛盾工作上新台阶，社会治安综合治理基层基础工作上新台阶，公正执法水平上新台阶、政法综治维稳工作机制建设上新台阶、政法队伍建设上新台阶。

和涉黑涉恶团伙犯罪案件；不发生在全国、全区、全市造成恶劣影响的群死群伤重特大治安灾害和安全生产事故；不发生在敏感时期、重大活动、重要目标和要害部位安全保卫工作重大事故；不发生在全国、全区、全市造成重大影响的冤

假错案和政法干警违纪违法案件。

[13]“

10、20、30”工作机制：即每月10日作为县领导大接访工作日，每月20日作为县领导下乡开展大排查工作日，每月30日作为县领导解决信访突出问题工作日。

[14]“五推荐五差额”：即公开推荐、民主推荐、领导干部大会推荐、拟任职务所在单位民意推荐、全委会推荐；差额提名、差额推荐、差额考察、差额酝酿、差额票决。

[15]“一办三中心”：即党政综合办公室、产业服务中心、社会服务中心和政策法律服务中心。

[16]“三节一会”：广西忻城土司文化旅游节、金银花节、桑蚕节暨商贸洽谈会。

乡党委党代会工作报告篇六

集团成立以来，党委紧紧围绕企业改革重组、整体上市、生产经营等重点工作，紧密结合新的形势和任务，从加强思想建设、提高党委一班人和领导班子整体素质入手，带领各级党组织和广大党员领导干部，着力在加强学习、提高能力上下工夫，注重理论联系实际，融会贯通，为集团发展提供思想保证。

学习邓小平理论、“”重要思想和科学发展观，做到了“五个结合”。一是与学习贯彻xx大和xx届三中、四中、五中、六中全会精神以及中央经济工作会议精神相结合；二是与学习中央、以及国资委、董事会、党委各项重大决策相结合；三是与学习各种新知识相结合；四是与学习精神相结合；五是与学习现代企业制度基本精神相结合。

通过学习，统一了党委成员和各级领导班子的思想。大家深刻认识到，加强和改进党建工作，既是党中央、国资委党委赋予我们的时代责任和历史使命，又是国有企业党组织和全体党员履行自身所承担的经济责任、政治责任和社会责任的现实任务和长期义务；紧紧围绕国有企业改革和发展，以经济建设为中心，充分发挥党组织的政治核心作用和监督保障作用，促进国有企业不断发展，是我们国有企业全体党员必须始终明确的工作指针。通过学习，增强了做好党建工作的责任感、使命感和自信心，特别是促进了在新形势下，努力探索加强和改进党建工作的新途径、新方法的积极性和主动性，逐步找准适合企业改革发展形势要求的开展党建工作的出发点和落脚点，坚持把企业党建工作与生产经营工作紧密地结合起来，从根本上树立起新时期企业党建工作的新形象，开创了企业党建工作的新局面。

二、紧密围绕企业中心工作，政治核心作用充分发挥

全局、把方向。党委会依照民主集中制的原则，将形成的意见和建议及时、准确地传递到董事会、经营班子。对企业发展战略、中长期发展规划等重大问题，临时党委积极参与决策。另一方面，认真履行党委职责，发挥党委政治领导、统一思想的作用，积极支持和维护董事会的决策权、经营班子的生产经营指挥权。把党委参与决策与董事会和经营班子依法行使职权很好地结合起来，做到依法治企、民主决策，目标同向、工作同步，相互补台不拆台、工作到位不越位，一心一意搞建设，齐心协力谋发展，保证了集团上下思想统一、步调一致、政令畅通、指挥有力。

二是落实党管干部的原则。按照中央关于现代企业制度下党管干部和干部队伍“四化”的要求，临时党委积极探索和实践适合现代企业制度和企业实际的选人用人标准和程序。按照干部管理权限和子公司领导班子建设需要，及时做好子公司领导班子和领导人员的培养和考察，经党委会认真研究，按照规定的程序，向董事会和经营班子提出任免建议，做到

党委考察选拔推荐干部与董事会依法选择经营管理者、经营管理者依法使用人权结合起来。各子公司党委、纪委和工会组织负责人的任免，分别依照《党章》和《工会法》的有关规定执行。临时党委坚持“双向进入，交叉任职”的干部管理要求，实现各级党组织和行政班子之间相互融合，和睦相处，使党的声音及时准确地传达到各级行政班子之中，保证了党组织的政治核心作用在各级企业中都能得到很好的发挥。

根据建立现代企业制度和上市公司的需要，在不到两个月的时间里，完成了23家子公司的董事会、监事会成员，2家子公司执行董事的考察和建议委派工作，保证了集团整体上市工作的顺利进行。为搞好企业深化改革和生产经营提供了坚强的组织保证。

三、着力打造优秀领导集体，“四好”班子建设成绩卓著

一是建立政治素质过硬、思想观念先进，在政治上、思想上、行动上始终与党中央保持高度一致的领导团队。临时党委坚持中心组学习制度，不断增强领导班子的政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识，努力提高领导班子的战略决策能力、经营管理能力、市场应变能力、开拓创新能力、风险防范能力和驾驭复杂局面的能力，为提升企业核心竞争力和国有资产保值增值奠定了坚实的思想基础。

二是构建和谐班子，发挥团队精神，增强领导合力。领导班子坚持民主集中制，重大问题集体研究决策；坚持民主生活会制度，认真开展批评和自我批评；工作中，注重沟通，倡导和谐，做到了政治上互相关心，思想上互相交流，工作上互相支持，生活上互相关照。班子正职“总揽而不包揽，信任而不放任，果断而不专断”，班子副职“服从而不盲从，到位而不越位，分工而不分家”，班子合力得到充分发挥。在集团领导班子的示范作用下，各级领导班子和集团职工群体的整体意识和大局意识明显增强，在两大集团重组极短时间内，

两种企业文化迅速融合，达到了“一加一大于二”的整体效应。

三是完善制度，明确权责，理顺管理体制。临时党委制定的《关于加强中交集团领导班子建设的决议》，明确了积极维护董事会的决策权和经营班子的指挥权，发挥党委政治核心作用的重要原则。为了合理界定党委会、董事会、监事会、经理层的职能和权力，使其分工明确，各司其职，各负其责，有效制衡，协调运转，经认真讨论，反复酝酿，形成了《党委会工作规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》和《总裁工作细则》等一系列重要工作制度。

四是加强各级领导班子建设。临时党委推动“四好”领导班子创建活动在全集团范围内全面展开。集团各单位按照中组部、国资委党委《意见》和集团《实施办法》的要求，分别制定了本单位开展“四好”领导班子创建活动的具体实施细则，积极开展创建活动。涌现出了一大批符合“四好”领导班子标准的领导团队□xx年，四航局和二公局被评为股份公司“创建‘四好’领导班子先进集体”；一航局、一航院等单位被地方党组织评为创建“四好”领导班子先进集体；集团领导班子被中组部、国资委党委授予“全国国有企业创建‘四好’领导班子先进集体”光荣称号。

四、加强组织和队伍建设，先进性教育取得实效

为巩固和扩大先进性教育成果，进一步加强集团各级党组织和党员队伍的先进性建设，临时党委发出《关于建立健全保持共产党员先进性长效机制的意见》，要求各级党组织围绕企业中心工作，紧紧把握建立健全保持党员先进性长效机制的着力点，着重建立健全七个方面的长效机制。各单位党委认真学习贯彻临时党委《意见》要求，切实加强对建立健全先进性长效机制的领导，统筹安排，落实责任，扎实推进。通过大力加强基层党组织建设和党员队伍建设，不断巩固和强化开展保持共产党员先进性教育活动的成果和力度，建立

和健全了保持共产党员先进性长效机制。

为进一步加强各级党的基层组织建设，临时党委根据各单位实际情况

，帮助、指导有关单位建立健全了党组织。各级党委充分发挥党支部战斗堡垒作用，在承接新工程建立项目部时，只要党员人数符合《中国共产党章程》规定的，同时设立党的组织；调整项目管理组织的同时调整党的组织设置；配备项目管理人员的同时配备专兼职党务工作人员，实行总支、支部书记与行政、业务领导“交叉任职”，选好配强支部书记。为了保证党的事业后继有人、兴旺发达、保持党组织的先进性、纯洁性，不断增强党的阶级基础和扩大党的群众基础，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，临时党委注重发展党员工作，到xx年底，集团新发展党员840名。每个党员都能在各自的岗位上充分发挥先锋模范作用。

截止到xx年底，临时党委所属基层党组织共有120个党委、97个党总支、1252个党支部。各级党组织紧密结合企业改革和生产经营实际，深入开展“一个支部一座堡垒、一名党员一面旗帜”、“党员身边无事故”、“党员岗位创一流”、“党员先锋岗”、“党员责任区”等富有时代特点和企业特色的活动。在企业改制和生产经营工作中涌现出来的先进典型、劳动模范，绝大多数都是共产党员。一航局一公司党委多年来坚持将党建工作与企业生产经营工作紧密结合，形成了党建工作与生产经营相辅相成、同步发展的互动格局。在国资委组织的中央企业“两优一先”评比中，四航局党委获得“中央企业先进基层党组织”称号；公规院徐国平等3位同志分别获得“中央企业优秀共产党员”和“中央企业优秀党务工作者”称号。

五、深入开展党风廉政建设，监督保障作用不断增强

加强党风廉政建设，发挥党组织监督保障作用，是国有企业

保持正确发展方向的重要保证之一。根据中纪委六次全会、七次全会、中央企业纪检监察工作会议精神，临时纪委制定了“围绕一个中心、完善五项机制、采取六项措施、抓好七项工作”的总体工作思路，积极推进建立具有中交特色和行业特点的反腐倡廉体系；大力加强经常性思想教育，筑牢思想防线；坚持标本兼治，增强党员廉洁自律意识；不断完善监督制度，提高防范腐败的能力；充分发挥党组织监督、纪检监察监督、党员监督、职工民主监督、企业管理职能部门监督等监督主体作用，不断提高监督效果；加大对各级领导班子和党员领导干部的监督力度，规范权力运作和从业行为，把权力监督贯穿于企业决策、经营管理等各项制度之中。经各级党组织和纪检干部的共同努力，反腐倡廉教育、商业贿赂治理、效能监察工作、惩防体系建设四个方面的工作取得良好效果。

一年多来，各级纪检组织和广大纪检干部，认真履行监督职能，开展党纪

政纪和公司有关制度落实情况的督促检查，保证了党的路线、方针、政策的贯彻落实。各级领导班子成员坚持勤政廉政，自觉遵守政治纪律、组织纪律、经济纪律，自觉接受出资人监督、内部监督、社会监督和法律监督，严格执行党风廉政建设责任制，遵纪守法，廉洁自律，弘扬了勤政廉政的主旋律。在建立了一支政治素质好、业务技能熟、工作过得硬的纪检干部团队的同时，也涌现出一大批优秀纪检工作者。今年1月，在国务院国资委召开的xx年纪检监察工作会议上，一航局纪委被授予“中央企业纪检监察系统先进集体”荣誉称号，王金生等3位同志被授予“中央企业纪检监察系统先进个人”荣誉称号。