

2023年厨师用工协议书 厨师承包合同(大全5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

最新厨师用工协议书 厨师承包合同(5篇)篇一

厨师作为一个特殊的职业,需要长时间跟火、油打交道,那么对于厨师承包合同你了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的厨师承包合同范文，感谢您的阅读。

发包方：(以下简称甲方)

承包方：(以下简称乙方)

第一条：甲方权利与义务

- 1、提供完整的厨房设备和厨具，并且根据乙方的厨房设备、用餐，更新添置计划，及时补充到位，同时督促工程部做好设备维修工作。
- 2、按乙方的原辅料订购计划，采购和供应质优价廉的原材料，以保障出品质量。
- 3、安排乙方厨房各岗位人员的住宿问题，尽可能提高其条件，活跃其生活，并提供冲凉条件。
- 4、解决乙方及厨工每日的伙食。

5、提供乙方及厨工工作服,一年四套冬夏季各两套,以便保障厨房员工仪表整洁、卫生,工作服无破损。

6、每半个月向乙方发放员工工资一次。

7、甲方配合乙方在出品质量、出品速度、控制成本、增加花色品种等方面的管理工作。

第二条：乙方的职权与职责

3、有对厨房员工的奖惩决定权。

4、根据公司有关规定,有对厨房员工招聘及辞退的决定权。

5、有对采购部门不符合质量要求和未经申请而采购的厨房食品原料的处理决定权。

6、有对厨房定岗、定编及各岗位人员工资的制定和分配权。

二、职责

1、遵守国家法律法规,遵守甲方的各项规章制度,服从甲方的领导和管理,严格管理厨房,甲乙双方均有权按公司规定进行处罚及奖励优秀厨工。

2、配合财务,出品开发,采购等部门,抓好单项成本核算,根据市场价格制定菜单和菜价。

3、制定各岗位的操作规程及岗位责任制,确保厨房工作正常进行。

4、确保合理使用原材料,控制菜品的装盘规格和数量,把好质量关,减少损耗,降低成本。

5、每天下班前检查厨房的生产设备,水、电、气开关是否正

常，及时通知工程部解除设备故障，处理安全隐患。

6、根据各岗位生产特点和餐厅营业状况，编制厨房工作时间表，负责厨工的考勤、考核工作。

7、负责菜品出品质量的检查、控制工作，必要时亲自烹制高规格以及重要宾客的菜肴。

8、每月总结分析生产经营情况，改进生产工艺，准确控制成本率，不断提高厨房的生产质量和经济效益。9、负责对贵重食品原料的申购、验收、领料、使用等方面的检查控制工作。

10、主动征求客人以及餐厅对产品质量和生产供应方面的意见，采取有效的改进措施，负责处理客人对菜点质量的投诉。

11、巡视检查各岗位出勤，班次安排及工作职责的执行情况，检查厨房用餐及设备设施的清洁安全及完好状况，检查厨房食品的质量及数量，发现问题及时安排解决。

12、根据餐饮推销计划和食品原料的季节特点，计划组织相应菜肴的生产工作，不断更新和丰富菜肴品种。

第三条：承包合同期限

合同期一年，从 止。

第四条：承包期工资、福利待遇

甲方报销乙方来回路费(软卧火车票)。

第五条：承包合同的变更、终止、解除

1、在下列情况下，甲乙双方加以变更合同。

(1)甲方因生产经营情况变化，经与乙方协商一致的；

(2) 甲乙双方协商一致事项，且不损坏国家、集体和他人的利益的。

(3) 本合同订立时所依据的法令、法规、规章、政策修改的；

2、在本合同期内，如出现下列情况时，甲方可解除承包合同。

(1) 企业宣告破产；

(2) 濒临破产处以法定整顿期间；

(2) 甲方不履行合同，侵犯乙方合法权益的。

第六条 违约责任

1、在承包期内，如甲方无故解雇乙方，由甲方赔偿一个月的承包工资。

2、如乙方要求退出，必须提前一个月通知甲方，待甲方做好准备后，方可撤出工作，否则扣除乙方一个月的承包工资。

第七条：双方认为约定的其他事项

1、乙方员工医疗费、暂住费、健康检查费，计生证明等费用由甲方承担，并协助乙方办理各种证件。

2、乙方对其探亲员工，应合理组织，分期分批，不得影响厨房的工作。

3、乙方的员工因工受伤，经调查核实，甲方应承担医疗费用。

第八条、本合同未尽事宜，一律按《中华人民共和国劳动法》的有关规定，经当事人共同协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等的效力。

本合同一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方：

乙方：

一、双方的权利

a□甲方

1、享有全面监督权

- (1) 菜品质量、数量。
- (2) 承包方(乙方)严格遵守酒店规章制度。
- (3) 后堂的业务质量、卫生状况、管理状况。
- (4) 可指定专人对后堂进行监督。

b□享有最终决策权

- (1) 对顾客反映差的菜品在通知乙方情况下，决定是否保留。
- (2) 对严重违反酒店规章制度或技术水平过差的后堂员工在告知乙方的情况下，决定去留。

2、乙方

a□后堂员工的配置、薪水的分配，奖励机制的建立权。

b□建议权。

(1)业务方面

(2)管理方面

二、双方义务

1、甲方义务

(1)每月初二日之内支付上月承包费 元整(含后堂员工所有收入)。(2)为乙方提供必要的条件，工作环境，支持乙方工作。

2、乙方义务

(1)保证菜品的质量、数量。

(2)严格遵守酒店规章制度。

(3)在保留酒店特色菜品的基础上，定期推出新菜品(质量上乘，创意好)。

(4)管理好后堂的员工，设施及物品。

(5)对原料进行验收、鉴定，决不收腐烂、变质或不合格的原料。

(6)、配合甲方在合理的条件下，节约成本。

(7)配合甲方工作。

三、违约处理

1、甲方若无故拖欠支付承包费用，将承担相应的法律责任。

2、菜品若出现质量、数量问题，由厨师长解决并处罚当时人的过失。

3、若甲方发现乙方有浪费原料、水、电及物料现象，视情节予以警告。

4、乙方若违反酒店规章制度及后堂操作章程，造成损失由乙方自行承担。

四、其它事项

双方若对合作产生分歧，且无法继续合作时，应提前15天通知对方。本协议一式两份，甲、乙双方各持一份，自签字之日起生效，并具法律效力，如需改动由甲、乙双方商议更改。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方；(以下称甲方)

乙方；(以下称乙方)

一. 承包期限暂定两年，于()起至()止

二. 甲方将厨房承包给乙方工作，其中不包括厨房刷洗等勤杂工作，基本月工资定在元整。每月的工资发放为次月的1日，由乙方代表领取自由支配。

三. 在基本工资的基础上，确保菜肴毛利率45%的基础上，菜肴营业额宝低为()如超出()以上部分按菜肴营业额6%提成作为厨房的奖金，奖金于次月的1日连同基本工资一起发放，由乙方代表领取和自由支配。

四. 甲方负责乙方厨师的工作餐，住宿及健康证，暂住证的办理，节假日补贴和其他福利参照相关法规及酒店服务员(于酒店其他员工同等)。

五. 甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的社会活动，如烹饪比赛等等，并负责50%以上的费用(届时可具体协商)

六. 甲方的权利和义务:

- 1 提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。
- 2 甲方如对主干厨师技术能力不满, 有要求乙方更换的权利。
- 3 乙方接受甲方领导和监督, 如乙方违反相关店规, 甲方有权利对乙方做出正当处罚(具体条件协商制定于酒店的规章制度中)。

七. 乙方的权利和义务:

- 1 在保证酒店正常运作和足够技术力量情况下, 厨房人事权利归乙方代表。
- 3 乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求, 菜肴出品要求, 安全操作要求, 人为浪费要求, 设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店的规章制度中)。

八. 公伤事故的处理方法:

乙方在厨房工作期间, 如正常操作情况下出现的受伤等事故视为工伤, 甲方负责参照相关法律法规处理。

九. 甲方视乙方工作的第一个月为试用期, 试用期内乙方的留, 走由甲方决定。

十. 如遇酒店转让, 后来的法人不留用乙方的情况下, 甲方须补偿乙方半个月的工资, 如遇非典等类似情况则按相关法规处理。

十一. 提前终止协议的处理方法:

- 1 如果甲方提前终止协议, 须提前一个月书面形式通知乙方, 并给予七天的基本工资作为赔偿。

十二. 违约的处理办法:

- 1 欠发工资奖金七天以上视为违约
- 2 双方未按协商的方法提前终止协议视为违约。
- 3 工伤事故未按协议方法处理视为违约。
- 4 双方刻意刁难对方视为违约。

如任何一方违约将赔偿对方一月的基本工资总额

十三. 协议在执行中, 经双方协商可修改条款, 但未修改前仍按原条款执行, 协议经双方签字后生效, 本协议一式两份, 双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

最新厨师用工协议书 厨师承包合同(5篇) 篇二

乙方(厨师、服务员):

一、合同期限:

合同期限为 年, 年 月 日起至 年 月 日止, 约定期满, 本合同自然终止, 如双方同意, 可以续签。

二、工作待遇:

三、乙方工作责任及要求:

2、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂。

3、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其它用具, 否则发生

一切安全事故由乙方负责。如果厨具有故障，要及时与食堂管理人员汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有厨具，若因乙方操作不当而损坏厨具则根据情节承担原价50%~100%费用。

5、工作期间，乙方一切安全责任自己负责。

6、工作时间：上午8时至晚上食堂工作结束，特殊情况另作处理。如未经允许擅自离岗，每次按旷工一天处理。

四、乙方有下列情况甲方可解除合同：

- 1、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；
- 2、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；
- 3、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者。

五、甲方或乙方单方解除合同时，必须15天以前告知或以书面形式提出申请，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，从年月日起生效。

最新厨师用工协议书 厨师承包合同(5篇)篇三

乙方： 厨师方

一、甲方权力与职责

1、甲方把厨房承包给乙方、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为年，即从 年月日起至年月日止，其中试用期为三个月，即从年月日起至年月日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

- 2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。
- 3、甲方免费提供乙方工作餐。
- 4、乙方每月总工资为人民币 元，每月 日~ 日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。
- 5、甲方给予乙方每月天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。
- 6、甲方有权根据甲方制度对乙方进行日常，若乙方人员违反甲方制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

- 1、乙方须保证至少人到甲方厨房工作(其中炒锅人、砧板人、凉菜人、面点人、打荷人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。
- 2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。
- 3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担；若因乙方问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担；乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

最新厨师用工协议书 厨师承包合同(5篇)篇四

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年____月____日

在甲方工作起始时间：_____年____月____日

一、合同期限

第一条 本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标

准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同的附件如下：

附件一 《保密协议》；

附件二 《岗位职责书》；

附件三 甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

法人或委托代理人

签字或盖章： _____

乙方(签字)： _____

签订日期：_____

最新厨师用工协议书 厨师承包合同(5篇)篇五

雇佣合同，即“雇佣契约”。当事人一方（受雇者）向对方（雇主）提供劳动力以从事某种工作、由对方提供劳动条件和劳动报酬的协议（或契约）。以下是小编为您带来的厨师雇用合同范本，仅供参考！

甲方：

乙方：

合同期限为 年， 年 月 日起至 年 月 日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

- 1、甲方支付乙方工资 元，甲方不再支付其它任何费用。
- 2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。
- 3、乙方在甲方工作期间交纳保证金500.00元，现因乙方经济困难，无法一次性交纳保证金，经甲乙双方商量，在其每月工资中扣除50.00元/月，至到扣满500.00元为止。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

1、乙方必须服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度，违者按公司制度处罚。

2、甲方派人同乙方一起去购买菜，由乙方提出采购计划并监督甲方人员，同时承担责任。

3、公司内部一律使用饭票购饭制度，严禁收现金。否则属

贪x行为，按金额10倍处罚。

4、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂，不允许跟职工闲谈与工作无关事宜。

5、乙方保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂。如果属乙方责任导致食物中毒，一切后果由乙方承担全部责任。

6、乙方必须保证一日三餐准时开饭。

7、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其用具，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果厨具有故障，要及时与食堂管理人员汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有厨具，若因乙方操作不当而损坏厨具则根据情节承担50%~100%。

8、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

1、试用期内证明不符合录用条件的。

2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的。

3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的。

4、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者。

5、占小便宜、有偷窃行为。

乙方单方解除合同时，必须15天以前以书面形式提出申请，并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。