

县检察院工作报告 检察院工作汇报(模板6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢?下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

县检察院工作报告 检察院工作汇报篇一

今年,我院在市委和上级检察院的领导下,在市人大及其常委会的监督下,在市政府、市政协及社会各界、广大人民群众的大力支持和帮助下,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻党的十七大精神和胡锦涛总书记等中央领导同志对检察工作的重要批示精神,以科学发展观为统揽,深入实践“强化法律监督,维护公平正义”的检察工作主题,充分履行法律监督职能,努力维护社会和谐稳定,为我市经济社会又好又快发展,实现全面小康目标作出了积极的贡献。我院被评为黑龙江省“精神文明建设工作先进单位”,被黑龙江省检察院和***市检察院评为“先进检察院”,被黑龙江省检察院推荐参加全国先进基层检察院评比。

一、创造我市良好法治环境,忠实履行法律监督职能

我院紧紧围绕全市工作大局,继续加大工作力度,努力提高执法水平和办案质量,竭力维护社会稳定,保障公平正义,促进社会和谐,被黑龙江省检察院评为“严格规范执法,确保司法公正”先进集体。在工作中我们加强了对违法案件的打击力度。

(一)依法打击各种刑事犯罪活动,维护社会和谐稳定。始终把维护社会大局稳定作为首要政治任务,切实履行批捕、

起诉职责，密切与公安、法院等部门的配合，依法打击各种严重刑事犯罪活动。共受理提请和移送批准逮捕各类刑事案件266件419人，经审查，批准和决定逮捕255件399人；受理移送审查起诉案件544件812人，经审查，提起公诉469件716人，移送***市检察院审查起诉9件11人。突出打击重点，依法严厉打击黑恶势力犯罪、严重暴力犯罪和多发性侵财犯罪，共批准逮捕故意杀人、强奸、抢劫犯罪嫌疑人38人，除1件正在办理外，其余37件均已向法院提起公诉。注重提升办案质量和效率。遵循办案流程，严守办案时限，坚持疑难复杂案件集体讨论制度，严把案件事实关、证据关、定性关，批捕案件无错漏现象，公诉案件均作了有罪判决。

（二）依法查办和预防职务犯罪，促进反腐倡廉建设。认真贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系工作规划》，切实履行查办贪污贿赂、渎职侵权等职务犯罪职责，在注重“务必搞准”、不断提高办案质量的前提下加大办案力度。立案查办职务犯罪案件22件24人，其中贪污贿赂犯罪18件19人，渎职犯罪4件5人，通过办案为国家和集体挽回经济损失340余万元。突出查办大案。所办贪污贿赂案均为5万元以上的大案，其中涉农职务犯罪大案15件，占立案总数的83%。立案查办了市邮政局原局长***受贿、私分国有资产等贪污贿赂大案。在依法严厉查办***等24人销售假药案过程中，深挖国家机关工作人员渎职犯罪，查办了**市药监局****等人放纵制售伪劣商品案和徇私舞弊不移交刑事案等渎职犯罪4件5人。努力提升侦查水平。按照上级院的统一部署，积极开展以“依靠群众，惩防并举”为主题的举报宣传周活动，采取切实有效措施，努力拓宽案件线索来源渠道。继续采取“行贿受贿滚动查”等侦查策略，强力敦促职务犯罪嫌疑人投案自首，查办窝案串案4起21人，占立案总人数的87.5%。深入开展预防职务犯罪工作。加强对职务犯罪原因、特点和规律的分析，针对公共项目和资金管理等方面存在的问题，向有关部门提出检察建议8件。广泛开展预防宣传和咨询，在市党政信息网建立了职务犯罪预防专栏，编写《***市领导干部预防职务犯罪警示读本》，到市直部门上预防职务犯罪课23场次。

（三）强化对诉讼活动的法律监督，维护司法公正。坚持打击犯罪与保障人权并重、实体监督与程序监督并重、监督制约与沟通协调并重，不断提升法律监督实效，全面维护司法公正。加强立案监督和侦查活动监督，对不当立案及侦查活动中出现的轻微违法行为及时提出纠正意见，得到采纳。强化刑罚执行和监管活动法律监督，对23名不符合减刑、假释、暂予监外执行条件的罪犯提出了纠正意见，办理起诉罪犯再犯罪案件6件8人，申诉案86件，继续保持无超期羁押记录。加强民事审判和行政诉讼法律监督，密切与民事行政检察联络员的联系，印发“便民申诉联系卡”，畅通申诉案源渠道。共受理民事行政申诉案件38件，立案15件，提请、建议提请抗诉8件，被南通市检察院采纳5件，被通州市法院采纳检察建议1件。对23件不服正确裁判的申诉，耐心细致地做好申诉人的息诉服判工作，切实维护司法权威。

二、加强我市检察队伍建设

坚持把队伍建设作为战略任务常抓不懈，以公正执法为核心，以专业化为方向，努力建设政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正的检察队伍。

（二）以提升能力为目标，加强领导班子建设。坚持院党组理论学习中心组每月一次的集中学习制度，不断增强民主决策、为民执法、公正执法意识。改善领导班子成员的业务知识结构，班子成员10人次参加了法律研究生班和业务培训班的学习。坚持“用好的作风选人，选作风好的人”，开展第五轮中层干部竞争上岗，11名干警晋升为中层正职或中层副职，中层干部队伍的结构得到优化。组织开展了为期三天的中层干部封闭式集中培训，提高了中层干部的管理、协调和业务能力。开展特色亮点工作评比活动，《开设领导干部讲坛，提升检察执法能力》等12项创新工作成果得到上级认可。坚持以党建促队伍、促业务、促创新、促形象，党建工作形式进一步拓宽，“党员政治生日温馨通道”等创新做法被上级党委推广，我院被确定为“市党建示范点”。

（三）以教育培训为抓手，加强业务能力建设。有组织、有计划地组织研究生学历、司法考试、检察专业知识、专业技能教育培训活动，6名干警分别获得法律硕士、法学学士及通过全国统一司法考试，35名干警参加了职务犯罪侦查、检察业务高级研修班和上级检察机关组织的专项业务培训，公开招录法律专业人才4名，目前，全院本科以上学历占比为87%，硕士研究生占比为12%，通过全国统一司法考试21人。

在***大学法政学院建立干部培训和检察研究基地，举办“适应构建和谐社会的需要，提升检察机关法律监督能力”为主题的青年检察官论坛。大力开展岗位练兵和检察技能竞赛，形成“每周一讨论、每月一讲座、每季一论坛、每半年一考核”的“四个一”岗位练兵模式。在***市检察机关技能大赛中，我院获法律知识竞赛等五个项目第一名，干警23人次获奖。

（四）以亲民务实为核心，加强作风纪律建设。组织开展“亲民务实”作风建设主题活动、队伍作风建设集中整治月活动，以科室为单位开展查执法理念、执法作风、执法行为的“三查”活动。建立和完善提醒谈话、述职述廉、干部考核等制度，层层签订《党风廉政建设目标管理责任书》。制定和完善《部门岗位目标责任制及绩效考核办法》和《规范化建设制度汇编》，建立干警执法档案和绩效档案，把干警的执法质量、工作绩效及廉洁从检情况纳入绩效考核和制度化管理。推出“阳光服务品牌”十大举措，进一步增加检察工作透明度和执法公信力，以满足人民群众的司法需求。

（五）以争先创优为动力，加强检察文化建设。举行升国旗暨检察官宣誓仪式，开展纪念检察机关恢复重建30周年系列活动，建好院史陈列室，组织编写院史，加强图书阅览室和电子阅览室建设，添置图书400余册，举办“科学发展·共建小康”为主题的首届金秋读书节，组织干警读廉政书、看警示教育片，评选优秀廉政警言警句，进行廉政文化知识竞答比赛等，我院被确定为“南通市廉政文化示范点”。广泛宣传身边的先进典型，弘扬“忠诚、公正、清廉、严明”的检察官职业道德规范，不断激发干警争先创优活力。干警受到

上级表彰87人次。抓好检察信息宣传调研工作，共录用信息宣传调研文章984篇，其中国家级451篇，连续第17年被评为“全国检察宣传先进单位”。

三、完善检察工作机制，推进检察工作创新创优发展

落实最高人民法院《深化检察改革的实施意见》，完善执法办案、监督制约和检务保障工作机制，不断提高规范化示范院建设水平，继续保持“全国检察机关基层检察院规范化建设示范院”荣誉称号。

（一）完善贯彻宽严相济刑事政策工作机制。进一步建立和完善了“严打”、轻微刑事案件轻缓处理、检调对接、未成年人刑事案件办理、敦促犯罪嫌疑人投案自首、轻微刑事案件快速办理、交通肇事案相对不起诉的标准等贯彻宽严相济刑事政策的工作机制。按照该严则严，严而有度；当宽则宽，宽而有节；宽严适度，促进和谐的原则，全年对涉嫌犯罪但无逮捕必要的20人，作出不予批准逮捕决定；对涉嫌交通肇事犯罪同时具备“过错较小、赔偿积极、认罪态度好、有自首立功表现、得到被害人亲属谅解”等五种情形的，未成年人、老年人轻微犯罪，以及亲友、邻里、同学同事等纠纷引发的轻微犯罪，作出相对不起诉决定，对198件276人适用了轻微刑事案件快速办案机制。市人大常委会专题审议并通过了我院《关于贯彻执行宽严相济刑事司法政策情况的报告》。

（二）完善办案工作机制。出台了《检察长、局长办理和督查案件若干规定》，院领导参与指挥、侦查、审讯、出庭公诉案件92件。探索捕诉衔接机制。对重特大、疑难复杂案件，侦监、公诉共同提前介入侦查活动，共同参与讨论，共同出庭公诉。共提前介入陈某故意杀人、张某抢劫杀人案等侦查活动12次，共同参与讨论任某等非法运输爆炸物罪等案件16件。完善简易案件流程提速机制，推行被告人认罪案件简化审，共适用简易程序291件，简化审案件144件。推行检察工作一体化机制，全面推行讯问职务犯罪嫌疑人全程同步录音

录像，对22件职务犯罪案件实行讯问全程同步录音录像。

（三）完善监督制约机制。加强内部监督管理，创新案件质量考评机制，南通市检察院在本院召开了案件管理工作现场推进会。建立检务督察委员会和督察队，实行队伍督察、业务督察、制度督察和效能督察“四位一体”的督察办法，提高了检察效能。完善外部监督机制，新聘人民监督员11名、检风监督员35名，人民监督员评议案件7件，邀请对未成年人犯罪案件审查逮捕进行监督6次。创办《***市检察院要情快递》，按要求及时向人大常委会报送备案的不起诉等七类案件56件。向人大代表、政协委员及社会各界发放作风建设等征求意见表千余份，征求意见和建议11条。市人大常委会和最高人民检察院特约检察员分别到本院进行队伍建设和检察工作调研，给予高度评价。

（四）完善检务保障机制。认真落实省院《关于加快推进信息化应用的意见》，推进网上办公办案的普及应用，逐日公布网上办公办案使用情况，全年共进行网上办公办案1895件（次），提升了信息化应用水平。档案工作实现数字化管理，通过省特一级评审验收。引进车辆识别系统，规范车辆管理，保持安全行车无事故。加强检察装备建设和检察公用经费的管理使用，为检察工作的顺利开展提供了有力保障。

四、真诚服务大局，努力提高社会认可度和人民满意度

坚持以人民满意作为检验检察工作的唯一标准，把检察工作与服务大局和经济社会发展相结合，努力实现法律效果、社会效果和政治效果的有机统一。本院被市依法治市领导小组评为“法治建设工作先进集体”，被市委市政府授予“创业奉献最佳单位”和“***市创建工作标兵单位”。

（一）加强涉检信访工作。完善涉检信访制度，依法妥善解决群众的合理诉求，促进社会和谐稳定。完善检察长首访负责、检察长下访巡回接待等接访机制，畅通电话、传真、网

上举报□qq群聊平台等信访渠道，共受理群众首次来信来访225件（次），检察长下访巡回接待17次。深化检调对接工作，在19个镇和社会矛盾调处中心设立检调对接工作室，运用线索联评、程序联接、矛盾联调等方法，成功办理检调对接案件36件，涉案金额330万元，有效化解了一批疑难矛盾纠纷。我院连续三年被上级院评为“涉检信访问题赴省进京‘零上访’先进单位”，再次被高检院确认为“全国检察机关文明接待示范窗口”。

（二）依法维护人民群众合法权益。扎实开展预防青少年犯罪工作，安排15名干警担任市管中学法制副校长，上法制课50余场次，对14名未成年社区矫正对象进行帮教，开展送法进社区、庭审进校园活动等，再次被确认为全国优秀青少年维权岗。努力维护弱势群体的合法权益，办理刑事附带民事诉讼案件2件，支持起诉案件4件，督促起诉案件15件，较好地解决了弱势老人的赡养费，妥善处理了有关承包田占用补偿纠纷，帮助有关镇村及时追回了外借款。

（三）积极参与社会治安综合治理。选派3名中层干部到镇挂职任分管法治工作的镇长助理，结对帮扶的4个镇综治工作有了新起色。围绕市委、市政府中心工作，出台《服务市三项重点工作的实施意见》，院领导带领干警到镇村开展“第三轮全面达小康驻村入户调研”活动，通过“发放宣传资料、举办辅导讲座、召开座谈讨论、入户征求意见、广播喇叭宣讲、人人兴办实事”等形式，在宣传小康目标、了解村情民意中推进全民创业，真心诚意为民办实事8件，帮助216户困难群众排忧解难，向汶川等灾区捐款10万余元。

各位代表，检察工作所取得的成绩，是市委和上级院的正确领导，市人大、市政府、市政协的监督、支持和社会各界的关心、帮助的结果。在此，我代表市人民检察院表示诚挚的感谢！

五、工作中的不足之处

(一)是队伍专业化程度还不能完全适应新形势、新任务的要求，(二)是法律监督水平与人民群众的要求还存在一定的差距，(三)是信息化建设还不能完全适应检察工作的实际需要。我们要高度重视研究解决这些问题。

六、今后工作应加强的地方

2009年是建国六十周年大庆之年，是推进“十一五”规划顺利实施的关键之年，也是我市巩固提升全面小康建设成果、开启率先基本实现现代化新征程的起步之年。我院将以党的十七大及十七届三中全会精神和胡锦涛总书记等中央领导同志对检察工作的重要批示精神为指导，深入学习实践科学发展观，坚持社会主义法治理念，紧紧围绕全市“项目建设、民生建设、效能建设”三项重点，坚持“强化法律监督，维护公平正义”的检察工作主题，以提高法律监督能力为核心，以深化检察体制和工作机制改革为动力，以建设高素质检察队伍为保证，全面加强和改进检察工作，维护社会公平正义，促进社会和谐稳定，为我市经济平稳较快发展，全面开启率先基本实现现代化新征程，建设幸福美好新通州提供强有力的司法保障。

(一)要注重学习实践科学发展观。以“坚持科学发展，强化法律监督，维护公平正义，促进社会和谐”为实践载体，通过学习实践活动，达到检察人员受教育、法律监督上水平、执法为民显成效的目的。

(二)要全力以赴维护社会稳定。依法严惩严重刑事犯罪，切实贯彻宽严相济的刑事政策，进一步加强涉检信访工作，着力维护国家安全和社会和谐稳定。

(三)要加大反腐倡廉建设力度。坚持惩防并举，打防结合的工作方针，依法查办和积极预防职务犯罪，重点查办涉及民生、新农村建设、生态环境建设等领域的职务犯罪，着力保障经济平稳较快发展。

（四）要真情倾听民意关注民生。进一步增强民生意识，紧紧抓住影响群众切身利益、群众反映强烈的突出问题强化监督，最大限度地满足群众诉求，切实化解社会矛盾纠纷，着力促进农村改革发展，着力保障和改善民生。

（五）要加强法律监督能力建设。加大教育培训力度，努力培养更多具有精深法律功底、丰富实践经验的专业人才，进一步提高法律监督水平。

（六）要增强服务大局的意识。始终坚持把检察工作置于党的绝对领导之下，放在党委政府的工作全局中来谋划、来推进，自觉将检察工作置于人大和人民群众的监督之下，牢固树立在服务中发展自己的观念，进一步增强为发展服务的自觉性和坚定性。

在当前环境下，面对新的形势和任务，我们的责任重大而光荣。我们一定要继续高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持党的事业至上、人民利益至上、宪法和法律至上，胸怀全局，扎实工作，团结拼搏，争创一流，努力开创检察工作新局面。

县检察院工作报告 检察院工作汇报篇二

本人xx□20xx年毕业于xxxx xxxx专业，同年11月来到xx药业质量管理部工作，担任qa质检员。

作为xx药业股份有限公司的一名员工，在过去的一年里，认真履责，积极工作；认真向老员工学习相关生产专业知识，正在从一个青涩的毕业生向一名合格的制药qa质检员转变。在公司领导的大力关怀和指导下，我们质量管理部的全体人员，齐心协力，以全面推行新版gmp管理为工作重点，完善了车间gmp巡查制度等质量管理体系。与仓储处和qc等部门一起把好进厂物料的质量关，为生产服好务；与生产和qc等部门一起把好成品质量关；为销售处和外贸部门做好产品

的销售服务工作，并处理好用户投诉，提高我们厂的信誉。

回顾这一年来的工作历程，我qa的工作情况可以分为以下几点：

sop的重要性已经在生产管理和质量管理当中充分体现了出来。为此qa与各相关部门一起先后修订或新建各类sop并将这些管理措施有效地贯彻到生产车间的日常工作当中。同时，按gmp要求健全并规范发放车间外围记录、各品种生产记录、清场记录，并由专人审核批生产记录及原料库卡，并将各种材料汇总、整理归档或上交qa存档。这为质量追踪提供了可靠的 firsthand 资料。

5月集团内审以来，根据新版gmp规定qa人员会同各车间生产等部门相关人员，对洁净区、生产设备、水系统、空调系统及各种计量器具、分析方法、生产工艺等进行验证，并整理了验证方案和验证报告，保证了上述各项在工作过程中的可靠性、准确性和重现性。

为了更好地落实gmp管理qa现场监督人员对车间各工段、仓库、运行等岗位进行现场监督检查并做出书面报告。各岗位生产现场所有设备都挂上了运行状态标志，管路标明物料名称及流向，现场物料和工具定置存放，设备及工具的清洗制定了规程及记录。中间体采取专桶专用的管理方式，并进一步健全了中间体管理。加强了车间的中控管理，使车间的中控切实起到相应的作用，对车间的生产有实际的指导意义。以上这些措施有效地降低了物料之间的混淆或交叉污染的风险。

为配合销售部门和外贸部门的工作，除做好日常的质量管理工作以外，还由专人答复业务客户提出的质量审计材料，并协同qc仓库等部门为产品的销售做好准备等服务工作。

按照领导的部署，做好qa人员的管理工作，主要表现在：深刻领会并积极拥护领导制定的各项制度；响应主任的号召，积极参加各项活动等等。

以上是我作为制药qa质检员的总结。因各种原因，工作中难免有不足之处，敬请领导给予指正。作为一名qa人员我将不断努力学习，不断提高自己的工作能力，尽心尽力，尽职尽责，完成领导交给的各项工作任务。为xx药业更加辉煌的明天而努力奋斗！

县检察院工作报告 检察院工作汇报篇三

1、杭州市袁浦中学位于袁家浦村，由袁浦中学兴建，绿化率为35%，总绿化面积为7400平米，工程总造价为326万元。

3、质量目标：合格、工期目标：施工合同工期55天。

建设单位：杭州袁浦中学

设计单位：杭州江南建筑设计院有限公司

监理单位：杭州大江建设项目管理有限公司

承包单位：杭州欣艺市政园林有限公司

受建设单位委托，按照《监理合同》和有关规定，我司于20xx年7月成立了袁浦中学市政绿化工程监理单位，按照“五控二管一协调”的要求，对项目实施全方位、全过程的监控与管理，较好的履行了监理合同。

项目正式实施前，我司向建设单位提交了“监理组织机构”及“总监理工程师委派书”，并对承包商进行了监理程序、监

理工作交底。现场监理机构在硬件方面配备了电脑、打印机、传真机、照相机、移动电话等；软件方面，不断完善监理各项规章制度和监理工作程序。

1、本工程监理依据及执行的技术标准：

《建筑安装工程验收规范》

在监理合同履行过程中，我司依据《监理合同》、《施工合同》、设计图纸及文件、国家现行的施工验收规范、工程建设强制性条文等，对本工程开展了公正、独立、自主的监理工作。监理过程中，我监理人员本着“严格监理、科学公正、热情服务”的宗旨，抱着对业主负责，对用户负责的态度，积极协调、有效维护了建设单位、施工单位的合法权益。

1、监理机构在收到招标文件和设计图纸后，立即熟悉施工图纸和招标文件、技术规范要求，组织编制了《监理规划》，确定了监理重点、难点和质量控制目标，指导监理工作的全面开展。对中型及以上或专业性较强的工程项目，项目监理机构编制了《监理细则》。

2、监理机构参加了由业主组织的图纸会审和技术交底会议，解决设计存在的问题，明确质量控制点和控制标准。

3、审批施工单位《开工报告》，监理机构认真检查了承包商人员、材料和设备等的投入情况，审核《施工组织设计》、《施工方案》的合理性、可行性，检查质量管理体系、安全管理体系等。

4、监理工程师随同苗木供应单位、施工单位深入苗源地进行实地考察了解，按照质量控制要点和施工工艺对苗木起挖、搬运、栽植全过程监理，实施阶段性旁站。检查给排水管材等生产厂家的生产许可证、单位资质、合格证、出厂试验报告、随带的技术文件、外观等。对基肥、种植土壤和pvc排水

管材、粗细沥青及水泥等主要材料实行见证取样、送检制度，未经检验或检验不合格，禁止投入工程使用。

在施工过程中及时做好各种施工原始保证资料的收集整理工作，各种资料记录真实有效、清晰、齐全。质量控制资料自查16项，符合要求16项。分部工程有关安全和功能检测资料共22项，符合要求22项。主要功能和安全隐患项目抽查共5项，符合要求5项。观感质量验收资料共30项，符合要求30项。

5、严格工序报验，隐蔽验收，未经报验或监理单位验收不合格，禁止进入下一道工序施工。监理单位实行见证、旁站和巡视相结合方法，有效监控施工过程。

6、对于施工中出现的苗木规格不够等质量问题，监理工程师均在工地巡视、旁站时予以指出。对于经常出现或对后序施工影响较大的问题，均通过《监理工作联系单》、《监理工程师通知单》或列入《工地例会会议纪要》等书面形式指出。对于较重大的质量问题，监理组及时书面报告业主。对于存在的质量问题，监理组采取事前、事中、事后控制相结合的措施，施工单位基本整改完成，工程质量达到设计及规范要求。

工程进度管理方面，监理单位采取计划安排和动态控制相结合的方法严格控制。本工程进度控制情况良好，达到建设单位总目标工期要求。

监理单位认真审核了承包商编制的《总体施工进度计划》、《周进度计划》，进度计划均附人员、材料和设备投入计划，投入计划与进度计划相匹配。同时，《周进度计划》必须满足《阶段性施工进度计划》，《阶段性施工进度计划》必须满足总目标工期要求。

监理单位在开工初期几乎每天都召开监理工作会议，施工高潮期间每周定期召开一到两次监理例会，根据工程实际情况

随时召开工程专题会议，检查和督促工程计划的完成情况。实际进度达不到计划进度时，监理单位采取相应的组织措施、技术措施、经济措施及其他配套措施，督促承包单位加快施工进度，调整并赶上进度计划。

本工程进度控制的关键是，如何结合土建交付场地情况组织施工。监理单位积极协调土建施工单位与绿化施工单位，针对既定的土建交付场地时间表，要求绿化施工单位精心组织，合理安排工序。有工作面的地方见缝插针组织施工，土建交付场地后，立即投入人力、材料，组织相应项目施工。

工程开工前，监理单位认真组织学习、研究《施工合同》等依据性文件，本着公平、公正的原则，工程计量和支付严格执行合同条款。

按照合同要求，监理单位严格配置人员、交通、通讯和检测设备，监督和协调建设各方的合同行为。监理单位核查了承包商是否按投标文件要求投入相关人员、设备，是否挪用工程款等情况，确保工程顺利进行。

监理单位根据合同文件和《市政园林工程变更设计管理暂行规定》等要求，对合同内的项目实行总量控制，严格按照合同工程量清单的规定进行计量；对合同外的项目，要求有设计变更依据性文件，并由承包商重新报价。严格控制现场签证，经监理工程师现场清点、核实，及时审理每一项签证，杜绝事后追认情况。检查、核对施工单位计量支付项目，建立计量支付台帐。对于工程变更和设计变更，经业主认可方予计量，实事求是，维护了业主和承包人的合法权益。

中山大道立交工程周边工作区、生活区众多，中山大道、棠安路和科韵路交通流量较大；施工过程中，征地、管线拆迁与各专业施工交叉作业，安全文明生产形势比较严峻。本着“安全第一，预防为主”的方针，根据《建筑法》和《安全生产法》等规定，监理单位从小处、细处着手，全面做好

安全文明各项工作，本工程未发生任何安全事故，文明施工、环境保护情况良好。

1、监理机构在审查承包商《施工组织设计》的同时，审查了施工单位的“安全生产许可证”、安全保证体系和安全生产措施。要求工程的安全责任人由项目经理担任，同时审查质安员、特殊工种人员的上岗证，按要求填报《施工企业质安体系审查记录表》。绿化种植特别是大树吊装、种植时，专职安全员必须到场。

县检察院工作报告 检察院工作汇报篇四

在学习上，大三于我而言是一个新的人生阶段，而开学的日子则是一个新的开始。我必须尽早规划好自己的人生。我觉得，不管以前的成绩如何，到了大三，便是一个新的开始。以前的成绩不能代表以后，而未来的好坏则是掌握在自己现在的手中。我相信，天道酬勤，只要我继续勤奋耕耘，必定会有好的结果。学习是学生的天职，学生党员和积极分子作为学习中的先进群体，学习上更要走在前边。所以只有加强专业课的学习，才能具备扎实的专业功底。另外，还要注意个人文化修养的培养，拓宽自己的知识面，丰富自己的文化底蕴，以一个高素质的大学生的面貌面对社会。活到老学到老，在学校学习只是其中一个阶段。学海无涯，因此要学习“如何学习”，就是要提高学习能力和学习效率，这样才能在更短的时间掌握更多的知识，学以致用，掌握学习的方法，提高自己的学习能力。

在今后的学习和生活中我会不断努力，提高自己的觉悟，使自己尽快的成为一名合格的xxx员。在活动中，尽力展现自己的才华，取得进步决不高傲，以谦卑的心态去面对事物，辩证地看待解决问题。同时，我也要积极的汲取新知识，扩大自己的知识面，透过现象看本质。相信在以后的学习中我对党的认识会更加深刻，尽管那是一个漫长的过程，但是我坚定的为党坚守阵地，高举共产主义旗帜，为党的事业奋斗，

为实现共产主义而奋斗。希望党组织继续加强对自己的监督培养和教育，让我在思想认识中取得更大的转变与进步，成长为一名合格的xxx员。

敬礼！

汇报人：

20xx年9月x日

县检察院工作报告 检察院工作汇报篇五

一年来，在县委的坚强领导下，全县上下紧紧围绕“生态立县、开放强县、产业富县、科教兴县”的总体思路和“三城两区一中心”的发展目标，积极应对复杂的经济形势和两次超强台风等不利因素，主动适应经济发展新常态，坚持不懈扩投资、稳增长、转方式、调结构、惠民生，较好地保持了全县经济社会的平稳健康发展。

20xx年全县完成地区生产总值53.7亿元，首次突破50亿元大关，同比增长6.7%；固定资产投资34.99亿元，增长6.5%；地方公共财政收入2.65亿元，下降27.5%；社会消费品零售总额16.76亿元，增长14.3%；城乡常住居民人均可支配收入14059元，增长11.9%，其中城镇常住居民人均可支配收入21042元，增长9.7%；农村常住居民人均可支配收入9326元，增长13.1%；居民消费价格涨幅2.4%；城镇登记失业率1.1%。

一年来，我们主要做了以下五个方面的工作：

（一）推进重点领域和关键环节改革，全面深化改革工作实现了良好开局

公开和简化了办事程序；投入268万元建设村级便民服务站，逐步推行县、镇、村三级联网审批；实行《结婚证》、《一

孩生育服务证》同时发放，在新企业登记注册时实行“一照一章三证”同时发放。基本完成坡心镇、西昌镇农村土地承包经营权确权登记工作；完成小型水库管理体制和森林公安体制改革。积极推进事业单位分类认定工作，完成行政类、公益类和生产经营类事业单位的认定和备案工作。财税体制改革稳步推进，建立了财政资金定期清理和盘活工作制度，取消了22项行政事业性收费，“营改增”试点工作加快推进。完成2家改制企业关闭工作，推进9家企业改制收尾工作，企业存量资产得到有效盘活，职工得到妥善安路。医药卫生体制改革取得新进展，国家基本药物制度实施面不断扩大，全年让利于民555.33万元；在全县100所村卫生室中，符合条件的74所全部实施了基本药物制度；县级公立医院全面实行了药品零差价销售政策；协和医院开业运营，促进了医疗服务良性竞争。全面实施中小学校长聘任与定期交流制度；积极推进课堂教学改革，建立了全县中小学教学质量监控制度。

（二）统筹推进城乡基础设施建设，群众生产生活条件进一步改善

《屯昌县新兴镇加乐潭旅游度假区总体规划（修编）》，枫木镇、木色湖风景名胜区控制性详细规划以及各镇村庄规划；城市总体规划修编工作已经完成，正在履行报批程序；土地利用总体规划定期评估与调整工作得到有力推进。

深入实施项目带动战略□20xx年，政府累计投资5.97亿元实施了26个基础设施项目，加快推进屯城镇、枫木镇、坡心镇等城镇化进程。77个重点项目完成投资26.9亿元，比上年增长28.5%。交通路网进一步完善，县城环西路中段、东风东路竣工通车；海屯高速红岗互通至新兴连接线项目加快推进；完成城区和县道砂土路改建78.2公里，硬化自然村道路31公里；公交线路初步覆盖县城周边部分村庄。功能性配套设施加快建设，雨水岭供水管网项目投入使用；新建村邮站79个；实施18宗病险水库加固、14宗安全饮水和一批小型农田水利工程，恢复和改善灌溉面积1.1万亩，解决了1.38万人安全饮

水问题。完成县城昌盛市场改造，明珠广场基本竣工，启动县城中心市场重建、坡心镇农贸市场升级改造，城区商贸中心的聚集力和辐射力进一步增强。加大招商引资力度，全年签约项目16个，签约金额69.8亿元。

入3655万元治理农村环境，为96个“脏乱差”后进村制定了环境整治规划；城乡垃圾收运系统投入运营，11座生活垃圾压缩转运站、786座垃圾屋投入使用，为187个自然村配备了垃圾清运保洁员。大力推进大气污染防治，推广槟榔绿色烘干技术改造；超额完成黄标车和老旧车淘汰任务。全县单位gdp能耗比上年同期下降2.85%。

（三）培育和发展支柱产业，产业结构调整取得了新进展

42家中小微型企业发放贷款5.3亿元；成功举办第五届农民博览会，为行业协会、企业和农民搭建交流与合作平台，现场成交金额7742.9万元，比上一届增长35%；签订订单金额2.7亿元，是上一届的7.5倍。

工业产值逐步提高。圣大木业25万立方米高密度纤维板厂、中能60万吨和鸿启100万吨水泥粉磨站实现规模化生产；20兆瓦现代农业太阳能发电站、富通槟榔初级加工项目建成投产。全年工业总产值达11.3亿元，首次突破10亿元大关，工业对经济增长的贡献率逐步提高。

旅游与房地产业稳步发展。木色湖风景名胜区环湖路一期工程竣工通车；加乐潭旅游度假区主干道开工建设。休闲观光农业有序发展，投入2427.6万元创建8个“美丽乡村”旅游点和南田红色旅游村；汇丰休闲农业观光园、梦幻香山芳香文化园项目开园营业。全年接待过夜游客32.4万人次，增长10.1%；实现旅游综合收入1.1亿元，增长21.6%。华君大酒店、天湖半岛产权式酒店等26个在建的旅游地产及酒店项目完成年度投资6.2亿元。

县检察院工作报告 检察院工作汇报篇六

员工对于公司是最为重要的资源，是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓，建立以人为本的管理工程和机制，激发员工的潜能，共同创造企业核心价值，是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论，一个充满生机、潜力无限的企业，就是通过满足其员工的所有基本需要，使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进，随着低层次需要的不断满足，进而达到一定程度之后，更高层次的需求开始逐渐凸显，并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作，在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要，随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要，然而想要使人对于工作发挥更高的热情，激发出更大的潜力，实现企业和员工的共同发展，必须使员工追求的最高目标与企业核心价值达到统一，使员工的自我实现需求与企业对员工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要资源。归根到底，一切经济行为，都是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最大努力去完成自己应尽的责任。

4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应

环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展的标志，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是齐心协力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所要研究的重要内容之一。

1. 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

4、积极奉献

员工作为企业的一份子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，

人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。