

# 终止解除劳动合同协议书(通用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 终止解除劳动合同协议书篇一

xxx同志，性别，身份证号xxxxxxx□系我单位聘用职工，该同志与我单位协商一致，已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位（盖章）

年月日

《中华人民共和国劳动合同法》

第37条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内，提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

解除(终止)劳动合同证明书

b□协商一致解除(由劳动者提出)；

c□劳动者单方解除；

d□劳动者试用期内解除；

e□用人单位裁员；

用人单位（盖章）

年月日

有关说明：

1、用人单位与劳动者解除或终止劳动关系后，在七日内将失业人员的名单、档案及解除（终止）劳动合同证明书等资料报送就业管理服务机构。

2、失业人员应当自解除或终止劳动关系之日起六十日内，持用人单位出具的解除（终止）劳动合同证明书、《就业失业登记证》、身份证、户口簿、二寸近期免冠照片2张等材料，到就业管理服务机构办理失业登记。符合失业保险金申领条件的，可按规定享受失业保险待遇。

3、本证明书一式四份。单位、员工、存入员工档案、就业备案各一份。

员工签收：

## 终止解除劳动合同协议书篇二

xxx同志，性别，身份证号xxxxxxx□系我单位聘用职工，该同志与我单位协商一致，已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位（盖章）

年月日

《中华人民共和国劳动合同法》

第37条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内，提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

解除(终止)劳动合同证明书

b☐协商一致解除(由劳动者提出)；

c☐劳动者单方解除；

d☐劳动者试用期内解除；

e☐用人单位裁员；

用人单位（盖章）

年月日

有关说明：

1、用人单位与劳动者解除或终止劳动关系后，在七日内将失业人员的名单、档案及解除（终止）劳动合同证明书等资料报送就业管理服务机构。

2、失业人员应当自解除或终止劳动关系之日起六十日内，持用人单位出具的解除（终止）劳动合同证明书、《就业失业

登记证》、身份证、户口簿、二寸近期免冠照片2张等材料，到就业管理服务机构办理失业登记。符合失业保险金申领条件的，可按规定享受失业保险待遇。

3、本证明书一式四份。单位、员工、存入员工档案、就业备案各一份。

员工签收：

年月日

### **终止解除劳动合同协议书篇三**

根据双方签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之一（ ）原因，决定从 年 月 日解除 / 终止与乙方签订的劳动合同。

- 1、 合同期限届满，不再续订新的劳动合同；
- 2、 在试用期内证明乙方不符合录用条件；
- 3、 乙方严重违反甲方依法制定的规章制度；
- 4、 乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效；
- 6、 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；
- 7、 乙方被依法追究刑事责任；
- 11、 经甲乙双方协商一致解除本合同；
- 12、 法律规定的其他情形；
- 13、 其他劳动合同约定的条款：

甲方按照国家和北京市的相关规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

- 1、 不予支付经济补偿金；
- 2、 按照合同规定，支付经济补偿金共计 元(汉字大写)。

本协议书一式三份，甲方二级用工部门和乙方各执一份，医学部人才服务与培训中心备案一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人

或委托代理人(签字盖章)：

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

## 终止解除劳动合同协议书篇四

我单位于年月日与（身份证号：）在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以（解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期：年月日

用人单位(章)员工（签名）

签收时间：年月日 签收时间：年月日

注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款。

## **终止解除劳动合同协议书篇五**

单位：

姓名性别出生年月

参加工作时间身份证号码

劳动合同签订起止时间年月日至年月日

在本单位

工作年限在本单位从事工作岗位、工种

支付经济补偿金(元) 经办人签字

解除(终止)

劳动合同原因根据《中华人民共和国劳动合同法》第几条第几款由用人单位(劳动者本人)提出解除(终止)劳动合同，终止合同证明书。

其他需要

说明的情况

单位意见

及盖章年月日劳动者签名年月日

注：此表一式三份。劳动者、用人单位、劳动保障经办机构各一份。

名性别身份号码

户籍所在地省市县区街号

现住址区市县街号

本单位工作起止时间

本单位工作年限年月日起至年月日止

计年个月

工作岗位

所终止劳动合同期限固定期限年月日起年月日止

无固定期限年月日起

完成工作任务期限年月日起至工作任务完成时止

终止劳动合同原因() 劳动合同期满

( ) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇

( ) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪

( ) 用人单位被依法宣告破产

( ) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者提前解散

( ) 劳动者达到法定退休年龄

( ) 法律、行政法规规定的' 其他情形

终止劳动合同时间年月日

支付经济补偿情况个月，每月标准：元，合计：元

国有企业支付生活补助费情况个月，每月标准：元，合计：  
元

缴纳失业保险费编号单位个人

用人单位

(公章)

经办人：



年月日

注：1、此证明由用人单位出具，一式三份，证明书《终止合同证明书》。一份交给劳动者本人，一份装入劳动者本人档案，一份由用人单位留存。

2、用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区、市自百分网，请保留此标记、县失业保险经办机构。