

# 最新护理人员疫情防控知识考试题 护理人员双提升心得体会(精选6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 护理人员疫情防控知识考试题篇一

近年来，我国护理事业的发展日益壮大，护士队伍的人数不断增加，护理技术的水平也有了显著提高。为了更好地推动护理事业的发展，提高护理人员的综合素质和职业能力，各级医疗机构积极推行护理人员双提升项目。通过参与这一项目，我深刻体会到了提升自我的重要性，下面我将从初次接触、学习经验、实践应用、持续发展和心得体会五个方面谈一谈自己的心得体会。

初次接触双提升项目时，我内心充满了好奇和期待。这是一次机会，将有助于提升护理水平和职业发展。我积极主动地参与学习，并希望能够不断突破自我，实现自我价值的最大化。在课程学习的过程中，我认识到提升护理技术和管理能力的重要性，同时也深刻体悟到护理人员双提升的任务之重。初次接触让我认识到了自身的不足，同时也重新点燃了我对护理事业的热情。

在学习经验方面，我深感着护理人员双提升项目是一项长期而艰巨的任务。通过系统的学习课程，包括疾病诊断与治疗的理论知识、护理技术的训练和临床实践等多个方面，我不断拓宽了自己的知识面和技能水平。同时，学习过程中也让我明白了学习要有重点，要根据自己的现状和职业需求进行选择，以便更好地提升自己。学习经验的积累更加坚定了我对护理事业的信心和决心。

实践应用是护理人员双提升项目的重要环节，也是检验我们学习成果的关键。在实践中，我深刻体悟到理论与实践相结合的重要性。只有在实际工作中能够把学到的知识和技能应用到实践中，才能够真正提高护理水平和职业发展。在与医护人员的配合和患者的沟通中，我发现通过双提升项目的学习，我与患者之间的沟通能力和护理技术明显增强，从而获得了患者和同事的更多信任和认可。

持续发展是护理人员双提升项目的目标之一，也是实现个人和护理事业发展的重要保障。在项目学习完毕后，我深刻认识到持续学习的必要性。医学和护理技术的发展日新月异，为了适应新的临床环境和需求，我们必须不断提高自己的知识和技能。为了实现持续发展，我积极参与各种学习培训活动，不断充实自己，提高自己的综合素质。

通过护理人员双提升项目的学习和实践，我取得了很大的成就，也有了很大心得体会。首先，我深刻认识到提高自身是护理事业发展的前提，只有自身不断提升，才能更好地服务患者和推动护理事业的发展。其次，护理人员双提升项目的参与对于个人职业发展具有重要意义，只有通过学习和实践，将知识和技能运用到实际工作中，才能够实现自身价值的最大化。最后，持续发展是我们护理人员的必经之路，只有保持持续学习的状态，才能够跟上时代的步伐，适应护理事业的需求。

总之，护理人员双提升项目是一项重要的举措，旨在推动我国护理事业的发展。通过参与双提升项目，我不仅提升了自己的护理水平和职业能力，也深刻领悟到了自我提升的重要性以及持续学习的必要性。我相信，在不断的努力和实践中，我会成为一名更优秀的护理人员，为推动我国护理事业的发展贡献力量。

## 护理人员疫情防控知识考试题篇二

您!

首先感谢您对我的信任和支持，让我加入xxx这个团队。进公司工作一个月了，从内心感觉，我完全不适合和胜任现在的工作，我辜负了您的希望，做了逃兵，在此说声：对不起。不管怎样，我还是想早点离开，对您对公司都是最好的选择。

我刚上班的第一天晚上，是星期一的周会，从会上我就感觉到我的压力是挺大的。往后的几天，我每天都在仔细考虑问题，说句实在的，晚上睡觉都没有以前那么安稳。首先工作方面，我不但必须得从头开始，而且还要收拾以前的烂摊子，也就是补账，整理账目。用友erp 7□8□9三个月的现金账我根据出纳的现金日记账已经补齐了。可是和以前几个月的账目衔接不起来，我一个一个查，结果是07年年末结转余额时，借贷不平。因08年填制了几个月的凭证，期初余额已经改不了，所以08年一年的账目都没办法理清，09年也没办法结转准确余额。其次，公司的管理方面□xx公司是个家族式的管理模式，有时意见不统一，还真不知该听谁的。

最后就是我的家庭方面了，我来面试时，公司是五天制的，晚上加班是自愿的，可自从我加入后的这段时日里，我感觉每晚加班到9点或10点甚至更晚是正常的，像和白天上班没什么两样，有关加班时间，给我最深刻的是上星期一晚周会开到12点，这是我做财务以来还是第一次碰到的。明年我小孩还有我妈都会来广东，我老公是做业务的，自然是没多少时间照顾家庭，显然以我的工作时间是很不合适的。以上几点是我的个人主观看法，仅供参考，但都是我的内心感受。因为我知道很多漂亮衣服，但并不都适合穿在我身上。适合自己才是最好的，公司用人也是如此。

今天我已经在oa上发了我的辞职书，如有不便之处，敬请海

涵!最后我真诚的祝愿公司的业绩能够蒸蒸日上，公司越办越红火。

财务：小xx

## 护理人员疫情防控知识考试题篇三

### 1 护理人员绩效考评的定义

护理人员绩效考评就是对各级护理人员工作中的成绩和不足进行系统调查、分析、描述的过程。护理人员绩效评价需要获得的信息包括被评价人员在工作中取得了哪些成果；取得这些成果的组织成本投入是多少；以及取得这些成果对组织的经济效益和社会效益带来多大影响。换言之，就是考核和评价护理人员工作的效果、效率、效益。

### 2 护理人员绩效评价在医院护理治理中的作用

2.1 人事决策作用 通过业绩评价，有利于护理治理者对护理人员做出客观公正的评价，为医院和部门正确识别人才和合理使用护理人员提供了客观依据。

2.2 诊断作用 通过对工作业绩的评价，治理者可以发现护理人员的素质、实际工作知识和技能与岗位任职要求之间的差距，并进行原因分析，确定培训目标和内容，制定有针对性的培训计划，对提高人员培训的有效性、促进培训内容与实际工作内容紧密结合、优化护理队伍结构起到积极作用。

2.3 激励作用 奖优罚劣是在护理人员治理中起重要作用的激励和约束机制，对调动人员的积极性具有促进作用。业绩评价结果可以帮助治理人员确定护士对组织的贡献，以此作为组织奖惩决定的依据。根据客观的考核结果对成绩优异者给予奖励，对工作低劣者进行惩罚，是保证奖惩公正性的根本

措施。

2.4 教育和治理作用 护理人员绩效评价的主要目标是促进与维持组织的高效率。通过对护理人员的工作评价，治理部门可以采取人员调整、培训、转岗、留聘等多种措施，以保证用较少的人力资源获得较大劳动成果，使各护理岗位的人员更加合理，更加有效。

3 绩效考核指标及程序绩效考评是一个系统的过程。

一个有效的绩效治理系统一般由三部分组成：确定绩效标准，即界定绩效的具体考核指标以及各指标的内容和权重；考评绩效，即制定出有效、可操作性强的考评方案并实施的过程；反馈绩效，即部门或治理人员与被考评者沟通绩效考评效果的过程。

3.1 以工作说明书和组织目标为依据确定绩效标准 护理人员的绩效评价必须与某一个固定的标准相比较才可能得出较公正的结果。护士的工作标准越明确，绩效评价的结果才可能有效。标准的制定以工作岗位的基本要求为依据。绩效评价标准一般包括两类基本内容：(1)工作职责、工作的质和量以及一些相关指标。(2)明确被评价者做到什么程度，其相应的指标有具体的工作要求和在工作表现标准。由于各项评价指标对工作的影响存在程度上的差异，因此，应给予每项岗位职责的各项评价指标以不同的权重数，以反映各个工作要素的相对重要程度。一般将考核项目分为7大项：专业资历10%，学习能力10%，业务能力25%，工作业绩25%，专业创新能力10%，医德医风10%，荣誉称号10%，具体内容可视各单位情况而定。

3.2 考评绩效 在有各级护理人员绩效评价标准的基础上，将具体护理人员或护理治理人员的实际工作表现与所制定标准进行比较，并加以分析评估。

3.3 反馈绩效 一旦绩效评价工作结束，对治理人员来说，一件重要的工作就是将结果告诉护士。反馈绩效的目的除了让被考评护士了解自己的工作情况外，还可促进治理者与护士一起分析工作中存在的不足以及确定改进措施。由于评价反馈时治理者必须传递表扬和建设性批评两方面的信息，这对护理治理人员和护士来说都是一个考验。因为信息反馈方式不当或提法不妥，将会给下属带来消极的影响，对今后的工作极为不利。治理者的重点是既强调护士工作表现中的积极方面，同时必须就护士在工作中需要改进的方面进行讨论，并共同制定改进计划，以提高今后的工作绩效。

## 4 护理人员绩效评价的方法

护理人员绩效评价方法取决于绩效考评目的。为了达到评价目的，评价方法必须具备可信度。评价方法的可信度是指绩效评价结果的可靠性；效度是指评价达到所期望目标的程度。虽然由于目的、条件、实际情况等因素的不同可采用不同的评价方法，但护理治理人员在选择评价方法时应注重符合保证绩效评估有效性的'一些基本要求。选择的评价方法应体现组织目标和评价目的；评价能对护理人员的工作起到积极引导作用和激励作用；使用的评价方法能较客观真实地评价护理人员的工作；评价方法简单有效，易于操作；评价方法节约成本。下面分别介绍目前运用的几种绩效评价方法。

### 4.1 考核清单法

4.1.1 简单清单法 即将护理人员标准绩效用菜单方式列举出来，再将被考评护士的绩效与之对照，把相符者勾选出来。绩效评估者则根据勾选出的项目对被考评者做出评定。例如：(1)工作中显示出厌倦懈怠神态与行为；(2)工作可靠，总能按时完成所布置的任务；(3)与同事合作协调、相处融洽。

4.1.2 加权总计清单法 是指将护理人员绩效按各种维度评分，再根据各维度绩效在总绩效中的重要性确定其权重，最后加

权总计(见表1)。

4.2 排序法 又称分级法。这种评价方法是指评价者把同一科室或护理单元中的所有护理人员按照每人绩效相对的优劣程度，通过比较，确定每人的相对等级或名次。即排出全体被考核护士的绩效优劣顺序。这种方法的特点是简单、省时、省力、便于操作。其主要局限是当护士业绩水平相近时难以进行排序。

4.3 叙述法 这种评价方法是评价者用简明扼要的文字描述护理人员业绩的评价方法。这种方法侧重于描述护士在工作中的突出行为，而不是日常业绩。其内容、形式不拘一格，没有维度、刻度，也没有数据、格式，简便易行，因此至今仍普遍使用。但是由于纯定性式的评语，难免带有评估者的主观印象，因此难以做出准确评价和比较分析。

4.4 要害事件法 这种评价方法是将护理人员的最有利和最不利的工作行为记录下来作为评价依据的方法。当护士的某种行为对部门或组织的工作和效益产生无论是积极还是消极的重大影响时，护理治理人员应当及时把它记录下来，这样的事件称为要害事件。在业绩评价后期，评价者应综合这些纪录和其他资料对护士业绩进行全面评价。

4.5 目标治理法 “目标治理”的概念是治理大师德鲁克1954年在其名著《治理实践》中最先提出的。目标治理法非凡重视和利用护理人员的贡献。它也是一种有效评价员工业绩的方法。运用目标治理评价可以将评价关注的重点从护理人员的工作态度转移到工作业绩方面，评价人的作用则从传统评价法的公断人转表1 加权总计清单法工作绩效评估表(略)换成工作顾问和促进者；被评价护理人员在评价中的作用也从消极的旁观者转变成积极的参与者。现举例说明运用这种方法的程序：护士与其直接上级护士长一起讨论制定工作绩效目标，在如何达到这些目标方面，护士长给予护士一定的自由，并在此过程中给予必要的支持与指导。在评价后期，护士和

护士长要进行评价讨论，护士长首先检查预定目标是否实现以及实现的程度，然后与护士一起讨论解决遗留问题需采取的措施。在评价面谈时，解决问题的讨论仅仅是另一种谈话，其目的是根据计划帮助护士在工作中进步。同时，为下一个评价建立目标，并重复上述评价过程。总之，明确绩效考评的重要性将有助于护理人员和治理者正视绩效考评，并以积极的态度参与这项工作。绩效考评主要服务于治理和发展两个方面，目的是为了增强组织的运行效率，提高护理人员的职业技能，推动护理工作的良性发展。绩效考评体系的有效性还对医院整合人力资源、协调关系具有重要意义。不准确或不符合实际的绩效考评，不会起到正的、积极的激励效果，反而会给人力资源治理带来重重障碍。因此，不管是治理者还是普通护理人员，都应该看到绩效考评的意义所在。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索护理人员绩效考核。

## 护理人员疫情防控知识考试题篇四

尊敬的院领导：

大家好！此时我向医院正式提出辞职，并且怀着十分复杂的心情递交这份辞职报告的，我这并非一时冲动。而是慎重考虑所下定的决心。

完成了自己从一个学生到社会人的转变。可以说，来到一院已经三年多了正是这里我开始踏上了社会。人生中最美好的时光是这里度过的三年的学习，使我对以前书本上学到理论知识有了更深刻的理解，业务能力也在不断提高。

重要的这里我学会了如何做人，一院平等的人际关系，开明的工作作风，人性化的管理也一度让我有着找到依靠的感觉，这里我能开心的工作，开心的学习，遇到困难时，大家都能



伸出援助之手并给予关怀之情。

然而护理工作的毫无挑战性，护士工作的乏味与机械性以及护理人员地位的极度低下，总让自己彷徨，这是真的由此我开始了思索，或许只有遭遇磨砺与挫折，不断打拼中努力学习，去寻找属于自己的定位，才是人生的下一步选择。

农民的儿子，来自农村。不怕吃苦也吃过很多苦，不过从小到大一直过得还算顺利，这曾让我感到很幸运，如今却让自己深陷痛苦之中，不能自拔，也许人真的要学会慢慢长大。

习惯了不断努力，不断学习，不断进步，却很难适应处于保护的环境之下，经常有人会告知我性格内向而个性却过于突出鲜明，这对于医院培育人才或是自身完善都是突破的难点，或许这也是很难适应这个环境的原因。曾想为什么要强迫自己适应环境，也许这样的环境早已不能适应时代发展了。请原谅我口出狂言，虽然我观念是人需要不断的发展、进步、完善。其实我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是觉得真的很难，考虑了很久，还是决定离开！

就会离开医院，敬献上辞呈两天之内。离开那些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是既已决定，挽留只会让我最终离开的时候更加难过，请领导批准！谢谢！

真诚祝愿医院一如既往一路飙升！

领导及各位同仁工作顺利！

辞职人□xx

# 护理人员疫情防控知识考试题篇五

## 第一段：介绍护理人员双提升的概念和背景（200字）

护理人员双提升是指护理工作人员在专业技术水平和职业道德修养上的双重提高。近年来，随着医疗服务的不断进步和人民健康需求的不断增长，护理人员面临的工作压力和挑战空前严峻。为了提高服务质量和满足病人的诉求，护理人员不仅需要不断提升自身的专业技能，还需要加强职业道德修养，提高自身素质。本文将结合个人经验，分享护理人员双提升心得体会。

## 第二段：专业技术水平的提升（300字）

专业技术水平对护理人员的工作重要性不言而喻。作为首批接触病人的医疗工作人员，护理人员对病人的疾病了解更深入，为病人提供更全面的护理与照顾。为了提升专业技术水平，我始终保持学习和探索的态度。通过参加护理研讨会、学习先进的护理技术和互联网医疗知识，我不断丰富自己的知识库。此外，与同行的交流合作也是提升技术水平的重要途径。在和同事的合作中，我不仅能学到他们的经验和技巧，也可以及时纠正和改进自己的错误。

## 第三段：职业道德修养的提升（300字）

职业道德修养是一名护理人员必须具备的重要素质。在面对日益增长的工作压力和病情复杂的病人时，护理人员需要保持良好的职业道德，以确保医疗服务的质量和安全。为了提高自身的职业道德修养，我时刻铭记在心：爱岗敬业、服务至上。

首先，我注重与病人的沟通与倾听。倾听病人的需求和意见，尊重病人的决策权，与病人建立和谐的沟通关系，提供个性化的护理服务。

其次，我积极参与护理工作规范的制定和实施。通过了解和遵守相关的法律、规章和职业准则，我确保自己的行为符合职业道德的要求，并对违规行为做出及时的劝导和纠正。

#### 第四段：护理人员双提升的意义和挑战（200字）

护理人员双提升不仅对个人发展有利，也对医疗服务的质量和效率有重要影响。通过专业技术水平的提升，护理人员可以为病人提供更全面的医疗护理，减轻医生的工作负担，提高治疗效果。通过职业道德修养的提升，护理人员可以提高服务态度和质量，满足病人的需求，增强医疗机构的声誉。然而，护理人员双提升也面临着一些挑战，包括工作压力大、学习难度大、职业倦怠等。因此，护理人员需要保持积极的心态和意志力，坚持专业素养和职业道德的提升。

#### 第五段：总结（200字）

护理人员双提升是一项长期的学习和努力过程，需要护理人员不断学习、不断探索和不断总结。通过提升专业技术水平和职业道德修养，护理人员可以为病人提供更优质的医疗服务，为医疗机构赢得良好的声誉。同时，护理人员也要面对各种挑战和困难，必须保持积极的心态和意志力，持之以恒地提升自我。只有不断地完善自身，才能更好地适应和服务于医疗行业的发展。

## 护理人员疫情防控知识考试题篇六

选择了护士这个职业，就意味着选择了奉献，医院护理部主任述职报告。参加xx年来，本人时以此为鞭策和动力，在护理工作中勤勤恳恳、兢兢业业地工作，在平凡的岗位上诠释了一名医护工作者全心全意为病人服务的宗旨。

心系患者敬业爱岗

本人自从医专毕业后，与同事们一起成功抢救了无数重危病人。一次，一名身患重症的患者在抢过程中突发性休克，急需实施人工呼吸。由于当时病床是钢丝软床，实施人工呼吸必须一张硬板床。由于受客观条件限制，大家一筹莫展。我蜷缩着身子，钻入床下，用纤弱的脊梁顶住钢丝床。

经过20多分钟的紧急抢救，病人转危为安。当大家把我扶起来时，脸色苍白，浑身是汗，几乎不能站立。在场的病人家属热泪盈眶，感谢之情溢于言表。

在护士生涯中，象这样的例子不胜枚举。非凡是担任护理部主任以来，我天天上班便早早来到病房，第一桩事就是去看望病人，了解晚上有什么事，以便及早发现问题；晚上回到家里，也经常打电话到病房，询问病人情况，并提醒护士不忘帮病人翻身等。

三分治疗七分护理。作为一名副主任护师，我深知其中道理，决不能让病人因护理不到位而影响救治效果。平时，我对病人细心周到。在医院，重病外总是会留守很多不放心的家属，而在我工作期间，门口几乎没有家属。家属们说，看到我在，就可以放心离开了。

### 钻研业务精益求精

参加工作以来，本人非凡注重理论和业务知识的学习，并顺利通过医学院中医护理专业大专自学考试。结合临床实践积累相结合，本人撰写了大量的医护专业方面的学术论文。……等国家性医学刊物上刊登，并赢得了国内专家的好评。20xx年，组织让担负起了医院护理部主任的重担。

21世纪是知识经济时代。在一个优秀的医院中，医护人员的技术知识必须不断更新，理论与临床必须紧密结合，才能适应突飞猛进的现代医学发展需要；要发展卫生事业，培养合格的护理人才是当务之急。

在院领导的支持下，本人制定三基三严练习和继续教育的人才培养计划，按照计划，认真组织学习，严格考试考核，同时鼓励自学或在职再教育，采取请进来送出去的方法，有针对性的培养人才，不搞认资排辈，选拔素质好、业务能力强的人员外出进修学习，学成回院后即开展新的技术工作，并推广应用，培养了一批批合格的护士和新的护士长，造就出一支业务精通、素质过硬的护士队伍。

## 以人为本科学治理

护理部是医院护士的中枢机关，担负着全院护理工作的安排和协调。为此，在医院领导班子的指导下，本人围绕工作职责，以护理质量为核心，以优质服务为重点，以强化治理为主线，不断加强护理队伍的内涵建设，全面提高护理质量，使医院整体护理工作再上一个新台阶。

近几年来，护理部采取多种形式，教育全体护士，增强服务意识，改善服务作风，讲究服务艺术，落实四多、四心、四严禁和护理岗位优质服务五规范，并定期开展服务质量和护理工作满足度调查，把病人满足率为100%的病区作为示范病区，总结表彰，以点带面，全院普及，达到护理工作五满足。

质量是医院工作的命脉，治理是质量的保证，考核是治理的手段。护理部注重强化全体护理人员的质量意识，教育引导全体护士牢固树立质量观念，严格执行各种规章制度，并对重点环节、重点部位、重点项目实行重点考核，确保各项护理工作质量达标。

在治理工作中，本人还始终坚持以人为本的理念，把亲情化治理贯穿于整个治理工作之中，全力营造团结、和谐的良好氛围。日常生活中，护士们无论是生活还是工作中有什么困难，本人都竭尽全力的帮助。一些青年医护人员有思想压力和波动的时候，都愿意找我倾诉，从中求得解决问题和疏导压力的良方，从而放下顾虑，全心全意投入到工作中。

通过人性化的沟通和情感交流，架起一座医院与护士、护士与护士之间的友谊桥梁，不仅增强了护理队伍的凝聚力和创造力，而且塑造了护理队伍的新形象，开创了医院护理工作的新局面□20xx年，在全市护理知识竞赛中，荣获全市总分第一，在全市护理技术操作比赛中，荣获一等奖荣誉。

由于工作突出，本人先后多次被市卫生系统评为先进工作者；并于被省卫生厅、省中医药管理局授予卫生系统优秀护理工作  
作者称号。