

# 最新驻村帮扶每周工作计划表 社区驻村 帮扶工作计划(模板5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 驻村帮扶每周工作计划表 社区驻村帮扶工作计划篇 一

### 20xx年驻村工作队帮扶工作计划篇(三)

第15批驻村工作组在会和机关领导的大力支持下，为\_\_村办了大量的实事好事，\_\_村发生了翻天覆地的变化，受到了广大农民群众的交口称赞。我们第16批村工作组自4月1日入村以来，通过召开两委班子会、党员会、村民代表会议、走村入户、征求镇党委政府意见等多种方式，对村情民意进行了了解，按照市委张秋波书记提出的“区域统筹、强基固本、富民强村、率先发展、和谐稳定”的帮扶工作总体要求，结合村情实际，制定如下帮扶计划，扎实推进\_\_村社会主义新农村建设。

#### 一、按新农村“生产发展”的要求，完善部分基础设施

(一)对损毁严重的引水沟渠进行修建衬砌。村内农田有部分引水沟渠没有衬砌，连年使用损毁严重，已无法使用，如不进行衬砌维修，明年将有近五百亩农田无法引水浇灌。

(二)建设农村社区服务中心，方便群众生产生活。

(四)组织开展农民科技培训，提高农民科学种养水平。

## 二、按新农村“生活宽裕”的要求，促进农民增收

(一)建设现代畜牧示范小区。村内有部分村民有发展愿望，但苦于资金不足，建设现代畜牧示范小区，引导发展养殖业(以养鸡、鸭、猪为主)，可调整优化村内农业产业结构，带动农民增收致富。

(二)成立棉花专业合作社。村内有2100多亩耕地，据统计，今年仅有一百多亩种植小麦等其它作物，其余都种植棉花，成立棉花专业合作社，可以更好的服务农民生产，让农民抱团打市场，提高应对市场风险的能力。

## 三、按新农村“乡风文明”的要求，加强村内精神文明建设

(一)邀请医院的医生专家到村内义诊，开展健康知识讲座，引导农民群众树立健康文明的生活方式。

(二)开展送电影下乡活动，丰富群众文化生活。

(三)建设农民书屋，配套部分农民实用的图书。

(四)开展群众性精神文明创建活动。通过组织“文明家庭”、“十星级文明户”、“好婆婆、好媳妇”等评选活动，努力提高村民的道德素质。

## 四、按新农村“村容整洁”的要求，美化村容村貌

(一)制作村庄牌坊，树立村庄良好对外形象。

(二)对村内主要街道进行命名，并安装路牌。

## 五、按新农村“管理民主”的要求，加强基层组织建设

(一)开展党建帮扶活动。以庆祝建党90周年为契机，组织党员到大王刘集支部参观，重温入党誓词，坚定永远跟党走的

信心和决心。组织党员到外地考察学习，开阔视野，提高带领群众致的能力和水平。

(二)制作村务党务公开栏，加强村务党务公开，自觉接受群众监督，提高工作的透明度。

(一)深入调研。按照“主动融入、虚心学习、贴近群众、严守纪律、创新工作、务求实效”的要求，经常深入群众调研，真正摸清村情民意，做好帮扶工作。

(二)加强学习。要通过集中学习和个人自学等方式，不断增强和提高在艰苦环境下观察和分析问题的能力，增强适应基层、服务下派工作的本领。

(三)严守纪律。自觉遵守下派工作各项规章制度，珍惜这次帮扶的工作机遇，为所帮扶村多办好事，多办实事，按工作队要求努创建“让组织满意、让群众受益”工作组。

## 驻村帮扶每周工作计划表 社区驻村帮扶工作计划篇二

### 一、基本情况

摆泥村位于兴仁镇政府驻地北部，根据上级要求，现摆泥村由原来的摆泥村、杉堡村、窑货村三个村组成。全村辖摆泥大寨、羊党寨、摆劳、金竹坪、杉木冲、花地、水落洞、窑货大寨、窑货下寨、三边、火烧寨、濼岩、仰天窝13个自然寨，17个村民小组，824户，3372人。其中，享受低保134户456人，五保户2户2人，农村养老保险和新农合参合率达98%以上；精准扶贫户218户945人，贫困发生率为26.93%；劳动力人数1652人，其中外出务工458人；摆泥党总支部委员会，下设摆泥、杉堡、窑货三个支部，10个党小组，2个寨管委，有正式党员92人，其中妇女党员11人，预备党员11人)。气候

属于亚热带季风性温湿气候，年均日照1281.4小时，年均温度14.6-17.2摄氏度，无霜期252-283天，常年降雨量1250mm左右。四季分明、气候温暖、光照充足。海拔700-800米，地势相对平缓，土壤有机质含量高，适宜农、牧、渔业发展。主要居住有苗、汉、水、侗等民族，其中少数民族占80%。村内地势相对平缓，海拔800-850米，土壤有机质含量高，适宜农、牧、渔业发展。森林覆盖率40%以上。201x年人均纯收入2712元。近年来，在上级政府和各级各部门的大力支持和帮助下，按照县委“一村一品”发展战略，结合摆泥村得天独厚的自然优势，加大农业产业结构调整步伐，大力发展以精品水果有中药材种植和黑毛猪、蛋鸡、林下养鸡养殖。现有蓝莓20xx亩、金银花250亩、太子参220亩烤烟、220亩、枣子180亩；蛋鸡20xx0余只，林下养鸡120xx余只。建立种植养殖农村合作社2个。

## 二、致贫原因分析

一是在高坡和半高坡地带，受交通、地理位置和历史发展等因素制约；二是资金紧缺，种植技术缺乏，严重制约产业发展；三是群众思想观念落后，老百姓等、靠、要现象严重。

## 三、帮扶计划

摆泥村“两委”通过贫困村、贫困户建档立卡、致贫原因分析，结合召开党支部会议与村民大会、逐户走访村民了解的情况，为尽快解决贫困村、贫困户致富需求，大力发展农户经济和村级集体经济，结合该村村情制定《发展规划》，围绕“十大小康工程”和“五户联保”、“精准扶贫”、“一村一品”等工作重点，制定以下帮扶计划。

1、立足根本，深入开展党的群众教育路线实践活动。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以党的先进性和纯洁性建设为主线，以为民务实清廉为主要内容，以“三实三同”为总载体，以村两委领导班子和党员干部为重点，以转

变作风、联系群众为突破口，提高基层干部为民服务水平，提高村干部亲民办事能力。切实加强党员干部群众路线教育，把贯彻落实中央八项规定、省委十项规定、州委十二项规定和县委十四项规定作为切入点，着力解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面的突出问题，对照“理念理想、党章党纪、民心民生、先辈先进”四面镜子，补精神之钙，除四风之害，祛行为之垢，立为民之制，按照五户联保”模式，真正实现”党群连心、干群贴心、小康齐心、幸福同心、对党忠心、事业诚心”的”六心”目标，加快摆泥村美丽乡村建设步伐，在摆泥村全面建成小康社会进程中争先锋、打头阵、走前列、作表率。

2、夯实基础，抓好基础设施建设，改善村民生产生活条件，完善办公设施和条件。进一步完善基础设施建设，想法解决摆泥村各个自然寨的庭院硬化、通组公路、联户步道、小水利建设、垃圾池建设等项目，完善村级办公场所，创造一个优美的工作环境，建好计划生育、便民服务等活动阵地。开展党员群众农业实用技术培训，提高群众增收致富能力。扎实开展好党的群众教育路线实践活动，努力实现增比进位、赶超跨越。组织开展慰问困难党员群众活动，开展”精准扶贫、手挽手一帮一”活动，全面提高工作效率，更好地服务群众。

3、围绕发展，抓住重点，确保群众增收，推动新农村建设步伐。围绕”精准扶贫”和”一村一品”工程，结合摆泥村实际，制定《摆泥村发展规划》、依托农业园区引进企业，大力发展精品水果、中药材种植、养殖等产业，确保群众增收致富。抓好常规农作物生产，搞好科技培训，引导农民种植优质新品种，提高单产。大力推广科技农业，重点鼓励发展生态畜牧业和特色种植业，加大产业结构调整，搞好山地综合开发与利用，发展高效优质农业，增加农民收入，探索村级集体经济发展新路子。抓好劳动力再培训工作，增加劳务输出，通过多种渠道增加群众家庭非营业性收入。整合资源，极力打造”甲娘冲休闲农庄”项目，落实好各项涉农、惠农、富农、强农政策，举全村之力，加快新农村建设进程，早日建成小

康。

### 三、工作要求

一是村“两委”和驻村工作组要以高度的责任感，充分认识做好精准扶贫结对帮扶工作的重要性、复杂性和艰巨性，将此项工作列入重要议事日程，负责本村精确扶贫结对帮扶工作的组织协调和落实，确保精准扶贫结对帮扶工作不走样。

二是要积极协调、精心安排，积极争取部门支持，帮助种植户协调贴息贷款和产业扶贫项目资金，切实解决帮扶计划中需要解决的困难和问题。

三是村“两委”和驻村工作组要紧密配合，对照帮扶计划，积极争取广大群众的支持，加快逐一落实，并及时发现和反馈工作中存在的困难和问题，纠正工作中的不足。每月定期向街道报告工作实施进度，对在工作中落实不力、推进缓慢，给本村精准扶贫结对帮扶工作造成负面影响的相关责任人予以责任追究。

### 一、先进基层党组织建设

抓好农村基层党组织建设，建设一个好的党支部。首先，利用村级换届选举，坚持德才兼备的原则，把那些公道正派，想事干事，敢抓敢管，群众信任的党员推选为党支部书记和党支部成员。其次，把责任心强、有开拓奉献精神、有知识、有能力的农村青年团结在党组织周围，使之成为党外积极分子，对符合党员标准的适时吸收进党员队伍。第三，坚持党员干部教育制度化，把经常性学习与集中培训结合起来，把开展创先争优活动与“168”工作长效机制建设、学习型党组织建设和构建农村党建工作新格局结合起来。在工作方式上，通过宣传、引导、扶持、帮助、服务等手段，激发农民的积极性，盘活农村社会资源，实现农村党建与经济的双赢。

## 二、村财增收与村民增收两不误

1、经济生态村建设。从长期效益上，根据农民意愿，鼓励农民套种或新种名贵苗木、中草药材等，扶持农户退茶还林，建立珍稀树苗种植示范基地；从短期效益上，继续培育三角梅产业，与乡镇政府签订订单，鼓励发展成规模产业，同时，在原有经济产业上，支持旧茶园改造与标准生态茶园建设，提高茶叶质量与环境保护两不误。做好市级生态村申报与验收，争取通过省级生态村评选。

2、加强校村合作，村企合作，科技兴村。组织实施以竹子种植sop为规范的科技示范基地项目，土壤检测，垦覆松土、施肥，实现科技兴业，提高产能；组织新一轮系统的农民实用技术培训，提升农民茶树种植、茶叶加工与毛茶销售技术，提高茶叶产量、质量和农民毛收入；鼓励土地资源少的农民自主合并或出租入股，实现土地资源整合，逐步退出小生产，并推动相应的企业技术培训，实现农工转化。加强村集体、合作社与社会企业合作，争取签订产品收购合同□

3、制度保障。建立扶贫开发项目补偿、奖励措施，鼓励发展生产、保护生态、增加新型产业等方面，特别是在扶贫计划内的项目予以优先扶持。村扶贫资金将单列10万元，用于专项补助。

## 三、做好基础设施配套建设

1、整合土地资源，做好荒地开发与耕地整理。连片开发长坑内的荒草地100亩地，引进或出租种植效益高的经济作物；整理2片区约200多亩茶园。

2、完成村行政服务中心选址工作、框架建设，并争取在201x年年底投入使用。

3、农村基础设施建设。首先，完成向阳公路2.9公里的拓宽

和东岱公路3.4公里的硬化，实现与永春、南安互通，并改善900多亩茶园基础生产环境，打通红色旅游线路，方便与永春、南安三县经济、文化交流。其次，根据高速设计，连接高速便道为出村主干道。再次，做好全村人饮工程，解决全村饮水安全隐患人口的问题。

4、做好高速公路拆迁的安置工程与特困家庭的安居工程工作，设计安置点。

#### 四、文化和社会事业建设

1、兴教奖学，鼓励上进村民。对考上重点高中、大学的本村学生进行表彰奖励，鼓励学生上进求学，同时教师节慰问本村教师。

2、做好校校对接，利用高校现有资源，做好与乡镇中小学的沟通与合作，如教师培训、暑期学生兴趣班、毕业生捐赠(教学器材、书籍、课桌、电脑等)。

3、继续做好家园清洁整治行动，组织卫生清理，保护本村公共环境。

4、帮扶助困，关爱留守人员。继续帮扶特困对象20名，党员挂联与工作任务分解，建立健全责任机制;扶持6名残疾人困难家庭发展机械加工和种植业等项目。

5、加强村银合作，为农民争取绿色贷款通道，鼓励农民利用小额贷款发展生产，并与发展生产奖励措施相配套，实现政策性的长效机制。

#### 一、指导思想

严格按照县委、县政府新农村建设帮扶工作总体要求，坚持以“三个代表”重要思想、党的十x大精神为指导，认真落实科



学发展观，以发展农村经济、增加农民收入、提高农民素质和生活质量为目标，紧紧围绕“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”五项任务，着力打造新农村、发展新产业、培育新农民、优化新环境、塑造新风貌，通过单位帮扶，干部驻村，全面加快帮扶村的经济和社会发展步伐。

## 二、社会主义新农村建设帮扶工作的指导原则

- 1、以发展农村经济为中心。把进一步解放和发展农村生产力、建设现代农业、繁荣农村经济、增加农民收入作为帮扶工作的根本出发点和落脚点，夯实新农村建设的物质基础。
- 2、科学规划、分步实施。以全县城乡建设整体规划、社会主义新农村建设意见为指导，在认真做好与乡镇建设、产业发展等专项规划衔接的基础上，按照适应超前，各具特色的要求，科学规划村庄发展，在三年的时间内，有层次有步骤地组织实施。
- 3、以人为本、尊重民意。要确定群众在帮扶工作的主体地位，正确处理帮扶工作与群众主体的关系，问计于民，惠及于民。
- 4、典型示范、抓点带面。科学统筹“五项任务”，注重在工作中发现“亮点”，点面结合，整体推进。
- 5、因地制宜、分类指导。要深入调查研究，因村制宜，找准结合点，整合资源，加大财政、政策和科技对帮扶村的支持力度。

## 三、任务目标

通过三年的帮扶工作，使帮扶村经济、政治、文化、社会和组织建设均有新的发展和突破。

(一) 围绕发展农村经济，增加农民收入，大力发展富民产业。

发展农村生产力，增加农民收入是新农村建设的中心任务，也是新农村建设的根本出发点和落脚点。按照县委、县政府培育壮大、延伸提升农村产业体系的总体规划和基本要求。因地制宜，通过帮扶，努力实现“六个一”目标：形成一个优质高效的农产品主导品种，培育出一批科技种养大户，建立一支科技服务队伍，组建一个专业协会或专业合作经济组织，新增一批务工经商农民，培植一个村级集体经济新的增长点，使帮扶村农民人均纯收入和村集体经济增幅高于所在乡村平均水平。

(二) 围绕塑造农村新面貌，改善所帮扶村基础设施条件。加强帮扶村“路、水、电、学、医”等基础设施建设，积极为帮扶村争取项目立项和资金。指导帮助帮扶村搞好新一轮村庄规划和建设，坚持突出乡村特色和地方特色，逐步形成布局合理、特色突出、经济繁荣、功能配套的现代村镇体系。积极推进“清洁生态家园建设”，组织开展人居环境综合治理，抓好“一池三改”(建沼气池，改厕、改灶、改圈)，结合县委、县政府实施的文明生态村建设，大力实施绿化示范工程，加快村庄道路硬化、街道和庭院绿化、亮化、净化、美化环境建设。经过三年帮扶，帮扶村全面完成村庄建设规划制订，基本达到文明村的标准。

(三) 整合社会培训资源，加快新型农民培育步伐。积极开展农民技能培训，按照培育“有文化、懂技术、会经营”新型农民的要求，围绕“新型农民培训工程”，整合利用好各类培训项目和资源，发挥农村干部科技培训基地、远程教育网络、各类职业教育、帮扶部门教育基地等教育平台载体作用，适时开设培训班，开展农民科技培训、上岗证书培训、青年农民再教育、农村劳动力转移培训，提高农民依靠科技调整农业结构、发展农村经济的能力，农民增强自主创业、增收致富的能力，学会依法办事、维护自身合法权益的能力。经过三年时间，使帮扶村60%以上的劳动力掌握1-2门实用技术或劳动技能，农民整体素质明显提高。

(四)突出教育引导，创建文明和谐乡村风貌。按照“文明小康村”、“文明生态村”、“平安村庄”建设的要求，坚持不懈地组织开展爱国主义、集体主义、社会主义民主法制教育和以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育，着力抓好移风易俗，努力倡导文明、科学、健康、向上的生活方式。开展科技、文化、卫生三下乡活动，深化拓展“五好文明家庭”、“好媳妇、好婆婆”、“十文明户”和“文明生态村”创建活动。加快发展农村社会事业，切实搞好帮扶村教育、卫生、文化体育基础设施和社会保障体系建设。健全乡规民约，完善农村矛盾排查调处和社会治安防控机制，及时化解不安定因素，解决群众关心的热点难点问题。经过三年帮扶，帮扶村基本健全社会保障体系，有较为规范的文体活动场所和能够切实发挥应有作用的群众性文明创建活动组织，实现无计划外生育、无刑事治安案件、无集体上访“三无”目标，建成平安村庄，基本达到文明小康村、文明生态村的标准。

(五)强化基层组织，创建新型和谐的农村管理体系。紧紧抓住班子建设这个关键，着力夯实队伍建设这个基础，全面落实党员承诺制、无职党员设岗定责。充分发挥现代远程教育网络的作用，进一步加强对农村基层干部的教育培训不断提高党员干部带领群众致富的自觉性和积极性。进一步完善村党组织领导下的村民自治运行机制，大力实施《新农村工作规程》，推进村级规范化管理，民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，财务、村务公开制度比较健全，三年内，村务、财务公开的群众满意度达到95%以上。加强社会治安综合治理，依法严厉打击各种犯罪活动和黄赌毒等社会丑恶现象，维护稳定形成安全祥和、安居乐来的社会环境。

#### 四、工作步骤

按照“规划先行分步实施、因地制宜、分类指导、整体推进、全面发展”的工作思路，三年的新农村建设帮扶工作分三个阶段进行。

第一阶段：调查摸底，编制规划。对帮扶村进行详细的调查摸底，摸清基本情况、发展优势、特点以及存在的问题和不足，找准工作的结合部，选准工作展开的切入点，立足当前、适度超前，编制好帮扶村三年工作计划。充分体现新农村建设的“20字方针”要求，要切实符合国家方针、政策，符合村里的发展实际，规划可行性强，可操作性高。

第二阶段：全面落实任务目标抓任务落实要按照“先急后缓、先易后难、突出重点，逐步推进”的思路展开。

一是要围绕发展新型产业，重点抓好农业产业结构调整。在调查研究、摸清民意的基础上，按照“树立一个品牌、带动一个产业、拉动一方经济、致富一方百姓”的要求。带领群众致富。

二是围绕建设新村貌，逐步改善群众生产生活条件。从改善群众生产、生活条件出发，积极争取各部门的支持，积极申请项目立项，多方筹集资金，加快帮扶村的基础设施建设，帮助硬化街道，加快村村通自来水工程进度，增打田间机井，建设文化大院，改善学校办学条件，架设有线电视和动力电路，加快实施“一池三改”生态家园工程建设，增强帮扶村的“造血”功能和发展后劲。力争通过三年的帮扶工作，使帮扶村群众全部吃上干净卫生的自来水，使帮扶村实现电讯、有线电视“双通”，基本清除农村“三堆”，使帮扶村公共设施和发展潜力大幅度提高。

三是围绕倡树新风尚，加快文明和谐乡村的创建步伐。通过“五好文明家庭”、“十文明户”、“好媳妇”、“好婆婆”等多种文明创建和评先树优活动，使帮扶村呈现出讲文明、守法纪、知荣辱的社会新风，使群众养成崇尚科学、讲究卫生、抛弃陋习的新习惯。使帮扶村新增一批“五好文明家庭”，新增一批“十文明户”，文明生态村建设达到县里的要求。关注教育设施、贫困学生的帮扶工作；帮助帮扶村普及新型医疗制度，规范村卫生室建设；搞好文化休闲广场的创建工作。健全乡规

民约，化解不安定因素，实现社会稳定，使帮扶村建成平安村庄。

四是围绕培育新农民，提高农民群众素质。有组织有计划地对农民进行政治、文化、农业科技、致富能力、专业技能培训，使帮扶村绝大多数劳动力成为掌握一技之长的新型农民，成为驾驭现代农业技术的行家里手。

五是围绕完善新机制，强化基层组织建设。配合当地党委政府，提升村级班子的工作能力。

## 五、工作措施

为确保三年帮扶工作切实取得成效，圆满完成县委、县政府交给的帮扶任务，工作中要着力抓好以下几点。

(一)建立工作指导协调机制。成立专职的帮扶工作队，统筹抓好帮扶村新农村建设帮扶工作，制定建设规划、出台实施方案、建立健全各项工作制度，精心组织，抓好落实。

(二)明确责任，配套联动。驻村帮扶工作对要明确职责，建立工作任务目标责任制，形成齐抓共管、配套联动的工作格局。

(三)加强督促检查。局领导班子采取日常催办、集中检查等形式，对帮扶工作进行经常性的督促检查和指导，确保帮扶工作取得实实在在的效果。

(四)严格考核，兑现奖惩。对蹲点驻村工作队员的年度考核工作，由县新农村建设帮扶工作管理机构会同组织、人事部门负责实施。考核结果作为评先树优的重要依据，同时作为评价、奖惩和使用干部的依据。

## 一、基本情况

\*\*乡民安村辖5个村民小组，全村共有206户，628人，劳动力419人，党员24名，耕地1487亩。主要经济来源一是种植花椒、红富士苹果、梨及李子等小水果，二是传统农业种植及外出务工。

## 二、指导思想

认真贯彻落实党的和xx届二中、三中、四中全会和省委十届三次、四次全会精神，把扶贫攻坚作为我乡全面建成小康社会的突破口，坚持科学扶贫和精准扶贫，坚持引领发展，服务群众，转变作风。改善贫困村发展条件，提高群众生产生活水平，推进贫困村加快发展，贫困人口脱贫致富，打好扶贫开发攻坚战。

## 三、帮扶工作计划

(一)认真做好调查摸底工作。调查摸底工作是做好驻村帮扶工作的基础。驻村工作组按照“访民情、惠民生、聚民心”活动精神要求，进一步统一思想，提高认识，采取有效措施，深入调研走访，全面把握村情民意，找准问题，分析原因，研究对策，理清思路，制定出切实可行的帮扶工作规划，为今后的驻村帮扶工作顺利健康开展打下坚实基础。

(二)把握矛盾与主要矛盾。现阶段民安村的发展相对比较落后，主要有以下几个方面主客观的问题：一是现实客观条件的制约。民安村海拔高，自然条件较差；二是农民收入少，来源单一，主要是红富士苹果、梨、李子等水果及传统农作物种植；三是主观方面，村民思想观念较为保守落后，视野窄，需要进一步开阔发展思路；四是集体经济薄弱，没有企业。以上这些问题可以概括为一个主要矛盾：村民对全面小康生活的期待与现实生活水平、收入水平较低之间的差距。

(三)千方百计增加农民收入。结合民安村的实际情况，初步计划从以下几个方面入手：一是加强科技培训，加大科技投

入;二是整合土地资源,进行土地开发1000亩的规划设计;三是争取石漠化项目的立项设计;四是加强对农民的教育培训,使其具备一技之长,帮助农民兄弟开拓就业渠道,增加收入来源。

(四)助推基层组织建设。一是帮助加强民安村党员队伍建设,对现有党员队伍现状采取针对性的培训管理等措施,提高队伍素质和战斗力;二是帮助加强村干部作风建设。驻村干部要身先士卒,率先垂范,全身心投入到工作中去,要公示、认真走访。建立民情台账,掌握实情,解决实际问题。

(五)加强学习,扎实工作,努力搞好自身建设。

1、加强政治理论、农业科技和农村管理知识的学习,全面提高自身素质。

2、严格遵守工作制度和纪律,特别是活动实施方案的要求,用制度管人、按制度办事。

3、谦虚谨慎,勤奋务实,团结拼搏,艰苦创业,以实际行动努力树立干部良好形象,为民安村群众走上致富道路无私奉献。

4、从严要求自己,廉洁自律,依法办事,为基层干部作表率,以实际行动赢得农民群众的支持。

## 一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导、坚持科学发展观,紧紧围绕扶贫攻坚计划,转移扶贫理念,创新扶贫方式,拓宽扶贫领域,突出扶贫重点,整合资源,扎实有效地做好扶贫工作,推动农村经济又快又好发展。

## 二、目标任务

## (一)核准贫困群体、针对性帮扶

激发机关党员干部扶贫济困的热情，积极组织党员干部与驻点村贫困户结成对子，开展“1+1”包户扶贫，党员干部都要帮扶一名贫困户，尤其是贫困计生户都要得到帮扶，切实帮扶贫困群众解决实际问题，充分体现党和政府对弱势群体的关心，对具有劳动能力的贫困人口，要着力帮助其提高自我发展能力；对丧失劳动能力的贫困人口，要给与必要的救济和救助，加强扶贫项目资金的管理，让扶贫资金发挥效益。

## (二)协助搞好规划，实施扶贫开发

按照县整村扶贫五年推进计划，大力协助定点村抓好基础设施建设，重点抓好通路、通电、通电话和广播、解决学校危房、切实解决人畜饮水困难，建一个村级卫生所，文化活动室，按照新农村建设的基本要求，让定点扶贫村群众“走平坦路、喝干净水、上卫生厕”，切实改善农村人居环境。

## (三)发展“一村一品”产业，增加贫困群众收入

大力帮助定点扶贫村发展特色产业，培育几个有一定规模的扶贫主导产业；开展科技扶贫，壮大新生产业，推广新技术、新产业，使扶贫贫困村群众温饱问题基本得到解决，农民年平均收入有所提高。

## (四)加大培训力度，提高整体素质

积极联系农、林、畜牧业、科技等部门的技术人员到村开展培训，送技术下乡，不断提高贫困人口综合素质，基本掌握12门实用技术，实现自主创业，帮助有条件的劳动力进行技能培训、转移外出务工，提供就业和维权服务，积极做好定点扶贫村的“一村一名中高级技工”培训工作，实现培训一人，脱贫一家，培训一方，致富一方。



## (五)加强组织建设

不断推进民主政治建设和以村党支部建设为核心的村级组织建设，充分考虑每项政策对贫困群众的影响，通过基层民主政治建设，提高贫困人口在公共事务中的知情权、参与权。

### 一、xx村基本情况

xx村位于xx镇政府驻地南2.5公里，共有居民389户，人口1139人(实际现有驻村户325户，1047人)，60岁以上老年人196人，70岁以上老年人79人;村中有贫困户17户26人。主要以单身老年、残疾、因病致贫和因病返贫者为主，现已加入低保。全村共有党员37名，支部成员3人。全村耕地面积1500亩，人均1.2亩，以粮棉、蔬菜种植为主，有蔬菜大棚240栋□20xx年人均收入6600元左右。村内街道硬化率98%，自来水入户率100%。武家大沟自东向西穿过本村□20xx年，按照镇政府统一规划，引进蓝海集团发展生态农业观光园，村内流转土地800余亩，已部分签订土地流转协议。村里无集体经济收入，属集体经济空壳村。村民自办麒麟食用菌合作社(宋氏菌业有限公司)一处。肉食鸡养殖户7户，每年出栏肉食鸡20万余只。养猪户5户，年出栏生猪600余头。85%的村民以种植业为主，青壮年劳动力在外地打工居多，一百余人从事建筑业作季节工，物流运输五十余户。种植大棚蔬菜的大部分是50岁以上老年人，思想观念比较保守，创新意识较差□xx村社区服务中心占地1625平米，主体三层，建筑面积1200平方米，目前正在建设中。社区卫生服务站一处，平房5间，306平米。目前村内已修建5米宽柏油路2900米，村庄绿化7800余平方米，路灯70余盏。村民饮用水来自油田供水公司，已经入户，有线电视已经入户□xx村于今年被确定为省级“生态文明示范村”创建单位。村党支部威信较高，领导核心作用发挥较好。党支部书记张新利，支部委员张兰刚、张兰祥。村民委员会选举已完成。

## 二、帮扶计划

本着以强化基础设施建设，改善生活环境，增加农民收入，提高生活水平为原则，积极引导村民解放思想，转变观念，调整产业结构，增加农民收入。以选准帮扶项目，办实事为突破口，多方筹集资金，调动全体村民积极性，全面推动xx村经济、精神文明双发展。根据xx村的发展实际和新农村建设的要求，重点实施“三大工程”。

### (一) 村民致富工程

#### 1. 富脑工程：

(1) 打造一个团结务实、战斗力强、服务水平高的“两委”班子；在理论学习方面，组织党员干部进行学习培训，认真学习贯彻党的□xx届三中、四中全会精神、科学发展观，提高党员干部的素质和能力，定期组织开展民主生活会和民主评议活动，倡导班子成员通过批评和自我批评，客观地审视不足，切实改进工作方式方法；在党风廉政建设方面，坚持责任到人；在用人方面，坚持发挥每一名党员干部和工作人员的特长，根据其特点调到最适合的工作岗位上，做到人尽其才；为进一步提高基层党组织活力，对条件成熟村民发展为中共预备党员，增添后备力量。

(2) 拟邀请市区农业局及畜牧局专家，适时举办大棚蔬菜、食用菌种植、畜禽养殖技术培训班；为进一步解放思想，更新观念，组织村民代表、致富带头人外出考察学习，考察学习重点在开拓致富思路，学习大棚种植、畜禽养殖等技术。

#### 2. 富农工程：

(1) 引导村民调整产业结构，按照镇统一规划，引进蓝海集团发展生态农业观光园。依托蔬菜大棚优势适时发展蔬菜及食用菌深加工企业，以增进村集体收入，为xx村的快速发展奠

定基础。

(2) 大户带动：拟帮助协调相关优惠政策，扶持部分启动资金引进生态猪、鹧鸪养殖，金银花种植，广泛宣传、引导原有种植、养殖大户积极参加，并扩大规模，适时成立种植、养殖业专业合作社，以大户带动全村居民致富。

(3) 加强农田水利基本建设，修善田间沟渠的配套工程，大力发展节水灌溉，健全引、蓄、节、排体系，加大改造中低产田的力度，不断增加有效耕地面积。

3. 充分发挥区科技局帮扶本村的优势，利用村科技信息中心，培训村民微机知识，解决农业科技信息传递不畅，寻求网上致富路。

## (二) 村容村居美化工程

1. 修建680米健康路一条，铺设花砖人行道760米，粉刷路两侧村居墙面3600平米，悬挂线杆宣传牌36个，张贴墙面宣传栏39面，提高广大村民的健康和科技文化素质。

2. 加强村居规划建设管理，维护村内原有6900米柏油路及77个路灯，搞好街道绿化、亮化、美化，建设生态家园。做好卫生宣传工作，争创省级卫生村。

3. 大力开展村居环境综合整治，高好农村垃圾、污水处理和河道、坑塘、沟渠综合整治，积极推广清洁能源，利用市有关政策实施农村改厕工程，净化农村环境，改善居民生活条件。

## (三) 精神文明建设提升工程

1. 定期为村民健康查体，送医送药送健康，提高村民健康水平。每年为全村村民义务体检一次，建立健全村民健康档案。

2. 遵照市委对“区域帮扶”的要求，发挥市卫生局优势，协调有关卫生机构实施“健康直通车”工程，解决市直机关第十六批下派帮扶第三工作队所帮扶村(居)居民“就医难，看病贵”问题。
3. 搞好节日送温暖活动。每年儿童节、中秋节、春节等节日对相应人群进行慰问，把党和政府温暖送到群众中去。
4. 在社区服务中心修建健康广场，添置健身器材，建设电子书屋，完善社区卫生服务站。
5. 开展“十星文明户”评选；“敬老育幼”明星；好媳妇、好公公、好婆婆、好家庭“四好”评选活动。
6. 协助编纂xx村志。

### 三、保障措施

(一)加强组织领导。为加强帮扶工作的领导，切实抓好帮扶项目的落实，为群众办好事、办实事，成立市卫生局下派帮扶工作领导小组，负责帮扶资金的筹集，组织帮扶项目的实施，定期召开帮扶工作会议，听取工作汇报，解决帮扶工作中遇到的困难等；领导小组办公室主要负责帮扶项目的监督实施和推进工作，负责市卫生局与帮扶村的联系以及日常工作等。

(二)完善工作机制。实行局各科室、局直单位联系包村工作机制。局机关、每个局直单位联系xx村一个季度，由局人事教育科列出计划。在联系月中适时到xx村进行调研，尽全力解决包村工作困难和问题。

(三)纳入目标考核。局科室、局直事业单位将包村工作列入年度工作任务。市局将包村帮扶工作纳入年终对各科室、单位考核内容。

(四)加大帮扶力度。全市卫生系统和局直事业单位要主动参加帮扶工作，从资金、物质、政策等方面给予积极支持，市要向东营区倾斜，东营区卫生局要优先xx镇，共同完成帮扶任务，为新农村建设作出贡献。

(五)驻村工作组要认真做好调研，掌握第一手资料，为局帮扶工作做好参谋。要加大工作力度，做好所定计划实施。要加强管理，健全制度，合理分工，注重宣传，认真执行包村工作人员守则、制度，模范遵守村规民约。要加强学习，在帮扶中增长才干，确保不出事，多干事，干好事，不辜负局领导的殷切希望和全村居民的热切盼望。

## 驻村帮扶每周工作计划表 社区驻村帮扶工作计划篇三

为了加强对选派到干部驻村的管理和使用，确保如期完成精准扶贫任务。现根据上级有关文件规定，建立健全干部驻村考核机制，结合我乡实际，经乡党委、政府研究，特制定乡干部驻村精准扶贫工作考核办法。

### 一、指导思想

以党的xx大、xx届五中全会、习总书记来陕视察重要讲话精神为指导，积极引领经济发展新常态，按照“工作到村、扶贫到户、精准到人”的原则，围绕“扶真贫、真扶贫”的思路，不断开创精准扶贫新局面，为实现“两个吴堡”的目标提供坚强保障。

### 二、考评对象

选派到村的第一书记及全体帮扶干部。

### 三、考评原则

- 1、实事求是、客观公正、注重实绩、群众公认、民主公开。
- 2、坚持全面考评和重点工作考评相结合；日常考评和年终考评相结合；组织考评和民主测评相结合。
- 3、力求全面、科学、准确、实效。
- 4、考评等次划分：优秀、称职、基本称职、不称职。
- 5、考评等次分值范围。

优秀（90分以上），称职（70分至90分），基本称职（60分至70分），不称职（60分以下）。

6、考评分值比例：考核采取百分制，履职情况占50%，遵守纪律情况占30%，民主评议占20%。

#### 四、考核办法

- 1、考核时间：分季度和年终四次考核（第四季度与年终合并考核），第一季度考核时间3月份，第二季度考核时间为6月份，第三季度考核时间为9月份，年终考核时间为12月份。
- 2、考核方式：由乡党委、政府对第一书记及乡镇、部门帮扶干部打分考核。打分根据履职情况、遵守纪律情况、民主测评情况，对第一书记及乡镇、部门帮扶干部进行综合评定，确定最终分值，并评定为优秀、称职、基本称职、不称职四个档次。

#### 五、考核内容及标准

##### （一）履职情况（50%）

- 1、惠农政策宣传（5分）

能够积极参与惠农政策宣传的，记5分；未能积极参与惠农政策宣传的，记0分。

## 2、协调干部帮扶（5分）

## 3、参与贫困人口识别和建档立卡（5分）

能积极参与贫困人口识别和建档立卡，记5分；未能积极参与贫困人口识别和建档立卡，记2分。

## 4、制定脱贫计划（10分）

第一书记及乡镇、部门帮扶干部协助村两委，根据本村实际，科学制订村级年度发展规划，并能按规划实施，记10分；有规划，未实施，记5分；无规划未实施，记0分。

## 5、组织实施扶贫项目（10分）

能够积极组织实施扶贫项目，且被验收达标，记10分；实施扶贫项目验收率达到90%，记6分；实施项目验收率达到80%，记4分；产业项目验收率低于80%，记0分。

## 6、协助综合治理（5分）

协助完成安全生产相关工作目标，加1分；成功解决矛盾纠纷并有记录，加2分；全年无越级上访、信访案件，加2分。

## 7、争取设施项目（5分）

积极为本村争取到基础设施建设项目，加5分；未能争取到基础设施建设项目，记0分。

## 8、完成其他任务（5分）

如期完成镇党委、政府、精准扶贫领导小组安排的其他任务，

记5分；未能如期完成，记0分。

## （二）遵守工作纪律情况（30%）

### 1、驻村工作时间情况（20分）

在村工作时间全年达到220天，记20分；达到190天，记15分；低于190天，记10分。

### 2、履行请销假制度情况（10分）

不履行请销假制度，每次扣1分；不按时参加会议，每次扣1分。

## （二）民主测评（20%）

对选派到村的第一书记及乡镇、部门包抓干部考核实行个人述职、民主评议相结合方式进行测评。

1、根据个人包抓的村，由村两委负责人、村党员代表、群众代表分别进行测评打分（10分）。

2、由镇党政班子成员、各站所负责人、包片领导、包村干部根据第一书记在镇述职情况进行测评打分（10分）。

## 六、考评结果运用

乡党委依据全年四次考核测评的结果，对第一书记及乡镇、部门包抓干部的考核测评结果进行整理，对考核优秀的第一书记及乡镇、部门包抓干部进行通报表扬或表彰奖励，对考核不称职的进行通报批评，并报送县委组织部作为提拔使用干部的重要依据。



## 驻村帮扶每周工作计划表 社区驻村帮扶工作计划篇四

市人民银行驻xx镇韩楼村第十六批帮扶工作组自20xx年4月1日进驻以来，牢记市委提出的“强班子、找路子、办实事、帮民富、做示范、带周边”的总体要求，紧紧围绕“党建统领，区域统筹，兴业富民，和谐发展”的重大战略决策，以建设“社会主义新农村”作为总体目标，以创建村美、民富、风正的“小康文明村”作为总抓手，统一思想，提高认识，积极工作，迅速进入角色，在行党委、市委组织部下派办及市直三队工作队的坚强领导下，在镇委镇府和村两委的大力协下，借助上批工作组打下的良好基础，在充分了解了镇情、村情、民情的基础上，广泛征求村民、村两委意见，结合xx村的实际情况，制定促进xx村经济发展和改善群众生产生活条件的帮扶工作计划。

xx村位于东营区xx镇镇政府驻地西南2公里处，与滨州市管庄接壤，在xx镇城区范围之内，地理位置偏狭、交通条件一般。目前，全村共有446户，常住人口1512人，区域总面积2平方公里，总耕地面积2800亩，其中棉田1850亩，桑园300亩。人均土地1.6亩，主要种植棉花和桑园。20xx年人均收入3000元。该村近年建文化大院一处，占地面积1200平方米，党员活动室，人口学校等服务设施一应俱全，新修村内道路1500米，现村内已户户通自来水，合作医疗参保率达到98%，全村现有党员55名，50岁以上党员36名，现在村中特困户有张文山(77岁与妻子崔如兰年迈有病)、韩三营(男、64岁、常年有病)、韩祥呈(男、77岁、年迈有病)、韩其山(70岁、常年有病)，这4个家庭靠政府救济，王如美(女、92岁、年迈有病主要靠外孙女赡养)，杜艳彬(男、33岁、伤残基本没有收入)，刘贞奎(女、文盲无收入)。现在村中外出打工的主要为18-22岁的年轻人，共60余人，主要从事纺织、建筑工作，外出上学的大学生12人。幼儿入托率达100%，适龄儿童入学率达100%。村两委班子由5人组成，支部书记兼村委会主任杜兆祥，年龄40

岁，初中文化水平；村支部、村委委员高红卫，47岁、初中文化；村委委员韩新峰，42岁，初中文化；村委委员韩志河，35岁，初中文化；村委委员边小霞，女，36岁，初中文化。

近年来，村两委领导班子齐心协力，团结带领广大人民群众，坚持物质文明和精神文明同步推进，村里的整体情况有了很大改善，电话安装率达90%，该村治安情况较好，近几年，群众的经济收入有了较大程度的提高，但由于村民小农意识严重，经济发展水平与我市农村的总体发展水平还存在较大差距，经济结构单一，群众的经济来源主要靠种植棉花、桑园。使得部分村民的收入没有保障，经济情况较差。村里没有集体企业，没有经济来源，属于空壳村，发展的后劲不足。

(一)加强农村基层组织、党员队伍建设。充分发挥党员队伍的带头作用，在加强村两位领导班子建设及党员队伍建设上主要依托全国农村党员干部现代远程教育网络和利农网，采用定期学习的方式，组织他们学政策、学科技、学法律，不断提高自身素质，进一步增强发展意识。提高全心全意为人民群众服务的思想信念，提高他们组织管理能力、凝聚力和战斗力，形成一支敢打硬仗、能打硬仗的干部队伍，选拔一批思想素质高、作风硬、能够带领群众共同致富的年轻同志充实到党组织中来，为实现xx村全面建设小康社会的目标提供坚强的组织保证和人才支持。保证农村社会的稳定和农村经济和谐有序地发展，为近期创建市级“小康文明村”的目标，为创建国家提出的建设社会主义新农村，建设小康社会打好坚实的领导基础。建立健全全民议事制度，凡是与农民群众切身利益密切相关的事项及涉及农民群众切身利益的重大事项，都应当召开村民会议或者村民代表大会议定，通过充分调动农民群众的积极性，保证村务的公开透明，使农村基层组织的凝聚力进一步增强，党群关系更加和谐。保证村内无重大刑事案件发生，社会治安良好。

(二)切实加强精神文明建设。通过开展各种形式的创建活动，以清理“三堆”（柴草堆、垃圾堆、粪堆）作为具体操作路径，

改变村容村貌。重点治理垃圾乱倒、脏水乱泼、柴草乱堆、粪土乱放、禽畜乱跑等不文明现象，遏制封建迷信活动，引导农民移风易俗。广泛开展送温暖献爱心活动，走访特困户，老党员，等活动。积极倡导扶贫济困、见义勇为、尊老爱幼、邻里互助的道德风尚，以贫困弱势群体作为帮扶的重点，广泛开展扶贫献爱心活动。加强村内文化建设，充分利用文化大院的作用，定期不定期的乡农民群众传授各种致富知识。积极发展农村合作医疗，逐步建立农村的基本医疗保障制度，减轻农民群众的医疗负担。加强计划生育建设，建立“村两委负总责”、“协会当骨干”、“村民做主人”的农村计划生育工作。

(三)办好几件实事。在以上帮扶的基础上，为了进一步夯实公茂村发展的基础，通过对乡情、村情、民情调查摸底，与村两委、村民代表座谈，走家串户访问，在上一批工作组工作的基础上，计划着力为xx村办好以下几件实事。

- 1、完善文化大院建设，计划投资3.5万元，增添和完善办公设施，为村“两委”提供一个舒适的办公环境，也为村民提供了活动场所。
- 2、计划帮助协调资金，争取立项，建立全市最大的木耳生产基地。
- 4、利用行业优势，帮助镇政府，相关自然村协调贷款，实现区域帮扶。
- 5、进一步提高农民的科学文化水平，开阔眼界，将利用农闲时节进行外出参观学习活动。
- 6、积极配合镇党委镇政府工作。
- 7、积极完成工作队安排的一切活动及交办的工作。

总之，我们逐步解决xx村的难点、热点问题，大力改善农村生产生活条件，增加农民收入，提高农民素质，寻找致富门路，增强农民发家致富的能力，争取在帮扶的这两年里让xx村在各个方面都取得明显的进步。

## 驻村帮扶每周工作计划表 社区驻村帮扶工作计划篇五

### 一、提高认识加强领导，为共建工作提供了保障

深入开展“城乡互联、结对共建”是县委、市政府的一件大事，是贯彻党的xx大精神、落实科学发展观的一项群众满意工程，对于促进社会主义新农村建设，构建和谐社会有着重要意义。根据武汉县委组织部、市国资委和市工业控股公司党委《关于深化“城乡互联，结对共建”活动的意见》要求。校党委召开专题会议研究结对共建工作，成立了由党委书记任组长，工会主席，团总支书记、教师担任组员的共建工作领导小组和工作专班，使共建工作有了组织、队伍、人力保障。

### 二、认真开展村情调研，为共建工作打好了基础

#### (一)农科村的自然情况和问题：

第一、人多地少；全村拥有耕地1334亩，其中水田1041亩、旱田293亩，另有山坡地100亩、育林面积24亩，人均拥有耕地面积1.73亩，没有多余土地。

第二、劳动力资源不丰富；有211户居户，有村民767人20xx年统计），其中男401人、女366人、外出务工217人、60岁以上71人，低保12户、困难家庭17户、残疾8人，全村下属小组（自然村）7个。

第三、村无集体经济收入;多余土地少,可开发利用的资源严重缺乏,农科村人均拥有耕地面积处在江夏区平均数以下。

## (二)农科村党支部和领导班子的基本情况。

村委会成员4人。其中:村党支部书记兼村长1人,委员3人(原党支部副书记20xx年选举新班子后已退休,闵家腾被增选为村委委员),其中:女委员1人;村现有党员25人20xx年),其中男22人、女3人;农科村两委班子团结,敬业精神强,工作作风扎实,自觉执行规章制度,村“两委”成员在群众中威信较高。农科村建有一套较为完整的规章制度。如:民主管理制度;;党组织三会一课制度;村党务公开、村务公开制度;计划生育制度;共青团工作制度;民兵保卫工作制度。

## (三)农科村基础设施建设的基本情况。

得益于国家的一系列惠农政策的支持,农科村村内全部通上了水泥公路,与法泗镇周边其他村也痛上了公路,自来水管全部进村到户,村里建有公共厕所、垃圾集中站等公共设施。国家土地税费减免和补助等一系列惠农政策得到落实,农民普遍得到了实惠。但是,由于集体经营性收入少,村无力建文化活动学习场所、宣传阵地、村方位标志、无互联网平台等。村民缺乏文化知识和技能,缺乏科技信息,缺乏开放的思想观念,缺乏市场信息的指导。

## 三、制定实施方案措施,使共建工作落到实处

按照上级精神的要求,共建工作要着力在“五个一”方面下功夫,即:建一个好班子、一个好项目、一套好制度、一个好规划、一个好阵地。根据“五个一”并结合农科村实际情况,学校及时制定了《武汉机电工程学校与农科村“结对共建”实施方案》,其主要内容是:进一步规范和完善土地承包制;发挥武汉机电工程学校的优势实行文化扶贫,将农科村及周边村的初、高中毕业生招入学校进行学历教育,减免学

费和住宿费，100%推荐就业，实现“一人读书、全家脱贫”，“一人就业，全家脱贫”；帮助村委会建立文化宣传栏、宣传橱窗，赠送办公电脑；为村民建活动场所等，培训村干部学会使用电脑，帮助搭建网络平台；加强农科村党员干部队伍教育，帮助建立团组织，完善农科村各项制度；在两年内投入资金修建改造该村的农田灌溉基础设施，帮助减少农业灾害，提高增收能力。

在共建工作中，共建双方紧紧围绕共建方案，重点突出“五个一”，按照涂勇书记提出的“建设富裕、和谐、秀美的社会主义新农村”的目标而开展工作，收到了实效。

1、制定了项目和规划，提高了农民增收创收的能力。农科村地处法泗镇的西北边，由于是国家规定的粮食种植基地和农田保护基地，只能以种粮食为主。为了搞好共建工作，学校于20xx年1月20日邀请农科村村委会全体成员，来校进行参观交流，相互达成共识：即共建项目以修建农田水利灌溉设施、提高粮食增产增收、提高农民收入为主。

两年来，学校先后投入近30000多元修建了农科村水利灌溉设施和水渠205米、修建垮塌体积50多立方的水泵机台，工程于20xx年3月18日修建完工，保证了近300亩农田正常灌溉，避免了村民的经济损失。在这项工作中，校党委书记经常到村检查敦促，驻村干部常到工地现场检查施工质量。在立项初期，农科村村民就提出建一口水塘，供村民浇灌、洗衣。20xx年5月，学校出资四万元，帮助农科村新挖修建了一口20xx多平方水塘，解决了二队村民长期盼望解决的生产生活用水问题。

在对村情民意调研的基础上，学校与农科村共同制定了农科村《20xx—20xx年新农村建设发展规划》。规划内容包括：指导思想、奋斗目标、基本原则、组织领导、产业建设、基础设施建设、村容村貌建设、社会事业建设、民主法制与精神

文明建设等。

2、建立了一个好班子，提高了党员干部队伍素质。驻村工作注重抓好村党员干部队伍素质教育，帮助农科村党支部开展党员“争先创优”活动，建立了《村党员干部学习制度》，制定了《农科村党员干部学习计划》，完善农科村务公开、党务公开制度。

驻村工作组深入到全村，了解党员干部的基本情况，村党支部、村委会的工作和人员结构情况，与村干部共同研究加强领导班子和党员干部建设的方案。工作组参加了全村“两委”班子的各项会议，积极讨论“两委”班子建设的办法措施，做到每月开展一次全村党员干部学习活动，由驻村干部苏发翔同志讲授学习实践科学发展观、农村党组织建设、新农村建设的新模式等内容，使全村党员干部开阔了视野，创新了观念，增长了知识，具有很大的启发作用，得到了全村党员干部的一致认可。

农村要致富，主要看干部。20xx年8月11日，农科村进行了班子换届选举，驻村干部自始至终参加了选举全过程。使选举在民主、平等、公开的氛围中进行，顺利地选出了新村长，使当选的两委班子、素质高、能务实、年轻化、群众信得过，为新一轮的发展打下了基础。

3、建设一个好阵地，改善了村委会办公条件。

按照村党员群众服务中心和村委会规范建设的统一要求，我校与农科村共同建立了文化宣传栏、宣传橱窗，修整理村委会办公室，建立了民主管理、党务公开、村务公开、服务便民等工作机制，实行了干部值班制，并向村委会赠送了办公电脑、电视机等办公用品，帮助搭建信息网络平台，提升了农科村党支部、村委会服务群众的能力。20xx年学校又投入10000多元资金在村头新建了村民娱乐活动场所，安装了健身器材、石椅石凳、文化知识宣传栏，供村民休闲健身，改

善村民精神生活条件。

#### 4、建立一套好制度，推进了民主法制和精神文明建设。

按照建设“五好”的要求，驻村干部帮助建立和完善了《党员干部学习制度》，《组织制度》、《民主理财制度》、《财务监督制度》、《计划生育制度》、《民兵制度》、《党风廉政建设制度》、《共青团工作制度》、《村务公开制度》、《三资管理制度》、《五议五公开制度》、《民主评议干部制度》等12项基本制度。提升农科村领导班子和党员干部的民主法制意识，使农科村工作有章可循，民主治村。同时坚持制度上墙，增强了制度的执行力。

#### 5、落实“三万”活动，进一步增强了为村民服务的意识

20xx年3月，县委、市政府发出“万名干部进万村入万户”（简称“三万”活动）号召后，学校积极响应县委、市政府号召，及时成立党委书记挂帅的领导小组，制定了“三万”活动方案，驻村干部按照县委提出的宣传政策、走访民情、兴办实事、促进发展的要求，坚持做到“三宣传”，与村干部一道开展“三进三访”即：进每一户农家，访每一位村民生活状况；进每一个村湾，访每一村组的收成状况；进村委会，访党的政策落实状况。学校驻村干部共走访了全村的7个小组，走进了171户村民家庭，200多位农民，驻村干部走破了鞋、磨破了脚，全村一户都没有漏掉。学校还编印了《武汉市强农惠农政策汇编》发到全村村民人手一册，完成了171份问卷调查和50份抽样表，建立了农户家庭档案，在“三万”活动中学校坚持五出，即：出干部、出思想、出资金、出措施、出办法，解决了该村村民多年期盼解决的实际困难，使农科村党员干部面貌焕然一新，坚定了改变贫困面貌的信心，提高了建设社会主义新农村的自觉性。

#### 四、领导重视投入财力，使共建工作取得实效



近两年来，学校在与农科村开展“城乡互联，结对共建”活动中，办实事、求实效，取得了成果。

1、领导亲自走访慰问困难村民。武汉工业国有控股公司党委书记、高经理、组织部齐副部长、校长肖鸿光、党委书记邱桂芬、学校部分中层干部以及驻村干部在抗洪救灾和春节等期间，实地考察了当地农业生产状况和村民的生活状况，多次走访慰问农科村困难家庭、五保户和残疾家庭，慰问达60余人(户)次，发送慰问金和慰问品共计20xx0余元，使村民们感受到共建单位给予的温暖。20xx年7月，连续暴雨导致法泗地区洪涝灾害，农科村为支援抗洪，派出了劳力上堤抢险，学校领导得知情况后，公司领导、校党委书记带队立即组织慰问，并送去20xx多元的物资和慰问品，对法泗镇抗洪抢险给予了支持，也得到全体村民的一致好评。

市\*公司党委\*书记多次召开专题会议，并深入农科村走访了解情况，定期专题研究部署结对共建工作；学校也定期召开办公会研究共建方案；校党委书记定期到农科村了解情况、商量工作；校长也亲自下村参加调研，共同研究制定方案，积极筹措资金支持共建工作；法泗镇党委、扶贫办林主任对农科村的共建工作给予了极大帮助。各级领导的重视，为结对共建工作创造了良好的物质和精神条件。

2、购买粮食帮助村民增收创收。近两年来，为帮助农科村增加收入，学校投入54800元，三次购买了农科村粮食共计13700多斤，帮助农科村村民增加收入。

3、村校互动共同商讨共建工作。学校四次将村委会成员请到学校进行交流互动，校领导与农科村班子成员达成共识：村校因地制宜，充分发挥教师资源优势 and 剩余劳动力优势开展培训，帮助普及农业科技知识和提高农民科学文化知识以及就业创业能力，同时将为在我校就读的农科村村民子女减免学费。通过村校交流，村班子成员开阔了视野，为进一步推进共建工作起到了积极促进作用。

两年来，武汉\*学校与农科村的共建工作，在县委、市国资委、市\*公司党委的领导下完成了共建工作的各项任务，“五个一”建设取得了成效，农科村集体经济收入达到50000元，村民人均收入20xx年5300元□20xx年达到6800元，干部素质得到提升，制度建设日趋完善，村容村貌得到改观。但是，由于农科村地域环境、自然条件以及双方主客观因素的影响，共建工作还存在不足的方面，如：集体性经济发展缓慢、土地资源匮乏、村民文化素质不高、视野不开阔、双方经济实力的局限等等，制约了该村的致富之路。

尽管共建工作即将告一段落，我们希望各级政府要更加重视新农村的建设，学校也将继续发展村校情谊，继续发扬共建精神，为建设富裕、和谐、秀美的社会主义新农村作贡献。

为做好20xx年度“双联”和精准扶贫干部驻村帮扶工作，切实加大帮扶力度，结合农机工作实际，特制定20xx年度工作计划□

市委市府号召开展的“双联”和精准扶贫干部驻村帮扶工作，是进一步加强和改进机关作风的重要载体，是推进“走基层”活动制度化、常态化、长效化和密切党群干群关系的重要保障，是深化新时期扶贫攻坚行动、推进我市全面建成小康社会的重大举措。农机局党组高度重视“双联”和精准扶贫干部驻村帮扶工作，在帮扶工作中以贫困村、贫困农户为工作对象，以增加贫困农户收入和壮大贫困村集体经济为目的，以“规划到户、责任到人”为基本要求，拓宽扶贫思路，创新扶贫方式，完善扶贫机制，着力壮大帮扶村集体经济，提高贫困人口自我发展能力，加快脱贫致富奔小康步伐。

## 二、切实加强组织领导，充分发挥下派干部作用

在闽委办(20xx)12号文件中确定我局20xx年度“双联”和精准扶贫干部驻村帮扶乡镇为金子乡后，局领导班子立即召开党组会议，成立了以局长黄安光为组长，分管副局长马新建

为副组长，相关科室负责人为成员的“双联”和精准扶贫干部驻村帮扶领导小组。领导小组积极落实人员、经费，及时给予工作指导，并由主要领导坚持深入金子乡麻石垭村开展帮扶工作，充分了解社情民意，跟踪了解工作情况，帮助协调解决突出问题。同时选派了工作作风好、业务能力强、熟悉热爱农村工作的青年干部赵会玲同志到帮扶村开展帮扶工作。要求帮扶干部要扎根基层，切实履职尽责，做好上下沟通联系，及时反映情况，真心真意与群众交朋友、结对子、认亲戚，增进与群众的沟通和联系，了解群众所思、所盼、所忧，积极帮助村“两委”规划脱贫致富项目，化解各种矛盾纠纷，帮助解决具体困难和问题。

### 三、扎实开展帮扶工作

1、治理农村生活垃圾。从工作经费中挤出5万元用于金子乡麻石垭村建设垃圾处理池，积极协助金子乡完善垃圾收运处理设施等相关工作，使农村生活垃圾得到有效治理和长效治理，改善农村居民生产生活条件。

2、进一步加强基层党组织建设。大力推动机关党组织与帮扶村党支部结对共建、有机整合，指导帮助基层党组织建设，加强对村“两委”班子建设，切实提高“发展经济，建设新村；化解矛盾，建设和谐村；自我管理，实现村党支部自我发展”的能力。

3、搞好结对帮扶。经与麻石垭村支部沟通联系，已确定了困难农户帮扶名单，在今后工作中，我局将采取党员干部结对帮扶困难农户的方式，用心用力对困难农户进行帮扶，切实解决他们生产、生活中的具体问题和困难，带领他们脱贫致富。

5、协助研究谋划发展思路。协助村委会与其他市级部门增强沟通与联系，在引进和培育养殖业专业大户和川明参、生姜种植大户、村社道路的改造工程等基础设施建设方面积极做

好协调联系、配合服务、技术帮扶和资金争取工作。

为深入贯彻落实省委、省政府《关于扎实推进精准扶贫工作的意见》，进一步加大贫困县干部人才队伍建设力度，更好地为推进精准扶贫提供组织保证和人才支撑，特制定本方案。

## 一、目标任务

紧紧围绕深入实施“1236”扶贫攻坚行动和扎实推进精准扶贫工作部署，以58个贫困县(市、区)和17个插花型贫困县(市、区)为主战场，聚焦贫困县、乡、村迫切需要解决的问题，精准选好配强干部、培养开发人才，力争经过5年时间的努力，使每个贫困县(市、区)都有一支思想解放、奋发有为、能力强、作风实，真正能够带领群众脱贫致富的干部队伍；都有一批熟悉现代农业技术、善于经营管理、开展技能服务，能够示范指导和带动地方特色产业发展的农村实用人才队伍，为打赢扶贫开发攻坚战、实现到20xx年与全国一道全面建成小康社会的奋斗目标，提供坚强的组织保证和人才支撑。

## 二、主要措施

1. 实施千名干部挂职精准扶贫行动。推进干部“逢提必下”制度与精准扶贫工作深度融合，从20xx年开始到20xx年，每年从省、市直机关和企事业“双联”单位选派1000名45岁以下、基层工作经历不满两年，或经历单一的县(处)乡(科)级优秀干部和后备干部，到58个贫困县(市、区)的1000个班子最弱、扶贫任务最重的贫困村挂职，任村党组织第一书记。主要职责是协调落实扶贫攻坚任务，整合扶贫干部力量，加强驻村扶贫工作队自身建设，帮助建强村级党组织。加强对20xx年选派到村任职干部的日常管理，组织开展“七个一”活动，即每周至少调研一户贫困群众、每月组织一次党课、每季度开展一次党员活动、每半年进行一次工作小结、每年为群众兴办一件实事、每年撰写一份调研报告、每年向乡镇党委汇报一次工作。对在贫困乡镇和建档立卡贫困村工

作一年以上的村党组织第一书记、驻村工作队队员和支教支医干部，在提拔使用时可视为有基层工作经历。

2. 实施副厅级及副厅级后备干部到贫困县挂职行动。从20xx年开始到20xx年，每年从省直机关、高等院校、科研院所和省属国有企业选派58名年龄在50岁以下、基层工作经历不满两年或者岗位经历单一的副厅级及副厅级后备干部，到58个贫困县(市、区)挂任县(市、区)委副书记，牵头负责班子最弱、扶贫任务最重贫困村的精准扶贫工作，配合当地组织人事部门督促驻村帮扶工作队落实好扶贫攻坚任务，协调省市相关单位开展好联村联户行动。

3. 实施干部能力素质锻造行动。依托省委党校、甘肃行政学院、全国贫困地区干部培训中心兰州分院、甘肃乡村干部学院等培训机构，对贫困县有关领导和部门负责人、乡镇领导、驻村干部，开展精准扶贫能力培训，用3年时间普遍轮训一遍。加强乡村干部农业技术推广能力专题培训，采取集中教学、现场观摩和操作实习等全过程培养模式，每年组织培训20xx人次，使每个贫困乡村都有一批能够示范指导和带动特色产业发展的“技术型”干部。

4. 实施引进金融和科技人才行动。总结引进金融和科技人才来甘挂职服务的成功经验，每两年从国家有关部门、金融单位、科研机构、高等院校、国有企业引进100名金融和科技人才，采取兼职挂职、定期服务、技术开发、项目合作、科技咨询等方式，到58个贫困县(市、区)开展智力帮扶。积极争取扩大中组部、团中央“博士服务团”选派规模，重点向58个贫困县(市、区)倾斜。

5. 实施专业技术人才对口帮扶行动。继续落实选派科技副职计划，每两年从省属高等院校、科研院所、国有企业和省直涉农机构，选派58名科技人才到贫困县挂任科技副县长，重点开展科技帮扶，推广先进技术，培养实用人才。精准开展科技特派员智力帮扶活动，实现建档立卡贫困村科技特派员

全覆盖。在实施国家“三区”人才专项支持计划中，重点向58个贫困县(市、区)倾斜、向建档立卡的贫困村聚焦。

6. 实施农村实用人才培养开发行动。从20xx年起，采取“人才+项目”、“人才+基地”、“人才+产业”等形式，将每年省级安排的人才项目，主要用于支持58个贫困县(市、区)开展农村实用人才培养开发。到20xx年，在58个贫困县(市、区)建成200个紧贴产业、各具特色、管理规范在农村实用人才培养实训基地。依托陇南现有基础，创建甘肃乡村干部学院电商人才培训基地。

7. 实施大学生村官精准扶贫建功立业行动。从20xx年起，每年从高等院校本科生中选聘1000名大学生村官，全部分配到建档立卡的贫困村任职，担任村党组织书记助理、村主任助理。加强在岗大学生村官的教育管理，促其在扶贫攻坚主战场发挥应有作用。以县为单位，将非贫困村的在岗大学生村官调整到贫困村工作，实现建档立卡贫困村大学生村官和乡镇驻村大学生干部全覆盖。强化大学生村官电商培训，帮助掌握网上交易、网络广告、在线服务、网上促销、网上订购等基本知识和技能，支持他们在发展电子商务中建功立业。逐步扩大从大学生村官中考录公务员、选调生的比例，对任职两年以上、在扶贫攻坚中成绩突出、考核优秀的可优先提拔使用。

8. 实施贫困村党组织书记集中轮训行动。从20xx年至20xx年，依托县级党校、农广校、党员教育培训基地等培训机构和场所，对建档立卡贫困村党组织书记集中轮训一遍。采取专题辅导、经验介绍、实地观摩、案例剖析、讨论交流、菜单选学等方式，对村党组织书记开展现代科学知识、信息技术知识、各类实用技术、富民主导产业等新知识新技能的培训，增强轮训工作针对性和实效性。

9. 建立干部人才支持计划资金保障机制。从20xx年起，大幅

度调整干部培训和人才专项资金的使用方向，省级层面实施的干部培训和人才培养开发项目资金重点投向58个贫困县(市、区)。其中，省级人才发展专项资金不少于5000万元，主要用于支持贫困县引进急需紧缺人才、实施农村实用人才培养开发项目、建设人才培训基地；省级农村党建专项资金500万元，主要用于贫困村党建工作。加强资金使用监管力度，实行绩效考核评估，提高资金使用效益。

10. 建立精准扶贫干部激励约束机制。将扶贫攻坚工作成效作为领导干部政绩考核的主要内容，完善考核评价体系，注意在扶贫攻坚主战场考察识别、选拔使用干部。提拔一批扶贫任务重、成效显著、“减贫摘帽”县的县委书记，重用一批主抓精准扶贫、成绩突出的市县乡领导干部，使用一批在精准扶贫中发挥作用充分、“双联”与扶贫深度融合、表现优秀的省市直部门干部。调整一批在扶贫攻坚中工作不力、作风不实的领导干部，问责一批在扶贫攻坚上认识不到位、精力不集中、措施不聚焦、效果不明显的县级党政主要领导和分管领导，处理一批弄虚作假、完不成阶段性扶贫任务的领导干部。

### 三、责任分工

干部人才支持计划的组织实施，在省委、省政府的领导下，由省委组织部牵头负责，各相关部门协调配合、共同推进。其中：千名干部挂职精准扶贫行动、副厅长级及副厅长级后备干部到贫困县挂职行动、农村实用人才培养开发行动、大学生村官精准扶贫建功立业行动、贫困村党组织书记集中轮训行动等5项工作，由省委组织部组织实施；干部能力素质锻造行动、引进金融和科技人才行动、专业技术人才对口帮扶行动等3项工作，由省委组织部牵头，省人社厅、省科技厅、省教育厅、省农牧厅、省文化厅、省民政厅、省扶贫办、省政府金融办等部门配合实施。

### 四、完成时限

本方案涉及的10项主要措施，由省委组织部和相关部门按照总体目标，分别制定总体路线图和年度工作推进时间表，明确阶段目标、重点工作、保障措施、牵头领导、责任处室、完成时限等，确保按计划、高质量全面完成各项目标任务。

## 五、检查验收

将本方案涉及的任务作为重要内容，纳入省委组织部年度工作总体部署，与领导班子和干部队伍建设、基层组织建设、人才工作统筹推进。精准建立干部人才支持计划推进台账和各类数据库。每半年开展一次督查调研活动，由牵头领导带队、责任处室参加，分片深入到贫困县和建档立卡贫困村，对各项任务落实情况进行督查，及时发现问题，督促整改落实；督查调研结束后，召开一次专题会议，通报工作进展情况，总结推广经验做法，研究解决存在的困难和问题，明确推进落实的具体措施和要求。每年底进行一次考核评估，由各责任部门总结年度任务完成情况，研究提出下一年度的工作思路和打算，省委组织部部务会专题听取汇报。分20xx年和20xx年两个时间节点，对各项任务完成情况进行总结验收，向省委、省政府提交专题报告。