

# 最新劳动合同到期解除需要提前通知吗(通用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

## 劳动合同到期解除需要提前通知吗篇一

(劳动者):

我公司与您订立的劳动合同(合同期限: 年月日至年月日)即将届满。根据国家相关法律、法规、政策, 经研究, 本公司依法与您终止劳动合同。

您需要结算以下薪资和补偿金事项:

- 1、您的`薪资结算至年月日, 计元。
- 2、此种情形下, 单位需要支付给您相当于个月工资的经济补偿, 计元。

您须按照我公司以及用工单位依法制定的离职管理制度规定办理离职手续。

受送达人签字:

送达时间: 年月日

## 劳动合同到期解除需要提前通知吗篇二

尊敬的公司领导

您们好：

20xx年12月31日我的劳动合同即已届满，经过再三考虑，我怀着非常复杂的心情写了这份辞呈，敬请领导审阅，谢谢！

对公司知遇之恩、培养之恩的感激之情。

我自xx年3月22日进入公司，至今已六年零八个月，在这段时间里，在公司的培养下我渐有所长，从一个刚刚步入社会的学生慢慢蜕变，是公司给了我踏入社会的第一步台阶。

在这段时间里，本文信息来源于大学生个人简历网，转载请注明！我一直怀着一颗感恩的心认真工作，一路走来在众多老领导、老前辈的悉心教育下我收获颇丰，专业素养有了一定积累，在此感谢所有帮助过我的领导、前辈。

项目经理这个职位，在\*\*是一个非常锻炼人的职位，蒙\*总和\*总厚恩，在\*\*和\*\*给了我很好的机会，这对我以后的职业生涯影响至远，也是改变我人生方向的又一里程碑，在此感谢两位领导，我会用一生将您们的恩德惠存，谢谢你们。

不得不离职的原因。

1、一个年轻人，一个来自于异乡的年轻人，生活在青岛压力很大，买房前这种压力还不明显，买房后还贷款、还借款的现实情况让我不堪重负，微薄的'月薪实难满足正常的生活需求，还款更是难有余富。虽然按照公司规定奖金也算丰厚，但是结算却遥遥无期，远水不解近渴。我的离职也实属无奈，在这里希望公司能够谅解。

2、我对象已有身孕数月，因身体原因不得不在家休养，家庭经济雪上加霜，我须尽快找份月薪制工作就职，所以请公司

领导能切实体谅我的难处，对我的离职给予原谅。

最后，敬请公司领导批准我不再续签新年度的合同而就此离职，谢谢！

## 劳动合同到期解除需要提前通知吗篇三

通知事项：劳动合同到期内容：您与单位签订的. 劳动合同将于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到期，经单位研究，决定按下列第\_\_\_\_\_种方式进行处理：

二、单位有意与您续订劳动合同，续订条件是下列第\_\_\_\_\_种：壹、按原劳动合同的条件续订：月工资\_\_\_\_\_，岗位\_\_\_\_\_，劳动合同期限\_\_\_\_\_；贰、其他条件：月工资\_\_\_\_\_，岗位\_\_\_\_\_，劳动合同期限\_\_\_\_\_，其他\_\_\_\_\_。

现征询您的续签意向：1. 同意续签劳动合同；2. 不同意续签劳动合同。

补充意见：被通知人的意向为上述第\_\_\_\_\_种。

单位公章

年月日

注：本通知一式两份，单位与被通知人各留一份。

合同到期终止不再续订应提前30天通知。

## 劳动合同到期解除需要提前通知吗篇四

用人单位：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

劳动者：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

因乙方\_\_\_\_\_ (自愿申请辞职/违反甲方劳动人事规章制度/试用不合格/无法提供计划生育流动人口婚育证明/无法提供相关岗位从业资格证/身份证过期/) (或因甲乙双方劳动合同期满)，经双方协商一致，解除劳动合同，中止劳动关系，达成协议如下：

- 1、\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为双方劳动关系终止日，从次日起原双方所签订的劳动合同自动失效，甲乙双方均不再为对方承担或履行任何责任义务。
- 2、\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日下午办理工作交接，并于交接完成后立即结清工资及相关福利待遇。
- 3、\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日乙方需交出宿舍甲方财物，并结清乙方承担的相关住宿费用(如水电费、卫生费等)，否则，甲方有权在结算其工资福利待遇时代扣。
- 4、乙方移交工作需写出明细清单，移交后若涉及到第三方利益的移交遗漏，虽双方已乙方也需协助甲方解决。
- 5、双方解除劳动关系后，若在原劳动合同期间涉及到的法律问题，双方均有责任和义务配合解决。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 劳动合同到期解除需要提前通知吗篇五

甲方：\_\_\_\_\_

(住址、法定代表人、电话、传真、邮政编码)

乙方(员工)：\_\_\_\_\_

(住址、邮政编码、电话、身份证号)

鉴于乙方原为甲方合同制职工，合同期限为\_\_\_\_\_年，  
现因\_\_\_\_\_原因，甲乙双方按照《中华人民共和国》的  
规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

### 第一条甲方的义务

(3)协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系  
解除相关的一切手续。

### 第二条乙方的义务

(2)乙方不得为其他有损甲方利益的行为；

(3)返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

### 第三条违约责任

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违  
约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失  
的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

### 第四条其他

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙  
方：\_\_\_\_\_ (签字)

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_ (签字).

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日