

交通工作报告汇编(大全8篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

交通工作报告汇编 工作报告篇一

校长推荐制作为当下高考的改革的一项举措，既不是世纪之创造，更不是东方之奇葩。世界诸多国家习以为常，我国也早已有之。之所以牵动亿万国人之心，引来全社会的关注，兴起各阶层的热议，真的值得反思。

关注的强度常常意味着关注者与其关系紧密和复杂，关注的量度常常显示出关注人群的普遍与广阔，关注的深度则常常标示着关注者的角色、心态与处境。校长推荐制之所以如此备受关注至少有以下原因。

1. 社会对教育的高度重视。过去，人们关注的是能不能进高校，进入即意味着工作的获得，收入的稳定，未来生活的安逸。而今，进什么样的高校决定着是否有工作，能否有好工作，能否有好的收入与生活，能否有好的社会认同与家族声誉。更何况近年来的高校如雨后春笋，名目繁多，良莠不齐。
2. 社会对公平的深度关切。教育公平也许是社会公平范畴中最基础最敏感最脆弱的一个领域。应当说多年来，国家为此作出了巨大努力，也主持和维护了教育的公平，但高等教育体制、基础教育体制、社会人事信用与运行体制的内在深层次问题错综复杂，尽管国家也不断实施改革，但收效与期待相距偌大，而且教育又备受经济社会的诸多思潮冲击、绑架，

导致问题比过去更加显现。

3. 无序竞争导致高考空前激烈。对于高考，民怨之所以众多，一个很重要的原因就是我国在宏观、中观与微观层面上对于教育的认识、决策与管理还明显地缺乏科学与理性，缺乏控制与协同、缺乏引领与激励。更多的是在教育的中观与微观上寻求改革与发展，因而尽管改革的初衷善好，但常常是入水即无力，漂流到岸边。高考的竞争激烈如此，原因众多，其中一个问题显而易见却又始终没有得到真正的重视与机制化落实。那就是对于中考高考成绩的单面认识。无论对于学生个体、学校群体乃至区域总体而言，成绩应当有一个合理的良性区间，而这一结论的得出应当基于教育的基本目标、学生的身心实际，学生学习投入的（时间、精力、体力、心力）合理当量，以及区域性的教育基础条件。由此，我们理所当然的会得出这样一个结论：一个学生、一个学校、一个地区的高考成绩应当处在一个科学合理的区间，过高或过低都是一种非常态，考分过高必有理由，如果除了办学条件优越、师资队伍精良，学生生源精选以及学校管理先进等因素还不足以解释高分的原因，则背后更多的理由往往便是对于教育规律的违背与人本精神的丧失；考分过低必有原因，这些原因往往源自社会发展与政策管理水平低下，源自办学条件、生源素质与教师队伍的不良。所有这些理由与原因都应当成为教育主管部门管理的重点与焦点。现在的情形是，似乎高考的成绩越高越好，而且这一认知不仅存在于社会民众中，也存在于教育领域内，这是最让人痛心与执腕的。也正是这一思潮导致学校无极致地发掘学生的学习潜力，无极致地动用教师力量，去追求考试成绩的极致。而事实上，这种所谓的教育精神正是对于教育宗旨的极大远离，对于教育科学的事实背离，更是对于师生生命的巨大漠视。

4. 优才奇才在教育体制面前的脆弱生态。我们目前的教育一如超大型的机械运动体，其自转速度很快，惯性很大，其独具的虹吸效应使我们在现实面前无力理性地固守自己立场，尽管我们今天的教育运行与我们的教育目标、教育期待和教

育结果严重偏离。但在现实生活中，我们更多的父母孩子都无法与当前的教育体制抗争，即便孩子真的独具天赋，但现实的教育遴选体制一是讲求所谓的全面，其实是各个考试科目的均衡，是对于孩子优长的排斥；二是强调尽可能的超越同伴，分数越高意味着越多拥有选择名校的权利，从而导致孩子即便具备个人优长，又独具学习发展与探究的兴趣，也只好在现实面前忍痛割舍，全身心投入热火朝天的学科考试成绩博弈。

5. 学校间地区间存在着偌大教育落差。只要看一看目前北京大学公布认可的有资格推荐优生的学校与校长，便可清楚了解到目前教育均衡工作的迫切与沉重。那些学校、那些校长都是名校名校长，几乎都是当地其它学校其他校长无以匹敌的no.1□是那些校长成就了那些学校，也是那些学校造就了那些校长。那些二流三流的学校有这机会吗？那些在二流三流学校工作的校长有这权利吗？答案十分简单，办学条件不是校长向改善就改善的，生源素质不是校长想优化就优化的，教师素养不是校长想提升就提升的。没有学校等着您，没有学校让着您。这就是中国教育的积极发展中的绵长忧患。

6. 社会思潮对于教育的深刻影响。当今时代，经济发展成为第一主题，然后才是稳定、发展与和谐。功利意识渗透于经济社会的每个角落，更史无前例的深刻影响着教育的全过程。有钱可以四处为家，无钱只能四处寄居；有钱可以择校，无钱只能上民工子弟学校。不管社会能力如何，不管人格素养怎样，不管学习兴趣有无，不管思想情操优劣，好的高考成绩决定一切。在这样的形势下，无论社会、父母、孩子和教师，真正成为教育主线红线的唯有考试成绩。细细的回顾多年来的高考，相信很多人的感触能在我的情怀中听得回响。

高校招生，高校管理，能倡导宽进严出吗？决策不难，或许难的是诸多利益阶层与保守人士的阻碍。

教育，有爱执着，真爱难说，一路走来，责任重荷。我们挚

爱教育，我们关心教育，我们更愿用自己的心力改善教育。

只是，教育啊，想说爱您总有几丝由衷的忐忑。

交通工作报告汇编 工作报告篇二

一、加强学习、提高自身队伍素质，发挥工会工作作用

一年来，局系统工会以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以继续解放思想为动力，围绕和服务单位的中心工作，以提高广大干部职工的思想素质和业务服务能力为目的，以促进交通各项工作为重点，完善工会的工作职能，构建工会的工作体系，深化工会的工作内涵，以活动带动学习的方法，并通过组织参加培训和自学，引导广大职工增强责任感和使命感，努力发挥好工会组织在广大职工中的保障和促进作用。年内通过市委组织部、市委党校、市人力资源和社会保障局、市总工会等组织的各类培训班对局属各级工会专兼职干部进行了培训，培训面达90%以上，使局系统各级工会干部在认真自学《工会法》和上级工会有关安排、文件的同时，了解掌握了工会工作的方针、政策和法律法规，提高了搞好工会工作的自觉性，为开展好工会工作打下了坚实的基础。

二、健全组织，顺利完成局系统工会换届选举工作

今年8月，根据《工会法》、《中国工会章程》和宁总发〔20xx〕81号文批复，我局系统工会第四次代表大会于顺利召开，大会严格按照有关规定程序顺利完成了各项议程，通过选举产生了交通系统工会第四届委员会、第四届工会经费审查委员会，协商产生了第四届女职工委员会，为今后工会工作的开展奠定了组织基础。

三、立足实际，积极开展各项工会工作。

(一) 服务交通发展有新作为

局属各级交通工会组织按照“转变观念、改革创新、求真务实、全力推进西宁交通运输事业的科学发展”这一载体，紧扣办人民满意的交通事业这个主题，广泛开展岗位建功立业活动。开展“创精品、塑形象”为主题的“安康杯”、“节能减排”竞赛活动，并结合西宁市创建全国文明城市、创先争优活动、畅通交通、“爱行夏都”工程和“郁金香节”、“青洽会”、环湖赛等有利时机，开展了以优质服务、文明创新、安全生产、增收节支、打造品牌线路等为内容的优质服务竞赛活动和职工运动会、演讲比赛、“的哥的姐”趣味运动会等寓教于乐的文体活动。如：三分公司积极组织职工开展专业技能、服务技能、清洁工工作技能比赛。各路线、各班组开展擂台赛，比公里、比收入、比安全、比服务、比节约(工时、材料、耗气)等。通过搭建小赛促大赛，相互交流经验这个竞技平台，进一步丰富了活动的内容。公交一、二、四分公司工会把技能竞赛活动与完成安全、服务目标任务、党员管理人员工作业绩同检查、同考核、同落实。公交五分公司工会配合党支部开展了安全生产、文明生产“红旗进班组”劳动竞赛活动。公司以举办职工运动会为载体，组织一线驾驶员进行驾驶单边过桥、滚轮胎等技术比武活动。通过开展丰富多彩的活动，进一步提高了广大干部职工的综合素质，激发广大交通职工的主人翁精神和劳动热情，增强了干事创业的战斗力和凝聚力、向心力。把全市交通职工的思想凝聚到市委、市政府的发展大计上来，引导交通职工理解和支持交通改革，以饱满的精神状态推动交通运输事业的改革发展。年内，组队参加了市总举办的“让文明与夏都同美”文明礼仪知识竞赛。在首届全市职工汽车维修、电工技能大赛中，我局组织了28人参加比赛，选送的青海海通汽车贸易有限公司的李小康荣获汽车维修比赛冠军。

(二) 加强民主管理建设制度

坚持贯彻全心全意依靠职工办企业的宗旨，积极探索新形势

下民主管理的新途径、新方法，发挥职工代表大会在生产经营、职工福利、维护职工合法权益等方面的作用，从维护的角度出发，参与企业改革的全过程。局属公交公司工会在公司酝酿各项改革措施过程中，超前介入，并在职工中广泛宣传企业面临的形势和改革的必要性，帮助职工提高认识，引导职工正确处理个人与集体、局部与整体、眼前与长远的利益关系。在改革方案制定过程中，工会从维护职工根本利益出发，积极拓宽民主管理渠道，探讨民主管理的新途径。收集职工的意见或建议，为改革方案的制定提供依据，使改革方案更加科学合理，并通过职代会这一最高民主管理形式，充分发挥职代会民主决策、民主管理、民主监督作用，让职工代表充分行使职权，体现广大职工的意愿，也为改革方案的顺利实施奠定坚实的群众基础和法律保障。年内，局工会积极组织干部职工学习《企业民主管理条例》，在企事业单位职工中进行民主管理条例知识测试，并组队参加了省市民主管理条例知识竞赛，使企业民主管理知识深入人心。

(三) 工会维权建设有新进展

紧紧抓住发展和谐劳动关系这个重点，落实维权措施，加大维权力度，在构建和谐劳动关系、和谐企业、和谐交通中，发挥积极作用。

一是大力推行平等协商，签订集体劳动合同。按照全总《关于加强协调劳动关系切实维护职工合法权益推动构建社会主义和谐社会的决定》精神，围绕劳动关系的建立、运行、监督和调处等环节，拓宽维权途径，创新维权载体，完善维权方式，增强维权措施。把签订劳动合同和单位协商集体合同作为主要着力点，建立健全基层劳动关系协调机制。一年来，局属公交公司工会通过不断完善集体协商机制，充实集体合同的内容，规范了《集体合同》，充分发挥了《集体合同》在企业生产经营和维护职工权利方面的积极作用，依法维护了广大职工的合法权益。

二是大力推行厂务(事务)公开,接受民主监督。全面落实《全省交通系统推进厂(事)务公开制度的实施意见》,进一步规范开展厂(事)务公开工作。但因公交公司内部改革没有完成,公司主辅分离等工作影响了厂务公开工作的进一步扩展。

三是畅通职工参政议政渠道,发挥职工监督作用。引导广大职工结合实际,积极提出议案、建议,合理议案得到充分采纳。局属各级公司工会在职工中开展“转变发展方式,提高创新能力,我为交通献一言”活动,广大干部职工积极为企业献计献策,全面参与。共收集提出合理化建议18条,内容涉及交通运政管理、提高司乘人员素质、为民办实事、打黑、城乡交通一体化、职工生活待遇、节能减排、干部职工学习培训、公路项目管理等十个方面。市汽运公司在车辆采购、工程改建过程中,职工全过程参与,切实保障了职工合法权益。

(四)扶危济困工作有新变化

不断健全、充实和完善困难职工档案,动态掌握困难职工的基本情况,今年新增困难职工8名。积极争取上级工会和单位行政给予特困职工救济,为考入大学的特困职工子女和争取“金秋助学”资助名额5名,资助金额8000元。在做好节日送温暖的同时,进一步做好“雪中送炭”,帮助困难职工提高求生存、谋发展的能力。在今年4.14玉树大地震发生后,灾情牵动着我局全体广大干部职工的心。局属各级工会积极配合各级党组织动员交通系统全体干部职工,发扬交通人“大爱无私、真诚奉献”的精神,慷慨解囊,积极伸出援助之手,为灾区捐款捐物,全局系统为玉树灾区共计捐款捐物,折合人民币427723.3元。局女工委积极行动,动员广大女职工为在宁接受治疗的灾区妇女儿童捐赠棉被、更换衣物活动,局机关全体女职工、“小红帽”女交通协管员等共捐款3116元,为来宁救治的妇女儿童献上自己的绵薄之力。市运管处职工响应号召全力保障救灾人员物资及时转运,全力

协同，构建救灾物资运输畅通渠道。涌现出了闫立平、王明磊等9名市级抗震救灾先进个人和市运管处、出租汽车八人应急小分队等3个先进集体。公交企业积极尝试在分公司和三产企业中组建职工技术协会，已在公交二分公司和汽车检测站建立技术协会，吸收技术工人会员17名。

(五) 交通工会自身建设得到加强

以改革创新的精神加强自身建设，推动交通工会工作的理论创新、体制创新和工作创新。在20xx年组建五家出租行工会的基础上，今年我局工会加强在出租行工会吸收发展工会会员、职工支援者招募工作，按年初分解目标各家出租行都超额完成了发展会员任务，共发展会员 2100 人，全局系统各级工会年内共发展会员2200人。全局系统共招募职工志愿者61人，其中五家出租行招募55人。进一步重视各级工会干部的理论学习，积极组织各级干部参加市委组织部、市委党校和市总工会举办的各类培训班，使工会专兼职干部的政策理论水平、业务素质进一步得到提高。结合创先争优活动，积极开展“职工之家”创建活动，全面促进了“建家”活动的蓬勃开展。

(六) 女工工作有新起色

职工趣味运动会、庆祝会、女工座谈会，通过摸底调查，建立健全了74名困难女职工档案，为困难女职工有序救助提供了依据。对女职工劳动保护工作有关情况进行问卷调查。强化女职工特殊权益维护，推行女职工权益保障专项协议，切实保障广大女职工的合法权益。组织开展职工体检时对女职工进行专项妇科检查，让她们有病早治，没病早防。同时局系统工会女工委认真落实市委市政府为民办实事项目一育龄妇女免费生殖健康检查项目，对全局系统3000名女职工进行了免费生殖健康检查，对1000名一线女职工发放爱心援助卡，积极开展“呵护女性健康、关爱家庭幸福”关爱女性健康活动。大力推进女职工素质工程，根据市总安排，结合全局干

部教育培训计划、创先争优活动和市总女职工委员会组织的培训班，组织系统内女职工开展和参加妇女病防治、干部素质提升等培训，累计270多名女职工参加了培训。在“金秋助学，姐妹献爱心”活动中，公交公司5名困难或单亲女职工子女受到资助。公交二分公司的尹桂圆被推荐为西宁市“十大女杰”人选。

四、存在的困难和问题

(一)工会无岗位，无专职工作人员。目前，我局工会工作由两个人承担，分别是工会主席和副主席，按照我局办公室的岗位设置和职能划分，由局党建、党务岗位人员兼工会副主席，该岗位主要承担党务党建、宣传和精神文明建设、民族团结进步、妇联、“学树创”活动、全局各项目标责任考核工作等各项专项工作。今年因办公室人员没到位，还要负责人事、老干部管理、干部培训、健康教育、语言文字、局领导干部“办事档案”和办公室其他工作，在承担了如此繁杂的工作后，应付尚且不暇，根本没时间、没精力把工会工作做细、做实。

(二)由于工会经费较少，不能满足广大会员合理的学习宣传、文体娱乐等方面的资金需求，在家庭困难会员的帮助方面也有较大的差距。

交通工作报告汇编 工作报告篇三

我局始终坚持把平安创建工作摆上重要议事日程，紧紧围绕平安建设工作的目标要求，对全年的工作形势进行认真的分析。坚持一把手负总责的原则，进一步明确系统各单位平安建设的工作职责和任务，将平安创建工作纳入年度考核目标，签订责任书，对综治平安创建工作职责及任务进行明确分工、实行目标责任管理，构建起奖惩结合、赏罚分明的激励和制约机制。同时牢固树立以人为本、安全发展的理念，全面组织实施“平安交通”创建活动，动员全员参与、形成创建合

力、营造创建氛围。

二、健全制度，强化责任意识

平安创建工作是一项综合性系统工作，涉及面广，工作重大，牵扯人员多。为了把此项工作抓紧抓好，落到实处，我局结合实际，健全工作制度，完善管理措施，明确责任。成立了局长为组长，分管局长为副组长的平安创建工作领导小组，做到了任务落实，责任到位。同时，结合各阶段工作，坚持及时分析形势，查找问题，制定措施，使平安创建工作扎实有效的开展。

三、加强宣传教育，提高依法行政能力

为了适应平安创建工作的需要，我局认真结合全年学习计划，积极开展社会治安综合治理教育工作，努力形成齐抓共管，主动参与的良好局面。继续深化“六五”普法学习，将集中学习和自学结合起来，组织系统执法人员及系统干部职工开展了法制、精神及职业道德培训教育活动。依法行政、严格执法，按照执法责任制，认真履行职责，对道路运输、公路管理等领域行使职权，加强管理，维护稳定，促进发展，依法打击各类违法违规行。在执法过程中，我们加强了组织领导，层层落实责任制，明确职责范围，建立了有关的约束机制，开展了执法督促检查。执法人员认真履行职责，按规定严格行使交通行政许可、行政处罚和行政监管职能，不断规范执法行为，塑造行业文明形象。

制订并下发了《武义县交通运输系统“平安交通”创建活动实施方案》，突出了道路客运、危险品运输、长大桥隧运营管理、重大交通工程建设等重点领域，把消除安全隐患和不安定因素作为重中之重，做到重点突出、标本兼治、综合治理。通过开展“平安公路”、“平安车辆”、“平安车站”、“平安工地”建设，全面推进“平安交通”创建活动，加强和创新交通运输行业社会管理，切实提高交通运输行业管理

水平，不断完善安全维稳长效工作机制，维护交通运输行业安全与稳定，为加快现代交通“五大建设”，建设以“通达、便捷、经济、安全”为核心的综合交通运输体系，为我县交通运输平安和谐发展创造良好社会环境，提供良好的交通运输保障。

五、强化安全生产监管，确保安全生产状况稳定好转

全年交通运输行业未发生较大以上责任事故，安全生产状况稳定好转。

1. 深入开展安全生产隐患排查治理活动。全县交通运输系统共排查治理隐患企业和单位22家，排查一般隐患159个，重大隐患5个。其中一般隐患已整改到位，重大隐患中上松线65k与泉深线下宅口桥已于9月底完成整治，其余3各重大隐患点已实施招投标，计划在12月底前完成整治。

2. 切实做好“黑点”整治等工作。今年我县被列入市级事故多发点(段)的3处、县级事故多发点(段)4处。根据上级政府和部门关于开展20xx年事故多发点(段)整治的工作要求，分别在永武线(7k+200m)地段增设了路口减速带和限速标志。在330国道(213k+100m)地段增设路口减速带、限速标志和爆闪灯。在上力线与下杨线交叉口增设路口减速带和护栏，并移除路侧影响视距的构筑物。对4处县级事故多发点则在各整治地段加装减速带、限速标志、测速箱、双向震荡标线、斑马线、护栏等安全防范设施，并移除路侧影响视距的障碍物，于10月底前完成全部7处事故黑点整治。同时投资5486.392万元完成了病旧桥梁加固改造、干线公路大中修、农村公路大中修、安保工程(临水临崖)、危险隧道加固改造等工程。

3. 切实开展打非治违行。根据“打非治违”专项行动工作要求，我局进一步加强市场监管，严厉查处违法违规行为。一年来，共出动路政巡查人员4607人次，发现和查处违章案

件5976件;清理马路市场31个,拆除非公路标牌4490块,拆除红线控制区内违章建筑、钢棚等484处,共计30143平方米,检测车辆205辆,查处超限车辆200辆,卸载货物9494.945吨,除不可卸载外,卸载率达100%;运管部门共出动稽查力量2656人次,检查车辆5590辆次,累计查扣各类非法营运车辆187辆次。

六、着力惩防并举,突出作风转变,加强廉政交通建设

全年交通运输系统人员未发生违法违纪行为,执法人员无收受贿赂、滥用职权、徇私枉法、徇私舞弊等行为。

一是认真开展反腐倡廉教育,在系统内认真组织学习上级有关反腐倡廉重要会议精神,并邀请县监察局领导对全系统中层以上领导干部进行了一次党风廉政专题教育,做到警钟长鸣。二是认真部署党风廉政和反腐败各项任务,年初与局属各单位签订了党风廉政建设责任状。三是认真开展工程建设项目预防职务犯罪专项活动,确保工程优质、干部优秀。四是切实开展岗位腐败风险防控管理,进一步加强工程建设领域、干部人事任免、日常公务接待等各方面的腐败风险防控工作。五是严格执行《交通行政执法规范》“十条禁令”,促进文明执法、规范执法。六是认真落实党风廉政建设责任制和领导干部一岗双责,将责任目标任务具体落实到领导班子每个成员和相关责任部门及科室,形成一级抓一级,层层抓落实,上下联动,齐抓共管的领导体系和责任机制。七是严格贯彻落实中央“八项规定”,提高服务意识,促进作风转变。

七、坚持排查不稳定因素等制度,认真开展矛盾纠纷排查和化解工作

不断完善维稳领导机制,认真排查化解各类矛盾纠纷,建立了矛盾纠纷排解化解台账,坚持矛盾纠纷排查调处情况报告制度,按时上报情况分析各类报表。按照“谁主管、谁负

责”的原则，实行领导包案责任制，限期解决，把矛盾化解在萌芽状态，把问题解决在基层，特别是针对公路建设、运输市场管理中存在的问题，局领导坚持深入一线，摸排调查，做到问题早发现、早介入、早解决。

交通工作报告汇编 工作报告篇四

我局机关及局属事业单位现有干部职工106人，其中：管理干部26人，专业技术人员18人（中级5人，初级13人），工勤人员62人。第一学历本科2人、大专2人；在职本科以上15人、大专62人。总体呈工人多、干部和专业技术人员少局面，第一学历在大专以上学历人员仅4人。

近年来，我县交通运输系统干部教育培训主要采取参加上级组织培训、鼓励自主参加培训、以会代训的方式进行。干部教育培训经费主要业务培训多数是参加上级组织的各项培训，学历教育则采取以奖代补的形式鼓励职工自主进行。

鉴于我县交通运输系统干部队伍现状，要求多组织一些专业技术和其他业务培训。

- 1、为减轻地方负担，建议上级每年安排一些教育培训经费。
- 2、建议采取上门培训方式开展诸如行政执法培训等。

交通工作报告汇编 工作报告篇五

一、交通运输行政执法案件办理情况

2020年全球已办理行政许可284件，行政处罚案件21件，行政复议2起，无行政诉讼案件。

二、主要工作及成效

1. 开展执法评议考核工作。根据上级部门关于交通运输行政执法评议考核工作部署和要求，全局高度重视，迅速行动。制定了实施方案，明确工作任务和要求，组织局属各执法单位开展了自查，在各单位自查自评基础上，局组织进行了督查，对办理行政许可，实施行政处罚、行政强制，开展执法监督，以及推进执法信息化建设、提升执法队伍素质情况进行检查考评，重点检查了基层执法站所“三基三化”工作情况开展情况，促进了交通运输行政执法行为的进一步规范。

二是加强行政执法人员的培训。重点就行政诉讼、行政复议、执法程序、执法技巧等方面进行学习，采取集中培训学习和自学相结合的方式，着力提高全局交通执法人员素质和能力，从源头上减少行政诉讼和复议的发生。

3. 推进双随机监管工作。配合安监、环保等部门开展安全生产等领域跨部门联合双随机抽查工作，同时在“双随机”抽查监管系统，建立执法检查人员名录库，共计执法人员149人，同时对行业内相关企业信息进行梳理、汇总，建立交通运输市场随机抽查对象名录库，根据2020年抽查计划和省级单位确定的抽查比例，对辖区内客运企业及货运企业进行了检查，同时将抽查计划及检查结果在政务网进行公示。

4. 开展权力清单“回头看”工作。根据上级统一部署，以权力事项库为基础，对照省、市下放的简政放权文件，按照市级统一下发的区级权力事项参考目录进行规范比对，并将经市编办、市司法局审核后的权力事项，按相关程序通过政务网面向社会公开。

5. 做好证明事项清理工作。根据市司法局统一部署，切实落实减事项、减次数、减材料、减时间的要求，全面清理本部门自行设定的各类证明事项，清理包括设备检定合格证明、场所使用证明、教学车辆技术条件、车型及数量证明（含教学车辆购置证明）等证明事项12项，其中建议保留的证明事项10项，建议取消的证明事项2项。

6. 做好普法宣传工作。根据《七五普法规划》和“法治宣传教育工作年度要点”，做好“七五普法”工作总结，及时向普法办报送自查总结及相关台账。

7. 认真做好行政执法案卷评审工作。按照市司法局的统一安排，今年以来全市行政执法单位执法案卷评查中，全局取得了优异成绩，并参加了全省执法案卷的评审，受到了上级的好评。通过此次评查，我们学习了经验，发现了不足，使全局的行政执法案卷工作上一个新台阶。

8. 妥善化解矛盾纠纷。做好行政复议应诉工作。今年交通运输行政执法大队、加大了对黑车和网约车的治理力度，涉及网约车的行政复议案件有2起，针对复议案件，我们认真审核，反复推敲案件中使用的依据、程序、笔录中询问的细节等内容，保证证据链的衔接，做到案件无差错，最终全部复议案件的维持工作。坚持服务于一线执法，帮助指导执法人员解决实际执法工作中的疑点、难点。

三、主要做法

1. 加强领导，完善机构，为依法行政提供组织保障。为切实加强交通依法行政工作的领导，全局调整成立了由局长任组长，分管副局长任副组长，法规科长及各交通运输行业主管部门负责人为成员的交通运输依法行政工作领导小组，确定专人负责交通依法行政工作，形成了上下联动的交通依法行政组织机构。在日常具体的交通工作中，全局始终把依法行政放在首位，从“法治”的角度处理问题，特别是在重大决策和处理疑难信访案件过程中，坚持法律咨询制度，确保依法行政。

2. 明确责任，健全制度，为依法行政打好法治基础。在行政执法责任制的基础上，建立健全岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、首问责任制、一次性告知制、责任追究制、处罚公示制、重大处罚报备制、安全及信访风险评估制、廉洁

承诺制、重大事项法律咨询制等一系列的工作制度，各岗位工作人员明确各自的职责，清楚各自应为和应不为的界限以及如何做好工作，为依法行政、依法管理打下基础。

3. 规范执法，严格裁量，为依法行政建立执法标准。在交通行政执法过程中，严格按照法律法规的规定实施行政许可、行政处罚和行政强制，做到了执法主体合法、依据合法、程序正当，同时又合乎情理。特别是在行政处罚案件的处理上，根据当事人的违法事实、性质、情节、社会危害程度及后果等因素，对照《省交通运输行政处罚裁量权实施办法》和《省交通运输行政处罚裁量基准》进行合理、适度的裁量，统一了行政处罚标准，充分体现“同过同罚、罚过相当”的原则，在合法行政的基础上合理执法，维护社会公平。

4. 加强培训，提高能力，为依法行政建设高素质队伍。

一支高素质的人员队伍是做好依行政工作的基本保障，全局非常重视人员队伍的学习、教育和培训，每年安排资金，通过“送出去、请进来”的方式，以组织培训、学习、考试、岗位练兵、军训等活动为载体，加强干部职工的思想道德教育、政策法制教育和专业技能培训等，提高干部职工的政治素质、业务素质 and 法治素质，进一步转变思想作风、工作作风，增强依法行政能力，促进整个交通依法行政工作水平的提高。

四、下一步计划

三是进一步优化政务服务事项办理流程，深化“互联网+政务服务”，持续推进“一网通办”、“一窗受理”。

（二）进一步加强和改进交通运输行政执法。一是继续加大行业监管力度，积极应对执法新问题、新情况，进一步加大交通运输整治力度。二是严格执法程序，完善交通运输行政执法自由裁量权裁量基准，加强执法人员管理，强化行政执

法监督，提升行政执法规范水平，树立交通运输执法为民、服务为民的良好形象。

再次，对窗口执法人员，重点提高他们的为民服务能力和水平，努力树立良好的交通运输综合执法形象。

（四）全面落实普法责任制。始终坚持把宪法学习宣传和贯彻实施作为首要政治任务，重点开展好“12·4”国家宪法日、宪法宣传周和省法治宣传教育月三大全民普法教育活动。同时，做好《民法典》、《行政处罚法》和《交通运输综合行政执法事项指导目录2020版》的学习宣传工作，紧抓重要时间节点开展好法治宣传活动，推动各项法律法规学习宣传扎实开展，为各项工作任务顺利进行营造良好的交通运输法治氛围。

交通局法治建设年度报告

乡镇法治建设年度工作报告

推进法治政府建设情况年度工作报告

发改委“十三五”法治建设工作报告

应急管理局法治建设工作报告

交通工作报告汇编 工作报告篇六

一、年月日，我乡挂牌成立了“河长制”办公室，制订了“河长制”实施意见，全面实施“河长制”目标管理，在全乡范围内，全面建立河道“河长制”管护制度，将河道管理责任落实到“河长”。

二、20xx年“河长制”主要工作成果。

1、建设责任体系。针对全乡12个村的两大水系、36公里河道、14座小（二）型以上水库，共确定 40个河（库）长，设立了“乡级河长”、“村级河长”和保洁员的管理责任体系。严格落实“河长制”，实行分级分段管理，明确责任区域，强化责任落实，强化监督问责，以严的标准、实的作风推进各项工作。

2、开展“河长”业务培训。组织各村“河长”参加乡里举办的**乡辖区流域河长培训班，对各级“河长”进行业务培训，加深对“河长制”管理工作的认识，理清工作思路，提高业务水平。

3、建立河道巡查巡护机制和长效保洁机制。设立河道巡查制度，成立河道巡护队和保洁队，强化日常巡查和保洁，营造人人爱护环境的浓厚氛围。

1、河长徒步巡查**辖区内所有流域。在乡长王青海的带领下，全乡各级河长共同进行了为期两天的徒步巡查。全面掌握本乡的流域环境情况，为河长制工作的进行打下坚实基础。

2、开展养猪场整治行动。在全乡范围内用

交通工作报告汇编 工作报告篇七

，我局党总支部专门召开了专题会议，对此项工作进行研究部署，统一了思想认识，增强了责任观念。同时，按照县委通知要求，我局党总支部对各支部及党员下发了《基层党组织开展创先争优活动领导点评登记表》和《党员在创先争优活动中接受领导点评登记表》，并提出明确要求，要求认真总结自活动开展以来的经验教训，进行自我批评，查找问题与不足，明确今后努力的方向，制定进一步工作计划。

在点评表填写期间，局党总支部围绕创先争优活动中心工作，定期到各支部就落实重点任务、对标定位、认责承诺、夺

旗争星、亮牌示范、党群共建等方面进行督导检查，一方面广泛征求意见，另一方面帮助各支部和党员进行查漏补缺，做好践行承诺、岗位争优、联系群众、服务群众等工作，确保了点评表填写真实准确，不走过场，起到了肯定成绩促进工作的目的。

我局于1月中旬，在机关局长办公室对机关党支部与党员和公路站党支部、运管站党支部、收费站党支部及党组书记进行点评，在点评过程中充分发扬民主，畅所欲言，本着有则改之、无则加勉的原则，肯定成绩，查找不足，广泛听取各方意见建议，集思广益，达到了相互促进共同提高，增强战斗力、凝聚力的目的。在此基础上，我们将点评结果在各分支部门厅进行了公示，接受群众监督，有效推动了创先争优活动在我局的顺利开展。

交通工作报告汇编 工作报告篇八

今天的全县交通运输工作暨交通大建设动员大会是在交通运输发展面临新形势、新机遇和新使命的情况下召开的一次重要会议。这次会议的主要任务是：认真贯彻落实县委经济工作会议和全市交通运输工作会议精神，总结回顾我县xx年交通运输工作，研究部署xx年交通运输工作任务，迅速掀起全县交通大建设高潮，推动我县交通运输事业在新的历史起点上又好又快发展。

（一）交通建设大会战谱写新篇章。一是打好通村公路“歼灭战”。二是打好重点工程建设“攻坚战”。三是打好城市道路建设“决胜战”。

（二）交通行业监管实现新突破。一是治超工作成绩显著。二是水上交通安全整治平稳推进。三是客运市场秩序明显好转。

（三）交通民生服务迈出新步伐。一是安全生产形势保持稳

定。二是道路运输保障有力。三是城市公交长足发展。四是公路养护明显加强。

（四）交通发展活力得到新拓展。一是创先争优活动纷呈异彩。二是廉政建设全面加强。三是交通运输发展目标管理再上台阶。

xx年全县交通运输工作实现了“xx”开门红，交通运输工作呈现了以下四个特点。

（一） 看数据，数据说明工作成效。

（二） 摆事实，事实证明率先发展。

（三） 比亮点，亮点展现工作水平。

（四） 听口碑，口碑反映民心民意。

（一）突出重点，开展交通大建设。一是干线公路建设；二是农村公路建设。三是公路养护管理。四是站场建设。五是水运建设。六是桥梁建设。七是公路绿化。

（二）建管并重，抓好道路大养护。一是要建立健全养护机制。二是要扎实开展文明样板路创建活动。三是要继续保持治超高压态势。四是要强化日常养护工程。五是要实施路网结构改造工程。六是要实施公路绿化亮化工程。

（三）以民为本，推行交通大服务。一是创建平安交通。二是创建绿色交通。三是创建诚信交通。四是创建智慧交通。五是创建法治交通。六是创建廉洁交通。

同志们，历史的长河，翻滚着昔日奋发的浪涛；时光的琴弦，弹唱着今日辉煌的旋律。站在新的历史起点上，我们的事业任重而道远，我们的责任重大而光荣，我们的未来光明而美

好。在这承上启下、继往开来的关键时刻，让我们在县委、县政府的坚强领导下，固本强基，创新超越，开拓进取，不断推进全县交通运输事业更好更快发展，以优异的成绩向党的十八大献礼！