

最新厨师下乡承包酒席合同(大全5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

最新厨师下乡承包酒席合同(五篇)篇一

乙方：

一、聘用的时间及酬劳支付方式：

1、甲方聘请乙方负责远发大酒店早餐制作及厨房的日常管理、运作，聘期为_____年___月___日起至_____年___月___日止，其中试用期为___月个月，即从_____年___月___日起至_____年___月___日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、双方约定乙方的工资为： 元月，乙方每月工资由甲方于次月___日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后___日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及_____，除此不支付其它任何费用。

二、双方的权利与职责：

1、甲方根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

- 2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。
 - 3、乙方负责早餐厅、酒店员工餐的供应，负责厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。
 - 4、乙方保证工作期间尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求，宾客满意率需达到90 %以上。
 - 5、乙方需做好厨房各项成本控制工作，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质早餐菜品。
- 规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。
- 7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。
 - 8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。
 - 9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

三、其他约定事项：

- 1、乙方须保证_____年___月___日前人员到位；每天提前配合采购人员列出次日需要购买原材料清单。
- 2、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

3、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

4、乙方要自觉遵守酒店各项规章制度。乙方触犯相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

5、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且不需支付任何补偿。

四、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

五、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方(姓名)：（签字）

签约代表人：（签字）

身份证号码

职称：

户口所在地地址：

_____年____月____日

_____年____月____日

最新厨师下乡承包酒席合同(五篇)篇二

厨师作为一个特殊的职业,需要长时间跟火、油打交道,那么对于厨师承包合同你了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的厨师承包合同范文,感谢您的阅读。

发包方:(以下简称甲方)

承包方:(以下简称乙方)

第一条:甲方权利与义务

- 1、提供完整的厨房设备和厨具,并且根据乙方的厨房设备、用餐,更新添置计划,及时补充到位,同时督促工程部做好设备维修工作。
- 2、按乙方的原辅料订购计划,采购和供应质优价廉的原材料,以保障出品质量。
- 3、安排乙方厨房各岗位人员的住宿问题,尽可能提高其条件,活跃其生活,并提供冲凉条件。
- 4、解决乙方及厨工每日的伙食。
- 5、提供乙方及厨工工作服,一年四套冬夏季各两套,以便保障厨房员工仪表整洁、卫生,工作服无破损。
- 6、每半个月向乙方发放员工工资一次。
- 7、甲方配合乙方在出品质量、出品速度、控制成本、增加花色品种等方面的管理工作。

第二条:乙方的职权与职责

- 2、有决定厨房班次,安排厨房各岗位人员的权利。
- 3、有对厨房员工的奖惩决定权。

- 4、根据公司有关规定，有对厨房员工招聘及辞退的决定权。
- 5、有对采购部门不符合质量要求和未经申请而采购的厨房食品原料的处理决定权。
- 6、有对厨房定岗、定编及各岗位人员工资的制定和分配权。

二、职责

- 1、遵守国家法律法规，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导和管理，严格管理厨房，甲乙双方均有权按公司规定进行处罚及奖励优秀厨工。
- 2、配合财务，出品开发，采购等部门，抓好单项成本核算，根据市场价格制定菜单和菜价。
- 3、制定各岗位的操作规程及岗位责任制，确保厨房工作正常进行。
- 4、确保合理使用原材料，控制菜品的装盘规格和数量，把好质量关，减少损耗，降低成本。
- 5、每天下班前检查厨房的生产设备，水、电、气开关是否正常，及时通知工程部解除设备故障，处理安全隐患。
- 6、根据各岗位生产特点和餐厅营业状况，编制厨房工作时间表，负责厨工的考勤、考核工作。
- 7、负责菜品出品质量的检查、控制工作，必要时亲自烹制高规格以及重要宾客的菜肴。
- 8、每月总结分析生产经营情况，改进生产工艺，准确控制成本率，不断提高厨房的生产质量和经济效益。9、负责对贵重食品原料的申购、验收、领料、使用等方面的检查控制工作。

10、主动征求客人以及餐厅对产品质量和生产供应方面的意见，采取有效的改进措施，负责处理客人对菜点质量的投诉。

11、巡视检查各岗位出勤，班次安排及工作职责的执行情况，检查厨房用餐及设备设施的清洁安全及完好状况，检查厨房食品的质量及数量，发现问题及时安排解决。

12、根据餐饮推销计划和食品原料的季节特点，计划组织相应菜肴的生产工作，不断更新和丰富菜肴品种。

合同期一年，从 止。

第四条：承包期工资、福利待遇

甲方报销乙方来回路费(软卧火车票)。

第五条：承包合同的变更、终止、解除

1、在下列情况下，甲乙双方加以变更合同。

(1)甲方因生产经营情况变化，经与乙方协商一致的；

(2)甲乙双方协商一致事项，且不损坏国家、集体和他人的利益的。

(3)本合同订立时所依据的法令、法规、规章、政策修改的；

2、在本合同期内，如出现下列情况时，甲方可解除承包合同。

(1)企业宣告破产；

(2)濒临破产处以法定整顿期间；

(2)甲方不履行合同，侵犯乙方合法权益的。

第六条 违约责任

- 1、在承包期内，如甲方无故解雇乙方，由甲方赔偿一个月的承包工资。
- 2、如乙方要求退出，必须提前一个月通知甲方，待甲方做好准备后，方可撤出工作，否则扣除乙方一个月的承包工资。

第七条：双方认为约定的其他事项

- 1、乙方员工医疗费、暂住费、健康检查费，计生证明等费用由甲方承担，并协助乙方办理各种证件。
- 2、乙方对其探亲员工，应合理组织，分期分批，不得影响厨房的工作。
- 3、乙方的员工因工受伤，经调查核实，甲方应承担医疗费用。

第八条、本合同未尽事宜，一律按《中华人民共和国劳动法》的有关规定，经当事人共同协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等的效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方：

乙方：

一、双方的权利

a□甲方

1、享有全面监督权

(1)菜品质量、数量。

(2) 承包方(乙方)严格遵守酒店规章制度。

(3) 后堂的业务质量、卫生状况、管理状况。

(4) 可指定专人对后堂进行监督。

b□享有最终决策权

(1) 对顾客反映差的菜品在通知乙方情况下，决定是否保留。

(2) 对严重违反酒店规章制度或技术水平过差的后堂员工在告知乙方的情况下，决定去留。

2、乙方

a□后党员工的配置、薪水的分配，奖励机制的建立权。

b□建议权。

(1) 业务方面

(2) 管理方面

二、双方义务

1、甲方义务

(1) 每月初二日之内支付上月承包费 元整(含后堂员工所有收入)。(2) 为乙方提供必要的条件，工作环境，支持乙方工作。

2、乙方义务

(1) 保证菜品的质量、数量。

(2) 严格遵守酒店规章制度。

(3) 在保留酒店特色菜品的基础上，定期推出新菜品(质量上乘，创意好)。

(4) 管理好后堂的员工，设施及物品。

(5) 对原料进行验收、鉴定，决不收腐烂、变质或不合格的原料。

(6)、配合甲方在合理的条件下，节约成本。

(7) 配合甲方工作。

三、违约处理

1、甲方若无故拖欠支付承包费用，将承担相应的法律责任。

2、菜品若出现质量、数量问题，由厨师长解决并处罚当时人的过失。

3、若甲方发现乙方有浪费原料、水、电及物料现象，视情节予以警告。

4、乙方若违反酒店规章制度及后堂操作章程，造成损失由乙方自行承担。

四、其它事项

双方若对合作产生分歧，且无法继续合作时，应提前15天通知对方。 本协议一式两份，甲、乙双方各持一份，自签字之日起生效，并具法律效力，如需改动由甲、乙双方商议更改。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

甲方；(以下称甲方)

乙方；(以下称乙方)

一. 承包期限暂定两年，于()起至()止

二. 甲方将厨房承包给乙方工作，其中不包括厨房刷洗等勤杂工作，基本月工资定在元整。每月的工资发放为次月的1日，由乙方代表领取自由支配。

三. 在基本工资的基础上，确保菜肴毛利率45%的基础上，菜肴营业额宝低为()如超出()以上部分按菜肴营业额6%提成作为厨房的奖金，奖金于次月的1日连同基本工资一起发放，由乙方代表领取和自由支配。

四. 甲方负责乙方厨师的工作餐，住宿及健康证，暂住证的办理，节假日补贴和其他福利参照相关法规及酒店服务员(于酒店其他员工同等)。

五. 甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的社会活动，如烹饪比赛等等，并负责50%以上的费用(届时可具体协商)

六. 甲方的权利和义务：

1 提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

2 甲方如对主干厨师技术能力不满，有要求乙方更换的权利。

3乙方接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利对乙方做出正当处罚(具体条件协商制定于酒店的规章制度中)。

七. 乙方的权利和义务：

1在保证酒店正常运作和足够技术力量情况下，厨房人事权利归乙方代表。 3 乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求，菜肴出品要求，安全操作要求，人

为浪费要求，设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店的规章制度中)。

八. 公伤事故的处理方法:

乙方在厨房工作期间，如正常操作情况下出现的受伤等事故视为工伤，甲方负责参照相关法律法规处理。

九. 甲方视乙方工作的第一个月为试用期，试用期内乙方的留，走由甲方决定。

十. 如遇酒店转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须补偿乙方半个月的工资，如遇非典等类似情况则按相关法规处理。

十一. 提前终止协议的处理方法:

1 如果甲方提前终止协议，须提前一个月书面形式通知乙方，并给予七天的基本工资作为赔偿。

十二. 违约的处理办法:

1 欠发工资奖金七天以上视为违约

2 双方未按协商的方法提前终止协议视为违约。

3 工伤事故未按协议方法处理视为违约。

4 双方刻意刁难对方视为违约。

如任何一方违约将赔偿对方一月的基本工资总额

十三. 协议在执行中，经双方协商可修改条款，但未修改前仍按原条款执行，协议经双方签字后生效，本协议一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新厨师下乡承包酒席合同(五篇)篇三

乙方：

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自 年 月 日起至 年 月 日止。

3、工作任务：

甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

按天计酬，每天80元；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、

管理和教育。

乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止， 由于生产工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前1个月办理续签协议手续。

乙方：

年月日

最新厨师下乡承包酒席合同(五篇)篇四

单位住所：

法定代表人：

乙方：

住址：

身份证号码：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

第二条、工作地点：省市路号。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为_____，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《民法典》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方： 乙方：

签约代表：

日期：日期：

最新厨师下乡承包酒席合同(五篇)篇五

根据《劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，____旅行社(甲方)因工作需要与(乙方)在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

二、劳动保护[a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服[b)带团外出含个人旅游保险[c)利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

三、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1、乙方组团出游的，乙方获利润的____%。

2、带游客到华西宾馆、罗敷女宾馆住宿提____%酬金。

3、由旅行社委托地接：东山门____元/次、西山门____元/次、西岳庙____元/次。

4、外出带团____元/天。

四、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按____——____倍赔偿。

五、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止合同。

六、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

七、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报_____旅游管理局一份。

甲方：_____旅行社

乙方：

导游证编号：_____旅行社总经理：

电话：手机：传真：身份证号：

_____年____月____日