

干部监督工作报告gov(优秀7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

干部监督工作报告gov篇一

一、强化业务学习，提高自身综合素质，适应新形势的需要。认真学习了《事后监督管理一》，《》，《》，通过对这些细则的不断学习和总结，在理论方面我取得了一定的进步，也有着很多的感悟。紧紧围绕总行下达的各项文件精神，认真按照领导提出的要求，踏踏实实的做好本职工作。坚持把监督工作做好，监督好工作中的每个细节，及时处理和反映工作中的.问题，及时纠正在工作中的差错，防范风险事故的发生，保证网点工作的正常运行。

现在已跨入了20xx年，新的一年意味着新的起点、新的挑战，首先，作为一名党员，要加强自身思想道德素质的培养，无论在思想上还是在工作中都要以身作则，严格要求自己。其次，明年的工作要以“细”为起点，对本职工作做题必须及时反映，将风险隐患降到最低，本年度共计业务量精做细，做到细致入微，向工作要质量。最后，要进一步加强学习，不断提高业务水平，将理论知识熟练地运用到实际工作中，做好自己本职工作的同时，在稳健中不断地追求进步。

20xx年12月31日

干部监督工作报告gov篇二

遗传检验科工作程序严格按检验科质量手册、程序文件及sop的规定进行。

室内环境及内务管理符合6s（整理、整顿、清洁、清扫、素养、安全）标准。环境整洁，严格分区，物品放置有明确标识，每月定期监督温、湿度是否按规定时间记录，每天是否根据实际使用量配制84消毒剂及紫外线消毒并填写记录，冰箱、温箱、水浴箱温度记录是否及时等，发现问题及时提出上报、采取纠正措施并做好跟踪验证。

标本的采集、处理和接收均按标准操作规程进行。染色体样本及时接种，不符合标本及时召回病人重新采集，检验后标本按保存时限进行保存并记录。

定期监督报告单的录入审核及发放。检验结果由操作人员核对无误后打印报告单，再由授权签字人再次进行核对签发报告，符合检验结果报告程序，实验原始记录保存完整。

定期监督室间质评执行情况□20xx年度参加卫生部临床检验中心组织的全国医院染色体核型分析室间质评活动，成绩优秀。

每月监督试剂、耗材的验收、出入库、领用、批号、有效期是否有详细记录，有无过期试剂和消毒剂，使用量与库存量是否相符。发现有耗材领用登记不完整情况，已及时与相关工作人员沟通，采取纠正措施，并及时跟踪验证。

制定科室内部培训计划并按计划要求每月进行人员各业务项目业务培训并定期监督，每半年考核一次，对岗位工作能力进行评估。对实习同学按科内安排轮转，按计划进行培训。

仪器设有仪器档案，基本信息和校准标识，每年制定校准计划并按计划定期校准，保证仪器的周期性保养维护和日常保养并及时记录，仪器使用人员经培训合格后方可授权上机操作，无未授权人员操作主要仪器现象。

定期对科室人员进行客户服务培训，对实验室服务对象咨询方面能做到耐心倾听，尊重、理解对方意见，采用科学的方

式解答，并做详细记录，达到患者满意。多次与相应临床科室沟通座谈，反馈信息有相应的记录，根据合理建议及时改进。

遗传检验科努力按照iso15189赋予的管理条款，对科室内部人员培训、文件执行、仪器维护、环境监测、试剂管理及质量控制等多方面进行了质量监督，发现了一系列问题并进行了纠正。由于工作能力有限，对有部份问题未能及时发现，经中心内审评审组的审查又重新发现了一些不符合项，并及时对不符合项采取了纠正措施。在今后的工作中我们有信心在中心主任及科主任领导下，以持续改进的理念指导工作，以质量手册、程序文件□sop的规定进一步规范实验室行为，科学管理，使遗传检验逐步完善，跟上中心发展的步伐，把科室做大做强。

干部监督工作报告gov篇三

村民委员会是我国农村群众自治组织，村干部则是党在农村的方针政策的主要贯彻者和直接执行者，是由村民民主选举产生的农村基层组织的管理者。村干部的素质高低直接关系到农村的发展和稳定，直接影响到建设社会主义新农村和党的各项重大决定在农村的贯彻落实。如何进一步加强村干部管理监督，有效落实党和国家政策，是关系数万群众的一件大事。

一、合什镇农村干部队伍现状及监督管理所存在的问题

xx镇有22个行政村一个社区，总人口约3万2千多人。村干部数为67人，平均年龄约42岁，文化程度普遍为高中及以下。目前村“两委”换届刚结束，普遍推行村党组织书记和村委会主任“一肩挑”和村支两委“交叉任职”的工作格局，减少了干部职数，减轻了农民负担，理顺了“两委”的关系，提高了村级班子的凝聚力和战斗力，但是也出现了新的矛盾

和问题。部分村干部为在换届选举中获选，拉帮结派，甚至搞“家族式”选举，对“顺我者”大加犒劳、赞赏、帮助，而对“逆我者”则办事不利，设门卡，甚至打击报复；作为村干部不真正为群众利益着想，而是抱着“有权不用，过期作废”的想法，为一己私利而想方设法，或贪污，或克扣；做群众工作粗糙没耐心，甚至不闻不问。一句话，缺少为人民公仆的意识，缺少全心全意为人民服务的觉悟，缺少为群众办实事的作风。目前而言，我镇村干部监督管理存在的问题存在以下三个方面：一是人才资源匮乏，培养管理滞后；二是规章制度落实乏力，监督管理机制不健全；三是激励机制薄弱。

二、对当前村干部存在问题及监督管理相对滞后的原因分析

（一）村干部选拔机制不健全，干部选拔不如人意。在村干部培养选拔方面，尽管近几年我镇通过村级后备干部选拔、村两委“公推直选”等方式，进一步拓宽选人用人范围，但是受主客观因素的影响，有部分优秀青年不愿或不被列入村干部人选，从而在村干部选拔中形成了“矮子里面选高个”的无奈局面。村支部在后备干部建设工作中，没有进行必要的学习培训，使村级后备干部建设工作形同虚设，名存实亡。

（二）对村干部监督不得力，问责不落实。面对农村社会日新月异的变化，从管理、监督、教育上看，存在着准备不足、措施不当、制度不完善、监督乏力的问题。特别是镇党委只注重中心工作，对基层党组织存在的种种问题不够重视，对农村干部疏于管理、缺乏监督，存在着“不会监督”、“不敢监督”、“不愿监督”等现象，使监督在某种程度上流于形式，走过场。同时，缺乏配套的责任追究制度，造成错不当罚。对村干部往往失之于宽、失之于管、失之于罚。有些问题很难用硬性的规章制度加以规范、约束，使责任人“幸免于”责任追究。

（三）对村干部的激励机制不健全，纪律保障不到位。村干

部经济待遇低、政治待遇没“名份”、村级经济薄弱，奖励激励机制不配套健全；对村干部管理没有设置村干部行为管理底线，没有相关配套制度对其进行管理，致使村干部组织涣散，做事缺乏热情，导致出现村干部违纪违法现象。

三、提高村干部素质，加强对村干部的管理和监督

（一）完善用人机制，加强干部培养

1、扎实完善村干部的培养选拔机制。加强村干部的监督，选好村干部是第一道关，宁缺勿滥。把好“入口监督关”，树立正确的用人导向，坚持凭实绩用干部。对村班子、村干部的考察考核，必须以实绩作为主要评价标准。对那些发展经济有本领、维护稳定有办法、服务群众有感情的干部，要大胆使用、提拔重用，对那些组织不放心、群众不满意的干部，要限期改正或及时调整，从而在村干部使用上形成“能者上、平者让、庸者下”的良性竞争机制，更好地激发干部的工作热情。

2、切实创新教育培训机制。对村干部进行必要的教育培训是提高村级干部知识水平、业务能力及综合素质的有效手段，只有通过全方位、多元化的教育培训，实现村级干部教育培训的系统化，才能使村干部在建设社会主义新农村中发挥应有的作用。根据当前农村工作环境及村干部现状，对村干部应采用分期组织培训，镇党委相关部门要负责抓好培训的具体工作。同时，对村党支部书记、村委会主任进行专题培训，要重视培训纪律，确保培训质量，避免培训流于形式。在培训内容设置上，要突出政策法规知识培训，提高村干部政策水平和依法办事意识；突出思想作风的培训，提高村干部思想修养、道德涵养、政治素养；突出能力水平的培训，从村干部工作实际出发，因材施教，有针对性地举办各类培训班，提高村干部处理棘手问题、解决矛盾纠纷和做好群众思想教育的能力，提高村干部加强民主管理、带头致富和发展经济的能力，从而提高他们在村民中的威望与说服力。

（二）完善权力监督，规范权力运行

1、权力配置要稳而不“滥”。要将职权适度分解，逐步改变权力过于集中的现象，使各种权力处于合理的状态，各自能够最大化的发挥作用，彼此之间能够相互协调、相互制约。要充分发挥党员大会、村民大会、村民代表大会的重要作用，使党员大会、村民大会、村民代表大会的议事决策权与村支部、村委会的执行权分离，有效地制约拥有执行权的“一肩挑”村支书权力，避免权力滥用的现象。

2、权力运行要规范而有序。农村基层组织的权力要规范有序的执行，就要明确党支部、村委会以及党员大会、村民大会、村民代表大会等权力主体的职责和权限，就要明确规定权力运行的程序即权力运行的时间、空间、方式和步骤，从议事决策到执行等环节加强对权力的监督，要让各项权力主体运行常规化、规范化、实效化。

3、监督机制要尽可能“全”而不“死板”。对村干部行使人事权、财权进行监督和审计，把村内重大事项的决策权交给群众。要健全和完善目标管理制度、村班子考察制度、述职述廉、民主评议制度等各项管理制度，全方位加强对村干部的监督管理。做到事前监督与事后监督相结合，外部监督与内部监督相结合，群众监督与专门机构监督相结合。既要做到能有效保证村干部工作积极性，又要做到村干部办事有错必纠，有违纪违法现象必查，全面监督。

（三）健全激励机制，调动工作干劲

建立和完善良好的村干部激励机制，奖罚分明是增强村干部责任感，调动村干部工作积极性的有效手段。镇党委可以根据实际情况，注重对村干部进行三方面的激励。一是注重政治激励。主要是对工作成绩显著、表现突出的村干部。及时地给予表彰、表扬和宣传，对表现较好的一些年轻村干部，加强培养，委以重任，使村干部感到镇党委是一直在关注和

关心他们的，对他们的工作才能和工作成就是给予肯定的，从而调动了优秀村干部更高的工作积极性。如树立先进典型，利用各种形式宣传他们的事迹。二是注重经济激励。坚持重实绩、重实干、重实效的原则，对村干部工资奖金进行绩效考核，奖优罚懒，进一步激发了村干部的工作热情。三是注重关心村干部的生活。乡镇党委把关心村干部的生活作为一项工作任务，凡是村干部有生活困难、急危情况和婚丧嫁娶，党委政府尽量给予帮助，使他们感到上级的关心和温暖，安心工作。

（四）健全监督体系，着力实效有序

加强对村干部的监督，是促进村干部切实履行职责的重要保证。党委、政府虽不得干预依法属于村民自治范围的事项，但承担着领导、指导、支撑和帮助村民自治的重任，是对村干部权力监督与制约的主导力量。因此，要发挥党委政府对村干部的重要监督作用。

- 1、建立健全谈心谈话制度。通过组织谈心，了解思想状况，有针对性的做好思想工作，让他们“轻装”工作。
- 2、建立诫勉谈话制度。针对少数村干部不听从上级党委、政府领导（指导），不完成工作任务，无故不参加活动和会议，办事不公道等轻微问题，镇党委政府要对村干部提出诫勉，督促其尽快改正。
- 3、健全民主生活会制度，进一步提高批评与自我批评质量，增强村干部领导班子及其成员自我监督能力。
- 4、推行村干部的述职述廉工作。为了强化对村干部的监督和考核，充分发挥群众在对村干部监督和考核中的作用。近年来我们建立了村干部述职评议制度，但是由于种种原因，该制度没有能够很好的执行，流于形式。因此，要注重推行村干部述职述廉民主评议工作，要求村两委班子的成员每年向

党员和村民代表进行述职，并由上述代表对村干部进行评议，镇党委政府根据党员和村民代表评议结果，作出具体处理意见。确认已改正错误行为的，给予解除诫勉；未改正的，按有关程序给予相应的组织处理和纪律处分，对确实不能胜任工作的，动员其辞职。拒绝辞职的，按有关规定予以免职或罢免。

5、推行村务公开，强化群众监督，防范村干部滋生消极腐败现象产生。村务公开的基本内容应包括财务收支、政府补贴、干部报酬等，重点在群众利益密切相关、群众普遍关心、容易发生矛盾和可能滋生腐败现象的问题上。通过党务、村务“两公开”，增强村务透明度，保障农民群众对村务的知情权、决策权、参与权和监督权，实现“阳光操作、还政于民”，使村干部的一言一行、一举一动都纳入群众监督的网络之中，给群众一个明白，留干部一身清白。

6、高度重视信访督办，加大廉政建设监督检查力度。高度重视信访工作，以解决热点、难点问题为抓手，认真调处社会矛盾，确保社会和谐安定。建立“逢集”领导信访接待日；对涉及人民群众切身利益的重大政策实施前，广泛征求各方意见，进行科学论证；建立信访工作责任考核制、大额工程款支付集体审核制、任用干部规范制等，以规范干部行为，给群众放心，尽可能把问题解决在基层，消灭在萌芽状态。镇党委、政府、纪委整体抓监督检查，通过听汇报，随时走访检查以及每月的抽查、每季度的重点查、半年的普遍查和年底的综合查，及时、详细地掌握村里的真实情况，并针对发现的问题，及时采取措施，督促改进。镇、村两级分别设立举报箱，及时收集群众反映的意见建议，发现苗头性、倾向性问题，选准重点开展监督检查，掌握村干部工作实情。

总之，只要我们始终关心关注村干部队伍建设，加强对各项监督管理体制的落实，就一定能够把这支队伍建设得更好、更强、更优，这支队伍也一定能在社会主义新农村建设中发挥更大的作用。

干部监督工作报告gov篇四

依法行政，提高执法效能，规范执法行为是建设“法治工商”，树立工商执法形象的重要体现。为此，我局领导组织召开专项工作会，就开展行政执法行为专项检查工作进行了专题研究部署。一是成立了由局长担任组长，分管法制工作的副局长担任副组长，各股所室队负责人为成员的行政执法行为专项检查领导小组，做到了主要领导亲自抓、分管领导负责抓、职能股所具体抓落实的齐抓共管的良好工作格局。二是要求各办案单位及执法人员强化“胸中有大局，执法讲政治”的意识，端正执法动机，增强政治敏感性，严格按照文件要求逐项对照开展自查，并以此次专项整治活动为契机，进一步推动我局规范行政执法行为建设，提升依法行政执法水平。

我局以“执法主体规范、执法程序规范、执法方式规范”等为内容，从行政处罚行为规范、行政许可行为规范、行政强制措施规范、规范性文件制定规范等方面全面展开逐项进行了自查。一是在规范执法主体资格方面。我局以新申领执法证为契机，重新审查执法人员执法证，严禁未取得执法证的人员上岗执法，目前全局19名执法人员，全部具备执法资格。同时，按照年初培训计划，有针对性地开展行政执法，尤其是行政指导、行政调解方面的培训活动，进一步提高执法人员法律素质和执法技能。二是在规范执法程序方面。我局将行政执法程序中的各个环节和执法岗位职责责任明细化，绘制了行政执法流程图、行政许可流程图、受理投诉流程图等三个方面的执法权力运行流程图，并在服务大厅上墙公示。为强化内部执法监督，严格执法程序及规范，确保各执法机构正确实施行政处罚，在规范执法程序中，着力做到了流程网络化、程序规范化、文书格式化和档案标准化，从而进一步提升了执法办案的质量和履职尽责的效率。三是在规范执法方式方面。我局以规范执法行为、行政许可行为、行政强制措施和自由裁量权行为等为重点，积极落实执法责任制、

执法公示制、过错责任追究制等行政执法各项制度，做到执法权限法定、执法内容明确、执法程序公开，有效规范了执法行为。第一全面推行行政执法责任制，实行一把手负总责，分管领导分工负责，职能股所具体负责，纪检组、监察室负责监管内部执法及运行的督查督办，定期和不定期的开展行政执法监督检查，查找行政执法行为中存在的问题，及时督促整改，并将日常监督评议结果与年终评比挂钩，实行目标考核。第二在继续抓好行政处罚案件立案登记、执法案件回访、案件核审、案卷评查、采取行政强制措施财物、行政处罚文书等工作的同时，进一步完善制度，做到有章可循，切实强化执法监督工作。截止目前，未发生一起行政诉讼案件。

通过开展自查，我局在推进依法行政、文明执法、规范执法方面取得了一定成绩，但与“法制工商建设”还有一些差距，存在一些不足，主要表现为：一是少数执法人员基础素质差，法律和业务技能学习不够，执法能力较低。二是个别执法人员执法行为还不够规范，执法程序出错或执法文书填写不规范现象还存在。为此，在下一步工作中，我局将重点抓好两个方面的工作：一是进一步规范各类文书使用，加强对法制工作人员和执法人员的培训，提高其文书管理和规范化使用水平，使执法文书填写更规范、更准确。二是进一步强化在执法程序方面的培训工作，使执法人员熟练掌握行政执法各阶段程序要求，使程序意识深入人心，程序规定落到实处。三是加强执法监督检查。进一步抓好执法检查工作，及时查处执法中违法违纪行为，及时纠正不文明、不规范执法行为。总之，我局能够认真履行职能，严格依法行政，做到了科学执法、规范执法、公正执法、文明执法，积极为的经济社会发展服务，为建设和谐创造了良好的法制环境。

干部监督工作报告gov篇五

20xx至20xx年度，在公司党委、纪委、分公司领导集体的坚强领导下，坚持与时俱进、科学发展，积极开展廉政监督工

作。工作中坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，结合公司开展创先争优“双百”活动这个有效载体，推进了党风廉政建设工作，将廉政监督工作与基层单位的生产工作、思想教育有效融合，起到了强有力的保障作用，切实将廉政监督工作落到实处。

思想是行动的先导。一个人，如果人生观、世界观、价值观出了偏差，总是想着个人利益，甚至为了个人的享受，不惜损公肥私，那么，他的腐败是迟早的事情。刘继链书记以生动的事实教育我们：人，尽管身居高位，被党和人民委以重任，但只要他们心里想的，不是怎样为人民群众干实事，而是怎样为自己谋好处，一旦权益失去约束和监督，他们便为所欲为，暴露出贪婪的本性。我是一名共产党员，这就要求我进一步坚定理想信念，进一步强化党员意识和执政意识，牢固树立科学发展观和正确的人生观。在工作实际坚持做到自律、自警、自醒。

廉政学习不是一两天学习就过去了，必须终身学习，才能做到警钟长鸣。刘书记指出，廉政监督员不但要监督，而且要广泛宣传廉政建设的规章制度，报道廉政工作中的模范和典型。这就要求我们不断完善和提高自己，才能确保高质量地完成好党交给的工作任务，才能更好地保证自身的廉洁清正。因此自己将坚持经常性的深入学习和钻研，进一步提高自身的整体素质。在学习中，将理论与实际相结合，将反面案例与正面教育相结合，注重学习效果，提高自身的思想觉悟和道德水准。同时，自己要按照党的要求，严格要求自己，防微杜渐，确保不出任何违法违纪问题。

求真务实是我党的优良作风，也是党风廉政建设的重点要求，在新的形势下只有保持和发扬好这一优良作风，才能取得工作实效。刘书记在培训讲课时提到：党员干部有为才能有位。要求我们务求工作实效，要办实事，决不能搞形式主义。结合自身的特点，在工作上既注意讲求工作的形式和方法，注意紧密联系实际，在转变工作作风同时，突出求真务实地工

作，克服存在的问题，如事业心、责任感不够强，服务态度不够端正，工作作风不够扎实，工作方法比较简单，解决复杂矛盾的能力不强，答复问题不够耐心，处理问题比较草率等等。特别是在工作拓展中，难度高、强度大、责任重，遇到的大大小小、意想不到的问题比较多，要积极开动脑筋，不断创新工作方法，转变工作作风，探讨新思路、寻求新方法，做扎实有效的工作，及时处理、解决这些问题，使自己的始终保持与时俱进的精神状态和求真务实的工作作风，更好地适应新形势下的工作。

1. 监督分公司厂务政务公开的落实情况。厂务政务公开，是企业一项重要的日常工作，是否公开、公开透明度如何关系职工切身利益，关系到公司的和谐稳定和发展。在监督工作中，我主动与分公司有关部门结合，提醒相关公开工作落实。特别是在分公司优秀文明职工评选工作的监督上，我更是坚持监督工作求真务实的精神，对在生产工作中有突出表现的职工，积极主动向车间领导集体反映，为职工争取荣誉，同时利用各种机会，将优秀职工事迹向广大职工进行宣传，努力打造积极、向上、务实、奉献的良好工作氛围。目前广大基层职工主要反映生产工作压力大，公司虽然有年休假制度，在具体执行时却要视具体情况来办，特别其是有人站变电运行值班员，只要有人休假，必安排别人替班，这样与不休假基本没什么区别。再有就是职工年度休养工作，各车间名额受限，很多基层的优秀职工享受不到公司的关怀和温暖。

2. 监督分公司重大事项的决议。“三重一大”制度，是唐山供电公司在重大事项决策时必须遵从的原则，也是领导干部修善其身、预防腐败发生的根本保证。在车间的日常监督工作中，我更是将此制度的落实情况，作为监督工作的一个重点来开展。从决策流程、参与人员、民主表态、决议形成等环节逐步深入地开展工作，确保决议是符合科学发展规律、符合企业发展方向、符合广大职工利益的’。基层广大职工最关心的就是子女就业问题，目前还有子女工的待遇问题等。这些问题一直困扰车间领导班子多年，但没有切实可

行的办法和给予支持的相应政策。

3. 监督生产系统各项工作的开展、落实。生产系统在完成“大生产”改革的变身后，在20xx年又开展了“依法治企”、“三指定”专项治理等工作，局面非常复杂。越是在这个时候，监督工作越要跟上。在生产系统各项目的材料采购招投标、项目实施相应资质施工队伍的选择、项目实施过程的监督等各方面开展广泛地监督工作，确保职工群众满意，确保公司利益，确保企业稳定。

xxxx单位职工最关心企业的去留问题□20xx年公司宏观要完成主附剥离、主多分开的改革工作，三产企业及相关人员的去留、企业发展大方面不明朗，职工思想波动大。

廉政监督工作事关企业发展、事关职工利益、事关职工干部队伍稳定，在以后的工作中，我更应用党的纪律来规范自己，用腐败典型来警示自己，做到常思贪欲之祸，常除非分之想，养成“吾日三省吾身”的习惯。实实在在做事、老老实实做人，竭尽所能干好本职工作，争取在平凡的岗位上做出不平凡的业绩！

干部监督工作报告gov篇六

我坚持着对工作积极、认真、负责的态度，扎扎实实做好每一件事，从每一个操作，每一份记录做起，不断地细化细节，以保证试验数据的准确性为目标，认真遵守检测公司各项规章制度。较好的完成了xx年的土工布、土工膜、土工格栅、管材、管件、排水网、透水管、伸缩缝、橡胶板、止水带、缓冲垫层等试验委托任务。期间难免也接触过自己从未掌握的试验，但是通过自己不断的对新标准的理解和实践，最终也较好的完成了。

今年单位进行了大量的抽检工作，监督抽检是质量监督机构为了确保工程质量、履行行政监管职能的一项质量监督程序。

也是保证建筑施工安全和施工质量的重要手段。作为检测公司的一员，我积极配合抽检工作，虽然抽检样品数量过多，加班加点争取时间，样品收到第一时间开展各项试验工作，并出具相关试验报告。努力做到不拖延试验周期，将准确的试验数据最快反映到工地，最大限度保证工程中减少使用不合格样品的概率。

在9月份我还参与了梁场试验室的现场认证取证工作，这是我参加工作的几年来第一次经历梁场认证过程。在时间紧、任务重的前提下我们一行几人投入到认证准备工作当中，也是在这个过程中了解到了梁场取证涉及到的相关试验工作。虽然压块、弹摸、外加剂、硬度及现场拌合物性能等试验过程没能亲手操作，但是通过旁观也让我学习到不少东西，掌握了部分试验要领，也领教了铁道部专家对于试验的严谨程度。这一切都是一个值得学习的过程！特别是内业资料部分，在进行原材料报告记录、各种消耗台账、温湿度记录、委托试验管理台账，设备检定证书、申报材料、不合格品通知与反馈处理意见等一系列资料的同时，对工地实验室有了直观的认识。在同事们的共同努力下，认证工作进行得十分顺利，最终，于洪制梁场成功通过铁路主管部门质量认证，并取得了很好的成绩。经历的半个月的准备和短短的三天认证时间后，对自己来说满满的`都是收获，希望以后还有如此历练自己的机会。

为了迎接明年的计量认证工作，我更加积极努力的做好自己的工作，因为我深知计量认证对检测单位的重要性。今年我个人负责的项目参数已经增加到300多个，在统计这些参数的相关资料时，我不断学习新标准，查阅新设备！与此同时，正增强了自己的业务水平，不断提高自己对标准的掌握程度和试验方法更深理解。我要努力珍惜这次机会，不断完善自己，为检测公司的计量认证工作交上一份完美的答卷。

xx年是忙碌的一年，也是收获的一年。一年来，在领导和同志们的帮助和支持下取得了一定的成绩，但我深知自己还存

在一些缺点和不足，标准学习不够广泛，业务知识不够全面，工作方式不够成熟。在今后的工作中，我将更加努力、尽职、尽责。我要努力做到戒骄戒躁，加强各种标准学习，积累经验教训，不断调整自己的思维方式和工作方法，在实践中磨练自己，努力成为检测公司中重要的一员，伴随着检测公司的辉煌而成长。

干部监督工作报告gov篇七

今年上半年，干部监督工作在部领导的正确领导和市委组织部干部监督科的大力指导下，以匡正选人用人风气、进一步提高选人用人公信度为重点，以贯彻落实干部选拔任用工作检查和“带病提拔”干部选拔任用过程倒查为载体，学习干部选任政策、从严干部监督管理，不断提高干部监督工作的科学化、民主化、制度化水平。

（一）干部选拔任用工作检查。

1、认真自查。按市委组织部《关于开展干部选拔任用工作检查的通知》（咸组通[20xx]5号）文件要求，我们通过全面查阅考察任用相关材料、个人档案以及客观分析总结等形式，对20xx年度我县贯彻执行《干部任用条例》和四项监督制度、干部选拔任用工作情况进行了自查，并形成了《干部选拔任用工作自查情况报告》上报市委组织部。

2、核对审查。根据上级要求，对我县20xx年学习宣传《干部任用条例》和四项监督制度的相关材料进行了认真整理，并对我县□20xx年度提拔任用的干部名册□□□20xx年度科级干部因违纪违法受处理情况表》、本地“两代表一委员”名册和离退休老干部名册等进行了仔细审核，确保迎检相关材料不出纰漏。

3、配合检查。检查工作重在掌握真实情况，为了配合做好检

查工作，我们在主动协调、服务保障上热情、有度、合规。在汇报干部选拔任用工作时实事求是，反映情况客观、公正、得体，并对干部选拔任用工作提出了有建设性的意见和建议，我县干部选拔任用工作也获得了检查组好评。

（二）“带病提拔”干部选拔任用过程倒查。

为贯彻落实市委组织部关于干部“带病提拔”倒查工作的有关要求，县委迅速成立了自查工作领导小组，并由县委组织部与县纪委监委联合组成了工作专班。结合我县实际，研究制定了倒查工作实施方案，对倒查工作作出了具体部署，明确了倒查时间安排、程序步骤。并通过查阅相关材料，收集掌握了20xx年3月以来我县受到撤销党内职务或者行政职务以上处分的干部名单及处分情况，通过分析相关人员的任免审批表和处分决定书等，对其进行了认真查核，并形成了《关于对“带病提拔”干部的选拔任用过程进行自查情况的报告》上报市委组织部。

（一）跟踪督办，认真执行领导干部重大事项报告制度。按市委组织部《关于做好市管干部20xx年集中报告个人有关事项工作的通知》（咸组通[20xx]6号）文件要求，认真执行领导干部个人有关事项报告制度，明确要求我县75名市管干部认真填写《领导干部个人有关事项报告表》，如实报告个人有关事项。并及时进行督促辅导，增强领导干部报告材料的完整性和正确性，做到了报告对象不漏人、报告内容不漏项。

（二）规范程序，严把干部出国（境）“关口”。坚持“三优先”、“三不批”原则，进一步规范了出国（境）工作，加强了对出国人员的全面考察。今年上半年，我县共审批出国（境）8人次，其中因公出国2人次，没有一例违规出国（境）人员。

（三）坚持原则，按规办理老干部退休手续。严格审核应退休干部的“两龄一历”，督促有关单位及时办理老干部退休手续。今年上半年，共做好了38名老干部的退休核定、退休文

件的拟制及发放等工作，并做好了33名退休老干部退休证的办理工作。

（四）认真核实，加大信访举报受理调查工作力度。截至目前，共收到干部信访举报件3起，本着尊重事实、把握政策，严格纪律的原则，件件进行了认真调查核实，并做好了相关调查回复工作。

一是继续加强自身建设，提升干部监督工作水平。按照省、市委组织部的要求，紧密联系干部监督工作的实际，组织干部监督管理工作人员认真学习干部监督相关理论和政策文件，提高业务理论素养。二是继续加强相关制度的学习培训，提高制度执行力。继续抓好《干部任用条例》和四项监督制度等的学习培训，组织对全县各单位执行制度情况进行督查，进一步提高各项制度的执行力度。三是继续加强制度建设，规范监督工作程序。严格执行相关政策法规，规范完善出国出境、干部退休、经济责任审计、信访举报等工作程序，切实推进干部监督工作。