

航次租船合同 船员长期合同优选(大全5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

航次租船合同篇一

(一) 乙方派遣的船员必须符合以下条件：

1. 按交通运输部jt20xx-93《海船船员体检要求》的标准体检合格；
2. 符合stcw78/95公约中关于船员有效证书和安全值班的要求；
3. 持有主管当局规定的适合从事远洋运输业务相应的各种有效证件；
4. 所有船员均须具备甲方认可的海上任职资历，并能胜任甲方船舶的工作要求；
5. 接船船长、轮机长、大副、电机员必须具有新造散货船接船经验，其他重要职务船员（水手长、机匠长以上）原则上应具有同样经验；必须保证至少两名驾驶员持有效gmdss操作员证书；机匠或水手中至少保证有一名持有效焊工证且能熟练操作的兼职铜匠。

(二) 在本合同有效期限内，乙方保证所有与派遣船员任职有关的证书有效、齐全、真实、合法。

(三) 甲方将实施相对固定的船员板块管理。甲、乙双方共同研究确定板块内船员，已确定人员原则上只在板块内进行调换。

(四) 甲方应与船员及时签署雇佣协议，乙方派遣船员的派遣期限具体根据甲方与船员之间的雇佣协议确定。

航次租船合同篇二

一、聘用期限甲方对乙方的聘用期限为_____个月，根据航行情况可适当提前或延后，但一般不少于9个月不超过14个月。

聘用期满，船舶仍在航行或所在港口不便下船，甲方可延长本合同至该航次结束。

延长期内乙方基本工资增长_____%。

二、工资及支付乙方工资包括基本工资、固定加班费(星期六和星期日)和休假金(从乙方离开中国之日起)，从乙方上船之日起至返回中国之日止按月计算，不足整月的按天计算。

具体标准根据职务见附件1。

乙方工资分家汇和在船领取两种支付方式，家汇薪为_____美元/月，其余工资在船领取，领取日为每月_____日。

甲方应完全保障乙方获得租船人或其他有关方面给予的利益。

三、工作时间及加班费乙方通常工作时间为每天8小时，每周40小时，星期六、星期日为固定加班，每周56小时为正常工作时间为，超过56小时之外的工作为额外加班。

但通常情况下，每24小时内乙方应至少连续休息8小时。

如确因工作原因不能保证，该情况每七天内只能出现一次。

乙方如系持证高级海员则只有固定加班费，如系普通海员，除固定加班费外，额外加班时间应按小时支付费用。

固定加班费及额外加班费标准根据职务见附件1。

中国国内法定节日每年10天(春节3天，五一节3天，元旦1天，国庆节3天)，乙方在上述法定节日的工资按双倍日基薪计算。

四、伙食费乙方的伙食费标准为每天不低于美元，具体的食物和物品供应依据甲方规定。

五、劳保用品甲方按附件2的标准，为乙方提供安全生产所必须的劳保用品。

六、医疗及病假工资乙方在合同期内受伤或生病，甲方负责承担住院、治疗、食宿等一切费用，并发给基本工资。

如经一年的治疗后乙方仍不能康复，甲方可按照保赔协议的规定，一次性支付乙方费用后免责。

七、伤亡保赔甲方按不低于香港雇员赔偿条例(香港法规282章)的规定标准，向有声誉的船东互保协会投保乙方自离开中国国境起至返回中国国境止的一切人身意外(包括疾病)险，并负责事后追偿。

甲方保证将所有赔偿如数交付派出乙方的代理公司，并由代理公司全数交还乙方或乙方的法定继承人。

如乙方在合同期内死亡，甲方除按上述保赔标准赔偿外，还须付清乙方所有应得收入、返还遗物、妥善安置骨灰并支付丧葬费。

八、航行区域乙方服务的船舶应在_____航区航行，如需要改变航区，应事先与乙方代理公司及乙方商量。

如甲方的船舶需驶往战争或类似于战争的区域或有战争危险的区域，甲方须与乙方协商一致，并对乙方的基薪和本合同第七条款中的所有保险和赔偿加倍。

如乙方不同意航行，甲方负责将乙方转船或安排回国。

战争或类似于战争的区域或有战争危险的区域的界定以本合同第七款的船东互保协会的最新规定为准。

九、登船及遣返费用甲方负责乙方因登船产生的费用，但乙方在船发生弃船、漏船事件时，需自行承担上船的费用。

甲方负担乙方下述情况的遣返费用：合同到期；因病或因伤提前结束合同；因雇主原因结束雇佣合同；船舶灭失、搁浅或卖船；船舶被扣超过14天；航程中配偶、子女或父母生命垂危或死亡。

但甲方不负担下述情况的遣返费用：乙方要求提前结束合同；乙方漏船、弃船；乙方因违约行为、违法行为以及任何不当行为而遭遣返。

十、规章制度的遵循乙方应诚实、守信，恪尽职守，服从船长或上级的合理指令，并遵守以下规定：履行自己的岗位职责；不能保存任何凶器或枪支弹药；不得有任何不文明或不健康的行为，如吸毒、打架、酗酒、吵架等；遵守雇主为船舶正常航行而制定的规章制度，包括安全制度。

十一、合同终止及解雇费甲乙双方均可提前一个月书面要求提前解除合同。

甲方因船舶灭失、搁浅、卖船等不可抗力作用，可提前解除

与乙方的合同，但需支付乙方解雇费用，费用标准为：乙方在船工作不足6个月，发给2个月的工资；超过6个月，发给1个月的工资。

如不可抗力作用导致乙方物品损害或灭失，甲方应予以赔偿，但数额不超过_____美元。

乙方违法或有等严重或实质性违约行为时，甲方可要求提前解除合同，并不需支付解雇费。

十二、争议处理甲乙双方在履行合同过程中产生的争议，首先应由甲乙双方协商解决，乙方的代理公司有权代表乙方及家属出面协调。

如果协商不成，凡因本合同引起的或与本合同有关的任何争议均应提交香港国际仲裁中心，按照该中心有效的仲裁规则进行仲裁。

仲裁为终局裁决，对双方均有约束力。

十三、合同文本及生效本合同正式文本及附录一式两份，各用中文和英文书就，双方各执一份。

两种文本具有同等效力。

本合同自双方共同签署之日起生效，至合同双方规定的一切责任、义务履行完毕后结束。

雇主(签字)：_____海员(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

附件1：干货船、散货船月薪最低标准(单位：美元)

航次租船合同篇三

法人代表：

身份证号：

家庭住址：

甲乙双方本着公*、公正、*等的原则，遵守国家劳动部门、海事部门[]^v^门各项法律法规，协商一致，自愿订立本合同，确立聘用及劳动关系，明确双方的权利和义务。

1、自 年月 日起至 年 月日止。

2、乙方在履行《聘用合同》期间，若此《聘用合同》终止条款出现，但乙方所服务的船舶仍在航行中或停泊在境外港口时，不能结束岗位职责的，则合同期限顺延至乙方在船工作任务交接完毕后终止。甲方的义务和权力：1、在乙方各项船员证书齐全以后，甲方根据乙方的资质和船舶的实际需要，安排乙方在船舶上从事工作。2、甲方按乙方的实际上船天数和船员等级，按月核发给乙方劳动报酬，本合同期内乙方的月工资确定为元。

3、乙方在船工作期间，由甲方为其购买工伤保险。乙方在船工作期间，如因工发生意外伤害、亡事件，由甲方向保险公司进行索赔，赔偿额度以甲方投保的金额为准，索赔款项一次性付给乙方或乙方的家属、乙方继承人。此外，乙方不得提出其他无理要求，甲方不再承担其他任何费用。非因公发生的意外伤害、亡事件，甲方不承担赔偿责任。

4、乙方在上船期间，根据所从事的工作岗位，由甲方提供所需的劳动保护用品。

5、乙方应严格遵守船长、轮机长的指挥，乙方有权拒绝所在

船舶工作上的违纪指挥并有向甲方举报的责任。

1、乙方应遵守甲方的各项管理制度，接受甲方对乙方履行情况进行检查、督促、考核和奖罚。

2、工作期间乙方按甲方的调动命令，应按时到达指定地点或船舶，乙方应认真履行岗位职责，并安全、按时、保质、保量完成船舶岗位工作。

3、乙方在工作中要维护甲乙双方的利益和形象，严谨下列情况发生：制造纠纷、打架滋事、顶撞领导、酗酒（值班前四小时不准喝酒）、破坏公物、出售船上货物等，如有发生甲方有权予以处罚，重则辞退，并由乙方应承担经济损失和法律责任。

4、乙方在履行《聘用合同》期间，应严格遵守甲方有关证件的管理规定，必须向甲方提供真实有效的船员资质证件和身份证明。乙方经与甲方签订《聘用合同》在合同期间内，不得与其他用人单位订立劳动合同或从事有碍于本合同执行的工作。否则，由此产生的一切后果由乙方自负。

船舶运输工作的；（6）乙方业务技能不能胜任船舶岗位工作的；（7）乙方不服从甲方调派命令和工作安排的。3、下列情况之一的，乙方可以提出解除《劳动合作协议》：（1）甲方故意不履行本合同，严重违反国家法律、法规、侵害乙方合法权益的；（2）甲方人员以威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳务的；（3）经国家有关部门确认，船舶劳务不安全、卫生条件恶劣、没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的。如有以上情况发生甲方应负责重新调配，乙方应服从甲方安排。4、经双方协商同意的，可以随时解除本合同，乙方提出解除合同需提前一个月向甲方提出口头或书面申请。

1、双方如发生劳动争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，一方要

求仲裁的，可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、在合同期内，如本合同的条款与国家的政策和相关法律有冲突，双方按照国家政策、相关法规规定执行。此聘用合同一式贰份，双方各执壹份。合同经双方签字盖章之日起生效。

甲方（签字盖章）：

乙方（签字）：

年 月 日

航次租船合同篇四

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《劳动法》和《劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别 户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第六条 根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第七条 乙方按用工单位的要求应达到 工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

航次租船合同篇五

用人单位(*方)_____

地址：_____

邮政编码：_____

职工(乙方)_____

住址：_____

邮政编码：_____

*号码： _____

*方_____因生产(工作)需要，招(聘)用_____ (简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)本合同自_____年_____月_____日起生效。本合同有效期经*、乙双方商定，采取下列第_____种形式：

1. 无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)

2. 合同有效期限_____年，至_____年_____月_____日止。

3. 合同期限至_____工作(任务)完成时终止，其完成的标志事件是_____。

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起_____个月内为试用期。

(三)本合同由*乙双方各存一份。鉴*时还需交鉴*机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)_____。

(二)乙方完成*方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

*方实行国家规定的工作时间制度。*方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方*分配形式、标准：

1.*标准、形式及调资办法按企业依法制定的*分配制度执行；

3.*方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业*分配制度。

(二)*方每月如期发放*。

(三)*方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班*。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产期间，*方按国家、省、市规定发给乙方停工*或生活费。

六、保险福利待遇

(一)乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二)*方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，*方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由*方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次*优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由*方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，*、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八)乙方其他各种福利待遇，按*方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

(一)*方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《_____》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)*方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和*作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和*作规程。

(三)*方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护

用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝*方违章指挥，对*方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举;控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守*方依法制定的各项管理制度，*方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)*方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1. 乙方已达到法定退休年龄的；
2. 乙方死亡；
3. *方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；
4. 劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现；
5. 乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

(四)有下列情况之一的，*方可解除劳动合同：

1. 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

2. 乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的；
3. 乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的；
4. 乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；
5. 经优化劳动组合组合不上，按*有关规定可以辞退的；
6. 其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(五)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 试用期内，认为不适应在*方工作的；
3. *方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
4. *方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的；
5. 经*方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；
6. *方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

(六)有下列情况之一，*方不得解除劳动合同：

3. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；
4. 符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；
5. 乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；
6. 符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(七)有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

3. 担任国家重点科研项目尚未完成的。

(八)本合同经*乙双方协商同意的，可以解除。

(九)除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，*乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

(十)*方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)*方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。*乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内*方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给*方，如遗失应予赔偿。

(十三)乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，*方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，*方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切*、劳保福利待遇。

(十四)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，*方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十五)本合同终止或解除劳动合同(属违纪辞退、除名、开除者外)时，*方应按*有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，最高不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均*收入

的60%。因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费(计算标准与前述生活费计算标准相同)但乙方按第(十三)款办理调动手续的，*方可不发给生活补助费和医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)乙方经*方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)*方违反本合同第九条第(六)款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第(七)款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部*收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向*方劳动争议调解委员会申请调解，或向*方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向*方所在地的*法院起诉。

十二、双方需要明确的其他事项_____.

十三、在合同期内，如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

*方(盖章)_____

法定代表人或

委托代理人签字：_____

_____年____月____日

签订地点：_____

乙方(签章)_____

_____年____月____日

签订地点：_____